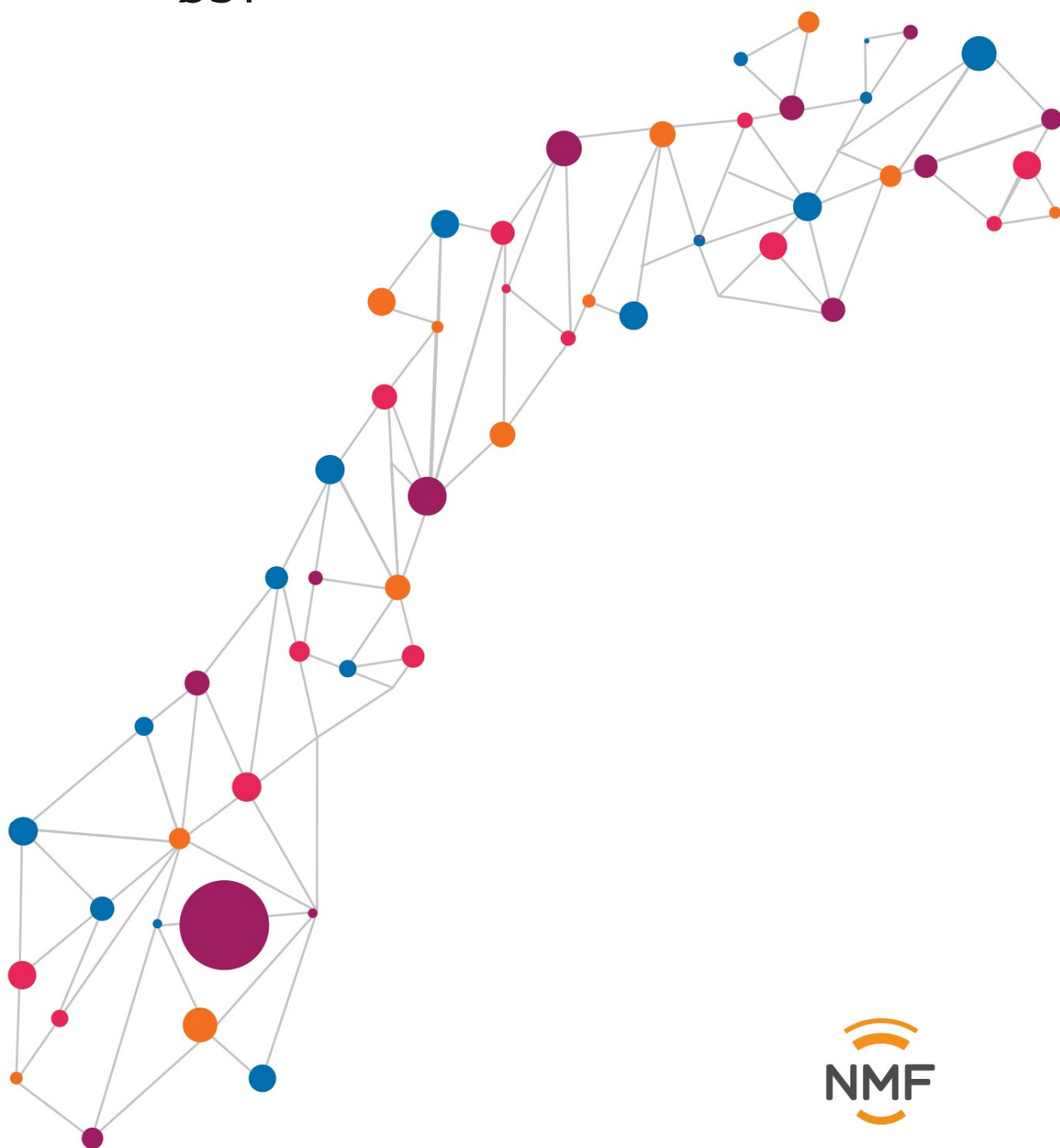


REGIONTING

NORGES MUSIKKORPS FORBUND

ØST



KORPSGLEDE FOR ALLE

Regionting 2023

NMF Øst

Regionstyret i NMF Øst innkaller med dette til regionting.

Det avholdes
Søndag 23. april 2023
Asker kulturhus

Saksliste

a. Konstituering:

1. Åpning
2. Navneopprop
3. Godkjenning av innkalling
4. Godkjenning av dagsorden/sakslisten
5. Valg av møteledelse
6. Valg av referenter
7. Valg av fullmaktskomité
8. Valg av redaksjonskomité
9. Valg av to protokollunderskrivere

b. Godkjenning av årsmelding og revidert regnskap for hvert av årene i regiontingsperioden

c. Saker fremmet av regionstyret og musikkorpsene

d. Plan for neste regiontingsperiode

e. Valg av styre og komitéer.

Fagseminar fra kl 12.30 - formelt regionting fra kl 14.30

Konstituering

Saksnr. 1
Dato 23/04/23
Møtenr. Regionting 2023

Regionstyrets innstilling:

Møteleder:	Unni Skaar
Referenter:	Administrasjonen i NMF Øst
Fullmaktskomité:	Kontrollkomiteen i NMF Øst
Redaksjonskomité:	Velges ved behov
Tellekorps:	Velges ved behov
Protokollunderskrivere:	Forslag legges fram på regiontinget

Sigrun Bock (sign.)
Regionleder

Thor Olav Fjellhøi (sign.)
Daglig leder

Vedlegg:

Forslag til forretningsorden

Regiontingets forretningsorden

Generelt

- a. Regiontingets forhandlinger er offentlige i den utstrekning møtet ikke fattet annet vedtak.
- b. Møteleder skal til enhver tid være orientert om representanter som må forlate regiontingets møte.

Tale-, forslags- og stemmerett

- a. Korpsenes representanter har tale-, forslags- og stemmerett i alle saker som er til behandling.
- b. Regionstyrets medlemmer og varamedlemmer har tale- og forslagsrett i alle saker.
- c. Ansattes representant har talerett i alle saker.
- d. Kontrollkomitéens medlemmer eller deres varamedlemmer har tale- og forslagsrett i alle saker som komitéen har rett og plikt til å uttale seg om.
- e. Valgkomitéens leder har tale- og forslagsrett under behandlingen av komitéens innstillinger.
- f. Regionens revisorer har talerett ved behandlingen av regnskaper, årsmeldinger og andre saker som angår deres kontrollopgaver.
- g. Regiontingets observatører har talerett i alle saker som angår deres områder.
- h. Regiontingets gjester og regionens ansatte kan innvilges talerett av møteleder, som om nødvendig kan legge spørsmålet fram for regiontinget

Debatt og votering

- a. Så lenge regiontinget ikke bestemmer noe annet, kan hver representant få ordet 2 ganger til samme sak. Taletiden er inntil 5 minutter for første innlegg, og 2 minutter for neste innlegg.
- b. Dirigenten/e setter sluttstrek for debatten i en sak når de finner det nødvendig. Når et forslag er tatt opp til votering kan ingen lenger få ordet til saken.
- c. Forslag som framsettes under regiontingets forhandlinger skal overleveres skriftlig til møteleder. Forslagene skal, med mindre dette er åpenbart unødvendig, oversendes redaksjonskomiteen til behandling og eventuell redigering før de tas opp til votering.
- d. Forslag om vedtekter og vedtektsendringer må ha 2/3 av samtlige representanters stemmer for å bli vedtatt. Regiontingets øvrige vedtak gjøres med alminnelig flertall. I tilfelle stemmelikhet er forslaget forkastet.
- e. I tilfelle det kan oppstå tvil om et voteringsresultat, skal det holdes kontravotering.
- f. Når et forslag er tatt opp til votering kan ingen representanter forlate salen.
- g. Dersom det er mer enn ett forslag til valg, eller dersom minst én representant krever det, skal valget skje ved skriftlig votering.
- h. Rekkefølgen i saksbehandlingen kan forandres dersom møteleder finner dette hensiktsmessig og det ikke antas å ville innvirke på regiontingets avgjørelser.

Godkjenning av årsmelding og revidert regnskap for 2021 og 2022

Saksnr. 2
Dato 23/04/23
Møtenr. Regionting 2023

Regionstyrets innstilling:

Årsmeldinger og revidert regnskap for 2021 og 2022 godkjennes av regiontinget.

Sigrun Bock (sign.)
Regionleder

Thor Olav Fjellhøi (sign.)
Daglig leder

Vedlegg:

Årsmelding 2021
Revidert regnskap 2021
Revisjonsberetning 2021
Årsmelding 2022
Revidert regnskap 2022
Revisjonsberetning 2022
Rapport fra kontrollkomiteen i NMF Øst

2021

ÅRSRAPPORT
NMF ØST



musikkorps.no/ost



NORGES
MUSIKKORPS
FORBUND

Øst

Årsmelding NMF Øst 2021

Denne årsmeldingen er for kalenderåret 2021 og skal behandles på regiontinget i 2023. Regnskapet er avsluttet og revidert, og det går fram av denne meldingen hvilke aktiviteter og tiltak som gjelder driftsperioden i 2021.

1. TILLITSVALGTE I REGIONEN

Styret, i perioden etter regiontinget i april 2021, har vært:

Styreleder:	Sigrun H. Bock
Nestleder:	Svein A. Halvorsen
Styremedlemmer:	Turid Angell Olsen Trine M. Sveinar Boye Wangensten Berge Therese Talmo-Rønn Eirik Møller Kampen
Varamedlemmer:	Cathrine Westlie Eidal Monica Kjønso Cecilie A. Løvdal Emil Rognstad Ludvigsen

Kontrollkomité:

Leder:	Erik de Mora
Medlemmer:	Jacob L. Falck Merit Kristiansen Gudim
Varamedlem:	Thomas Myrhaug

Valgkomité:

Leder:	Hilde Skjevling
Medlem:	Sven Fossum Eva Sødal
Varamedlem:	Lise-Lotte Solum

2. ADMINISTRASJONEN I REGIONEN

Administrasjonen i NMF Øst har i perioden bestått av:

Daglig leder	Thor Olav Fjellhøi (100 %)
Musikkonsulent	Iver Vatvedt (100 %)
Prosjektleder	Mads Myr Munthe Kaas (100%)
Produsent	Katja Furnes (100%)
Produsent	Ragnhild S. Nordberg (100%)
Regional drillkonsulent	Mette H. Lybekk (20%)

Totalt 5,2 årsverk. I tillegg kommer prosjektmedarbeidere og vikariater.
NMF Øst holder til i 5. etasje i Storgaten 8, Oslo.

3. STYRETS BERETNING

Styret har i 2021 hatt særlig fokus på;

- Innsats som bidrar til å styrke det enkelte medlemskorps.
- Håndtering av COVID-19 i form av kommunikasjon og tilrettelegging av aktivitet i perioder med strenge, begrensede og reduserte smitteverntiltak. Arbeide aktivt for best mulig avklaringer og tilrettelegging fra myndighetene, samt gjennomføre konkrete aktiviteter og tiltak overfor korpene.
- Operasjonalisere handlingsplanen. I dette ligger at styret i samarbeid med daglig leder har prioritert områdene i planen, konkretisert oppgaver og tidfestet aktiviteter.
- Sikre at regionen har god finansiering til å møte ambisjonsnivået i handlingsplanen.
- Være en aktiv bidragsyter i hele NMF for å få til mer inntektsskapende arbeid for å oppnå økt formålsrealisering. Herunder fulgt opp saken på landsmøte 2021.

Det har også i 2021 vært et meget godt samarbeid mellom daglig leder og styret.

Blant fokusområdene i oversikten er det liten tvil om at håndtering av COVID-19 også har preget året 2021 både i det enkelte korps og i all aktivitet i regi av NMF Øst. Det har vært svært utfordrende. Samtidig har det medført at alle involverte i korpbevegelsen har kommet nærmere hverandre i arbeidet med å finne løsninger og hjelpe hverandre.

Styret og staben hadde en stor tro på høyt aktivitetsnivå allerede for første halvår 2021, men måtte avlyse både konkurranser og arrangementer som følge av fortsatt strenge smitteverntiltak. Det ble allikevel åpning for noen måneders normal aktivitet i annet halvår, bl.a. med gjennomføring av sommerkurs og et flott arrangert regionstevne i september.

Gjennom året har det vært løpende kontakt med et stort antall korps for rådgivning og det har blitt gjennomført digitale møter for erfaringsdeling.

Styremøter og ledersamlinger

Det er avholdt 7 styremøter i løpet av året. På regiontinget i april 2021 ble det valgt et nytt styre. Det har i hele perioden siden regiontinget vært praktisert at både styremedlemmer og varamedlemmer har vært invitert inn i styrets arbeid. Det har gitt et godt engasjement og en god kontinuitet i styrets arbeid. De fleste styremøter er avholdt digitalt på Zoom som følge av COVID-19. Det har fungert fint.

Utover de ordinære styremøtene ble det avholdt et fysisk styreseminar 30. oktober hvor både styremedlemmer, varamedlemmer og staben deltok. Tema var «kart og terreng» hvor erfaringsutveksling og ståstedsanalyser fra hver enkel deltaker ble tatt opp og behandlet.

Økonomi

Det var lagt opp til et høyt aktivitetsnivå i handlingsplan og budsjett for 2021. Pandemien førte også i 2021 til at flere av de planlagte aktivitetene må avlyses.

Driftsinntektene utgjorde kr 7 812 098,-. Årsresultatet endte på - kr 397 241,- inkludert justering for overføring fra Oslo fondet.

NMF Øst fikk også i 2021 tildelt noe støtte for avlyste aktiviteter fra myndighetenes krisepakke. Dette bidro til at NMF Øst kunne sysselsette hele staben også gjennom hele 2021, beholde viktig kompetanse samt være i stand til å hele tiden planlegge for aktiviteter til beste for korpene frem i tid.

Det har i hele tiden siden regionen ble etablert i 2013 vært lagt vekt på å bygge en egenkapital for å kunne holde stabil drift gjennom krevende perioder. Likeledes å kunne ha økonomisk rygggrad til å planlegge for, og iverksette, tiltak i perioder hvor det er svært viktig for korpene eksistens og utvikling. NMF Øst hadde i budsjettet for 2021 lagt opp til å sette inn ekstraordinære økonomiske ressurser for å styrke korpene. Det var styrets innstilling til Regiontinget i 2021 at NMF Øst skulle ha en ekspansiv anvendelse av økonomiske ressurser i planen for de kommende to årene. Dette med hensikt å hjelpe korpene med aktiviteter for å komme tilbake ut av pandemien. Ved inngangen til 2021 ble det klart at COVID-19 fortsatt preget korpene mulighet for både øving og konserter. Tilsvarende gjaldt også arrangement i regi av NMF Øst. Alle store arrangement ble avlyst eller utsatt. Regiontinget ble gjennomført som digitalt møte.

Etter at 2021 er avsluttet, måtte vi igjen konstatere et år som ble svært dominert av COVID-19, og dermed med betydelig lavere aktivitetsnivå enn planlagt ved inngangen av 2021. Større arrangementer som det var planlagt for i 2021 har blitt utsatt til 2022 med dertil økonomiske rammer.

Handlingsplan 2021 - 2023

Det ble på Regiontinget i 2021 vedtatt handlingsplan for NMF Øst. Handlingsplanen bygger på formål og grunnverdier i NMF og hvor hovedstrategien er å «styrke det enkelte medlemskorp». Handlingsplanen tar også opp i seg elementene fra den nasjonale strategiplanen med kompetanseutvikling, medlemsutvikling og korps og samfunn.

Det har vært styret og administrasjonens oppdrag å skape mest mulig fremgang på områdene innenfor handlingsplanen i perioden mellom regiontingene i 2021 -2023.

Styret hadde lagt ned et stort arbeid med å utarbeide handlingsplanen for 2021 - 2023. Resultatene fra den store medlemsundersøkelsen i NMF fra 2020 har i tillegg gitt viktig informasjon til arbeidet med å realisere handlingsplanen. Det samme har dialogen med det enkelte korps og erfaringsdeling i en rekke digitale fora gjennom året. Handlingsplanen har derfor blitt et konkret og godt verktøy for staben i det daglige arbeidet, ett godt underlag for det nye styret som ble valgt på Regionstinget, samt det løpende samarbeidet mellom styret og staben.

Oslo fondet - aktivitet og disponering

I forbindelse med regionaliseringen i 2013 ble det opprettet et fond for korpene i Oslo. Fondet hadde ved inngangen til 2021 en kapital på kr 322 831,- Det ble tildelt lavere aktivitetstilskudd til Oslo fondet fra Oslo kommune i 2021. Det har som følge av dette også blitt overføring av færre midler enn normalt fra Oslo fondet til aktiviteter i NMF Øst under 2021. Fondet ble tilført kr 200 000,- samt renteinntekter kr. 4 184,- i 2021.

Fondet har i 2021 bidratt med tilskudd til følgende aktiviteter; Sommerkurs kr. 300.000,- Oslo-fondets egenkapital ved utgangen av 2021 utgjør dermed kr. 227 016,-.

Oppsummering

Styret ønsker å gi en ekstra honnør til daglig leder og staben i NMF Øst. Det har vært mulig å gjennomføre sommerkurs og aktiviteter fordi de ansatte har vist fleksibilitet og stor tilpasningsevne. Alle arrangementer som har vært mulig å gjennomføre innenfor de gjeldende smitteverntreglene har blitt gjennomført. Det har vært lagt ned et stort arbeid gjennom hele 2021 for å hjelpe korpene med alle typer av problemstillinger og i dette året særlig som følge av et nytt år med COVID-19.

4. MEDLEMSUTVIKLING

Den samlede medlemsutviklingen i NMF har gjennom 2021 beveget seg fra 56.052 til 56.385 medlemmer. At man gjennom et krevende år med pandemi og mye usikkerhet opplever en svak oppgang i medlemstallet viser gledelig initiativ, nytenkning og stå-på-vilje blant korpene. Ved utgangen av 2021 utgjør medlemstallet i NMF Øst 16.235 medlemmer, en vekst på 78 medlemmer siden 2020. Veksten ligger hos Viken-korpene.

Medlemstall for NMF Øst 2021

Skole-/gen.korps					Voksenkorps					Totalt				
Korps	Spill	Drill	Andre	Medl.	Korps	Spill	Drill	Andre	Medl.	Korps	Spill	Drill	Andre	Medl.
231	8322	577	1887	10876	138	5108	32	309	5449	369	13430	609	2196	16235

Utvikling over tid

	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021
Korps	380	376	375	376	377	376	369
Medlemmer	16 754	16 754	16 466	17 098	17 246	16.157	16.235

5. EIENDELER

Regionens eiendeler består av slagverksrigg, diverse instrumenter, notearkiv, bilder, foto, faner/flagg, inventar og kontormaskiner. Oversikter over eiendeler ajourføres av administrasjonen.

Instrumenter

Det har fortløpende vært foretatt alminnelig, nødvendig vedlikehold og full sjekk av alle instrumenter, spesielt før sommerkursene. Instrumentene benyttes ved regionens kurs, konkurranser og konserter. Regionens korps kan også korttidsleie enkelte slagverkinstrumenter etter avtale.

Totalsum instrumenter inkl. ny slagverksrigg, forsikringsverdi: ca. 750.000,-

Materiellforvaltning

Siden våren 2020 er alt slagverksutstyr samlet på felles lager som leies på Kråkstad. NMF Øst leier et lager i kjelleren på Storgata 8 til diverse kontormateriale og annen rekvisita.

6. BISTAND TIL KORPSENE

I løpet av 2021 ble det etablert flere korpsklynger i regionen. Arbeidet med dette fortsetter og målet er på sikt at alle medlemskorpse skal få tilbud om å ta del i klyngenettverket.

