

VEDLEGG TIL LANDSMØTESAK 02.2024
Årsrapport og regnskap 2022

Norges Musikkorps Forbund

2022

Årsrapport





INNHold

VEKST	4
ÅRET - KORT OPPSUMMERT	6
STRATEGISK PLANARBEID AV ORGANISASJONEN	6
POLITISK ARBEID	7
UNGDOMSLØFTET	8
FRIVILLIGHETENS ÅR OG KORPSFEST	10
NY NETTPORTAL -	11
NMF - ORGANISASJONEN	12
FORBUNDSSTYRETS ARBEID	14
LEDERMØTER	15
KOMMUNIKASJON	18
ARRANGEMENTER OG PROSJEKTER	19
NASJONALE KONKURRANSER	20
INTERNASJONALE KONKURRANSER	22
RAMMEVILKÅR	27
STATLIGE STØTTEORDNINGER	27
ÅNDSVERKLOVEN	28
INTERNASJONALE SAMARBEIDSPARTNERE	29
SAMARBEID MED KOMMERSIELLE AKTØRER	32
SAMARBEIDENDE ORGANISASJONER OG BEDRIFTSPARTNERE	34
STATISTIKK	38
STATISTIKK GRUNNLAG	40
ÅRSREGNSKAP 2022	44
RESULTATREGNSKAP	45
BALANSE	46
NOTER TIL REGNSKAP	48
BERETNING FOR ÅRET 2022 FRA NASJONAL KONTROLLKOMITÉ	56
UAVHENGIG REVISORS BERETNING	60

Redaksjon: Norges Musikkorps Forbund | Design: Linley Kristoffersen | Fotografier: s 2. Martin Giskegjerde | s 7. NMF/Håkon Mongstad | s. 9 Lykt foto og film | s 10. Feber film | s 11. Freepik | s 13. NMF/Monika Heggem | s 17. Trine Nessler Wichmann | s 19. Amalia Bakke Aurskog - Haland Kulturskole | s 21. Tonja Hjølle | s. 23 NMF/Monika Heggem | s 25. Trine Nessler Wichmann | s 26. NMF/Linley Kristoffersen | s 31. NMF/Monika Heggem | s 32. Martin Giskegjerde | s 35. Martin Giskegjerde | s 36. Profoto | s 55. Feber Film | s. 59 Feber Film

VEKST

Korps er populært – medlemstallene øker

2022 har vært året korpsene har tatt tilbake aktiviteten etter to år med pandemi. Med en økning på nesten 4 % i medlemstall, nærmer Norges Musikkorps Forbund seg antall medlemmer fra før pandemien.

NMF har også over tid jobbet med å formidle viktigheten av korps som en byggestein for musikalsk utvikling og norsk kultur.

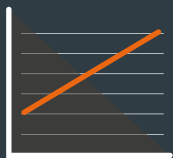
Til tross for pandemi og stopp i samfunnet har organisasjonen vokst, og stadig flere har fått interesse for å spille et instrument. Dette har ført til en generell vekst i antall korps og korpsstørrelse.



“ Dette er en stor inspirasjon for oss, og vi opplever at stadig flere har fått interesse for å spille et instrument. Dette har igjen ført til en vekst både i antall korps og flere musikanter og drillere.

- Rita Hirsun Lystad, president i Norges Musikkorps Forbund,

Største medlemsvekst
siden 2000-tallet



3.45%

Økning på



1943

medlemmer

4%

vekst



blant drillmedlemmer

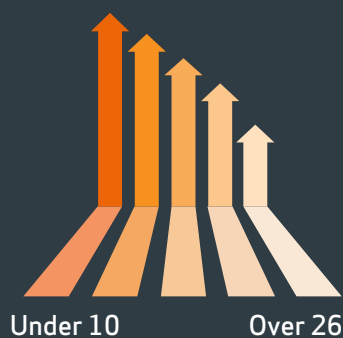
Økning

2 år

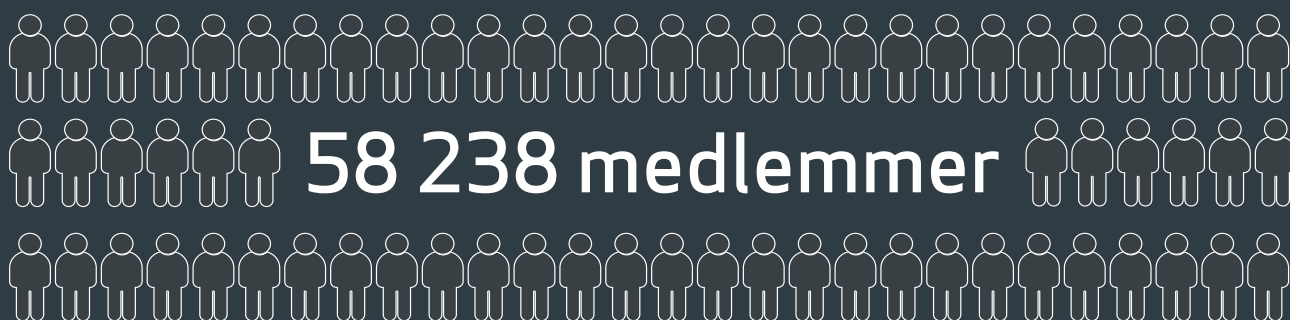
på rad



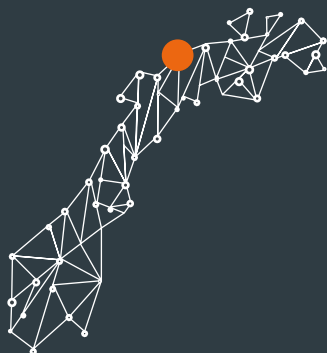
Økning i alle
alderskategorier



Andel medlemmer
under 26 år

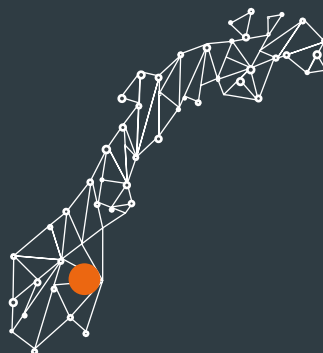


Prosentvis størst
vekst i medlemmer



Nord-Norge

Antallsmessig størst
vekst i medlemmer



Østlandet

Kommune med
antallsmessig sterkest vekst

397

vekst i



Oslo

Året - kort oppsummert

I 2022 har det vært jobbet målrettet med strategisk arbeid, implementering av landsmøtevedtak og de to store prosjektene Ungdomsløftet og ny nettportal.

Norges Musikkorps Forbund (NMF) har også markert Frivillighetens år, jobbet strategisk inn mot regjeringens arbeid med sin frivillighetsstrategi for kulturfeltet og signert Fritidserklæringen.

Strategisk planarbeid av organisasjonen

Landsmøtet vedtok en strategiplan som skal gjelde til 2026, en plan som ble fulgt opp på høstens ledermøte. Til landsmøtet var strategiplanen godt forankret og ble stemt gjennom ved akklamasjon.

Det ble etablert en arbeidsgruppe i administrasjonen som jobbet med strategien i forkant, ledet av daglig leder NMF Sør. Ansatte, tillitsvalgte nasjonalt og regionalt hadde underveis flere muligheter til å komme med innspill, og det ble også arrangert en digital workshop tilbake i 2021.

Vedtaket som ble fattet på landsmøtet, lød som følger:



Planen gir tydelige strategiske retninger som skal møte organisasjonens utviklingsbehov nasjonalt og regionalt. For å effektivere strategien, utarbeider regionene og nasjonalt handlings- og tiltaksplaner. Hver region gjør prioriteringer basert på regionale variasjoner i utfordringer og tilgang på ressurser.

