

NMF Øst

Handlingsplan 2023 - 2025

Norges Musikkorps Forbund

Strategiplan 2022-2026

Formål:

Norges Musikkorps Forbund skal gjøre korps til en attraktiv og tilgjengelig fritidsaktivitet for barn, unge og voksne

Visjon:

Korpsglede for alle!

Verdier:

Fellesskap - Trygghet - Mestring - Utvikling

Hovedstrategi:

NMF skal styrke det enkelte medlemskorps

Planen har følgende kjerneområder:

- Medlems- og kompetanseutvikling
- Synlighet og omdømme
- Samfunnsansvar og rammebetingelse

NMF Øst

Handlingsplan 2023 - 2025

NMF Øst sin Handlingsplan for perioden 2023 - 2025 er forankret i NMF Strategiplan for 2022-2026.

Planen har en felles struktur som anvendes av alle regioner og av nasjonalt ledd. NMF Øst sin Handlingsplan består av prosjekter som inngår i felles nasjonale satsninger, men hvor ressurser og prioriteringer styres gjennom oppgaver som er målrettede og direkte verdiskapende for korpene i regionen.

NMF Øst sin Handlingsplan støtter kjerneområdene i NMF sin strategi som er:

- **Medlems- og kompetanseutvikling**
 - **Synlighet og omdømme**
- **Samfunnsansvar og rammebetingelse**

NMF Øst sin handlingsplan skal stimulere til aktiviteter som gir korpene i regionen fart og driv, samt bidra til å skape stolthet i en samlet korpsbevegelse gjennom synlighet og selvbevissthet i rollen som viktig samfunnsaktør i regionen.

Handlingsplan 2023-2026

Kjerneområde: Medlems- og kompetanseutvikling

NMF skal:

- styrke arbeidet for å øke andelen medlemmer som fortsetter i korps
- utvikle verktøy for målrettet og effektiv drift av medlemskorpene
- legge til rette for, og utvikle læringsarenaer som gir økt kunnskap i alle ledd i organisasjonen

Felles overordnet nasjonal satsing: Kommunikasjonsplaner

Felles nasjonal satsing: Ungdomsløftet					
Kjerneomr.	Resultatmål/strategi	Tiltak	Hovedmålgruppe	Målgruppespesifikasjon	
Medlems- og kompetanseutvikling	NMF skal styrke arbeidet for å øke andelen medlemmer som fortsetter i korps.	Mesterskap og konkurranser	Alle korps	Motivasjonsfremmende tiltak - øke mestring	
		Sommerkurs og Samspillsamlinger	Det enkelte korpsmedlem	Motivasjonsfremmende tiltak - øke mestring	
		Regionkorpset RØST/Inspirasjonshelg	Det enkelte korpsmedlem	Motivasjonsfremmende tiltak - øke mestring	
		Ung Øst - stimuleringsmidler rekruttering	Alle korps	Benytte gode krefter ute blant korpene	
		Ungdomsløftet - delta på piloter	Ansatte i NMF	Utforme arbeidsformer -kompetansepåfyll	
	NMF skal utvikle verktøy for målrettet og effektiv drift av medlemskorpene.	NMF skal utvikle verktøy for målrettet og effektiv drift av medlemskorpene.	Korpsmøter og digitale workshops	Ledere/styret i aktive medlemskorps	Øke kunnskap og dele erfaringer
			Opprettholde rådgivingservice for korpene	Ledere/styret i aktive medlemskorps	Støttefunksjon for korpene
			Ut i korpshverdagen - veiledende funksjon	Ansatte i NMF	Støttefunksjon for korpene
			Innhente mere fakta fra korpshverdagen	Ansatte i NMF	Realkunnskap - øke treffsikkerhet på tiltak
	NMF skal legge til rette for, og utvikle læringsarenaer som gir økt kunnskap i alle ledd i organisasjonen.	NMF skal legge til rette for, og utvikle læringsarenaer som gir økt kunnskap i alle ledd i organisasjonen.	Dirigentnettverk	Dirigenter/Instruktører	Kompetanseheving - bygge fellesskap og nettverk
			Kurstilbud for tillitsvalgte	Ledere/styret i aktive medlemskorps	Øke kunnskap - en enklere korpshverdag
			Kart og terreng - status og realitet	Ansatte i NMF	Realkunnskap - øke treffsikkerhet på tiltak
			Kurs for dirigenter, trenere og instruktører	Dirigenter/Instruktører	Kompetanseheving - bygge fellesskap og nettverk

Handlingsplan 2023-2026

Kjerneområde: Synlighet og omdømme

NMF skal:

- synliggjøre korpsenes egenart og verdier
- være en tydelig samfunnsaktør lokalt, regionalt og nasjonalt, for å styrke korpsenes omdømme
- arbeide for en organisasjonskultur som bygger opp under vedtatte verdier og retningslinjer

