

LANDSMØTESAK 08.2024
Innkomne saker

Dato: 26.-28. april 2024
Sak nr. 08.2024
Sak: Innkomne saker

Forbundsstyrets forslag til vedtak:

Sak A: Gjennomgang av NM janitsjar i Trondheim

Landsmøtet ber forbundsstyret gjennomgå og evaluere konkurranseporteføljen til Norges Musikkorps Forbund.

Sak B: Åpenhet og medvirkning

Landsmøtet ber forbundsstyret gjennomgå nåværende praksis knyttet til åpenhet og informasjonsdeling, og vurdere behovet for eventuelle justeringer for å sikre at Norges Musikkorps Forbund oppfattes som en åpen og tilgjengelig organisasjon med gode muligheter for medvirkning.



Rita Hirsum Lystad
president

Vedlegg: Innkomne saker

Innledning:

I tråd med NMFs vedtekter er det invitert til innsending av saker som ønskes behandlet av NMFs landsmøtet 2024. Det er kommet inn saker fra medlemmer som omhandler to temaer:

- Gjennomgang av arrangementet NM janitsjar i Trondheim
- NMFs grad av åpenhet og medvirkning i organisasjonen

Alle sakene er sendt inn innen frist 1.12.23, og de involverte regionene har videresendt sakene med sine kommentarer innen frist 31.12.23. Sakene ble drøftet i forbundsstyret 1/2024 - sak 5, og til behandling i forbundsstyret 3/2024 - sak 15.

Saksutredning:

Sak A: Gjennomgang av NM janitsjar i Trondheim

Regioner har mottatt, og sendt videre til forbundsstyret, innspill fra følgende musikkorps:

- NMF Øst; Oslo Postorkester
- NMF Rogaland; Haugesund Janitsjarorkester
- NMF Hordaland; Lungegaardens Musikkorps, Sandvikens Ungdomskorps, Arne Musikforening og Åsane Musikklag

Innspillene ligger vedlagt i saken. Korpene lister opp ulike punkter de mener bør endres rundt arrangementet. Det er blant annet:

- Prisnivået er generelt for høyt, antall korps er for høyt og salene utenfor Olavshallen er lite egnet.
- Det foreslås at det settes ned et bredt sammensatt utvalg med mandat for å evaluere alle sider ved NM janitsjar.
- Arrangementet bør flyttes til en annen by.
- Vurdering av NM-reglementet.
- Kritikk om at man opplever at tilbakemeldinger ikke blir tatt på alvor.

Evaluering og utvikling av NM janitsjar i NMF

Innspill til forbedringer er viktig for organisasjonen, og er en del av kunnskapsgrunnlaget for utvikling av NM janitsjar. Årlig gjennomføres det evaluering som korpene som deltar inviteres inn i og en evaluering fra administrasjonen. Til sammen danner dette grunnlaget for løpende oppdateringer og forbedringer. Disse innspillene, samt det som NMF har fått og registrert i sosiale medier, er nyttig i arbeidet på kort og lang sikt.

Innspillene som er sendt inn, dreier seg om NM janitsjar i Trondheim. NM-arrangementene er viktig for regionene i NMF, og det er viktig å se alle nasjonale

mesterskap i en større sammenheng sett opp mot kapasitet i administrasjonen og ikke minst for å redusere belastningene for korpene våre. Det er derfor viktig at både plassering er et viktig element sett opp mot de korpene som deltar, samt å se dette i lys av de som ønsker å delta.

Arrangørsted av norgesmesterskapene

Tildelingen og gjennomføringen av NM-arrangementer er forbundsstyrets ansvar. Det foreslås at forbundsstyret tar en bred gjennomgang av hele konkurranseporteføljen.

En prosess med god involvering av medlemskorpene og andre interessenter vil danne grunnlaget for fremtidige tildelinger av nasjonale mesterskap. Eksisterende vedtak, ref. sak 61 / 2020 "NM-arrangementene, plassering 2022 - 2027", tilsier at eventuelle endringer om plassering kommer etter dette. Men parallelt betyr det at forbundsstyret og administrasjonen oppfordres til å se på kortsiktige forbedringer og utviklingspotensial rundt de eksisterende arrangementene.

Det understrekes at det å eventuelt flytte store arrangementer krever god planlegging i forkant.