Høsten 2022 ble det etablert en ny arbeidsgruppe i administrasjonen for å se på struktur og malverk til handlingsplaner, med et mål om å se nasjonale og regionale handlingsplaner mer i sammenheng.

Prosess og malverk ble forankret administrativt og i ledermøtene.

Følgende felles nasjonale tiltak skal jobbes med på tvers i NMF:

- Kommunikasjonsplaner for synlighet, medlemmer og NMF som samfunnsaktør
- Medlems- og kompetanseutvikling: Ungdomsløftet
- Utvikling av ny nettportal, korpsguide og info fra forbundet
- Bidra til å gjøre alle skolebygg til lokal- og tilgjengelige kulturarenaer for det frivillige kulturlivet

Politisk arbeid

Det har vært jobbet strategisk inn mot regjeringens arbeid med sin frivillighetsstrategi for kulturfeltet som ferdigstilles våren 2023.

Det har vært jobbet med innspill på hvert av de ulike områdene som strategien er tuftet på:

- Samarbeid med det profesjonelle
- Inkludering av flere
- Arenapolitikk
- Tilskuddsordninger

Høringsfristen var 1. februar 2023 og i november hadde NMF besøk av statssekretær Odin Adelsten Aunan Bohmann i Kultur- og likestillingsdepartementet, med følge. Han fikk møte tre korps på sitt todagersbesøk, i tillegg til at vår president og generalsekretær la frem våre utfordringer som frivillig organisasjon etter pandemien.

Korpsene de møtte, var Manger Musikklag, Eikanger-Bjørsvik Musikklag og Mathopen skolekorps.

I 2022 har vi også re-signert Fritidserklæringen. Etter omfattende arbeid, blant annet gjennom deltakelse i styringsgruppen i Nasjonal dugnad mot fattigdom og utenforskap (NDFU), signerte NMF Fritidserklæringen som selvstendig part høsten 2022.

I lys av det ble NMF også en del av samarbeidsgruppen, som sitter tett på både departement og frivillige organisasjoner for å aktivt kunne realisere Fritidserklæringen helt ut på lokalt plan. Med bortfallet av Fritidskortet, er dette en god arena for å få anerkjennelse for viktigheten av at barn og unge skal ha like muligheter til å delta i en fast organisert fritidsaktivitet.



Beholde de unge – etablering av Ungdomsløftet

Prosjektet skal være en satsning i minst ti år, og bidra til at barn og unge i større grad skal fortsette som musikanter og drillere, og oppleve reell medbestemmelse i egen aktivitet.

Ungdomsløftet har vært gjennom en grundig prosess og prosjektet er godt forankret i hele organisasjonen. I 2023 piloterer tiltak ute i 50 korps, før full utrulling i 2024.

Prosjektet finansieres av driftsmidler, tilskuddsmidler og sponsorsamarbeid. For 2023 er budsjettet på litt over tre millioner kroner.

Hovedessensen med satsningen:

- Oppnå korpsernes ønske fra to medlemsundersøkelser – Bli flere og bedre
- Sette fokus på hverdagen i korpserne ved at NMF besøker og er ute i korpserne
- Enkle, konkrete tiltak i korps som bidrar til målet
- Syv tiltakspiloter ble utviklet i 2022, og testes i 50 korps i 2023
- Innhentet erfaringer fra flere organisasjoner
- Statistiske funn er basen for prioritering av tiltak, mindre synsing
- Full utrulling fra 2024

Internt startet arbeidet i 2021, etter erfaringer fra korpsbygger-prosjekter og funn i medlemsundersøkelsen om et klart ønske om å bli flere og bedre, både i skolekorps og voksenkorps.

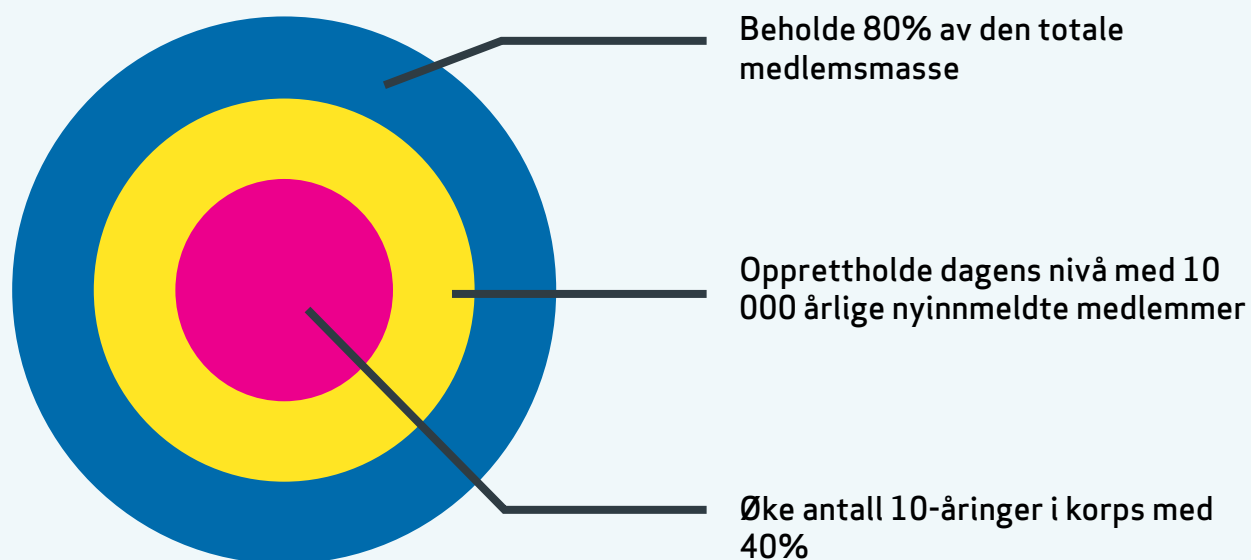
I 2022 intensiverte administrasjonen arbeidet. En administrativ gruppe på tre personer bestående av forretningsutvikler, korpsbygger og prosjektleder for PULSE startet utviklingen av prosjektet. Alle regioner ble kontaktet for å spille inn ideer, slik at prosjektet skulle få bred forankring.

Det ble vedtatt i Forbundsstyret i april 2022 og det ble presentert på ledermøtet i oktober. Arbeidsgruppen ble endret i september 2022 og fikk regional representasjon i tillegg.

Arbeidsgruppen består av korpsbygger, prosjektleder for PULSE, vikar for forretningsutvikler, daglig leder i NMF Nordvest og musikkonsulent i NMF Øst.

I tillegg fikk fem studenter ved Norges Handelshøyskole i videreutdanningsstudiet Design Thinking en case for ungdomsløftet.

Ungdomsløftet har tre hovedmål:



Ungdomsløftet aktiviteter:



Pilot 1
Spillekveld

Pilot 2
Stemmer det?

Pilot 3
Korps - CV

Pilot 4
Den gode øvelsen

Pilot 5
Øvekollektiv

Pilot 6
Arrangering for ungdom

Pilot 7
Korpskole for nye foresatte

Frivillighetens år og korpsfest

2022 var Frivillighetens år og Norges Musikkorps Forbund lagde korpsfest i Oslo 4. juni.

Året fikk en tjuvstart på Frivillighetens dag 5. desember 2021, med en offisiell åpning, med kronprinsparet til stede. Fra NMF deltok musikk-sjef og president. I tillegg spilte Sørums Musikkorps på scenen under åpningen.

Året var forankret i regjeringens Frivillighetsmelding og Frivillighet Norge planla og koordinerte arrangementene i løpet av året.

