ÅRSRAPPORT
TOTUSENOGENOGTYVE
2021

NMF

NORGES
MUSIKKORPS
FORBUND

Innhold

1 NMF-organisasjonen 5
1.1 Innledning 5
1.2 Økonomi 5
1.3 Forbundsstyrets arbeid 5
1.4 Ledermøte 6
1.5 Ansatte 6
1.6 Kontrollkomiteen 7
1.7 Arbeidsmiljø 7
1.7.1 Arbeidsmiljøutvalget (AMU) 7
1.7.2 Dialogmøter mellom arbeidsgiver og tillitsvalgte: 7
1.7.3 Tilbake til kontoret- gruppa 7
1.7.4 Arbeidsulykker, skader, sykefravær og ytre miljø 8
1.8 Likestilling 8
1.9 Hederstegn 8
2 Pandemi 9
2.1 Innledning 9
2.2 Aktiviteter 9
2.3 Kommunikasjon og fortløpende oppdatering 9
2.3.1 Bruk av plattformer 10
2.4 Økonomi - bortfall av inntekter 10
2.4.1 Krisepakkene fra regjeringen 10
2.5 Oppsummering av året 10
3. Rammevilkår 11
3.1 Innledning 11
3.2 Statlige støtteordninger 12
3.2.1 Momskompensasjon 12
3.2.2 Instrumentfondet 12
3.2.3 Frifond 13
3.2.4 Voksenopplæring (VO) 13
3.3 Åndsverkloven 13
3.3.1 TONO 13
3.3.2 Kopinor 14
3.3.3 Gramo 14
3.4 Nasjonale samarbeidsarenaer 14
3.4.1 Frivillighet Norge 14
3.4.2 Landsrådet for Norges barne- og ungdomsorganisasjoner (LNU) 14
3.4.3 Virke Kultur 14
3.4.4 Studieforbundet Livslang Læring 15

3.4.5 Kulturalliansen 15
3.4.6 Korps, kor og orkester (KKO) 15
3.4.7 Norsk musikkråd (NMR) 15
3.4.8 Barne-, ungdoms- og familiedirektoratet (BUFDIR) 15
4. Samarbeidspartnere 16
4.1 Innledning 16
4.2.1 Tryg/ Gagne forsikring 16
4.2.2 REMA 1000 16
4.2.3 Yamaha Music Europa, avdeling Skandinavia 16
4.2.4 Norsk Noteservice AS 16
4.2.5 Hotellavtale/ Nordic Choice Hotels 16
4.2.6 K. Aspelund 17
4.2.7 Dextra Musica / Sparebankstiftelsen DNB 17
4.2.9 Toneheim folkehøgskole 17
4.2.10 Norsk kulturskoleråd 17
4.2.11 Norec 17
4.2.12 Nasjonal dugnad mot fattigdom og utenforskap blant barn og unge (NDFU) . 18
4.2.13 Musikhögskolan Ingesund 18
4.2.14 Universitetet i Bergen – Griegakademiet (UiB) 18
4.2.15 Universitetet i Stavanger (UiS) 18
4.2.16 Norges Musikkhøgskole (NMH) 18
4.2.17 Kavlifondet 18
5 Kommunikasjon 19
5.1 Innledning 19
5.2 Intern kommunikasjon 19
5.3 Medlemsundersøkelsen 19
5.4 Styreportalen 19
5.5 Synlighet i mediene 20
5.6 Sosiale medier 20
5.7 GDPR 20
6. Musikkfaglige arrangementer/konkurranser/prosjekter 21
6.1 Innledning 21
6.2 Nasjonale konkurranser 22
6.2.1 NM brass 22
6.2.2 NM janitsjar 22
6.2.3 NM skolekorps brass 22
6.2.4 NM skolekorps janitsjar 22
6.2.5 NM korpsdrill 22
6.2.6 Ungdommens Musikkmesterskap (UMM) 22

6.3 Internasjonale mesterskap 22
6.3.1 European Brass Band Championships 22
6.3.2 European Championships for Wind Orchestras 22
6.3.3 European Championships Twirling 23
6.3.4 European Championships Majorettes 23
6.4 Sommerkurs 23
6.5 Norsk blåsesymfoni 24
6.6 Korpsdrill 24
6.7 Dirigentutvikling 24
6.8 Korpsutvikling 24
6.8.1 Rekruttering / ivareta medlemmer 25
6.8.2 Music Matters – PULSE 25
6.8.3 FeriePULSE 25
7. Internasjonalt samarbeid og arrangementer 27
7.1 Innledning 27
7.2 Samarbeidspartnere 27
7.2.1 Field Band Foundation (FBF) 27
7.2.2 European Brass Band Association 27
7.2.3 Nordisk Musik Union/ Musik i Norden 27
7.2.4 National Baton Twirling Association – Europe 27
7.2.5 World Federation of National Baton Twirling Associations 27
7.2.6 International Baton Twirling Federation 27
7.2.7 European Championships for Wind Orchestras Association 27
7.2.8 World Association of Symphonic Bands and Ensembles 28
7.2.9 Chords of Community 28
8. Statistikk 29
8.1 Innledning 29
8.2 Endringer 29
8.2.1 Aldersfordeling 30
8.2.2 Kjønnsfordeling 30
8.3 Musikkorps og medlemmer 2021 31
9. Regnskap 34
10. Årsberetning 2021 45
11. Revisors beretning 49
12. Beretning for året 2021 fra nasjonal kontrollkomité 52

1 NMF-organisasjonen

1.1 Innledning

Norges Musikkorps Forbund er musikk- og drillkorpsenes interesseorganisasjon. Organisasjonens hovedkontor ligger i Bergen.

NMF har åtte regioner:

- NMF Nord-Norge
- NMF Trøndelag
- NMF Nordvest
- NMF Hordaland
- NMF Rogaland
- NMF Sør
- NMF Øst
- NMF Innlandet

Antall medlemskorps var 1 625 med totalt 56 052 medlemmer pr. 31. desember 2020. Per 31. desember 2021 var antall medlemskorps 1 590 med totalt 56 385 medlemmer.

Virksomheten er forankret i organisasjonens vedtekter, landsmøtevedtak og strategiplan. Organisasjonen utgir hvert år en nasjonal årsrapport. NMFs regioner utgir egne årsrapporter.

Landsmøtet er organisasjonens øverste myndighet.

1.2 Økonomi

Årsresultat for 2021 pålydende kr. 2.428.037 disponeres slik:

Beløpet overføres til NMFs ordinære egenkapital, som pr. 31.12.2021 er pålydende kr. 25.134.252. Likviditetssituasjonen er god.

1.3 Forbundsstyrets arbeid

Forbundsstyrets arbeid reguleres av organisasjonens vedtekter, landsmøtevedtak og strategiplan. Hovedoppgavene har vært å bedre økonomiske rammevilkår, organisasjonsutvikling, bedre service til medlemmene samt å videreutvikle musikk og drill. Hovedoppgavene har vært å bedre økonomiske rammevilkår, videreutvikle musikk og drill, gi bedre service til medlemmene samt drive organisasjonsutvikling.

Det er avholdt åtte styremøter i perioden, hvorav seks via video.

Forbundsstyrets sammensetning 2020-2022:

President: Rita Hirsum Lystad, Øst
Visepresident: Christian Børresen, Innlandet

Styremedlemmer:
Jørgen Foss, Øst
Vigdis Villanger, Hordaland
Sverre Skjauff, Øst/Hordaland
Gina Russell, Øst
Erling Johan Myrseth, Øst
Rebecca Selnæs, Nord-Norge

Varamedlemmer:
1. Christin Nyland, Innlandet
2. Stine Sivertsen, Nord-Norge

Ansattes representant: Birgitte Grong
Ansattes vararepresentant: Finn Arne Dahl Hanssen

1.4 Ledermøte

To ganger i året inviterer forbundsstyret, i samsvar med vedtektene, to representanter (fortrinnsvis leder og nestleder) fra regionstyrene til ledermøte. Ledermøtet skal være et aktivt høringsorgan for forbundsstyret i saker der dette er naturlig.

I 2021 ble ledermøter avholdt 20.-21. mars digitalt og 24.-26. september på Scandic Hell.

Tema på møtet 20.–21. mars:

- Strategiplan 22–26; workshop
- Norsk Musikkråd / Musikkens studieforbund – tettere samarbeid?
- Oppdaterte varslingsrutiner, implementering nasjonalt, regionalt, korpsnivå.
- Informasjon fra valgkomiteen
- Apropos valg: Politiske grep inn mot Stortingsvalget 2021 (nasjonalt og regionalt)
- Hvordan hjelpe korpsene ut av (og etter) pandemien (nasjonalt/regionalt)
- Informasjonsaker:
  - Statistikk
  - Stimuleringsordning
  - Sommerkursfond
  - Tilbud
  - Landsmøtesak - økt formålsrealisering
  - Tryg-avtalen
  - Styreportalen
  - Drill – nasjonalt og internasjonalt
  - NMF og «marsjfokus» - blant annet NM marsjering

Tema på møtet 24. - 26. september:

- NMFs styringsdokument
- Varslingsrutiner
- Musikk og drill
- Ut av korona med ny giv – status i regionene
- Strategiarbeid, trigger
- Strategiplan 2022–2026
- Frivillighetens år og «Vår dag»
- Styreportalen
- Løypemeldinger

Deltakere på samlingene var forbundsstyret, representanter fra hver region, kontrollkomiteen, valgkomiteen, samt generalsekretær, tillitsvalgte, fagsjefer og daglige ledere.

1.5 Ansatte

NMF har totalt 45,83 årsverk

Disse er fordelt som følger:

- Nasjonale oppgaver: 24,53
- Regionale oppgaver: 21,30
- Samarbeidsprosjekt med Norec (inkludert i nasjonale oppgaver): 4

Telling av årsverk er gjort som et snitt av ansatte 1. januar og 31. desember.

1.6 Kontrollkomiteen

Leder:
Frank Mathisen, Nordland
Medlemmer:
Eirik Helland, Hordaland
Bjørg Odland, Rogaland
Varamedlem:
Oddgeir Øren, Nordvest

Kontrollkomiteen har hatt fire møter i løpet av året.

1.7 Arbeidsmiljø

1.7.1 Arbeidsmiljøutvalget (AMU)

I 2021 har AMU bestått av:

- Fra arbeidstakerne:
  - Håvard Hinsverk
  - Iver Vatvedt
  - Jonas Rogne (Verneombud)
  - Lilli Anne Jacobsen Grong
- Fra arbeidsgiver:
  - Gro Anita Holvik (HR-ansvarlig)
  - Karl Ole Midtbø (Generalsekretær)

Det er avholdt ni AMU-møter i perioden. Lederfunksjonen for utvalget ble i 2021 ivaretatt av arbeidstakersiden ved Iver Vatvedt. Lederfunksjonen for utvalget ble i 2021 ivaretatt av arbeidstakersiden ved Iver Vatvedt og sekretærfunksjonen av arbeidsgiversiden ved Gro Anita Holvik.

1.7.2 Dialogmøter mellom arbeidsgiver og tillitsvalgte:

Tillitsvalgte: Geir Ulseth (Lederne), Iver Vatvedt (Creo)
Arbeidsgiver: Karl Ole Midtbø (Generalsekretær), Gro Anita Holvik (HR ansvarlig)

Det er avholdt 15 møter i 2021.

1.7.3 Tilbake til kontoret- gruppa

I mai 2020 ble det opprettet en egen gruppe som skulle fokusere på å utarbeide smittevernveileder for ansatte i NMF, samt å fungere som drøftingsgruppe med hensyn til hjemmearbeidssituasjonen.

Gruppa har bestått av: Karl Ole Midtbø (generalsekretær), Gro Anita Holvik (HR-ansvarlig), Jonas Rogne (verneombud).

Det er avholdt syv møter i 2021.

1.7.4 Arbeidsulykker, skader, sykefravær og ytre miljø

Det har ikke vært noen tilfeller av arbeidsulykker eller skader i løpet av driftsåret.

Sykefravær: 2,49 %. Av dette utgjør korttidsfravær 1,15 %, langtidsfravær 1,34 %. Vi legger til grunn et skjæringspunkt på 16 dager (arbeidsgiverperioden) før langtidsfravær slår inn.

Det jobbes fremdeles med kvalitetssikring av tallgrunnlag.

Det er ingen forhold ved organisasjonen som påvirker det ytre miljø.

1.8 Likestilling

Pr. 31.12.21 er det 36 % menn og 64 % kvinner ansatt i NMF.

PULSE-deltakere er holdt utenfor beregningen.

Likestilling er ivaretatt i organisasjonen gjennom NMFs arbeidsgiverpolitikk og lønnspolitiske retningslinjer vedtatt i arbeidsmiljøutvalget.

NMFs arbeidsgiverpolitikk bygger på følgende tre grunnpilarer:
Kompetanseutvikling, helse, miljø og sikkerhet (HMS) og lønn.

De lønnspolitiske retningslinjene er nedfelt som en del av arbeidsgiverpolitikken. Lønnspolitikken skal på kort og lang sikt bidra til at NMF når sine mål, ved at den oppleves som rettferdig, motiverende og stimulerende på arbeidsmiljøet. Samtidig skal den sikre sammenhengen mellom lønn, kompetanse, stillingsinnhold, innsats og måloppnåelse. Lønn skal også medvirke til å rekruttere og beholde kvalifiserte medarbeidere og ledere.

1.9 Hederstegn

Det ble i løpet av 2021 delt ut følgende hederstegn:

- 20 år bronse: 26 stk.
- 30 år sølv: 34 stk.
- 40 år gull: 25 stk.
- 50 år gull: 14 stk.
- 60 år gull: 15 stk.
- 70 år gull: 4
- Dirigentmedalje: 5 stk.
- Fortjenstmedalje: 7 stk.
- Hedersdiplom 50 års medlemskap: 23 stk.
- Hedersdiplom 55 års medlemskap: 3 stk.
- Hedersdiplom 60 års medlemskap: 15 stk.
- Hedersdiplom 65 års medlemskap: 2 stk.
- Hedersdiplom 70 års medlemskap: 3 stk.
- Hedersdiplom 75 års medlemskap: 3 stk.

Totalt antall hederstegn i 2021: 179

2 Pandemi

2.1 Innledning

På samme måte som 2020 ble 2021 et år som ble sterkt preget av pandemien. NM brass og NM janitsjar ble begge avlyst, og årets 17. mai-feiring ble sterkt amputert. Mot sommeren lysnet det. Vi gjennomførte historiens første digitale NM skolekorps og NM korpsdrill i slutten av juni, og i løpet av sommeren gjennomførte vi sommerkurs med overnatting og et opplegg som i stor grad var slik deltakerne kjenner det fra tidligere år. Det oppsto smitte ved to av sommerkursene, noe som førte til at et av kursene som skulle vært arrangert like i etterkant, måtte avlyses.