Administrasjonen i NMF Øst forsetter arbeidet med å informere, støtte og hjelpe tillitsvalgte, enkeltmedlemmer, dirigenter og instruktører med de spørsmål og evt. utfordringer som måtte være i korpse. Kontakten med korpse har gått gjennom telefon, e-post og møtevirksomhet, i tillegg til en solid mengde henvendelser via regionens Facebook-side.

7. SOMMERKURS

NMF Øst arrangerte sommeren 2021 12 ulike kurs, med 422 påmeldte deltakere. Det var 15 musikanter som grunnet sykdom eller av andre årsaker dro hjem eller ikke møtte opp, og dermed var det i år 407 deltakere som fullførte sommerkurs. I år var også grunnregelen at hvis ledere eller deltakere fikk symptomer på Covid-19 ila kurset, så skulle de isoleres på kursstedet og dra hjem så fort som mulig for testing. Det har vært 56 ulike personer i sving i administrativ og musikalsk stab, og de fleste av disse har jobbet på mer enn ett kurs. For flere detaljer vises det til utarbeidet evalueringsrapport for sommerkursene.

8. REGIONKORPS ØST - RØST

Det ble en tung start på året for RØST, med avlyste samlinger i både januar og april, planlagt på hhv. Lillestrøm og Hønefoss. Flere musikanter avsluttet derfor sin reise i RØST uten å kunne samles fysisk.

Heldigvis ga høsten håp om bedre tider, og regionkorpset (som hadde blitt supplert i løpet av sommeren) kunne endelig møtes fysisk igjen, til en inspirerende helg i Sarpsborg.

I november møttes man igjen, denne gang i Oslo og med to unge solister fra Talentutviklingsprogrammet til NMH. Helgen ble avsluttet med en forrykende konsert for et entusiastisk publikum.

9. PROSJEKT: INKLUDERING

Koronaen var sterkt medvirkende til at deler av planene for inkluderingsprosjekt gjennom året måtte legges om eller kanselleres. Av prosjekt med fokus på inkludering og rekruttering må prosjektene i Mosseregionen og Ringeriksregionen nevnes. Prosjektene er finansiert med støtte fra Sparebankstiftelsen.

PULSE-deltagerne ved Øst-kontoret måtte avbryte sitt virke i Norge og reise hjem til Sør-Afrika våren 2020 på grunn av pandemien. I 2021 har det derfor ikke vært PULSE-deltagere knyttet til Øst-kontoret.

10. KORPSSTEVNE

Huseby skoles musikkorps ble tildelt arrangør-retten for årets stevne. Lenge så det ut som man kunne gjennomføre stevnet som planlagt før sommeren, men smittetrykket var såpass høyt at man flyttet arrangementet til høsten.

11. DRILLREGIONEN ØST

Drillkonsulent Mette H. Lybekk implementerte flere av tiltakene som ble utviklet i lys av kartleggingen blant regionens drillkorps.

Nytt kurskonsept: Sikt høyt!

Sikt høyt! Er kurset som gir trenere og drillere muligheten til å bygge en grunnmur for fremtidig mestring -sammen. Kurset ble godt mottatt, og videreføres i 2022.

I tillegg ble det gjennomført instruktørkurs i løpet av høsten.

Internasjonale konkurranser

Alle internasjonale konkurranser planlagt i 2021 ble forståelig nok avlyst eller flyttet.

ØM Drill

ØM Drill 2021 ble først flyttet til senere på våren, før man innså at det ikke var mulig å samle drillerne på gulvet. Man valgte dog å ikke videreføre DRØM-konseptet (Digitalt Regionalt Øst-mesterskap), men utsatte ØM Drill til høsten.

I november gikk litt mer enn 400 startnumre på gulvet i Jessheim, og gleden var stor over å endelig kunne delta i en fysisk konkurranse igjen.

NM Korpsdrill

Også NM Korpsdrill måtte avlyses dette året.

12. MUSIKKONKURRANSER

Musikkonkurranser er en viktig aktivitet i NMF Øst, både for å fremme musikalsk utvikling og inspirasjon, og for å skape sosiale møteplasser på tvers av korpene. Derfor var det ekstra vondt å måtte avlyse alle de regionale korpsmesterskapene også i 2021.

Nasjonale mesterskap

Smittesituasjonen og de strenge tiltakene tillot ikke gjennomføring av årets NM.

Ungdommens Musikkmeesterskap UMM

Årets regionale mesterskap ble gjennomført digitalt, med flotte prestasjoner:

1. pris i Klasse 2 - treblås: Evelina Innervik (Voksen Skoles musikkorps)
1. pris i Klasse 3 - messing: Aksel Steudel Karlsson (Østensjø skoles musikkorps)

13. SAMSPILLHELG

Samspillhelgene har etablert seg som en stabil gjenganger i året, der helgene fungerer som sosial arena for korpungdom som tidligere kun har hatt sommerkurs som møteplass.

Februarsamlingen ble tidlig avlyst, da smitteverntiltakene ikke gjorde det mulig å gjennomføre samling.

Det ble derimot gjennomført ordinær samspillhelg i oktober, med litt over 50 glade musikanter. Samlingen ble gjennomført på Marikollen i Rælingen, med teknisk arrangør og samarbeidspartner Rælingen Musikklag. Dirigenter var igjen Henriette Wie Flaig og Øystein Vadset Olsen.

14. DIRIGENTNETTVERK

Det ble i 2021 gjennomført to nettverkssamlinger, i samarbeid med Oslo Kulturskole og Norsk Noteservice. Den første samlingen ble gjennomført digitalt, med innledninger av Thorn Magnus Reymert og Bjørn Sagstad, der øving og innøving ble satt i fokus. Høstsamlingen kunne gjennomføres fysisk, med master class ledet av Ole Kristian Ruud. Begge samlingene hadde godt oppmøte med engasjerte dirigenter fra hele regionen.

15. INSPIRASJONSHELG

I november inviterte man igjen til Inspirasjonshelg for regionens voksenkorps-musikanter under musikalsk ledelse av Eldar Nilsen. Seminaret ble raskt fylt opp, og nesten 60 musikanter fylte Marmorsalen på Sentralen med liflige toner i november.

16. PROSJEKT: Korps IMPULSE Oslo

Prosjektet Korps Impulse ble planlagt gjennomført høsten 2020 men måtte flyttes til våren 2021 på grunn av Korona-pandemien. NMF Øst søkte og mottok kr. 108.000,- i utlyste stimuleringsmidler fra Oslo kommune. På grunn av pandemien måtte prosjektet nok en gang utsettes til 2022. Midlene fra Oslo kommune er avsatt til formålet i 2022-budsjettet.

17. ANDRE PROSJEKTER 2021

NMF Øst inviterte i oktober tillitsvalgte i regionen til Korpsmøte, der Frode Kyvåg innledet med tittelen **FRIVILLIGHET, forutsetningen for å skape gode prestasjonsgrupper.**

18. HEDERSTEGN

I 2021 ble det delt ut NMF hederstegn til (merk: på grunn av COVID-19 har ikke alle hederstegnene kunnet bli delt ut ennå) har:

Type	Navn	Korps
20-års medalje	Jan Jensen	Hauge Musikkorps
30-års medalje	Bjørn Säfvenbom	Hauge Musikkorps
40-års medalje	Reidun Karlsen	Hvaler Musikkforening
60-års medalje	Jan Bakke	Kampen Janitsjar
60-års medalje	Per-Arnt Haug	Kampen Janitsjar
60-års medalje	Terje Knudsen	Kampen Janitsjar
60-års medalje	Øivind Skallerud	Kampen Janitsjar
60-års medalje	Roger Øverli	Kampen Janitsjar
70-års medalje	Roy Wærnaas	Kampen Janitsjar
<i>Fortjenstmedalje</i>	Rolf Anker Thon	Eidsvoll Janitsjarorkester
<i>Fortjenstmedalje</i>	Roar Injer	Eidsvoll Janitsjarorkester
70-års medalje	Sigmund Hoel	Eidsvoll Janitsjarorkester
<i>Hedersdiplom 75 år</i>	Sigmund Hoel	Eidsvoll Janitsjarorkester
60-års medalje	Svein Christoffer Lærum	Hennummusikken
<i>Hedersdiplom 65 år</i>	Svein Christoffer Lærum	Hennummusikken
30-års medalje	Jan Solberg	Hærland Skole- og U.korps
40-års medalje	Bjørn Løken	Oslo Politiorkester
<i>Fortjenstmedalje</i>	Øystein Bø	NMF Øst
50-års medalje	Sverre Skaug	Sande Musikkorps

50-års medalje	Kjell Pettersen	Onsø Musikorps
40-års medalje	Eli Jorde Tilghman	Nesbyen Hornmusikklag
40-års medalje	Kjell Eidal	Nesbyen Hornmusikklag
40-års medalje	Kjersti Rylandsholm	Nesbyen Hornmusikklag
40-års medalje	Steinar Mykkeltveit	Nesbyen Hornmusikklag
40-års medalje	Gunnar Voll	Nesbyen Hornmusikklag
50-års medalje	Kari Guri Haugo	Nesbyen Hornmusikklag
50-års medalje	Ellen Storla	Nesbyen Hornmusikklag
60-års medalje	Sverre Harald Espeseth	Nesbyen Hornmusikklag
50-års medalje	Thor-Inge Jacobsen	Lambertseter Ungdomskorps
Dirigentmedalje	Trude Thorsdatter Evensen	Jaer Skoles Musikkorps
<i>Hedersdiplom 75 år</i>	Kristian Johannessen	Hauge Musikkorps
30-års medalje	Synøve Laumann	Torshovkorpset
30-års medalje	Rina Kamboz	Torshovkorpset
30-års medalje	Mette Dahlberg	Torshovkorpset
40-års medalje	Lene Kristin Moa	Torshovkorpset

19. STIMULERINGSMIDLER

Mange av regionens korps ble tildelt Stimuleringsmidler som ble delt ut av NMF, basert på søknad. Man opplevde stor grad av både engasjement og nyskapning i søknadsgrunnlaget.

20. INFORMASJON OG KOMMUNIKASJON

Regionens viktigste informasjonskanal er fremdeles *musikkorps.no* og de regelmessige *nyhetsbrevene fra NMF Øst*. Dette letter informasjonsflyten mellom korpsene og NMF, men man ser fremdeles at for mange korpsledere ikke videreformidler relevant informasjon og regionens aktivitetstilbud til sine medlemmer. Vi er også sårbare for at korpsene ikke oppdaterer sin kontaktinfo ved utskiftninger.

Mange korps benytter seg av muligheten til å annonsere etter dirigent eller instruktører via *musikkorps.no*.

NMF Øst er også tilgjengelige via sine Facebook-sider, og mange benytter seg av den lave terskelen for å kontakte administrasjonen ved spørsmål og innspill.

21. ANDRE SAMARBEID

NMF Øst har videreført sitt samarbeid med musikkrådet i regionen.

Av andre sentrale samarbeidsprosjekter kan nevnes profileringsavtaler med Tusenfrydstevnet, Drøbak Musikkverksted og Underholdningskampen.

Oslo - 07.04.22

Sigrun H. Bock
Styreleder

Svein A. Halvorsen
Nestleder

Boye W. Berge
Styremedlem

Therese Talmo-Rønn
Styremedlem

Trine M. Sveinar
Styremedlem

Eirik Møller Kampen
Styremedlem

Turid Angell Olsen
Styremedlem



NORGES
MUSIKKORPS
FORBUND

Øst

Norges Musikkorps
Forbund skal gjøre
musikkorps til en
attraktiv fritids-
interesse for alle barn,
unge og voksne.

Dette gjør vi ved å sikre
gode vekstvilkår for
korpserne, tilby aktivite-
ter av høy kvalitet og
synliggjøre korpsernes
betydning.

Gjennom vårt arbeid er
vi en sentral bidrags-
yter til livslang læring,
økt livskvalitet og kultur-
bygging i hele landet.



Elektronisk signatur

Signert av	Dato og tid <small>(UTC+01:00) Amsterdam, Berlin, Bern, Rome, Stockholm, Vienna</small>
Bock, Sigrun Hansen <i>Norwegian BankID</i>	19.04.2022 08.34.02
Fjellhøi, Thor Olav <i>Norwegian BankID</i>	19.04.2022 07.41.14
HALVORSEN, SVEIN ALBERT <i>Norwegian BankID</i>	19.04.2022 13.47.47
Kampen, Eirik Møller <i>Norwegian BankID</i>	20.04.2022 09.20.25
Angell-Olsen, Turid <i>Norwegian BankID</i>	20.04.2022 09.22.14
Sveinar, Trine Mathisen <i>Norwegian BankID</i>	20.04.2022 12.21.41
Berge, Boye Wangensten <i>Norwegian BankID</i>	22.04.2022 12.55.34
Talmo-Rønn, Therese <i>Norwegian BankID</i>	26.04.2022 09.07.20

Dette dokumentet er signert med elektronisk signatur. En elektronisk signatur er juridisk forpliktende på samme måte som en håndskrevet signatur på papir. Denne siden er lagt til dokumentet for å vise grunnleggende informasjon om signaturen(e), og på de foregående sidene kan du lese dokumentet som er signert. Vedlagt finnes også en PDF med signatordetaljer, og en XML-fil med innholdet i den elektroniske signaturen(e). Vedleggene kan brukes for å verifisere gyldigheten av dokumentets signatur ved behov.



Årsregnskap 2021

Norges Musikkorps Forbund - Øst

Resultatregnskap
Balanse
Noter til regnskapet

Org.nr.: 971 525 630

Resultatregnskap

Norges Musikkorps Forbund - Øst

Driftsinntekter og driftskostnader	Note	2021	2020
Kontingentinntekt	1	2 321 818	2 349 858
Driftstilskudd og prosjektstøtte	2	3 102 679	4 211 228
Arrangementsinntekter		2 311 182	293 350
Salgsinntekter		18 952	0
Annen driftsinntekt		57 467	119 264
Sum driftsinntekter		7 812 098	6 973 700
Lønnskostnad	3	3 602 294	3 171 069
Refunderte kostnader		-28 620	0
Annen driftskostnad	4	4 647 402	3 162 246
Sum driftskostnader		8 221 076	6 333 315
Driftsresultat		-408 978	640 385
Finansinntekter og finanskostnader			
Annen renteinntekt		11 737	17 340
Resultat av finansposter		11 737	17 340
Årsresultat		-397 241	657 725
Overføringer			
Avsatt til annen egenkapital		-301 425	594 593
Overført til / Fra Fond Oslo korpene		-95 816	63 132
Sum overføringer		-397 241	657 725

Balanse

Norges Musikkorps Forbund - Øst

Eiendeler	Note	2021	2020
Omløpsmidler			
Fordringer			
Kundefordringer	5	76 050	125 536
Andre kortsiktige fordringer	2	750 396	514 782
Fordring på andre regioner og sentralledet	6	59 313	70 606
Sum fordringer		885 759	710 924
Bankinnskudd, kontanter o.l.	7	5 894 848	6 046 961
Sum omløpsmidler		6 780 607	6 757 885
Sum eiendeler		6 780 607	6 757 885

Balanse

Norges Musikkorps Forbund - Øst

Egenkapital og gjeld	Note	2021	2020
Egenkapital			
Egenkapital		5 490 524	5 791 949
Felles egenkapital 31.12	8	5 490 524	5 791 949
Fond Oslo-korpsene	8	227 016	322 832
Total egenkapital 31.12	8	5 717 540	6 114 781
Gjeld			
Kortsiktig gjeld			
Leverandørgjeld		202 588	22 636
Skyldig offentlige avgifter		5 929	36
Korpsmidler	9	132 057	132 057
Kortsiktig gjeld til andre regioner og sentralledet	6	63 723	0
Annen kortsiktig gjeld		658 770	488 375
Sum kortsiktig gjeld		1 063 067	643 104
Sum gjeld		1 063 067	643 104
Sum egenkapital og gjeld		6 780 607	6 757 885

Oslo, 07.04.2022

Styret i Norges Musikkorps Forbund - Øst

Sigrun Hansen Bock
styreleder

Svein Albert Halvorsen
nestleder

Trine Mathisen Sveinar
styremedlem

Turid Angell-Olsen
styremedlem

Boye Wangensten Berge
styremedlem

Eirik Møller Kampen
styremedlem

Therese Talmo-Rønn
styremedlem

Thor Olav Fjellhøi
daglig leder

Årsregnskapet er satt opp i samsvar med regnskapsloven av 1998, da foreningen ikke er regnskapspliktig etter regnskapsloven har en valgt å ikke følge alle opplysningskrav i noter etter regnskapsloven. Regnskapsprinsippene beskrives nedenfor.

Hovedregel for vurdering og klassifisering av eiendeler og gjeld

Eiendeler bestemt til varig eie eller bruk er klassifisert som anleggsmidler. Andre eiendeler er klassifisert som omløpsmidler. Fordringer som skal tilbakebetales innen ett år er klassifisert som omløpsmidler. Ved klassifisering av kortsiktig og langsiktig gjeld er tilsvarende kriterier lagt til grunn.

Anleggsmidler vurderes til anskaffelseskost, korrigert for nedskrivninger og avskrivninger. Nedskrivning foretas når forskjellen mellom virkelig verdi og bokført verdi er vesentlig, og verdiforringelsen antas ikke å være av forbigående karakter. Anleggsmidler med begrenset økonomisk levetid avskrives planmessig.

Omløpsmidler vurderes til laveste av anskaffelseskost og virkelig verdi. Kortsiktig gjeld balanseføres til nominelt mottatt beløp på etableringstidspunktet.

Inntekter

Inntekt regnskapsføres når den er opptjent. Dette vil normalt være når varen er levert til kunden. Tjenester inntektsføres etter hvert som de leveres. Inntektene regnskapsføres med verdien av vederlaget på transaksjonstidspunktet.

Kontingenter

Medlemskontingenter faktureres fra NMF nasjonalt. Andel av betalt kontingent overføres til regionen.

Årets inntektsføring omfatter således bare betalt kontingent.

Offentlige tilskudd

Mottatte driftstilskudd periodiseres sammen med de kostnader tilskuddet er ment å dekke.

Investeringsstilskudd er ført brutto i balansen og periodiseres over investeringsens økonomiske levetid som driftsinntekt.

Kostnader

Kostnader regnskapsføres som hovedregel i samme periode som tilhørende inntekt. I de tilfeller det ikke er en klar sammenheng mellom utgifter og inntekter fastsettes fordelingen etter skjønnsmessige kriterier.

Øvrige unntak fra sammenstillingsprinsippet er angitt der det er aktuelt.

Fordringer

Kundefordringer og andre fordringer er oppført til pålydende etter fradrag for avsetning til forventet tap.

Note 1 Kontingentinntekt

	2021	2020
Årets inntekter	2 298 742	2 330 588
Innbetalt tidligere år	23 076	0
Inntektsført Kontingent	2 321 818	2 330 588

Note 2 Tilskudd

Pr. område	2021	2020
Tilskudd/støtte	2 371 295	3 693 679
Voksenopplæring, NMF	142 885	126 682
Sum	2 514 180	3 820 361
Mva-kompensasjon	588 499	390 867
Sum tilskudd	3 102 679	4 211 228

Estimert inntekt mva-kompensasjon for inneværende år er kr 501 400,-, mottas neste regnskapsår. Inntektsført mva-kompensasjon i fjor var kr 388 100,-, mottatt kr 475 199,-.

