

Korpsdrillkonkurranser

Q&A

Reglementsending - hvorfor NMF gjør endringer for deltakelse i 1. divisjon med samarbeidstroppe

Vedtak 23. juni 2023 – Forbundsstyret, Norges Musikkorps Forbund

Sak 24 / 2023 – Oppdatering av reglement for korpsdrill-konkurranser i NMF

Reglement for korpsdrillkonkurranser gjeldende fra 1. september 2023 åpner for samarbeid på tvers av klubber. Justeringen som er gjort i regelverket i sak 24/ 2023 vedr samarbeidstroppe, §6 - 2, gjelder for 1. divisjon, og kun drillkategorier hvor man er seks til åtte personer per team.

1. Hvorfor endringer nå?

Det er fire hovedgrunner til endring:

1. **Vi ønsker å få et bredere grunnlag** for deltakelse i korpsdrillkonkurranser samlet sett i Norge, og forhåpentligvis flere og større drilltroppe samlet sett over tid. Vedtaket er i tråd med landsmøtets vedtatte strategi for 2022-2026; styrking av enkeltkorpene. I stedet for at kun noen få sammensatte troppe opplever en utvikling, vil vi ved en regelendring bidra til nivåheving og ikke minst motivasjon for flere team opp og frem. Samtidig snur man teamfokuset fra enkeltutøveres individuelle utvikling til å bygge og utvikle gode, egne team innad i korpset.
2. **Vi vil snu nedgang i deltakelse i konkurranser.** Statistikken for de siste årene viser en markant nedgang i deltakelse i team på konkurranser. Vi mener at ved at utøverne er med i troppe i sine egne klubber/korps vil de være med og løfte egne klubber/korps i stedet for å forsvinne til andre troppe. På sikt vil dette bidra til flere deltakere og høyere kvalitet i den enkelte klubb/korps. Hvis medlemmer deltar med andre klubber, går det på bekostning av utviklingen og fellesskapet i klubbene/korpene utøverne tilhører. Enkeltutøverne i disse teamene deltar ofte allerede i solo/duett i tillegg, og disse har derfor en individuell utviklingsmulighet fra før.
3. **Vi ønsker mer fair play i konkurranser.** Toppede regionslag som konkurrerer med enkeltkorps er ikke en utvikling vi ønsker, og er i strid med NMFs mål om å styrke enkeltkorpene. NMF setter per i dag ikke sammen landslagsteam og ønsker at det er enkeltklubber som stiller internasjonalt. Vi vil med dette motivere enkeltkorpene til å drive rekruttering og jobbe med utvikling slik at flere korps kan øke nivåene sine og stille på like vilkår i toppen også. Uttak til landslagsteam vil det muligens bli en endring på i fremtiden med ny modell for drillkonkurranser nasjonalt og internasjonalt.
4. Vurderingen fra Forbundsstyret har vært at dette vedtaket er i henhold til **landsmøtets strategi for 2022-2026**, blant annet å styrke enkeltkorpene på sikt. Fordelene ved endringene som nå er vedtatt, forventes å være større enn ulempene for de som får begrenset sine muligheter til å lage mer elitepregede troppe. Vi vil styrke enkeltkorpene troppe og team, ikke svekke utviklingen av enkeltutøvere.

2. Hvorfor har forbundsstyret i NMF vedtatt at drillklubber ikke kan samarbeide med andre klubber i konkurranser i 1. divisjon junior og senior i drilldans tropp og twirl team?

NMF jobber for å styrke det enkelte medlemskorps. Det betyr å legge til rette for at hvert enkelt medlem skal få et godt tilbud til å utvikle seg og bidra i egen klubb/korps. NMF ønsker ikke at man skal plukke enkeltutøvere eller musikanter fra ulike klubb/korps, for å «toppe» laget i konkurranser på øverste nivå, og som har uttak til internasjonale konkurranser.

Vi vil understreke at det ikke er noe begrensninger på samarbeid utenfor konkurranser. Treningssamlinger eller annet samarbeid for å styrke enkeltutøvere eller enkeltteam er fortsatt lov, og noe vi oppfordrer til. Man kan også delta i lavere divisjoner.

Det er fortsatt fullt mulig å samarbeide i 2. og 3. divisjon, i duett og ikke minst i twirling corps/større grupper/majorettes-grenene (siden det her kreves ganske mange utøvere for å danne tropp, og samarbeid vil for de fleste være helt nødvendig). Ekstra faglig opplegg for enkeltutøvere i sologrener og i duett er fullt mulig.

Fordi det ikke gjøres internasjonale uttak i 2. og 3. divisjon, og fordi vi ikke ser samme tendens til å toppe lagene her, har vi valgt å beholde samarbeid på tvers av klubber i 2. og 3. divisjon.

