

VEDLEGG TIL LANDSMØTESAK 02.2024
Årsrapport og regnskap 2022

Norges Musikkorps Forbund

2022

Årsrapport





INNHold

VEKST	4
ÅRET - KORT OPPSUMMERT	6
STRATEGISK PLANARBEID AV ORGANISASJONEN	6
POLITISK ARBEID	7
UNGDOMSLØFTET	8
FRIVILLIGHETENS ÅR OG KORPSFEST	10
NY NETTPORTAL -	11
NMF - ORGANISASJONEN	12
FORBUNDSSTYRETS ARBEID	14
LEDERMØTER	15
KOMMUNIKASJON	18
ARRANGEMENTER OG PROSJEKTER	19
NASJONALE KONKURRANSER	20
INTERNASJONALE KONKURRANSER	22
RAMMEVILKÅR	27
STATLIGE STØTTEORDNINGER	27
ÅNDSVERKLOVEN	28
INTERNASJONALE SAMARBEIDSPARTNERE	29
SAMARBEID MED KOMMERSIELLE AKTØRER	32
SAMARBEIDENDE ORGANISASJONER OG BEDRIFTSPARTNERE	34
STATISTIKK	38
STATISTIKK GRUNNLAG	40
ÅRSREGNSKAP 2022	44
RESULTATREGNSKAP	45
BALANSE	46
NOTER TIL REGNSKAP	48
BERETNING FOR ÅRET 2022 FRA NASJONAL KONTROLLKOMITÉ	56
UAVHENGIG REVISORS BERETNING	60

Redaksjon: Norges Musikkorps Forbund | Design: Linley Kristoffersen | Fotografier: s 2. Martin Giskegjerde | s 7. NMF/Håkon Mongstad | s. 9 Lykt foto og film | s 10. Feber film | s 11. Freepik | s 13. NMF/Monika Heggem | s 17. Trine Nessler Wichmann | s 19. Amalia Bakke Aurskog - Haland Kulturskole | s 21. Tonja Hjølle | s. 23 NMF/Monika Heggem | s 25. Trine Nessler Wichmann | s 26. NMF/Linley Kristoffersen | s 31. NMF/Monika Heggem | s 32. Martin Giskegjerde | s 35. Martin Giskegjerde | s 36. Profoto | s 55. Feber Film | s. 59 Feber Film

VEKST

Korps er populært – medlemstallene øker

2022 har vært året korpsene har tatt tilbake aktiviteten etter to år med pandemi. Med en økning på nesten 4 % i medlemstall, nærmer Norges Musikkorps Forbund seg antall medlemmer fra før pandemien.

NMF har også over tid jobbet med å formidle viktigheten av korps som en byggestein for musikalsk utvikling og norsk kultur.

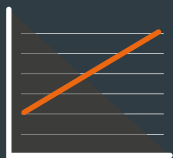
Til tross for pandemi og stopp i samfunnet har organisasjonen vokst, og stadig flere har fått interesse for å spille et instrument. Dette har ført til en generell vekst i antall korps og korpsstørrelse.



“ Dette er en stor inspirasjon for oss, og vi opplever at stadig flere har fått interesse for å spille et instrument. Dette har igjen ført til en vekst både i antall korps og flere musikanter og drillere.

- Rita Hirsurn Lystad, president i Norges Musikkorps Forbund,

Største medlemsvekst
siden 2000-tallet



3.45%

Økning på



1943

medlemmer

4%

vekst

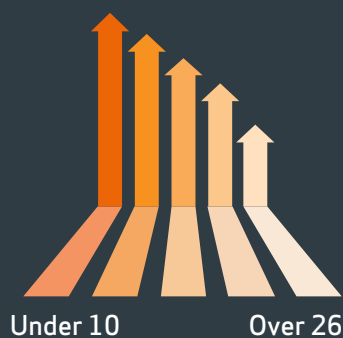
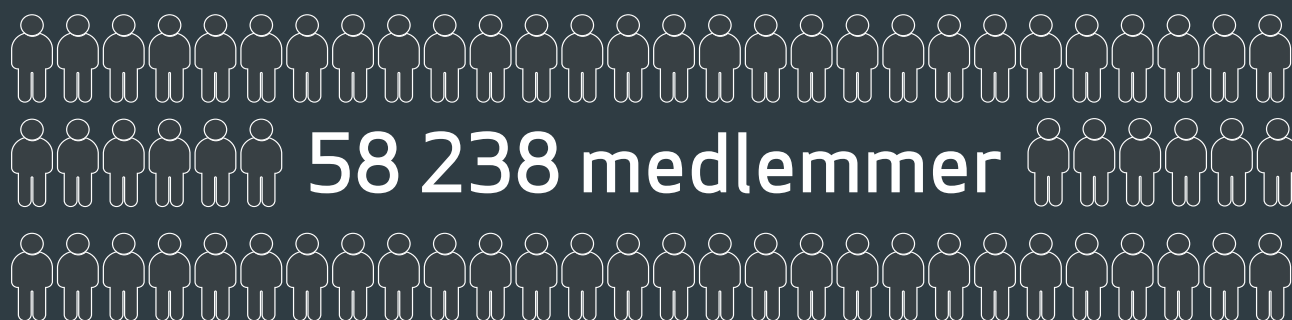
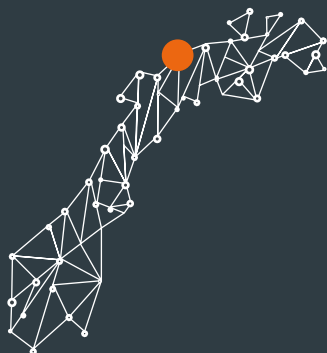


blant drillmedlemmer

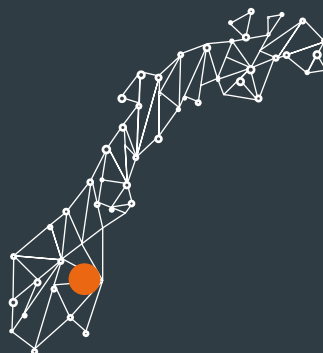
Økning

2 år

på rad

Økning i alle
alderskategorierAndel medlemmer
under 26 årProsentvis størst
vekst i medlemmer

Nord-Norge

Antallsmessig størst
vekst i medlemmer

Østlandet

Kommune med
antallsmessig sterkest vekst

397

vekst i



Oslo

Året - kort oppsummert

I 2022 har det vært jobbet målrettet med strategisk arbeid, implementering av landsmøtevedtak og de to store prosjektene Ungdomsløftet og ny nettportal.

Norges Musikkorps Forbund (NMF) har også markert Frivillighetens år, jobbet strategisk inn mot regjeringens arbeid med sin frivillighetsstrategi for kulturfeltet og signert Fritidserklæringen.

Strategisk planarbeid av organisasjonen

Landsmøtet vedtok en strategiplan som skal gjelde til 2026, en plan som ble fulgt opp på høstens ledermøte. Til landsmøtet var strategiplanen godt forankret og ble stemt gjennom ved akklamasjon.

Det ble etablert en arbeidsgruppe i administrasjonen som jobbet med strategien i forkant, ledet av daglig leder NMF Sør. Ansatte, tillitsvalgte nasjonalt og regionalt hadde underveis flere muligheter til å komme med innspill, og det ble også arrangert en digital workshop tilbake i 2021.

Vedtaket som ble fattet på landsmøtet, lød som følger:



Planen gir tydelige strategiske retninger som skal møte organisasjonens utviklingsbehov nasjonalt og regionalt. For å effektivere strategien, utarbeider regionene og nasjonalt handlings- og tiltaksplaner. Hver region gjør prioriteringer basert på regionale variasjoner i utfordringer og tilgang på ressurser.

Høsten 2022 ble det etablert en ny arbeidsgruppe i administrasjonen for å se på struktur og malverk til handlingsplaner, med et mål om å se nasjonale og regionale handlingsplaner mer i sammenheng.

Prosess og malverk ble forankret administrativt og i ledermøtene.

Følgende felles nasjonale tiltak skal jobbes med på tvers i NMF:

- Kommunikasjonsplaner for synlighet, medlemmer og NMF som samfunnsaktør
- Medlems- og kompetanseutvikling: Ungdomsløftet
- Utvikling av ny nettportal, korpsguide og info fra forbundet
- Bidra til å gjøre alle skolebygg til lokal- og tilgjengelige kulturarenaer for det frivillige kulturlivet

Politisk arbeid

Det har vært jobbet strategisk inn mot regjeringens arbeid med sin frivillighetsstrategi for kulturfeltet som ferdigstilles våren 2023.

Det har vært jobbet med innspill på hvert av de ulike områdene som strategien er tuftet på:

- Samarbeid med det profesjonelle
- Inkludering av flere
- Arenapolitikk
- Tilskuddsordninger

Høringsfristen var 1. februar 2023 og i november hadde NMF besøk av statssekretær Odin Adelsten Aunan Bohmann i Kultur- og likestillingsdepartementet, med følge. Han fikk møte tre korps på sitt todagersbesøk, i tillegg til at vår president og generalsekretær la frem våre utfordringer som frivillig organisasjon etter pandemien.

Korpsene de møtte, var Manger Musikklag, Eikanger-Bjørsvik Musikklag og Mathopen skolekorps.

I 2022 har vi også re-signert Fritidserklæringen. Etter omfattende arbeid, blant annet gjennom deltakelse i styringsgruppen i Nasjonal dugnad mot fattigdom og utenforskap (NDFU), signerte NMF Fritidserklæringen som selvstendig part høsten 2022.

I lys av det ble NMF også en del av samarbeidsgruppen, som sitter tett på både departement og frivillige organisasjoner for å aktivt kunne realisere Fritidserklæringen helt ut på lokalt plan. Med bortfallet av Fritidskortet, er dette en god arena for å få anerkjennelse for viktigheten av at barn og unge skal ha like muligheter til å delta i en fast organisert fritidsaktivitet.



Beholde de unge – etablering av Ungdomsløftet

Prosjektet skal være en satsning i minst ti år, og bidra til at barn og unge i større grad skal fortsette som musikanter og drillere, og oppleve reell medbestemmelse i egen aktivitet.

Ungdomsløftet har vært gjennom en grundig prosess og prosjektet er godt forankret i hele organisasjonen. I 2023 piloterer tiltak ute i 50 korps, før full utrulling i 2024.

Prosjektet finansieres av driftsmidler, tilskuddsmidler og sponsorsamarbeid. For 2023 er budsjettet på litt over tre millioner kroner.

Hovedessensen med satsningen:

- Oppnå korpsernes ønske fra to medlemsundersøkelser – Bli flere og bedre
- Sette fokus på hverdagen i korpserne ved at NMF besøker og er ute i korpserne
- Enkle, konkrete tiltak i korps som bidrar til målet
- Syv tiltakspiloter ble utviklet i 2022, og testes i 50 korps i 2023
- Innhentet erfaringer fra flere organisasjoner
- Statistiske funn er basen for prioritering av tiltak, mindre synsing
- Full utrulling fra 2024

Internt startet arbeidet i 2021, etter erfaringer fra korpsbygger-prosjekter og funn i medlemsundersøkelsen om et klart ønske om å bli flere og bedre, både i skolekorps og voksenkorps.

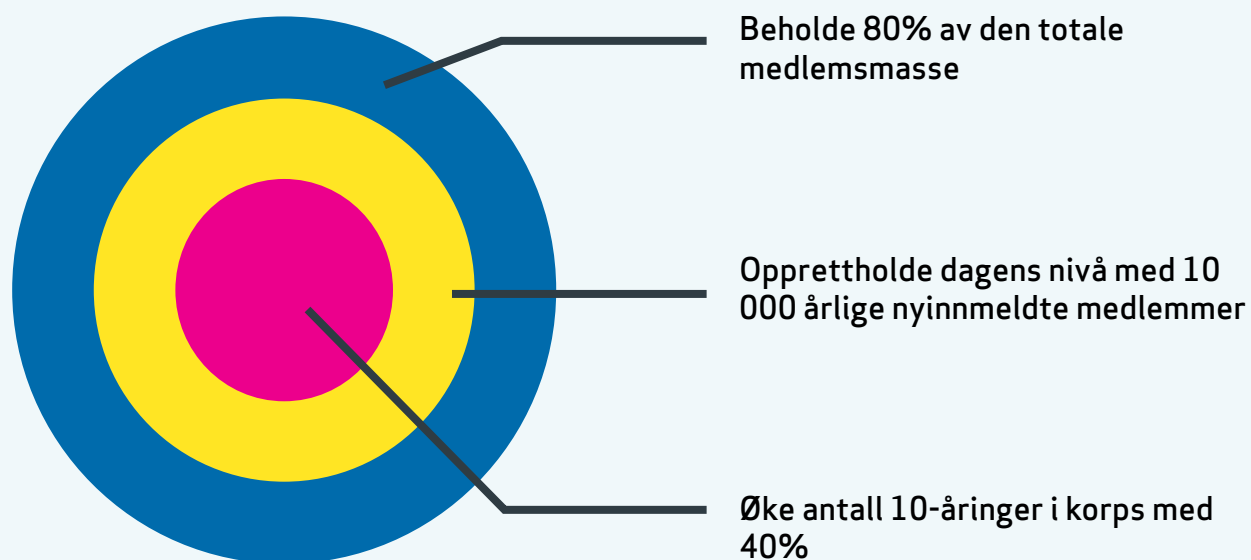
I 2022 intensiverte administrasjonen arbeidet. En administrativ gruppe på tre personer bestående av forretningsutvikler, korpsbygger og prosjektleder for PULSE startet utviklingen av prosjektet. Alle regioner ble kontaktet for å spille inn ideer, slik at prosjektet skulle få bred forankring.