Målet med Frivillighetens år var å synliggjøre og aktualisere frivilligheten. Annerkjennelsen og bevisstheten rundt frivilligheten skulle økes, og terskelen for å delta i frivillig arbeid skulle senkes. Mottoet for året var «Sammen feirer vi Norges viktigste lagarbeid.»

Det ble lagt opp til at alle landets frivillige organisasjoner skulle etablere en egen dag, for å synliggjøre sin egen aktivitet. For NMF falt valget på 4. juni, da det ble arrangert Korpsfest i Oslo. Til tross for at det var midt i pinsen, sluttet korpsene helhjertet opp om arrangementet, og det var definitivt det største arrangementet blant alle Vår dag-arrangementene.

5. desember ble Frivillighetens år avsluttet med fagkonferanse og avslutningsfest. Fra NMF deltok generalsekretær og kommunikasjonssjef på fagkonferansen.

I tillegg til de store signalarrangementene har organisasjonen brukt flere anledninger til å fronte frivillighetens år, og vært bevisst på å gi våre mange frivillige den anerkjennelsen de fortjener.

En podcast med Solveig Kloppen ble også sendt i løpet av året. Her var daglig leder i NMF Innlandet gjest ved en anledning, der han snakket om korpshistorien.



Ny nettportal - for bedre korpshverdag og info fra forbundet

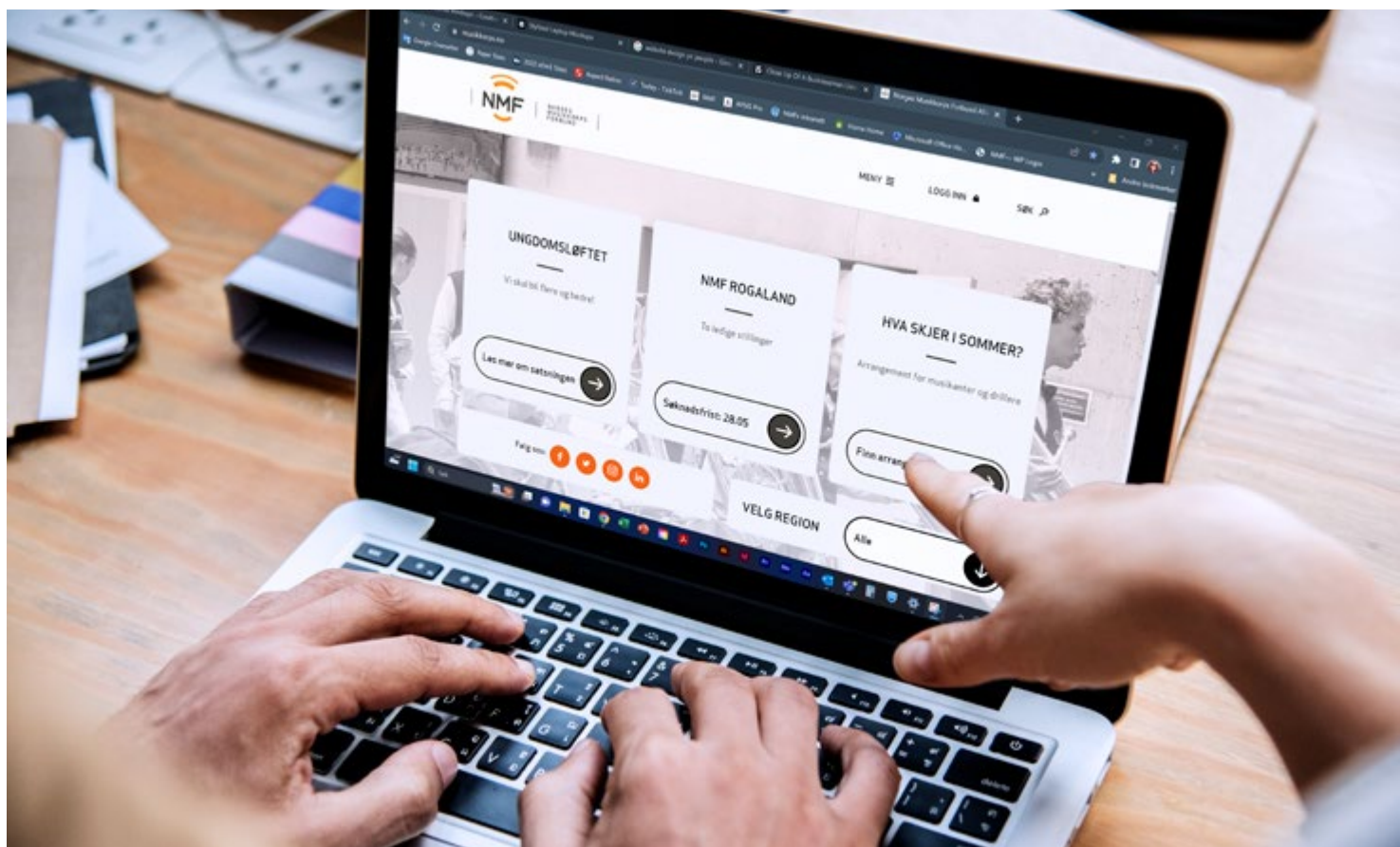
Sist gang Norges Musikkorps Forbund gjorde store endringer på nettsiden var i 2015. Siden den gang har det skjedd store endringer:

- Generelle brukervaner på nett er endret. Med sosiale medier og større bruk av apper, er konkurransen fra andre plattformer enda hardere, og vi har liten tid til å fange brukerens oppmerksomhet.
- Effektive publiseringsløsninger er nødvendig for å få ut god og systematisk informasjon.

2022 ble brukt til å innhente kunnskap om dagens bruk av nettsidene. Administrasjonen presenterte på landsmøtet en oversikt over trafikk, leservaner, hvilke saker som blir mest lest og utviklingen over tid. Brukere av musikkorps.no er i størst grad opptatt av saker som omhandler driften av korpset eller deltakelse på arrangementer og kurs. De trenger en lett tilgjengelig og kommuniserbar internettside, og at musikkorps.no er optimalisert for mobilbruk. NMF trenger også et effektivt administreringsverktøy for publisering.

Høsten 2022 ble det bestemt at det også skal utvikles en portalløsning for korpset, som skal sørge for at korpsets styret finner alt de behøver til den daglige korpsetdriften. Det har fått arbeidstittel Korpsguiden.no og skal i prinsippet inneholde alle de verktøyene korpset trenger for å drifte og utvikle korpset sitt.

Prosjektet er en stor satsning i NMF, og fra 2023 har prosjektet for alvor skutt fart. En stor del av prosjektet vil bestå av brukertesting og brukerinvolvering, for å sikre at musikkorps.no vil være en ressurs for korpsets styret, korpsets medlemmer og andre korpsetsinteresserte. Høsten 2024 vil nettportalen stå ferdig.