Smitteverngruppen for det frivillige musikkliv har hatt ukentlige møter i mesteparten av året, med løpende oppdatering av veilederen for musikkøvelser under pandemien. NMF var representert i gruppa med musikksjef og daglig leder i NMF Sør. NMF utviklet og oppdaterte jevnlig egen veileder for musikk- og drillkorps i samarbeid med Korpsnett Norge.

Utover høsten åpnet samfunnet opp, og korpsene strømmet inn i øvingslokalene og konserter kunne igjen arrangeres. Mange av korpsene opplevde god rekruttering på høsten, og ting så veldig lyst ut. Mot slutten av året ble vi kjent med omikronvarianten, og det ble nok en gang strenge tiltak som rammet både skolekorpsene og voksenkorpsene. Det var svært demotiverende for alle ledd i organisasjonen at vi nok en gang måtte avlyse øvelser, konserter og konferanser.

2.2 Aktiviteter

På starten av året etablerte vi ganske raskt digitale tilbud. Allerede 11. januar var vi på luften med inspirasjonsseminar med Maria Molund på vår kanal livestream.com/nmf. Vi fulgte opp med flere digitale øvelser for ulike målgrupper, fra aspiranter til viderekomne.

Siden det kun var NM brass som ble arrangert av nasjonale mesterskap i 2020, ble det invitert til en digital konkurranse for voksenkorpsene som vi kalte *Påskeonline* 2021. Den ble utsatt, og vi lanserte varianten *Pinseonline*, som også ble avlyst. *VIVO!* derimot, ble arrangert i 2021. Det var litt færre deltakere enn i 2020, men rundt 60 korps sendte inn bidrag, og Brønnøysund Skolekorps og Tveit Union Musikkorps gikk til topps.

Nok en gang opplevde vi at nasjonaldagen ble amputert. Korpsene kunne ha punktmarkeringer, men med begrensningen om ikke å kunngjøre disse, for å unngå store forsamlinger. Vi valgte også i år å ha en direktesending på Facebook, hvor tolv korps hadde innslag fra hele landet i løpet av fire timer. Her tok vi med oss erfaringene fra sendingen i 2020, og kvaliteten på innslagene var gjennomgående bedre enn i 2020.

I stedet for å måtte avlyse NM skolekorps og NM korpsdrill også, inviterte vi til digitalt NM. Det ble gjennomført med god deltakelse, og tilbakemeldingene fra deltakerkorpsene var at det var en enorm inspirasjon at vi gjennomførte dette tiltaket. 66 skolekorps deltok, og 543 startnummer deltok på NM korpsdrill.

2.3 Kommunikasjon og fortløpende oppdatering

Smitteverngruppen ble på et tidspunkt lagt ned, men måtte gjenopprettes da samfunnet nok en gang stengte ned. I forbindelse med koronanyheter og konsekvenser for korpsene, har vi vært nøye på å koordinere informasjonen med Norsk musikkråd og Korpsnett. Dette gjelder både hva vi har kommunisert og når vi har gjort det. Koronasaken har ligget fast øverst til venstre på nettsiden siden mars 2020, og har blitt oppdatert når det har kommet endringer.

2.3.1 Bruk av plattformer

Vi har gjennom 2021 sendt ut nyhetsbrev med en fast regularitet på hver 14. dag.

I vårsemesteret hadde vi også *NMF-aktuelt* (nyhetssendinger på ca. 15 minutter) og *Ambis* (podkast på 30-40 minutter) hver 14. dag. Dermed hadde vi enten NMF-aktuelt eller Ambis på luften hver torsdag ettermiddag. Dersom vi hadde gjester fra f.eks. Norsk Musikkråd, sendte vi også disse sendingene/episodene på gjestenes respektive Facebook-sider.

E-post fra generalsekretær har i 2021 gått ut med en regularitet på ca. hver fjerde uke, alltid på en fredag, og alltid med et ønske om å inspirere korpsene til fortsatt å stå på. Vi har også gjort disse e-postene tilgjengelig på Facebook, slik at også de som ikke fikk e-posten direkte, har kunnet lese den.

2.4 Økonomi - bortfall av inntekter

Også i 2021 har regjeringen delt ut midler til «idretten og frivilligheten» for bortfall av budsjetterte inntekter. Dette har vært viktige inntekter for korpsene, og etter den gode jobben som ble gjort i 2020, ble retningslinjene i all hovedsak videreført i 2021. I tillegg besluttet forbundsstyret å dele ut drøyt to millioner kroner til korpsene, for å stimulere til aktivitet. Midlene ble delt ut i to omganger, en på våren og en på høsten. Dette var ikke midler som skulle kompensere for bortfall av inntekter, men skulle stimulere til økt aktivitet og samarbeid. Ingen korps fikk utbetalt mer enn 50 000 kroner i støtte. Totalt mottok 154 korps støtte, 69 i første omgang, og 85 i runde to. Hver region prioriterte søknadene fra sin region, før et nasjonalt utvalg konkluderte. Det nasjonale utvalget besto av generalsekretær, musikksjef og kommunikasjonssjef.

2.4.1 Krisepakkene fra regjeringen

Allerede 14. januar la regjeringen fram høring ift. kriterier til fordeling av stimuleringsmidler på 1,1 milliarder kroner. I april ble ordningen forlenget til å vare ut august, men allerede i mai ble ordningen utvidet til å gjelde ut oktober. I tillegg ble rammene økt med 1,3 milliarder.

I september informerte regjeringen om at ordningen ville bli utvidet til å gjelde hele kalenderåret 2021.

Den første stimuleringsordning som ble lagt fram våren 2020, var en skivebom. Det ga vi regjeringen tydelig tilbakemelding om. Etter det har ordningene truffet bra. Korpsene har lært seg å forholde seg til nettsidene til Lotteritilsynet, der kriteriene og søknadsprosedyrer har blitt publisert.

2.5 Oppsummering av året

2021 har vært preget av oppturer og nedturer. Avlysninger som skuffet, men også glede over at vi fikk gjennomført en del viktige arrangementer. På samme måte som i 2020 har det vært et krevende, men også lærerikt år. Organisasjonen har vist at den er fleksibel og har som resten av samfunnet tatt noen kvantesprang på digitale plattformer. Den kunnskapen tar vi med oss når vi forhåpentligvis går mot en mer normal hverdag fremover.

3. Rammevilkår

3.1 Innledning

Driften var også i 2021 vesentlig preget av pandemien. Det er derfor svært gledelig at vi til tross for dette har sett en liten, men positiv utvikling i medlemstallet i 2021.

Den ordinære driften har også i 2021 vært under press, og utfordringene var mye de samme som i 2020. Dette krevde fremdeles spesielle tiltak, og aktivt, fokusert og kontinuerlig interessepolitisk arbeid. Her ble det gjort en stor innsats av både tillitsvalgte og ansatte, og samarbeidet med andre var fremdeles særdeles viktig. Under hele pandemien har det vært rettet stor betydelig innsats inn mot kompensasjons- og stimuleringsordninger. Dette har vært i tillegg til det vanlige arbeidet mot eksempelvis ordinært statsbudsjett for 2022.

For å styrke arbeidet med rammevilkår besluttet landsmøtet 2018, i egen sak, at vi de kommende år skulle fokusere enda sterkere på inntektsbringende arbeid. Dette spesielt med tanke på å utnytte mulighetene som ligger i ikke–offentlige midler. Det ble gjort mye godt søknadsarbeid, også i regionene, og det er siden 2018 oppnådd vesentlig støtte til ulike prosjekter. I løpet av 2020 stoppet nok dette arbeidet litt opp, mye på grunn av nødvendig dreining av fokus.

På landsmøtet 2020 ble det vedtatt at det skulle ansettes en person som skulle fokusere på inntektsgivende arbeid. Denne stillingen ble besatt høsten 2021. Innsatsen for å styrke økonomien, med både offentlige og private midler, vil stadig være på agendaen.

Voksenopplæringsmidlene er fremdeles svært viktige for medlemskorpsene, og i 2020 ble det besluttet at kulturaktørene i fremtiden skal hente sine VO-tilskudd fra kulturdepartementet. Det var derfor naturlig at det ble startet diskusjon om hvilket studieforbund NMF skal sortere under i fremtiden. Strukturen på fordeling mellom departementene er imidlertid ikke ferdig bearbeidet, og det har til nå ikke vært naturlig for NMF å bytte studieforbund. Det er likevel slik at dette kan bli aktuelt i fremtiden.

Ordningene med Frifond og Instrumentfond har fremdeles en positiv utvikling. Budsjett-prosessene de siste årene har vist at disse ordningene lett kan bli salderingsposter, og det vil fortsatt være viktig å ha fokus på disse. Det er svært gledelig at Instrumentfondet i 2021 ble doblet, fra ca. 15 til ca. 30 millioner.

På grunn av pandemien viste det seg at det ikke var grunnlag for å inngå vanlig rammeavtale med TONO for 2021. Første halvår gikk derfor helt uten avtale, men korps som fikk faktura fra TONO fikk fakturert beløp refundert fra NMF. På den måten ble ikke korpsene skadelidende av manglende avtale. For andre halvår ble det fremforhandlet avtale, med sterkt redusert TONO-vederlag. Ved utgangen til 2021 ble det avklart at vanlig avtale heller ikke er aktuell for første del av 2022. Rammeavtalen er særdeles viktig for korpsene våre, og det vil derfor gjennomføres forhandlinger om ny, ordinær avtale så snart vi er tilbake til den mye omtalte «normalen».

Avtalen NMF har med Tryg hadde også i 2021 positiv utvikling, og denne har stadig større betydning for både organisasjonen og enkeltkorpsene.

Dextra Musica (Sparebankstiftelsen DNB) var også i 2021 en svært generøs bidragsyter til flere av våre musikkfaglige prosjekter, ikke minst når det gjelder vår satsing på kompetanseheving for dirigenter.

3.2 Statlige støtteordninger

3.2.1 Momskompensasjon

Momskompensasjonsordningen styrker både den lokale, regionale og nasjonale økonomien. Fullt momsfritak for korpsene har vært et prioritert mål gjennom mange år og er fremdeles en viktig sak for NMF. 2021 var året der ordningen med momskompensasjon for første gang var fullfinansiert. Ordningen er imidlertid fortsatt avhengig av bevilginger over statsbudsjettet, noe som gjør at vi ikke er sikret fullfinansiering i fremtiden. Ordningen vil derfor fortsatt være på prioriteringslisten, og målet er at ordningen blir rettighetsbasert og ikke avhengig av årlige tildelinger.

NMF søkte i 2021 om 41,1 millioner kroner i momskompensasjon, og fikk tildelt hele beløpet. Søknadsbeløpet var 19,3 millioner lavere enn året før, noe som skyldes reduserte kostnader i organisasjonen på grunn av lavere aktivitet under pandemien.

Midlene fordeler seg med 35,8 millioner til 1 350 lokale korps, 2,3 millioner til regionale ledd og 3 millioner til NMF nasjonalt.

3.2.2 Instrumentfondet

Oversikt:

442 korps fikk i 2021 til sammen 25 538 405 kroner fra instrumentfondet. I tillegg fikk syv korps med medlemmer med spesielle behov tildelt totalt 625 800 kroner.

Det totale beløpet det ble søkt om var på 45 681 020 kroner

Regionfordeling								
Beløp	Øst	Innlandet	Sør	Rogaland	Nordvest	Trøndelag	Nord-Norge	Hordaland
100 000	33	5	10	7	6	9	4	14
75 000	23	5	10	8	6	13	4	12
60 000	21	6	2	2	8	7	6	7
50 000	11	6	9	8	8	12	3	11
40 000	10	2	3	3	6	3	3	2
30 000	9	5	7	5	5		2	13
20 000	8	6	5	6	7	4	1	2
10 000	5		8	2	2	1	1	6
<10 000	1		2				1	

3.2.3 Frifond

Frifond er en statlig støtteordning for barn og unge hvor deler av overskuddet fra Norsk Tipping blir fordelt til lokale lag og organisasjoner. NMF er saksbehandler for tilskuddsordningen til korpsene, og tildelingen skjer en gang i året.

For å få tildelt Frifond-midler må korpset være demokratisk oppbygd, ha allmennyttig formål, drive kulturaktivitet og arbeide med og for barn og unge under 26 år i lokalmiljøene. Minst 1/3 av medlemmene/deltakerne må være under 26 år. Det er medlemstallene pr. 31. desember året før som gjelder. Korpset må ha levert årsrapport og betalt kontingenten til NMF for å få tildelt penger fra Frifond.

NMF fikk tildelt 19,6 millioner kroner i Frifond-midler i 2021. 906 medlemskorps oppfylte kriteriene og mottok støtte. 888 korps mottok totalt 18 millioner til ordinær drift og 18 korps fikk prosjektstøtte.

3.2.4 Voksenopplæring (VO)

Voksenopplæringsmidler (VO-midler) er en statlig støtteordning hvor det overføres midler i henhold til voksenopplæringsloven. Medlemskorpsene kan få VO-midler etter innrapporterte, godkjente undervisningstimer.

Totalt VO-tilskudd for NMFs medlemskorps var i 2021 på 17,3 millioner kroner. Totalt tilskudd beregnes etter antall kurstimer to år tidligere, slik at beløpet for 2021 er beregnet ut fra antall kurstimer rapportert for 2019.

I 2021 ble det godkjent 2 753 kurs, med til sammen 82 416,5 studietimer, hvorav 2 824 var e-timer.

3.3 Åndsverkloven

TONO, Gramo og Kopinor forvalter og ivaretar rettigheter til musikk og beskyttet skriftlig materiale med forankring i norsk lov. NMF har inngått avtaler med organisasjonene om vederlag på vegne av medlemskorpsene.

3.3.1 TONO

NMF, Norges Korforbund og alle medlemsorganisasjonene i Norsk musikkråd (NMR) forhandler hvert år med TONO om felles TONO-avtale. Avtalen gir medlemskorpsene våre rett til «å fremføre de musikkverk TONO forvalter uten på forhånd å innhente samtykke i hvert enkelt tilfelle». Tradisjonelt har NMF også en egen tilleggsavtale. Denne gjelder konserter med billettinntekter over 50 000 kroner eller gratiskonserter med mer enn 500 tilhørere.
Vederlaget for 2020 var på 1 026 millioner, inkludert den nevnte tilleggsavtale og egen avtale som gjelder for alle NMFs nasjonale og regionale arrangementer. Vederlaget reguleres årlig ut fra Statistisk sentralbyrås konsumprisindeks. Alle korps er fremdeles forpliktet til å rapportere inn all musikk som fremføres på egne konserter.
2021 ble et unntaksår på grunn av korona. Vi valgte da å ikke ha avtale for 1. halvår, og en redusert avtale for 2. halvår. Korps som fikk krav fra TONO som ikke var dekket av avtale kunne i denne perioden søke NMF om refusjon av fakturert beløp.