Det ble vedtatt i Forbundsstyret i april 2022 og det ble presentert på ledermøtet i oktober. Arbeidsgruppen ble endret i september 2022 og fikk regional representasjon i tillegg.

Arbeidsgruppen består av korpsbygger, prosjektleder for PULSE, vikar for forretningsutvikler, daglig leder i NMF Nordvest og musikkonsulent i NMF Øst.

I tillegg fikk fem studenter ved Norges Handelshøyskole i videreutdanningsstudiet Design Thinking en case for ungdomsløftet.

Ungdomsløftet har tre hovedmål:



Ungdomsløftet aktiviteter:



Pilot 1
Spillekveld

Pilot 2
Stemmer det?

Pilot 3
Korps - CV

Pilot 4
Den gode øvelsen

Pilot 5
Øvekollektiv

Pilot 6
Arrangering for ungdom

Pilot 7
Korpskole for nye foresatte

Frivillighetens år og korpsfest

2022 var Frivillighetens år og Norges Musikkorps Forbund lagde korpsfest i Oslo 4. juni.

Året fikk en tjuvstart på Frivillighetens dag 5. desember 2021, med en offisiell åpning, med kronprinsparet til stede. Fra NMF deltok musikk-sjef og president. I tillegg spilte Sørums Musikkorps på scenen under åpningen.

Året var forankret i regjeringens Frivillighetsmelding og Frivillighet Norge planla og koordinerte arrangementene i løpet av året.

Målet med Frivillighetens år var å synliggjøre og aktualisere frivilligheten. Annerkjennelsen og bevisstheten rundt frivilligheten skulle økes, og terskelen for å delta i frivillig arbeid skulle senkes. Mottoet for året var «Sammen feirer vi Norges viktigste lagarbeid.»

Det ble lagt opp til at alle landets frivillige organisasjoner skulle etablere en egen dag, for å synliggjøre sin egen aktivitet. For NMF falt valget på 4. juni, da det ble arrangert Korpsfest i Oslo. Til tross for at det var midt i pinsen, sluttet korpsene helhjertet opp om arrangementet, og det var definitivt det største arrangementet blant alle Vår dag-arrangementene.

5. desember ble Frivillighetens år avsluttet med fagkonferanse og avslutningsfest. Fra NMF deltok generalsekretær og kommunikasjonssjef på fagkonferansen.

I tillegg til de store signalarrangementene har organisasjonen brukt flere anledninger til å fronte frivillighetens år, og vært bevisst på å gi våre mange frivillige den anerkjennelsen de fortjener.

En podcast med Solveig Kloppen ble også sendt i løpet av året. Her var daglig leder i NMF Innlandet gjest ved en anledning, der han snakket om korpshistorien.



Ny nettportal - for bedre korpshverdag og info fra forbundet

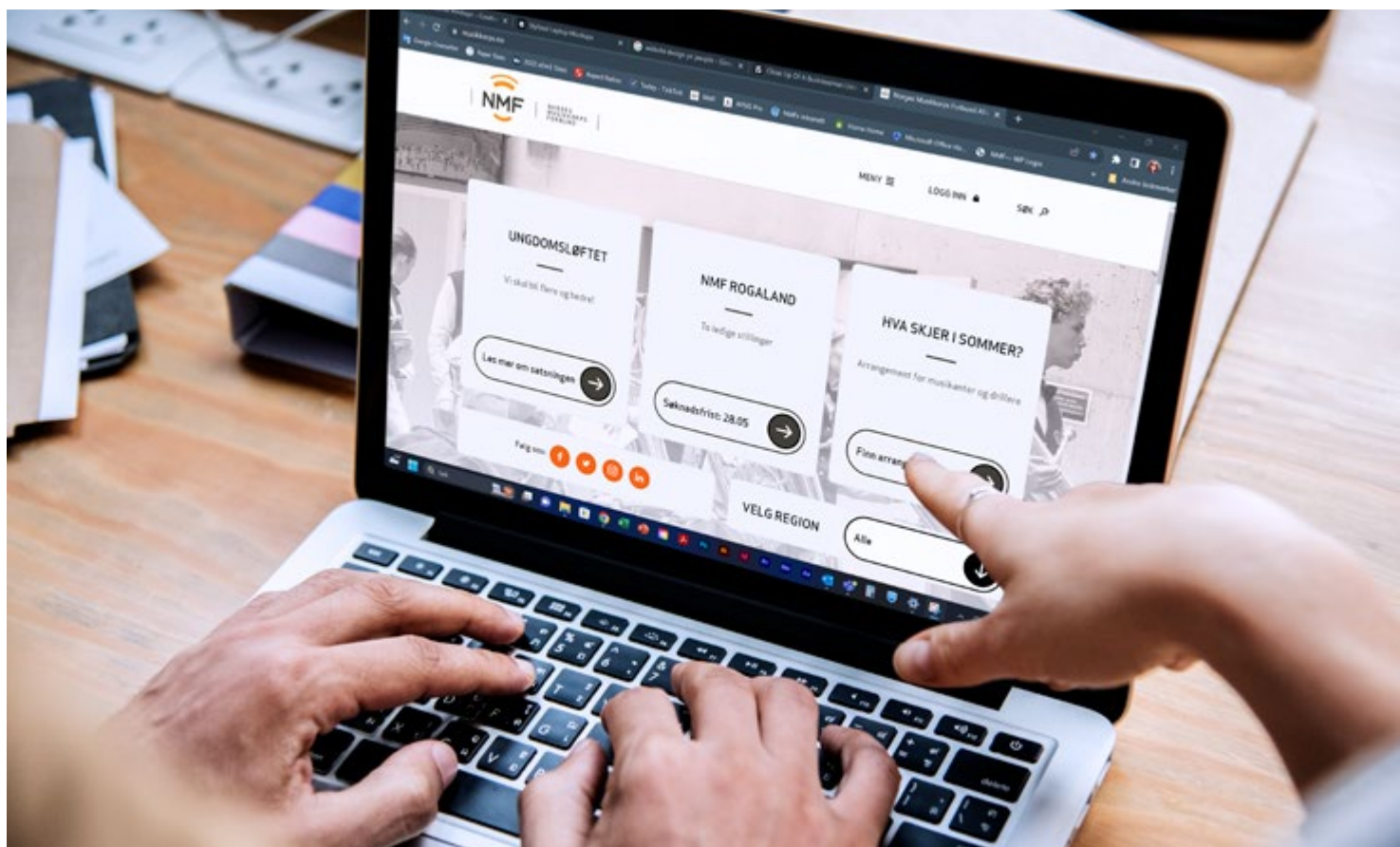
Sist gang Norges Musikkorps Forbund gjorde store endringer på nettsiden var i 2015. Siden den gang har det skjedd store endringer:

- Generelle brukervaner på nett er endret. Med sosiale medier og større bruk av apper, er konkurransen fra andre plattformer enda hardere, og vi har liten tid til å fange brukerens oppmerksomhet.
- Effektive publiseringsløsninger er nødvendig for å få ut god og systematisk informasjon.

2022 ble brukt til å innhente kunnskap om dagens bruk av nettsidene. Administrasjonen presenterte på landsmøtet en oversikt over trafikk, leservaner, hvilke saker som blir mest lest og utviklingen over tid. Brukere av musikkorps.no er i størst grad opptatt av saker som omhandler driften av korpset eller deltakelse på arrangementer og kurs. De trenger en lett tilgjengelig og kommuniserbar internettside, og at musikkorps.no er optimalisert for mobilbruk. NMF trenger også et effektivt administreringsverktøy for publisering.

Høsten 2022 ble det bestemt at det også skal utvikles en portalløsning for korpset, som skal sørge for at korpsets styret finner alt de behøver til den daglige korpsetdriften. Det har fått arbeidstittel Korpsguiden.no og skal i prinsippet inneholde alle de verktøyene korpset trenger for å drifte og utvikle korpset sitt.

Prosjektet er en stor satsning i NMF, og fra 2023 har prosjektet for alvor skutt fart. En stor del av prosjektet vil bestå av brukertesting og brukerinvolvering, for å sikre at musikkorps.no vil være en ressurs for korpsets styret, korpsets medlemmer og andre korpsetsinteresserte. Høsten 2024 vil nettportalen stå ferdig.



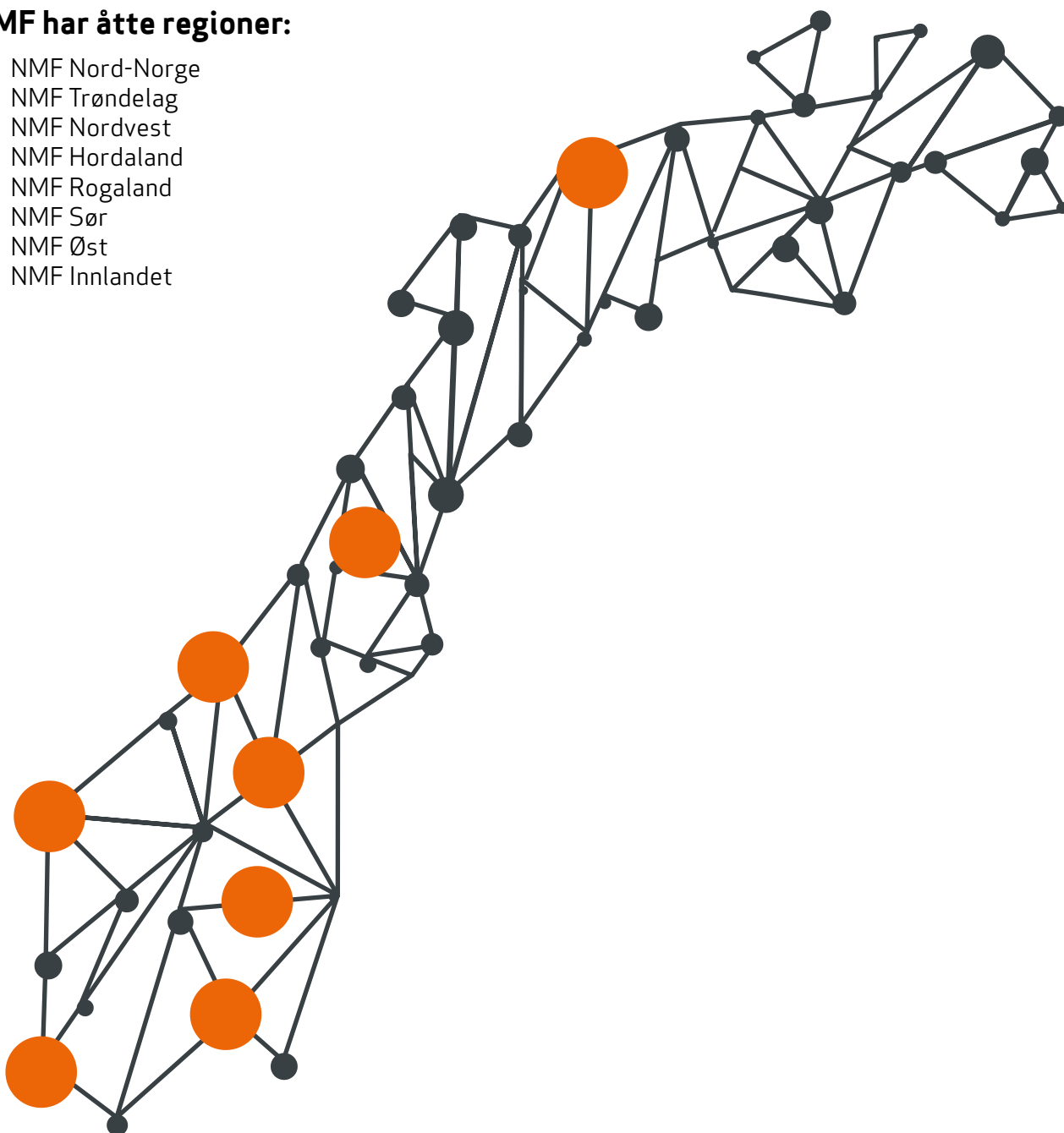
NMF - ORGANISASJONEN

Norges Musikkorps Forbund er musikk- og drillkorpsenes interesseorganisasjon. Organisasjonens hovedkontor ligger i Bergen.

Vår jobb er å gjøre korps til en attraktiv og tilgjengelig fritidsaktivitet. Vi prioriterer oppgaver innenfor kompetanseutvikling, medlemservice, synlighet og rammevilkår.

NMF har åtte regioner:

- NMF Nord-Norge
- NMF Trøndelag
- NMF Nordvest
- NMF Hordaland
- NMF Rogaland
- NMF Sør
- NMF Øst
- NMF Innlandet



Ansatte

NMF har totalt 46,16 årsverk

Disse er fordelt som følger:

Nasjonale oppgaver: 23,96

Regionale oppgaver: 22,20

Samarbeidsprosjekt med Norec (inkludert i nasjonale oppgaver): 7

Telling av årsverk er gjort som et snitt av ansatte 1. januar og 31. desember. 1. juni 2022 ble ny generalsekretær Kjersti Tubaas ansatt, etter at Karl Ole Midtbø gikk av med pensjon.

Kontrollkomiteen

Leder: Frank Mathisen

Medlemmer: Bjørg Odland og Jørgen Foss

Varamedlem: Oddgeir Øren

Kontrollkomiteen har hatt fem møter i løpet av året.

Valgkomiteen:

Leder: Bjørn Frode Hansen

Medlemmer: Siri Kvaleid, Stig Ryland, Bård Granerud, Vigdis Villanger

Økonomi

Årsresultat for 2022 var negativt med kr. 550.603 og dekkes slik:

Beløpet overføres fra NMFs ordinære egenkapital, som pr. 31.12.2022 er pålydende kr. 24.583.649. Likviditetssituasjonen er god.



