

# Rutiner for varsling av seksuelle overgrep

## Mål og definisjoner

### NMFs visjon, formål og verdier

Gjennom visjonen «Korpsglede for alle» skal NMF jobbe for at korps oppleves med glede av alle. Dette gjelder musikanter og drillere, foresatte, tillitsvalgte, publikum, presse, politikere og lokalsamfunn.

Norges Musikkorps Forbund skal gjøre musikkorps til en attraktiv og tilgjengelig fritidsinteresse for alle barn, unge og voksne.

NMF sin virksomhet bygger i tillegg på følgende verdier: Fellesskap, trygghet, mestring, utvikling.

For best mulig å fremme organisasjonens formål og verdier er det et mål at NMF skal være en trygg organisasjon. Det vil si å være et trygt fellesskap for alle ansatte, musikanter og tillitsvalgte i hverdagen og på arrangementer. NMF vil arbeide målrettet for at seksuell overskridende adferd, seksuelle overgrep og seksuell trakassering ikke finner sted!

For å sikre en trygg organisasjon er det nødvendig med både forebyggende arbeid og et effektivt beredskapsarbeid. Det er forbundsstyrets ansvar at oppdaterte retningslinjer for håndtering oppdateres, og administrasjonens ansvar at disse til enhver tid er på plass.

Dette dokumentet gir retningslinjer for NMF hvis et overgrep blir avdekket, og de formelle reaksjoner som skal tas når det er mistanke om eller/og bekreftet seksuell trakassering, seksuell overskridende adferd eller et seksuelt overgrep.

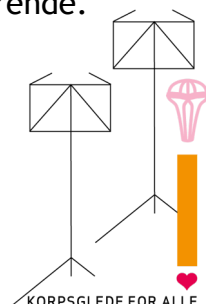
## Disse retningslinjene gjelder følgende forhold:

### Seksuelle overgrep:

Ufrivillige seksuelle handlinger gjort av en person mot en annen i en relasjon av tillit eller tvang. Dette inkluderer seksuelle handlinger eller ytringer som en person med høyere alder og /eller mer makt gjør mot et barn eller ungdom som ikke forstår handlingene, ikke har nok erfaring eller kunnskap til å komme seg ut av det.

### Grenseoverskridende seksuell adferd:

Handlinger som bryter med de grenser en person har for å beskytte sin integritet. Dette kan være, men er ikke begrenset til, uønskede seksuelle tilnærmelser, oppfordring om seksuelle tjenester, verbal eller kroppslig atferd av seksuell natur som oppleves ydmykende og/eller invaderende. Inkluderer handlinger på nett og sosiale medier.



### Seksuell Trakassering:

Seksuell trakassering er uønsket seksuell oppmerksomhet som har som formål eller virkning å være krenkende, skremmende, fiendtlig, nedverdiggende, ydmykende eller plagsom. I seksuell ligger at det spiller på kropp, kjønn og seksualitet. Oppmerksomhet omfatter både verbal og fysisk atferd og utgjør trakassering i det at oppmerksomheten fortsetter etter at fornærmede har gitt uttrykk for at det er uønsket. Seksuell trakassering inkluderer forskjellsbehandling på bakgrunn av kjønn/ kjønnsidentitet og kan i de tilfeller betegnes som kjønnsmobbing.

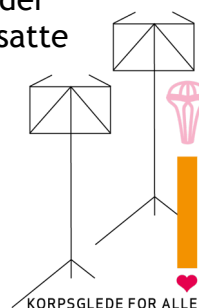
### Hva gjør jeg hvis jeg mottar mistanke, melding eller anklage?

1. Lytt nøye, bekreft det du har hørt og opptre rolig. Ta gjerne notater enten under samtalen (om det er naturlig) eller umiddelbart etterpå. Det kan være en sterk opplevelse å bli kjent med andres krenkelser. Det skal, hvis det er praktisk mulig, alltid være to til stede ved mottak av melding.
2. Sikre om nødvendig situasjonen for den utsatte, og kontakt aldri den som anklages før situasjonen er kartlagt. Alle som forteller om overgrep, skal ivaretas av den som får den første betroelsen inntil andre overtar. Gi trygghet, slik at den utsatte opplever å bli trodd. Du kan ikke love å holde informasjonen hemmelig.
3. Meld saken via NMF sin varslingsportal: .  
Dersom saken gjelder noen i varslingsutvalget, kan den som har mottatt mistanke, melding eller anklage, kontakte president i NMF. Hvis den utsatte er under 15 år, skal foreldre og eventuelt barnevern varsles. Dersom den utsatte er mellom 15 og 18 år skal kontakt med foreldre skje etter dialog med den utsatte.
4. Dersom overgrep eller overskridelser avdekkes under en aktivitet eller arrangement:
  - a. Varsle umiddelbart den som er ansvarlig for trygghet på arrangementet/reisen.
  - b. Vurder om det er behov for psykisk eller fysisk helsehjelp til den som er utsatt. Ved alvorlige fysiske overgrep skal man bistå den utsatte med besøk til voldtekstmottak for å sikre bevis.