3.3.2 Kopinor

Det er inngått avtale mellom NMF og Kopinor. Avtalen er løpende. Den omfatter all kopiering av opphavsrettslig beskyttet materiale som finner sted i vår virksomhet, og innbefatter alle medlemmer av NMF. For korpsene betyr dette kopiering av supplements- og arbeidskopier. Kopivederlaget for 2021 var på 1,168 millioner. Dette reguleres årlig ut fra Statistisk sentralbyrås konsumprisindeks, antall korps og medlemmer.

I avtalen kan korpsene fremstille digitale kopier som kan lagres og gjøres tilgjengelig i den enkelte lisenstakers interne/lukkede nettverk, og kan distribueres som vedlegg i e-post til korpsets medlemmer.

3.3.3 Gramo

Gramo er en interesseorganisasjon for artister, musikere og master-eiere, og er autorisert av Kulturdepartementet til å kreve inn vederlag for innspilt musikk fremført i det offentlige rom. NMFs avtale gjelder bruk av innspilt musikk i forbindelse med drilltreninger og drillkonkurranser. Avtalen er løpende, og NMF betalte 86 479 kroner i vederlag i 2021.

3.4 Nasjonale samarbeidsarenaer

3.4.1 Frivillighet Norge

Frivillighet Norge er et samarbeidsorgan for frivillig sektor. Paraplyorganisasjonen har blant annet en hovedrolle i arbeidet med å få forbedret ordningen med momskompensasjon. Etter svært mange års innsats er det nå oppnådd vedtak om full momskompensasjon for frivilligheten. Nå står det igjen at det må slås fast at ordningen skal være regelstyrt.

NMF deltar i flere av Frivillighet Norge sine nettverksgrupper. Dette gjelder ikke minst gruppen som ivaretar samarbeidet mellom regjering og frivillig sektor, og gruppen som arbeider for frivillig sektors rammevilkår. Både i 2020 og 2021 har deltagelsen her vært ekstra stor, og Frivillighet Norge har spilt en vesentlig rolle i kontakten med regjeringen i forbindelse med de ekstraordinære utfordringene pandemien har gitt. NMF deltar jevnlig i en rekke høringsprosesser. NMF er representert i Frivillighet Norges styre ved vår president.

3.4.2 Landsrådet for Norges barne- og ungdomsorganisasjoner (LNU)

LNU er et samarbeidsorgan for barne- og ungdomsorganisasjoner i Norge, med 97 medlemsorganisasjoner. Som en av de største barne- og ungdomsorganisasjonene i landet er det både viktig og nyttig for NMF å være aktiv i LNU.

Medlemsorganisasjonene i LNU skal være demokratisk oppbygd, og de representerer et stort mangfold av aktiviteter og verdier.

På Barne- og ungdomstinget 2021 ble Inger-Andrea Østby valgt som medlem av styret for NMF.

3.4.3 Virke Kultur

Arbeidsgiverorganisasjonen Virke, hvor NMF har sitt medlemskap, organiserer og representerer over 24 000 virksomheter. Kulturvirksomhetene i Virke er representert i Virke Kultur. Virke Kultur sin hovedoppgave er å gi råd i interessepolitiske og strategiske valg for Virke. Styret har en sterk plattform for Virke Kulturs interesser, og er blant annet offensiv overfor offentlige myndigheter. Dette gjelder ikke minst i forbindelse med statsbudsjettprosessene, og i de to siste årene i særdeleshet i forbindelse med kompensasjonsordninger for kulturlivet. NMFs generalsekretær er medlem av styret for Virke Kultur.

3.4.4 Studieforbundet Livslang Læring

NMF er medlem av Studieforbundet Livslang Læring, som er ett av Norges største studieforbund. Studieforbundet er ett av fire studieforbund som fortsatt er tilknyttet Kunnskapsdepartementet. De andre er AOF, Akademisk Studieforbund og studieforbundet Næring og Samfunn. Studieforbundet er et rendyrket studieforbund. All kursvirksomhet foregår i medlemsorganisasjonene.

Fra 2020 ble det også mulig å få godkjent elektroniske timer. Pandemien har vært krevende, og i 2020 var det en reduksjon i antall studietimer på ca. 30 %. Reduksjonen i antall studietimer har fortsatt også i 2021 med ca. 10 %.

For å unngå at dette skal få konsekvenser for tildeling, er det timetallet for 2019 som fremføres som grunnlag også for 2022.

NMF er representert i styret i Livslang Læring med daglig leder i NMF Innlandet som styremedlem og daglig leder i NMF Rogaland som varamedlem.

3.4.5 Kulturalliansen

Kulturalliansen ble stiftet i 2016, og NMF har vært aktiv i alliansen helt fra begynnelsen. Generalsekretær i NMF er fremdeles medlem i styret, nå som nestleder. Alliansen har vist seg svært nyttig når det gjelder å fronte viktige kultur- og musikkpolitiske spørsmål og tema. Det blir blant annet gjort betydelig arbeid i forbindelse med statsbudsjettet, og for kompensasjonsordningene i 2020 og 2021 som kulturlivet har vært helt avhengig av.

Fra 2021 er kartlegging av alle små og store øvings- og fremføringslokaler som blir brukt til kulturformål fremdeles et hovedmål for alliansen. Kartleggingen skal gi kompetanse og reell status på dette feltet, og bidra til arbeidet med å få styrket satsingen på tjenlige kulturarenaer.

3.4.6 Korps, kor og orkester (KKO)

KKO er et uformelt utvalg/nettverk satt sammen av NMF, Korpsnett Norge, De Unges Orkesterforbund og flere av landets kororganisasjoner. Felles for disse er at organisasjonene har barn og unge som medlemmer. Utvalget arbeider fritt med rene musikkpolitiske interessespørsmål, ikke minst i forbindelse med kulturpolitiske prosesser. Nettverket er også svært viktig for å etablere grunnlag for representasjon i, og formidling av viktige saker til, ulike paraplyorganisasjoner, ikke minst LNU.

3.4.7 Norsk musikkråd (NMR)

Medlemskapet i NMR, og gjennom dette et styrket samarbeid med andre musikkorganisasjoner, har utvilsomt vært svært positivt. At musikkorganisasjonene igjen ble samlet i 2018 har ikke minst hatt stor betydning under pandemien. Spesielt det svært viktige arbeidet som er gjort i NMRs smitteverngruppe, hvor NMF har hatt to representanter, bør nevnes. Gruppen ble nedlagt høsten 2021, men måtte reetableres mot slutten av året. I en rekke prosesser arbeider vi på bred front, også i samarbeid med de andre nettverkene vi er del av. I 2021 mottok NMF støtte til seks *FeriePULSE*-prosjekter og praktikantprogrammet fra Norsk musikkråd og støtteordningen Frifond kompetanse og aktivitet.

3.4.8 Barne-, ungdoms- og familiedirektoratet (BUFDIR)

Gjennom støtteordningen *Nasjonal tilskuddsordning for å inkludere barn og unge 2021* mottok NMF totalt 800 000 kroner. Tilskuddsperioden varer ut februar 2022. Midlene er brukt til å finansiere gjennomføring av *SommerPULSE* i Nordvest, *HøstPULSE* i Trøndelag, samt *VinterPULSE* i Øst og Hordaland. De to sistnevnte arrangeres i 2022. Det er gjennomført lederopplæring og digital praktikantopplæring tilknyttet det enkelte prosjekt.

4. Samarbeidspartnere

4.1 Innledning

I løpet av året har vi hatt et godt og konstruktivt forhold til våre mange samarbeidspartnere. De har vist forståelse for vår situasjon med avlyste arrangement og har vist vilje til å flytte midler fra avtalte arrangementer til nye arrangementer, som har tilkommet som en konsekvens av pandemien.

4.2.1 Tryg/ Gagne forsikring

I forbindelse med den kollektive forsikringsavtalen med Tryg har Gagne forsikringsmegling vært en viktig leverandør for å kvalitetssikre avtalen. I 2021 har økningen i forsikrings-premien vært på 1,5 %. Det er verdt å merke seg at denne økningen er mindre enn det de fleste andre kunder har måttet betale i økte premier. Skadestatistikken viser omtrent uendret antall rapporterte skader, men med høyere skadeoppgjør for en del tilfeller. Samarbeidet med Tryg oppleves som positivt på alle områder. Forsikringsavtalen fungerer godt. Avtalen som tilbyr medlemmer og støttespillere av NMFs medlemskorps å tegne privatforsikringer nådde pr. 31. desember 494 millioner kroner, en økning på 5 millioner i løpet av 2021. Hele 1570 korps mottok provisjon på 14,7 millioner totalt i 2021. NMF nasjonalt har 1 % i provisjon.

I løpet av året har vi hatt flere kampanjer i samarbeid med Tryg. Spesielt en vi hadde før sommeren, fikk enorm respons fra korpsene.

4.2.2 REMA 1000

REMA 1000 er NMFs hovedsponsor. Avtalesummen ble igjen redusert i 2021, men bare på det punktet som gjaldt premiering NM og støtte til nett-tv-sendinger fra disse arrangementene. Avtalen med REMA 1000 gjelder til 31. desember 2021.

4.2.3 Yamaha Music Europa, avdeling Skandinavia

Yamaha leverer pengepremier og gavekort til våre norgesmesterskap. Avtalen er reforhandlet og gjelder frem til 30. april 2023. Igjen ble premiene for norgesmesterskapene flyttet til *VIVO!*-konkurransen, hvor ca. 60 av våre korps deltok. NM skolekorps ble gjennomført digitalt og her ble premieringen som vanlig.

4.2.4 Norsk Noteservice AS

Norsk Noteservice bidrar også med pengepremier og gavekort til våre norgesmesterskap. De var også med på laget og bidro med pengepremier og gavekort til VIVO!-konkurransen. I tillegg utgir de NMFs emnehefter, repertoarserien *Frisk pust* og bidrar med *Notemysteriet* til Aspirantsekken. I løpet av 2021 hadde vi fire møter som resulterte i fornyelse av avtalen som nå gjelder fram til 31. desember 2023.

4.2.5 Hotellavtale/ Nordic Choice Hotels

I tillegg til rabatter på hoteller, bidrar Nordic Choice Hotels med 20 000 kroner i pengepremier til våre norgesmesterskap. Avtalen gjelder til 31. desember 2022.

NMF har i tillegg en egen fordelaktig avtale med De Bergenske hoteller, deriblant Grand Hotel Terminus.

4.2.6 K. Aspelund

Musikkorpsenes Julekalender solgte 35 425 kalendere i år. Provisjonsinntekt til korpsene ble 1 038 075 kroner mot 1 059 882 kroner i 2020. NMFs provisjonsandel av salget ble 263 943 kroner mot 249 556 kroner i 2020.

4.2.7 Dextra Musica / Sparebankstiftelsen DNB

NMF har et tett og godt samarbeid med Dextra Musica. Støtten er på 2,3 millioner kroner pr. år og gjelder ut 2023. Bevilgningen legger vekt på fire satsingsområder; dirigentutvikling (*Dirigentnettverk*, *Ung dirigent*, *Maestro* og *Dirigentuka*), regionkorps, *Norsk Blåsesymfoni* og *Nye stemmer*.

4.2.8 Forsvarets musikk (FMUS)

NMF har gjennom året vært i tett dialog med Forsvarets musikk. Dessverre har pandemien satt prosjekter som Norsk blåsesymfoni på vent. På den positive siden kan det nevnes at det er utviklet en konsertpakke med ny musikk komponert av Craig Farr og Margaret Antrobus som skal fremføres i 2022.

4.2.9 Toneheim folkehøgskole

NMF er en del av eierforeningen for Toneheim Folkehøgskole, hvor presidenten i NMF sitter som styremedlem. Toneheim har gjennom 2021 bidratt til blant annet innspilling av nytt verk i forbindelse med 20-årsjubileet for samarbeidet med Field Band Foundation.

4.2.10 Norsk kulturskoleråd

NMF har et tett samarbeid med Norsk kulturskoleråd om felles temaer som kunnskaps-utveksling, felles utvikling og styrket samarbeid mellom korps og kulturskoler. Nytt av året er at organisasjonene har inngått et samarbeid om å formidle FeriePULSE-tilbud til korps og kulturskole. I 2021 resulterte det i felles prosjekt i Ullensaker og Harstad. Organisasjonene har fulgt prosessen i Asker kulturskole i arbeidet med å utvikle en avtale mellom kommunen og korpsene.

4.2.11 Norec

Norec er underlagt Utenriksdepartementet, og har som mål å bidra til gjennomføring av Norges 2030-agenda. Dette gjøres gjennom å finansiere internasjonale partnerskap tuftet på kompetanseutveksling. 2021 markerte NMF 20 års partnerskap med sørafrikanske Field Band Foundation og Norec. Jubileumsåret ble et annerledes-år der vi for første gang gjennomførte en heldigital utveksling av kompetanse.

Norec var representert i forbindelse med jubileumsarrangementet som ble arrangert samtidig i Oslo og Johannesburg, med program strømmet fra begge land.

4.2.12 Nasjonal dugnad mot fattigdom og utenforskap blant barn og unge (NDFU)

NMFs musikksjef sitter i styringsgruppen i NDFU hvor det arrangeres jevnlige møter.

Det største prosjektet i NDFU er ***ALLE**MED-dugnaden* som retter seg mot kommuner og organisasjoner. Det jobbes også aktivt ut mot enkeltlag og med vekt på ungdom og medbestemmelse. Styringsgruppen sendte flere innspill til myndighetene i løpet av året, blant annet om Fritidskort-ordningen.

Det ble i desember 2021 sendt søknad til Barne-, ungdoms- og familiedirektoratet (Bufdir) for å få midler til å fortsette prosjektet de neste tre årene. For tiden er det tre ansatte i prosjektet, hvor KFUM-KFUK sitter med arbeidsgiveransvaret.

NMF gjennomførte i 2021 **ALLE**MED-dugnad i hele organisasjonen for å spre kunnskap om dette verktøyet. Flere ansatte deltok også på den digitale **ALLEMED-konferansen.** NMFs musikksjef deltok også på konferanse arrangert av NDFU i Oslo.

4.2.13 Musikhögskolan Ingesund

NMF selger hvert år dirigentlærertjenester til studiene i blåsorkestermetodik ved Musikhögskolan Ingesund. I løpet av 2021 har videre utvikling av flere studier funnet sted. Det tilbys nå to studier for voksenkorpsdirigenter i tillegg til tre studier for skolekorpsdirigenter. I 2021 ble også de første studentene ved tamburmajorstudiene uteksaminert.