Forbundsstyrets arbeid

Forbundsstyrets arbeid reguleres av organisasjonens vedtekter, landsmøtevedtak og strategiplan. Hovedoppgavene har vært å innrette prioriteringene etter landsmøtevedtaket for ny strategi i perioden 2022 - 2024, hvor hovedmålet om å styrke det enkelte medlemskorps skal prioriteres.

Det har vært arbeidet med innretning av prosjekt Ungdomsløftet og Ny nettportal, kommunikasjonsplan og politisk påvirkning av rammevilkår og arbeid regjeringen gjør innenfor frivillighetsfeltet. Forbundsstyret har også arbeidet med økonomiske rammevilkår for forbundet, organisasjonsutvikling og konkurransereglement innenfor musikk og drill.

Det er avholdt ni fysiske forbundsstyremøter i perioden. 102 saker er behandlet.

Forbundsstyrets sammensetning frem til landsmøtet i april 2022:

President: Rita Hirsum Lystad

Visepresident: Christian Børresen

Styremedlemmer: Jørgen Foss, Øst Vigdis Villanger, Sverre Skjauuff, Gina Russell, Erling Johan Myrseth, Rebecca Selnæs,

Varamedlemmer:

1. Christin Nyland

2. Stine Sivertsen

Ansattes valgte styremedlem: Birgitte Grong

Ansattes valgte varamedlem: Finn Arne Dahl Hanssen.

Forbundsstyrets sammensetning fra april 2022:

President: Rita Hirsum Lystad

Visepresident: Tron Bamrud

Styremedlemmer: Anett Nedregaard, Sindre Sættem, Christin Nyland, Rebecca Selnæs, Ole Irgens og Per Qvarnstrøm

Varamedlemmer:

1. Ellen Neverdal

2. Nicolai Bratsberg

Ansattes valgte styremedlem: Beate Holmefjord

Ansattes valgte varamedlem: Per Einar Fon

Ledermøter

To ganger i året inviterer forbundsstyret, i samsvar med vedtektene, to representanter (fortrinnsvis leder og nestleder) fra regionstyrene til ledermøte. Ledermøtet skal være et aktivt høringsorgan for forbundsstyret i saker der dette er naturlig.

I 2022 ble ledermøtene avholdt lørdag 22. januar på Scandic Hell, Stjørdal og lørdag 22. oktober og søndag 23. oktober på Gardermoen, Thon hotell. Deltakere på samlingene var forbundsstyret, representanter fra hver region, kontrollkomiteen, samt generalsekretær, tillitsvalgte, fagsjefer og daglige ledere.

Tema på møtet 22. januar:

Søknad ny periode PULSE

Helhetlig opplæring og inkludering i korps

Landsmøtesaker:

- NMFs økonomimodell og kontingentdeling
- Vedtektsendring: Budsjett og langtidsbudsjett
- NMFs vedtekter – løypemelding
- Honorar til forbundsstyret og kontrollkomiteen
- NMFs strategiplan 2022 - 2026
- Kontingentsatser 2022 - 2023
- Budsjett 2023 - 2024
- Langtidsbudsjett

Tema på møtet 22. - 23. oktober:

Styringsdokumenter, sammenhenger og økonomiramme

Prioriteringer ny strategiplan fra 2022-26; drøftinger og diskusjoner

- Innretning handlingsplaner, regionalt, nasjonalt og samlet
- Ny nettportal, arenaer og lokaler, digitale verktøy korpsdrift, beholde ungdommen, igangsetting av Ungdomsløftet, kommunikasjon og synlighet

Informasjonssaker:

- Arbeidet med ny strategi for det frivillige kulturliv i 2023 til Kultur- og likestillingsdepartementet.
- PULSE, inkluderingsprosjekt i NMF siden 2005. Innvilget tilskudd fra NOREC for fem år.

Arbeidsmiljø

Arbeidsmiljøutvalget (AMU)

Pr. 31.12.22 består AMU av:

Fra arbeidstakerne: Jonas Rogne (verneombud NMF), Ingrid Sofie Nygaard, Janne Christin H. Rabben, Torild Hafskjold.

Fra arbeidsgiver: Gro Anita Holvik (HR-ansvarlig), Kjersti Tubaas (generalsekretær)

Det er avholdt sju AMU-møter i perioden. Leder i utvalget for vår 2022 var ivaretatt av arbeidstakerrepresentant, sekretær i utvalget var ivaretatt av arbeidsgiversiden.

Fra høsten 2022 er arbeidsgiver leder i utvalget og ansattrepresentanter sekretær.

Dialogmøter mellom arbeidsgiver og tillitsvalgte:

Deltakere: Tillitsvalgte: Geir Ulseth (Lederne), Iver Vatvedt (Creo)/Torhild Hafskjold (Creo). Det var skifte av tillitsvalgte i Creo fra august 2022.

Arbeidsgiver: generalsekretær og HR-ansvarlig

Det er avholdt tolv møter i 2022.

Arbeidsulykker, skader, sykefravær, ytre miljø:

Det har ikke vært noen tilfeller av arbeidsulykker eller skader i løpet av driftsåret.

Sykefravær: Totalt 1,5 % Av dette utgjør korttidsfravær 0,9 %, langtidsfravær 0,6 %.

Vi legger til grunn et skjæringspunkt på 16 dager(arbeidsgiverperioden) før langtidsfravær slår inn. Det jobbes med kvalitetssikring av tallgrunnlag. Det er ingen forhold ved organisasjonen som påvirker det ytre miljø.

Likestilling

Pr.31.12.22 * er det:

40 % menn og 60 % kvinner ansatt i NMF.

*PULSE-deltakerne er holdt utenfor beregningen.

Likestilling er ivaretatt i organisasjonen gjennom NMFs arbeidsgiverpolitikk og lønnspolitiske retningslinjer vedtatt i arbeidsmiljøutvalget.

NMFs arbeidsgiverpolitikk bygger på følgende tre grunnpilarer:

Kompetanseutvikling, helse, miljø og sikkerhet (HMS) og lønn.

De lønnspolitiske retningslinjene er nedfelt som en del av arbeidsgiverpolitikken. Lønnspolitikken skal på kort og lang sikt bidra til at NMF når sine mål, ved at den oppleves som rettferdig, motiverende og stimulerende på arbeidsmiljøet. Samtidig skal den sikre sammenhengen mellom lønn, kompetanse, stillingsinnhold, innsats og måloppnåelse. Lønn skal også medvirke til å rekruttere og beholde kvalifiserte medarbeidere og ledere.



Hederstegn

Det ble i løpet av 2022 delt ut følgende hederstegn:

20 år bronse: 53 stk.

30 år sølv: 59 stk.

40 år gull: 53 stk.

50 år gull: 39 stk.

60 år gull: 12 stk.

70 år gull: 3 stk.

Dirigentmedalje: 4 stk.

Fortjenstmedalje: 6 stk.

Hedersdiplom 50 års medlemskap: 41 stk.

Hedersdiplom 55 års medlemskap: 6 stk.

Hedersdiplom 60 års medlemskap: 16 stk.

Hedersdiplom 65 års medlemskap: 1 stk.

Hedersdiplom 70 års medlemskap: 6 stk.

Totalt antall hederstegn i 2022: 289

KOMMUNIKASJON

Året har vært preget av at organisasjonen har vedtatt ny visjon og nye verdier i organisasjonen.

Ny vedtatt strategiplan og et ønske i organisasjonen om å fornye nettsidene har også medført at høsten har vært brukt til å planlegge store prosjekter og sørge for at vedtatt strategiplan blir ivaretatt på området synlighet og omdømme.

I tillegg har vi prioritert å være synlige på mange politiske høringer, både med president og generalsekretær.

I overgangen fra Korpsdrift til Styreportalen har nyhetsbrevet hver 14. dag vært en viktig kanal. I tillegg har vi sendt e-poster, SMS og hatt økt beredskap på telefon for å stå best mulig rustet til å bistå korpene i forbindelse med årsrapportering og VO-rapportering.

Intern kommunikasjon

TEAMS

I 2022 har NMF implementert Teams i hele organisasjonen. Det har vært avholdt kurs og blitt nedfelt retningslinjer, og organisasjonen er nå i god flyt med hensyn til å bruke Teams som et totalverktøy for all internkommunikasjon. Antall e-poster internt er gått kraftig ned, og de ansatte har nå sett verdien av å samle oss på én plattform.

TUTTI-møter

Det avholdes TUTTI-møter (alle ansatte) med jevne mellomrom og møter med fagsjefer og de daglige lederne i regionen avholdes annenhver uke. I tillegg har det vært den årlige ansattsamlingen i månedsskiftet august/september.

Sosiale medier

I 2022 har NMF fokusert på helhetlig kommunikasjon på tvers av plattformer. Fokus på kvalitet i tekst, foto og video, samt å benytte de ulike plattformene til å treffe ulike målgrupper har vært den viktigste endringen i 2022.

Det siste året har antall følgere på ulike plattformer blitt mindre viktig enn tidligere, og det kreves derfor mer av hver enkelt post for å nå ut til publikummet vi ønsker å nå.

Vi har børstet støv av LinkedIn-kontoen vår, som brukes i forbindelse med rekruttering av nye ansatte, men også i forbindelse med politisk lobbyvirksomhet for å synliggjøre oss som en viktig samfunnsaktør.

Synlighet i mediene

Dette året har til dels vært tilbake til normal drift og aktivitet, selv om året startet tregt, og NM brass i februar ble avlyst.

Tallene viser antall ganger Norges Musikkorps Forbund er nevnt i redaksjonelle media:

2021: 272

2022: 280

Andre Plattformer

Ved slutten av året registrerte vi følgende antall følgere på:

Instagram 8358

Facebook 22 596

Tilsvarende tall for 2021 var

7 811 og 21 875.

Vi ser at i de fleste kanaler er 2/3 av følgerne kvinner i aldersgruppen 45-54 år.

ARRANGEMENTER OG PROSJEKTER

Starten på 2022 var preget av at vi fremdeles var i en pandemi. Dette førte til at NM brass nok en gang ble avlyst, samt at kvalifisering til EM Twirling i påsken måtte gjennomføres digitalt.

NM janitsjar og de andre NM-arrangementene for skolekorps og drill ble gjennomført som vanlig. Alle arrangement hadde god deltakelse og tilbake til kjent form for musikanter og drillere

Musikkavdelingen har fortsatt arbeidet med å gjennomføre gode tiltak og kompetansebygging inn mot en av de viktigste ressursene i korpsene; dirigenten. Dirigentuka ble gjennomført med god deltagelse, og fortsetter å være en særs viktig møteplass for dirigenter på mange nivå. I tillegg har vi bidratt inn mot studiene på Universitetet i Stavanger og Musikhøgskolan Ingesund for å løfte korpsfokuset inn i studiene.

På drillfeltet har 2022 vært preget av mange innspill og utfordringer inn mot fremtidig konkurransemodell internasjonalt. Oppfølging av kompliserte prosesser, samt organisering av internasjonale konkurranser har tatt mye ressurser for administrasjonen. På drillfeltet er det også et stort behov for å utvikle dommere og instruktører. Gjennom året har det vært arrangert dommerkurs og Nasjonalt instruktørkurs for å adressere dette.

I 2022 fikk vi også godkjent og startet opp en ny runde med PULSE og samarbeidet med Field Band Foundation. Det at avtalen denne gangen ble utvidet til en 5-årig avtale gir oss bedre forutsigbarhet til å utvikle prosjektet videre. I tillegg har FeriePULSE fått midler som vi sammen med Norsk Kulturskoleråd fordeler til korps og kulturskoler, for å skape gode samarbeidsarenaer for å bidra til flere inn i korpsaktiviteten. PULSE-prosjektet har også mye sammenfallende med Ungdomsløftet, og er en ressurs inn i dette arbeidet.



Nasjonale konkurranser

NM janitsjar

NM Janitsjar ble arrangert i Trondheim 1.-2.4 for første gang på tre år.

94 korps deltok. Ingen korps kunne miste plassen i sin divisjon, noe som også var tilfelle for de som ikke valgte å delta. Korps kunne rykke opp. Musikkforeningen Nidarholm ble årets norgesmester og mottok kongepokalen.

NM korpsdrill

NM korpsdrill ble arrangert 25. - 26. juni i Håkons hall på Lillehammer.

Mesterskapet var det første NM korpsdrill arrangert av NMF Innlandet. Til sammen deltok 274 drillere fra 32 korps, fordelt på 250 startnummer. Blant de påmeldte startnumrene i solo og duett var det 32 % som kom seg gjennom kvalifiseringen på de åtte regionale mesterskapene.

NM brass

NM Brass ble ikke gjennomført som følge av korona-epidemien.