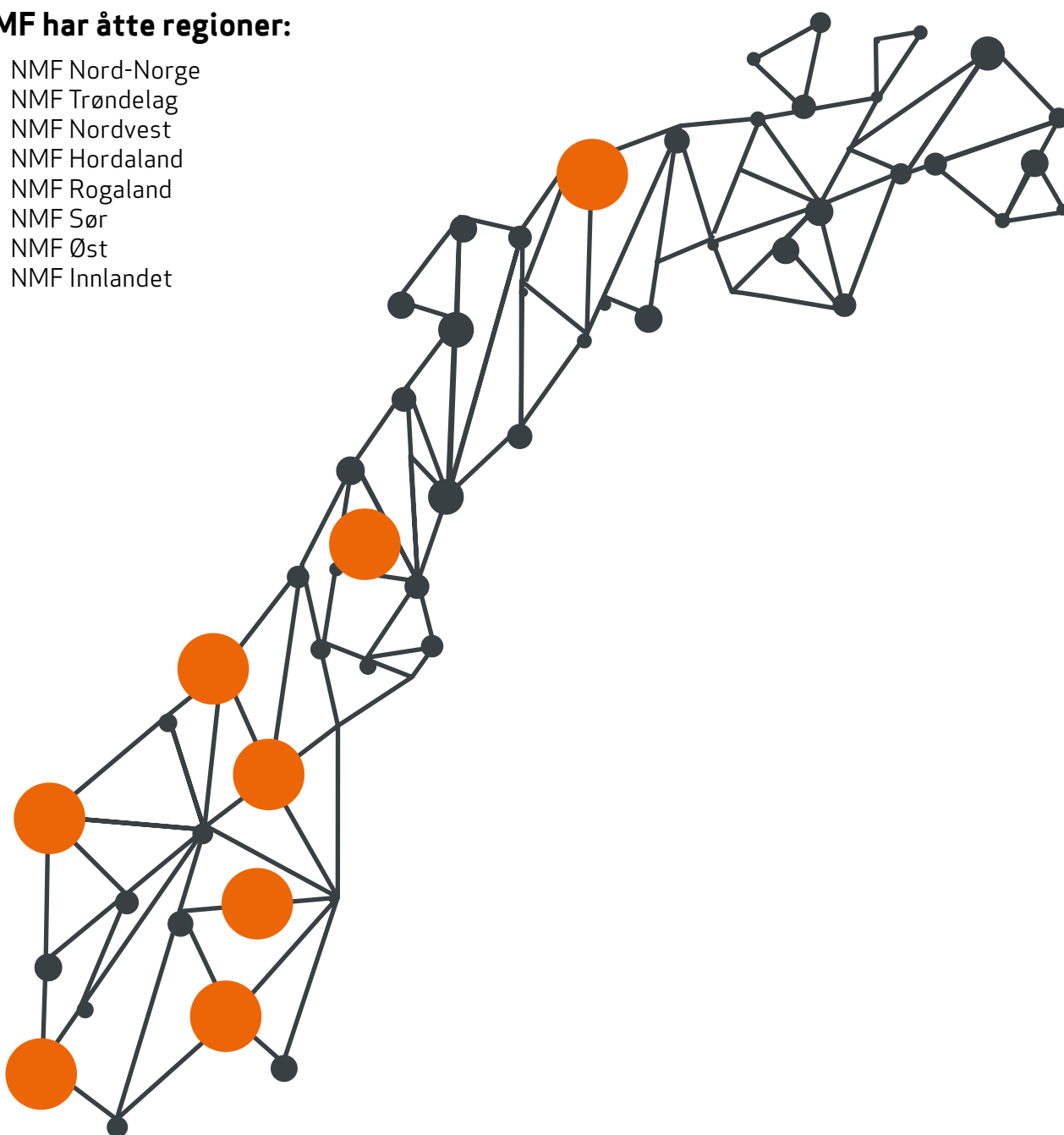
NMF - ORGANISASJONEN

Norges Musikkorps Forbund er musikk- og drillkorpsenes interesseorganisasjon. Organisasjonens hovedkontor ligger i Bergen.

Vår jobb er å gjøre korps til en attraktiv og tilgjengelig fritidsaktivitet. Vi prioriterer oppgaver innenfor kompetanseutvikling, medlemservice, synlighet og rammevilkår.

NMF har åtte regioner:

- NMF Nord-Norge
- NMF Trøndelag
- NMF Nordvest
- NMF Hordaland
- NMF Rogaland
- NMF Sør
- NMF Øst
- NMF Innlandet



Ansatte

NMF har totalt 46,16 årsverk

Disse er fordelt som følger:

Nasjonale oppgaver: 23,96

Regionale oppgaver: 22,20

Samarbeidsprosjekt med Norec (inkludert i nasjonale oppgaver): 7

Telling av årsverk er gjort som et snitt av ansatte 1. januar og 31. desember. 1. juni 2022 ble ny generalsekretær Kjersti Tubaas ansatt, etter at Karl Ole Midtbø gikk av med pensjon.

Kontrollkomiteen

Leder: Frank Mathisen

Medlemmer: Bjørg Odland og Jørgen Foss

Varamedlem: Oddgeir Øren

Kontrollkomiteen har hatt fem møter i løpet av året.

Valgkomiteen:

Leder: Bjørn Frode Hansen

Medlemmer: Siri Kvaleid, Stig Ryland, Bård Granerud, Vigdis Villanger

Økonomi

Årsresultat for 2022 var negativt med kr. 550.603 og dekkes slik:

Beløpet overføres fra NMFs ordinære egenkapital, som pr. 31.12.2022 er pålydende kr. 24.583.649. Likviditetssituasjonen er god.



Forbundsstyrets arbeid

Forbundsstyrets arbeid reguleres av organisasjonens vedtekter, landsmøtevedtak og strategiplan. Hovedoppgavene har vært å innrette prioriteringene etter landsmøtevedtaket for ny strategi i perioden 2022 - 2024, hvor hovedmålet om å styrke det enkelte medlemskorps skal prioriteres.

Det har vært arbeidet med innretning av prosjekt Ungdomsløftet og Ny nettportal, kommunikasjonsplan og politisk påvirkning av rammevilkår og arbeid regjeringen gjør innenfor frivillighetsfeltet. Forbundsstyret har også arbeidet med økonomiske rammevilkår for forbundet, organisasjonsutvikling og konkurransereglement innenfor musikk og drill.

Det er avholdt ni fysiske forbundsstyremøter i perioden. 102 saker er behandlet.

Forbundsstyrets sammensetning frem til landsmøtet i april 2022:

President: Rita Hirsum Lystad

Visepresident: Christian Børresen

Styremedlemmer: Jørgen Foss, Øst Vigdis Villanger, Sverre Skjauff, Gina Russell, Erling Johan Myrseth, Rebecca Selnæs,

Varamedlemmer:

1. Christin Nyland

2. Stine Sivertsen

Ansattes valgte styremedlem: Birgitte Grong

Ansattes valgte varamedlem: Finn Arne Dahl Hanssen.

Forbundsstyrets sammensetning fra april 2022:

President: Rita Hirsum Lystad

Visepresident: Tron Bamrud

Styremedlemmer: Anett Nedregaard, Sindre Sættem, Christin Nyland, Rebecca Selnæs, Ole Irgens og Per Qvarnstrøm

Varamedlemmer:

1. Ellen Neverdal

2. Nicolai Bratsberg

Ansattes valgte styremedlem: Beate Holmefjord

Ansattes valgte varamedlem: Per Einar Fon

Ledermøter

To ganger i året inviterer forbundsstyret, i samsvar med vedtektene, to representanter (fortrinnsvis leder og nestleder) fra regionstyrene til ledermøte. Ledermøtet skal være et aktivt høringsorgan for forbundsstyret i saker der dette er naturlig.

I 2022 ble ledermøtene avholdt lørdag 22. januar på Scandic Hell, Stjørdal og lørdag 22. oktober og søndag 23. oktober på Gardermoen, Thon hotell. Deltakere på samlingene var forbundsstyret, representanter fra hver region, kontrollkomiteen, samt generalsekretær, tillitsvalgte, fagsjefer og daglige ledere.