4.2.14 Universitetet i Bergen – Griegakademiet (UiB)

NMF har også i 2021 samarbeidet med Griegakademiet om kurs i direksjon og ensembleledelse. NMF bidrar med økonomisk støtte direkte til praksiskorpsene som engasjeres, samt til å synliggjøre prosjektet. Det er årlige møter for å justere og oppdatere avtalen.

4.2.15 Universitetet i Stavanger (UiS)

Universitet i Stavanger er en viktig samarbeidspartner for NMFs *Dirigentuke*. UiS er representert i Dirigentukas styringsgruppe ved dekan Morten Wensberg. Det jobbes også med å inkludere flere dirigentsatsinger fra UiS i Dirigentuka. NMF bidrar dessuten med lærekrefter i Digitale skolekorpsstudier.

4.2.16 Norges Musikkhøgskole (NMH)

NMF samarbeider med Norges musikkhøgskole om prosjektet *Chords of Community*. (Se punkt 7.2.9)

4.2.17 Kavlifondet

Med støtte fra Kavli har NMF, på tross av strenge og uforutsigbare koronarestriksjoner, gjennomført FeriePULSE-tilbud i syv ulike kommuner; fra Skien i sør til Harstad i nord. (se punkt 6.8.3).

Videre er det gjennomført to digitale praktikantsamlinger, seks lederseminarer og utviklet undervisningsmateriell tilpasset målgruppen Barn med og uten korpsbakgrunn som opplever utenforskap.

Aktivitetene ble finansiert med bevilgningen på en million kroner tildelt NMF høsten 2020. Restmidler overføres til 2022.

5 Kommunikasjon

5.1 Innledning

Erfaringene fra 2020 gav økt kunnskap på kommunikasjonsfronten. De aller fleste var blitt fortrolige med digitale løsninger, og rutiner og regularitet var etablert. Sendingene på livestream.com/nmf gikk jevnlig gjennom året med variert innhold. *Ambis* var på luften med 13 sendinger, og *NMF-aktuelt* med 9 sendinger. Det ble også sendt opptak med instruksjon, blant annet marsjøvelser forut for 17. mai. På høsten gikk sendingene fra studio i en kort periode før landet gikk tilbake i full smitteberedskap.

NMF Nyhetsbrev ble sendt ut hver andre uke og generalsekretærens orienteringer og tanker på e-post til korpsene gikk også ut jevnlig. Sistnevnte ble en viktig motivasjonsfaktor for korpsene i en ellers vanskelig tid.

5.2 Intern kommunikasjon

Året har vært preget av at de fleste har jobbet hjemmefra; det å jobbe hjemmefra har nesten blitt den nye normalen. Gode rutiner er etablert og det tverrfaglige arbeidet er blitt ytterligere styrket. Det finnes stadig flere muligheter innenfor programserien Microsoft 365, som vil bli innført gradvis. Foruten de tradisjonelle møtene i administrasjonene, ble det jevnlig holdt Zoom-møter med samtlige ansatte for generell oppdatering.

I den korte perioden på høsten hvor det var bortimot normale tilstander, ble den årlige ansattsamlingen gjennomført i Bergen. Det ble innholdsrike dager med gjennomgang av NMFs strategidokument og workshops med viktige tema og diskusjoner.

Alt i alt må det kunne sies at organisasjonen igjen har taklet utfordringene godt, og finpusset tilnærmingen til ny arbeidshverdag. Nye, konstruktive og ressursbesparende metoder har fått etablert seg. Det er enighet om at digitale møter ikke kan erstatte fysiske møteplasser, men at den nye måten å jobbe på har en rekke fordeler, blant annet der hvor avstandene er store.

5.3 Medlemsundersøkelsen

Vi gjentok medlemsundersøkelsen fra 2020. Den ble sendt ut på høsten og med svarfrist ultimo november. Denne gang var også spørsmål til korps som har drill med i undersøkelsen. Resultatene fra medlemsundersøkelsen vil bli presentert på landsmøtet i april 2022.

5.4 Styreportalen

Arbeidet med å innføre styreportalen.no som korpsenes nye medlemsportal har pågått kontinuerlig gjennom året. Etter hvert som pilotkorpsene testet løsningen og ga tilbakemeldinger, kunne en begynne å slippe inn korps i den nye portalen på forsommeren. Det ble ansatt en salgssjef og etablert webinarer som korpsene måtte delta i for å bli sluppet inn i den nye portalen som erstatter korpsdrift.no.

Ved utgangen av 2021 hadde drøyt 1 000 av våre medlemskorps tatt i bruk den nye løsningen. Korpsene hadde mulighet til allerede å rapportere voksenopplæringsaktiviteten for høstens aktivitet gjennom Styreportalen.

Grunnpakken er gratis for NMFs medlemskorps. I tillegg er det mulig å kjøpe tilleggsmoduler. Den mest populære er notearkiv-løsningen. Så langt har ca. 20 % av korpsene som har tatt i bruk Styreportalen kjøpt denne løsningen.

Løsningene tilbys også til andre organisasjoner, og ved årsskiftet er løsningen solgt til 15 organisasjoner.

Styreportalen har vært til stede på Dirigentuka og Tusenfrydstevnet for å informere om fordelene ved den nye løsningen. I tillegg deltok Styreportalen på NMFs ledermøte i september for å formidle status.

NMF er representert i styret i Styreportalen ved visepresident og økonomisjef. I tillegg er NMFs generalsekretær varamedlem. NMF ivaretar også styresekretærfunksjonen. I november ble det mulig å arrangere et fysisk styreseminar med eksterne bidragsytere, ellers har styremøtene foregått digitalt.

5.5 Synlighet i mediene

Redaksjonell omtale i 2021 har variert. I andre kvartal var det veldig mye oppmerksomhet – ikke minst i Dagsrevyen og TV2-nyhetene.

Tallene viser antall ganger Norges Musikkorps Forbund er nevnt i redaksjonelle media:
2017: 523
2018: 1144
2019: 372
2020: 427
2021: 272

5.6 Sosiale medier

I 2021 har vi jobbet med strategier på våre sosiale medier. Vi har fokusert på å treffe de riktige målgruppene i våre ulike kanaler. Vår Facebook-side har vært spesielt mye brukt til å gi rask og presis informasjon i forbindelse med de mange pressekonferansene om smittetiltak som korpsene har måttet forholde seg til.

Ved slutten av året registrerte vi 7 811 følgere på Instagram, 2 722 på Twitter og 21 875 på Facebook.

5.7 GDPR

Innføringen av ny personopplysningslov (GDPR) i 2018 har gitt generelt økt bevissthet omkring behandling av persondata, også for NMF. Loven består av både nasjonale regler og EUs personvernforordning, og gjelder alle EU- og EØS-land.

Reglene gjelder all behandling av persondata, både for ansatte og medlemmer i NMF. Det blir derfor kontinuerlig arbeidet med å sikre persondata i alle rutiner og systemer i NMF.

GDPR har en sentral plass i NMFs daglige arbeid.

Informasjon om GDPR i NMF og NMFs Personvernerklæring finnes på våre nettsider musikkorps.no. NMF har hittil ikke oppnevnt eget personvernombud.

6. Musikkfaglige arrangementer/konkurranser/prosjekter

6.1 Innledning

2021 ble et år NMF fant gode løsninger for å skape aktivitet i korpsene. NM brass og NM janitsjar måtte avlyses, men NM skolekorps og NM korpdrill ble gjennomført digitalt.

Det har i det hele vært et krevende år for amatørkorpsene med begrensede muligheter til aktivitet. Mange korps har likevel klart å gjennomføre aktivitet innenfor de til enhver tid gjeldende smittevernregler. Som en inspirasjon for voksenkorpsene ble det arrangert digitale instrumenttreff i april og september. I april deltok ca. 600 deltakere. I august kunne korpsene starte opp igjen med egen aktivitet, men likevel var det ca. 200 deltakere på det digitale instrumenttreffet i september. Flere av korpsene deltok også på den digitale konkurransen VIVO!

NMF har gjennom 2021 også hatt et tett samarbeid med Blåsemafian. De deltok på Melodi Grand Prix, og skapte stort engasjement blant korpsene. Det ble laget korpsarrangement og drillkoreografi til låten *Let Loose* og arrangert møte mellom Blåsemafian og korpsmedlemmer på Zoom i forkant av finalesendingen. Blåsemafian bidro også med en inspirasjonsdag på mange av sommerkursene våre.

Musikkavdelingen har også jobbet med repertoarutvikling, og har utviklet en konsertpakke hvor voksenkorps kan fremføre musikk i samarbeid med skolekorpsene. Lansering av konsertpakken blir i første omgang gjort i samarbeid med Forsvarets musikk. I tillegg startet piloten «Nye stemmer» opp høsten 2021 med fire unge komponister. NMF ferdigstilte også tre filmer i samarbeid med Norsk komponistforening for å inspirere til og informere om hvordan korpsene selv kan bestille ny musikk. Det ble utgitt to nye musikkstykker i PULSE-prosjektet.

I 2021 feiret NMF og Field Band Foundation 20-årsjubileum for samarbeidet. Dette har vært 20 år med god erfaringsutveksling. Årets utveksling har vært digital, men har likevel vært nyttig og bidratt til at nye digitale verktøy har blitt utviklet. Drill har fått en tydeligere rolle enn tidligere, blant annet i FeriePULSE.

For drillen har 2021 vært krevende, og preget av mange avlysninger og lite tilgang til halltid mange steder. Vi har gjennom året hatt god kontakt med mange korps/ drillkorps. Det ble gjennomført digitale møter mellom nasjonal drillkonsulent, NMFs korpsbygger og korps for å løfte frem og inspirere til gode musikk-drill samarbeid. Det første drill-nyhetsbrevet ble sendt ut i desember.

Dirigenten er en av de viktigste ressursene i korpsene våre. For å styrke det enkelte medlemskorps er vi helt avhengig av å ha gode fagpersoner i korpsene. NMF bidrar med kurs i hele landet, blant annet gjennom Dirigentnettverk, Ung dirigent, og under Dirigentuka. NMF bidrar også sterkt i satsingen på Dirigentløftet i regi av Dextra Musica. NMF har også en viktig rolle i dirigenttilbudene på høyskole- og universitetsnivå, der nasjonal musikkonsulent har en sentral rolle i mange av dirigenttilbudene.

Arbeidet med Korpsklynger er i gang i alle regionene. NMF nasjonalt har jevnlig dialog med regionene for å bidra til gode synergier på tvers av regionene. NMF har også laget filmen «Hva er korps?», og satt i gang produksjon av webinarer som kan være gode verktøy for korpsene i hverdagen.

6.2 Nasjonale konkurranser

6.2.1 NM brass

NM brass ble ikke arrangert i 2021.

6.2.2 NM janitsjar

NM janitsjar ble ikke arrangert i 2021.

6.2.3 NM skolekorps brass

NM skolekorps brass ble gjennomført digitalt 19. juni og sendt på livestream.com/nmf. Det deltok 32 korps i fire divisjoner.

Vinner av 1. divisjon ble Tertnes skoles musikkorps fra Bergen.

Kongelige norske marines musikkorps holdt en felles digital festkonsert for brass og janitsjar.

6.2.4 NM skolekorps janitsjar

NM skolekorps janitsjar ble gjennomført digitalt 19. juni og sendt på livestream.com/nmf. Det deltok 34 korps fordelt på fire divisjoner.

Vinner av 1. divisjon ble Midtun skoles musikkorps fra Bergen.

Kongelige norske marines musikkorps holdt felles digital festkonsert for janitsjar og brass.

6.2.5 NM korpsdrill

NM Korpsdrill ble gjennomført digitalt 20. juni med innsending av video og formidlet på livestream.com/nmf. Det deltok 543 startnummer fra 44 korps fordelt på 435 startnumre i solo, 56 i duett og 52 i tropp. Alle påmeldte tropper og de seks beste i solo- og duettklassene ble vist i sendingen på livestream.com/nmf.

6.2.6 Ungdommens Musikkmesterskap (UMM)

UMM består av regionale konkurranser som kvalifiserer deltakere til en nasjonal finale.

De regionale konkurransene ble holdt digitalt i november. Også første runde i den nasjonale finalen gikk digitalt ved at de som kvalifiserte seg sendte inn opptak. Det ble kåret vinnere i hver klasse og disiplin, og alle ble invitert til finalekonsert på Norges musikkhøgskole 4. og 5. september. Årets musiker ble Åsmund Lien på slagverk.

6.3 Internasjonale mesterskap

6.3.1 European Brass Band Championships

EM for brass band skulle vært arrangert i Malmø, men ble avlyst.

6.3.2 European Championships for Wind Orchestras

Europamesterskapet skulle ha vært i Amiens i Frankrike i mai, men er flyttet til 2022. Musikkforeningen Nidarholm fra Trondheim er norsk deltaker.

6.3.3 European Championships Twirling

Konkurransen ble gjennomført 21.–24. oktober i Poreč i Kroatia uten norsk deltakelse.

NMFs forbundsstyre vedtok 25. august at det ikke var forsvarlig å sende drilldeltakere til mesterskapet i lys av smittesituasjonen og vaksineringsgraden i Norge og Europa.

6.3.4 European Championships Majorettes

Konkurransen ble gjennomført 21.–24. oktober i Poreč i Kroatia uten norsk deltakelse.

6.4 Sommerkurs

NMF inngikk kontrakt med Blåsemafian om å reise rundt på sommerkurs med et fire-timers innslag med et annerledes innhold enn det som er vanlig i kursene. Dette ble en sekvens basert på notefritt spill, improvisasjon og bevegelse til musikken. Alle regionene fikk tilbudet. Blåsemafian var engasjert for 21 kurs og alle ble gjennomført bortsett fra ett i NMF Sør som måtte avlyses.

Det ble ikke arrangert sommerkurs i nasjonal regi i 2021.