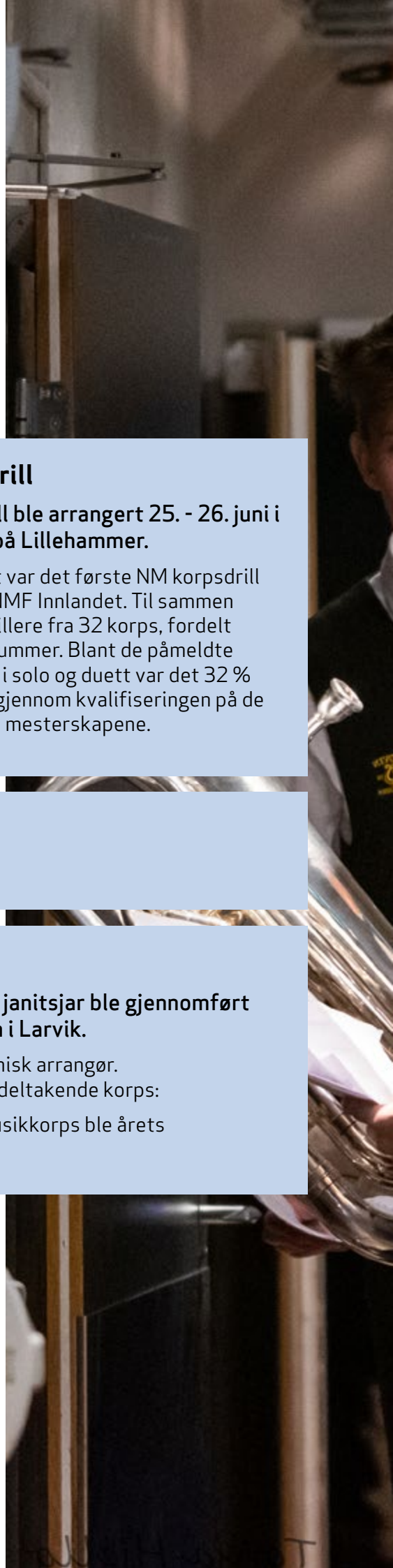
NM skolekorps

NM skolekorps brass ble gjennomført 25. juni i Stavanger Konserthus.

NMF Rogaland var teknisk arrangør. Totalt deltok 24 deltakende korps: Smørås skolemusikk ble norgesmester.

NM Skolekorps janitsjar ble gjennomført 25. juni i Bølgen i Larvik.

NMF Sør var teknisk arrangør. Totalt deltok 29 deltakende korps: Skjold Skoles Musikkorps ble årets norgesmester.





Ungdommens musikkmeesterskap (UMM)

UMM ble en hybrid mellom digital og fysisk gjennomføring.

De regionale konkurransene gikk som normalt i november, mens de nasjonale semifinalene gikk digitalt i mars. Søndag 8. mars ble det gjennomført finale på Norges musikkhøyskole med prisvinnere fra de digitale semifinalene. Årets musiker ble sangeren Ian Marcus Bjørsvik. NMFs talentstipend gikk til slagverker Tallak Bertin Thorgrimsen-Stenvik fra Askøy skolebrass.

Solistoppdrag på NM skolekorps' festkonserter gikk til Tallak Bertin Thorgrimsen Stenvik i Stavanger og slagverkerne Brothers duo, fra Strusshamn skoles musikkorps. Både Sjøforsvarets musikkorps, Stabsmusikken og Luftforsvarets musikkorps tok imot prisvinnere som solister.

Internasjonale konkurranser

EM brass

EM Brass ble gjennomført 29.4-1.5.2022 i Birmingham.

NMF og Norge hadde to deltakende korps; Stavanger Brass Band ble nummer 5 og Smørås Skolemusikk ble nummer 2.

EM majorettes

34 norske utøvere deltok på EM Majorettes 13. - 16. oktober i Lignano Sabbiadoro i Italia.

Sveio drilltropp ble europamester i klassen Exhibition Corps junior.

EM janitsjar

Arrangementet ble også i 2022 utsatt på grunn av Covid-19.

EM twirling

EM Twirling 2022 ble arrangert i den franske byen Sélestat 14. - 17. April. 48 norske drillere fra ni korps representerte Norge og NMF.

Dance team junior:

Europamester; Spjelkavik drillklubb

Twirl team senior:

Europamester; Horten Drill/Evolution Drillklubb/Romerike drillklubb/Oslo Drill.

Solo X Strut adult:

Europamester; Tharand Josefine Vestre Hurlen

Rhythmic twirl senior:

Europamester; Christine Eggen Skog

Rhythmic twirl adult:

Europamester; Maya Kosmo

Solo 3 Baton adult:

Europamester; Maya Kosmo

Solo 3 Baton junior:

Europamester; Thea Vikestad Løseth
Emilie Blikra.

VM twirling

VM Twirling 2020 ble utsatt til sommeren 2022 på grunn av koronapandemien. Mesterskapet ble arrangert i Eindhoven, Nederland, 27. - 31. Juli.

Det var 66 norske drillere som deltok. Flere kom til finalen. Norge endte med totalt fire pallplasseringer, der det ble to sølv og to bronse.



Sommerkurs - Norsk Blåsesymfoni

NBS ble gjennomført i Sandefjord 8. - 12. august; utsatt fra 2020. 26 musikere i alderen 18 – 25 var tatt ut etter prøvespill og fikk en uke som fullverdige musikere i Kongelige Norske Marines Musikkorps. Uken ble avsluttet med konsert i Kulturhuset Hjertnes. Nils Erik Måseidvåg var dirigent.

Dirigentutvikling

NMF har stort fokus på å bidra til at dirigenter skal ha gode og ulike muligheter til å få faglig påfyll. Det gjelder alt fra nettressurser til kurs og utdanning.

I år ble Dirigentuka gjennomført i uke 32 for ellefte gang og det ble i den forbindelse feiret ti år siden kurset ble tilbudt for første gang. Flere fra administrasjonen bidro som lærere og foredragsholdere. Det var 80 deltakere, hvorav 20 av disse også deltok på forkurset. Dirigentuka arrangeres i samarbeid med Universitetet i Stavanger. NMF mottar økonomisk støtte fra Dextra Musica, Sparebankstiftelsen DNB.

NMF har også i 2022 bidratt til videreutvikling av studier for korpsdirigenter, samt bidratt med undervisningsressurser på Digitale skolekorpsstudier ved Universitetet i Stavanger og studiene i korpsmetodikk ved Musikhögskolan Ingesund, Karlstad Universitet.

Høsten 2022 arrangertes bl.a. Metodik för blåsorkester med vuxna 2 med flere norske dirigenter som deltakere. NMF bidrar også med midler til praksiskorps i studiet Ensembleleining korps ved Griegakademiet.

NMF er også en viktig bidragsyter til breddesatsingen av Dirigentløftet. NMF får årlig støtte til Ung dirigent, Maestro og Dirigentuka fra Dextra Musica, Sparebankstiftelsen DNB



NMF har fokus på å bidra til at dirigenter skal ha gode og ulike muligheter til å få faglig påfyll.



RAMMEVILKÅR

Statlige støtteordninger

Momskompensasjon

Momskompensasjonsordningen styrker både den lokale, regionale og nasjonale økonomien. Fullt momsfrтак for korpse har vært et prioritert mål gjennom mange år og er fremdeles en viktig sak for NMF.

I 2022 var ordningen fullfinansiert for andre gang. Ordningen er imidlertid fortsatt avhengig av bevilgninger over statsbudsjettet, noe som gjør at vi ikke er sikret fullfinansiering i fremtiden. Det vil derfor fortsatt være på prioriteringslisten at ordningen blir rettighetsbasert og ikke avhengig av årlige tildelinger.

NMF søkte i 2022 om 44,4 millioner kroner i momskompensasjon, og fikk tildelt hele beløpet.

Midlene fordeler seg med 35,4 millioner kroner til 1 350 lokale korps, 3 millioner til regionale ledd og 3 millioner til NMF nasjonalt.

Instrumentfondet

Instrumentfondet var i 2022 på kr. 30 millioner kroner. Av dette delte NMF ut 26 435 000 til korpse.

300 000 kroner ble avsatt til korps der alle medlemmer har funksjonsnedsettelse.

2 millioner ble søkt omfordelt til Ungdomsløftet og godkjent av Kulturdepartementet.

De Unges Orkesterforbund fikk 3 millioner kroner.

Totalt søkte 494 medlemskorps på instrumentfondet i 2022, 96 % av de som søkte fikk tildelt støtte. De fleste korps som søker instrumentfondet er mellom 26 og 60 medlemmer (55 %). Fire korps fra Korpsnett søkte og fikk tildeling, samt ett korps fra Steinerskolen.

Det er en økning i søknadsmassen fra 2021 til 2022.

Frifond

Hvert korps som kvalifiserer for Frifondsordningen, fikk på Frifond A tildelt kr 20 000 hver i 2022. På Frifond B var tildelingen etter innkomne søknader 1,4 millioner.

Det var 24 korps som fikk utbetalt lav sats (35 000 kroner) og åtte korps som fikk utbetalt høy sats (70 000). Det ble startet en prosess for å se på kriteriene i Frifond B opp mot vedtatt strategi i NMF.

Voksenopplæring

I 2022 var det to viktige endringer med hensyn til voksenopplæring. I forbindelse med at Åse Espevik gikk av med pensjon, har NMF sør over tatt saksbehandlerjobben på voksenopplæringsfeltet. I tillegg var det første gang at korpse skulle rapportere VO-midler via Styreportalen.

Denne overgangen har gått veldig bra, og korpse har nå en vesentlig enklere måte å rapportere aktiviteten på enn tidligere. Tallene for 2022 viser at det ble godkjent 3 013 kurs med totalt 115 174 timer.

Det er en økning fra 2021, men vi ligger ennå et stykke bak tallene fra 2019, som er det siste året som er sammenliknbart. Da ble det godkjent 3 735 kurs, med til sammen 144 672 studietimer.

Åndsverkloven

Åndsverkloven er en norsk lov som regulerer opphavsretten til åndsverk m.m. Loven skiller mellom opphavsrett til åndsverk, hvor rettighetshaveren har eneretten til eksemplar-fremstilling og tilgjengeliggjøring av åndsverket, og såkalte nærstående rettigheter for utøvende kunstnere, produsenter og andre.

TONO

Ved konserter og arrangement hvor musikk blir fremført må TONO-vederlag betales. NMF har avtale med TONO (forvalter av rettighetene), slik at vi betaler vederlagene på vegne av alle korpene – en svært god medlemsfordel. Vi har to avtaler:

- En utøveravtale – forhandlet frem av Norsk musikkråd, hvor alle konserter til medlemskorpene inngår
- En tilleggsavtale som gjelder for NMFs sine arrangement og konserter for korpene med billettinntekter mellom 50.000,- og 200.000,-.

Forhandlingene ble avsluttet på overtid i 2022, etter krevende forhandlinger.

Avtalen for 2023 er også i havn, etter igjen krevende forhandlinger. Vederlaget NMF betalte til TONO i 2022 var til sammen på litt over 1,8 millioner kroner.

Kopinor

Det er inngått avtale mellom NMF og Kopinor. Avtalen er løpende. Den omfatter all kopiering av opphavsrettslig beskyttet materiale som finner sted i vår virksomhet, og innbefatter alle medlemmer av NMF. For korpene betyr dette kopiering av supplements- og arbeidskopier. Kopivederlaget for 2022 var på 1,152 millioner. Dette reguleres årlig ut fra Statistisk sentralbyrås konsumprisindeks, antall korp og medlemmer.

I avtalen kan korpene fremstille digitale kopier som kan lagres og gjøres tilgjengelig i den enkelte lisenstakers interne/lukkede nettverk, og kan distribueres som vedlegg i e-post til korpsets medlemmer.

Gramo

Utbetalt beløp til Gramo i 2022 var kroner 87.778

INTERNASJONALE SAMARBEIDSPARTNERE

NMF har en stor portefølje av viktige internasjonale samarbeidspartnere. Det har vært en utstrakt dialog og tett samarbeid gjennom hele 2022. Spesielt det nære forholdet med Field Band Foundation må trekkes frem.

I 2022 ble det endelig gjennomført flere internasjonale arrangementer og mesterskap, men også i 2022 opplevde vi flere avlysninger og kanselleringer.

Field Band Foundation (FBF)

2022 markerte avslutningen på nærmere to og et halvt år med digital kompetanseutveksling og oppstart av ny femåring rammeavtale med den sørafrikanske korpsorganisasjonen FBF.

Organisasjonene samarbeider primært om utvekslingsprosjektet PULSE, men er også partnere i utviklingsprosjektet Chords of Community.

Den overordnede målsetting i PULSE er å styrke korpsene helhetlige og inkluderende læringsmiljø i begge land.

Dette gjøres blant annet gjennom å bidra til kompetanseheving av korpsenes resurspersoner, samt utvikle og dele verktøy og aktiviteter som bidrar til å holde flere musikanter lengre i aktiviteten. I NMF inngår prosjektet som en ressurs i Ungdomsløftet.

På besøk i Sør-Afrika gjennomførte NMFs president og generalsekretær en rekke møter med FBFs styre og andre sentrale aktører tett på FBF, deriblant den norske ambassaden i Sør-Afrika.

Dette bidro til å styrke partnerskapet i en tid med utskifting med personell i begge organisasjoner.

European Brass Band Association

NMF er medlem av EBBA. Våren 2022 ble det gjennomført delegatmøte, årsmøte, samt EM brass i Birmingham.

NMF er representert i EBBA ved musikk sjef. Generalsekretær er daglig leder i NMF Rogaland.

European Championships for Wind Orchestras Association (ECWO)

NMF er medlem av ECWO. Nasjonal produsent, Berit Handegard, er valgt som president fram til mai 2023.

Styret i ECWO har hatt regelmessige digitale møter gjennom hele året, også med de korpsene som skulle deltatt i EM.

Nordisk Orkester Musik Union/ Musik i Norden (MIN)

NMF er representert i Musik i Norden (MiN) ved president og i Nordisk Orkester Musik Union (NOMU) ved musikk sjef. Det har vært gjennomført årsmøte og nettverksmøter i løpet av året.

I NOMU har det vært månedlige møter digitalt. Fysiske møter i Århus og Linköping med gjennomføring av Nordisk tonsätter seminarium høsten 2022.

National Baton Twirling Association – Europe (NBTA)

NMF har gjennom 2022 vært representert på møter og samlinger av nasjonal drillkonsulent, Ida Wågsholm.

Året og agenda på møtene har vært preget av de store omveltningene som skjer på drillfeltet, inn mot ny organisering i International Baton and Twirling Federation (IBTF).