Tema på møtet 22. januar:

Søknad ny periode PULSE

Helhetlig opplæring og inkludering i korps

Landsmøtesaker:

- NMFs økonomimodell og kontingentdeling
- Vedtektsendring: Budsjett og langtidsbudsjett
- NMFs vedtekter – løypemelding
- Honorar til forbundsstyret og kontrollkomiteen
- NMFs strategiplan 2022 - 2026
- Kontingentsatser 2022 - 2023
- Budsjett 2023 - 2024
- Langtidsbudsjett

Tema på møtet 22. - 23. oktober:

Styringsdokumenter, sammenhenger og økonomiramme

Prioriteringer ny strategiplan fra 2022-26; drøftinger og diskusjoner

- Innretning handlingsplaner, regionalt, nasjonalt og samlet
- Ny nettportal, arenaer og lokaler, digitale verktøy korpsdrift, beholde ungdommen, igangsetting av Ungdomsløftet, kommunikasjon og synlighet

Informasjonssaker:

- Arbeidet med ny strategi for det frivillige kulturliv i 2023 til Kultur- og likestillingsdepartementet.
- PULSE, inkluderingsprosjekt i NMF siden 2005. Innvilget tilskudd fra NOREC for fem år.

Arbeidsmiljø

Arbeidsmiljøutvalget (AMU)

Pr. 31.12.22 består AMU av:

Fra arbeidstakerne: Jonas Rogne (verneombud NMF), Ingrid Sofie Nygaard, Janne Christin H. Rabben, Torild Hafskjold.

Fra arbeidsgiver: Gro Anita Holvik (HR-ansvarlig), Kjersti Tubaas (generalsekretær)

Det er avholdt sju AMU-møter i perioden. Leder i utvalget for vår 2022 var ivaretatt av arbeidstakerrepresentant, sekretær i utvalget var ivaretatt av arbeidsgiversiden.

Fra høsten 2022 er arbeidsgiver leder i utvalget og ansattrepresentanter sekretær.

Dialogmøter mellom arbeidsgiver og tillitsvalgte:

Deltakere: Tillitsvalgte: Geir Ulseth (Lederne), Iver Vatvedt (Creo)/Torhild Hafskjold (Creo). Det var skifte av tillitsvalgte i Creo fra august 2022.

Arbeidsgiver: generalsekretær og HR-ansvarlig

Det er avholdt tolv møter i 2022.

Arbeidsulykker, skader, sykefravær, ytre miljø:

Det har ikke vært noen tilfeller av arbeidsulykker eller skader i løpet av driftsåret.

Sykefravær: Totalt 1,5 % Av dette utgjør korttidsfravær 0,9 %, langtidsfravær 0,6 %.

Vi legger til grunn et skjæringspunkt på 16 dager(arbeidsgiverperioden) før langtidsfravær slår inn. Det jobbes med kvalitetssikring av tallgrunnlag. Det er ingen forhold ved organisasjonen som påvirker det ytre miljø.

Likestilling

Pr.31.12.22 * er det:

40 % menn og 60 % kvinner ansatt i NMF.

*PULSE-deltakerne er holdt utenfor beregningen.

Likestilling er ivaretatt i organisasjonen gjennom NMFs arbeidsgiverpolitikk og lønnspolitiske retningslinjer vedtatt i arbeidsmiljøutvalget.

NMFs arbeidsgiverpolitikk bygger på følgende tre grunnpilarer:

Kompetanseutvikling, helse, miljø og sikkerhet (HMS) og lønn.

De lønnspolitiske retningslinjene er nedfelt som en del av arbeidsgiverpolitikken. Lønnspolitikken skal på kort og lang sikt bidra til at NMF når sine mål, ved at den oppleves som rettferdig, motiverende og stimulerende på arbeidsmiljøet. Samtidig skal den sikre sammenhengen mellom lønn, kompetanse, stillingsinnhold, innsats og måloppnåelse. Lønn skal også medvirke til å rekruttere og beholde kvalifiserte medarbeidere og ledere.



Hederstegn

Det ble i løpet av 2022 delt ut følgende hederstegn:

20 år bronse: 53 stk.

30 år sølv: 59 stk.

40 år gull: 53 stk.

50 år gull: 39 stk.

60 år gull: 12 stk.

70 år gull: 3 stk.

Dirigentmedalje: 4 stk.

Fortjenstmedalje: 6 stk.

Hedersdiplom 50 års medlemskap: 41 stk.

Hedersdiplom 55 års medlemskap: 6 stk.

Hedersdiplom 60 års medlemskap: 16 stk.

Hedersdiplom 65 års medlemskap: 1 stk.

Hedersdiplom 70 års medlemskap: 6 stk.

Totalt antall hederstegn i 2022: 289

KOMMUNIKASJON

Året har vært preget av at organisasjonen har vedtatt ny visjon og nye verdier i organisasjonen.

Ny vedtatt strategiplan og et ønske i organisasjonen om å fornye nettsidene har også medført at høsten har vært brukt til å planlegge store prosjekter og sørge for at vedtatt strategiplan blir ivaretatt på området synlighet og omdømme.

I tillegg har vi prioritert å være synlige på mange politiske høringer, både med president og generalsekretær.

I overgangen fra Korpsdrift til Styreportalen har nyhetsbrevet hver 14. dag vært en viktig kanal. I tillegg har vi sendt e-poster, SMS og hatt økt beredskap på telefon for å stå best mulig rustet til å bistå korpene i forbindelse med årsrapportering og VO-rapportering.

Intern kommunikasjon

TEAMS

I 2022 har NMF implementert Teams i hele organisasjonen. Det har vært avholdt kurs og blitt nedfelt retningslinjer, og organisasjonen er nå i god flyt med hensyn til å bruke Teams som et totalverktøy for all internkommunikasjon. Antall e-poster internt er gått kraftig ned, og de ansatte har nå sett verdien av å samle oss på én plattform.

TUTTI-møter

Det avholdes TUTTI-møter (alle ansatte) med jevne mellomrom og møter med fagsjefer og de daglige lederne i regionen avholdes annenhver uke. I tillegg har det vært den årlige ansattsamlingen i månedsskiftet august/september.

Sosiale medier

I 2022 har NMF fokusert på helhetlig kommunikasjon på tvers av plattformer. Fokus på kvalitet i tekst, foto og video, samt å benytte de ulike plattformene til å treffe ulike målgrupper har vært den viktigste endringen i 2022.

Det siste året har antall følgere på ulike plattformer blitt mindre viktig enn tidligere, og det kreves derfor mer av hver enkelt post for å nå ut til publikummet vi ønsker å nå.

Vi har børstet støv av LinkedIn-kontoen vår, som brukes i forbindelse med rekruttering av nye ansatte, men også i forbindelse med politisk lobbyvirksomhet for å synliggjøre oss som en viktig samfunnsaktør.

Synlighet i mediene

Dette året har til dels vært tilbake til normal drift og aktivitet, selv om året startet tregt, og NM brass i februar ble avlyst.

Tallene viser antall ganger Norges Musikkorps Forbund er nevnt i redaksjonelle media:

2021: 272

2022: 280

Andre Plattformer

Ved slutten av året registrerte vi følgende antall følgere på:

Instagram 8358

Facebook 22 596

Tilsvarende tall for 2021 var

7 811 og 21 875.

Vi ser at i de fleste kanaler er 2/3 av følgerne kvinner i aldersgruppen 45-54 år.

ARRANGEMENTER OG PROSJEKTER

Starten på 2022 var preget av at vi fremdeles var i en pandemi. Dette førte til at NM brass nok en gang ble avlyst, samt at kvalifisering til EM Twirling i påsken måtte gjennomføres digitalt.