De fleste lagidretter har like bestemmelser rundt samarbeid mellom klubber i de øverste divisjonene:

- Håndballforbundet: <https://www.handball.no/regioner/nhf-sentralt/praktisk-info/lover-og-regler/reglement-for-klubbsamarbeid/>
- Fotballforbundet: <https://www.fotball.no/kretser/oslo/konkurranse/sesongforberedende/samarbeid-mellom-klubber-og-lag/samarbeid-mellom-klubber/>
- Friidrettsforbundet: <https://www.friidrett.no/globalassets/bilder/nyhetsbilder/rot/overbyggingsavtale.doc>

3. Hvorfor gjelder disse nye reglene for samarbeid kun i 1. divisjon drilldans tropp og twirl team, og ikke alle divisjoner og tropper innen majorettes, twirling corps og pom poms? Og hvorfor ikke i duetter?

Vi har stor forståelse at det er vanskelig å danne tropper når kravet er minimum 10 eller 12 i troppen internasjonalt. Dette gjelder i Majorettes og Twirling Corps/Pom poms. I realiteten bør man være minst 20 for å få til gode effekter, så her er det helt naturlig at man må se til andre korps. Klassene der vi ønsker at korpsene skal konkurrere korpsvis er klasser hvor man må være 6, 7 eller 8 for å delta internasjonalt.

NMF skal styrke det enkelte medlemskorps, og for mange betyr det å skape motivasjon for de som ønsker å delta på høyt nivå. Derfor kan medlemmer fortsatt stille i solo og duett, og kan danne samarbeidstropper i andre kategorier («large team»).

Fordi det ikke gjøres internasjonale uttak i 2. og 3. divisjon, og fordi vi ikke ser samme tendens til å toppe lagene her, har vi valgt å beholde samarbeid på tvers av klubber i 2. og 3. divisjon.

4. Hvor i NMF sin strategi gir vi et tilbud til både bredde og tropp, og hva er målsetningen for Norge som drillnasjon, både nasjonalt og internasjonalt?

Det er ikke i NMFs mandat eller rolle å uttale målsettinger for Norge som drillnasjon. NMF ønsker å gi et godt tilbud til alle våre medlemmer, både til breddedrillen og de som ønsker å konkurrere på høyt nivå.

I strategiplanen kommer det tydelig frem at NMFs strategi skal påvirke organisasjonens prioriteringer og vise vei for å styrke det enkelte medlemskorpset. For våre medlemskorps og medlemmer, handler det om å nå lengst mulig og få flest mulig til å konkurrere og ha det gøy med korpsdrill.

5. Hvorfor skal samarbeid i drill reguleres, og ikke i musikkorps?

Regionkorps er NMFs egne korps for å bidra til et tilbud til ungdom. Dette er korps som ikke konkurrerer, men er et ekstra tilbud til talentfull ungdom i regionene. Det er riktig at det er et bredere tilbud i noen regioner på sommerkurs, men dette handler ofte om antall medlemmer i regionene. Det er åpent for at drillere kan delta på kurs i en region de ikke selv tilhører.

Når musikkorps samarbeider, handler ikke dette om å plukke enkeltmusikanter for å lage et «toppet» korps. De fleste tilfellene av samarbeid er samarbeid der alle musikantene fra hver korps får delta. Når det gjelder de korpset som deltar i 1. divisjon i musikk, er det også her et strengere regelverk enn det er for de andre divisjonene.

6. Gjelder de nye reglene også for musikere, eller kan man som musiker spille for ulike korps i samme konkurranse?

Det er mange musikanter som spiller i flere korps, og dermed kan delta med disse i konkurranse. Det at man deltar med flere korps, går likevel i de fleste tilfeller ikke på bekostning av det som er «hovedkorpset» til medlemmet.

7. I lys av NMF sin egen visjon om at NMF skal være en åpen, trygg og transparent organisasjon - hvilken involveringsprosess har vært i denne saken?

Forbundsstyret i NMF har mandat til å vedta endringer i reglementet for konkurranser. De nye endringene ble enstemmig vedtatt. NMF har en stor administrasjon som har jobbet med saken, inkludert ute i regionene. Saken har vært drøftet i Forbundsstyret tidligere, og alle innspill fra medlemmene fra våren har vært en stor del av underlaget.

Våren 2023 ble det arrangert egne innspillmøter på drillfeltet hvor alle drillkorps/tropper var invitert til å delta. Tematikken i disse møtene var å få innspill på hvordan en fremtidig konkurransemodell for drill i NMF kan se ut, samt se på NMFs rolle inn mot deltagelse i internasjonale konkurranser i drill.