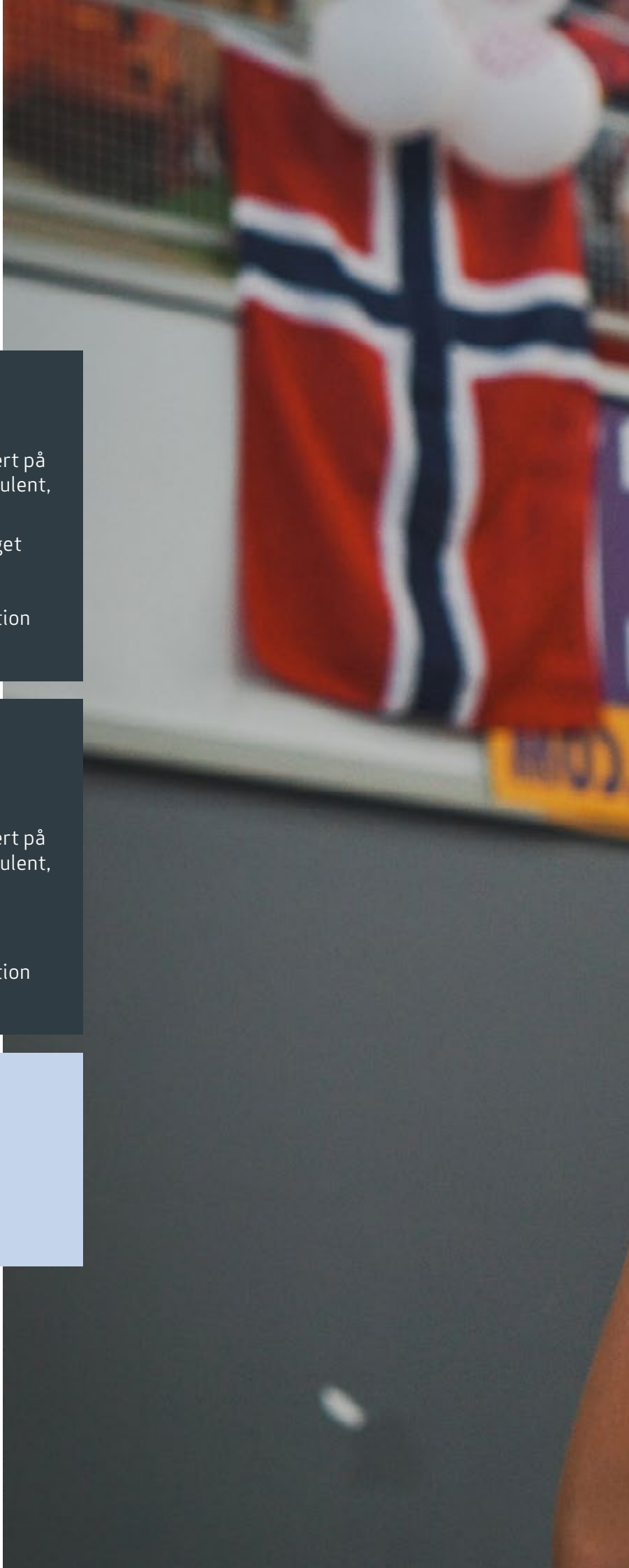
World Federation of National Baton Twirling Association (WFNBTA)

NMF har gjennom 2022 vært representert på møter og samlinger av nasjonal drillkonsulent, Ida Wågsholm.

På sikt jobbes det med at WFNBTA skal legges ned og erstattes fullt og helt av International Baton and Twirling Federation (IBTF).

International Baton Twirling Federation

Ingen formelle møter der NMF har blitt invitert inn.





SAMARBEID MED KOMMERSIELLE AKTØRER

I 2022 har det vært et økt fokus på sponsorarbeid.

Forretningsutvikler gikk ut i permisjon, og ble erstattet med vikar. Innen utgangen av 2022 er det ikke kommet til nye samarbeidspartnere.

REMA 1000

REMA 1000 er inne med en ettårsavtale. Det er signert en ny ettårsavtale for 2023, der REMA 1000 finansierer en TV-kampanje som skal sendes i mai 2023.

Yamaha Music Europa, avdeling Skandinavia

NMF har en toårsavtale Med Yamaha som strekker seg til 30.04.23. Det er signert ny avtale frem til 30.04.25.

K. Aspelund

Musikkorpsets Julekalender solgte 35 425 kalendere i 2022. Provisjonsinntekt til korpset ble 1 038 075 kroner mot 1 059 882 kroner i 2021. NMFs provisjonsandel av salget ble 288 478 kroner mot 263 943 kroner i 2021.

Hotellavtale/Choice

Det er inngått en ny treårsavtale med Choice. Premier til NM er erstattet med en kickbackavtale som vil generere ca. samme beløp som de var inne med premiering. Avtalen løper til 31.12.2025.

Norsk Noteservice AS

Også her er NMF inne med en toårsavtale. Inneværende avtale går ut 31.12.23. .



Tryg forsikring

Tryg er den samarbeidspartneren som gir de største inntektene for NMF, og gir inntekter direkte til korpene. Provisjonsavtalen, som gir korpene 3 % og 1 % til NMF, har vokst sakte, men sikkert.

Inneværende avtale med Tryg er inne i sin andre femårsperiode, og gjelder til 31.12.2025.

Forretningsutvikler har med seg et team fra kommunikasjonsavdelingen og har jevnlig møter med Tryg-teamet. Kampanjer på ulike

tidspunkt og økt fokus på avtalen har resultert i at vi nærmer oss målet i avtalen om at det innen utgangen av 2025 skal tilføres 6 millioner kroner årlig til NMF. Ved utgangen av 2022 var tallet 5.6 millioner kroner

Tryg har for 2023 sponset 300.000,- til Ungdomsløftet.

Dextra Musica/Sparebankstiftelsen DNB

NMF har en avtale som strekker seg fra 2021 til og med 2023. Den årlige støtten ligger på 2,3 millioner kroner per år. Støtten fra Dextra Musica/Sparebankstiftelsen er den samme gjennom alle år, men økonomien i prosjektene er noe svakere etter bortfallet av regjeringens gaveforsterkningsordning. I 2022 klarte man ikke å gjennomføre alle aktiviteter som planlagt grunnet pandemien.

Ubrukte midler vil bli overført til aktivitet i 2023.

NMF har et tett og godt samarbeid med Dextra Musica. Bevilgningen fra Dextra har fokus på 4 satsingsområder; Dirigentutvikling, Regionkorps, Nasjonal Blåssymfoni og utvikling av nytt repertoar gjennom Nye stemmer. NMF er en sentral bidragsyter i Dirigentløftets breddesatsing

SAMARBEIDENDE ORGANISASJONER OG BEDRIFTSPARTNERE

NMF er medlem av en rekke organisasjoner, som er viktige for oss på ulike felt, fra generelle rammevilkår til mer spesifikke områder.

Frivillighet Norge

Frivillighet Norge er et samarbeidsorgan for frivillig sektor. Frivillighet Norge har blant annet vært viktig rundt arbeidsgiverrollen til frivillige valgte styremedlemmer og vedtak om full momskompensasjon for frivilligheten.

I 2022 ble også Frivillighetsåret markert, en viktig markering Frivillighet Norge sto bak. NMF deltar jevnlig i en rekke høringsprosesser. NMF er representert i Frivillighet Norges styre ved vår president.

Landsrådet for Norges barne- og ungdomsorganisasjoner (LNU)

LNU er et samarbeidsorgan for barne- og ungdomsorganisasjoner i Norge, med 102 medlemsorganisasjoner.

Som en av de største barne- og ungdomsorganisasjonene i landet er det både viktig og nyttig for NMF å være aktiv i LNU. Medlemsorganisasjonene i LNU skal være demokratisk oppbygd, og de representerer et stort mangfold av aktiviteter og verdier.

På Barne- og ungdomstinget 2021 ble Inger-Andrea Østby valgt som medlem av styret for NMF, og sitter ut perioden til Barne- og ungdomstinget våren 2023.

Studieforbundet Livslang læring

NMF er medlem av Studieforbundet Livslang Læring, som er et av Norges største studieforbund. Det er gjennom dette medlemskapet korpene får tilskudd til undervisning og aktivitet for voksne.

NMF er representert i styret i Livslang Læring med daglig leder i NMF Innlandet som styremedlem og daglig leder i NMF Rogaland som varamedlem.

Virke Kultur

Arbeidsgiverorganisasjonen Virke, hvor NMF har sitt medlemskap, organiserer og representerer over 24 000 virksomheter. Kulturvirksomhetene i Virke er representert i Virke Kultur.

Virke Kultur sin hovedoppgave er å gi råd i interessepolitiske og strategiske valg for Virke.

Styret i Virke Kultur er offensiv overfor offentlige myndigheter. Dette gjelder ikke minst i forbindelse med statsbudsjettprosessen, og i de to siste årene i særdeleshet i forbindelse med kompensasjonsordninger for kulturlivet.

NMFs generalsekretær sitter i samarbeidsforum kultur i Virke Kultur.

Norsk musikkråd (NMR)

Medlemskapet i NMR, og gjennom dette et styrket samarbeid med andre musikkorganisasjoner, har utvilsomt vært svært positivt. NMR fronter også våre felles behov i viktige høringsprosesser, spesielt viktig har dette vært rundt nytt lovforslag for arbeidstakerbegrepet, strategi for kulturfrivillighet og kulturarenaproblematikk.

Korps, kor og orkester (KKO)

KKO er et uformelt utvalg/nettverk satt sammen av NMF, Korpsnett Norge, De Unges Orkesterforbund og flere av landets kororganisasjoner.

Felles for disse er at organisasjonene har barn og unge som medlemmer. Utvalget arbeider fritt med rene musikkpolitiske interessedøsmål, ikke minst i forbindelse med kulturpolitiske prosesser. Nettverket er også svært viktig for å etablere grunnlag for representasjon i, og formidling av viktige saker til, ulike paraplyorganisasjoner, ikke minst LNU.



Norsk kulturskoleråd (NKR)

Norsk kulturskoleråd og Norges Musikkorps Forbund reviderte og signerte ny samarbeidsavtale 17. november 2022, med intensjon om å styrke og utvikle samarbeidet.

Avtalen skal sikre gode samarbeidsrelasjoner mellom partene, i tråd med partenes visjoner og formål. Sentrale samarbeidsområder i avtalen er: Interessepolitisk og strategisk arbeid, faglig samarbeid, forskning og utvikling, opplæring og utdanning og praksisfelt.

Innenfor disse samarbeidsområdene vil konkrete områder og prosjekter få spesielt fokus i arbeidet. Dette revideres og justeres årlig.

I 2022 ble det blant annet delt ut midler fra NMF og NKR til FeriePULSE-samarbeid mellom korps og kulturskoler. Tildelingen er basert på midler fra Bufdir, Kulturtanken og Norsk musikkråd. Det er jevnlig møter og dialog mellom organisasjonene.

Kulturalliansen

Kulturalliansen er en sammenslutning av ulike organisasjoner i det frivillige kulturliv. NMF er medlem. Kulturalliansen er aktiv innenfor kartlegging av lokaler i kommunene, og fremmer høringsinnspill for feltet i politiske prosesser. Generalsekretær i NMF er i styret, som jobber aktivt og godt for å fronte viktige kultur- og musikkpolitiske spørsmål og tema. Det blir blant annet gjort betydelig arbeid i forbindelse med arbeidet med strategien for kulturfrivillighet som kommer våren 2023.





Forsvarets musikk

NMF har et godt samarbeid med Forsvarets musikk og har jevnlig dialog. I 2022 var samarbeidet om Norsk blåsesymfoni, samt gjennomføring av konsertpakke som etter hvert skal tilgjengeliggjøres for alle korps. Avtalen med Forsvarets musikk har også blitt jevnlig evaluert gjennom året.

Toneheim folkehøgskole

I 2022 fylte Toneheim folkehøgskole 50 år.

Det var stor feiring. NMF var til stede med president og generalsekretær. NMF er en av eierne av folkehøgskolen.

President i NMF, Rita Hirsum Lystad er styreleder i styret.



Norsk senter for utviklingssamarbeid (NOREC)

Norec er et kompetansesenter for internasjonale samarbeid. Gjennom utveksling av personell bidrar Norec til å styrke globale partnerskap og gi unge mennesker internasjonal arbeidserfaring.

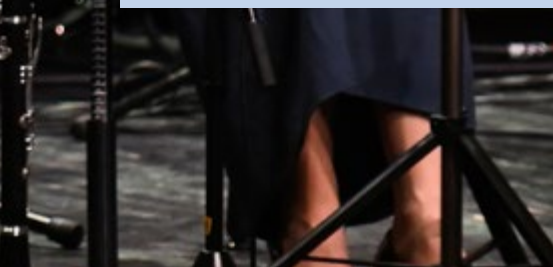
I 2022 ble den tredje treårsavtalen om utvekslingsprosjektet PULSE avsluttet og ny femåring rammeavtale signert. Avtalens ramme på ca. 8,5 millioner dekker utveksling av totalt tolv unge, profesjonelle deltakere, samt et tilhørende aktivitetsbudsjett som bidrar til å nå målene satt for prosjektet. Oppstarten var 15. august 2022.

I forbindelse med det årlige partnernøtet besøkte representanter fra forbundet og Field Band Foundation Norec i deres lokaler i Førde. Her ble det gjennomført en presentasjon av samarbeidets resultater per mai 2022.

Styreportalen A/S

NMF eier 51 % av aksjene i Styreportalen, et firma som leverer digitale løsninger for drift av korps og medlemssystem for NMF. Løsningen har erstattet systemet «Korpsdrift» som ble driftet av Mysoft as.

Firmaet tilbyr også tilleggsmoduler som korpsene kan abonnere på for enklere drift av korps, som f.eks Notearkiv. NMF er representert i styret i Styreportalen med tre representanter.