### Rammer for videre oppfølging og saksgang

#### Oppfølging underveis

Det vil alltid være flere personer som er involvert når det kommer en mistanke eller en beskyldning om grenseoverskridende atferd/seksuell trakassering og/eller overgrep. Alle bør bli ivaretatt. Spesielt gjelder dette for den som er utsatt og den mistenkte. Hensynet til den utsatte vil ha forrang i fasen der saken blir undersøkt.



Oppfølging av saken i sin helhet vil bli ivaretatt av varslingsutvalget. Tiltak og håndtering skal dokumentertes underveis og arkiveres i etterkant. Alle møter skal refereres og signeres.

Ordinære regler for habilitet gjelder, og kontakt- og ressurspersonene kan ikke ha tilknytning til eller interesser i den aktuelle saken.

### Melde til politiet

I de tilfeller et varsel er et brudd på norsk lov bør organisasjonen melde forholdet til politiet eller hjelpe den som har vært utsatt for den straffbare handlingen å anmelde. Det er imidlertid viktig å være bevisst at å ta beslutning om å anmelde kan være vanskelig for den som har vært utsatt. Det er derfor viktig å la den som har varslet / har vært utsatt selv bestemme når en anmeldelse skal skje og få hjelp av en bistandsadvokat for å få råd om gangen i en anmeldelse. I alvorlige tilfeller av seksuallovbrudd har man automatisk krav på bistandsadvokat.

### Uttalelser til media

I slike saker som nevnt ovenfor, kan det medføre et mediepress. Dersom media ber om en uttalelse, er det generalsekretær som uttaler seg, om ikke annet er avtalt i varslingsutvalget. Uansett hvem som uttaler seg, skal man ikke gå ut med navn, og man skal ivareta alle parter.

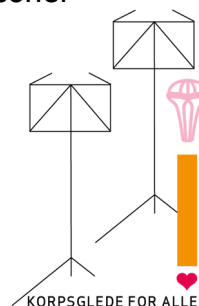
### Videre saksgang når tillitsvalgte er involvert

Det vil alltid være flere personer som er berørt når det kommer en mistanke eller en anklage om grenseoverskridende adferd og/eller overgrep. Alle bør bli ivaretatt. Spesielt gjelder dette den utsatte og den mistenkte/anklagede. Hensynet til den utsatte vil ha forrang i fasen hvor saken undersøkes.

Videre saksgang består av individuelle møter med de berørte partene for å få klarhet i hva som har skjedd, vurdering om forholdet skal politianmeldes og vurdering om forholdet skal få konsekvenser for personen det er varslet om.

1. Varsel mottas og undersøkes. Organisasjonen skal ikke etterforske, men få klarhet i om forholdet er et lovbrudd og om det skal anmeldes. I de fleste saker vil den utsatte få bestemme om hen ønsker at forholdet skal anmeldes. I grove tilfeller må organisasjonens ledelse vurdere om forholdet vil anmeldes selv om den utsatte ikke ønsker dette, for at politiet skal kunne sette i gang en etterforskning.

2. Hvis forholdet som det blir varslet om politianmeldes vil, som hovedregel, ikke den som er mistenkt bli kontaktet før politiet er ferdig med sin etterforskning. Dette for å sikre bevis og at politiet får første samtale med involverte parter. Unntak fra dette er behov for å suspendere personer der vurderingen er at det stor fare for gjentakelse.



3. Suspensjon: En tillitsvalgt som blir anklaget, mistenkt eller anmeldt for alvorlige brudd vil som hovedregel bli suspendert fra verv og oppgaver, inntil saken er avklart med politi, rettsinstans og i organisasjonen. Suspensjon vil også kunne gjelde deltakelse på arrangementer og for anmeldte forhold utenfor NMF. Det er varslingsutvalget i NMF som fatter vedtak om suspensjon etter disse retningslinjene. Suspensjonen vil stå inntil nytt vedtak er fattet.

4. Når saken er ferdig behandlet i politi og rettsinstanser eller i de saker hvor det ikke foreligger en politianmeldelse, vil Varslingsutvalget i NMF arrangere møter med alle berørte parter en og en. Det er viktig at alle berørte parter får mulighet til å uttale seg og blir hørt på lik linje. Det oppnevnes kontaktpersoner for den som har varslet og for personen det er varslet om for å trygge begge parter mest mulig som del av prosessen.

5. Når en mistenkt ikke ønsker å forklare seg for organisasjonen vil Varslingsutvalget kunne konkludere på bakgrunn av de fakta de har i saken etter 6 måneder. En person som har alvorlige varsler mot seg og ikke ønsker å forklare seg, vil automatisk bli suspendert inntil saken er avsluttet. Når personen ikke ønsker å forklare seg vil saken bli henlagt, men varselet kan lagres i en avtalt tidsperiode for å kunne tas opp igjen dersom ny informasjon kommer inn.

6. Varslingsutvalget har myndighet til å fatte vedtak, inkludert disiplinærtiltak, i saker de behandler. Vedtak fattet av varslingsutvalget kan ankes til forbundsstyret. Klagen sendes til president og må være mottatt innen fire (4) uker fra vedtaket er mottatt.

### Retningslinjer dersom den anklagede er ansatt i NMF

Når en ansatt er mistenkt/anklaget/anmeldt er det arbeidsgiver ved generalsekretær som håndterer saken i tråd med de arbeidsrettslige reglene på området.

