



# NMF STRATEGI- PLAN 2022–2026

Norges Musikkorps Forbunds (NMFs) strategiplan er et overordnet styringsdokument som definerer organisasjonens prioriteringer i årene som kommer. Organisasjonens formål er «**Norges Musikkorps Forbund skal gjøre korps til en attraktiv og tilgjengelig fritidsaktivitet for barn, unge og voksne**».

NMFs hovedstrategi er «**NMF skal styrke det enkelte medlemskorps**».

**Planen har følgende kjerneområder:**

- Medlems- og kompetanseutvikling
- Synlighet og omdømme
- Samfunnsansvar og rammebetingelser

Planen gir tydelige strategiske retninger som skal møte organisasjonens utviklingsbehov nasjonalt og regionalt. For å effektivere strategien, utarbeider regionene og nasjonalt handlings- og tiltaksplaner. Hver region gjør

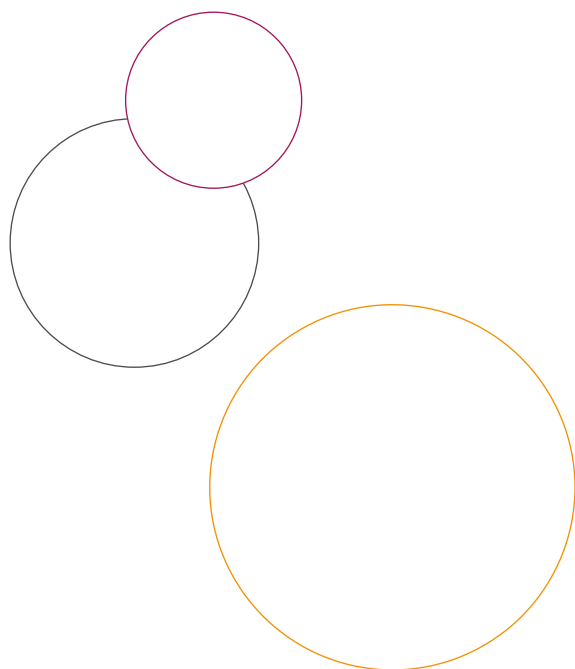
prioriteringer basert på regionale variasjoner i utfordringer og tilgang på ressurser.

NMF tar utgangspunkt i fritidserklæringen, som bygger på FNs barnekonvensjon, i sitt arbeid. Fritidserklæringen har som mål at alle barn, uavhengig av foreldrenes sosiale og økonomiske situasjon, skal ha mulighet til å delta jevnlig i minst én organisert fritidsaktivitet sammen med andre barn.

**NMFs virksomhet skal også bidra til å nå FNs bærekraftsmål, med spesiell vekt på følgende mål:**

### **3. GOD HELSE OG LIVSKVALITET**

Deltakelse i korps gir arenaer for samhold og fellesskapsfølelse. Musikk og drill gir rom for å uttrykke og motta følelser, oppleve mestring og trygghet. I tillegg påvirker musikk områder i hjernen som styrer blodtrykk, språkferdigheter, motoriske ferdigheter osv. I kultur-



arven finner vi identitet og tilhørighet gjennom å se oss selv i en større sammenheng. Korps er med andre ord viktig for vår folkehelse.

#### **4. GOD UTDANNING**

Korps er i seg selv en arena for å lære, å vurdere seg selv, og jobbe for å nå et mål. I korpset kan en lære seg samspill med andre, og være en del av noe som er større enn seg selv. NMF skal utvikle og legge til rette for læringsarenaer for økt kunnskap i alle ledd i organisasjonen, og arbeide for at undervisningen som gis i kulturskole, grunnopplæring og utdanningsinstitusjoner er relevant og av høy kvalitet.

#### **10. MINDRE ULIKHET**

Korps skal være et inkluderende fellesskap med plass til alle som ønsker å delta. Korpset er en arena for utvikling av sosial kompetanse på tvers av alder, kjønn, religion, etnisk opprinnelse og sosial bakgrunn. NMF skal arbeide for å bedre korpsenes rammebetingelser og sikre gode offentlige økonomiske ordninger, blant annet for å begrense ulikhet

#### **12. ANSVARLIG FORBRUK OG PRODUKSJON**

Ansvarlig forbruk og produksjon handler om å redusere forbruket vårt til et nivå som er bærekraftig. NMF skal bidra til at det samlede forbruket reduseres gjennom å kjøpe mindre, redusere og resirkulere avfall, redusere antall reiser og øke bruk av hensiktsmessige digitale løsninger.

NMF er landets største frivillige kulturorganisasjon og dette forplikter organisasjonen til å være fremoverlent og offensiv i vår strategiske tenkning. NMF ønsker å være en betydelig samfunnsaktør, som setter dagsorden på vegne av korpsene. For å lykkes i dette arbeidet, deltar NMF aktivt i flere interessepolitiske nettverk innen musikk-, kultur-, og frivillighetsfeltet.

