

Varslingsstruktur i NMF

Under fremkommer det hvilket nivå i organisasjonen som har ansvar for hva ved mistanke om kritikkverdige forhold, samt hvilken oppgave som ligger i de enkelte nivåene.

Korpsnivå: En person i styret som skal håndtere varsler. Snakke med noen man stoler på.

Regionsnivå: Daglig ledere. Varslingsansvarlig regionstyret. Rådgivning til korpset. Ingen beslutningsmyndighet.

Varslingsutvalg: HR-ansvarlig. Generalsekretær. Forbundsstyremedlem. Ekstern kompetanse etter behov.

Ankeinstans: Forbundsstyret.

Korpsnivå

Det er anbefalt at man i de aller fleste tilfeller forsøker å løse saker på lavest mulig nivå. Korpsstyrene oppfordres derfor til å oppnevne en person som kan være kontaktperson for varsler, og en person som kan være kontaktperson for den det blir varslet om. Det er viktig at disse kontaktpersonene samarbeider tett. Disse personene bør undersøke saken som blir meldt. Det bør føres en skriftlig logg og lages en skriftlig oppsummering. Se Retningslinjer for seksuelle overgrep og Rutiner for kritikkverdige forhold.

Medlemmene i korpset skal vite at det er mulig å snakke med noen i korpset dersom de har opplevd trakassering, mobbing eller andre kritikkverdige hendelser. Kontaktpersonen(e) tar kontakt med regionkontoret i NMF v/daglig leder for råd og veiledning dersom det er behov for dette.

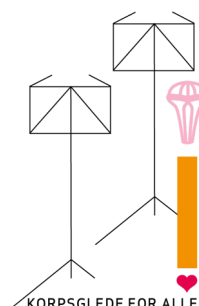
Regionnivå

Det anbefales at det opprettes en varslingsansvarlig i regionstyret. Vedkommende bistår daglig leder i varslingssaker.

Daglige ledere undersøker hva saken dreier seg om, skriver logg i saken, holder dialogen og gir råd og veiledning til kontaktpersonene i korpset, og avklarer videre fremdrift.

Om partene i en sak ikke kommer til enighet, melder daglig leder saken videre til varslingsutvalget.

For på best mulig måte sikre at daglige ledere får god kompetanse til å gi råd og veiledning i slike saker, anbefales at daglige ledere setter seg inn i LNU sitt informasjonsmateriell om Trygg! I organisasjoner.



Varslingsutvalg

Varslingsutvalget sin rolle er å gjøre vurdering av behandling av en sak, og veilede daglige ledere (saksbehandlere).

Saker meldes via NMF sin digitale varslingsportal:

I saker der det er mistanke om seksuelle overgrep skal varslingsutvalget sørge for at de involverte, korpset og dets støtteapparat får informasjon og veiledning til hvilken hjelp de kan få til håndtering og oppfølging.

Utvalget har vedtaksmyndighet i henhold til organisasjonens vedtekter.

Ankeutvalg

Dersom partene ønsker å klage på vedtak gjort av varslingsutvalget er forbundsstyret ankeinstans. Vedtak fattet av ankeutvalget er endelig.

Klager skal begrunnes og sendes inn via den aktuelle saken i varslingsportalen.

Forhold til politi og barnevern:

Personer under 18 år:

Dersom noen som er medlem i eller arbeider i NMF har mistanke om at personer under 18 år er utsatt for seksuell overskridende atferd, seksuell trakassering og/eller seksuelle overgrep, blir utsatt for mishandling eller andre former for omsorgssvikt, skal dette meldes som bekymringsmelding til Barnevernet.

Ta kontakt med daglig leder i regionen dersom det er behov for råd og veiledning.

NMF har ikke lovplikt til å anmelde eller sende bekymringsmelding direkte til politiet; det er det de involverte parter som eventuelt må gjøre selv.

Personer over 18 år:

I saker der partene er over 18 år, har ikke NMF lovplikt til å sende bekymringsmelding eller anmelde et forhold på vegne av partene. Det er kun de involverte parter som kan gjøre dette. Partene må på selvstendig grunnlag vurdere om de ønsker å anmelde en sak