Tilskudd mottatt fra:	2021	2020
Viken Fylkeskommune	146 000	145 000
Akershus Musikkråd	159 600	159 600
Sparebank 1 stiftelsen Østfold Akershus	400 000	0
Oslo Kommune - kulturetaten	668 000	598 000
Lotteri- og stiftelsestilsynet	348 723	1 861 856
Østfold Musikkråd	161 037	143 291
Sparebankstiftelsen Bien	0	450 000
Kulturdepartementet - gaveforsterkning	0	165 000
VOFO - Buskerud	79 931	0
VOFO - Akershus	151 607	0
VOFO - Østfold	216 397	0
Folkeuniversitetet Sør-Øst	0	70 932
NMF - VO midler	142 885	126 682
NMF - Dextra	90 000	100 000
Bruk av tidligere mottatt tilskudd/ (mottatte tilskudd avsatt til bruk senere)	-50 000	0
Inntektsført tilskudd, eks mva-kompensasjon	2 514 180	3 820 361

Note 3 Lønnskostnader og godtgjørelse revisor

Lønnskostnader	2021	2020
Lønninger (lokalt og overført fra nasjonalt)	2 914 707	2 565 035
Arbeidsgiveravgift	416 680	354 959
Pensjonskostnader	206 318	191 872
Andre ytelser	64 589	59 204
Sum	3 602 294	3 171 069

Antall årsverk sysselsatt i regnskapsåret 5,20 4,78

Fast ansatte er ansatt / lønnet gjennom NMF nasjonalt. Kostnader overføres til region der den ansatte hører hjemme. Pliktig tjenestepensjonsordning ivaretas av NMF nasjonalt.

Note 4 Andre Driftskostnader

	2021	2020
Utgifter til arrangement	1 766 502	1 461 547
Honorar	1 549 739	485 399
Reisekostnader	100 792	144 414
Kostnader til kontorlokale og utstyr	1 182 191	1 090 178
Andre kostnader	7 916	6 508
Tap på fordringer	40 261	-25 800
Sum	4 647 402	3 162 246

Note 5 Utestående fordringer

	2021	2020
Kundefordringer til pålydende	76 050	213 536
- Avsetning til tap	0	88 000
Balanseført verdi av kundefordringer 31.12	76 050	125 536
Endring i avsetning til tap	-88 000	-31 000
Realiserte tap	128 261	5 200
Sum resultatførte tap på krav	40 261	-25 800

Kostnadsført tap er klassifisert som annen driftskostnad i regnskapet.

Avsetning til tap gjøres på grunnlag av individuelle vurderinger av de enkelte fordringene.

Note 6 Interne poster mot andre enheter i NMF

	2021	2020
Kundefordringer / Kortsiktig fordring		
NMF- nasjonalt	59 313	70 606
Sum	59 313	70 606

Leverandørgjeld / Kortsiktig gjeld

NMF - Nordvest	63 723	0
Sum	63 723	0

Note 7 Bankinnskudd

I posten bankinnskudd, kontanter o.l. inngår bundne skattetrekkmidler med kr 5 942. Innestående er tilstrekkelig til å dekke skyldig skattetrekk pr. 31.12.

Note 8 Egenkapital

	felles egenkapital	Fond Oslo korps	total egenkapital
Pr. 01.01.2021	5 791 949	322 832	6 114 781
Andel tilskudd til fond		200 000	200 000
Kostnader belastet fond		-300 000	-300 000
Årets renter fondskonto		4 184	4 184
Årets resultat	-301 425	-95 816	-397 241
Pr. 31.12.2021	5 490 524	227 016	5 717 540

Note 9 Korpsmidler

	Administrasjon/ Sentral bruk	Amatør- og skolekorps	Totalt
Rest fra tidligere år	0	132 057	132 057
Bevilgning fra Oslo Kommune	668 000	3 944 115	4 612 115
Midler til utdeling	668 000	4 076 172	4 744 172
Inntektsført / utdelt til korps	-668 000	-3 944 115	-4 612 115
Til utdeling senere / tilbakebetaling	0	132 057	132 057

Elektronisk signatur

Signert av	Dato og tid <small>(UTC+01:00) Amsterdam, Berlin, Bern, Rome, Stockholm, Vienna</small>
Bock, Sigrun Hansen <i>Norwegian BankID</i>	19.04.2022 08.32.24
Fjellhøi, Thor Olav <i>Norwegian BankID</i>	19.04.2022 07.40.30
HALVORSEN, SVEIN ALBERT <i>Norwegian BankID</i>	19.04.2022 13.46.26
Kampen, Eirik Møller <i>Norwegian BankID</i>	20.04.2022 09.19.30
Angell-Olsen, Turid <i>Norwegian BankID</i>	20.04.2022 09.21.42
Sveinar, Trine Mathisen <i>Norwegian BankID</i>	20.04.2022 12.20.28
Talmo-Rønn, Therese <i>Norwegian BankID</i>	21.04.2022 12.24.07
Berge, Boye Wangensten <i>Norwegian BankID</i>	22.04.2022 12.52.45

Dette dokumentet er signert med elektronisk signatur. En elektronisk signatur er juridisk forpliktende på samme måte som en håndskrevet signatur på papir. Denne siden er lagt til dokumentet for å vise grunnleggende informasjon om signaturen(e), og på de foregående sidene kan du lese dokumentet som er signert. Vedlagt finnes også en PDF med signatordetaljer, og en XML-fil med innholdet i den elektroniske signaturen(e). Vedleggene kan brukes for å verifisere gyldigheten av dokumentets signatur ved behov.

UAVHENGIG REVISORS BERETNING 2021

Uttalelse om revisjonen av årsregnskapet

Konklusjon

Vi har revidert Norges Musikkorps Forbund - Øst sitt årsregnskap som viser et underskudd på kr 397 241. Årsregnskapet består av balanse per 31. desember 2021, resultatregnskap for regnskapsåret avsluttet per denne datoen og noter til årsregnskapet, herunder et sammendrag av viktige regnskapsprinsipper.

Etter vår mening

- oppfyller årsregnskapet gjeldende lovkrav, og
- gir årsregnskapet et rettviseende bilde av foreningens finansielle stilling per 31. desember 2021 og av dets resultater for regnskapsåret avsluttet per denne datoen i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapskikk i Norge.

Grunnlag for konklusjonen

Vi har gjennomført revisjonen i samsvar med de internasjonale revisjonsstandardene International Standards on Auditing (ISA-ene). Våre oppgaver og plikter i henhold til disse standardene er beskrevet nedenfor under Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet. Vi er uavhengige av foreningen slik det kreves i lov, forskrift og International Code of Ethics for Professional Accountants (inkludert internasjonale uavhengighetsstandarder) utstedt av the International Ethics Standards Board for Accountants (IESBA-reglene), og Vi har overholdt våre øvrige etiske forpliktelser i samsvar med disse kravene. Innhentet revisjonsbevis er etter vår vurdering tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

Øvrig informasjon

Ledelsen er ansvarlig for øvrig informasjon. Øvrig informasjon består av årsrapport, men inkluderer ikke årsregnskapet og revisjonsberetningen.

Vår uttalelse om revisjonen av årsregnskapet dekker ikke øvrig informasjon, og vi attesterer ikke den øvrige informasjonen.

I forbindelse med revisjonen av årsregnskapet er det vår oppgave å lese øvrig informasjon med det formål å vurdere hvorvidt det foreligger vesentlig inkonsistens mellom øvrig informasjon og årsregnskapet, kunnskap vi har opparbeidet oss under revisjonen, eller hvorvidt den tilsynelatende inneholder vesentlig feilinformasjon. Dersom vi hadde konkludert med at den øvrige informasjonen inneholder vesentlig feilinformasjon er vi pålagt å rapportere det. Vi har ingenting å rapportere i så henseende.



Revisorgruppen

Revisorgruppen
Hordaland AS
Nøstegaten 56,
N-5011 Bergen
Tlf.: +47 55 21 07 80

Avdeling Kvam:
Sandvenvegen 40,
N-5600 Norheimsund
Tlf.: +47 56 55 00 70

E-post:
hordaland@rg.no

Foretaksregisteret
NO 987 547 502 MVA
Bank 8580.14.20880

www.rg.no

Styret og daglig leders ansvar for årsregnskapet

Styret og daglig leder (ledelsen) er ansvarlig for å utarbeide årsregnskapet i samsvar med lov og forskrifter, herunder for at det gir et rettviseende bilde i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge. Ledelsen er også ansvarlig for slik intern kontroll som den finner nødvendig for å kunne utarbeide et årsregnskap som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil.

Ved utarbeidelsen av årsregnskapet må ledelsen ta standpunkt til foreningens evne til fortsatt drift og opplyse om forhold av betydning for fortsatt drift. Forutsetningen om fortsatt drift skal legges til grunn for årsregnskapet så lenge det ikke er sannsynlig at virksomheten vil bli avvirket.

Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet

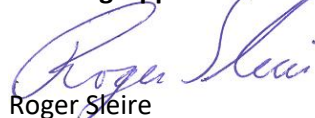
Vårt mål er å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet som helhet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil, og å avgi en revisjonsberetning som inneholder vår konklusjon. Betryggende sikkerhet er en høy grad av sikkerhet, men ingen garanti for at en revisjon utført i samsvar med ISA-ene, alltid vil avdekke vesentlig feilinformasjon som eksisterer. Feilinformasjon kan oppstå som følge av misligheter eller utilsiktede feil. Feilinformasjon blir vurdert som vesentlig dersom den enkeltvis eller samlet med rimelighet kan forventes å påvirke økonomiske beslutninger som brukerne foretar basert på årsregnskapet.

For videre beskrivelse av revisors oppgaver og plikter vises det til

<https://revisorforeningen.no/om-revisjon/revisjonsberetning-revisors-oppgaver-og-plikter/>

Bergen, 26. april 2022

Revisorgruppen Hordaland AS



Roger Steire

Statsautorisert revisor

2022

ÅRSRAPPORT
NMF ØST



NORGES
MUSIKKORPS
FORBUND

Øst

musikkorps.no/ost

Årsmelding NMF Øst 2022

Denne årsmeldingen er for kalenderåret 2022 og skal behandles på regiontinget i 2023. Regnskapet er avsluttet og revidert, og det går fram av denne meldingen hvilke aktiviteter og tiltak som gjelder driftsperioden i 2022.

1. TILLITSVALGTE I REGIONEN

Styret, i perioden etter regiontinget i april 2021, har vært:

Styreleder: Sigrun H. Bock
Nestleder: Svein A. Halvorsen
Styremedlemmer: Turid Korsvold
Trine M. Sveinar
Boye Wangensten Berge
Therese Talmo-Rønn
Eirik Møller Kampen

Varamedlemmer: Cathrine Westlie Eidal
Monica Kjønso
Cecilie A. Løvdal
Emil Rognstad Ludvigsen

Kontrollkomité:

Leder: Erik de Mora
Medlemmer: Jacob L. Falck
Merit Kristiansen Gudim
Varamedlem: Thomas Myrhaug

Valgkomité:

Leder: Hilde Skjevling
Medlem: Sven Fossum
Eva Sødal
Varamedlem: Lise-Lotte Solum

2. ADMINISTRASJONEN I REGIONEN

Administrasjonen i NMF Øst har i perioden bestått av:

Daglig leder Thor Olav Fjellhøi (100 %)
Musikkonsulent Iver Vatvedt (100 %)
Prosjektleder Mads Myr Munthe Kaas (100%)
Produsent Katja Furnes (100%)
Produsent Ragnhild S. Nordberg (100%)
Regional drillkonsulent Mette H. Lybekk (20%)

Totalt 5,2 årsverk. I tillegg kommer prosjektmedarbeidere og vikariater.
NMF Øst holder til i 5. etasje i Storgaten 8, Oslo.

3. STYRETS BERETNING

Styret har i 2022 hatt særlig fokus på;

- Innsats som bidrar til å styrke det enkelte medlemskorps.
- Målrettede aktiviteter for å skape synlighet, vekst og kvalitet i etterkant av en lang periode med pandemi.
- Operasjonalisere handlingsplanen. I dette ligger at styret i samarbeid med daglig leder har prioritert områdene i planen, konkretisert oppgaver og tidfestet aktiviteter.
- Sikre at regionen har god finansiering til å møte ambisjonsnivået i handlingsplanen.
- Være en aktiv bidragsyter i hele NMF for å få til mer inntektsskapende arbeid for å oppnå økt formålsrealisering.

Det har også i 2022 vært et meget godt samarbeid mellom daglig leder og styret.

Blant fokusområdene i oversikten var 2022 et år hvor vi endelig skulle slippe restriksjoner som følge av COVID-19. Året startet tungt med nedstenging som følge av omikron-varianten, men gledelig nok ble restriksjoner avskaffet i tide for de planlagte konkurransene og aktivitetene på våren. Det var derfor ingen avlysninger i 2022 som følge av COVID-19, og aktivitetene kunne kjøres med det offensive trykket som styret hadde besluttet for 2022, og som lå til grunn for både budsjett og handlingsplan

Styret og staben hadde en stor tro på høyt aktivitetsnivå i hele 2022, og det har vært gledelig at NMF Øst har kunnet gjennomføre alle planlagte konkurranser i 1. halvår, arrangementet «Korpsfest» i juni, sommerkurs, samt at regionkorpset fikk et år med samlinger og konserter.

Gjennom året har det vært løpende kontakt med et stort antall korps for rådgivning og det har blitt gjennomført digitale møter for erfaringsdeling.

Styremøter og ledersamlinger

Det er avholdt 6 faste styremøter i løpet av året. Det har i hele perioden siden regiontinget vært praktisert at både styremedlemmer og varamedlemmer har vært invitert inn i styrets arbeid. Det har gitt et godt engasjement og en god kontinuitet i styrets arbeid. De fleste styremøter er avholdt fysisk, men med noen møter innimellom digitalt på Zoom. Det har fungert fint.

Utover de ordinære styremøtene har det vært tett kontakt med styret og administrasjonen, hvor styremedlemmer har bistått i arrangementer og temasamlinger lokalt der dette har vært ønskelig.

Økonomi

Det var lagt opp til et høyt aktivitetsnivå i handlingsplan og budsjett for 2022. Særlig ønsket styret at det ble lagt ekstra ressurser i 1.halvår, da covid-19 hadde preget mesteparten av 2021.

Driftsinntektene utgjorde kr 10 115 582,-. Årsresultatet endte på - kr 367 225,- inkludert justering for overføring fra Oslo fondet.

NMF Øst har kunnet sysselsette hele staben gjennom covid-19 perioden, og har derfor beholdt viktig kompetanse. Det har vært viktig for iverksetting av de store arrangementene i 2022. Staben benyttet perioden til å planlegge for aktiviteter til beste for korpene frem i tid. Bl.a. er arbeidet rundt «kart og terreng» gitt mye kunnskap fra møter med korps i regionen. I tillegg til å bidra med innsikt i korpens hverdag, har også dette arbeidet ført til et effektivt, datadrevet beslutningsverktøy for strukturert oppfølging.

NMF Øst har solid økonomi og har veletablerte prosesser og rutiner for god økonomistyring. Det har i hele tiden siden regionen ble etablert i 2013 vært lagt vekt på å bygge en egenkapital for å kunne holde stabil drift gjennom krevende perioder. Likeledes å kunne ha økonomisk rygggrad til å planlegge for, og iverksette, tiltak i perioder hvor det er svært viktig for korpens eksistens og utvikling. NMF Øst hadde i budsjettet for 2022 lagt opp til å sette inn ekstraordinære økonomiske ressurser for å styrke korpene. Dette med hensikt å hjelpe korpene med aktiviteter for å komme tilbake ut av pandemien. Ved inngangen til 2022 ble det klart at COVID-19 fortsatt preget korpens mulighet for både øving og konserter. Det har derfor vært gledelig å kunne gjennomføre aktiviteter og arrangementer med høy profil og stor deltakelse gjennom hele året.

Handlingsplan 2021 - 2023 og ny strategi

Det ble på Regiontinget i 2021 vedtatt handlingsplan for NMF Øst. Handlingsplanen bygger på formål og grunnverdier i NMF og hvor hovedstrategien er å «styrke det enkelte medlemskorps». Handlingsplanen tar også opp i seg elementene fra den nasjonale strategiplanen med kompetanseutvikling, medlemsutvikling og korps og samfunn.

Det har vært styret og administrasjonens oppdrag å skape mest mulig fremgang på områdene innenfor handlingsplanen i perioden mellom regiontingene i 2021 -2023.

Styret har lagt ned et stort arbeid med å utarbeide handlingsplanen for 2021 - 2023. Samtidig har det pågått arbeid med den nasjonale strategien for NMF. Der har NMF Øst vært en viktig bidragsyter, og strategien ble vedtatt på landsmøtet i april 2022. Handlingsplan fremover vil da være forankret i en felles strategi med både nasjonale, regionale og felles handlingsplaner. Utarbeidelse av felles handlingsplaner er i igangsatt og vil bli innlemmet i de regionale handlingsplanene som fremlegges på regionstingene. Eksisterende handlingsplan for NMF Øst har vært førende for innspill fra vår region. Det samme har dialogen med det enkelte korps og erfaringsdeling i en rekke digitale fora gjennom året. Handlingsplanen skal derfor være konkret og godt verktøy for staben i det daglige arbeidet, ett godt underlag for det nye styret som blir valgt på regiontinget, samt det løpende samarbeidet mellom styret og staben.

Oslo fondet - aktivitet og disponering

I forbindelse med regionaliseringen i 2013 ble det opprettet et fond for korpene i Oslo. Fondet hadde ved inngangen til 2022 en kapital på kr 227 015,-. Fondet ble tilført kr. 200 000,- i 2022.

Fondet har i 2022 bidratt med tilskudd til følgende aktiviteter; Sommerkurs kr. 150.000,-. Oslo-fondets egenkapital ved utgangen av 2022 utgjør dermed kr. 277 015,-.

Oppsummering

Styret ønsker å gi en ekstra honnør til daglig leder og staben i NMF Øst. Det har vært mulig å gjennomføre en rekke store arrangement i 2022 fordi de ansatte har vist fleksibilitet og stor tilpasningsevne. I tillegg har det vært mange dager ute på veien for å besøke korps i regionen, og ha gode samtaler om korpshverdagen. Det har vært lagt ned et stort arbeid gjennom hele 2022 for å hjelpe korpse med alle typer av problemstillinger og vi ser at aktivitetsnivået har tatt seg opp igjen etter pandemien. Økt aktivitetsnivå skaper grunnlag for vekst og vi ser positive trender i medlemsantallet for regionen.

4. MEDLEMSUTVIKLING

Den samlede medlemsutviklingen i NMF har gjennom 2022 beveget seg fra 56.385 til 58.322 medlemmer. At man gjennom nok en krevende periode med pandemi og mye usikkerhet opplever en betydelig oppgang i medlemstallet tilsier mye bra arbeid ute i korpset og i vår organisasjon. Ved utgangen av 2022 utgjør medlemstallet i NMF Øst 16.903 medlemmer, en gledelig vekst på 668 medlemmer siden 2021. Veksten fordeler seg forholdsmessig likt mellom korpse i Oslo og Viken.

Medlemstall for NMF Øst 2022

Skole-/drill-/generasjonskorps					Voksenkorps				Totalt				
Korps	Spill	Drill	Andre	Medl.	Korps	Spill	Andre	Medl.	Korps	Spill	Drill	Andre	Medl.
234	8620	582	2061	11263	139	5384	256	5640	373	14004	604	2295	16903

Utvikling over tid

	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022
Korps	380	376	375	376	377	376	369	373
Medlemmer	16 754	16 754	16 466	17 098	17 246	16.157	16.235	16.903

5. EIENDELER

Regionens eiendeler består av slagverksrigg, diverse instrumenter, notestativ, notearkiv, bilder, foto, faner/flagg, inventar og kontormaskiner. Oversikter over eiendeler ajourføres av administrasjonen.