Forbundsstyret fikk mange tydelige innspill på at NMF må engasjere seg i dette. Det var få konkrete innspill på konkurransemodell. Det var tydelige signaler om at NMF må ta grep for å sikre bredden og toppen inn mot de nye internasjonale konkurransereglene. Vi har tatt med oss innspillene inn i det totale bildet for å se hvilke tiltak som er riktige for å styrke drill, både på kort og lang sikt.

8. Hvordan har NMF jobbet for å innhente medlemmenes, klubbenes og regionenes meninger i denne saken?

Se svar på spørsmål 7.

9. Habilitet jmf. punkt 3 i NMF sine etiske retningslinjer

Hvordan er habilitet til Forbundsstyremedlemmer og administrasjon vurdert med muligheter for personlige interesser?

Rolleforståelse og habilitet er noe NMF, alle medlemmer, tillitsvalgte og ansatte til enhver tid skal forholde seg til, og hvordan man vurderer dette er nedfelt i NMFs etiske retningslinjer og styreinstruksen for Forbundsstyremedlemmer. Det er opp til hvert av forbundsstyremedlemmene å vurdere sin egen habilitet, og det er klare regler for hvordan forbundsstyret skal behandle habilitetsspørsmål. Saksgrunnlaget ble lagt fram av generalsekretær, som øverste administrative leder.

Forbundsstyret fattet i juni et enstemmig vedtak i saken (13 representanter).

I forbundsstyremøtet 17. august, hvor ulike henvendelser vedrørende vedtaksendringene knyttet til sak 24/2023 ble behandlet, ble det i forkant av saksbehandlingen gjort en habilitetsvurdering av styremedlem Anett Nedregaard. Nedregaard ga sin vurdering før hun fratrådte møtet. Forbundsstyret konkluderte enstemmig med at Anett Nedregaard er å anse som habil.

I møtet orienterte presidenten også om at generalsekretær i denne saken må anses som habil, og at det derfor ikke er utfordringer av denne art når det gjelder saksgrunnlaget. Forbundsstyret sluttet seg til vurderingene. Det betyr at administrasjonen, som har framlagt saksgrunnlaget ble ansett å være habil.

10. Hva er konsekvensene for de samarbeidstroppene som er i dag?

Samarbeid mellom tropper og korps er viktig for utvikling, og det er svært ønskelig at dette fortsatt gjøres og at nye samarbeid finner sted. Men det vil ikke være anledning for å samarbeide i konkurranse i 1. divisjon innen grener med 6 til 8 deltakere. Det er kun tropper/korps som kan representere Norge internasjonalt, og vi mener det er uheldig at utvalgte medlemmer kan representere Norge som et slags landslag uten at det eksisterer en landslagsmodell.

11. Hvordan skal de som er i samarbeidstropper organisere seg nå for å delta i VM?

For å kunne delta i EM og VM i enkelte klasser må man være en klubb, underlagt Norges Musikkorps Forbunds retningslinjer, regelverk og vedtekter. En klubb som er åpen for alle, organisert med styre og medlemskap.

12. Hvordan vil NMF satse på de beste?

NMF satser på topp og bredde fordi begge deler er like viktig for våre medlemmer. Vi vet at vi ikke får en god topp uten en solid bredde. Derfor har vi valgt en strategi som satser på det

enkelte medlemskorps. Det åpner for samarbeid på tvers av klubber, kurs, seminarer og varierte utvalg av konkurranser. Den eneste begrensningen for samarbeid gjelder team på 6 – 8 deltakere, inkludert uttak til internasjonale konkurranser. De fleste lagidretter har like bestemmelser rundt samarbeid mellom klubber i de øverste divisjonene.

13. Hvordan blir internasjonale uttak inn i fremtiden?

I og med at man i fremtidige internasjonale mesterskap må delta ved å være representert gjennom landets idrettsforbund, vil dette i så måte handle om at regionale konkurranser og NM ikke opplever en topping av korpene. Hvordan løsningen for drillere som skal delta internasjonalt blir, er i prosess inn mot Norges Idrettsforbund (NIF). Kvalifiseringen til internasjonale konkurranser vil i fremtiden måtte gjøres i samarbeid med NIF.

14. Verdigrunnlaget til Norges Musikkorps Forbund

FELLESKAP: Gjennom felles aktivitet og felles mål i korpset får medlemmene opplevelsen av samhold og vennskap.

TRYGGHET: Trygghet er grunnleggende for at medlemmene skal kunne lære, trives og finne seg til rette i korpset.

MESTRING: Gleden oppstår når en mestrer alene og sammen med andre.

UTVIKLING: NMF skal være offensiv i møte med fremtiden slik at korpbevegelsen kan være aktuell og i kontinuerlig utvikling.