STATISTIKK

Det er gledelig å se at medlemsmassen vi mistet i koronaperioden nå i stor grad er tilbake. Det er økning i alle tall.

NMF har fått 12 flere korps, 1.775 flere spillende og 111 flere drillende samt 57 flere andre medlemmer (styremedlemmer o.l.) Totalt har medlemsmassen økt med **1.943** medlemmer, til **58.328 medlemmer**.

Størst økning ser vi nå i voksenkorpene, der øker spillende/drillende med 1.186, og den samme gruppen i skolekorpene øker med 700.

Størst vekst prosentvis i forhold til total medlemsmasse i regionen ser vi i Hordaland (+5,3%), Nord-Norge (+5,1%) og Nordvest (+4,4%)

Rekrutteringen har vært god, vi ser at aldersgruppen under 10 år øker med 964 personer, og at **andelen medlemmer under 26 år øker fra 53,7 % til 54,6 %**.

50 030

UTØVENDE MEDLEMMER

39 939

MUSIKANTER

7 428

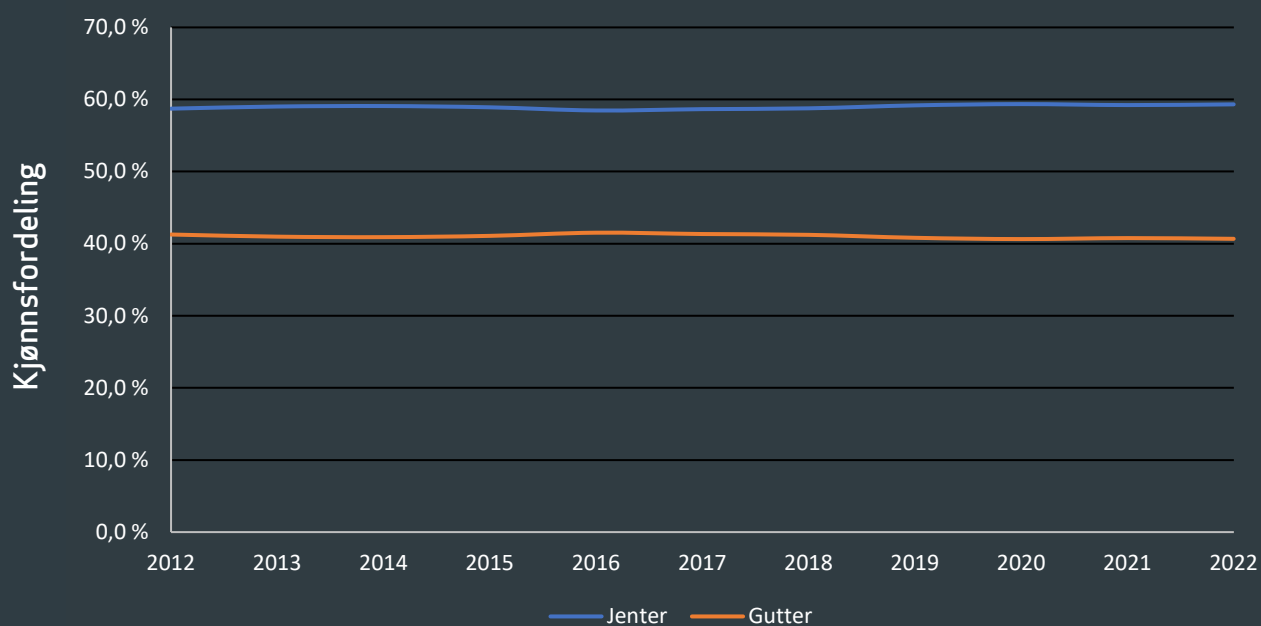
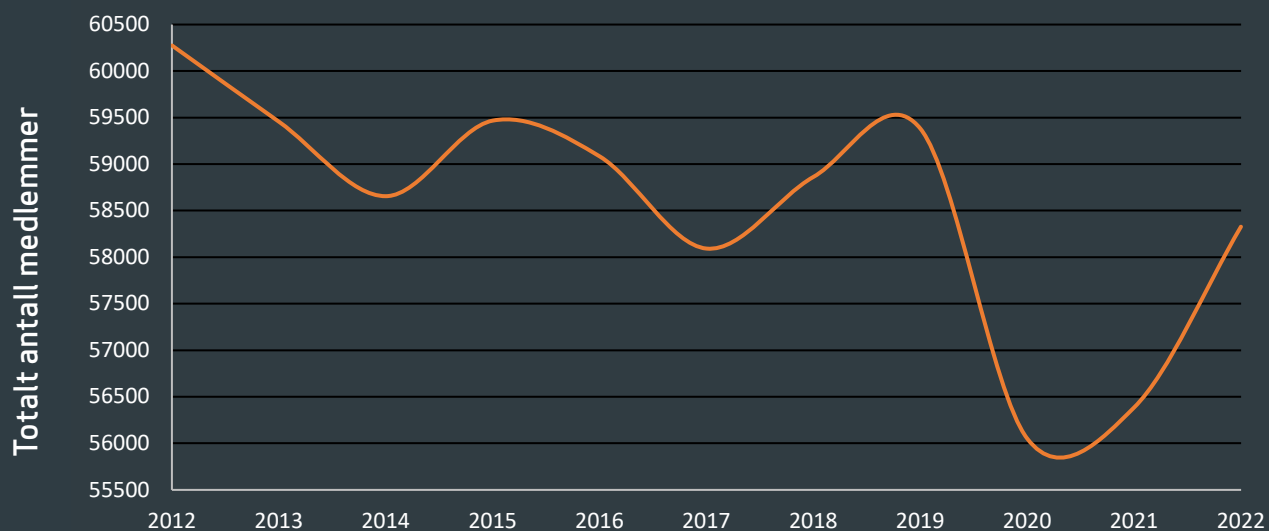
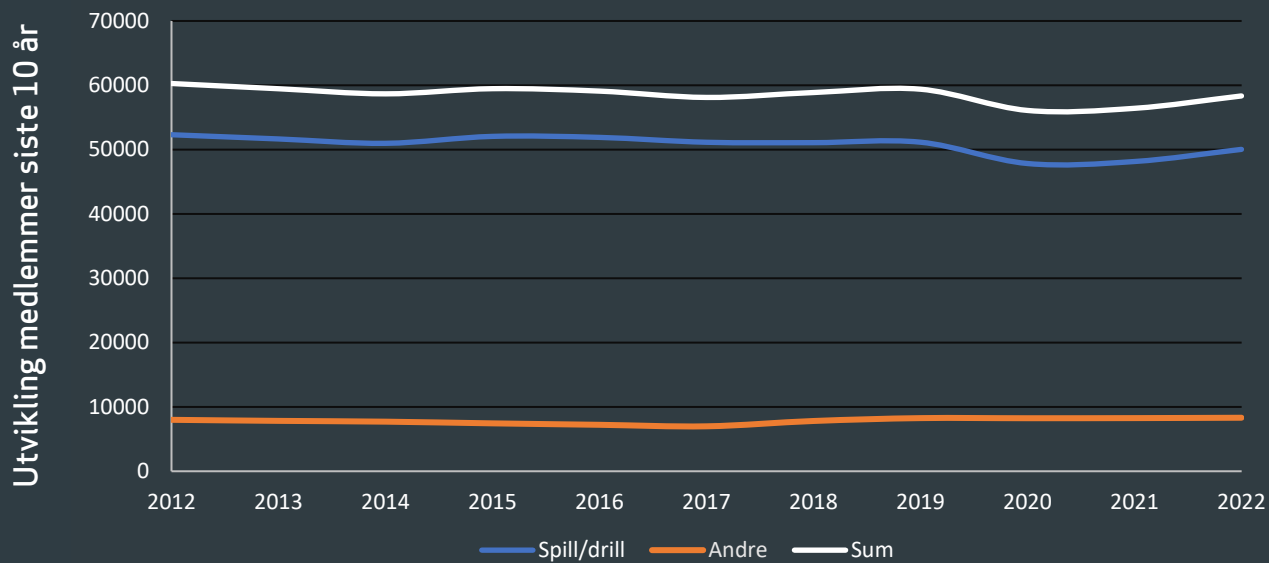
ASPIRANTER

1 947

DRILLERE

716

DRILLASPIRANTER



STATISTIKK GRUNNLAG

År	2021		2022	
	Antall	Prosent	Antall	Prosent
under 10	9382	16,64%	10346	17,74 %
10 - 14	13 093	23,22%	13276	22,76 %
15 - 19	5692	10,09%	5954	10,21 %
20 - 25	2132	3,78%	2280	3,91 %
over 26	25908	45,95%	26033	44,63 %
Totalt m alder	56207	99,68%	57889	99,25 %
Ukjent alder	178	0,32%	439	0,75 %
Totalt	56385	-	58328	
Andel under 26 år		53,7%	31856	54,6 %

År	Prosent	
	Jenter	Gutter
2012	58,7 %	41,3 %
2013	59,0 %	41,0 %
2014	59,1 %	40,9 %
2015	58,9 %	41,1 %
2016	58,5 %	41,5 %
2017	58,7 %	41,3 %
2018	58,8 %	41,2 %
2019	59,2 %	40,8 %
2020	59,4 %	40,6 %
2021	59,2 %	40,8 %
2022	59,3 %	40,7 %

Fylkesvis medlemsstatistikk pr 31.12.22

Skole-/generasjonskorps						
Navn	Korps	Spill	Drill	Spill/Drill	Andre	Medl.
VIKEN	165	5028	380	5408	1318	6726
OSLO	71	3619	202	3821	750	4571
INNLANDET	79	1740	184	1924	603	2527
VESTFOLD OG TELEMARK	66	1891	168	2059	547	2606
AGDER	42	1197	114	1311	353	1664
ROGALAND	101	2670	377	3047	711	3758
VESTLAND	165	4263	167	4430	1181	5611
MØRE OG ROMSDAL	90	2056	265	2321	544	2865
TRØNDELAG	103	2831	325	3156	795	3951
NORDLAND	76	1365	258	1623	341	1964
TROMS OG FINNMARK	43	825	172	997	212	1209
SUM	1001	27485	2612	30097	7355	37452
Voksenkorps						
Navn	Korps	Spill	Drill	Spill/Drill	Andre	Medl.
VIKEN	97	3633	4	3637	172	3809
OSLO	43	1792	18	1810	63	1873
INNLANDET	86	2444	0	2444	129	2573
VESTFOLD OG TELEMARK	37	1233	1	1234	47	1281
AGDER	20	598	0	598	23	621
ROGALAND	43	1397	0	1397	95	1492
VESTLAND	95	3255	1	3256	133	3389
MØRE OG ROMSDAL	44	1347	1	1348	61	1409
TRØNDELAG	73	2384	2	2386	110	2496
NORDLAND	41	1202	24	1226	67	1293
TROMS OG FINNMARK	22	597	0	597	43	640
SUM	601	19882	51	19933	943	20876
Totalt antall						
Navn	Korps	Spill	Drill	Spill/Drill	Andre	Medl.
VIKEN	262	8661	384	9045	1490	10535
OSLO	114	5411	220	5631	813	6444
INNLANDET	165	4184	184	4368	732	5100
VESTFOLD OG TELEMARK	103	3124	169	3293	594	3887
AGDER	62	1795	114	1909	376	2285
ROGALAND	144	4067	377	4444	806	5250
VESTLAND	260	7518	168	7686	1314	9000
MØRE OG ROMSDAL	134	3403	266	3669	605	4274
TRØNDELAG	176	5215	327	5542	905	6447
NORDLAND	117	2567	282	2849	408	3257
TROMS OG FINNMARK	65	1422	172	1594	255	1849
SUM	1602	47367	2663	50030	8298	58328

Regional medlemsstatistikk pr 31.12.2

Skole-/generasjonskorps						
Region	Korps	Spill	Drill	Spill/Drill	Andre	Medl.
NMF Øst	234	8620	582	9202	2061	11263
NMF Innlandet	80	1751	184	1935	607	2542
NMF Sør	109	3104	282	3386	903	4289
NMF Rogaland	101	2670	377	3047	711	3758
NMF Hordaland	110	3154	113	3267	889	4156
NMF Nordvest	146	3167	319	3486	839	4325
NMF Trøndelag	102	2829	325	3154	792	3946
NMF NordNorge	119	2190	430	2620	553	3173
SUM	1001	27485	2612	30097	7355	37452
Voksenkorps						
Region	Korps	Spill	Drill	Spill/Drill	Andre	Medl.
NMF Øst	139	5384	22	5406	234	5640
NMF Innlandet	86	2444	0	2444	129	2573
NMF Sør	57	1855	1	1856	68	1924
NMF Rogaland	44	1414	0	1414	98	1512
NMF Hordaland	72	2562	1	2563	104	2667
NMF Nordvest	67	2040	1	2041	90	2131
NMF Trøndelag	73	2384	2	2386	110	2496
NMF NordNorge	63	1799	24	1823	110	1933
Sum	601	19882	51	19933	943	20876
Totalt antall						
Region	Korps	Spill	Drill	Spill/Drill	Andre	Medl.
NMF Øst	373	14004	604	14608	2295	16903
NMF Innlandet	166	4195	184	4379	736	5115
NMF Sør	166	4959	283	5242	971	6213
NMF Rogaland	145	4084	377	4461	809	5270
NMF Hordaland	182	5716	114	5830	993	6823
NMF Nordvest	213	5207	320	5527	929	6456
NMF Trøndelag	175	5213	327	5540	902	6442
NMF NordNorge	182	3989	454	4443	663	5106
SUM	1602	47367	2663	50030	8298	58328