Instrumenter

Det har fortløpende vært foretatt alminnelig, nødvendig vedlikehold og full sjekk av alle instrumenter, spesielt før sommerkursene og regionkorpssamlinger. Instrumentene benyttes ved regionens kurs, konkurranser og konserter. Regionens korps kan også korttidsleie enkelte slagverkinstrumenter etter avtale.

Totalsum instrumenter inkl. ny slagverksrigg, forsikringsverdi: ca. 700.000,-

Materiellforvaltning

Siden våren 2020 er alt slagverksutstyr samlet på felles lager som leies på Kråkstad. NMF Øst leier et lager i kjelleren på Storgata 8 til diverse kontormateriale og annen rekvisita. I en kortere periode er det leid lager i en garasje i Sarpsborg for oppbevaring av gamle transportkasser som skal selges.

6. BISTAND TIL KORPSENE

Kart og terreng

Ut fra ønsket om å komme tettere på medlemskorpse i deres hverdag, har regionen ved administrasjonen tatt grep for å oppgradere korps-kontakten. Dette er gjennomført både med at administrasjonen har gjennomført korpsbesøk, korpsmøter med dirigenter og tillitsvalgte og digitale workshops

Korpsklynger

I løpet av 2022 ble korpsklyngene i regionen videreutviklet. Arbeidet med dette fortsetter og målet er på sikt at alle medlemskorpse som ønsker det skal få tilbud om å ta del i klyngenettverket. Dette sees også som en del av kart og terreng-fokuset.

Administrasjonen i NMF Øst fortsetter arbeidet med å informere, støtte og hjelpe tillitsvalgte, enkeltmedlemmer, dirigenter og instruktører med de spørsmål og evt. utfordringer som måtte være i korpse. Kontakten med korpse har gått gjennom telefon, e-post og møtevirkosomhet, i tillegg til en solid mengde henvendelser via regionens Facebook-side.

7. INKLUDERINGSFOKUS

Koronaen var sterkt medvirkende til at deler av planene for inkluderingsprosjekt gjennom første del av 2022 måtte legges om eller kanselleres. Av prosjekt med fokus på inkludering og rekruttering må prosjektene i Mosse-regionen og Ringeriksregionen nevnes. Prosjektene er finansiert med støtte fra Sparebankstiftelsen. Arbeidet ble gjenopptatt på høsten med planlegging av tiltak i første halvdel av 2023.

PULSE-deltagerne ved Øst-kontoret måtte avbryte sitt virke i Norge og reise hjem til Sør-Afrika våren 2020 på grunn av pandemien. I en periode var det derfor ingen PULSE-medarbeidere knyttet til NMF Øst. Høsten 2022 kom et nytt team på plass og gjenopptok aktiviteten og inkluderingsarbeidet. PULSE-programmet er viktig for utvikling og gjennomføring av prosjekt og tiltak knyttet til inkluderingsfokuset i NMF, både nasjonalt og regionalt.

8. DRILLREGIONEN ØST

Drillkonsulent Mette H. Lybekk initierte flere av tiltakene som ble utviklet i lys av kartleggingen blant regionens drillkorps:

Sikt høyt!

Sikt høyt! er kurset som gir trenere og drillere muligheten til å bygge en grunnmur for fremtidig mestring -sammen. Kurset ble videreført i 2022, etter en litt utfordrende oppstart i 2021.

I tillegg startet man en ny runde med instruktørkurs i løpet av høsten: Ung Trener, Grunnkurs og Trener 1 ble gjennomført.

Internasjonale konkurranser

Krystallen drill/Manstad Skolekorps representerte regionen under EM Majorettes 2022 i Italia, og fikk med seg en flott 3. plass!

ØM Drill

Endelig kunne man invitere til et ordinært ØM Drill igjen! Med 777 starter ble det en fullstappet helg med sterke prestasjoner og stor jubel.

NM Korpsdrill

NM Korpsdrill ble avholdt på Lillehammer for første gang, med flere sterke resultater for regionens drillere. Noen eksempler på dette er:

- Thea Hanssen (Romerike drillklubb) - gull i Solo 1 baton
- Thea Marie Fjæraa (Oslo Drill) - gull i Solo 2 baton
- Nordby Drill - gull i Twirl Team 2. divisjon

9. SOMMERKURS

NMF Øst arrangerte sommeren 2022 13 ulike kurs, med 553 påmeldte deltakere. Det største kurset var det svarte kurset, med godt over 100 musikanter. Det var i utgangspunktet satt opp 17 kurs, men flere ble altså avlyst på grunn av for lav påmelding.

Evalueringene viser at kursene har funnet en form og organisering som instruktører/ledere virker fortrolig med. Vi har mange svært dyktige og engasjerte instruktører som jobber på kursene, så det er viktig at vi tar vare på både det musikalske og administrative personellet og sammen utvikler kursene videre ut ifra det gode fundamentet vi har i dag.

Tilbakemelding fra deltakere (og foresatte) viser at de i det store og hele er svært godt fornøyde med kursene. Flertallet svarer at de har blitt flinkere til å spille, samt at det sosiale opplegget var bra, og 72% vil i høy grad anbefale dette videre til sine medmusikanter.

For flere detaljer vises det til utarbeidet evalueringsrapport for sommerkursene.

10. REGIONKORPS ØST - RØST

Selv om pandemien var på retur i starten av 2022, opplevde RØST at samlingen på Modum i januar medførte mye smitte, og det ble til slutt klart at man ikke kunne gjennomføre en avslutningskonsert med publikum. Samlingen ble derfor avsluttet søndag ettermiddag.

Russlands krig mot Ukraina gjorde at det ble besluttet å avlyse den planlagte konsertturneen til Riga i påsken. Korpset reiste i stedet til Ål i Hallingdal og hadde en vellykket utvidet samling på Ål kulturhus. Dette ble verdsatt av musikanter og foreldre.

RØST hadde en flott konsert på Universitetsplassen 4. juni under arrangementet Korpsfest. Korpset spilte egen avdeling i tillegg til samspill med Blåsemafiaen og artist Bjørn Tomren.

Høsten var situasjonen mere tilbake til normalen i.f.t. pandemien med samling på Kongsberg i september. I november møttes korpset igjen, denne gang i Oslo sammen med to unge solister fra talentutviklingsprogrammet TUP ved Norges Musikkhøyskole. Helgen ble avsluttet med en forrykende konsert for et entusiastisk publikum i en fullsatt Lindemannsal. NMF Øst har etablert et fast samarbeide med Norges Musikkhøyskole og TUP-programmet.

11. MUSIKKONKURRANSER

Musikkonkurranser er en viktig aktivitet i NMF Øst, både for å fremme musikalsk utvikling og inspirasjon, og for å skape sosiale møteplasser på tvers av korpene. Derfor var det en fantastisk følelse å igjen kunne invitere til korpsmesterskap i regionen, etter to års stopp. Lillestrøm musikkorps og Oslofjord Brass ble årets regionmestre for voksenkorps i henholdsvis janitsjar og brass-klassen, mens Sofiemyr skolekorps og Hasle skolekorps ble regionmester i tilsvarende klasser for skolekorps.

Nasjonale mesterskap

NM Brass var et av de siste NMF-arrangementene som dessverre ble avlyst i lys av pandemien.

NM Janitsjar ble gjennomført på en god måte, og gode resultater for regionens korps. Christiania Blåseensemble og Lillestrøm Musikkorps havnet på hhv 2. og 3. plass i Elitedivisjonen.

Sarpsborg Musikkorps gikk helt til topps i 1. divisjon og Lørenskog Musikkorps vant 2. divisjonen!

I skolekorps-mesterskapene hevdet også regionens korps seg godt, der Voksen skoles musikkorps og Sofiemyr Skolekorps utmerket seg med sølv og bronse i 1. divisjonen for janitsjarkorps. Det var ingen Øst-korps som deltok i brass-konkurransen.

Ungdommens Musikkesterskap UMM

Årets regionale mesterskap ble gjennomført digitalt, med flotte prestasjoner:

1. pris i klasse 3 - messingblås: Aksel Steudel Karlsson (Lørenskog Skolekorps)

1. pris i klasse 1 - slagverk: Ole-Jacob Innervik (Voksen Skoles Musikkorps)

12. SAMSPILLHELG

Samspillhelgene har etablert seg som et godt tilbud gjennom to samlinger i løpet av året, der helgene fungerer som sosial arena for korpsungdom som tidligere kun har hatt sommerkurs som møteplass.

Februarsamlingen ble dessverre avlyst, da smitteverntiltakene ikke gjorde det mulig å gjennomføre en god samling.

Det ble derimot gjennomført ordinær samspillhelg i oktober, med nesten 90 glade musikanter. Samlingen ble gjennomført på Marikollen i Rælingen, med teknisk arrangør og samarbeidspartner Rælingen Musikklag. Dirigenter var Henriette Wie Flaig og Øystein Vadset Olsen.

13. INSPIRASJONSHELG

I november inviterte NMF Øst igjen til Inspirasjonshelg for regionens voksenkorpsmusikanter, denne gang under musikalsk ledelse av Andreas Hansson.

Helgen ble raskt fylt opp, og nesten 60 musikanter fylte Marmorsalen på Sentralen under avslutningskonserten. Inspirasjonshelg er regionens tilbud til samspill for voksenkorpsmusikanter som ønsker et tillegg til sitt faste korps.

14. DIRIGENTNETTVERK

Det ble i 2022 gjennomført to nettverkssamlinger i samarbeid med Oslo Kulturskole og Norsk Noteservice.

Den første samlingen ble gjennomført digitalt med innledninger av Philip Dammen, David Hveem og Per Einar Fon. Tema var samarbeid mellom styre og dirigent, arrangering/komponering for korps og hvordan best se den enkelte musikanten. Høstsamlingen ble ledet av Bjørn Breistein. Han innledet med foredraget Aktiv lytting, før dagen ble avrundet med master class. Begge samlingene hadde godt oppmøte med engasjerte dirigenter fra hele regionen.

15. ANDRE PROSJEKT:

Korpsfest Oslo 4. juni - Vår Dag

NMF Øst planla og gjennomførte i samarbeid med NMF nasjonalt **Korpsfest Oslo**. Dette var NMF sin offisielle markering av Frivillighetens år 2022. Det ble et omfattende program med minikonsert i bydelene, konsert med Blåsemajian + RØST og junior/aspiranter på Universitetsplassen, stor parade med over 3000 musikanter og drillere på Karl Johans gate, før det hele ble avsluttet på Rådhusplassen med stor finale. NMF Øst samarbeidet med Musikkfest Oslo og Dissimilis-festivalen som også hadde store arrangementer i Oslo samme dag.

Regionstevnet i NMF Øst utgikk i 2022, da Korpsfest erstattet dette.

16. HEDERSTEGN

I 2022 delte NMF ut følgende hederstegn:

Type	Navn mottaker	Korps
50-års medalje	Rolf Strøm	Lambertseter Ungdomskorps
<i>Hedersdiplom 50 år</i>	Rolf Strøm	Lambertseter Ungdomskorps
40-års medalje	Nina Moen Krosby	Lambertseter Ungdomskorps
40-års medalje	Tone-Merete Andersen Nyberg	Lambertseter Ungdomskorps
<i>Hedersdiplom 50 år</i>	Håkon Melvold	Bærums Verk Musikkorps
20-års medalje	Jan Roger Thorvaldsen	Hauge Musikkorps
20-års medalje	Geir Sjøberg	Hvaler Musikkforening
20-års medalje	Trond Vidar Refne	Hvaler Musikkforening
40-års medalje	Gunn Skarra	Konnerud Musikkorps
40-års medalje	Tone Merete Svenkerud	Konnerud Musikkorps
40-års medalje	Trine-Lise Syrdahl Olsen	Konnerud Musikkorps
<i>Fortjenstmedalje</i>	Ellen Friis Thomassen	Vestby Skolemusikkorps
20-års medalje	Pål Nesttun Pettersen	Geithus Musikkorps
30-års medalje	Svein Joakim Hansen	Geithus Musikkorps
40-års medalje	Knut Ranheim	Geithus Musikkorps
50-års medalje	Tom Dokken	Geithus Musikkorps
<i>Hedersdiplom 50 år</i>	Tom Dokken	Geithus Musikkorps
50-års medalje	Eli Holth	Geithus Musikkorps
<i>Hedersdiplom 50 år</i>	Eli Holth	Geithus Musikkorps
50-års medalje	Mette-Marit Hovde	Geithus Musikkorps
<i>Hedersdiplom 50 år</i>	Mette-Marit Hovde	Geithus Musikkorps
50-års medalje	Astrid Lehne Åmotsbakken	Geithus Musikkorps
<i>Hedersdiplom 50 år</i>	Astrid Lehne Åmotsbakken	Geithus Musikkorps
60-års medalje	Kai Bunæs	Geithus Musikkorps
<i>Hedersdiplom 60 år</i>	Kai Bunæs	Geithus Musikkorps
60-års medalje	Ørnulf Skinstad	Geithus Musikkorps
<i>Hedersdiplom 60 år</i>	Ørnulf Skinstad	Geithus Musikkorps
60-års medalje	Halvard Standnes	Geithus Musikkorps

<i>Hedersdiplom 60 år</i>	Halvard Standnes	Geithus Musikkorps
40-års medalje	Hans Jakob Rogstad	Kongsberg Byorkester
50-års medalje	Marit Brakstad	Kongsberg Byorkester
<i>Hedersdiplom 50 år</i>	Marit Brakstad	Kongsberg Byorkester
50-års medalje	Rune Bæver	Kongsberg Byorkester
<i>Hedersdiplom 50 år</i>	Rune Bæver	Kongsberg Byorkester
<i>Hedersdiplom 60 år</i>	Arne Borgen	Lillestrøm Byorkester
<i>Hedersdiplom 60 år</i>	Terje Normann	Lillestrøm Byorkester
<i>Hedersdiplom 60 år</i>	Per Erik Hallberg	Lillestrøm Byorkester
<i>Hedersdiplom 60 år</i>	Johan Rist	Lillestrøm Byorkester

17. INFORMASJON OG KOMMUNIKASJON

Regionens viktigste informasjonskanal er fremdeles *musikkorps.no* og de regelmessige *nyhetsbrevene fra NMF Øst*. Dette letter informasjonsflyten mellom korpene og NMF, men man ser fremdeles at for mange korpsledere ikke viderefremidler relevant informasjon om regionens aktivitetstilbud til sine medlemmer. Vi er også sårbare for at korpene ikke oppdaterer sin kontaktinfo ved utskiftninger.

Mange korps benytter seg av muligheten til å annonsere etter dirigent eller instruktører via *musikkorps.no*. Tilbakemeldingene på denne siden er positive fra både korps og søkere.

NMF Øst er også tilgjengelige via sine Facebook-sider, og mange benytter seg av den lave terskelen for å kontakte administrasjonen med spørsmål og innspill. Man ser særlig engasjement rundt regionens aktiviteter.

18. ANDRE SAMARBEID

NMF Øst har videreført sitt samarbeid med musikkrådet i regionen.

Av andre sentrale samarbeidsprosjekter kan nevnes profileringsavtaler med Tusenfyrdstevnet, Oslo Brass festival og Underholdningskampen.

Oslo - 27. mars 2023

Sigrun H. Bock
Styreleder

Svein A. Halvorsen
Nestleder

Boye W. Berge
Styremedlem

Therese Talmo-Rønn
Styremedlem

Trine M. Sveinar
Styremedlem

Eirik Møller Kampen
Styremedlem

Turid Korsvold
Styremedlem



Norges Musikkorps
Forbund skal gjøre
musikkorps til en
attraktiv fritids-
interesse for alle barn,
unge og voksne.

Dette gjør vi ved å sikre
gode vekstvilkår for
korpserne, tilby aktivite-
ter av høy kvalitet og
synliggjøre korpsernes
betydning.

Gjennom vårt arbeid er
vi en sentral bidrags-
yter til livslang læring,
økt livskvalitet og kultur-
bygging i hele landet.



Elektronisk signatur

Signert av	Dato og tid <small>(UTC+01:00) Amsterdam, Berlin, Bern, Rome, Stockholm, Vienna</small>
Bock, Sigrun Hansen <i>Norwegian BankID</i>	28.03.2023 09.43.14
Angell-Olsen, Turid <i>Norwegian BankID</i>	28.03.2023 11.57.38
Kampen, Eirik Møller <i>Norwegian BankID</i>	28.03.2023 10.03.22
Fjellhøi, Thor Olav <i>Norwegian BankID</i>	28.03.2023 12.17.13
Sveinar, Trine Mathisen <i>Norwegian BankID</i>	28.03.2023 14.43.54
Talmo-Rønn, Therese <i>Norwegian BankID</i>	28.03.2023 19.46.34
HALVORSEN, SVEIN ALBERT <i>Norwegian BankID</i>	29.03.2023 09.56.54
Berge, Boye Wangensten <i>Norwegian BankID</i>	29.03.2023 18.26.56

Dette dokumentet er signert med elektronisk signatur. En elektronisk signatur er juridisk forpliktende på samme måte som en håndskrevet signatur på papir. Denne siden er lagt til dokumentet for å vise grunnleggende informasjon om signaturen(e), og på de foregående sidene kan du lese dokumentet som er signert. Vedlagt finnes også en PDF med signaturdetaljer, og en XML-fil med innholdet i den elektroniske signaturen(e). Vedleggene kan brukes for å verifisere gyldigheten av dokumentets signatur ved behov.



Årsregnskap 2022

Norges Musikkorps Forbund - Øst

Resultatregnskap
Balanse
Noter til regnskapet

Org.nr.: 971 525 630

Resultatregnskap

Norges Musikkorps Forbund - Øst

Driftsinntekter og driftskostnader	Note	2022	2021
Kontingentinntekt	1	2 398 831	2 321 818
Driftstilskudd og prosjektstøtte	2	3 206 428	3 102 679
Arrangementsinntekter		4 262 655	2 311 182
Salgsinntekter		167 751	18 952
Sponsorinntekter		20 000	0
Annen driftsinntekt		59 917	57 467
Sum driftsinntekter		10 115 582	7 812 098
Lønnskostnad	3	3 759 835	3 602 294
Refunderte kostnader		0	-28 620
Annen driftskostnad	4	6 762 074	4 647 402
Sum driftskostnader		10 521 908	8 221 076
Driftsresultat		-406 326	-408 978
Finansinntekter og finanskostnader			
Annen renteinntekt		39 101	11 737
Resultat av finansposter		39 101	11 737
Årsresultat		-367 225	-397 241
Overføringer			
Avsatt til annen egenkapital		-417 225	-301 425
Overført til / Fra Fond Oslo korpsene		50 000	-95 816
Sum overføringer		-367 225	-397 241

Balanse

Norges Musikkorps Forbund - Øst

Eiendeler	Note	2022	2021
Omløpsmidler			
Fordringer			
Kundefordringer	5	43 925	76 050
Andre kortsiktige fordringer	2	1 365 513	750 396
Fordring på andre regioner og sentralledet	6	112 954	59 313
Sum fordringer		1 522 392	885 759
Bankinnskudd, kontanter o.l.	7	4 490 365	5 894 848
Sum omløpsmidler		6 012 757	6 780 607
Sum eiendeler		6 012 757	6 780 607

Balanse

Norges Musikkorps Forbund - Øst

Egenkapital og gjeld	Note	2022	2021
Egenkapital			
Egenkapital		5 073 300	5 490 524
Felles egenkapital 31.12	8	5 073 300	5 490 524
Fond Oslo-korpsene	8	277 016	227 016
Total egenkapital 31.12	8	5 350 315	5 717 540
Gjeld			
Kortsiktig gjeld			
Leverandørgjeld		52 304	202 588
Skyldig offentlige avgifter		3 541	5 929
Korpsmidler	9	132 057	132 057
Kortsiktig gjeld til andre regioner og sentralledet	6	0	63 723
Annen kortsiktig gjeld		474 540	658 770
Sum kortsiktig gjeld		662 442	1 063 067
Sum gjeld		662 442	1 063 067
Sum egenkapital og gjeld		6 012 757	6 780 607

Oslo, 27.03.2023

Styret i Norges Musikkorps Forbund - Øst

Sigrun Hansen Bock
styreleder

Svein Albert Halvorsen
nestleder

Trine Mathisen Sveinar
styremedlem

Turid Korsvold
styremedlem

Boye Wangensten Berge
styremedlem

Eirik Møller Kampen
styremedlem

Therese Talmo-Rønn
styremedlem

Thor Olav Fjellhøi
daglig leder

Årsregnskapet er satt opp i samsvar med regnskapsloven av 1998, da foreningen ikke er regnskapspliktig etter regnskapsloven har en valgt å ikke følge alle opplysningskrav i noter etter regnskapsloven. Regnskapsprinsippene beskrives nedenfor.

