

Den årlige samtalen

Evaluering av sesongen med dirigent/drillinstruktør og styret

Dersom korpset er arbeidsgiver, er korpset pliktig utfra arbeidsmiljøloven å gjennomføre medarbeidersamtaler. Vi anbefaler at det gjennomføres en årlig samtale med personell uavhengig av avtaleform.

- Har dirigenten/drillinstruktøren noen tanker om hvordan året har vært?
- Fungerer aktivitetsplanen? Ønske om endringer? Øke aktivitetsnivået?
- Utviklingen av korpset?
- Dialogen og kommunikasjon med musikantene/drillerne, opplever man gjensidig tillitt?

Korpsets spilleglede, mestring.

- Samarbeidet mellom dirigent/drillinstruktør og styret
- Samarbeidet mellom dirigent/drillinstruktør og øvrige lærere/ dirigenter /instruktører?
 - Er det lett å samarbeide?
 - Noen utfordringer vi må gjøre noe med?
 - Ønske om kompetanseheving?

Styret kan her gjerne tipse om [dirigentkurs](#)/[drillinstruktørkurs](#) eller konferanser som kan være aktuelle. Dekker korpset deltakeravgiften?
- Besetningsplan videre, hvilke behov har korpset?
Se på om noen er på vei ut på alder eller liknende.
- Hvordan synes styret at samarbeidet fungerer?
- Hva skal konkret forbedres/utvikles gjennom neste år?