#### **HVORDAN VET VI AT VI LYKKES?**

NMFs strategi skal påvirke organisasjonens prioriteringer og vise vei for å styrke det enkelte medlemskorps. Vi vil derfor følge medlemsutviklingen på følgende områder: antall utøvende medlemmer, gjennomsnittsalder, nyrekruttering og varighet på medlemskap. NMFs medlemsundersøkelse, som gjennomføres hvert annet år, vil også gi indikasjon på hvorvidt tiltak fungerer.

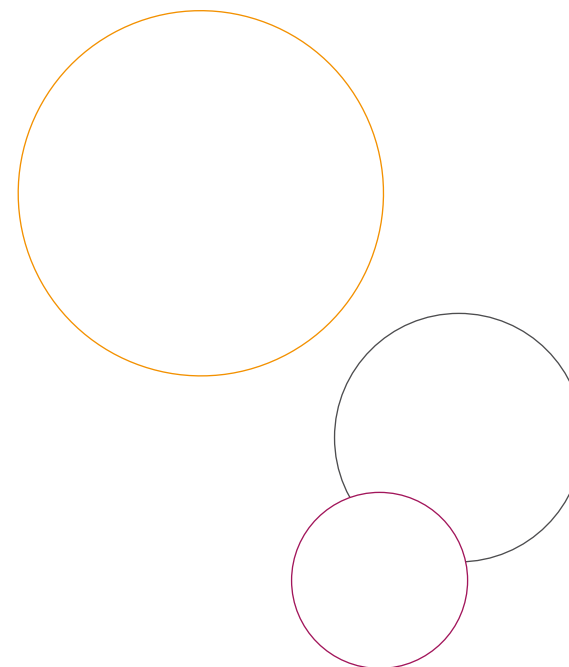
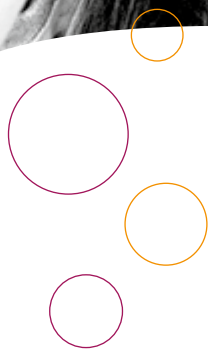


# VISJON

## KORPSGLEDE FOR ALLE

KORPSGLEDE  
FOR ALLE

Gjennom visjonen **Korpsglede for alle** skal NMF jobbe for at korps oppleves med glede av alle. Dette gjelder musikanter og drillere, foresatte, tillitsvalgte, publikum, presse, politikere og lokalsamfunn.



# VERDIER

## FELLESSKAP – TRYGGHET – MESTRING – UTVIKLING

FELLESSKAP  
TRYGGHET  
MESTRING  
UTVIKLING



NMFs verdier danner grunnlaget for vurderinger og beslutninger på alle nivå i organisasjonen. Verdiene beskriver hvem vi er og hvordan vi ønsker å fremstå.

### FELLESSKAP

For NMF betyr fellesskap inkludering, medbestemmelse og samhold. Fellesskap danner grunnlaget for korpsets eksistens, og det skal være plass til alle som ønsker å delta. Gjennom felles aktivitet og felles mål i korpset får medlemmene opplevelsen av samhold og vennskap.

### TRYGGHET

NMF skal være en åpen og trygg organisasjon. Organisasjonen skal være transparent, og skal til enhver tid arbeide for å ha nødvendige retningslinjer og rutiner for å ivareta korpsets og det enkelte medlems trygghet. Trygghet er

grunnleggende for at medlemmene skal kunne lære, trives og finne seg til rette i korpset.

### MESTRING

NMF skal arbeide for at korpset settes i stand til å gi medlemmene mestringsopplevelser og glede ved å delta. Mestring kan oppleves i øvingsrommet og andre arenaer der korpset er samlet. Gleden oppstår når en mestrer alene og sammen med andre.

### UTVIKLING

NMF skal være offensiv i møte med fremtiden slik at korpsets bevegelse kan være aktuell og i kontinuerlig utvikling. NMF skal være åpen for nye impulser, og søke samarbeid med andre.

# KJERNEOMRÅDER

## MEDLEMS- OG KOMPETANSEUTVIKLING – SYNLIGHET OG OMDØMME – SAMFUNNSANSVAR OG RAMMEBETINGELSER

MEDLEMS- OG  
KOMPETANSEUTVIKLING  
SYNLIGHET OG OMDØMME  
SAMFUNNSANSVAR OG  
RAMMEBETINGELSER



### MEDLEMS- OG KOMPETANSEUTVIKLING

NMFs medlemsundersøkelse viser at de fleste korps er opptatt av både å utvikle seg og få flere medlemmer. For at korpset skal lykkes, må det jobbes med medlemsutvikling hele året, både kvantitativt og kvalitativt. Det er like viktig å ta vare på eksisterende medlemmer som å rekruttere nye.

Korpsets faglige og organisatoriske kompetanse er avgjørende for å evne å jobbe langsiktig, målrettet og lykkes i å løse de utfordringene korpset står overfor.

Øvelsen er korpsets viktigste utviklingsarena, og hver eneste øvelse må oppleves meningsfull. Korpset skal være et inkluderende og godt fellesskap for både utøvere og støttespillere, hvor alle opplever både trygghet og mestring.