Hovedregel for vurdering og klassifisering av eiendeler og gjeld

Eiendeler bestemt til varig eie eller bruk er klassifisert som anleggsmidler. Andre eiendeler er klassifisert som omløpsmidler. Fordringer som skal tilbakebetales innen ett år er klassifisert som omløpsmidler. Ved klassifisering av kortsiktig og langsiktig gjeld er tilsvarende kriterier lagt til grunn.

Anleggsmidler vurderes til anskaffelseskost, korrigert for nedskrivninger og avskrivninger. Nedskrivning foretas når forskjellen mellom virkelig verdi og bokført verdi er vesentlig, og verdiforringelsen antas ikke å være av forbigående karakter. Anleggsmidler med begrenset økonomisk levetid avskrives planmessig.

Omløpsmidler vurderes til laveste av anskaffelseskost og virkelig verdi. Kortsiktig gjeld balanseføres til nominelt mottatt beløp på etableringstidspunktet.

Inntekter

Inntekt regnskapsføres når den er opptjent. Dette vil normalt være når varen er levert til kunden. Tjenester inntektsføres etter hvert som de leveres. Inntektene regnskapsføres med verdien av vederlaget på transaksjonstidspunktet.

Kontingenter

Medlemskontingenter faktureres fra NMF nasjonalt. Andel av betalt kontingent overføres til regionen.

Årets inntektsføring omfatter således bare betalt kontingent.

Offentlige tilskudd

Mottatte driftstilskudd periodiseres sammen med de kostnader tilskuddet er ment å dekke.

Investeringsstilskudd er ført brutto i balansen og periodiseres over investeringsens økonomiske levetid som driftsinntekt.

Kostnader

Kostnader regnskapsføres som hovedregel i samme periode som tilhørende inntekt. I de tilfeller det ikke er en klar sammenheng mellom utgifter og inntekter fastsettes fordelingen etter skjønnsmessige kriterier.

Øvrige unntak fra sammenstillingsprinsippet er angitt der det er aktuelt.

Fordringer

Kundefordringer og andre fordringer er oppført til pålydende etter fradrag for avsetning til forventet tap.

Note 1 Kontingentinntekt

	2022	2021
Årets inntekter	2 398 831	2 298 742
Innbetalt tidligere år	0	23 076
Inntektsført Kontingent	2 398 831	2 321 818

Note 2 Tilskudd

Pr. område	2022	2021
Tilskudd/støtte	2 298 785	2 371 295
Voksenopplæring, NMF	104 011	142 885
Sum	2 402 796	2 514 180
Mva-kompensasjon	803 632	588 499
Sum tilskudd	3 206 428	3 102 679

Estimert inntekt mva-kompensasjon for inneværende år er kr 717 700,-, mottas neste regnskapsår. Inntektsført mva-kompensasjon i fjor var kr 501 400,-, mottatt kr 587 332,-.

Tilskudd mottatt fra:	2022	2021
Viken Fylkeskommune	149 000	146 000
Akershus Musikkråd	162 600	159 600
Sparebankstiftelsen DNB	400 000	0
Sparebank 1 stiftelsen Østfold Akershus	0	400 000
Oslo Kommune - kulturetaten	100 000	0
Oslo Kommune - KKO tilskudd	782 700	668 000
Lotteri- og stiftelsestilsynet	0	348 723
Østfold Musikkråd	175 099	161 037
Kulturdepartementet - gaveforsterkning	100 000	0
VOFO - Buskerud	75 348	79 931
VOFO - Akershus	57 606	151 607
VOFO - Østfold	79 432	216 397
NMF - VO midler	104 011	142 885
NMF - Dextra	109 000	90 000
Bruk av tidligere mottatt tilskudd/ (mottatte tilskudd avsatt til bruk senere)	108 000	-50 000
Inntektsført tilskudd, eks mva-kompensasjon	2 402 796	2 514 180

Note 3 Ansatte, Lønnskostnader

Lønnskostnader	2022	2021
Lønninger (lokalt og overført fra nasjonalt)	2 997 303	2 914 707
Arbeidsgiveravgift	442 709	416 680
Pensjonskostnader	251 951	206 318
Andre ytelser	67 872	64 589
Sum	3 759 835	3 602 294

Antall årsverk sysselsatt i regnskapsåret 4,85 5,20

Fast ansatte er ansatt / lønnet gjennom NMF nasjonalt. Kostnader overføres til region der den ansatte hører hjemme. Pliktig tjenestepensjonsordning ivaretas av NMF nasjonalt.

Note 4 Andre Driftskostnader

	2022	2021
Utgifter til arrangement	3 094 498	1 766 502
Honorar	1 816 898	1 549 739
Reisekostnader	474 095	100 792
Kostnader til kontorlokale og utstyr	1 356 725	1 182 191
Andre kostnader	11 658	7 916
Tap på fordringer	8 200	40 261
Sum	6 762 074	4 647 402

Note 5 Utestående fordringer

	2022	2021
Kundefordringer til pålydende	52 125	76 050
- Avsetning til tap	8 200	0
Balanseført verdi av kundefordringer 31.12	43 925	76 050
Endring i avsetning til tap	8 200	-31 000
Realiserte tap	0	5 200
Sum resultatførte tap på krav	8 200	-25 800

Kostnadsført tap er klassifisert som annen driftskostnad i regnskapet.

Avsetning til tap gjøres på grunnlag av individuelle vurderinger av de enkelte fordringene.

Note 6 Interne poster mot andre enheter i NMF

	2022	2021
Kundefordringer / Kortsiktig fordring		
NMF- nasjonalt	112 954	59 313
Sum	112 954	59 313

Leverandørgjeld / Kortsiktig gjeld

NMF - Nordvest	0	63 723
Sum	0	63 723

Note 7 Bankinnskudd

I posten bankinnskudd, kontanter o.l. inngår bundne skattetrekkmidler med kr 3 554. Innestående er tilstrekkelig til å dekke skyldig skattetrekk pr. 31.12.

Note 8 Egenkapital

	felles egenkapital	Fond Oslo korps	total egenkapital
Pr. 01.01.2022	5 490 524	227 016	5 717 540
Andel tilskudd til fond		200 000	200 000
Kostnader belastet fond		-150 000	-150 000
Årets resultat	-417 225	50 000	-367 225
Pr. 31.12.2022	5 073 300	277 016	5 350 315

Note 9 Korpsmidler

	Administrasjon/ Sentral bruk	Amatør- og skolekorps	Totalt
Rest fra tidligere år	0	132 057	132 057
Bevilgning fra Oslo Kommune	782 700	3 680 226	4 462 926
Midler til utdeling	782 700	3 812 283	4 594 983
Inntektsført / utdelt til korps	-782 700	-3 680 226	-4 462 926
Til utdeling senere / tilbakebetaling	0	132 057	132 057

Elektronisk signatur

Signert av	Dato og tid <small>(UTC+01:00) Amsterdam, Berlin, Bern, Rome, Stockholm, Vienna</small>
Bock, Sigrun Hansen <i>Norwegian BankID</i>	28.03.2023 09.42.05
Angell-Olsen, Turid <i>Norwegian BankID</i>	28.03.2023 11.56.58
Kampen, Eirik Møller <i>Norwegian BankID</i>	28.03.2023 10.00.34
Fjellhøi, Thor Olav <i>Norwegian BankID</i>	28.03.2023 12.16.31
Sveinar, Trine Mathisen <i>Norwegian BankID</i>	28.03.2023 14.43.09
Talmo-Rønn, Therese <i>Norwegian BankID</i>	28.03.2023 19.43.46
HALVORSEN, SVEIN ALBERT <i>Norwegian BankID</i>	29.03.2023 09.55.05
Berge, Boye Wangensten <i>Norwegian BankID</i>	29.03.2023 18.26.11

Dette dokumentet er signert med elektronisk signatur. En elektronisk signatur er juridisk forpliktende på samme måte som en håndskrevet signatur på papir. Denne siden er lagt til dokumentet for å vise grunnleggende informasjon om signaturen(e), og på de foregående sidene kan du lese dokumentet som er signert. Vedlagt finnes også en PDF med signaturdetaljer, og en XML-fil med innholdet i den elektroniske signaturen(e). Vedleggene kan brukes for å verifisere gyldigheten av dokumentets signatur ved behov.

UAVHENGIG REVISORS BERETNING

Uttalelse om revisjonen av årsregnskapet 2022

Konklusjon

Vi har revidert årsregnskapet for **Norges Musikkorps Forbund - Øst** som viser et underskudd på kr 367 225. Årsregnskapet består av balanse per 31. desember 2022, resultatregnskap for regnskapsåret avsluttet per denne datoen og noter til årsregnskapet, herunder et sammendrag av viktige regnskapsprinsipper.

Etter vår mening

- oppfyller årsregnskapet gjeldende lovkrav, og
- gir årsregnskapet et rettviseende bilde av foreningens finansielle stilling per 31. desember 2022 og av dets resultat for regnskapsåret avsluttet per denne datoen i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge.

Grunnlag for konklusjonen

Vi har gjennomført revisjonen i samsvar med International Standards on Auditing (ISA-ene). Våre oppgaver og plikter i henhold til disse standardene er beskrevet nedenfor under "Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet". Vi er uavhengige av foreningen i samsvar med kravene i relevante lover og forskrifter i Norge og International Code of Ethics for Professional Accountants (inkludert internasjonale uavhengighetsstandarder) utstedt av International Ethics Standards Board for Accountants (IESBA-reglene), og vi har overholdt våre øvrige etiske forpliktelser i samsvar med disse kravene. Innhentet revisjonsbevis er etter vår vurdering tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

Øvrig informasjon

Styret og daglig leder (ledelsen) er ansvarlige for øvrig informasjon som er publisert sammen med årsregnskapet. Øvrig informasjon består av årsberetningen. Vår konklusjon om årsregnskapet ovenfor dekker ikke øvrig informasjon.

I forbindelse med revisjonen av årsregnskapet er det vår oppgave å lese øvrig informasjon. Formålet er å vurdere hvorvidt det foreligger vesentlig inkonsistens mellom den øvrige informasjonen og årsregnskapet og den kunnskap vi har opparbeidet oss under revisjonen av årsregnskapet, eller hvorvidt øvrig informasjon fremstår som vesentlig feil. Vi har plikt til å rapportere dersom øvrig informasjon fremstår som vesentlig feil. Vi har ingenting å rapportere i så henseende.



Revisorgruppen

Revisorgruppen
Hordaland AS
Nøstegaten 56,
N-5011 Bergen
Tlf.: +47 55 21 07 80

Avdeling Kvam:
Sandvenvegen 40,
N-5600 Norheimsund
Tlf.: +47 56 55 00 70

E-post:
hordaland@rg.no

Foretaksregisteret
NO 987 547 502 MVA
Bank 8580.14.20880

www.rg.no

Ledelsens ansvar for årsregnskapet

Styret og daglig leder (ledelsen) er ansvarlig for å utarbeide årsregnskapet og for at det gir et rettviseende bilde i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge. Ledelsen er også ansvarlig for slik intern kontroll som den finner nødvendig for å kunne utarbeide et årsregnskap som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil.

Ved utarbeidelsen av årsregnskapet må ledelsen ta standpunkt til foreningens evne til fortsatt drift og opplyse om forhold av betydning for fortsatt drift. Forutsetningen om fortsatt drift skal legges til grunn for årsregnskapet så lenge det ikke er sannsynlig at virksomheten vil bli avviklet.

Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet

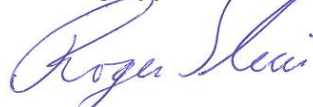
Vårt mål er å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet som helhet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil, og å avgi en revisjonsberetning som inneholder vår konklusjon. Betryggende sikkerhet er en høy grad av sikkerhet, men ingen garanti for at en revisjon utført i samsvar med ISA-ene, alltid vil avdekke vesentlig feilinformasjon. Feilinformasjon kan oppstå som følge av misligheter eller utilsiktede feil. Feilinformasjon er å anse som vesentlig dersom den enkeltvis eller samlet med rimelighet kan forventes å påvirke de økonomiske beslutningene som brukerne foretar på grunnlag av årsregnskapet.

For videre beskrivelse av revisors oppgaver og plikter vises det til:

<https://revisorforeningen.no/revisjonsberetninger>

Bergen, den 29. mars 2023

Revisorgruppen Hordaland AS



Roger Sleire

Statsautorisert revisor

Uttalelse fra Kontrollkomiteen til Regiontinget i NMF Øst 2023

Kontrollkomiteen i NMF Øst har i perioden 2021 - 2023 bestått av Erik de Mora (leder), Merit Kristiansen Gudim, Jacob Lampe Falck og Thomas Myrhaug (vara).

Kontrollkomiteen har fulgt samme føringer som tidligere kontrollkomiteer:

- Vurdere regnskapet og påse at midler er anvendt godt
- Påse at styret følger gjeldende lover, retningslinjer, fullmakter og vedtak
- Sjekke signerte styrepapirer, regnskap/årsmelding, revisorgodkjennelse og lignende
- Følge med på at tidligere beslutninger iverksettes
- Vurdere om det er gode nok rutiner og internkontroll for økonomi og annet
- Påse at det er et rimelig minstenivå på aktiviteter, styremøter, o.l.
- Spesielle aktiviteter kontrollkomiteen har hatt i perioden
- Kontakt med styret og daglig leder

Vurdere regnskapet og påse at midler er anvendt godt

Kontrollkomiteen mener at økonomirapporter og årsregnskapene i styremøtene viser at økonomien er god, og at midlene anvendes godt. Perioden har vært delvis krevende og ikke helt som normal grunnet covidpandemien og ettervirkninger av den. Egenkapitalsituasjonen er etter vår oppfatning tilfredsstillende. Resultatene for begge årene er nært opp til budsjetterte underskudd.

Påse at styret følger gjeldende lover, retningslinjer, fullmakter og vedtak

Kontrollkomiteen har ikke avdekket noe avvik innenfor dette området

Sjekke signerte styrepapirer, regnskap/årsmelding, revisorgodkjennelse, og lignende

Kontrollkomiteen har fått tilsendt all dokumentasjon og har ingen anmerkninger

Følge med på at tidligere beslutninger iverksettes

Ut fra styrepapirer og rapporter ser det ut til at beslutninger fra forrige regionting og fra styret underveis i perioden, er fulgt opp og iverksatt.

Vurdere om det er gode nok rutiner og internkontroll for økonomi og annet

Intern kontroll har over lang tid vært håndtert godt i NMF sine organer, både regionalt og nasjonalt. Kontrollkomiteen har ikke merket signaler om at dette er endret i perioden. Revisor har også søkelys på dette som er et ekstra sikkerhetsnett

Påse at det er et rimelig minstenivå på aktiviteter, styremøter, o.l.

Det har vært regelmessige styremøter og styrearbeid i tråd med tradisjoner og aktivitetsnivå. Aktivitetsnivået har vært gjennomgående på høyt nivå og med god kvalitet på gjennomføring. Dette viser at regionen har evnet å komme gjennom koronaperioden på en god måte. Det har vært

nødvendige tilpasninger i tråd med gjeldende restriksjoner. Samlet sett mener kontrollkomiteen at regionen har tilpasset og gjennomført aktiviteter i perioden på en god måte.

Spesielle aktiviteter kontrollkomiteen har hatt i perioden

Kontrollkomiteen har fått tilsendt styrepapirer, protokoller og annen relevant informasjon. Kontrollkomiteen har ikke fått forelagt spesielle forhold eller saker.

Kontakt med styret og daglig leder

Det har vært normal kontakt med styreleder og daglig leder. Ettersom driften har vært gjennomgående god, har ikke kontrollkomiteen funnet det nødvendig å delta på styremøter. Kontrollkomiteen hadde møte med daglig leder og styreleder i februar 2023 hvor perioden ble oppsummert og diskutert.

Konklusjon

Kontrollkomiteen finner ingen spesielle ting å påpeke. Vår oppfatning er at driften er stabil og sterk. Vedtatte planer og strategier er fulgt godt opp, og etterdønninger etter pandemien er håndtert på en god måte. Vi mener forholdene ligger godt til rette for neste periode, med høy oppmerksomhet på de aktiviteter NMF Øst velger å prioritere etter gjeldende handlings- og strategiplaner.

Oslo, 30. mars 2023

Erik de Mora Merit Kristiansen Gudim Jacob Lampe Falck Thomas Myrhaug

Elektronisk signatur

Signert av	Dato og tid <small>(UTC+01:00) Amsterdam, Berlin, Bern, Rome, Stockholm, Vienna</small>
Myrhaug, Thomas Norwegian BankID	30.03.2023 14.23.50
Falck, Jacob Lampe Norwegian BankID	30.03.2023 14.28.37
Kristiansen, Merit Norwegian BankID	30.03.2023 14.27.47
De Mora, Erik Jimenez Norwegian BankID	30.03.2023 14.33.37

Dette dokumentet er signert med elektronisk signatur. En elektronisk signatur er juridisk forpliktende på samme måte som en håndskrevet signatur på papir. Denne siden er lagt til dokumentet for å vise grunnleggende informasjon om signaturen(e), og på de foregående sidene kan du lese dokumentet som er signert. Vedlagt finnes også en PDF med signaturdetaljer, og en XML-fil med innholdet i den elektroniske signaturen(e). Vedleggene kan brukes for å verifisere gyldigheten av dokumentets signatur ved behov.

Saker fremmet av regionstyret og musikkorpene

Saksnr. 3
Dato 23/04/23
Møtenr. Regionting 2023

Sak fra regionstyret:
Oppdatere registrering og navneendring i Brønnøysundregisteret

Regionstyrets innstilling:

Regiontinget godkjenner navneendring og oppdatert registrering i Brønnøysundregisteret. Vedtatt navn for regionen er Norges Musikkorps Forbund Øst

Sigrun Bock (sign.)
Regionleder

Thor Olav Fjellhøi (sign.)
Daglig leder

Vedlegg:

Ingen

Innledning:

Alle regioner i NMF skal framstå med koordinert navneformat og opplysninger i.h.t. organisasjonens formål og nedslagsfelt.

