

Retningslinjer for god organisasjons- og korpskultur i NMF

God organisasjons- og korpskultur er grunnmuren for å oppfylle NMFs visjon og formål i praksis, og være en inkluderende, inspirerende og engasjerende arena for alle som er med i korps! En god kultur avhenger av at vi utvikler og vedlikeholder gode holdninger, oppfatninger, normer og verdier, tradisjoner og praksis i organisasjonen over tid. Retningslinjer for god organisasjons- og korpskultur oppsummerer våre viktigste verdier og hvordan alle våre medlemmer, tillitsvalgte og ansatte kan bidra til en god korpskultur. De gir rammen for hvilke forventninger NMF har til hvordan vi skal samhandle, hvordan vi tar vare på hverandre og hvordan hver og en av oss skal oppføre oss som representanter for organisasjonen.

NMFs visjon

Korpsglede for alle

Gjennom visjonen korpsglede for alle skal NMF jobbe for at korps oppleves med glede av alle. Dette gjelder musikanter og drillere, foresatte, tillitsvalgte, publikum, presse, politikere og lokalsamfunn.

NMFs formål

Norges Musikkorps Forbund skal gjøre korps til en attraktiv og tilgjengelig fritidsaktivitet for barn, unge og voksne.

NMFs verdier

Fellesskap

For NMF betyr fellesskap inkludering, medbestemmelse og samhold. Fellesskap danner grunnlaget for korpsets eksistens, og det skal være plass til alle som ønsker å delta. Gjennom felles aktivitet og felles mål i korpset får medlemmene opplevelsen av samhold og fellesskap.

Trygghet

NMF skal være en åpen og trygg organisasjon. Organisasjonen skal være transparent, og skal til enhver tid arbeide for å ha nødvendige retningslinjer og rutiner for å ivareta korpsets og det enkelte medlems trygghet. Trygghet er grunnleggende for at medlemmene skal kunne lære, trives og finne seg til rette i korpset.

Mestring

NMF skal arbeide for at korpsete settes i stand til å gi medlemmene mestringsopplevelser og glede ved å delta. Mestring kan oppleves i øvingsrommet og andre arenaer der korpset er samlet. Gleden oppstår når en mestrer alene og sammen med andre.

Utvikling

NMF skal være offensiv i møte med fremtiden slik at korpsbevegelsen kan være aktuell og i kontinuerlig utvikling. NMF skal være åpen for nye impulser, og søke samarbeid med andre.



Etiske Retningslinjer for NMF

De etiske retningslinjene bygger på NMF sine verdier, vedtekter og andre vedtatte retningslinjer. De er en sammenfatning av organisasjonens etiske praksis og regler for å overholde dem.

De etiske retningslinjene gjelder for alle medlemmer, tillitsvalgte, ansatte i korpset og øvrige ansatte i NMF. Med ansatte menes både fast ansatte og personer som via kontrakt opptrer på vegne av organisasjonen.

Forbundsstyret har ansvar for å gå gjennom retningslinjene hvert år og oppdatere dem ved behov. Alle tillitsvalgte og ansatte skal signere på retningslinjene når de tiltrer sine stillinger eller verv.

Brudd på de etiske retningslinjene skal meldes til nærmeste leder eller via NMF sin digitale varslingsportal: <https://web.mittvarsel.no/>.

Brudd kan medføre sanksjoner etter vurdering av alvorlighetsgrad, gjentakelse av adferd og andre relevante forhold for saken. Reaksjoner kan være, men er ikke begrenset til:

- Muntlig eller skriftlig advarsel om å endre adferd
- Midlertidig utestengelse fra aktiviteter og arrangementer eller midlertidig tap av verv eller oppgaver
- Eksklusjon fra organisasjonen, tap av medlemskap eller oppsigelse av ansettelsesforhold

1. Likeverd og inkludering

Alle medlemmer, tillitsvalgte og ansatte skal vise respekt for alle mennesker, uavhengig av alder, kjønn og kjønnsidentitet, religion, seksuell legning, funksjonsevne, sosial status, etnisk tilhørighet eller politisk ståsted. Vi vil tilstrebe å ha en god kjønnsbalanse og mangfold i alle verv og ansvarsposisjoner. NMF tar avstand fra alle former for negativ diskriminering og trakassering, og har nulltoleranse for mobbing.