Regionale sommerkurs 2021:

	Grønt	**Gult**	**Rødt**	**Blått**	**Svart**	**Blått/ Svart**	**Grått**	**Andre kurs**	**Totalt**
NMF Øst	2 kurs 62 delt.	3 kurs 97 delt.	1 kurs 60 delt.	2 kurs 82 delt.	1 kurs 94 delt.			Instruktørkurs, 2 delt. Arrangeringskurs, 3 delt.	11 kurs 422 delt.
NMF Innlandet	1 kurs 37 delt.	1 kurs 64 delt.	1 kurs 60 delt.	1 kurs 48 delt.	1 kurs 59 delt.			Arrangeringskurs, 6 delt.	6 kurs 274 delt.
NMF Sør		2 kurs 98 delt.	1 kurs 41 delt.	1 kurs 78 delt.	1 kurs 69 delt.		1 kurs 50 delt.		6 kurs 336 delt.
NMF Rogaland		2 kurs 108 delt.	1 kurs 64 delt.	1 kurs 77 delt.	1 kurs 115 delt.				5 kurs 365 deltakere
NMF Hordaland		2 kurs 67 delt.	1 kurs 51 delt.	1 kurs 36 delt.	1 kurs 44 delt.	2 kurs 82 delt.			7 kurs 280 delt.
NMF Nordvest						1 kurs 75 delt.	2 kurs 97 delt.	Gult/ SommerPULSE, 45 delt.	4 kurs 217 delt.
NMF Trøndelag		1 kurs 106 delt.	1 kurs 48 delt.	1 kurs 40 delt.	1 kurs 73 delt.		1 kurs 52 delt.		5 kurs 319 delt.
NMF Nord-Norge			1 kurs 34 delt.		1 kurs 27 delt.			Sommerkorpset Tromsø, 37 delt.	3 kurs 98 delt.

6.5 Norsk blåsesymfoni

Etter avtale med vertskapet Kongelige norske marines musikkorps ble *Norsk blåsesymfoni* avlyst på grunn av den usikre smittesituasjonen.

6.6 Korpsdrill

Drillarbeidet i 2021 har vært preget av utsettelser og digitale løsninger. De regionale drillkonkurransene ble enten avlyst, gjennomført digitalt eller utsatt til høsten og gjennomført som et fysisk arrangement. Flere av NMFs regioner har avholdt enkelte instruktør- og levelkurs. NMF nasjonalt gjennomførte den årlige dommersamlingen digitalt i januar. Det nasjonale instruktørkurset ble ytterligere utsatt til våren 2022.

I desember ble det første nyhetsbrevet utelukkende med drillsaker sendt ut til medlemmene, og 2022 blir et prøveår med én utsending i kvartalet.

6.7 Dirigentutvikling

I 2021 har dirigentutvikling handlet om videre samarbeid i breddesatsingen Dirigentløftet, bl.a. med prosjekt for noteopplæring. Ellers har videre utvikling av studietilbud i samarbeid med Musikhögskolan Ingesund, samt dirigentnettverk, kurs og diverse tilbud for unge og mer erfarne dirigenter nasjonalt og regionalt vært blant oppgavene. En del av tiltakene i Dirigentnettverk og Ung dirigent har dessverre blitt avlyst eller gjennomført digitalt grunnet pandemien. *Maestra* har byttet navn til *Maestro*, og er nå et kjønnsnøytralt tilbud.

Dirigentuka, i samarbeid med Universitet i Stavanger, ble også gjennomført for tiende gang med over 80 deltagere.

6.8 Korpsutvikling

NMF skal styrke det enkelte medlemskorps ved å utvikle verktøy og bidra til at alle korps er godt forberedt for fremtiden. Korpsklynger er ett av verktøyene. Andre er arbeid med enkeltkorps innenfor avgrensede områder, større møteplasser som Hell-symposiet og Sørkonferansen, samt digitale verktøy. NMF nasjonalt samhandler tett med regionene om korpsutvikling.

En Korpsklynge er definert som:
- *Workshop bestående av korps med tilnærmet like utfordringer*
- *Fra 2 til 8 korps sammen i en klynge*
- *Korps deltar med hele styret og dirigent i klyngen*
- *Det dokumenteres hva korpset skal arbeide med i eget korps med tidsfrister*
- *Det avtales i klyngen om forventet oppfølging av deltakende korps av NMF. Oppfølging avtales utfra kompleksiteten i hva korpset skal løse.*
- *Det avtales i klyngen om det er behov for flere møter i klyngen*
- *Lederen av klyngen fungerer som en «workshopveileder»*
- *Lederen av klyngen skal ha kompetanse på prosess og kompetanse på tema i tråd med Prosperas beskrivelse for veiledere.*

Korpsklyngearbeidet er godt i gang i alle regioner. I 2021 er det gjennomført ulike klynger med ulik varighet i alle regioner. Vi ser i arbeidet at utvikling av korps er skreddersøm som må tilpasses i stor grad enkeltkorpset, men dette lar seg godt kombinere med klynger, god oppfølging og god avklaring med hensyn til forventinger.

2020 ga oss erfaring i hvor viktig tett oppfølging av deltakende korps i klynger er for å få resultater. Det er tett og regelmessig dialog mellom alle regioner og musikkavdelingen rundt arbeidet med klynger.

Musikkavdelingen utarbeidet i 2021:

- Filmen «Hva er korps?» ble ferdigstilt.
- Fire webinar var under ferdigstillelse.
- Igangsatte et arbeid rundt rekruttering av personell til korpsene som skal bidra med enkle jobber for korpsene.
- Det arbeides med Fremtidens kulturskole.

Hva er korps og de fire webinarene lanseres som en pakke i 2022.

6.8.1 Rekruttering / ivareta medlemmer

Det utvikles stadig materiell som skal styrke det enkelte medlemskorps i sitt arbeid for å rekruttere og for å beholde medlemmer. Dette handler i hovedsak om hvordan skape gode hverdager i korps.

I nedstengte perioder i løpet av året har NMF lagt ned store ressurser i å arrangere digitale korpsøvelser, drilløvelser, kurs for dirigenter og to instrumenttreff for hvert enkelt instrument, for å bidra til å holde korpsaktiviteten i gang.

Det ble også i år invitert til musikkvideokonkurransen VIVO! for å bidra til aktivitet.

Det ble satt i gang et større arbeid rundt barrierefri fritid i korps som et tillegg til Unge funksjonshemmedes veileder for barrierefri fritid. Dette skal styrke det enkelte medlemskorpset i arbeidet med å gjøre korps reelt tilgjengelig for flere.

NMF er representert i styringsgruppen til Ungfritid.no hvor målsettingen er flere barn og unge inn i varig aktivitet.

6.8.2 Music Matters – PULSE

I inneværende rammeavtale jobber PULSE for økt bevissthet rundt fordelene ved å delta i korps. PULSE tilbyr verktøy og aktiviteter som bidrar til at flere blir lengre i korps, samt å bygge nettverk og styrke omdømme for NMF og medlemskorpsene.

Som et resultat av pandemien ble PULSE i 2021 gjennomført som en heldigital utveksling med fire norske og fire sørafrikanske utvekslingsdeltakere. I løpet av året har vi markert 20-års partnerskap med å utvikle den digitale og interaktive utstillingen *Impact exhibition*. Det er levert et nytt stykke spesialskrevet for korps, Ukhamba, og det sørafrikanske musikkstykket *Ziyawa* er gitt ut av Norsk Noteservice. Videre ble aktivitetsbiblioteket lansert og vi inviterte tidligere deltakere, Norec og Sør-Afrikas ambassade til storstilt feiring i Oslo.

6.8.3 FeriePULSE

Dette er NMFs lavterskel ferieprosjekt som er gratis for barn med og uten korpsbakgrunn, uavhengig av sosiokulturell status. I tillegg til å tilby gode ferieopplevelser med musikk i sentrum, er det også et mål å synligjøre korps som fritidsaktivitet for grupper som har liten kjennskap til aktiviteten.

FeriePULSE er gjennomført i Oslo, Bergen, Ålesund, Trondheim, Ullensaker, Skien og Harstad. Totalt har 273 barn, 23 praktikanter, 31 lokale ledere og 23 tidligere PULSE-ansatte vært involvert i gjennomføringen av prosjektene. Deltakerantallet var noe lavere enn estimert i forkant. Det er likevel tall vi er stolte av med tanke på at fire av stedene gjennomførte FeriePULSE for første gang og at samtlige prosjekter er gjennomført innenfor rammene av pandemien.

NMF har inngått et samarbeid med Norsk kulturskoleråd om å spre FeriePULSE til flere. Organisasjonene mottok støtte fra Kulturtanken til å gjennomføre prosjekter i samarbeid med korps og kulturskoler i 2021. Dette ble gjennomført i Ullensaker og Harstad.

Bufdir, Kavlifondet, Norsk Musikkråd og Norec er sentrale og pålitelige bidragsytere som gjør det mulig for oss å tilby FeriePULSE til barn og unge i målgruppen.

7. Internasjonalt samarbeid og arrangementer

7.1 Innledning

I 2021 var det ingen av våre medlemmer som deltok på internasjonale mesterskap. De fleste var avlyst, eller sterkt redusert og forbundet med smittevernutfordringer. Kontakten med internasjonale samarbeidspartnere har foregått på digitale flater.

7.2 Samarbeidspartnere

7.2.1 Field Band Foundation (FBF)

FBF er organisasjonens samarbeidspartner i utvekslingsprosjektet PULSE. FBF ønsker å bidra til mer inkluderende lokalmiljø. For å nå målet benytter de kjerneaktiviteten, musikk og dans, som verktøy for å tiltrekke seg og beholde barn og unge i aktiviteten over tid. FBF jobber aktivt for å heve livsmestringskompetanse hos sine medlemmer og ansatte. For de ansatte tilpasses dette i den daglige korpsdriften.

Partnerskapet feiret 20-årsjubileet med fellesmarkering i Oslo og Johannesburg. Målet med økt samhandling og erfaringsutveksling på flere organisatoriske nivåer har båret frukter. Flere digitale møteplasser er etablert og ansatte fra begge organisasjoner er jevnlig i dialog med hverandre. NMF og FBF er også samarbeidspartnere i prosjektet Chords of Community, som er et samarbeid initiert av Norges musikkhøyskole.

7.2.2 European Brass Band Association

EBBA gjennomførte våren 2021 the EBBA Online Brass Band Festival 7.-9. mai. EBBAs formelle registreringsland ble, av praktiske årsaker, flyttet fra Luxemburg til Belgia. Årsmøte ble gjennomført digitalt i mars. NMF ble på dette møtet tildelt EM brass i 2025, en justering av tidspunkt som følge av pandemien. EM brass 2025 skal finne sted i Stavanger.

7.2.3 Nordisk Musik Union/ Musik i Norden

Det har vært gjennomført digitale styremøter gjennom året. NMF er representert ved musikksjefen. Fysisk møte fant sted på Svensk Blåsmusikfestival, hvor NMFs musikksjef deltok i paneldebatt om amatørmusikklivets fremtid.

7.2.4 National Baton Twirling Association – Europe

Det har blitt holdt flere digitale møter med NBTA Europe. President i NBTA Norway, Ida Wågsholm, har deltatt på vegne av NMF. Årsmøtet er utsatt til våren 2022.

7.2.5 World Federation of National Baton Twirling Associations

Det har blitt holdt flere digitale møter med WFNBTA hvor hvor presidenten i NBTA Norway har deltatt. VM ble bestemt utsatt til sommer 2022.

7.2.6 International Baton Twirling Federation

Det har ikke vært formelle møter med IBTF.

7.2.7 European Championships for Wind Orchestras Association

Styret i European Championships for Wind Orchestras Association (ECWO) har gjennomført tre styremøter og generalforsamling i 2021. I tillegg har det vært sju møter med teknisk arrangør av EM, Confédération Musicale de France. NMFs nasjonale produsent er president i ECWO.

7.2.8 World Association of Symphonic Bands and Ensembles

NMF er medlem i WASBE uten at det har vært deltakelse på møter eller arrangementer i 2021.

7.2.9 Chords of Community

Norges musikkhøgskole tok i 2021 initiativ til prosjektet Chords of Community. Field Band Foundation, The University of Witswatersrand og NMF er samarbeidspartnere. Med støtte fra Diku (Direktoratet for internasjonalisering og kvalitetsutvikling i høyere utdanning) gjennom utviklingssamarbeidet UTFORSK, skal prosjektet foregå i perioden 2021-2025.

Hovedmålene for prosjektet er å styrke kvaliteten på høyere musikkutdanning i Sør-Afrika og Norge gjennom internasjonalt samarbeid mellom akademiske og ikke-akademiske partnere. Det handler om å håndtere samfunnsutfordringer som mangfold, inkludering og interkulturell kompetanse bedre. Prosjektet skal utdanne musikklærere som skal være i stand til å planlegge og legge til rette for inkluderende, bærekraftig og høykvalitets musikkundervisning for ungdom og i involverte lokalsamfunn.

8. Statistikk

8.1 Innledning

Antall medlemskorps er redusert med 35, men antall medlemmer er økt med 333 til totalt 56 385.

Den største reduksjonen i antall korps er skolekorps. Dette er stort sett rydding i registre der mange korps har ligget som hvilende en stund, samt korps som har opphørt uten å melde fra til NMF. De er nå suspendert grunnet manglende kontingentbetaling.

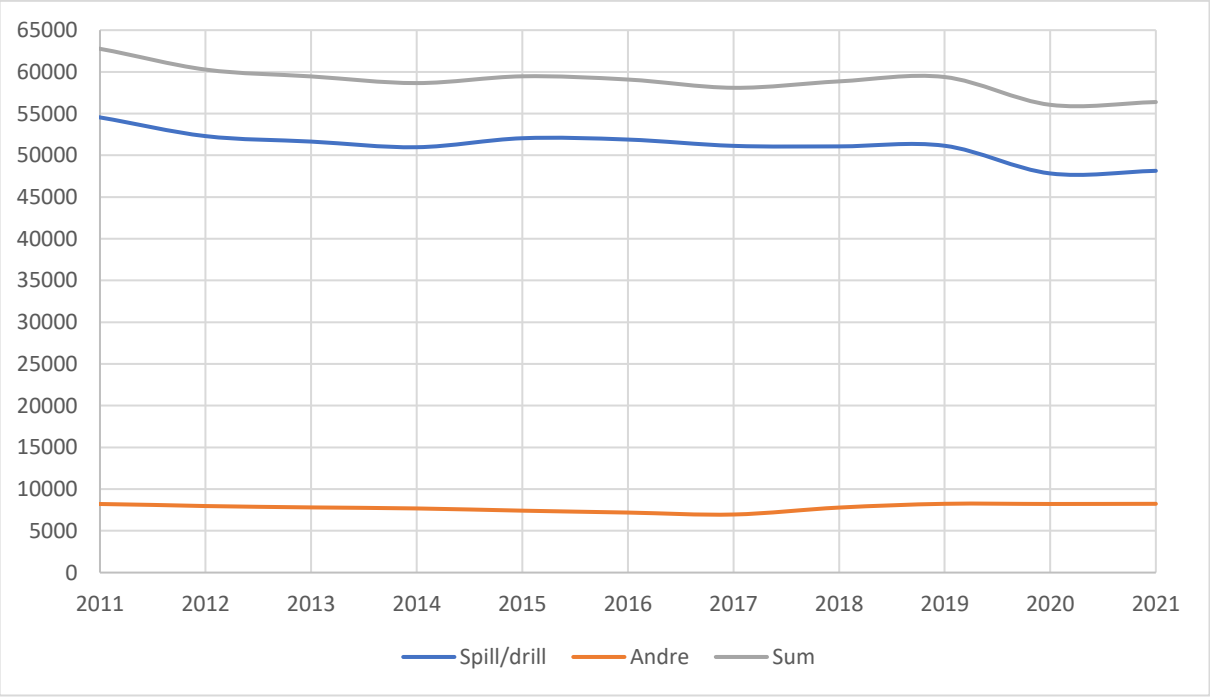
Økningen i antall medlemmer er primært spillende i voksenkorps, men også spillende i skolekorps har en god økning. Antall drillende går noe ned, antallet andre medlemmer er stabilt.