Saksutredning:

Regionene i Norges Musikkorps Forbund har hatt ulike navn, formål og benevnelser i Brønnøysundregisteret. Navneendring krever vedtak av regiontinget. For å fremstå mer helhetlig og tydelig i registeret skal alle regioner gjøre oppdateringer i tråd med følgende benevnelser:

Navn

Norges Musikkorps Forbund Øst

Næringskoder

94.991 Aktiviteter i andre interesseorganisasjoner ikke nevnt annet sted

Aktivitet/bransje

Norges Musikkorps Forbund

Norges Musikkorps Forbund er en landsomfattende, demokratisk musikkorganisasjon for korps, bestående av musikanter, drillere og andre interesserte.

Region

Norges Musikkorps Forbund Øst er et regionalt ledd av Norges Musikkorps Forbund, som er en landsomfattende, demokratisk musikkorganisasjon for korps, bestående av musikanter, drillere og andre interesserte.

Vedtektsfestet formål

Norges Musikkorps Forbund skal gjøre korps til en attraktiv og tilgjengelig fritidsaktivitet for barn, unge og voksne.

Organisasjonsform

Forening/lag/innretning

Sektorkode

7000 Ideelle organisasjoner

Signatur

Hele styret sammen

Prokura

Daglig leder alene eller styrets leder alene

Annet

Stiftelsesdato 05.07.1918

Internettadresse www.musikkorps.no

Plan for neste regiontingsperiode

Saksnr. 4
Dato 23/04/23
Møtenr. Regionting 2023

Regionstyrets innstilling:

Regionstyrets forslag til Handlingsplan 2023-2025 vedtas av regiontinget. Det blir opp til det nye styret å foreta regionens prioriteringer innenfor vedtatt handlingsplan.

Sigrun Bock (sign.)
Regionleder

Thor Olav Fjellhøi (sign.)
Daglig leder

Vedlegg:

Forslag til Handlingsplan for NMF Øst 2023-2025
Vedtatt aktivitetsplan 2023 - 2024
Vedtatt nasjonal strategiplan

Innledning:

Regiontinget skal i henhold til paragraf 6.4 d i vedtektene, behandle handlingsplan for perioden 2023 - 2025.

Saksutredning:

Handlingsplanens prioriteter er bygd på medlemmenes innspill og definerte behov, basert på tilbakemeldingene i NMF sine medlemsundersøkelser.

De overordnede satsingsområdene i Handlingsplanen jobbes det strategisk med over tid.

Landsmøtet 2022 vedtok en nasjonal strategiplan for perioden 2022-2026.

Denne legges til grunn for den regionale handlingsplanen som er utarbeidet for kommende periode.

I tillegg til en regional handlingsplan er det utarbeidet en felles handlingsplan for NMF nasjonalt og regionene. Dette er med utgangspunkt i felles satsingsområder som det ønskes et koordinert og samlet fokus for best mulige resultater:

- Ungdomsløftet
- Utvikling av ny nettportal
- Arenatilgangen for korpene

Felles nasjonal handlingsplan har vært drøftet og utarbeidet på NMF sine ledermøter, der alle regionene er representert.

Regionstyrets forslag til handlingsplan for NMF Øst 2023 - 2025 bygger på de 3 vedtatte fokusområdene i strategiplanen:

1. Medlems- og kompetansebygging
2. Synlighet og omdømme
3. Samfunnsansvar og rammebetingelser

NMF Øst sin handlingsplan skal stimulere til aktiviteter som gir korpene i Region Øst fart og driv, samt bidra til å skape stolthet i en samlet korpsbevegelse gjennom synlighet og selvbevissthet i rollen som viktig samfunnsaktør i regionen.

Handlingsplanen for NMF Øst 2023 - 2025 er en videreutvikling av fokusområdene fra forrige periode.

NMF strategiplan 2022-2026

Norges Musikkorps Forbunds (NMFs) strategiplan er et overordnet styringsdokument som definerer organisasjonens prioriteringer i årene som kommer. Organisasjonens formål er “Norges Musikkorps Forbund skal gjøre korps til en attraktiv og tilgjengelig fritidsaktivitet for barn, unge og voksne”.

NMFs hovedstrategi er “NMF skal styrke det enkelte medlemskorps”.

Planen har følgende kjerneområder:

- Medlems- og kompetanseutvikling
- Synlighet og omdømme
- Samfunnsansvar og rammebetingelser

Planen gir tydelige strategiske retninger som skal møte organisasjonens utviklingsbehov nasjonalt og regionalt. For å effektivere strategien, utarbeider regionene handlings- og tiltaksplaner. Hver region gjør prioriteringer basert på regionale variasjoner i utfordringer og tilgang på ressurser.

NMF tar utgangspunkt i fritidserklæringen, som bygger på FNs barnekonvensjon, i sitt arbeid. Fritidserklæringen har som mål at alle barn, uavhengig av foreldrenes sosiale og økonomiske situasjon, skal ha mulighet til å delta jevnlig i minst én organisert fritidsaktivitet sammen med andre barn.

NMFs virksomhet skal også bidra til å nå FNs bærekraftsmål, med spesiell vekt på følgende mål:

3. God helse og livskvalitet

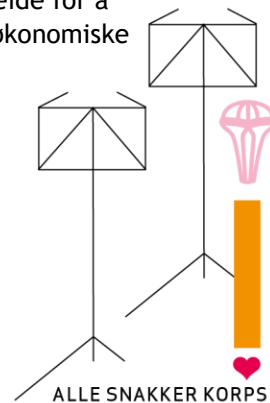
Deltakelse i korps gir arenaer for samhold og fellesskapsfølelse. Musikk og drill gir rom for å uttrykke og motta følelser, oppleve mestring og trygghet. I tillegg påvirker musikk områder i hjernen som styrer blodtrykk, språkferdigheter, motoriske ferdigheter osv. I kulturarven finner vi identitet og tilhørighet gjennom å se oss selv i en større sammenheng. Korps er med andre ord viktig for vår folkehelse.

4. God utdanning

Korps er i seg selv en arena for å lære, å vurdere seg selv, og jobbe for å nå et mål. I korpset kan en lære seg samspill med andre, og være en del av noe som er større enn seg selv. NMF skal utvikle og legge til rette for læringsarenaer for økt kunnskap i alle ledd i organisasjonen, og arbeide for at undervisningen som gis i kulturskole, grunnopplæring og utdanningsinstitusjoner er relevant og av høy kvalitet.

10. Mindre ulikhet

Korps skal være et inkluderende fellesskap med plass til alle som ønsker å delta. Korpset er en arena for utvikling av sosial kompetanse på tvers av alder, kjønn, religion, etnisk opprinnelse og sosial bakgrunn. NMF skal arbeide for å bedre korpsenes rammebetingelser og sikre gode offentlige økonomiske ordninger, blant annet for å begrense ulikhet.



12. Ansvarlig forbruk og produksjon

Ansvarlig forbruk og produksjon handler om å redusere forbruket vårt til et nivå som er bærekraftig. NMF skal bidra til at det samlede forbruket reduseres gjennom å kjøpe mindre, redusere og resirkulere avfall, redusere antall reiser og øke bruk av hensiktsmessige digitale løsninger.

NMF er landets største frivillige kulturorganisasjon og dette forplikter organisasjonen til å være fremoverlent og offensiv i vår strategiske tenkning. NMF ønsker å være en betydelig samfunnsaktør, som setter dagsorden på vegne av korpene. For å lykkes i dette arbeidet, deltar NMF aktivt i flere interessepolitiske nettverk innen musikk-, kultur-, og frivillighetsfeltet.

Hvordan vet vi at vi lykkes?

NMFs strategi skal påvirke organisasjonens prioriteringer og vise vei for å styrke det enkelte medlemskorp. Vi vil derfor følge medlemsutviklingen på følgende områder: antall utøvende medlemmer, gjennomsnittsalder, nyrekruttering og varighet på medlemskap. NMFs medlemsundersøkelse, som gjennomføres hvert annet år, vil også gi indikasjon på hvorvidt tiltak fungerer.

Visjon

Korpsglede for alle!

Gjennom visjonen **Korpsglede for alle** skal NMF jobbe for at korps oppleves med glede av alle. Dette gjelder musikanter og drillere, foresatte, tillitsvalgte, publikum, presse, politikere og lokalsamfunn.

Verdier

Fellesskap - Trygghet - Mestring - Utvikling

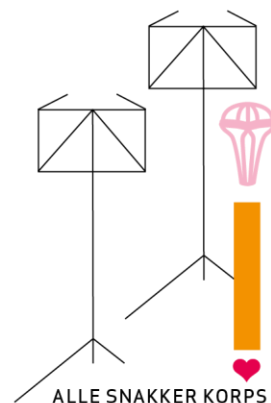
NMFs verdier danner grunnlaget for vurderinger og beslutninger på alle nivå i organisasjonen. Verdierne beskriver hvem vi er og hvordan vi ønsker å fremstå.

Fellesskap

For NMF betyr fellesskap inkludering, medbestemmelse og samhold. Fellesskap danner grunnlaget for korpens eksistens, og det skal være plass til alle som ønsker å delta. Gjennom felles aktivitet og felles mål i korpset får medlemmene opplevelsen av samhold og vennskap.

Trygghet

NMF skal være en åpen og trygg organisasjon. Organisasjonen skal være transparent, og skal til enhver tid arbeide for å ha nødvendige retningslinjer og rutiner for å ivareta korpsets og det enkelte medlems trygghet. Trygghet er grunnleggende for at medlemmene skal kunne lære, trives og finne seg til rette i korpset.



Mestring

NMF skal arbeide for at korpsettes settes i stand til å gi medlemmene mestringsopplevelser og glede ved å delta. Mestring kan oppleves i øvingsrommet og andre arenaer der korpset er samlet. Gleden oppstår når en mestrer alene og sammen med andre.

Utvikling

NMF skal være offensiv i møte med fremtiden slik at korpsets bevegelse kan være aktuell og i kontinuerlig utvikling. NMF skal være åpen for nye impulser, og søke samarbeid med andre.

Kjerneområder:

Medlems- og kompetanseutvikling

NMFs medlemsundersøkelse viser at de fleste korps er opptatt av både å utvikle seg og få flere medlemmer. For at korpset skal lykkes, må det jobbes med medlemsutvikling hele året, både kvantitativt og kvalitativt. Det er like viktig å ta vare på eksisterende medlemmer som å rekruttere nye.

Korpsets faglige og organisatoriske kompetanse er avgjørende for å evne å jobbe langsiktig, målrettet og lykkes i å løse de utfordringene korpset står overfor. Øvelsen er korpsets viktigste utviklingsarena, og hver eneste øvelse må oppleves meningsfull. Korpset skal være et inkluderende og godt fellesskap for både utøvere og støttespillere, hvor alle opplever både trygghet og mestring.

NMF skal til enhver tid ha kompetanse til å utvikle verktøy slik at korpset kan jobbe effektivt og målrettet. Dirigent og instruktør er nøkkelroller i utviklingen av den enkelte utøver. NMF er særlig opptatt av å styrke samarbeidet mellom korpset lokalt, og mellom korpset og den lokale kulturskolen.

Ved kontinuerlig opplevelse av mestring og tilhørighet legger en til rette for at korpsets medlemmer er aktive i korps hele livet.

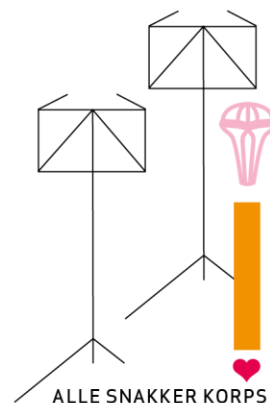
NMF skal:

- styrke arbeidet for å øke andelen medlemmer som fortsetter i korps.
- utvikle verktøy for målrettet og effektiv drift av medlemskorpset.
- legge til rette for, og utvikle læringsarenaer som gir økt kunnskap i alle ledd i organisasjonen.

Synlighet og omdømme

NMF skal være bevisst sin samfunnsrolle og legge til rette for at korpsets bevegelse er en synlig samfunnsaktør lokalt, regionalt og nasjonalt. Det er viktig å bygge stolthet slik at alle deltakere fremsnakker korpsets unike egenverdi. Korpset er viktige kulturbærere og en arena for inkludering, utvikling av fellesskap og sosial kapital. Korps er nærmiljøbyggere som skaper tilhørighet, aktivitet i lokalsamfunnene, og bidrar til bedre folkehelse.

NMF skal samarbeide med andre og delta aktivt i relevante nettverk. Organisasjonen skal jobbe for å øke kunnskapen om korpsets samfunnsverdi ved å markere seg i den offentlige debatten.



NMF skal fronte våre verdier i all kommunikasjon og styrke korpsbevegelsens omdømme forankret i våre verdier. Det skal utarbeides en langsiktig kommunikasjonsplan som ivaretar utviklingen på dette området.

NMF skal:

- synliggjøre korpsenes egenart og verdier.
- være en tydelig samfunnsaktør lokalt, regionalt og nasjonalt, for å styrke korpsenes omdømme.
- arbeide for en organisasjonskultur som bygger opp under vedtatte verdier og retningslinjer.

Samfunnsansvar og rammebetingelser

Korpset er en arena for utvikling av sosial kompetanse på tvers av alder, kjønn, religion, etnisk opprinnelse og sosial bakgrunn. I tillegg til musikkopplæringen er korpset også et viktig nærmiljøtiltak, en kulturell møteplass og en sentral samfunnsbygger. Gjennom korpset får musikantene også delta i demokratiske prosesser.

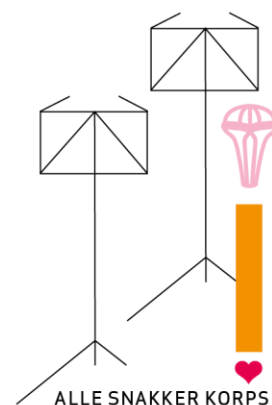
NMF skal være en pådriver for å bedre rammebetingelsene for korpsene. Gode øvingslokaler er avgjørende for positiv utvikling av det enkelte medlemskorpset. Det skal jobbes for å få på plass egnede øvings- og framføringsarenaer til korpsene, tilsvarende det idretten har oppnådd.

Videre skal NMF jobbe for å øke tilskuddene til korpsene fra kommune, fylke og stat slik at økonomien rundt driften stabiliseres.

NMF skal være med å legge til rette for at ambisjonene som handler om korps og frivillighet i kulturskolens rammeplan, blir realisert. Dette betyr blant annet å etablere gode samarbeidsmodeller mellom det enkelte korps og kulturskolen.

NMF skal:

- arbeide for en arenapolitikk for flere egnede øvings- og framføringslokaler tilpasset musikk og drill.
- arbeide for å bedre korpsenes rammebetingelser og sikre gode offentlige økonomiske ordninger.
- arbeide for at undervisningen som gis i kulturskole, grunnopplæring og utdanningsinstitusjoner er relevant og av høy kvalitet.



Strategi matrise		
Visjon		
Korpsglede for alle!		
Formål		
NMF skal gjøre korps til en attraktiv og tilgjengelig fritidsaktivitet for barn, unge og voksne.		
Verdier		
Felleskap - Trygghet - Mestring - Utvikling		
Hovedstrategi		
NMF skal styrke det enkelte medlemskorps		
Strategier: Kjerneområder		
Medlems- og kompetanseutvikling	Synlighet og omdømme	Samfunnsansvar og rammebetingelser
NMF skal styrke arbeidet for å øke andelen medlemmer som fortsetter i korps.	NMF skal synliggjøre korpsenes egenart og verdier.	NMF skal arbeide for en arenapolitikk for flere egnede øvings- og fremføringslokaler tilpasset musikk og drill.
NMF skal utvikle verktøy for målrettet og effektiv drift av medlemskorpene.	NMF skal være en tydelig samfunnsaktør lokalt, regionalt og nasjonalt, for å styrke korpsenes omdømme.	NMF skal arbeide for å bedre korpsenes rammebetingelser og sikre gode offentlige økonomiske ordninger.
NMF skal legge til rette for, og utvikle læringsarenaer som gir økt kunnskap i alle ledd i organisasjonen.	NMF skal arbeide for en organisasjonskultur som bygger opp under vedtatte verdier og retningslinjer.	NMF skal arbeide for at undervisningen som gis i kulturskole, grunnopplæring og utdanningsinstitusjoner er relevant og av høy kvalitet.

Forslag datert 24. februar 2022.



NMF Øst

Handlingsplan 2023 - 2025

Norges Musikkorps Forbund

Strategiplan 2022-2026

Formål:

Norges Musikkorps Forbund skal gjøre korps til en attraktiv og tilgjengelig fritidsaktivitet for barn, unge og voksne

Visjon:

Korpsglede for alle!

Verdier:

Felleskap - Trygghet - Mestring - Utvikling

Hovedstrategi:

NMF skal styrke det enkelte medlemskorps

Planen har følgende kjerneområder:

- Medlems- og kompetanseutvikling
- Synlighet og omdømme
- Samfunnsansvar og rammebetingelse

NMF Øst

Handlingsplan 2023 - 2025

NMF Øst sin Handlingsplan for perioden 2023 - 2025 er forankret i NMF Strategiplan for 2022-2026.

Planen har en felles struktur som anvendes av alle regioner og av nasjonalt ledd. NMF Øst sin Handlingsplan består av prosjekter som inngår i felles nasjonale satsninger, men hvor ressurser og prioriteringer styres gjennom oppgaver som er målrettede og direkte verdiskapende for korpse i regionen.

NMF Øst sin Handlingsplan støtter kjerneområdene i NMF sin strategi som er:

- **Medlems- og kompetanseutvikling**
 - **Synlighet og omdømme**
- **Samfunnsansvar og rammebetingelse**

NMF Øst sin handlingsplan skal stimulere til aktiviteter som gir korpse i regionen fart og driv, samt bidra til å skape stolthet i en samlet korpsbevegelse gjennom synlighet og selvbevissthet i rollen som viktig samfunnsaktør i regionen.