Sak B: Åpenhet og medvirkning i Norges Musikkorps Forbund

Ifølge de etiske retningslinjene til NMF skal organisasjonskulturen kjennetegnes av åpenhet og redelighet, og være grunnlag for tillit mellom medlemmer, kollegaer, styre og samarbeidspartnere. Det skal være rom for involvering og medvirkning.

Regioner har mottatt, og sendt videre til forbundsstyret, innspill fra to drillkorps knyttet til åpenhet og medvirkning:

- NMF Øst; Oslo Drill
- NMF Nord-Norge; Arctic Baton Company

De antyder at organisasjonen oppfattes som mindre åpen og transparent enn ønskelig, og at det er begrenset deling av informasjon.

Selv om det for noen kan oppleves som om agendaer og sakspapirer er forbeholdt et fåtall personer, er dette ikke et uttrykk for en lukket organisasjon, men heller et resultat av nåværende praksis. NMF jobber for, og verdsetter åpenhet og ønsker at medlemmene skal føle seg involvert og at det er rom for medvirkning. Iht. de etiske retningslinjene skal denne typen dokumenter som hovedregel være tilgjengelig for organisasjonens tillitsvalgte og ansatte.

NMF opplever at ønsket om utvidet innsyn i saksdokumenter, protokoller og tidsplaner primært handler om ønsket om å følge tett med på organisasjonens aktiviteter og sikre åpenhet og medvirkning. Imidlertid må det hele tiden gjøres vurderinger knyttet til hvordan administrasjonen benytter sine ressurser. Det er derfor viktig å unngå overdrevent byråkrati for å sikre organisasjonens effektivitet og evne til å tilpasse seg endrede forhold. Som en mellomstor organisasjon er det

nødvendig å gjøre tøffe prioriteringer når det gjelder ressursbruk for å maksimere verdien for våre medlemskorps.

NMF har i dag strategiplaner, landsmøteprotokoller, forbundsstyreprotokoller, vedtekter og årsmelding liggende tilgjengelig på våre nettsider. Som en organisasjon som er i kontinuerlig utvikling, har NMF gjort vurderinger knyttet til hvordan man i enda større grad kan tilgjengeliggjøre mer relevant informasjon for medlemmene på en effektiv og hensiktsmessig måte, samtidig som man opprettholder organisasjonens effektivitet og fleksibilitet. Et av satsningsområdene til NMF i tidsrommet 2023-2024 er utvikling og lansering av ny nettportal. Målet er blant annet å gjøre informasjonen enda mer tilgjengelig ved å tilby et forbedret brukergrensesnitt. Videre har administrasjonen blitt tildelt oppgaven med å finne den mest hensiktsmessige og effektive måten å dele forbundsstyrets årshjul på NMFs nettside. Dette er for å tydeliggjøre forbundsstyrets overordnede plan for arbeidet i den kommende perioden og gjøre det tilgjengelig for medlemmene.

I dag er det ikke lagt opp til at medlemmene skal delta og påvirke gjennom omfattende sakslister eller protokoller. Imidlertid er det etablert flere viktige arenaer for deltakelse, involvering og medvirkning:

- **Landsmøtet:** Landsmøtet, som er organisasjonens høyeste organ, samler annethvert år delegater fra hele landet for å vedta organisasjonens strategiske satsningsområder. Regionene kan fremme saker til landsmøtet. Her velges også forbundsstyret. Deres ansvar inkluderer å sikre effektiv styring og ansvarlighet, vedta regler, instruksjoner og «mal for vedtekter i korps», tidligere mønstervedtekter, samtidig som de ivaretar medlemmenes interesser og arbeider mot organisasjonens mål og visjoner.
- **Regionting:** Organisasjonen består av åtte regioner som hver holder regionale møter annethvert år, hvor regionstyrene velges.
- **Ledermøter:** To ganger i året samles den øverste ledelsen i administrasjonen både nasjonalt og regionalt, sammen med forbundsstyret, representanter fra regionstyrene og kontrollkomiteen, for å drøfte saker av betydning for organisasjonen og medlemskorpene. Ledermøtet fungerer som et rådgivende organ for forbundsstyret og har som formål å fremme meningsfulle diskusjoner og bidra til utvikling.

