

Veiledning for mønstervedtekter

§1

Organisering av musikkorpset er stort sett viet hensiktsmessig regulering av aldersgruppen 15-19.

Det året en er aspirant i voksenkorpset skal skolekorpset prioriteres når det er kollisjon, skolekorpset har alltid forrang.

Som 16-åring kan en bli fullverdig medlem av voksenkorpset, da har ikke skolekorpset lenger forrang, *med mindre det finnes lokale avtaler mellom korpse.*

§4 Årsmøtet

I 4.2 d står det at «Styret plikter å legge saker som kommer inn i rett tid fram på årsmøtet.»

Dette er for at medlemmenes røst skal høres. Styret kan selvsagt imøtegå et hvert forslag og begrunne hvorfor, men da er det opp til årsmøtet å avgjøre.

4.3 b «Følgende har tale- forslags- og stemmerett: Medlemmer som har fylt 15 år.»

Dette innebærer at i skolekorps har medlemmer under 15 år ikke stemmerett og er heller ikke valgbare. Her gjelder det at en foresatt kan stemme på vegne av medlemmet. Justisdepartementet har konkludert med at lag og foreninger kan velge inn umyndige personer. Men det bør være minst én myndig i styret, dersom styret f.eks blir part i en arbeidsrettssak.

Bakgrunnen for at de fra 15 år og oppover skal kunne stemme og være valgbare, er for å gi de som ønsker det, medbestemmelsesrett i henhold til LNU (Landsorganisasjonen for norske barne- og ungdomsorganisasjoner) sine vedtekter.

4.4 Årsmøtets dagsorden

a5 «Valg av møteledelse» - her er det ingen krav, men det er gunstig om en finner en person som ikke sitter i styret. Vedkommende trenger heller ikke være medlem av korpset.

a7 «Valg av referenter» - velg to referenter utenfor styret.

d «Plan og budsjett» - svært mange hopper over handlingsplan og vedtar kun budsjett. En handlingsplan er et styringsdokument som sier noe om hvilke mål vi setter oss, hvilke tiltak vi iverksetter og hvor mye ressurser (penger) vi skal bruke på de ulike tiltak. Plan og budsjett henger med andre ord nøye sammen.

e1 «Valg: Leder for ett år» - dette er gjort for å sikre at dersom en velger en leder som viser seg uskikket til vervet, kan en finne en ny til neste årsmøte. Det er i tillegg gjerne lettere å få noen til å ta på seg et lederverv dersom det kun er for ett år av gangen.

e2 «Minimum fire styremedlemmer på valg for to år» - dette er for å sikre kontinuitet. Det er gunstig om halvparten av styremedlemmene er på valg hvert år. På den måten sikrer en at ikke alle styremedlemmene forsvinner samtidig.

§5 Styret -

5.1 «Sammensetning og konstituering» - det er viktig at styret konstituerer (velger) en nestleder. Ellers er styrets sammensetning avhengig av - antall medlemmer i styret - størrelse på korpset.

5.3b «I skolekorps møter utøvernes medlem som fullverdig styremedlem» - det vil si at de har stemmerett og innsyn i alle saker. Styret må ikke legge styremøter når korpset øver.

5.6 «Beredskapsplan for korps» - her er det laget en beredskapsplan som ligger på NMFs nettsider. Det er ikke noe krav at korpset skal utarbeide sin egen beredskapsplan.

§8 Oppløsning og utmelding av Norges Musikkorps Forbund

a «Vedtak om oppløsning av musikkorpset må foretas på to påfølgende ordinære årsmøter. Vedtak krever 2/3 flertall.» Dette betyr at det må gå ett år mellom de to bestemmelsene om oppløsning/utmelding. En kan altså ikke vedta dette og kalle inn til et nytt årsmøte en måned seinere for å bli raskt ferdig med beslutningen om oppløsning/utmelding.

b. og c. Det er viktig at korpsets vedtekter sier noe om hva som skal gjøres med korpsets midler og eiendom i tilfelle nedleggelse. Dermed blir det siste årsmøtet pliktig til å forholde seg til dette. Slik sikrer man at midler og eiendom går til et godt gjennomtenkt formål som er vedtatt da korpset var fullt oppegående i stedet for en “kjapp løsning” på siste årsmøtet som kanskje bare har noen få deltakere.