Endringer regionalt

Skole-/generasjonskorps						
Region	Korps	Spill	Drill	Spill/Drill	Andre	Medl.
NMF Øst	3	298	5	303	174	477
NMF Innlandet	0	-26	20	-6	33	27
NMF Sør	1	15	12	27	33	60
NMF Rogaland	0	-54	18	-36	26	-10
NMF Hordaland	-1	96	-8	88	73	161
NMF Nordvest	1	130	33	163	-18	145
NMF Trøndelag	3	-14	-9	-23	62	39
NMF NordNorge	0	141	43	184	11	195
SUM	7	586	114	700	394	1094
Voksenkorps						
Region	Korps	Spill	Drill	Spill/Drill	Andre	Medl.
NMF Øst	1	276	-10	266	-75	191
NMF Innlandet	3	115	-1	114	-47	67
NMF Sør	0	121	-1	120	-52	68
NMF Rogaland	0	14	0	14	-9	5
NMF Hordaland	1	242	0	242	-40	202
NMF Nordvest	0	178	0	178	-40	138
NMF Trøndelag	-1	134	-2	132	-18	114
NMF NordNorge	1	109	11	120	-56	64
Sum	5	1189	-3	1186	-337	849
Totalt antall						
Region	Korps	Spill	Drill	Spill/Drill	Andre	Medl.
NMF Øst	4	574	-5	569	99	668
NMF Innlandet	3	89	19	108	-14	94
NMF Sør	1	136	11	147	-19	128
NMF Rogaland	0	-40	18	-22	17	-5
NMF Hordaland	0	338	-8	330	33	363
NMF Nordvest	1	308	33	341	-58	283
NMF Trøndelag	2	120	-11	109	44	153
NMF NordNorge	1	250	54	304	-45	259
SUM	12	1775	111	1886	57	1943

ÅRSREGNSKAP 2022

Org. nr.: 971 160 047

Resultatregnskap

Driftsinntekter og driftskostnader	Note	2022	2021
Kontingenter	1	7 850 750	8 138 571
Salgsinntekter		10 274 633	9 324 970
Driftstilskudd og prosjektstøtte	2, 3, 4	28 501 365	24 080 316
Sponsorreklame og gaver	2	1 105 000	986 000
Andre Driftsinntekter		<u>7 934 682</u>	<u>6 301 102</u>
Sum driftsinntekter		55 666 429	48 830 959
Varekostnad		7 653 907	7 063 897
Refunderte kostnader		-774 772	-303 992
Lønnskostnad	5	20 362 092	18 465 010
Avskrivning på driftsmidler	6	315 890	365 785
Annen driftskostnad	7	<u>28 569 195</u>	<u>20 922 632</u>
Sum driftskostnader		56 126 311	46 513 332
Driftsresultat		-459 882	2 317 627
Finansinntekter og finanskostnader			
Annen renteinntekt		343 671	110 530
Verdireduksjon markedsbaserte omløpsmidler	8	414 772	0
Annen rentekostnad		<u>19 620</u>	<u>120</u>
Resultat av finansposter		-90 721	110 410
Årsresultat		-550 603	2 428 037
Overføringer			
Overført til / fra egenkapital		<u>-550 603</u>	<u>2 428 037</u>
Sum overføringer		-550 603	2 428 037

Balanse

Eiendeler	Note	2022	2021
Anleggsmidler			
Varige driftsmidler			
Driftsløsøre, inventar o.a. utstyr	6	<u>436 177</u>	<u>483 369</u>
Sum varige driftsmidler	6	436 177	483 369
Finansielle anleggsmidler			
Investeringer i datterselskap	9	500 000	500 000
Lån til foretak i samme konsern	9	3 000 000	2 000 000
Andre langsiktige fordringer		<u>49 500</u>	<u>0</u>
Sum finansielle anleggsmidler		3 549 500	2 500 000
Sum anleggsmidler		3 985 677	2 983 369
Omløpsmidler			
Lager av varer og annen beholdning		628 268	577 283
Fordringer			
Kundefordringer	10	7 461 580	6 145 409
Andre kortsiktige fordringer	2	3 873 328	2 601 951
Fordring på regioner	11	<u>0</u>	<u>391 677</u>
Sum fordringer		11 334 908	9 139 037
Investeringer			
Markedsbaserte aksjer	8	<u>14 585 228</u>	<u>0</u>
Sum investeringer		14 585 228	0
Bankinnskudd, kontanter o.l.	12	34 652 177	46 168 262
Sum omløpsmidler		61 200 581	55 884 582
Sum eiendeler		65 186 258	58 867 951

Egenkapital og gjeld	Note	2022	2021
Egenkapital			
Egenkapital		24 583 649	25 134 252
Sum egenkapital	13	24 583 649	25 134 252
Gjeld			
Kortsiktig gjeld			
Leverandørgjeld		1 188 541	825 180
Skyldig offentlige avgifter		2 836 170	2 493 889
Kortsiktig gjeld til regioner	11	1 631 894	236 070
Annen kortsiktig gjeld	14	<u>34 946 004</u>	<u>30 178 561</u>
Sum kortsiktig gjeld		40 602 609	33 733 699
Sum gjeld		40 602 609	33 733 699
Sum egenkapital og gjeld		65 186 258	58 867 951

Bergen, den,
Styret i Norges Musikkorps Forbund

Rita Hirsum Lystad
President

Rebecca Selnæs
styremedlem

Tron Ole Bamrud
nestleder

Christin Nyland
styremedlem

Sindre Sættem
styremedlem

Ole Irgens
styremedlem

Per Bertil Qvarnstrøm
styremedlem

Per Einar Fon
styremedlem

Kjersti Tubaas
daglig leder

Noter til regnskap

Årsregnskapet er satt opp i samsvar med regnskapsloven av 1998 og god regnskapsskikk for små foretak. Regnskapsprinsippene beskrives nedenfor.

Hovedregel for vurdering og klassifisering av eiendeler og gjeld

Eiendeler bestemt til varig eie eller bruk er klassifisert som anleggsmidler. Andre eiendeler er klassifisert som omløpsmidler. Fordringer som skal tilbakebetales innen ett år er klassifisert som omløpsmidler. Ved klassifisering av kortsiktig og langsiktig gjeld er tilsvarende kriterier lagt til grunn.

Anleggsmidler vurderes til anskaffelseskost, korrigert for nedskrivninger og avskrivninger. Nedskrivning foretas når forskjellen mellom virkelig verdi og bokført verdi er vesentlig, og verdiforringelsen antas ikke å være av forbigående karakter. Anleggsmidler med begrenset økonomisk levetid avskrives planmessig. Omløpsmidler vurderes til laveste av anskaffelseskost og virkelig verdi. Kortsiktig gjeld balanseføres til nominelt mottatt beløp på etableringstidspunktet.

Inntekter

Inntekt regnskapsføres når den er opptjent. Dette vil normalt være når varen er levert til kunden. Tjenester inntektsføres etter hvert som de leveres. Inntektene regnskapsføres med verdien av vederlaget på transaksjonstidspunktet.

Kontingenter

Medlemskontingenter inntektsføres ved betaling. Inntektsføring omfatter bare kontingent som er betalt.

Tilskudd / Støtte

Mottatte driftstilskudd og støtte bokføres brutto og periodiseres sammen med de kostnader tilskuddet er ment å dekke. Investeringsstilskudd er ført brutto i balansen og periodiseres over investerings økonomiske levetid som driftsinntekt.

Salg av medlemsforsikringer – regnskapsprinsipp

Norges Musikkorps Forbund viderefremidler medlemsforsikringer fra forsikringsselskapet Tryg. Kostnaden til dette er ført som varekostnad og ikke til fradrag på inntektene slik god regnskapsskikk tilsier.

Bakgrunnen for dette er Lotteritilsynets fortolkning av regelverket for kompensasjon for merverdiavgift.

Kostnader

Kostnader regnskapsføres som hovedregel i samme periode som tilhørende inntekt. I de tilfeller det ikke er en klar sammenheng mellom utgifter og inntekter fastsettes fordelingen etter skjønnsmessige kriterier. Øvrige unntak fra sammenstillingsprinsippet er angitt der det er aktuelt.

Pensjon

Innskuddsbaserte pensjonsordninger

Innskuddsbaserte pensjonsordninger periodiseres i henhold til sammenstillingsprinsippet ved at pensjonspremien kostnadsføres når den påløper.

Avtalefestet pensjon

Forbundet deltar i LO/NHO-ordningen som innebærer at alle ansatte kan velge å gå av med førtidspensjon fra og med 62 år. Denne ordningen ble vedtatt avvirket i februar 2010.

Som erstatning for den gamle AFP-ordningen er det etablert en ny AFP-ordning. Den nye AFP-ordningen er, i motsetning til den gamle, ikke en førtidspensjonsordning, men en ordning som gir et livslangt tillegg på den ordinære pensjonen. Den nye AFP-ordningen er en ytelsesbasert flerforetakspensjonsordning, og finansieres gjennom premier som fastsettes som en prosent av lønn. Regnskapsmessig behandles pensjonsordningen som en tilskuddsplan i henhold til god regnskapsskikk for små foretak.

Varelager

Varelageret er vurdert til laveste av anskaffelseskost og antatt salgsverdi.

Fordringer

Kundefordringer og andre fordringer er oppført til pålydende etter fradrag for avsetning til forventet tap. Avsetning til tap gjøres på grunnlag av en individuell vurdering av de enkelte fordringer.

Bankinnskudd, kontanter og lignende

Bankinnskudd, kontanter ol. inkluderer kontanter, bankinnskudd og andre betalingsmidler med forfallsdato som er kortere enn tre måneder fra anskaffelse.

Note 1 Kontingentinntekter

	2022	2021
Årets kontingent , betalt	16 346 440	16 213 800
- Andel ovf regioner	8 500 149	8 165 332
+ NMF andel betalt kontingent tidligere år	4 459	90 103
Inntektsført NMF	7 850 750	8 138 571

Note 2 Tilskudd og prosjektstøtte - fordeling

	VO-midler	Mva-komp	Frifond	Instrumentfond	Totalt
Tildelt	21 034 311	44 352 151	19 582 739	27 000 000	111 969 201
NMF adminstrasjon	-1 641 171	-443 522	-979 137	-700 000	-3 763 830
Til fordeling	19 393 140	43 908 629	18 603 602	26 300 000	108 205 371

Driftstilskudd og prosjektstøtte

	2022	2021
Administrasjonstilskudd	3 763 830	2 843 408
Driftstilskudd FUV / Bufdir	7 488 802	7 034 654
Driftstilskudd NMR / KUD	2 891 375	2 845 842
Mottatt Prosjektstøtte		
Gaveforsterkning, KUD	0	1 187 500
Norsk Musikkråd	370 000	655 000
KUD / Loffstift - koronastøtte		376 436
KUD / Instrumentfondet	2 000 000	0
Kulturdepartementet	1 500 000	0
Kulturtanken	400 000	0
LNU Prosjektstøtte	290 000	0
Barne- Ungdoms og Familiedirektoratet	800 000	800 000
Sparebankstiftelsen DnB	2 300 000	2 300 000
Frivillighet Norge	250 000	0
Bergesenstiftelsen	100 000	0
Color Line	143 887	53 375
Prosjektstøtte Norec	6 891 796	4 499 866
Voksenopplæring egne tiltak	141 567	0
Mottatt tilskudd, avsatt til bruk senere periode	-6 583 647	- 4 067 944
bruk av avsatte midler mottatt tidligere / tilsagn mottatt neste år	2 072 330	2 678 391
Sum	24 819 940	21 206 528
Mva-kompensasjon	3 681 425	2 873 788
Sum	28 501 365	24 080 316

Driftstilskudd og prosjektstøtte regnskapsføres brutto og periodiseres sammen med kostnader tilskuddet er ment å dekke.

Estimert inntekt mva-kompensasjon for inneværende år er kr3 302 500,-, mottas neste regnskapsår.
Inntektsført mva-kompensasjon for foregående år var kr 2 184 100,-, mottatt ble kr 2 563 025,-.

Sponsor reklame og gaver

Rema 1000	600 000	550 000
Noteservice	135 000	130 000
Yamaha Norge	130 000	130 000
Tryg Aspirantsekk	220 000	176 000
Nordic Choice	20 000	0
Sum	1 105 000	986 000

Beløpene omfatter både sponsorstøtte gjennom annonsering og gaver.

Note 3 Voksenopplæringsmidler

	2022	2023	Totalt
Opplæringstilskudd	14 847 933	5 222 088	20 070 021
Grunntilskudd	995 973	331 992	1 327 965
Tilretteleggingstilskudd	-	81 979	81 979
Sum mottatt fra Studieforbundet	15 843 906	5 636 059	21 479 965

Videreførdes	20 151 999
Andel administrasjon	1 327 966

Note 4 Prosjektregnskap: Frivillighet Norge - Frivillighetens år

	Budsjett	Regnskap
Tilskudd Frivillighet Norge	250 000	250 000
Andre inntekter	325 000	364 000
Sum inntekter	575 000	614 000
Innkjøp av tjenester	350 000	539 433
Materiell	175 000	80 273
Digitalt materiell	400 000	223 900
Reisekostnader	75 000	89 223
Kostnader til arrangement	550 000	407 766
Sum kostnader	1 550 000	1 340 595
Prosjektresultat	- 975 000	- 726 595

Note 5 Ansatte og Lønnskostnader

Lønnskostnader	2022	2021
Lønninger	15 618 665	14 458 770
Arbeidsgiveravgift	2 434 715	2 258 218
Pensjonskostnader	1 060 769	931 839
Andre ytelser	1 247 943	816 182
Sum	20 362 092	18 465 010
Antall årsverk ekskl. ansatte v/ regionskontorene	23,96	24,53
Antall årsverk ved regionskontorene	22,20	21,30
Sum	46,16	45,83
Lønn ansatte ved regionskontorene / refundert	15 186 467	13 984 883

Pensjonsforpliktelser

Selskapet er pliktig til å ha tjenstepensjonsordning etter lov om obligatorisk tjenstepensjon.

