

Alle snakker korps

Engasjert - Inkluderende - Inspirerende

Musikk- og drillkorps i balanse

NMF skal styrke det enkelte medlemskorps
Hovedfokus i perioden: Skolekorpsdirigenten, instruktøren og korpsstyret

Kjerneområde	Indikator	Mål	Resultat hittil	Tiltak	Ansvar		Status
					Utvikl.	Gj.f	
Kompetanse-utvikling:		(Eks)	(Eks)	Kurs- og arenautvikling			
NMF skal være en leverandør av kompetanseheven de tiltak som bidrar til større faglig fokus og utvikling i det enkelte korps.	Antall nye aspiranter pr år			Kurs for aspirantdirigenter og aspirantinstruktører	N	R	
	Av disse spiller/driller etter 4 år			Kurs for skolekorpsdirigenter og instruktører	N/R	N/R	
	Spiller fortsatt etter 19 år			Kurs og videreutdanning for drillinstruktører og koreografer	N	N	
	Driller fortsatt etter 19 år			Kurs for tillitsvalgte i alle «aldrer»	N/R	N/R	
	Fortsetter i voksenkorps			Kurs for drillere og musikanter	N	R	
	Antall utøvere 30 år			Videreutvikle sommerkursene etter felles mal	N/R	N/R	
	Gjennomsnittsalder skolekorps			Utvikle og formidle gode rekrutteringskonsepter	N	R	
	Gjennomsnittsalder voksenkorps			Veilede korps i utviklinga av gode konsertkonsepter	N/R	R	
	Brukerundersøkelser - Enalyzer			Arrangere regionale konkurranser for skolekorps	R	R	
	Antall øvingstimer VO			Arrangere regionale konkurranser for voksenkorps	R	R	
	Antall konserter Tono			Arrangere regionale drillkonkurranser	R	R	
	Antall skolekorps i konkurranser			Arrangere NM for alle korpstyper/ Arrangere NM Drill	N	N	
	Antall korps i drillkonkurranser			Motivere korps til deltakelse i konkurranser	N	N/R	
	Antall korps i marsjkonkurranser			Løfte frem unge talenter innen musikk og drill	N/R	N/R	
	Antall i voksenkorpskonkurranser			Videreutvikle regionkorps som arena for talenter	N	N/R	
	Korps med musikanter på sommerkurs			Gi veiledning gjennom Korpsbyggerprogram i alle regioner	N	N/R	
	Antall musikanter sommerkurs			Veilede i gode samarbeidsmodeller skolekorps - voksenkorps	N	N/R	
	Antall drillere sommerkurs			Utvikle inkluderingsmodeller for alle befolkningsgrupper	N	N/R	
	Medlemsutvikling BBFB-korps vs. andre korps						

Kjerneområde	Indikator	Mål	Resultat hittil	Tiltak	Ansvar		Status
Medlemsservice				Servicetilbud	Utvikl.	Gj.f	
NMF skal ha medlemsservice som bidrar til effektiv og god korpsdrift, og sikrer godt faglig fokus for korpset.	Måle responstid			NMF skal sikre en god førstelinjetjeneste med kort responstid på alle typer henvendelser.	N	N/R	
	Brukerundersøkelse			Tilby gode og brukervennlige verktøy og kommunikasjonskanaler for korpsdrift og rapportering som f. eks. Startpakken og Korpsdrift.no	N	N	
	Antall brukere korpsdrift - ulike deler			Tilby opplæring av korpsledere (samlet korpsdrift)	N	N/R	
	Antall klikk startpakken						
Rammevilkår				Tilby opplæring av korpsledere (samlet korpsdrift)			
NMF skal bidra til at alle korps har et tilfredsstillende opplæringstilbud lokalt.	Brukerundersøkelser - opplæring			Være offensiv aktør for å heva kvaliteten på korpsenes øvingsfasiliteter	N	N/R	
	% gode øvingslokaler musikkorps			Jobbe for likestilling idrett/drill vedr. bruk av idrettshaller	N	N/R	
	% gode treningslokaler drill			Gjøre godt repertoar mer tilgjengelig	N	N	
	Tono-rapporter			Stimulere til økt tilfang av norsk repertoar	N	N	
	Antall tillitsvalgte under 26 år			Jobbe aktivt for å sette korpsopplæring tydeligere på dagsorden hos kulturskolene			
	Statlig støtte til korps			Støtte og veilede medlemskorpset i dialogen med det offentlige, herunder kulturskolen	N/R	N/R	
	Regional støtte til korps			Kartlegge og formidle alle former for støtteordninger	N/R	N/R	
	Kommunal støtte til korps			Ha kontinuerlig dialog med myndigheter for bedre rammebetingelser	N	N/R	
	Antall musikanter uten individuell undervisning			Utvide NMFs nettverk innen vårt spesifikke interesseområde	N	N/R	
	Antall musikanter i kulturskolen uten korpstilknytning			Gi rom for flere unge tillitsvalgte på alle nivå	N/R	N/R	
	Antall korpselever i kulturskolen			Være en offensiv aktør for utviding av formell dirigentutdanning	N	N	

«Mål» og «Resultat hittil» og statusfarger er her gitt som eksempler. Må etableres gjennom prosess.

Grønn: Tilbud/resultat tilfredsstillende

Gul: Tilbud er under utvikling/gjennomføring

Rød farge: Tilbud mangler

N: Nasjonal oppgave

R: Regional oppgave