NM janitsjar og de andre NM-arrangementene for skolekorps og drill ble gjennomført som vanlig. Alle arrangement hadde god deltakelse og tilbake til kjent form for musikanter og drillere

Musikkavdelingen har fortsatt arbeidet med å gjennomføre gode tiltak og kompetansebygging inn mot en av de viktigste ressursene i korpsene; dirigenten. Dirigentuka ble gjennomført med god deltagelse, og fortsetter å være en særs viktig møteplass for dirigenter på mange nivå. I tillegg har vi bidratt inn mot studiene på Universitetet i Stavanger og Musikhøgskolan Ingesund for å løfte korpsfokuset inn i studiene.

På drillfeltet har 2022 vært preget av mange innspill og utfordringer inn mot fremtidig konkurransemodell internasjonalt. Oppfølging av kompliserte prosesser, samt organisering av internasjonale konkurranser har tatt mye ressurser for administrasjonen. På drillfeltet er det også et stort behov for å utvikle dommere og instruktører. Gjennom året har det vært arrangert dommerkurs og Nasjonalt instruktørkurs for å adressere dette.

I 2022 fikk vi også godkjent og startet opp en ny runde med PULSE og samarbeidet med Field Band Foundation. Det at avtalen denne gangen ble utvidet til en 5-årig avtale gir oss bedre forutsigbarhet til å utvikle prosjektet videre. I tillegg har FeriePULSE fått midler som vi sammen med Norsk Kulturskoleråd fordeler til korps og kulturskoler, for å skape gode samarbeidsarenaer for å bidra til flere inn i korpsaktiviteten. PULSE-prosjektet har også mye sammenfallende med Ungdomsløftet, og er en ressurs inn i dette arbeidet.



Nasjonale konkurranser

NM janitsjar

NM Janitsjar ble arrangert i Trondheim 1.-2.4 for første gang på tre år.

94 korps deltok. Ingen korps kunne miste plassen i sin divisjon, noe som også var tilfelle for de som ikke valgte å delta. Korps kunne rykke opp. Musikkforeningen Nidarholm ble årets norgesmester og mottok kongepokalen.

NM korpsdrill

NM korpsdrill ble arrangert 25. - 26. juni i Håkons hall på Lillehammer.

Mesterskapet var det første NM korpsdrill arrangert av NMF Innlandet. Til sammen deltok 274 drillere fra 32 korps, fordelt på 250 startnummer. Blant de påmeldte startnumrene i solo og duett var det 32 % som kom seg gjennom kvalifiseringen på de åtte regionale mesterskapene.

NM brass

NM Brass ble ikke gjennomført som følge av korona-epidemien.

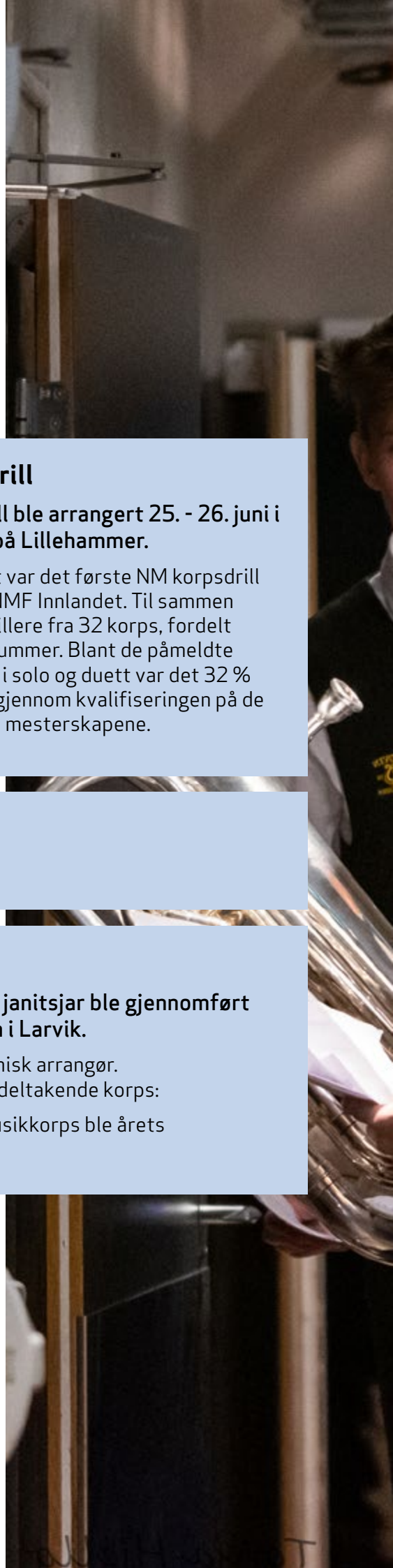
NM skolekorps

NM skolekorps brass ble gjennomført 25. juni i Stavanger Konserthus.

NMF Rogaland var teknisk arrangør. Totalt deltok 24 deltakende korps: Smørås skolemusikk ble norgesmester.

NM Skolekorps janitsjar ble gjennomført 25. juni i Bølgen i Larvik.

NMF Sør var teknisk arrangør. Totalt deltok 29 deltakende korps: Skjold Skoles Musikkorps ble årets norgesmester.





Ungdommens musikkmeesterskap (UMM)

UMM ble en hybrid mellom digital og fysisk gjennomføring.

De regionale konkurransene gikk som normalt i november, mens de nasjonale semifinalene gikk digitalt i mars. Søndag 8. mars ble det gjennomført finale på Norges musikkhøyskole med prisvinnere fra de digitale semifinalene. Årets musiker ble sangeren Ian Marcus Bjørsvik. NMFs talentstipend gikk til slagverker Tallak Bertin Thorgrimsen-Stenvik fra Askøy skolebrass.

Solistoppdrag på NM skolekorps' festkonserter gikk til Tallak Bertin Thorgrimsen Stenvik i Stavanger og slagverkerne Brothers duo, fra Strusshamn skoles musikkorps. Både Sjøforsvarets musikkorps, Stabsmusikken og Luftforsvarets musikkorps tok imot prisvinnere som solister.

Internasjonale konkurranser

EM brass

EM Brass ble gjennomført 29.4-1.5.2022 i Birmingham.

NMF og Norge hadde to deltakende korps; Stavanger Brass Band ble nummer 5 og Smørås Skolemusikk ble nummer 2.

EM majorettes

34 norske utøvere deltok på EM Majorettes 13. - 16. oktober i Lignano Sabbiadoro i Italia.

Sveio drilltropp ble europamester i klassen Exhibition Corps junior.

EM janitsjar

Arrangementet ble også i 2022 utsatt på grunn av Covid-19.

EM twirling

EM Twirling 2022 ble arrangert i den franske byen Sélestat 14. - 17. April. 48 norske drillere fra ni korps representerte Norge og NMF.

Dance team junior:

Europamester; Spjelkavik drillklubb

Twirl team senior:

Europamester; Horten Drill/Evolution Drillklubb/Romerike drillklubb/Oslo Drill.

Solo X Strut adult:

Europamester; Tharand Josefine Vestre Hurlen

Rhythmic twirl senior:

Europamester; Christine Eggen Skog

Rhythmic twirl adult:

Europamester; Maya Kosmo

Solo 3 Baton adult:

Europamester; Maya Kosmo

Solo 3 Baton junior:

Europamester; Thea Vikestad Løseth
Emilie Blikra.

VM twirling

VM Twirling 2020 ble utsatt til sommeren 2022 på grunn av koronapandemien. Mesterskapet ble arrangert i Eindhoven, Nederland, 27. - 31. Juli.

Det var 66 norske drillere som deltok. Flere kom til finalen. Norge endte med totalt fire pallplasseringer, der det ble to sølv og to bronse.