Utøvende medlemmer
Det er registrert 48 144 utøvende medlemmer. Av disse er 38 292 musikanter, 7 300 aspiranter, 1 842 drillere, og 710 drillaspiranter.

Andre medlemmer
Vi ser en nedgang i antall andre medlemmer i voksenkorps, men en tilsvarende økning i skolekorpsene. Antall styremedlemmer er 5 900, 1 844 er registrert som dirigent/instruktør og 497 er registrert som andre medlemmer.

8.2 Endringer

Endringer i medlemstall 2011-2021



8.2.1 Aldersfordeling

	2020		2021	
	Antall	Prosent	Antall	Prosent
under 10 år	8 683	15,5 %	9 382	16,7 %
10 – 14	13 548	24,2 %	13 093	23,3 %
15 – 19	6 133	10,9 %	5 692	10,1 %
20 – 25	2 147	3,8 %	2 132	3,8 %
over 26 år	25 541	45,6 %	25 905	46,1 %
Totalt	56 052	100,0 %	56 204	99,7 %
Ukjent alder	0	0,0 %	181	0,3 %
Sum	56 052		56 385	
Under 26 år	30 511	54,4 %	30 299	53,7 %

8.2.2 Kjønnsfordeling

År	Jenter	Gutter
2011	58,6 %	41,4 %
2012	58,7 %	41,3 %
2013	59,0 %	41,0 %
2014	59,1 %	40,9 %
2015	58,9 %	41,1 %
2016	58,5 %	41,5 %
2017	58,7 %	41,3 %
2018	58,8 %	41,2 %
2019	59,2 %	40,8 %
2020	59,4 %	40,6 %
2021	59,2 %	40,8 %

8.3 Musikkorps og medlemmer 2021

Fylkesvis tabell medlemsstatistikk pr 31.12.21

Skole-/Generasjonskorps	Korps	Spill	Drill	Spill/Drill	Andre	Medl.
Viken	162	4923	416	5339	1229	6568
Oslo	71	3434	161	3595	664	4259
Innlandet	79	1758	164	1922	571	2493
Vestfold og Telemark	65	1894	161	2055	535	2590
Agder	42	1179	109	1288	332	1620
Rogaland	101	2724	359	3083	685	3768
Vestland	166	4096	192	4288	1104	5392
Møre og Romsdal	89	1990	215	2205	562	2767
Trøndelag	100	2852	334	3186	737	3923
Nordland	76	1290	235	1525	330	1855
Troms og Finnmark	43	759	152	911	212	1123
SUM	**994**	**26899**	**2498**	**29397**	**6961**	**36358**

Voksenkorps	Korps	Spill	Drill	Spill/Drill	Andre	Medl.
Viken	97	3473	10	3483	215	3698
Oslo	42	1670	23	1693	95	1788
Innlandet	83	2329	1	2330	176	2506
Vestfold og Telemark	37	1173	1	1174	76	1250
Agder	20	554	0	554	46	600
Rogaland	43	1372	0	1372	104	1476
Vestland	94	2969	1	2970	182	3152
Møre og Romsdal	44	1213	1	1214	92	1306
Trøndelag	74	2250	4	2254	128	2382
Nordland	41	1159	13	1172	114	1286
Troms og Finnmark	21	531	0	531	52	583
SUM	**596**	**18693**	**54**	**18747**	**1280**	**20027**

TOTALT	Korps	Spill	Drill	Spill/Drill	Andre	Medl.
Viken	259	8396	426	8822	1444	10266
Oslo	113	5104	184	5288	759	6047
Innlandet	162	4087	165	4252	747	4999
Vestfold og Telemark	102	3067	162	3229	611	3840
Agder	62	1733	109	1842	378	2220
Rogaland	144	4096	359	4455	789	5244
Vestland	260	7065	193	7258	1286	8544
Møre og Romsdal	133	3203	216	3419	654	4073
Trøndelag	174	5102	338	5440	865	6305
Nordland	117	2449	248	2697	444	3141
Troms og Finnmark	64	1290	152	1442	264	1706
SUM	**1590**	**45592**	**2552**	**48144**	**8241**	**56385**

Regional tabell medlemsstatistikk pr 31.12.21

Skole-/Generasjonskorps	Korps	Spill	Drill	Spill/Drill	Andre	Medl.
NMF Øst	231	8322	577	8899	1887	10786
NMF Innlandet	80	1777	164	1941	574	2515
NMF Sør	108	3089	270	3359	870	4229
NMF Rogaland	101	2724	359	3083	685	3768
NMF Hordaland	111	3058	121	3179	816	3995
NMF Nordvest	145	3037	286	3323	857	4180
NMF Trøndelag	99	2843	334	3177	730	3907
NMF NordNorge	119	2049	387	2436	542	2978
SUM	**994**	**26899**	**2498**	**29397**	**6961**	**36358**

Voksenkorps	Korps	Spill	Drill	Spill/Drill	Andre	Medl.
NMF Øst	138	5108	32	5140	309	5449
NMF Innlandet	83	2329	1	2330	176	2506
NMF Sør	57	1734	2	1736	120	1856
NMF Rogaland	44	1400	0	1400	107	1507
NMF Hordaland	71	2320	1	2321	144	2465
NMF Nordvest	67	1862	1	1863	130	1993
NMF Trøndelag	74	2250	4	2254	128	2382
NMF NordNorge	62	1690	13	1703	166	1869
SUM	**596**	**18693**	**54**	**18747**	**1280**	**20027**

TOTALT	Korps	Spill	Drill	Spill/Drill	Andre	Medl.
NMF Øst	369	13430	609	14039	2196	16235
NMF Innlandet	163	4106	165	4271	750	5021
NMF Sør	165	4823	272	5095	990	6085
NMF Rogaland	145	4124	359	4483	792	5275
NMF Hordaland	182	5378	122	5500	960	6460
NMF Nordvest	212	4899	287	5186	987	6173
NMF Trøndelag	173	5093	338	5431	858	6289
NMF NordNorge	181	3739	400	4139	708	4847
SUM	**1590**	**45592**	**2552**	**48144**	**8241**	**56385**

Endring 2020-2021regionalt

Skole-/Generasjonskorps	Korps	Spill	Drill	Spill/Drill	Andre	Medl.
NMF Øst	-9	75	-32	43	18	61
NMF Innlandet	-1	-5	-18	-23	32	9
NMF Sør	-1	84	1	85	70	155
NMF Rogaland	-1	-70	-19	-89	15	-74
NMF Hordaland	-3	36	-18	18	84	102
NMF Nordvest	-6	-34	-92	-126	-8	-134
NMF Trøndelag	-2	19	-18	1	55	56
NMF NordNorge	-5	37	5	42	-9	33
SUM	**-28**	**142**	**-191**	**-49**	**257**	**208**

Voksenkorps	Korps	Spill	Drill	Spill/Drill	Andre	Medl.
NMF Øst	2	66	2	68	-51	17
NMF Innlandet	-5	-5	0	-5	-40	-45
NMF Sør	-1	-77	-15	-92	-23	-115
NMF Rogaland	0	69	0	69	-12	57
NMF Hordaland	0	166	1	167	-18	149
NMF Nordvest	-2	24	0	24	-31	-7
NMF Trøndelag	0	58	1	59	-41	18
NMF NordNorge	-1	73	0	73	-22	51
SUM	**-7**	**374**	**-11**	**363**	**-238**	**125**

TOTALT	Korps	Spill	Drill	Spill/Drill	Andre	Medl.
NMF Øst	-7	141	-30	111	-33	78
NMF Innlandet	-6	-10	-18	-28	-8	-36
NMF Sør	-2	7	-14	-7	47	40
NMF Rogaland	-1	-1	-19	-20	3	-17
NMF Hordaland	-3	202	-17	185	66	251
NMF Nordvest	-8	-10	-92	-102	-39	-141
NMF Trøndelag	-2	77	-17	60	14	74
NMF NordNorge	-6	110	5	115	-31	84
SUM	**-35**	**516**	**-202**	**314**	**19**	**333**

9. Regnskap

Årsregnskap 2021
Norges Musikkorps Forbund

Resultatregnskap
Balanse
Noter til regnskapet

Org.nr.: 971 160 047

Dette dokumentet er signert med PAdES-formatet (PDF Advanced Electronic Signatures) av Signicat. Dette sikrer dokumentet og dets vedlegg mot endringer etter signering.

Verifisert av
SIGNICAT
21.03.2022

Resultatregnskap

Norges Musikkorps Forbund

Driftsinntekter og driftskostnader	Note	2021	2020
Kontingenter	1	8 138 571	8 710 347
Salgsinntekter		9 324 970	10 148 638
Driftstilskudd og prosjektstøtte	2, 3	24 080 316	23 841 833
Sponsorreklame og gaver	2	986 000	646 000
Andre Driftsinntekter		6 301 102	6 205 863
Sum driftsinntekter		**48 830 959**	**49 552 681**
Varekostnad		7 063 897	7 156 834
Refunderte kostnader		-303 992	-87 351
Lønnskostnad	4	18 465 010	19 538 218
Avskriving på driftsmidler	5	365 785	357 210
Annen driftskostnad	6	20 922 632	19 691 804
Sum driftskostnader		**46 513 332**	**46 656 715**
Driftsresultat		**2 317 627**	**2 895 966**
Finansinntekter og finanskostnader			
Annen renteinntekt		110 530	217 887
Annen rentekostnad		120	285
Resultat av finansposter		**110 410**	**217 602**
Årsresultat	**7**	**2 428 037**	**3 113 567**
Overføringer			
Overført til / fra egenkapital		2 428 037	3 113 567
Sum overføringer		**2 428 037**	**3 113 567**

Dette dokumentet er signert med PAdES-formatet (PDF Advanced Electronic Signatures) av Signicat. Dette sikrer dokumentet og dets vedlegg mot endringer etter signering.

Verifisert av SIGNICAT 21.03.2022

Balanse

Norges Musikkorps Forbund

Eiendeler	Note	2021	2020
Anleggsmidler			
Varige driftsmidler			
Driftsløsøre, inventar o.a. utstyr	5	483 369	579 162
Sum varige driftsmidler	**5**	**483 369**	**579 162**
Finansielle anleggsmidler			
Investeringer i datterselskap	8	500 000	500 000
Lån til foretak i samme konsern	8	2 000 000	1 600 000
Sum finansielle anleggsmidler		**2 500 000**	**2 100 000**
Sum anleggsmidler		**2 983 369**	**2 679 162**
Omløpsmidler			
Lager av varer og annen beholdning		577 283	685 058
Fordringer			
Kundefordringer	9	6 145 409	6 638 261
Andre kortsiktige fordringer	2	2 601 951	2 502 463
Fordring på regioner	10	391 677	0
Sum fordringer		**9 139 037**	**9 140 723**
Bankinnskudd, kontanter o.l.	11	46 168 262	42 553 476
Sum omløpsmidler		**55 884 582**	**52 379 257**
Sum eiendeler		**58 867 951**	**55 058 419**

Dette dokumentet er signert med PAdES-formatet (PDF Advanced Electronic Signatures) av Signicat. Dette sikrer dokumentet og dets vedlegg mot endringer etter signering.

Verifisert av SIGNICAT 21.03.2022

Balanse

Norges Musikkorps Forbund

Egenkapital og gjeld	Note	2021	2020
Egenkapital			
Egenkapital		25 134 252	22 706 215
Sum egenkapital	**7**	**25 134 252**	**22 706 215**
Gjeld			
Kortsiktig gjeld			
Leverandørgjeld		825 180	829 973
Skyldig offentlige avgifter		2 493 889	2 199 257
Kortsiktig gjeld til regioner	10	236 070	1 396 598
Annen kortsiktig gjeld	12	30 178 561	27 926 376
Sum kortsiktig gjeld		**33 733 699**	**32 352 204**
Sum gjeld		**33 733 699**	**32 352 204**
Sum egenkapital og gjeld		**58 867 951**	**55 058 419**

Bergen, den
Styret i Norges Musikkorps Forbund

Rita Hirsum Lystad President	Christian Børresen Visepresident	Jørgen Foss styremedlem
Vigdis Villanger styremedlem	Birgitte Grong styremedlem	Sverre Skjauff styremedlem
Gina Cecilie Bredesen Russell styremedlem	Erling Johan Landsverk Myrseth styremedlem	Rebecca Selnæs styremedlem

Karl Ole Midtbø
Generalsekretær

Dette dokumentet er signert med PAdES-formatet (PDF Advanced Electronic Signatures) av Signicat. Dette sikrer dokumentet og dets vedlegg mot endringer etter signering.

Verifisert av
SIGNICAT
21.03.2022

Årsregnskapet er satt opp i samsvar med regnskapsloven av 1998 og god regnskapsskikk for små foretak. Regnskapsprinsippene beskrives nedenfor.

Hovedregel for vurdering og klassifisering av eiendeler og gjeld
Eiendeler bestemt til varig eie eller bruk er klassifisert som anleggsmidler. Andre eiendeler er klassifisert som omløpsmidler. Fordringer som skal tilbakebetales innen ett år er klassifisert som omløpsmidler. Ved klassifisering av kortsiktig og langsiktig gjeld er tilsvarende kriterier lagt til grunn.

Anleggsmidler vurderes til anskaffelseskost, korrigert for nedskrivninger og avskrivninger. Nedskrivning foretas når forskjellen mellom virkelig verdi og bokført verdi er vesentlig, og verdiforringelsen antas ikke å være av forbigående karakter. Anleggsmidler med begrenset økonomisk levetid avskrives planmessig. Omløpsmidler vurderes til laveste av anskaffelseskost og virkelig verdi. Kortsiktig gjeld balanseføres til nominelt mottatt beløp på etableringstidspunktet.

Inntekter
Inntekt regnskapsføres når den er opptjent. Dette vil normalt være når varen er levert til kunden. Tjenester inntektsføres etter hvert som de leveres. Inntektene regnskapsføres med verdien av vederlaget på transaksjonstidspunktet.