2. Respekt for andres integritet og grenser

NMF skal være en trygg organisasjon hvor den enkeltes integritet og grenser respekteres. Seksuell trakassering, seksuell overskridende atferd og seksuelle overgrep aksepteres ikke. Det skal være en lav terskel for å melde fra om overskridelser av personlige grenser, og alle medlemmer, ansatte og tillitsvalgte må til enhver tid kjenne til og følge retningslinjene for et trygt NMF.

Alle tilknyttet NMF har et bevisst forhold til sosiale medier og deling av bilder og videoer, og følger våre retningslinjer for publisering på nett. Vi respekterer personvern, og innhenter samtykke før bilder eller utsagn fra personer skal publiseres.

3. Rolleforståelse og Habilitet

Alle tillitsvalgte og ansatte skal være bevisst den makt og påvirkningskraft de har i relasjon til andre både i og utenfor organisasjonen, og ikke misbruke den tillit de har i kraft av sitt verv eller sin stilling.

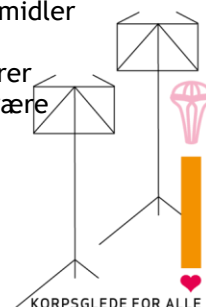
Enhver som deltar i behandlingen av en sak i styret, sekretariatet eller andre organer skal selv vurdere sin habilitet i saken. Dersom man enten selv har egeninteresse eller har et nært slektskap eller forhold til noen av partene med egeninteresse i utfallet av saken, er man inhabil og skal ikke delta i behandling av saken.

4. Ansvarlig forhold til bruk av alkohol og andre rusmidler

Alle i NMF har et bevisst forhold til bruk av alkohol.

For skolekorps anbefaler NMF en nulltoleranse for bruk av alkohol og andre rusmidler uavhengig av alder og sammenheng.

For voksenkorps med musikanter under 18 år, anbefaler NMF at korpset etablerer kjøreregler som ivaretar aldersgrenser i forhold til alkoholbruk, men det skal være nulltoleranse for bruk av andre rusmidler enn alkohol.



5. Økonomisk ansvarlighet

Alt arbeid skal utføres ærlig, uten uredelige hensikter eller korrupsjon. Det skal utvises ansvarlighet i drift av organisasjonen og administrasjon av økonomiske midler. Alle ansatte og tillitsvalgte plikter å gjøre seg kjent med de til enhver tid gjeldende retningslinjer for økonomi tilknyttet sitt arbeidsområde og verv.

6. Åpenhet, tillit og fortrolighet

Organisasjonskulturen skal preges av åpenhet og redelighet og være grunnlaget for tillit mellom medlemmer, kollegaer og våre samarbeidspartnere. Det er en målsetting at alle i organisasjonen skal føle seg trygge på å kunne ta opp små og store saker med styreleder, leder eller andre i organisasjonen. NMF skal utvise åpenhet i vedtak og prosesser. Protokoller, referat og vedtak skal som hovedregel være tilgjengelig for alle organisasjonens tillitsvalgte og ansatte. Når et organ behandler saker som inneholder sensitiv informasjon, kan organet vedta taushetsplikt for å sikre sakens fortrolighet.

Bekreftelse

Jeg bekrefter med dette å ha lest og forstått innholdet i NMFs etiske retningslinjer for medlemmer, tillitsvalgte, ansatte i korpset og øvrige ansatte i NMF.

Jeg forplikter meg til å sette meg inn i og følge de bestemmelser og instruksjoner som til enhver tid gjelder for mitt verv eller stilling. Jeg har et personlig ansvar for å følge organisasjonens vedtekter og etiske retningslinjene på en best mulig måte og tilstrebe oppførsel som holder en høy etisk standard.

Jeg er kjent med min plikt til å varsle om kritikkverdige forhold og til ikke å dele fortrolig informasjon.

.....
Sted og dato

.....
Signatur