Sommerkurs - Norsk Blåsesymfoni

NBS ble gjennomført i Sandefjord 8. - 12. august; utsatt fra 2020. 26 musikere i alderen 18 – 25 var tatt ut etter prøvespill og fikk en uke som fullverdige musikere i Kongelige Norske Marines Musikkorps. Uken ble avsluttet med konsert i Kulturhuset Hjertnes. Nils Erik Måseidvåg var dirigent.

Dirigentutvikling

NMF har stort fokus på å bidra til at dirigenter skal ha gode og ulike muligheter til å få faglig påfyll. Det gjelder alt fra nettressurser til kurs og utdanning.

I år ble Dirigentuka gjennomført i uke 32 for ellevte gang og det ble i den forbindelse feiret ti år siden kurset ble tilbudt for første gang. Flere fra administrasjonen bidro som lærere og foredragsholdere. Det var 80 deltakere, hvorav 20 av disse også deltok på forkurset. Dirigentuka arrangeres i samarbeid med Universitetet i Stavanger. NMF mottar økonomisk støtte fra Dextra Musica, Sparebankstiftelsen DNB.

NMF har også i 2022 bidratt til videreutvikling av studier for korpsdirigenter, samt bidratt med undervisningsressurser på Digitale skolekorpsstudier ved Universitetet i Stavanger og studiene i korpsmetodikk ved Musikhögskolan Ingesund, Karlstad Universitet.

Høsten 2022 arrangertes bl.a. Metodik för blåsorkester med vuxna 2 med flere norske dirigenter som deltakere. NMF bidrar også med midler til praksiskorps i studiet Ensembleleining korps ved Griegakademiet.

NMF er også en viktig bidragsyter til breddesatsingen av Dirigentløftet. NMF får årlig støtte til Ung dirigent, Maestro og Dirigentuka fra Dextra Musica, Sparebankstiftelsen DNB



NMF har fokus på å bidra til at dirigenter skal ha gode og ulike muligheter til å få faglig påfyll.



RAMMEVILKÅR

Statlige støtteordninger

Momskompensasjon

Momskompensasjonsordningen styrker både den lokale, regionale og nasjonale økonomien. Fullt momsfrтак for korpse har vært et prioritert mål gjennom mange år og er fremdeles en viktig sak for NMF.

I 2022 var ordningen fullfinansiert for andre gang. Ordningen er imidlertid fortsatt avhengig av bevilgninger over statsbudsjettet, noe som gjør at vi ikke er sikret fullfinansiering i fremtiden. Det vil derfor fortsatt være på prioriteringslisten at ordningen blir rettighetsbasert og ikke avhengig av årlige tildelinger.

NMF søkte i 2022 om 44,4 millioner kroner i momskompensasjon, og fikk tildelt hele beløpet.

Midlene fordeler seg med 35,4 millioner kroner til 1 350 lokale korps, 3 millioner til regionale ledd og 3 millioner til NMF nasjonalt.

Instrumentfondet

Instrumentfondet var i 2022 på kr. 30 millioner kroner. Av dette delte NMF ut 26 435 000 til korpse.

300 000 kroner ble avsatt til korps der alle medlemmer har funksjonsnedsettelse.

2 millioner ble søkt omfordelt til Ungdomsløftet og godkjent av Kulturdepartementet.

De Unges Orkesterforbund fikk 3 millioner kroner.

Totalt søkte 494 medlemskorps på instrumentfondet i 2022, 96 % av de som søkte fikk tildelt støtte. De fleste korps som søker instrumentfondet er mellom 26 og 60 medlemmer (55 %). Fire korps fra Korpsnett søkte og fikk tildeling, samt ett korps fra Steinerskolen.

Det er en økning i søknadsmassen fra 2021 til 2022.

Frifond

Hvert korps som kvalifiserer for Frifondsordningen, fikk på Frifond A tildelt kr 20 000 hver i 2022. På Frifond B var tildelingen etter innkomne søknader 1,4 millioner.

Det var 24 korps som fikk utbetalt lav sats (35 000 kroner) og åtte korps som fikk utbetalt høy sats (70 000). Det ble startet en prosess for å se på kriteriene i Frifond B opp mot vedtatt strategi i NMF.

Voksenopplæring

I 2022 var det to viktige endringer med hensyn til voksenopplæring. I forbindelse med at Åse Espevik gikk av med pensjon, har NMF sør over tatt saksbehandlerjobben på voksenopplæringsfeltet. I tillegg var det første gang at korpse skulle rapportere VO-midler via Styreportalen.

Denne overgangen har gått veldig bra, og korpse har nå en vesentlig enklere måte å rapportere aktiviteten på enn tidligere. Tallene for 2022 viser at det ble godkjent 3 013 kurs med totalt 115 174 timer.

Det er en økning fra 2021, men vi ligger ennå et stykke bak tallene fra 2019, som er det siste året som er sammenliknbart. Da ble det godkjent 3 735 kurs, med til sammen 144 672 studietimer.

Åndsverkloven

Åndsverkloven er en norsk lov som regulerer opphavsretten til åndsverk m.m. Loven skiller mellom opphavsrett til åndsverk, hvor rettighetshaveren har eneretten til eksemplar-fremstilling og tilgjengeliggjøring av åndsverket, og såkalte nærstående rettigheter for utøvende kunstnere, produsenter og andre.

TONO

Ved konserter og arrangement hvor musikk blir fremført må TONO-vederlag betales. NMF har avtale med TONO (forvalter av rettighetene), slik at vi betaler vederlagene på vegne av alle korpene - en svært god medlemsfordel. Vi har to avtaler:

- En utøveravtale - forhandlet frem av Norsk musikkråd, hvor alle konserter til medlemskorpene inngår
- En tilleggsavtale som gjelder for NMFs sine arrangement og konserter for korpene med billettinntekter mellom 50.000,- og 200.000,-.

Forhandlingene ble avsluttet på overtid i 2022, etter krevende forhandlinger.

Avtalen for 2023 er også i havn, etter igjen krevende forhandlinger. Vederlaget NMF betalte til TONO i 2022 var til sammen på litt over 1,8 millioner kroner.

Kopinor

Det er inngått avtale mellom NMF og Kopinor. Avtalen er løpende. Den omfatter all kopiering av opphavsrettslig beskyttet materiale som finner sted i vår virksomhet, og innbefatter alle medlemmer av NMF. For korpene betyr dette kopiering av supplements- og arbeidskopier. Kopivederlaget for 2022 var på 1,152 millioner. Dette reguleres årlig ut fra Statistisk sentralbyrås konsumprisindeks, antall korp og medlemmer.

I avtalen kan korpene fremstille digitale kopier som kan lagres og gjøres tilgjengelig i den enkelte lisenstakers interne/lukkede nettverk, og kan distribueres som vedlegg i e-post til korpsets medlemmer.

Gramo

Utbetalt beløp til Gramo i 2022 var kroner 87.778

INTERNASJONALE SAMARBEIDSPARTNERE

NMF har en stor portefølje av viktige internasjonale samarbeidspartnere. Det har vært en utstrakt dialog og tett samarbeid gjennom hele 2022. Spesielt det nære forholdet med Field Band Foundation må trekkes frem.

I 2022 ble det endelig gjennomført flere internasjonale arrangementer og mesterskap, men også i 2022 opplevde vi flere avlysninger og kanselleringer.

Field Band Foundation (FBF)

2022 markerte avslutningen på nærmere to og et halvt år med digital kompetanseutveksling og oppstart av ny femåring rammeavtale med den sørafrikanske korpsorganisasjonen FBF.

Organisasjonene samarbeider primært om utvekslingsprosjektet PULSE, men er også partnere i utviklingsprosjektet Chords of Community.

Den overordnede målsetting i PULSE er å styrke korpserne helhetlige og inkluderende læringsmiljø i begge land.