Selskapets pensjonsordninger tilfredsstillere kravene i denne lov. Antall personer som er omfattet av ordningen var ved utgangen av året 53.

I tillegg har forbundet usikrede pensjonsforpliktelser knyttet til avtalefestet pensjon (AFP) som belastes direkte over driften. Antall personer som er med i ordningen ved utgangen av året er 46.

Årets innbetalinger til pensjonsordninger utgjør:	Sentralt	Regionene	Sum
Pensjonsavtaler	838 738	725 278	1 564 016
Avtalefestet pensjon	222 031	259 400	481 431
Sum	1 060 769	984 678	2 045 447

Note 6 Anleggsmidler

	Inventar	Edb-utstyr	Programvare
Anskaffelseskost pr. 01.01.22	579 628	2 233 771	340 469
+ Tilgang kjøpte driftsmidler	37 500	231 198	
= Anskaffelseskost 31.12.22	617 128	2 464 969	340 469
Akkumulerte avskrivninger 31.12.22	579 628	2 084 228	338 903
- Bokført verdi 31.12.22	37 500	380 741	1 566
Årets ordinære avskrivninger	1 441	279 306	18 772
Økonomisk levetid	5 år	3 år	3 år
		Webside og logo	Sum
Anskaffelseskost pr. 01.01.22		127 979	3 281 847
+ Tilgang kjøpte driftsmidler			268 698
= Anskaffelseskost 31.12.22		127 979	3 550 544
Akkumulerte avskrivninger 31.12.22		111 609	3 114 367
- Bokført verdi 31.12.22		16 370	436 177
Årets ordinære avskrivninger		16 370	315 890
Økonomisk levetid		4 år	

Note 7 Andre driftskostnader

Fordeling av posten andre driftskostnader etter formål:	2022	2021
Interne prosjekter	1 421 973	1 469 474
Lokal - og kontorkostnader	9 055 804	7 993 704
Honorar	3 987 128	3 013 150
Utgifter arrangement/medlemsstøtte	8 729 638	6 887 528
Reisekostnader	4 824 275	1 195 725
Andre kostnader	507 262	650 167
Tap på fordringer	43 116	-287 115
Sum	28 569 195	20 922 632

Årlig leie av lokaler er kr1 711 669,-.

Note 8 Markedsbaserte verdipapirer

	Anskaffelses- kost	Markeds- verdi	Balansført verdi	Resultatført verdiendring
Verdipapirer Aksjer / renter	15 000 000	14 585 228	14 585 228	-414 772

Markedsbaserte verdipapirer er verdsatt til virkelig verdi. Virkelig verdi er fastsatt i henhold til verdien som er observerbar i markedet på balansedagen.

Note 9 Datterselskap, TS og FKV

	Kontor- kommune	Eier- andel	Anskaffelses kost	Egenkapital	Resultat
DS/FKV/TS					
Styreportalen AS	BERGEN	50,8%	500 000	-246 399	-254 814
Sum			500 000	-246 399	-254 814

Aksjene er bokført til kostpris i regnskapet.

Regnskapstall gjelder 100 % av selskapet og er foreløpige tall for 2022.

NMF har avtale om å yte lån til Styreportalen AS med en ramme på kr 3 000 000. Det er ikke beregnet renter. Lånet har avdragsfrihet til 1.8.2024 og deretter 3 års nedbetaling

Note 10 Kundefordringer

	2022	2021
Kundefordringer til pålydende	7 521 696	6 162 409
- Avsetning til tap	60 116	17 000
Balansført verdi av kundefordringer 31.12	7 461 580	6 145 409
Endring i avsetning til tap kundefordringer	43 116	0
Realiserte tap kundefordringer	0	4 570
Avsatt tap Andre fordringer	0	-291 685
Sum resultatførte tap på krav	43 116	-287 115

Kostnadsført tap er klassifisert som annen driftskostnad i regnskapet.

Note 11 Interne poster mot andre enheter i NMF

Kortsiktige Fordringer / Kundefordringer	2022	2021
Trøndelag	0	219 455
Nord-Vest	0	12 842
Rogaland	0	46 862
Sør	0	37 342
Hordaland	0	75 176
Sum	0	391 677

Kortsiktig Gjeld / Leverandørgjeld		
Nord-Norge	22 503	136 141
Trøndelag	149 433	0
Innlandet	86 614	40 616
Nord-Vest	404 663	0
Rogaland	595 812	0
Sør	129 713	0
Hordaland	130 201	0
Øst	112 954	59 313
Sum	1 631 894	236 070

Note 12 Bankinnskudd

Innestående midler på skattetrekkkonto (bundne midler) er på kr. 1 381 730 og dekker skyldig skattetrekk pr 31.12

Note 13

Egenkapital	Egenkapital
Pr. 01.01.2022	25 134 252
Årets resultat	-550 603
Pr. 31.12.2022	24 583 649

Note 14 Annenkortsiktig gjeld

	2022	2021
Vo- midler (til utdeling)	15 301 505	15 511 044
Instrumentfond (til utdeling)	331 695	574 591
Frifond (til utdeling)	79 944	331 818
Tryg-midler (til utdeling)	1 589 154	1 303 076
Avsatt til Prosjekter	13 354 980	8 641 279
Lønn og Feriepenger	3 220 794	2 871 544
Annen kortsiktig gjeld / påløpte kostnader	1 067 932	945 209
SUM	34 946 004	30 178 561



BERETNING FOR ÅRET 2022 FRA NASJONAL KONTROLLKOMITÉ

BERETNING FOR ÅRET 2022

Kontrollkomitéens mandat er nedfelt i Norges Musikkorps Forbunds (NMFs) vedtekter § 9.1.

I samsvar med vedtektene og vanlig praksis har kontrollkomiteen gjennomført sine oppgaver gjennom beretningsåret 2022, som avsluttes med denne rapport.

Komiteen har fortløpende hatt tilgang til alle relevante dokumenter og protokoller relatert til NMFs beslutningsprosesser og drift, og det er gjennomført møter med president og visepresident, generalsekretær og økonomisjef.

Revisorens rapport for årsoppgjøret er lagt til grunn for vår vurdering av den økonomiske situasjonen i organisasjonen, og revisor har svar på de spørsmål kontrollkomiteen har stilt. Ellers er sakspapirer, protokoller og samtaler med sentrale personer grunnlag for kontrollkomiteens vurderinger og konklusjoner.

Kontrollkomiteens beretning er ferdigstilt etter forbundsstyrets sluttbehandling av regnskap og årsberetning for 2022. Styret behandlet regnskap og årsberetning i sitt møte den 20. april 2023.

Med dette som bakgrunn vil kontrollkomiteen gi følgende uttalelse:

1. RISIKOFAKTORER

Kontrollkomiteen legger til grunn at forbundsstyret og NMFs administrasjon må ha mye fokus på de utfordringer som høy prisvekst og inflasjon medfører og som vil påvirke organisasjonens økonomi framover.

Kontrollkomiteen registrerer at administrasjonen og forbundsstyret har en aktiv tilnærming til de forhold som har en iboende risiko, spesielt med hensyn til økonomiske forhold.

Videre ser ikke kontrollkomiteen noen grunn til å gi noen bemerkninger til de risikofaktorer som er nevnt i tidligere rapporter.

2. OPPFØLGING AV VEDTAK PÅ TIDLIGERE LANDSMØTER

Forbundsstyret har gjennomført eller startet saksprosesser knyttet til de vedtak som er gjennomført på tidligere landsmøter. Etterfølgende ledermøter er blitt gjennomført i henhold til landsmøtets og vedtektenes intensjoner.

3. SAKSUTREDNING OG PROTOKOLLER

Sakspapirer og protokoller er fortløpende gjort tilgjengelige for kontrollkomiteen, og komiteen kan følge prosessen i alle saker forbundsstyret behandler.

4. FORBUNDSSTYRETS BERETNING FOR 2022

Beretningen som forbundsstyret har avgitt, gir etter kontrollkomiteens oppfatning korrekt beskrivelse av utvikling og drift av NMF for beretningsåret 2022.

5. REGNSKAP OG ØKONOMI

Forbundsstyret legger fram et årsregnskap for 2022 som viser et årsresultat med underskudd kr 550 603. Dette reduserer NMFs egenkapital tilsvarende.

6. EGENKAPITAL

Kontrollkomiteen anser NMFs egenkapital som tilfredsstillende.
Pr. 31.12.2022 utgjør egenkapitalen i NMF kr. 24 583 649,-

7. SAKER SOM ER BEHANDLET I KONTROLLKOMITEEN

Kontrollkomiteen har gjennom 2022 mottatt saker og spørsmål fra NMFs administrasjon, valgkomiteen, regioner og medlemmer i NMF. Dette gjelder saker hvor kontrollkomiteen er bedt om å gi uttalelse eller råd sett i forhold til av vedtekter, instruksjer og allmenn praksis.

8. LANDSMØTET 2022

Landsmøtet ble gjennomført i henhold til vedtektene. Kontrollkomiteen var til stede og virksom under hele landsmøtet.

9. INNSTILLING TIL LANDSMØTET

Kontrollkomiteen vil innstille på at Landsmøtet godkjenner styrets beretning og regnskap for 2022.

Mo i Rana 08. mai 2023
Norges Musikkorps Forbund
Nasjonal kontrollkomite

Frank Mathisen
-leder-

Jørgen Foss
-medlem-

Bjørge Odland
-medlem-

Oddgeir Øren
-varamedlem-



UAVHENGIG REVISORS BERETNING

Uttalelse om revisjonen av årsregnskapet 2022

Konklusjon

Vi har revidert årsregnskapet for **Norges Musikkorps Forbund** som viser et underskudd på kr 550 603. Årsregnskapet består av balanse per 31. desember 2022, resultatregnskap for regnskapsåret avsluttet per denne datoen og noter til årsregnskapet, herunder et sammendrag av viktige regnskapsprinsipper.

Etter vår mening

- oppfyller årsregnskapet gjeldende lovkrav, og
- gir årsregnskapet et rettviseende bilde av foreningens finansielle stilling per 31. desember 2022 og av dets resultat for regnskapsåret avsluttet per denne datoen i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapskikk i Norge.

Grunnlag for konklusjonen

Vi har gjennomført revisjonen i samsvar med International Standards on Auditing (ISA-ene). Våre oppgaver og plikter i henhold til disse standardene er beskrevet nedenfor under "Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet". Vi er uavhengige av foreningen i samsvar med kravene i relevante lover og forskrifter i Norge og International Code of Ethics for Professional Accountants (inkludert internasjonale uavhengighetsstandarder) utstedt av International Ethics Standards Board for Accountants (IESBA-reglene), og vi har overholdt våre øvrige etiske forpliktelser i samsvar med disse kravene. Innhentet revisjonsbevis er etter vår vurdering tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

Øvrig informasjon

Styret og daglig leder (ledelsen) er ansvarlige for øvrig informasjon som er publisert sammen med årsregnskapet. Øvrig informasjon består av årsberetningen. Vår konklusjon om årsregnskapet ovenfor dekker ikke øvrig informasjon.

I forbindelse med revisjonen av årsregnskapet er det vår oppgave å lese øvrig informasjon. Formålet er å vurdere hvorvidt det foreligger vesentlig inkonsistens mellom den øvrige informasjonen og årsregnskapet og den kunnskap vi har opparbeidet oss under revisjonen av årsregnskapet, eller hvorvidt øvrig informasjon fremstår som vesentlig feil. Vi har plikt til å rapportere dersom øvrig informasjon fremstår som vesentlig feil. Vi har ingenting å rapportere i så henseende.



Revisorgruppen

Revisorgruppen
Hordaland AS
Nøstegaten 56,
N-5011 Bergen
Tlf.: +47 55 21 07 80

Avdeling Kvam:
Sandvenvegen 40,
N-5600 Norheimsund
Tlf.: +47 56 55 00 70

E-post:
hordaland@rg.no

Foretaksregisteret
NO 987 547 502 MVA
Bank 8580.14.20880

www.rg.no

Ledelsens ansvar for årsregnskapet

Styret og daglig leder (ledelsen) er ansvarlig for å utarbeide årsregnskapet og for at det gir et rettviseende bilde i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge. Ledelsen er også ansvarlig for slik intern kontroll som den finner nødvendig for å kunne utarbeide et årsregnskap som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil.

Ved utarbeidelsen av årsregnskapet må ledelsen ta standpunkt til foreningens evne til fortsatt drift og opplyse om forhold av betydning for fortsatt drift. Forutsetningen om fortsatt drift skal legges til grunn for årsregnskapet så lenge det ikke er sannsynlig at virksomheten vil bli avviklet.

Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet

Vårt mål er å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet som helhet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil, og å avgi en revisjonsberetning som inneholder vår konklusjon. Betryggende sikkerhet er en høy grad av sikkerhet, men ingen garanti for at en revisjon utført i samsvar med ISA-ene, alltid vil avdekke vesentlig feilinformasjon. Feilinformasjon kan oppstå som følge av misligheter eller utilsiktede feil. Feilinformasjon er å anse som vesentlig dersom den enkeltvis eller samlet med rimelighet kan forventes å påvirke de økonomiske beslutningene som brukerne foretar på grunnlag av årsregnskapet.

For videre beskrivelse av revisors oppgaver og plikter vises det til:
<https://revisorforeningen.no/revisjonsberetninger>

Bergen, den 20. april 2023

Revisorgruppen Hordaland AS



Roger Sleire

Statsautorisert revisor