NMF skal til enhver tid ha kompetanse til å utvikle verktøy slik at korpset kan jobbe effektivt og målrettet. Dirigent og instruktør er nøkkelroller i utviklingen av den enkelte utøver. NMF er særlig opptatt av å styrke samarbeidet

mellom korpset lokalt, og mellom korpset og den lokale kulturskolen.


Ved kontinuerlig opplevelse av mestring og tilhørighet legger en til rette for at korpsets medlemmer er aktive i korps hele livet.

### NMF SKAL:

- styrke arbeidet for å øke andelen medlemmer som fortsetter i korps.
- utvikle verktøy for målrettet og effektiv drift av medlemskorpset.
- legge til rette for, og utvikle læringsarenaer som gir økt kunnskap i alle ledd i organisasjonen.

### SYNLIGHET OG OMDØMME

NMF skal være bevisst sin samfunnsrolle og legge til rette for at korpsbevegelsen er en synlig samfunnsaktør lokalt, regionalt og nasjonalt. Det er viktig å bygge stolthet slik at



alle deltakere fremsnakker korpsenes unike egenverdi. Korpsene er viktige kulturbærere og en arena for inkludering, utvikling av fellesskap og sosial kapital. Korps er nærmiljøbyggere som skaper tilhørighet, aktivitet i lokalsamfunnene, og bidrar til bedre folkehelse.

NMF skal samarbeide med andre og delta aktivt i relevante nettverk. Organisasjonen skal jobbe for å øke kunnskapen om korpsenes samfunnsverdi ved å markere seg i den offentlige debatten.

NMF skal fronte våre verdier i all kommunikasjon og styrke korpsbevegelsens omdømme forankret i våre verdier. Det skal utarbeides en langsiktig kommunikasjonsplan som ivaretar utviklingen på dette området.

#### **NMF SKAL:**

- synliggjøre korpsenes egenart og verdier.
- være en tydelig samfunnsaktør lokalt, regionalt og nasjonalt, for å styrke korpsenes omdømme.
- arbeide for en organisasjonskultur som bygger opp under vedtatte verdier og retningslinjer.

#### **SAMFUNNSANSVAR OG RAMMEBETINGELSER**

Korpset er en arena for utvikling av sosial kompetanse på tvers av alder, kjønn, religion, etnisk opprinnelse og sosial bakgrunn. I tillegg til musikkopplæringen er korpset også et viktig nærmiljøtiltak, en kulturell møteplass og en sentral

samfunnsbygger. Gjennom korpset får musikantene også delta i demokratiske prosesser.

NMF skal være en pådriver for å bedre rammebetingelsene for korpsene. Gode øvingslokaler er avgjørende for positiv utvikling av det enkelte medlemskorps. Det skal jobbes for å få på plass egnede øvings- og framføringsarenaer til korpsene, tilsvarende det idretten har oppnådd.

Videre skal NMF jobbe for å øke tilskuddene til korpsene fra kommune, fylke og stat slik at økonomien rundt driften stabiliseres.

NMF skal være med å legge til rette for at ambisjonene som handler om korps og frivillighet i kulturskolens rammeplan, blir realisert. Dette betyr blant annet å etablere gode samarbeidsmodeller mellom det enkelte korps og kulturskolen.

#### **NMF SKAL:**

- arbeide for en arenapolitikk for flere egnede øvings- og fremføringslokaler tilpasset musikk og drill.
- arbeide for å bedre korpsenes rammebetingelser og sikre gode offentlige økonomiske ordninger.
- arbeide for at undervisningen som gis i kulturskole, grunnopplæring og utdanningsinstitusjoner er relevant og av høy kvalitet.

# STRATEGI MATRISE

## Visjon

Korpsglede for alle!

## Formål

NMF skal gjøre korps til en attraktiv og tilgjengelig fritidsaktivitet for barn, unge og voksne.

## Verdier

Fellesskap - Trygghet - Mestring - Utvikling

## Hovedstrategi

NMF skal styrke det enkelte medlemskorps

### Strategier: Kjerneområder

Medlems- og kompetanseutvikling	Synlighet og omdømme	Samfunnsansvar og rammebetingelser
NMF skal styrke arbeidet for å øke andelen medlemmer som fortsetter i korps.	NMF skal synliggjøre korpsenes egenart og verdier.	NMF skal arbeide for en arenapolitikk for flere egnede øvings- og fremføringslokaler tilpasset musikk og drill.
NMF skal utvikle verktøy for målrettet og effektiv drift av medlemskorpene.	NMF skal være en tydelig samfunnsaktør lokalt, regionalt og nasjonalt, for å styrke korpsenes omdømme.	NMF skal arbeide for å bedre korpsenes rammebetingelser og sikre gode offentlige økonomiske ordninger.
NMF skal legge til rette for, og utvikle læringsarenaer som gir økt kunnskap i alle ledd i organisasjonen.	NMF skal arbeide for en organisasjonskultur som bygger opp under vedtatte verdier og retningslinjer.	NMF skal arbeide for at undervisningen som gis i kulturskole, grunnopplæring og utdanningsinstitusjoner er relevant og av høy kvalitet.