Handlingsplan 2023-2026

Kjerneområde: Medlems- og kompetanseutvikling

NMF skal:

- styrke arbeidet for å øke andelen medlemmer som fortsetter i korps
- utvikle verktøy for målrettet og effektiv drift av medlemskorpse
- legge til rette for, og utvikle læringsarenaer som gir økt kunnskap i alle ledd i organisasjonen

Felles overordnet nasjonal satsing: Kommunikasjonsplaner

Felles nasjonal satsing: Ungdomsløftet				
Kjerneomr.	Resultatmål/strategi	Tiltak	Hovedmålgruppe	Målgruppespesifisering
Medlems- og kompetansenutvikling	NMF skal styrke arbeidet for å øke andelen medlemmer som fortsetter i korps. NMF skal utvikle verktøy for målrettet og effektiv drift av medlemskorpse. NMF skal legge til rette for, og utvikle læringsarenaer som gir økt kunnskap i alle ledd i organisasjonen.	Mesterskap og konkurranser	Alle korps	Motivasjonstremmende tiltak - øke mestring
		Sommerkurs og Samspillsamlinger	Det enkelte korpsmedlem	Motivasjonstremmende tiltak - øke mestring
		Regionkorpsset RØST/Inspirasjonshelg	Det enkelte korpsmedlem	Motivasjonstremmende tiltak - øke mestring
		Ung øst - stimuleringsmidler rekruttering	Alle korps	Benytte gode krefter ute blant korpse
		Ungdomsløftet - delta på piloter	Ansatte i NMF	Uformelle arbeidsformer -kompetansepåfyll
		Korpsmøter og digitale workshops	Ledere/styret i aktive medlemskorps	Øke kunnskap og dele erfaringer
		Oppretholdte rådgivningsservice for korpse	Ledere/styret i aktive medlemskorps	Støttefunksjon for korpse
		Ut i korps hverdagen - veiledende funksjon	Ansatte i NMF	Støttefunksjon for korpse
		Innhente mere fakta fra korps hverdagen	Ansatte i NMF	Realkunnskap - øke treffsikkerhet på tiltak
		Dirigentnettverk	Dirigenter/Instruktører	Kompetanseheving - bygge fellesskap og nettverk
Kurstilbud for tillitsvalgte	Ledere/styret i aktive medlemskorps	Øke kunnskap - en enklere korps hverdag		
Kart og terreng - status og realitet	Ansatte i NMF	Realkunnskap - øke treffsikkerhet på tiltak		
Kurs for dirigenter, trenere og instruktører	Dirigenter/Instruktører	Kompetanseheving - bygge fellesskap og nettverk		

Handlingsplan 2023-2026

Kjerneområde: Synlighet og omdømme

NMF skal:

- synliggjøre korpsenes egenart og verdier
- være en tydelig samfunnsaktør lokalt, regionalt og nasjonalt, for å styrke korpsenes omdømme
- arbeide for en organisasjonskultur som bygger opp under vedtatte verdier og retningslinjer

Felles overordnet nasjonal satsing: Kommunikasjonsplaner

Felles nasjonal satsing: Utvikling av ny nettportal			
Kjerneomr.	Resultatmål/strategi	Tiltak	Hovedmålgruppe
Synlighet og omdømme	NMF skal synliggjøre korpsenes egenart og verdier.	Regionkorpsset RØST	Lokalsamfunn - omdømme
		Regionstevne og profileringsprosjekt	Lokalsamfunn - omdømme
		Høyt trykk på å få positiv omtale i media	Samarbeidspartnere med NMF
		Opprettholde inkluderingsatsing i regionen	Lokalsamfunn - omdømme
		Delta på kulturelle møteplasser/konferanser	Politikere Stortinget/fylket/kommune
		Synlighet i media regionalt og lokalt	Politikere Stortinget/fylket/kommune
		Svare på høringer - fremme nye tiltak	Kulturadministrasjoner nasjonalt/fylke/kommune
		Økt kontakt med politiske miljøer	Politikere Stortinget/fylket/kommune
		Faste dialogmøter med andre regioner	Ansatte i NMF
		Fokus på verdier og retn.linj. i hverdagen	Ansatte i NMF
Jobbe for økt deltagelse og inkludering	Alle korps		
Ha stor åpenhet om regionens arbeid	Tillitvalgte i NMF-Regionstyrer		
			Målgruppespesifikkasjon
			Talentutvikling -
			Korpsglede for alle - Kom og bli med!
			Omdømmebygging - øke rekruttering
			Korpsglede for alle - Økt deltagelse- Samarbeid asy/mottak
			Synliggjøring - øke kunnskap om NMF/korps
			Synliggjøring - øke kunnskap om NMF/korps
			Initiere og påvirke beslutninger
			Økt deling av kunnskap og erfaring
			Etterleve verdiene i praksis
			Korpsglede for alle - Økt deltagelse
			Etterleve verdiene i praksis

Handlingsplan 2023-2026

Kjerneområde: Samfunnsansvar og rammebetingelser

NMF skal:

- arbeide for en arenapolitikk for flere egnede øvings- og fremføringslokaler tilpasset musikk og drill
- arbeide for å bedre korpsets rammebetingelser og sikre gode offentlige økonomiske ordninger
- arbeide for at undervisningen som gis i kulturskole, grunnopplæring og utdanningsinstitusjoner er relevant og av høy kvalitet

Felles overordnet nasjonal satsing: Kommunikasjonsplaner

Felles nasjonal satsing: Gjøre alle skolebygg til lokale- og tilgjengelige kulturarenaer for det frivillige kulturlivet			
Kjerneomr.	Resultatmål/strategi	Tiltak	Hovedmålgruppe
Samfunns-ansvar og rammebetingelser	NMF skal arbeide for en arenapolitikk for flere egnede øvings- og fremføringslokaler tilpasset musikk og drill. NMF skal arbeide for å bedre korpsets rammebetingelser og sikre gode offentlige økonomiske ordninger.	Tett dialog med fylkesmusikkråd	Kulturadministrasjoner nasjonal/fylke/kommune
		Tydliggjøre korpsets behov/kravspek	Politikere Stortinget/fylket/kommune
		Få korpset med i planleggingen av nye bygg	Politikere Stortinget/fylket/kommune
		Samarbeide med andre organisasjoner	Tililvalgte i NMF-Regionstyrer
		Svare på høringer	Politikere Stortinget/fylket/kommune
		Innsjill til politiske partiprogram	Politikere Stortinget/fylket/kommune
		Faste møter med fylkekommuner	Kulturadministrasjoner nasjonal/fylke/kommune
		Synliggjøre tilskuddsordninger	Alle korps
		Støtte korpset i dialog med kulturskolene	Alle korps
		Ha dialog med kulturskoler lokalt	Samarbeidspartnere med NMF
Tydliggjøre korpsets behov/kravspek	Alle korps		
Dialog med utdanningsinstitusjoner	Ansatte i NMF		
			Målrappespesifikkasjon
			Initiere og påvirke beslutninger
			Tydliggjøre behov og krav - øke kunnskap
			Være med i startropa - tydelig kravspesifikkasjon
			Norsk musikkråd, Kulturalliansen, Frivillighet Norge
			Initiere og påvirke beslutninger
			Initiere og påvirke beslutninger
			Tydliggjøre behov og krav - øke kunnskap
			Hjelpe korpset med å finne søkbare midler
			Være støttespiller for korpset - spisse behovene
			Være støttespiller for korpset - spisse behovene
			Rammeplan - samarbeidstale med kulturskolerådet
			Norges Musikkhøgskole, Universitetet i Stavanger

2023 - 2024

AKTIVITETER

NMF ØST



NORGES
MUSIKKORPS
FORBUND

Øst

2023
AUGUST
8.- 12.

REGIONALT

|

NASJONALT

|

SAMARBEID

Dirigentuka

Dirigentuka

Norges mest spennende dirigentkurs arrangeres i Stavanger i august.

SEPTEMBER

2.-3. Trener 3

9.- 10.

15.- 17. RØST 23-25 - samling I



Tusenfrydstevnet



Instruktørkurs drill

Våre instruktørkurs lærer deg hvordan du skal instruere og motivere andre å drille.

Tusenfrydstevnet

Norges største korpsstevne, i Norges største fornøylespark! To stappfulle dager, med musikk og vennskap. Arrangør: Nordby Skolekorps og Nordby Drill

RØST (Regionkorps Øst)

Regionkorpsset er et tilbud til deg som spiller i skolekorps, og som ønsker ekstra utfordringer på et høyt musikalsk nivå.

OKTOBER

13. Dirigentnettverk Øst 

13.- 15. Samspill I

28.- 29. Trener 4

Dirigentnettverk

Dirigentnettverket skal bidra til faglig påfyll, gi rom for å knytte relasjoner, erfaringsdeling og diskusjon.

Samspill

Samspill er for deg som savner de vennene du fikk på sommerkurs, og ønsker å spille i et skikkelig stort korps.

NOVEMBER

4.- 5. Inspirasjonshelg 

17.- 19. RØST 23-25 - samling II

18.- 19.



Underholdningskampen

Inspirasjonshelg

Vi inviterer til en inspirerende helg for voksenmusikanter - midt i Oslo!

Underholdningskampen

Underholdningskampen er en underholdningskonkurranse for skolekorps. Arrangør: Oslo Brass Band

DESEMBER

JANUAR

6.- 7.

Sør-konferansen



26.- 28. RØST 23-25 - samling III

Sørkonferansen

Sørkonferansen inneholder kurs for styremedlemmer i skole- og drillkorps og voksenkorps, og kurs for aspirantkorps- og skolekorpsdirigenter. Det blir også eget materialforvalterkurs.

FEBRUAR

9.- 11.

Samspill



9.- 10.

NM Brass



Samspill

Samspill er for deg som savner vennene du fikk på sommerkurs, eller ønsker å spille i et skikkelig stort korps.

MARS

1.- 3.

ØM Drill 2024

8.

Dirigentnettverk

9.

DM Fredrikstad 2024

10.

RM voksenkorps 2024

15.- 16.

NM janitsjar



ØM Drill

ØM Drill er landets største korpsdrill-konkurranse.

Dirigentnettverk

Dirigentnettverket skal bidra til faglig påfyll, gi rom for å knytte relasjoner, erfaringsdeling og diskusjon.

Distriktmesterskap for skolekorps

Skolekorpsene i NMF Øst konkurrerer hvor de vil uavhengig av fylkestilhørighet.

Regionmesterskap for voksenkorps

Voksenkorpsene samles til felles Regionkonkurranse på tvers av fylkene.

APRIL

13.- 14.

DM Asker og Lørenskog 2024

19.- 20.

19.- 21.

RØST 23-25 - samling IV



Oslo Brassfestival

Oslo Brassfestival

Oslo Brassfestival har som mål å legge til rette for flest mulig i salen og gode konsertopplevelser for alle.

JUNI

22.

NM skolekorps

22.-23.

NM korpsdrill

-

Sommerkurs



Sommerkurs

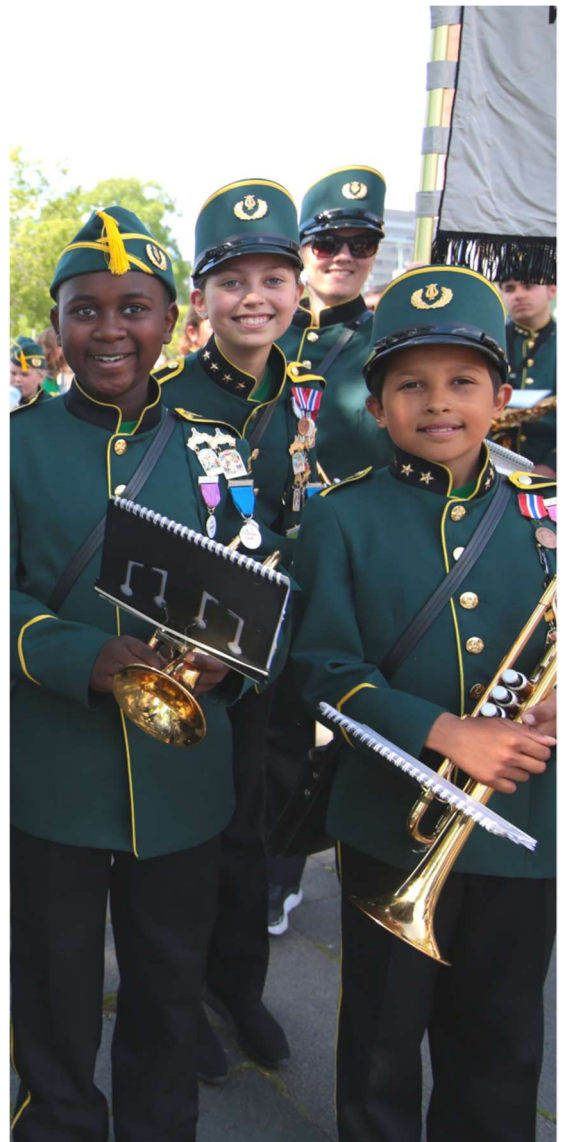
Sommerkursene er en arena for kollektivt samspill og personlig utvikling, på tvers av geografi, korpsmedlemskap, bakgrunn, kjønn, tro og legning.

OM NMF

Norges Musikkorps Forbund skal gjøre musikkorps til en attraktiv fritidsinteresse for alle barn, unge og voksne.

Dette gjør vi ved å sikre gode vekstvilkår for korpse, tilby aktiviteter av høy kvalitet og synliggjøre korpseenes betydning i samfunnet.

Gjennom vårt arbeid er vi en sentral bidragsyter til livslang læring, samt livskvalitet og kulturbygging i hele landet.



NORGES
MUSIKKORPS
FORBUND

Øst

Valg av styre og komiteer

Saksnr. 5
Dato 23/04/23
Møtenr. Regionting 2023

Forslag til vedtak:

Valkomiteens innstilling til regionstyre vedtas av regiontinget
Valgkomiteens innstilling til kontrollkomité vedtas av regiontinget
Regionstyrets innstilling til valgkomité vedtas av regiontinget

Sigrun Bock (sign.)
Regionleder

Thor Olav Fjellhøi (sign.)
Daglig leder

Vedlegg:

Valgkomiteens innstilling til regionstyre og kontrollkomite, inklusive regionstyrets innstilling til valgkomite

Valgkomiteens innstilling			
Rolle	Navn	Korps	Type valg
Regionstyre			
Leder	Sigrun Hansen Bock	Nordstrand Janitsjar	Gjenvalg
Nestleder	Therese Talmo-Rønn	Nordby Skolekorps	Ny i dette verv
Styremedlem	Norman Lagesen	Stabekk Skoles Musikkorps	Ny
Styremedlem	Trine Mathisen Sveinar	Mossekråkene Veterankorps	Gjenvalg
Styremedlem	Jon Arne Häll	Sarpsborg Janitsjarkorps	Ny
Styremedlem	Eirik Møller Kampen	Lillestrøm Musikkorps	Gjenvalg
Styremedlem	Zenube Meyer	Korps United	Ny
Vara	Cathrine Westlie Eidal	Drammen Konsertorkester	Gjenvalg
Vara	Christian Lundestad	Oslo Postorkester	Ny
Vara	Elsa Døseth	Hosle og Bekkestua skolekorps	Ny
Vara	Cecilie A. Løvdal	Østerdølenes Musikkorps i Oslo	Gjenvalg
Kontrollkomite			
Leder	Merit Kristiansen Gudim	Sagene Janitsjarkorps	Ny i dette verv
Komiteemedlem	Thomas Myrhaug	Ski Janitsjar	Ny i dette verv
Komiteemedlem	Jacob Falck	Kampen Janitsjarorkester	Gjenvalg
Vara	Sverre Skjauff	Stabekk Janitsjarorkester	Ny
Regionstyrets innstilling			
Valgkomite			
Leder	Hilde Skjevling	Stabekk Janitsjarorkester	Gjenvalg
Komiteemedlem	Turid Korsvold	Østerdølenes Musikkorps	Ny
Komiteemedlem	Eva Sødal	Borge Musikkorps	Gjenvalg
Vara	Thulani Maluleka	Tåsen Skolekorps	Ny

Valg av delegater til landsmøtet

Saksnr. 6
Dato 23/04/23
Møtenr. Regionting 2023

Regionstyrets innstilling:

Regionstyrets forslag til landsmøtedelegasjon vedtas av regiontinget.
Regionstyret får mandat til å supplere delegasjonen om dette blir aktuelt.

Sigrun Bock (sign.)
Regionleder

Thor Olav Fjellhøi (sign.)
Daglig leder

Vedlegg:

Ingen

Innledning:

Regionene skal i henhold til paragraf 4.3 a og b i gjeldende vedtekter, velge landsmøtedelegasjon til NMFs landsmøte i 2024.

Saksutredning:

Regionene har rett på representasjon ut fra følgende modell:

- En delegat pr. påbegynte 1000 betalende medlemmer

Regionstyret består av syv medlemmer, pluss fire varamedlemmer. Det er derfor nødvendig at regiontinget velger en fullstendig delegasjon, basert på samlet antall delegater.

Regionstyrets forslag til landsmøtedelegasjon, i prioritert rekkefølge:

- Regionstyre, med varamedlemmer 11 personer
- Valgkomité 3 personer
- Kontrollkomité 3 personer

Landsmøtet vil i 2024 bli arrangert i Trondheim, med NMF Trøndelag som vertskap.

NMFs vedtekter

§1 ORGANISASJON	2
1.1 Organisering av regionene	2
1.2 Organisering av korpseene	2
§2 FORMÅL	2
§3 MEDLEMSKAP	2
3.1 Opptak av medlemmer	2
3.2 Forutsetninger for medlemskap.....	2
3.3 Rapporteringsplikt og kontingent	2
3.4 Utmelding	3
3.5 Disiplinære tiltak	3
§4 LANDSMØTE	4
4.1 Status	4
4.2 Innkalling og saker	4
4.3 Representasjon, rettigheter og voteringer	4
4.4 Dagsorden	4
§ 5 FORBUNDSSTYRET	5
5.1 Sammensetning og konstituering	5
5.2 Fullmakter	5
5.3 Innkalling til styremøter -beslutninger	5
5.4 Årsavslutning	6
5.5 Personalansvar	6
§ 6 REGIONTING	6
6.1 Status	6
6.3 Representasjon, rettigheter og voteringer	6
6.4 Dagsorden	7
§ 7 REGIONSTYRE	7
§ 8 LEDERMØTE.....	8
§ 9 KOMITEER.....	8
9.1 Nasjonal og regional kontrollkomité	8
9.2 Nasjonal og regional valgkomité	8
§ 10 ØKONOMI	9
§ 11 UENIGHETER OG TVISTER	9
§ 12 OPPLØSNING	9
§13 VEDTEKSENDRINGER	9

§1 ORGANISASJON

Norges Musikkorps Forbund (NMF) stiftet 1918, er en landsomfattende, demokratisk musikkorganisasjon for musikanter, drillere og andre interesserte, tatt opp som medlemmer gjennom musikk- og drillkorps, heretter kalt korps.

1.1 Organisering av regionene

- a. NMF består av flere rettssubjekter; NMF nasjonalt og regioner.
- b. Regioninndelingen følger de grenser landsmøtet bestemmer.
- c. Forbundsstyret kan bestemme annen regiontilhørighet for korps som søker om dette.

1.2 Organisering av korpene

- a. Korpene er det grunnleggende organisatoriske ledd i NMF.
- b. Korpene bestemmer selv organisering og overgangsordninger mellom korps for ulike aldersgrupper som f. eks skolekorps, voksenkorps og generasjonskorps. Ved konkurranser gjelder NMFs aldersbestemmelser fastsatt i konkurransereglementene.
- c. Dersom korpene ikke blir enige om lokal organisering skal skolekorps og voksenkorps deles inn etter følgende regler:
 - En kan være medlem i skolekorps til 31. juli det året en fyller 19 år.
 - Medlem i skolekorps kan bli aspirant i voksenkorps fra 1. august det året en fyller 15 år. Aspiranten skal prioritere og oppfylle sine forpliktelser i skolekorpset.
 - Medlemmer til voksenkorps tas opp fra 1. august det året de fyller 16 år.
- d. Med drillkorps, som nevnt i §1, menes en gruppe drillere som ikke er tilknyttet et musikkorps, men som har tilhørighet i NMF. Disse utøver korpsdrill.
- e. Tvister i forbindelse med ovenstående punkter skal avgjøres av regionstyret.

§2 FORMÅL

Norges Musikkorps Forbund skal gjøre korpene til en attraktiv og tilgjengelig fritidsinteresse for barn, unge og voksne.

§3 MEDLEMSKAP

3.1 Opptak av medlemmer

Korps i Norge kan melde seg inn i NMF. Korps melder seg inn i NMF gjennom NMFs til enhver tids gjeldende innmeldingspraksis.

Musikanter, drillere og andre interesserte blir tatt opp som medlemmer ved innmelding i korpene. Forbundsstyret kan i særskilte tilfeller innvilge medlemskap som faller utenfor disse kriterier.

3.2 Forutsetninger for medlemskap

- a. Alle medlemmene plikter å følge NMFs vedtekter og vedtak gjort av NMFs besluttede organer.
- b. Korpens vedtekter skal følge mal for vedtekter for musikkorps og drillkorps i NMF.

3.3 Rapporteringsplikt og kontingent

- a. Korpene skal hvert år sende årsrapport og medlemsopplysninger til NMF. Rapporten skal sendes i henhold til de frister og rutiner som er fastsatt av NMF. Det gis ikke anledning til reservasjon mot registrering.
- b. Korpene skal betale kontingent til NMF innen 1. februar. Kontingenten regnes etter korpens medlemstall per 31. desember året før. Medlemskapet følger kalenderåret.

