



NORGES  
MUSIKKORPS  
FORBUND

## Innkalling til Regionstyremøte NMF Nord-Norge

Møtenummer        5/2022  
Dato                 31.10.2022  
Sted                 Teams

Møtelink: Se kalenderinvitasjon

Forfall til møtet meldes til styresekretær, Christina Solheim Karstad per e-post ([christina@musikkorps.no](mailto:christina@musikkorps.no)) eller telefon 951 64 693

NMF Nord-Norge, 26. oktober 2022

Sigrun Prestbakmo (sign.)  
Styrets nestleder

Christina Karstad (sign.)  
Daglig leder



## Saksliste - vedtakssaker

Saksnr	Sakstittel
A/2022	Godkjenning av innkalling og dagsorden godkjent
B/2022	Godkjenning av referat fra forrige styremøte godkjent
33/2022	<b>Sommerkurs i Troms.</b> Administrasjonen foreslår at sommerkursene i Troms gjøres en dag kortere. Sommerkursene våre er svært kostnadskrevende. I stedet for å øke deltakeravgiften, kan litt kortere varighet og litte grann lavere deltakeravgift senke utgiftene for regionen og få flere med. Vi ønsker også å se om kursene blir litt mer tilgjengelig for flere ved dette tiltaket. Sommerkurset i Nordland blir foreløpig stående slik det er, da de er langt flere deltakere der.

### vedtatt

Spørre foreldre til deltakere om de kan delta.

Løser ikke opplæringsproblemer ute i distriktet. Kan vi tilby god opplæring som når fram til

Nei, Vi tror at vi kan få opplæring på bedre måter.

Har korpset fått noe igjen for å ha musikanter på sommerkurs. til dirigent og styre.

34/2022	<b>Produsent for Finnmark regionkorps.</b> Hvordan fordele vakante 20% stilling i Finnmark etter 1. juli 2022? Trenge det et eget vedtak for å sette inn en produsent for Finnmark Regionkorps, eller er det i tråd med vedtak fra 29.5.2022?
---------	---

### *Vedtak 29.5.2022:*

*Stillingen forsettes som en midlertidig deling fram til utgangen av april 2023, fordeling 10 % i Tromsø og resterende 10 % til fordeling knyttet til tilstedeværelse i Finnmark regionkorps. Det gjøres en vurdering i utgangen i løpet av april 2023 hvorvidt denne fordelingen tjener Finnmarkskorpsets på en hensiktsmessig måte.*

**Tilsettingen er i tråd med gjeldene vedtak.**



## Saksliste - orienteringsaker

Saksnr	Sakstittel
C/2022	<b>Informasjon fra ledermøtet på Gardermoen.</b> Strategi- og handlingsplan 2022-2026 etter Landsmøte Temasak: digital læringsplattform

## Saksliste - Drøftingsaker

Saksnr	Sakstittel
35/2022	<b>Økonomirapport per oktober 2022 NMF Nord-Norge.</b> 2022 har gitt høyere utgifter og færre inntekter knyttet til aktiviteter. Regionen har gått med overskudd de siste årene, men i år ser det ut til at vi går med et større underskudd. Da vil garantisummen fra nasjonalt slå ut. Utover dette må det diskuteres løsninger. Det er fortsatt stort behov for å finne de gode ideene som kan knekke ut midler. (Forslag kan være Ungdomsløftet, se sak 35/2022)

Få en konkret oversikt over konkrete utgifter og inntekter på hvert enkelt prosjekt. Sette det opp i sammenheng med tidligere år.

36/2022	<b>Forslag til tiltak knyttet til strategiarbeid.</b> Handlingsplan og rammeverk. Ungdomsløftet er NMFs hovedprosjekt de neste 10 årene og skal løfte ulike tiltak for å få flere ungdommer til å bli lengre i korps. Administrasjonen har sett nærmere på medlems- og kompetanseutvikling og behovet for flere ungdommer/voksne som kan ha litt ekstra instruksjon i korpset, eller som er instruktørspirer.
---------	---

En god idé.

Ungdommene trenger noe å strekke seg etter. Få ungdommene til å strekke seg etter å være forbilder, for å få de yngste til å spille bedre, slik at det blir artigere!

La korps møtes oftere! Få flere i umiddelbar nærhet til å møtes oftere.

Samle ungdommer til samspillshelg, noe som er bare ungdommene sine!

Lokale møteplasser!

Et forslag til tiltak er å se alle aktiviteter og kurs regionen har i sammenheng og legge inn mer instruktør opplæring på kursene, samtidig som vi jobber parallelt med å styrke dirigentenes evne til å gi musikanter instruktøroppgaver og følge opp dette.

I bunn av dette foreslår vi en læringsplattform/digital verktøykasse med helt konkrete undervisningsmetoder og egenferdighetstrening på blant annet notelære,



rytmer, taktinndeling, innøvningsmetoder og andre ting som det undervises i på blant annet instruktørkurs.

Her vil det være mulig å repetere ting som har blitt undervist på sommerkurs, regionkorps eller dirigentnettverk.

Det bør være mulig å ha lettfattelige kursmoduler fra instruktørkurs med lav terskel, hvor det går an å sette eksisterende teorikunnskap i system. Dette må følges tett opp, gjerne i samarbeid med dirigent. Spørsmålet blir hvordan dette skal følges opp.

Det er ikke meningen at dette skal erstatte undervisning i kulturskolen, eller ta jobben fra dirigenten, men hensikten er at flere som kan litt mer, kan hjelpe litt flere med å bli litt bedre.

Det er også veldig viktig at dirigenter og styre kan følge opp de som bruker det og sørger for at de får brukt det riktig og at de får instruksjonsoppgaver som står i forhold til nivået deres. Dette er helt i startgropa, og mye handler om å kartlegge behovene til korpsene, hvor stort omfang dette skal ha

*Forslag til tiltak fra forrige styremøte:*

*Synlighet- gode ambassadører, se korps som en salgsvare som må være attraktive.*

*Lage en egen nordnorge-film*

*Undervisning - de rette ressursene, bevisstgjøring i styrene.*

*Lete etter ressurser på andre nivå, på andre måter. Jo flere unger vi klarer å rekruttere til korps, jo flere ildsjeler får vi.*

***Medlems- og kompetanseutvikling - første pri! Økt kunnskap i alle ledd.***

*Smørbrøddliste for styreledere.*

## Saksliste - Eventuelt

Saksnr      Sakstittel

D/2022

Suksesskriterier for hva som gjør at medlemmene blir værende i korps! på stand. Noe å strekke seg etter.

Snakk med styre, ungdommer, foreldre og dirigenter.

