

Kontrakter/avtaler:

Eksempler på stillingsstørrelser:

Stillingsstørrelse	Antall øvelser a timer	Antall gruppeøvelser a timer	Antall konserter a timer	Antall helgeseminar a timer	Totalt disponibel tid foran korpset	Ubunden tid til egen-utv	Ubunden tid til forberedelser og pauser	Ubunden tid disponibel for korpset
15 % (15,11%)	38 a 2		6 a 4	2 a 6	112 timer	48 timer	61 timer	33 timer
20 % (19,97%)	38 a 2	10 a 2	10 a 4	2 a 6	148 timer	64 timer	81 timer	44 timer
25 % (25,64%)	76 a 2	3 a 2	5 a 4	2 a 6	190 timer	82 timer	104 timer	56 timer

Ved ansettelser har arbeidsgiver styringsrett og rett til innsyn i bruk av ubunden tid i forhold til forberedelser, pausetid og disponibel tid for korpset.

Ved kjøp av tjenester må bruk av ubunden tid tydeliggjøres i avtalen (som i vårt forslag til avtale)

Turer

Vi oppfordrer til dialog mellom partene i forhold til turer.

Vi anbefaler å se turen i sammenheng med avtalen mellom partene som er inngått. Det kan være at konserter i avtalen kan flyttes til konserter på turen. Det kan også være at korpsets disponible tid kan benyttes til turen.

Dersom ingen av mulighetene er reelle vil vi anbefale at det lages en tilleggsavtale som inneholder honorar for turen og betingelsene gratis reise, opphold og mat.

Opphold bør vurderes spesielt i forhold til om korpset bor på hotell eller skole/annet overnattingssted på turen.

Honorar fastsettes ut ifra timer pr. opptreden/konsert på turen.

Størrelse på honorar

- Korpset er ikke pliktig til å følge noen tariffavtaler. Lønn/honorar i korps er ikke bundet av noen tariffavtaler. Ved ansettelser eller tjenestekjøp i korpset er lønn / honorar kun opp til korpset og vedkommende som skal gjøre et arbeid i korpset.
- Dersom dirigent blir ansatt via kommunen (kulturskolen) er KS sin tariffavtale med kommunene gjeldene.