3.4 Utmelding

- a. Korps som ønsker å melde seg ut må sende skriftlig melding om dette til NMF senest 15. november for at utmeldingen skal være gyldig fra 1. januar neste år.
- b. Medlemmer blir utmeldt av NMF ved utmelding fra korps.

3.5 Disiplinære tiltak

a. NMFs vedtatte vedtekter, retningslinjer, regler og vedtak, samt norsk lov, legger premiss for disiplinære tiltak.

b. Vedtaksinstans

Forbundsstyret og regionstyret kan iverksette disiplinære tiltak overfor medlemmer og korps som ikke retter seg etter de til enhver tid gjeldende vedtekter, retningslinjer, regler og vedtak.

Til gyldig vedtak om eksklusjon kreves 3/4 flertall i Forbundsstyret/regionstyret. Vedtak om andre disiplinære tiltak krever alminnelig flertall.

Korpsene kan iverksette disiplinære tiltak overfor egne medlemmer.

c. Type disiplinære tiltak

Avhengig av alvorlighetsgrad, gjentakelse av atferd og andre relevante forhold for saken, kan det bli iverksatt følgende disiplinære tiltak:

- Muntlig eller skriftlig advarsel
- Midlertidig utestengelse fra aktiviteter og arrangementer eller midlertidig tap av verv eller oppgaver
- Eksklusjon fra organisasjonen, tap av medlemskap

d. Midlertidig utestengelse mens en sak undersøkes

I saker der et medlem er anklaget for alvorlige brudd på organisasjonens retningslinjer og regler, kan medlemmet bli midlertidig utestengt fra verv og oppgaver inntil saken er avklart i NMFs styrende organer.

Det er forbundsstyret eller regionstyret i NMF som fatter vedtak om midlertidig utestengelse. Varigheten av midlertidig utestengelse skal være en del av vedtaket som fattes.

I tilfeller hvor saken innebærer behandling av politi eller rettsinstans, vil et medlem som hovedregel bli midlertidig utestengt fra verv og oppgaver inntil saken er ferdig behandlet og avklart av offentlige myndigheter

e. Klageadgang - to ulike nivåer:

1) Vedtak om disiplinære tiltak gjort i et korps kan ankes til regionstyret innen fire uker. Regionstyret fatter endelig vedtak.

2) Vedtak om disiplinære tiltak gjort i regionstyret kan ankes til Forbundsstyret innen fire uker. (Dette gjelder ikke endelige vedtak i ankesaker, jfr. pkt.1).

Forbundsstyret fatter endelig vedtak.

Etter skriftlig søknad kan personer som har vært ekskludert, igjen bli medlem dersom Forbundsstyret eller regionstyret med 3/4 flertall vedtar det.

f. Korps som skylder ett års kontingent til NMF kan bli midlertidig utestengt etter nærmere varsel. En eventuell midlertidig utestengelse fritar ikke for betaling av forfalte krav på medlemskontingent og forsikring. Medlemskap kan bli gjenopptatt når kontingenten er betalt.

§4 LANDSMØTE

4.1 Status

Landsmøtet er NMFs øverste myndighet. Alle organisasjonsledd skal følge de vedtak som fattes av Landsmøtet.

4.2 Innkalling og saker

- a. Det skal holdes ordinært landsmøte innen utgangen av april annet hvert år.
- b. Det skal kalles inn til ekstraordinært landsmøte dersom Forbundsstyret eller regioner tilsvarende 2/3 av NMFs medlemsmasse, eller 2/3 av regionene krever det.
- c. Innkallingen skal sendes senest tre måneder før ordinært og en måned før ekstraordinært landsmøte.
- d. Den nasjonale valgkomiteens innstilling skal gjøres kjent minimum fire uker før landsmøtet. Styrets årsmelding, revidert regnskap og saker til behandling på landsmøtet skal sendes til regionene senest fire uker før landsmøtet.
- e. Medlemmer og korps må fremme landsmøtesaker gjennom regionen innen 1. desember. Regionene må fremme landsmøtesaker før 1. januar det året landsmøtet skal holdes. Alle saker som er mottatt innen denne fristen skal legges fram for landsmøtet.
- f. Dersom det oppstår en force majeure-situasjon og landsmøtet ikke kan avholdes i tråd med vedtektene, skal Forbundsstyret kalle inn regionens ledere og legge frem forslag til:
 - a) Digitalt landsmøte til oppsatt tid.
 - b) Utsettelse av landsmøtet.Forbundsstyret gjør sin vurdering og fatter vedtak på grunnlag av drøfting med regionlederne.

4.3 Representasjon, rettigheter og voteringer

- a. På landsmøtet deltar forbundsstyret og delegater fra regionene. I tillegg deltar den nasjonale kontrollkomiteen, lederen i den nasjonale valgkomiteen og gjester inviterte av forbundsstyret.
- b. Regionene velger delegater etter antall medlemmer som NMF har mottatt kontingent for per 28.02 det året det er landsmøte.

Regionene har rett på representasjon ut fra følgende modell:

 - 1 delegat pr. påbegynte 1000 medlemmer
- c. Følgende har tale-/forslags- / og stemmerett:
 - Godkjente delegater fra regionene
 - Forbundsstyrets medlemmer i alle saker, men ikke stemmerett under behandling av årsmelding og regnskap.
- d. Følgende har tale- og forslagsrett:
 - Den nasjonale kontrollkomiteens medlemmer
 - Den nasjonale valgkomiteens leder under valg.
- e. Følgende har talerett:
 - Generalsekretær, unntatt i forbindelse med valg.
 - Landsmøtet kan gi talerett til hvem det måtte ønske.
- f. Gyldig vedtak krever mer enn halvparten av de avgitte stemmene.

4.4 Dagsorden

Landsmøtet skal behandle følgende saker:

- a. Konstituering
 1. Åpning
 2. Navneoppprop
 3. Godkjenning av innkalling
 4. Godkjenning av dagsorden /sakslisten
 5. Valg av møteledelse

6. Valg av referenter
7. Valg av fullmaktskomité
8. Valg av redaksjonskomité
9. Valg av to protokollunderskrivere

b. Generell debatt:

Landsmøtet skal gjennomføre en generell debatt etter innsendt tema.

- c. Godkjenning av årsmelding med revidert regnskap for hvert av årene i landsmøteperioden.
- d. Saker fremmet av Forbundsstyret og regionene.
- e. Plan, honorar for Forbundsstyrets- og den nasjonale kontrollkomiteens medlemmer og varamedlemmer og kontingent.

f. Valg av:

1. President.
2. Visepresident.
3. Seks styremedlemmer og to varamedlemmer.
4. Tre medlemmer og ett varamedlem i den nasjonale kontrollkomiteen. Leder velges særskilt.
5. Fem medlemmer i den nasjonale valgkomiteen. Leder velges særskilt.

Alle velges for to år.

De som velges må ha gyldig medlemskap og ha sagt seg villig til å påta seg verv. Fast ansatte i NMF er ikke valgbar til verv i pkt. 1-5.

6. Revisor.

Valg skal foregå skriftlig dersom noen krever det.

§ 5 FORBUNDSSTYRET

5.1 Sammensetning og konstituering

Sammensetning og konstituering

Forbundsstyret består av president, visepresident, seks styremedlemmer og representant valgt av de ansatte, i alt ni medlemmer.

Dersom a. president, b. visepresident eller c. styremedlem av tungtveiende grunner må fratre i landsmøteperioden gjelder følgende:

- a. Visepresident rykker opp som president. Styret velger ny visepresident blant styremedlemmene, og første varamedlem rykker opp som fullverdig medlem i styret.
- b. Styret velger ny visepresident blant resterende styremedlemmer, og 1. varamedlem rykker opp som fullverdig medlem av styret.
- c. 1. varamedlem rykker automatisk opp som fullverdig medlem i styret.

5.2 Fullmakter

- a. Forbundsstyret skal lede NMF etter NMFs vedtekter, fullmaktsmatriser og landsmøtevedtak.
- b. Forbundsstyret kan delegere oppgaver og ansvar til administrasjonen, samt utnevne de råd og utvalg som er nødvendig for å nå de mål som landsmøtet har vedtatt.
- c. Forbundsstyret kan vedta regler, instruksjer og mønstervedtekter for musikkorps og drillkorps i NMF for å presisere og regulere NMFs ansvar og aktiviteter.
- d. Generalsekretæren er administrativ leder og leder NMFs daglige virksomhet i samsvar med vedtekter, vedtak, retningslinjer og gjeldende instruksjer. Generalsekretæren har møteplikt i Forbundsstyret, og skal se til at det foreligger saksutredning og forslag til vedtak i alle saker Forbundsstyret skal behandle.
- e. Generalsekretær sammen med president tegner forbundet. Styret kan meddele prokura.

5.3 Innkalling til styremøter -beslutninger

- a. Forbundsstyret innkalles når president eller tre av forbundsstyrets medlemmer finner det nødvendig.
- b. Forbundsstyret er beslutningsdyktig når flertallet av styremedlemmer er til stede. Møteleder avgjør ved stemmelikhet i styret.

c. Styrevedtak skal protokollføres og protokollene skal sendes forbundsstyrets medlemmer og varamedlemmer, regionstyreledere, regionenes administrasjoner og den nasjonale kontrollkomiteens medlemmer. Konfidensielle saker føres i egen protokoll. Denne sendes til forbundsstyrets medlemmer og den nasjonale kontrollkomité.

5.4 Årsavslutning

Forbundsstyret skal utarbeide årsmelding og avslutte regnskap hvert år. Regnskapet skal revideres av statsautorisert revisor valgt av landsmøtet. Det året det ikke er landsmøte, skal årsmelding og revidert regnskap sammen med kontrollkomiteens beretning fremlegges på høstens ledermøte til orientering.

5.5 Personalansvar

- a. Forbundsstyret har det overordnede juridiske arbeidsgiveransvaret for samtlige ansatte i forbundet, dvs. ansatte ved nasjonalt kontor og for ansatte ved NMFs regionkontorer.
- b. På vegne av Forbundsstyret utøves de alminnelige arbeidsgiverfunksjonene av NMFs generalsekretær.
- c. Regionens daglige ledere utøver også, gjennom delegasjon via generalsekretær, arbeidsgiverfunksjoner på vegne av Forbundsstyret i regionen.
- d. En representant for de ansatte med vara til Forbundsstyret velges av og blant de ansatte.

§ 6 REGIONTING

6.1 Status

Regiontinget er regionens øverste myndighet.

6.2 Innkalling og saker

- a. Ordinært regionting holdes annet hvert år, det året landsmøtet ikke avholdes, innen utgangen av april måned.
 - b. Det innkalles til ekstraordinært regionting dersom regionstyret eller 1/3 av regionens korps krever det.
 - c. Innkalling sendes ut minimum ti uker før ordinært og tre uker før ekstraordinært regionting.
 - d. Styrets årsmeldinger, reviderte regnskap og saker til behandling på regiontinget, skal sendes korpene senest tre uker før regiontinget.
 - e. Medlemmer må fremme saker til behandling på regiontinget gjennom korpene. Saker som ønskes behandlet på ordinært regionting, må være mottatt av regionen seks uker før regiontinget.
- Alle saker som er mottatt innen denne fristen skal legges fram for regiontinget.

6.3 Representasjon, rettigheter og voteringer

- a. På regiontinget deltar delegater fra korps, regionstyret, medlemmer i den regionale kontrollkomité, lederen i den regionale valgkomité, observatører fra korpene, og gjester invitert av regionstyret. En delegat kan kun representere ett korps.
- b. Korpene møter med inntil to ordinære regiontingsdelegater med skriftlig fullmakt undertegnet av korpsets leder.
- c. Følgende har tale-, forslags- og stemmerett:
 - Godkjente delegater fra korpene.
 - Regionstyrets medlemmer i alle saker, men ikke stemmerett under behandling av årsmelding og regnskap.
- d. Følgende har tale- og forslagsrett:
 - Den regionale kontrollkomiteens medlemmer, den regionale valgkomiteens leder under valg.
- e. Følgende har talerett:
 - Representanter fra NMFs forbundsstyre og administrasjon

- Regiontinget kan utover dette gi talerett til hvem det måtte ønske.
- f. Gyldig vedtak krever mer enn halvparten av de avgitte stemmer.

6.4 Dagsorden

Regiontinget skal behandle følgende saker:

a. Konstituering

1. Åpning
2. Navneopprop
3. Godkjenning av innkalling
4. Godkjenning av dagsorden/sakslisten
5. Valg av møteledelse
6. Valg av referenter
7. Valg av fullmaktskomité
8. Valg av redaksjonskomité
9. Valg av to protokollunderskrivere.

b. Godkjenning av årsmelding og revidert regnskap for hvert av årene i regiontingsperioden.

c. Saker fremmet av regionstyret og korpene.

d. Plan og for neste regiontingsperiode

e. Valg av:

1 Styreleder

2 Nestleder

3 Fire til åtte styremedlemmer

4 Inntil fire varamedlemmer.

5 Tre medlemmer og ett varamedlem til den regionale kontrollkomiteen. Leder velges særskilt.

6 Tre medlemmer og ett varamedlem til den regionale valgkomiteen. Leder velges særskilt.

Alle velges for to år.

De som skal velges må ha gyldig medlemskap og ha sagt seg villig til å påta seg verv. Fast ansatte i NMF er ikke valgbar til verv i regionen.

Valg skal foregå skriftlig dersom noen krever det.

§ 7 REGIONSTYRE

7.1 Sammensetning og konstituering

Regionstyret består av styreleder, nestleder og fire til åtte styremedlemmer.

Dersom a. leder, b. nestleder eller c. styremedlem må fratre i tingperioden gjelder følgende:

- a. Nestleder rykker opp som leder. Styret velger ny nestleder blant styremedlemmene, og første varamedlem rykker opp som fullverdig medlem i styret.
- b. Styret velger ny nestleder blant resterende styremedlemmer, og 1. varamedlem rykker opp som fullverdig medlem av styret.
- c. 1. varamedlem rykker automatisk opp som fullverdig medlem i styret

7.2 Fullmakter

a. Regionstyret skal lede regionen etter NMFs vedtekter, fullmaktsmatriser og de vedtak regiontinget har fattet.

b. Regionstyret kan delegere oppgaver og ansvar til regionens administrasjon, samt utnevne de råd og utvalg som er nødvendig for å nå de mål som regiontinget har bestemt.

c. Regionstyret regulerer regionens ansvar og aktiviteter.

d. Generalsekretær har ansvar for at regionene til enhver tid har en administrativ leder. På fullmakt fra Forbundsstyret ansetter generalsekretær daglig leder i regionen. Ansettelse skjer etter innstilling fra tilsetningsutvalget bestående av styreleder og ett styremedlem for regionen, generalsekretær, HR-ansvarlig og ansattes tillitsvalgt. Ved uenighet mellom regionstyrets medlemmer og generalsekretær treffer Forbundsstyret endelig avgjørelse.

e. Regionens daglige leder er administrativ leder og leder regionens daglige virksomhet i samsvar med vedtekter, vedtak, retningslinjer og gjeldende instruks. Daglig leder har møteplikt i styret,

og skal se til at det foreligger saksutredning og forslag til vedtak i alle saker regionstyret skal behandle.

f. Daglig leder sammen med styreleder tegner regionen. Regionstyret kan meddele prokura.

7.3 Innkalling til styremøter - beslutninger

a. Regionstyret innkalles når lederen eller et flertall av styrets medlemmer finner det nødvendig.

b. Regionstyret er beslutningsdyktig når flertallet i styret er til stede.

c. Styrevedtak skal protokollføres. Protokollen skal sendes til regionstyrets medlemmer og varamedlemmer, den regionale kontrollkomiteens medlemmer og NMFs sentraladministrasjon.

d. Korpene skal motta informasjon om de vedtak som er gjort. Konfidensielle saker føres i egen protokoll. Denne sendes til regionstyrets medlemmer og regional kontrollkomité.

7.4 Årsavslutning

Regionstyret skal utarbeide årsmelding og avslutte regnskap hvert år. Årsmelding, revidert regnskap og budsjett med kontrollkomiteens beretning skal legges frem for regiontinget til godkjenning. Det året det ikke er regionting, skal årsmelding og revidert regnskap sendes korpene til orientering innen 15. mai.

§ 8 LEDERMØTE

a. Ledermøtet skal være et aktivt høringsorgan for Forbundsstyret i de saker dette er naturlig. Ledermøtet skal også være et forum hvor de ulike organisasjonsleddene utveksler erfaringer og deler gode tiltak med hverandre. Regionene, Forbundsstyret og de ansattes representanter har likeverdig rett og plikt til å spille inn temaer og saker i forkant.

b. Ledermøtet samles to ganger i året og består av Forbundsstyret og to representanter, fortrinnsvis leder og nestleder, for hver av de åtte regionene. I tillegg har generalsekretær møteplikt og regionenes daglig ledere møterett. De ansatte skal i tillegg møte med inntil to tillitsvalgte til ledermøtet. Andre medlemmer i regionstyret eller ledere/ansatte i NMF kan delta på sak etter spesiell innkalling.

§ 9 KOMITEER

9.1 Nasjonal og regional kontrollkomité

Den nasjonale og de regionale kontrollkomiteene skal arbeide objektivt og uavhengig, og forholde seg nøytrale i saker som skal behandles av organene de kontrollerer. Medlemmer og komiteen selv skal alltid vurdere sin habilitet i behandling av saker.

Kontrollkomiteene skal, henholdsvis på vegne av landsmøtet og regiontinget:

- Kontrollere at landsmøtet og regiontinget blir gjennomført etter vedtekter og reglement, og at lovlige vedtak fattes.
- Kontrollere at forbundsstyrets og regionstyrenes vedtak og disposisjoner ikke er i strid med vedtekter og landsmøtevedtak.
- Gjennomgå styreprotokoller og regnskap hvert år og legge frem beretning for landsmøtet og regiontinget.

9.2 Nasjonal og regional valgkomité

Den nasjonale og regionale valgkomiteen skal innstille valgbare kandidater til tillitsverv etter henholdsvis § 4 og § 6.

Forbundsstyret og regionstyrene innstiller valgbare kandidater til henholdsvis den nasjonale valgkomiteen og de regionale valgkomiteene. Komiteenes oppgave er å finne personer som kan ivareta og utvikle forbundet/regionen/korpene i tråd med NMFs formål og vedtatt strategi-/handlingsplaner.

Komiteene skal følge vedtatt arbeidsmetodikk.

§ 10 ØKONOMI

NMFs formue kan ikke brukes til annet enn å fremme NMFs formål. NMFs formue hefter bare for Forbundets forpliktelser.

§ 11 UENIGHETER OG TVISTER

Uenighet og tvister om vedtektenes forståelse på:

- a. Korpsnivå forelegges regionstyret med Forbundsstyret som ankeinstans.
- b. Regionnivå forelegges Forbundsstyret med landsmøtet som ankeinstans.

§ 12 OPPLØSNING

a. Vedtak om oppløsning av forbundet må foretas på to påfølgende ordinære landsmøter.

Vedtakene må ha minst 2/3 flertall

b. I tilfelle oppløsning skal NMFs midler plasseres i bank på sperret, rentebærende konto. I perioden fram til et nytt landsomfattende forbund med samme formål er opprettet, skal denne konto disponeres av et offentlig organ.

§13 VEDTEKTSENDRINGER

Landsmøtet kan endre disse vedtektene med 2/3 flertall.

IKRAFTTREDELSE: Disse vedtektene trer i kraft fra og med 23.04.22.