



NORGES  
MUSIKKORPS  
FORBUND

Trøndelag

# Handlingsplan 2021-2025

Vedtatt i styremøte 8.2020

## Hovedmål

### NMF Trøndelag skal styrke det enkelte medlemskorpset

I 2018 vedtok NMF en ny, ambisiøs strategiplan. Strategiene bygger på NMFs formål, visjon og verdier, og regionene ble utfordret til å utarbeide egne handlingsplaner for å følge opp strategiene i det videre arbeidet.

Med denne handlingsplanen skal NMF Trøndelag i perioden jobbe enda mer målrettet for å styrke medlemskorpset.

Korpset er små bedrifter som over tid har blitt trygge arbeidsplasser for musikere og dirigenter, mens styringen av korpset fremdeles er avhengig av motiverte og dyktige tillitsvalgte. Korpset trenger forutsigbarhet, gode rammevilkår og godt samarbeid med det offentlige. Nøkkelen i det enkelte korpset er fokus på kvalitet, ledelse og langsiktig planlegging som utvikler organisasjonen.

Vårt mål er at korpset skal være en fritidsaktivitet som mange velger, også i framtiden, og at det enkelte skolekorpset og voksenkorpset blir mer robust over tid. Skolekorpset og voksenkorpset trenger hverandre, og bør være viktige ressurser for hverandre i hverdagen. Korpset bør sette seg tydelige mål som øker aktiviteten og interessen rundt korpset, som bidrar til å sikre at korpset som fortsatt viktige samfunnsaktører.

Alle delmål og tiltak i handlingsplanen har som hensikt å bidra i oppnåelsen av hovedmålet, men de er ikke uttømmende. Det gjøres allerede veldig mye bra i dag, ute i korpset og regionalt. Dette må vi løfte frem, lære av og utvikle videre. I tillegg er en plan som dette et levende dokument, som må kunne endres og revideres med jevne mellomrom.

### Delmål 1

Flere medlemmer i alle korps, med høyere gjennomsnittsalder i skolekorps og lavere gjennomsnittsalder i voksenkorps.

Øke antallet korpsmedlemmer i NMF Trøndelag til 6500

Tiltak	Ansvar	Periode / Frist
Utarbeide en oversikt med medlemsstatistikk for korpsene og årlig medlemsstatus som sak på styremøte	Adm.	Våren 2021
Aktivt innhente suksesshistorier fra korps i hele regionen	Styret og adm.	
Etablere et rammeverk for korpsklyngene og en plan for hvordan det skal gjennomføres på en målrettet måte.	Adm. + styresak	Våren 2021
Kartlegge tiltak som sikrer at korps kan være en aktivitet for alle, og synliggjøre tiltakene for korpsene	AU og adm.	I planperioden
Sette i gang et forsøk på formalisert samarbeid mellom skole- og voksenkorps, med mål om å styrke medlemsovergangen mellom korpsene. Forsøket går over tre år i handlingsplanperioden, og må være forpliktende for partene.	Adm. + styresak (+ ev. Veiledere?)	I gang 2022-2024
Gjennomføre medlemsundersøkelse i Trøndelag, som bygger videre på funnene i den nasjonale undersøkelsen	Styret/AU/Adm. Arbeidsgruppe	2021



NORGES  
MUSIKKORPS  
FORBUND  
Trøndelag

## Delmål 2

NMF Trøndelag har gode, målrettede og tidsriktige arrangement, som er attraktive for korpene

Tiltak	Ansvar	Periode / Frist
Utarbeide statistikk på hvilke korps som deltar på arrangementene våre	Adm.	For 2021
Innhold på Hellsymposiet og Ungdomskonferansen planlegges i tråd med handlingsplanen og funnene i medlemsundersøkelsen	Styret og adm.	Fra 2022
Markedsføring av alle arrangementer i tråd med kommunikasjonsplanen	Adm.	
Evaluering av hvert arrangement med tilbakemeldinger fra deltakerne, med mål om utvikling og stadig forbedring. Evalueringen oppsummeres i en kort skriftlig rapport til styret.	Prosjektleder i adm.	

### Delmål 3

NMF Trøndelag er den beste regionen på profilering av korpsaktivitet og arrangementer i egne kanaler

Tiltak	Ansvar	Periode / Frist
Vurdere å avsette kommunikasjonsressurs i staben	Daglig leder	Etter kommunikasjonsplan
Utarbeide en kommunikasjonsplan	Adm.	
Profilere korpsenes arrangementer og aktivitet i våre kanaler	Adm + styremedlemmer	
Synliggjøre korps og enkeltpersoner ovenfor media	Styret og adm.	
Vurdere å opprette «NMF-awards» som virkemiddel for økt synlighet og mediaoppmerksomhet	Adm.	

#### Delmål 4

Kommunene dekker dirigenter for alle skolekorps i NMF Trøndelag

Tiltak	Ansvar	Periode / Frist
Kartlegge hvor mange kommuner som dekker dirigenter i dag, og hvilke løsninger som finnes	Styret + adm	
Avklare kostnad per korps	Adm.	
Kartlegge aktuelle folkevalgte «korpsfolk»	Styret	
Nedsette en arbeidsgruppe som rapporterer til styret	Styret	2021

### Delmål 5

NMF Trøndelag er en synlig kulturpolitisk aktør i Trøndelag, som bidrar til å øke annerkjennelsen av korpse og korpsaktiviteten, samt styrke korpseenes rammevilkår

Tiltak	Ansvar	Periode / Frist
Styret etablerer en rutine for politisk kontakt	Styreleder + styremedlem	
Styret skal møte politisk ledelse i alle korpskommuner i Trøndelag	Styret	
Alltid invitere lokalpolitikere med på markeringer og andre anledninger ute i korpse	Styret	
Delta på aktuelle kulturpolitiske høringer i kommunen og fylket	Styret	
Sikre at korps er naturlig deltaker når det planlegges nye skole- og kulturbygg	Styret og adm	