Felles overordnet nasjonal satsing: Kommunikasjonsplaner

Felles nasjonal satsing: Utvikling av ny nettportal				
Kjerneomr.	Resultatmål/strategi	Tiltak	Hovedmålgruppe	Målgruppespesifikasjon
Synlighet og omdømme	NMF skal synliggjøre korpsenes egenart og verdier.	Regionkorpset RØST	Lokalsamfunn - omdømme	Talentutvikling -
		Regionstevne og profileringsprosjekt	Lokalsamfunn - omdømme	Korpsglede for alle - Kom og bli med!
		Høyt trykk på å få positiv omtale i media	Samarbeidspartnere med NMF	Omdømmebygging - øke rekruttering
		Opprettholde inkluderingsatsing i regionen	Lokalsamfunn - omdømme	Korpsglede for alle - Økt deltagelse- Samarbeid asylmottak
	NMF skal være en tydelig samfunnsaktør lokalt, regionalt og nasjonalt, for å styrke korpsenes omdømme.	Delta på kulturelle møteplasser/konferanser	Politikere Stortinget/fylket/kommune	Synliggjøring - øke kunnskap om NMF/korps
		Synlighet i media regionalt og lokalt	Politikere Stortinget/fylket/kommune	Synliggjøring - øke kunnskap om NMF/korps
		Svare på høringer - fremme nye tiltak	Kulturadministrasjoner nasjonalt/fylke/kommune	Initiere og påvirke beslutninger
		Økt kontakt med politiske miljøer	Politikere Stortinget/fylket/kommune	Initiere og påvirke beslutninger
	NMF skal arbeide for en organisasjonskultur som bygger opp under vedtatte verdier og retningslinjer.	Faste dialogmøter med andre regioner	Ansatte i NMF	Økt deling av kunnskap og erfaring
		Fokus på verdier og retn.linjer i hverdagen	Ansatte i NMF	Etterleve verdiene i praksis
		Jobbe for økt deltagelse og inkludering	Alle korps	Korpsglede for alle - Økt deltagelse
		Ha stor åpenhet om regionens arbeid	Tillitvalgte i NMF-Regionstyrer	Etterleve verdiene i praksis

Handlingsplan 2023-2026

Kjerneområde: Samfunnsansvar og rammebetingelser

NMF skal:

- arbeide for en arenapolitikk for flere egnede øvings- og fremføringslokaler tilpasset musikk og drill
- arbeide for å bedre korpsenes rammebetingelser og sikre gode offentlige økonomiske ordninger
- arbeide for at undervisningen som gis i kulturskole, grunnopplæring og utdanningsinstitusjoner er relevant og av høy kvalitet

Felles overordnet nasjonal satsing: Kommunikasjonsplaner

Felles nasjonal satsing: Gjøre alle skolebygg til lokale- og tilgjengelige kulturarenaer for det frivillige kulturlivet

Kjerneomr.	Resultatmål/strategi	Tiltak	Hovedmålgruppe	Målgruppespesifikasjon
Samfunnsansvar og rammebetingelser	NMF skal arbeide for en arenapolitikk for flere egnede øvings- og fremføringslokaler tilpasset musikk og drill.	Tett dialog med fylkesmusikkråd	Kulturadministrasjoner nasjonalt/fylke/kommune	Initiere og påvirke beslutninger
		Tydliggjøre korpsenes behov/kravspek	Politikere Stortinget/fylket/kommune	Tydliggjøre behov og krav - øke kunnskap
		Få korpsene med i planleggingen av nye bygg	Politikere Stortinget/fylket/kommune	Være med i startgropa - tydelig kravspesifikasjon
		Samarbeide med andre organisasjoner	Tillitvalgte i NMF-Regionstyrer	Norsk musikkråd, Kulturalliansen, Frivillighet Norge
	NMF skal arbeide for å bedre korpsenes rammebetingelser og sikre gode offentlige økonomiske ordninger.	Svare på høringer	Politikere Stortinget/fylket/kommune	Initiere og påvirke beslutninger
		Innspill til politiske partiprogram	Politikere Stortinget/fylket/kommune	Initiere og påvirke beslutninger
		Faste møter med fylkekommuner	Kulturadministrasjoner nasjonalt/fylke/kommune	Tydliggjøre behov og krav - øke kunnskap
		Synliggjøre tilskuddsordninger	Alle korps	Hjelpe korpsene med å finne søkbare midler
	NMF skal arbeide for at undervisningen som gis i kulturskole, grunnopplæring og utdanningsinstitusjoner er relevant og av høy kvalitet.	Støtte korpsene i dialog med kulturskolene	Alle korps	Være støttespiller for korpsene - spisse behovene
		Ha dialog med kulturskoler lokalt	Samarbeidspartnere med NMF	Være støttespiller for korpsene - spisse behovene
		Tydliggjøre korpsenes behov/kravspek	Alle korps	Rammeplan - samarbeidsavtale med kulturskolerådet
		Dialog med utdanningsinstitusjoner	Ansatte i NMF	Norges Musikkhøgskole, Universitetet i Stavanger