Kontingenter
Medlemskontingenter inntektsføres ved betaling. Inntektsføring omfatter bare kontingent som er betalt.
Tilskudd / Støtte
Mottatte driftstilskudd og støtte bokføres brutto og periodiseres sammen med de kostnader tilskuddet er ment å dekke. Investeringstilskudd er ført brutto i balansen og periodiseres over investeringens økonomiske levetid som driftsinntekt.
Salg av medlemsforsikringer – regnskapsprinsipp
Norges Musikkorps Forbund videreformidler medlemsforsikringer fra forsikringsselskapet Tryg. Kostnaden til dette er ført som varekostnad og ikke til fradrag på inntektene slik god regnskapsskikk tilsier. Bakgrunnen for dette er Lotteritilsynets fortolkning av regelverket for kompensasjon for merverdiavgift.

Kostnader
Kostnader regnskapsføres som hovedregel i samme periode som tilhørende inntekt. I de tilfeller det ikke er en klar sammenheng mellom utgifter og inntekter fastsettes fordelingen etter skjønnsmessige kriterier. Øvrige unntak fra sammenstillingsprinsippet er angitt der det er aktuelt.

Pensjon
Innskuddsbaserte pensjonsordninger
Innskuddsbaserte pensjonsordninger periodiseres i henhold til sammenstillingsprinsippet ved at pensjonspremien kostnadsføres når den påløper.

Avtalefestet pensjon
Forbundet deltar i LO/NHO-ordningen som innebærer at alle ansatte kan velge å gå av med førtidspensjon fra og med 62 år. Denne ordningen ble vedtatt avviklet i februar 2010.
Som erstatning for den gamle AFP-ordningen er det etablert en ny AFP-ordning. Den nye AFP-ordningen er, i motsetning til den gamle, ikke en førtidspensjonsordning, men en ordning som gir et livslangt tillegg på den ordinære pensjonen. Den nye AFP-ordningen er en ytelsesbasert flerforetakspensjonsordning, og finansieres gjennom premier som fastsettes som en prosent av lønn. Regnskapsmessig behandles pensjonsordningen som en tilskuddsplan i henhold til god regnskapsskikk for små foretak.

Varelager
Varelageret er vurdert til laveste av anskaffelseskost og antatt salgsverdi.

Dette dokumentet er signert med PAdES-formatet (PDF Advanced Electronic Signatures) av Signicat. Dette sikrer dokumentet og dets vedlegg mot endringer etter signering.
Verifisert av SIGNICAT 21.03.2022

Fordringer
Kundefordringer og andre fordringer er oppført til pålydende etter fradrag for avsetning til forventet tap. Avsetning til tap gjøres på grunnlag av en individuell vurdering av de enkelte fordringer.

Bankinnskudd, kontanter og lignende
Bankinnskudd, kontanter ol. inkluderer kontanter, bankinnskudd og andre betalingsmidler med forfallsdato som er kortere enn tre måneder fra anskaffelse.

Note 1 Kontingentinntekter

	2021	2020
Årets kontingent , betalt	16 213 800	16 916 530
- Andel ovf regioner	8 165 332	8 240 583
+ NMF andel betalt kontingent tidligere år	90 103	34 400
Inntektsført NMF	8 138 571	8 675 947

Note 2 Tilskudd og prosjektstøtte - fordeling

	VO-midler	Mva-komp	Frifond	Instrumentfond	Totalt
Tildelt	20 855 021	**41 081 062**	19 597 638	27 000 000	108 533 721
NMF adminstrasjon	-752 715	-410 811	-979 882	-700 000	-2 843 408
Til fordeling	**20 102 306**	**40 670 251**	**18 617 756**	**26 300 000**	**105 690 313**

Driftstilskudd og prosjektstøtte	2021	2020
Administrasjonstilskudd	2 843 408	2 762 113
Driftstilskudd FUV / Bufdir	7 034 654	7 604 713
Driftstilskudd NMR / KUD	2 845 842	2 780 500
Mottatt Prosjektstøtte/tilsagn		
Gaveforsterkning, KUD	1 187 500	215 000
Norsk Musikkråd	655 000	340 000
KUD / Loffstift - koronastøtte	376 436	2 172 956
KUD / Kulturtanken	0	250 000
Prosjektstøtte LNU	0	300 000
Barne- Ungdoms og Familiedirektoratet	800 000	830 000
Kavlifondet	0	500 000
Sparebankstiftelsen DnB	2 300 000	1 950 000
Color Line	53 375	31 423
Prosjektstøtte Norec (Fredskorpset)	4 499 866	3 625 245
Voksenopplæring egne tiltak	0	28 000
Mottatt tilskudd, avsatt til bruk senere periode	-4 067 944	- 4 210 000
bruk av avsatte midler mottatt tidligere	2 678 391	2 888 532
Sum	**21 206 528**	**22 068 482**
Mva-kompensasjon	2 873 788	1 773 351
Sum	**24 080 316**	**23 841 833**

Driftstilskudd og prosjektstøtte regnskapsføres brutto og periodiseres sammen med kostnader tilskuddet er ment å dekke.
Estimert inntekt mva-kompensasjon for inneværende år er kr2 184 100,-, mottas neste regnskapsår.
Inntektsført mva-kompensasjon for foregående år var kr 2 018 850,-, mottatt ble kr 2 708 538,-.

Dette dokumentet er signert med PAdES-formatet (PDF Advanced Electronic Signatures) av Signicat. Dette sikrer dokumentet og dets vedlegg mot endringer etter signering.
Verifisert av SIGNICAT 21.03.2022

Sponsor reklame og gaver		
Rema 1000	550 000	400 000
Norsk Noteservice	130 000	130 000
Yamaha Norge	130 000	116 000
Tryg Aspirantsekk	176 000	0
Sum	**986 000**	**646 000**

Beløpene omfatter både sponsorstøtte gjennom annonsering og gaver.

Note 3 Voksenopplæringsmidler

	2021	2022	Totalt
Opplæringstilskudd	14 566 799	4 855 600	19 422 399
Grunntilskudd	1 004 417	689 098	1 693 515
Tilretteleggingstilskudd	-	90 000	90 000
Sum mottatt fra Studieforbundet	**15 573 237**	**5 636 720**	**21 209 957**
Viderefordeles			19 848 002
Andel administrasjon			1 357 912

Note 4 Ansatte og Lønnskostnader

Lønnskostnader	2021	2020
Lønninger	14 458 770	15 258 522
Arbeidsgiveravgift	2 258 218	2 237 243
Pensjonskostnader	931 839	898 482
Andre ytelser	816 182	1 143 971
Sum	**18 465 010**	**19 538 218**
Antall årsverk eksl. ansatte v/ regionskontorene	24,53	28,20
Antall årsverk ved regionskontorene	21,30	20,03
Sum	**45,83**	**48,23**
Lønn ansatte ved regionskontorene / refundert	13 984 883	13 701 193

Pensjonsforpliktelser

Selskapet er pliktig til å ha tjenestepensjonsordning etter lov om obligatorisk tjenestepensjon. Selskapets pensjonsordninger tilfredsstiller kravene i denne lov. Antall personer som er omfattet av ordningen var ved utgangen av året 52.

I tillegg har forbundet usikrede pensjonsforpliktelser knyttet til avtalefestet pensjon (AFP) som belastes direkte over driften. Antall personer som er med i ordningen ved utgangen av året er 51.

Årets innbetalinger til pensjonsordninger utgjør:	Sentralt	Regionene	Sum
Pensjonsavtaler	728 974	605 819	1 334 793
Avtalefestet pensjon	202 865	247 938	450 803
Sum	**931 839**	**853 757**	**1 785 596**

Dette dokumentet er signert med PAdES-formatet (PDF Advanced Electronic Signatures) av Signicat. Dette sikrer dokumentet og dets vedlegg mot endringer etter signering.

Verifisert av SIGNICAT 21.03.2022

Note 5 Anleggsmidler

	Inventar	Edb-utstyr	Programvare
Anskaffelseskost pr. 01.01.21	579 628	1 963 779	340 469
+ Tilgang kjøpte driftsmidler		269 992	
= Anskaffelseskost 31.12.21	**579 628**	**2 233 771**	**340 469**
Akkumulerte avskrivninger 31.12.21	578 186	1 804 921	320 131
= Bokført verdi 31.12.21	**1 441**	**428 850**	**20 338**
Årets ordinære avskrivninger	3 460	327 184	18 772
Økonomisk levetid	5 år	3 år	3 år

	Webside og logo	Sum
Anskaffelseskost pr. 01.01.21	127 979	3 011 855
+ Tilgang kjøpte driftsmidler		269 992
= Anskaffelseskost 31.12.21	**127 979**	**3 281 847**
Akkumulerte avskrivninger 31.12.21	95 239	2 798 478
= Bokført verdi 31.12.21	**32 739**	**483 369**
Årets ordinære avskrivninger	16 369	365 785
Økonomisk levetid	4 år	

Note 6 Andre driftskostnader

Fordeling av posten andre driftskostnader etter formål:	2021	2020
Interne prosjekter	1 469 474	0
Lokal - og kontorkostnader	7 993 704	6 588 973
Honorar	3 013 150	2 889 202
Utgifter arrangement/medlemsstøtte	6 887 528	8 142 632
Reisekostnader	1 195 725	1 101 166
Andre kostnader	650 167	545 399
Tap på fordringer	-287 115	424 432
Sum	**20 922 632**	**19 691 804**

Årlig leie av lokaler er kr1 629 058,-.

Note 7 Egenkapital

	Egenkapital
Pr. 01.01.2021	**22 706 215**
Årets resultat	2 428 037
Pr. 31.12.2021	**25 134 252**

Dette dokumentet er signert med PAdES-formatet (PDF Advanced Electronic Signatures) av Signicat. Dette sikrer dokumentet og dets vedlegg mot endringer etter signering.

Verifisert av SIGNICAT 21.03.2022

Note 8 Datterselskap, TS og FKV

	Kontor-kommune	Eier-andel	Anskaffelses kost	Egenkapital	Resultat
DS/FKV/TS					
Styreportalen AS	BERGEN	50,8%	500 000	8 415	155 131
Sum			**500 000**	**8 415**	**155 131**

Regnskapstall gjelder 100 % og er foreløpige tall for 2021.
NMF har avtale om å yte lån til Styreportalen AS med en ramme på kr 3 000 000. Det er ikke beregnet renter. Lånet har avdragsfrihet til 1.8.2024 og deretter 3 års nedbetaling

Note 9 Kundefordringer

	2021	2020
Kundefordringer til pålydende	6 162 409	6 655 261
- Avsetning til tap	17 000	17 000
Balanseført verdi av kundefordringer 31.12	**6 145 409**	**6 638 261**
Endring i avsetning til tap kundefordringer	0	0
Realiserte tap kundefordringer	4 570	41 891
Avsatt tap Andre fordringer	-291 685	382 541
Sum resultatførte tap på krav	**-287 115**	**424 432**

Kostnadsført tap er klassifisert som annen driftskostnad i regnskapet.

Note 10 Interne poster mot andre enheter i NMF

Kortsiktige Fordringer / Kundefordringer	**2021**	**2020**
Trøndelag	219 455	0
Nord-Vest	12 842	0
Rogaland	46 862	0
Sør	37 342	0
Hordaland	75 176	0
Sum	**391 677**	**0**

Kortsiktig Gjeld / Leverandørgjeld		
Nord-Norge	136 141	242 360
Trøndelag	0	117 847
Innlandet	40 616	91 368
Nord-Vest	0	73 280
Rogaland	0	502 108
Sør	0	124 796
Hordaland	0	174 233
Øst	59 313	70 606
Sum	**236 070**	**1 396 598**

Dette dokumentet er signert med PAdES-formatet (PDF Advanced Electronic Signatures) av Signicat. Dette sikrer dokumentet og dets vedlegg mot endringer etter signering.

Verifisert av SIGNICAT 21.03.2022

Note 11 Bankinnskudd

Innestående midler på skattetrekkskonto (bundne midler) er på kr. 1 251 911 og dekker skyldig skattetrekk pr 31.12

Note 12 Annen kortsiktig gjeld

	2021	2020
Vo- midler (til utdeling)	15 511 044	13 402 850
Instrumentfond (til utdeling)	574 591	169 862
Frifond (til utdeling)	331 818	618 568
Tryg-midler (til utdeling)	1 303 076	1 161 197
Avsatt til Prosjekter	8 641 279	7 323 869
Lønn og Feriepenger	2 871 544	2 756 378
Annen kortsiktig gjeld / påløpte kostnader	945 209	2 493 652
SUM	**30 178 561**	**27 926 376**

Dette dokumentet er signert med PAdES-formatet (PDF Advanced Electronic Signatures) av Signicat. Dette sikrer dokumentet og dets vedlegg mot endringer etter signering.

Verifisert av SIGNICAT 21.03.2022

Elektronisk signatur

Signert av	Dato og tid *(UTC+01:00) Amsterdam, Berlin, Bern, Rome, Stockholm, Vienna*
Foss, Jørgen *Norwegian BankID*	17.03.2022 15.56.46
Karl Ole Midtbø *Norwegian BankID*	17.03.2022 16.52.22
Grong, Birgitte *Norwegian BankID*	17.03.2022 15.56.43
Lystad, Rita Hirsum *Norwegian BankID*	17.03.2022 22.07.36
Børresen, Christian *Norwegian BankID*	18.03.2022 09.43.40
Skjauff, Sverre *Norwegian BankID*	18.03.2022 13.40.23
Villanger, Vigdis *Norwegian BankID*	19.03.2022 08.29.06
Myrseth, Erling J Landsv *Norwegian BankID*	21.03.2022 09.47.32
Selnæs, Rebecca *Norwegian BankID*	21.03.2022 11.39.01
Russell, Gina Cecilie Bredesen *Norwegian BankID*	21.03.2022 12.30.05

Dette dokumentet er signert med elektronisk signatur. En elektronisk signatur er juridisk forpliktende på samme måte som en håndskrevet signatur på papir. Denne siden er lagt til dokumentet for å vise grunnleggende informasjon om signaturen(e), og på de foregående sidene kan du lese dokumentet som er signert. Vedlagt finnes også en PDF med signaturdetaljer, og en XML-fil med innholdet i den elektroniske signaturen(e). Vedleggene kan brukes for å verifisere gyldigheten av dokumentets signatur ved behov.

10. Årsberetning 2021

Dokumentet starter på neste side.

NORGES MUSIKKORPS FORBUND

ÅRSBERETNING 2021

Organisasjonen Norges Musikkorps Forbund

Norges Musikkorps Forbund (NMF) er musikkorpsenes interesseorganisasjon. Organisasjonen har sitt hovedkontor i Bergen. NMF har regionskontorene NMF Nord-Norge, NMF Trøndelag, NMF Nordvest, NMF Hordaland, NMF Rogaland, NMF Sør, NMF Øst og NMF Innlandet.

Antall medlemskorps ved utgangen av 2021 var 1 590 med totalt 56 385 medlemmer.

Virksomheten er forankret i organisasjonens vedtekter, landsmøtevedtak og strategisk plan. Disse regulerer også forbundsstyrets plattform. Hovedoppgavene den siste perioden har vært å bedre de økonomiske rammevilkår, organisasjonsutvikling, bedre service mot medlemmene, videreutvikle musikk og drill.

NMF har et bredt og godt samarbeid med andre frivillige organisasjoner, offentlige myndigheter og våre sponsorer.

Økonomi

Årsresultat for 2021 pålydende kr. 2.428.037 disponeres slik:
Beløpet overføres til NMFs ordinære egenkapital, som pr. 31.12.2021 er pålydende kr. 25.134.252. Likviditetssituasjonen er god.

I samsvar med regnskapslovens §3.3. bekreftes det at forutsetningen om fortsatt drift er lagt til grunn ved avleggelse av årsregnskapet. Forbundsstyret mener årsregnskapet gir et riktig bilde av organisasjonens eiendeler og gjeld, finansielle stilling og resultat. Det har ikke inntrådt noe etter regnskapsårets slutt som er av betydning for bedømmelsen av regnskapet.

Ansatte og helse, miljø og sikkerhet (HMS)

NMF har totalt 45,83 årsverk. Disse fordeler seg med 24,53 på nasjonale oppgaver og 21,3 på regionale oppgaver. 4 nasjonalt ansatte arbeider på samarbeidsprosjekt med Norec. Telling av årsverk er gjort som et snitt av ansatte 1. januar og 31.desember.

Arbeidsmiljøet betraktes som godt, og det iverksettes løpende tiltak for forbedringer.

Det har ikke vært noen tilfeller av arbeidsulykker eller skader i løpet av driftsåret.

Sykefraværet har vært på 2,49 %. Av dette utgjør korttidsfravær 1,15% og langtidsfravær 1,34%.

Det er ingen forhold ved organisasjonen som påvirker det ytre miljø.
Der er ikke tegnet ansvarsforsikring for styretsmedlemmer og daglig leder.

Likestilling

Dette dokumentet er signert med PAdES-formatet (PDF Advanced Electronic Signatures) av Signicat. Dette sikrer dokumentet og dets vedlegg mot endringer etter signering.

Verifisert av SIGNICAT 21.03.2022

Pr utgangen av året hadde NMF 47 ansatte og i tillegg 4 ansatte knyttet til samarbeidsprosjekt med Norec. Totalt 51 ansatte. Av de 47 var 64% kvinner og 36% menn. Kvinneandelen i administrative stillinger utgjorde 71%, mens kvinneandelen i lederstillinger utgjorde 46%.

Gjennomsnittslønn for kvinner og menn i heltidsstillinger utgjorde henholdsvis kr. 558.770 og 639.388. Selskapet har totalt 11 deltidsstillinger, av disse er 8 kvinner. Selskapet har som policy at arbeid av lik verdi skal gi lik lønn.

Likestilling er ivaretatt i organisasjonen gjennom NMFs arbeidsgiverpolitikk og lønnspolitiske retningslinjer vedtatt i arbeidsmiljøutvalget. NMFs arbeidsgiverpolitikk bygger på følgende tre grunnpilarer: kompetanseutvikling, helse, miljø og sikkerhet (HMS) og lønn.

Det er et mål med god kjønnsmessig balanse blant organisasjonens ansatte, både nasjonalt og regionalt. Bedriften arbeider for å fremme likestilling, sikre like muligheter og rettigheter og hindre diskriminering på grunn av etnisitet, nasjonal opprinnelse, avstamming, hudfarge, språk, religion og livssyn.

Fremtidsutsikter
NMF vil fortsette sitt arbeid å fremme korpsmusikk og drill blant barn, ungdom og voksne i Norge og gjennom sitt internasjonale samarbeid. NMF er godt representert i viktige musikkorganisasjoner i Europa og Sør-Afrika.
Forbundsstyret vil det neste året arbeide for å utvikle organisasjonen i henholdt til strategiplaner til beste for våre medlemmer.

Bergen, 16 mars 2022

Dette dokumentet er signert med PAdES-formatet (PDF Advanced Electronic Signatures) av Signicat. Dette sikrer dokumentet og dets vedlegg mot endringer etter signering.

Verifisert av SIGNICAT 21.03.2022

Elektronisk signatur

Signert av	Dato og tid *(UTC+01:00) Amsterdam, Berlin, Bern, Rome, Stockholm, Vienna*
Foss, Jørgen *Norwegian BankID*	17.03.2022 15.58.45
Karl Ole Midtbø *Norwegian BankID*	17.03.2022 16.54.35
Grong, Birgitte *Norwegian BankID*	17.03.2022 15.58.05
Lystad, Rita Hirsum *Norwegian BankID*	17.03.2022 22.08.23
Børresen, Christian *Norwegian BankID*	18.03.2022 09.44.22
Skjauff, Sverre *Norwegian BankID*	18.03.2022 13.38.58
Villanger, Vigdis *Norwegian BankID*	19.03.2022 08.30.51
Myrseth, Erling J Landsv *Norwegian BankID*	21.03.2022 09.49.10
Selnæs, Rebecca *Norwegian BankID*	21.03.2022 11.39.52
Russell, Gina Cecilie Bredesen *Norwegian BankID*	21.03.2022 12.41.48

Dette dokumentet er signert med elektronisk signatur. En elektronisk signatur er juridisk forpliktende på samme måte som en håndskrevet signatur på papir. Denne siden er lagt til dokumentet for å vise grunnleggende informasjon om signaturen(e), og på de foregående sidene kan du lese dokumentet som er signert. Vedlagt finnes også en PDF med signaturdetaljer, og en XML-fil med innholdet i den elektroniske signaturen(e). Vedleggene kan brukes for å verifisere gyldigheten av dokumentets signatur ved behov.

11. Revisors beretning

Dokumentet starter på neste side.

Til Landsmøtet i Norges Musikkorpsforbund

UAVHENGIG REVISORS BERETNING 2021

Uttalelse om revisjonen av årsregnskapet

Konklusjon

Vi har revidert Norges Musikkorpsforbund sitt årsregnskap som viser et overskudd på kr 2 428 037. Årsregnskapet består av balanse per 31. desember 2021, resultatregnskap for regnskapsåret avsluttet per denne datoen og noter til årsregnskapet, herunder et sammendrag av viktige regnskapsprinsipper.

Etter vår mening

- oppfyller årsregnskapet gjeldende lovkrav, og
- gir årsregnskapet et rettvisende bilde av foreningens finansielle stilling per 31. desember 2021 og av dets resultater for regnskapsåret avsluttet per denne datoen i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge.

Grunnlag for konklusjonen

Vi har gjennomført revisjonen i samsvar med de internasjonale revisjonsstandardene International Standards on Auditing (ISA-ene). Våre oppgaver og plikter i henhold til disse standardene er beskrevet nedenfor under Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet. Vi er uavhengige av foreningen slik det kreves i lov, forskrift og International Code of Ethics for Professional Accountants (inkludert internasjonale uavhengighetsstandarder) utstedt av the International Ethics Standards Board for Accountants (IESBA-reglene), og Vi har overholdt våre øvrige etiske forpliktelser i samsvar med disse kravene. Innhentet revisjonsbevis er etter vår vurdering tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

Øvrig informasjon

Ledelsen er ansvarlige for informasjonen i årsberetningen. Vår konklusjon om årsregnskapet ovenfor dekker ikke informasjonen i årsberetningen.

I forbindelse med revisjonen av årsregnskapet er det vår oppgave å lese årsberetningen. Formålet er å vurdere hvorvidt det foreligger vesentlig inkonsistens mellom årsberetningen, og årsregnskapet og den kunnskap vi har opparbeidet oss under revisjonen av årsregnskapet, eller hvorvidt informasjon i årsberetningen ellers fremstår som vesentlig feil. Vi har plikt til å rapportere dersom årsberetningen fremstår som vesentlig feil. Vi har ingenting å rapportere i så henseende.

Revisorgruppen

Revisorgruppen
Hordaland AS
Nøstegaten 56,
N-5011 Bergen
Tlf.: +47 55 21 07 80

Avdeling Kvam:
Sandvenvegen 40,
N-5600 Norheimsund
Tlf.: +47 56 55 00 70

E-post:
hordaland@rg.no

Foretaksregisteret
NO 987 547 502 MVA
Bank 8580.14.20880

www.rg.no

Styret og generalsekretærs ansvar for årsregnskapet

Styret og generalsekretær (ledelsen) er ansvarlig for å utarbeide årsregnskapet i samsvar med lov og forskrifter, herunder for at det gir et rettvisende bilde i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge. Ledelsen er også ansvarlig for slik intern kontroll som den finner nødvendig for å kunne utarbeide et årsregnskap som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil.

Ved utarbeidelsen av årsregnskapet må ledelsen ta standpunkt til foreningens evne til fortsatt drift og opplyse om forhold av betydning for fortsatt drift. Forutsetningen om fortsatt drift skal legges til grunn for årsregnskapet så lenge det ikke er sannsynlig at virksomheten vil bli avviklet.

Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet

Vårt mål er å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet som helhet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil, og å avgi en revisjonsberetning som inneholder vår konklusjon. Betryggende sikkerhet er en høy grad av sikkerhet, men ingen garanti for at en revisjon utført i samsvar med ISA-ene, alltid vil avdekke vesentlig feilinformasjon som eksisterer. Feilinformasjon kan oppstå som følge av misligheter eller utilsiktede feil. Feilinformasjon blir vurdert som vesentlig dersom den enkeltvis eller samlet med rimelighet kan forventes å påvirke økonomiske beslutninger som brukerne foretar basert på årsregnskapet.
For videre beskrivelse av revisors oppgaver og plikter vises det til
https://revisorforeningen.no/om-revisjon/revisjonsberetning-revisors-oppgaver-og-plikter/

Bergen, 21. mars 2022
Revisorgruppen Hordaland AS

Roger Sleire
Statsautorisert revisor

12. Beretning for året 2021 fra nasjonal kontrollkomité

Dokumentet starter på neste side.

BERETNING FOR ÅRET 2021

Kontrollkomitéens mandat er nedfelt i Norges Musikkorps Forbunds (NMF) vedtekter § 9.1.

I samsvar med vedtektene og vanlig praksis har kontrollkomiteen gjennomført sine oppgaver gjennom beretningsåret 2021 som avsluttes med denne rapport.

Komiteen har fortløpende hatt tilgang til alle relevante dokumenter og protokoller relatert til NMFs beslutningsprosesser og drift, og det er gjennomført møter med president og visepresident, generalsekretær og økonomisjef samt NMFs revisor.

Revisorens rapport for årsoppgjøret er lagt til grunn for vår vurdering av den økonomiske situasjonen i organisasjonen. Ellers er sakspapirer, protokoller og samtaler med sentrale personer grunnlag for kontrollkomiteens vurderinger og konklusjoner.

Med dette som bakgrunn vil kontrollkomiteen gi følgende uttalelse:

1. RISIKOFAKTORER

Kontrollkomiteen velger også denne gang påpeke at enkelte prosjekter fortsatt vil ha usikre og variable faktorer som vil kreve god internkontroll og styring.
Over tid har NMF innarbeidet gode rutiner for gjennomføring og styring av prosjekter, og kontrollkomiteen registrerer at dette til stadighet er på dagsorden i forbundsstyret og NMFs administrasjon.
Når denne rapporten avgis er usikkerhet og risiko vedrørende Covid-19 redusert, men er ikke eliminert og vil fortsatt inneha noe risiko framover.
Kontrollkomiteen registrerer fortsatt god håndtering med fortløpende risikovurderinger i forhold til NMFs drift og aktiviteter gjennom 2021. Erfaringsgrunnlag fra forrige år har i stor grad medvirket til dette.
Medlemsutviklingen har vært negativ over tid, selv om siste medlemsstatus viste en marginal økning. Dette vil påvirke rammebetingelsene for aktivitet og drift i NMF og vil kreve særskilt fokus.
Utover dette vil ikke kontrollkomiteen peke på andre risikofaktorer.

2. OPPFØLGING AV VEDTAK PÅ TIDLIGERE LANDSMØTER

Forbundsstyret har gjennomført eller startet saksprosesser knyttet til de vedtak som er gjennomført på tidligere landsmøter. Etterfølgende ledermøter er blitt gjennomført i henhold til landsmøtets og vedtektenes intensjoner.

3. SAKSUTREDNING OG PROTOKOLLER

Sakspapirer og protokoller er fortløpende gjort tilgjengelige for kontrollkomiteen, og komiteen kan følge prosessen i alle saker forbundsstyret behandler.

4. FORBUNDSSTYRETS BERETNING FOR 2021

Beretningen som forbundsstyret har avgitt, gir etter kontrollkomiteens oppfatning korrekt beskrivelse av utvikling og drift av NMF for beretningsåret 2021.

5. REGNSKAP OG ØKONOMI

Forbundsstyret legger fram et årsregnskap for 2021 som viser et årsresultat kr 2 428 037,-
Dette overføres i sin helhet NMFs egenkapital.

6. EGENKAPITAL

Kontrollkomiteen anser NMFs egenkapital som tilfredsstillende.
Pr. 31.12.2021 utgjør egenkapitalen i NMF kr. 25 134 252,-

7. SAKER SOM ER BEHANDLET I KONTROLLKOMITEEN

Kontrollkomiteen har gjennom 2021 mottatt saker og spørsmål fra NMFs administrasjon, valgkomiteen, regioner og medlemmer i NMF. Dette gjelder saker hvor kontrollkomiteen er bedt om å gi uttalelse eller råd sett i forhold til av vedtekter, instrukser og allmenn praksis.

8. INNSTILLING TIL LANDSMØTET

Kontrollkomiteen vil innstille på at Landsmøtet godkjenner styrets beretning og regnskap for 2021.

Mo i Rana 18. mars 2022
Norges Musikkorps Forbund
Nasjonal kontrollkomite

Frank Mathisen
-leder-

Eirik Helland
-medlem

Bjørg Odland
-medlem-

Oddgeir Øren
-varamedlem-

Norges Musikkorps Forbund skal gjøre musikkorps til en attraktiv fritidsinteresse for alle barn, unge og voksne.

Dette gjør vi ved å sikre gode vekstvilkår for korpsene, tilby aktiviteter av høy kvalitet og synliggjøre korpsenes betydning.

Gjennom vårt arbeid er vi en sentral bidragsyter til livslang læring, økt livskvalitet og kulturbygging i hele landet.

NMF

NORGES MUSIKKORPS FORBUND