Dette gjøres blant annet gjennom å bidra til kompetanseheving av korpsernes resurspersoner, samt utvikle og dele verktøy og aktiviteter som bidrar til å holde flere musikanter lengre i aktiviteten. I NMF inngår prosjektet som en ressurs i Ungdomsløftet.

På besøk i Sør-Afrika gjennomførte NMFs president og generalsekretær en rekke møter med FBFs styre og andre sentrale aktører tett på FBF, deriblant den norske ambassaden i Sør-Afrika.

Dette bidro til å styrke partnerskapet i en tid med utskifting med personell i begge organisasjoner.

European Brass Band Association

NMF er medlem av EBBA. Våren 2022 ble det gjennomført delegatmøte, årsmøte, samt EM brass i Birmingham.

NMF er representert i EBBA ved musikk sjef. Generalsekretær er daglig leder i NMF Rogaland.

European Championships for Wind Orchestras Association (ECWO)

NMF er medlem av ECWO. Nasjonal produsent, Berit Handegard, er valgt som president fram til mai 2023.

Styret i ECWO har hatt regelmessige digitale møter gjennom hele året, også med de korpserne som skulle deltatt i EM.

Nordisk Orkester Musik Union/ Musik i Norden (MIN)

NMF er representert i Musik i Norden (MiN) ved president og i Nordisk Orkester Musik Union (NOMU) ved musikk sjef. Det har vært gjennomført årsmøte og nettverksmøter i løpet av året.

I NOMU har det vært månedlige møter digitalt. Fysiske møter i Århus og Linköping med gjennomføring av Nordisk tonsätter seminarium høsten 2022.

National Baton Twirling Association – Europe (NBTA)

NMF har gjennom 2022 vært representert på møter og samlinger av nasjonal drillkonsulent, Ida Wågsholm.

Året og agenda på møtene har vært preget av de store omveltningene som skjer på drillfeltet, inn mot ny organisering i International Baton and Twirling Federation (IBTF).

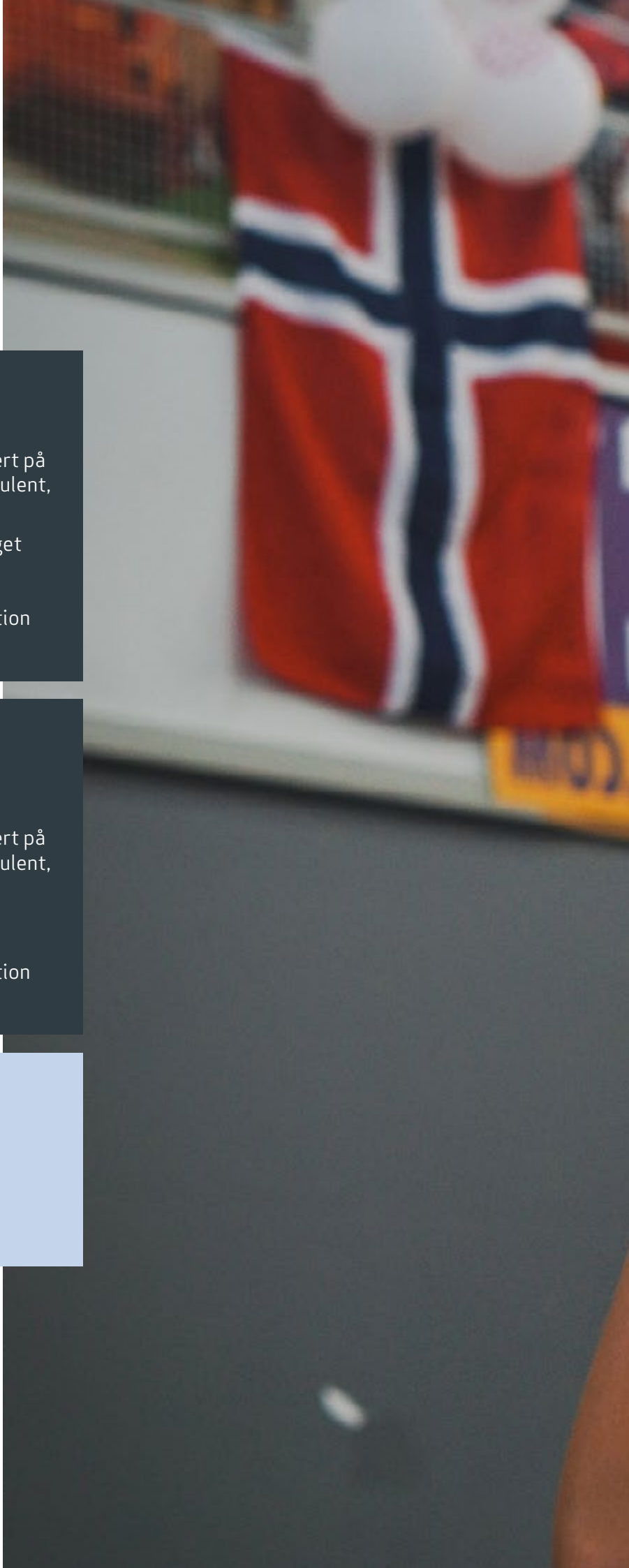
World Federation of National Baton Twirling Association (WFNBTA)

NMF har gjennom 2022 vært representert på møter og samlinger av nasjonal drillkonsulent, Ida Wågsholm.

På sikt jobbes det med at WFNBTA skal legges ned og erstattes fullt og helt av International Baton and Twirling Federation (IBTF).

International Baton Twirling Federation

Ingen formelle møter der NMF har blitt invitert inn.





SAMARBEID MED KOMMERSIELLE AKTØRER

I 2022 har det vært et økt fokus på sponsorarbeid.

Forretningsutvikler gikk ut i permisjon, og ble erstattet med vikar. Innen utgangen av 2022 er det ikke kommet til nye samarbeidspartnere.

REMA 1000

REMA 1000 er inne med en ettårsavtale. Det er signert en ny ettårsavtale for 2023, der REMA 1000 finansierer en TV-kampanje som skal sendes i mai 2023.

Yamaha Music Europa, avdeling Skandinavia

NMF har en toårsavtale Med Yamaha som strekker seg til 30.04.23. Det er signert ny avtale frem til 30.04.25.

K. Aspelund

Musikkorpsets Julekalender solgte 35 425 kalendere i 2022. Provisjonsinntekt til korpset ble 1 038 075 kroner mot 1 059 882 kroner i 2021. NMFs provisjonsandel av salget ble 288 478 kroner mot 263 943 kroner i 2021.

Hotellavtale/Choice

Det er inngått en ny treårsavtale med Choice. Premier til NM er erstattet med en kickbackavtale som vil generere ca. samme beløp som de var inne med premiering. Avtalen løper til 31.12.2025.

Norsk Noteservice AS

Også her er NMF inne med en toårsavtale. Inneværende avtale går ut 31.12.23. .



Tryg forsikring

Tryg er den samarbeidspartneren som gir de største inntektene for NMF, og gir inntekter direkte til korpene. Provisjonsavtalen, som gir korpene 3 % og 1 % til NMF, har vokst sakte, men sikkert.

Inneværende avtale med Tryg er inne i sin andre femårsperiode, og gjelder til 31.12.2025.

Forretningsutvikler har med seg et team fra kommunikasjonsavdelingen og har jevnlig møter med Tryg-teamet. Kampanjer på ulike

tidspunkt og økt fokus på avtalen har resultert i at vi nærmer oss målet i avtalen om at det innen utgangen av 2025 skal tilføres 6 millioner kroner årlig til NMF. Ved utgangen av 2022 var tallet 5.6 millioner kroner

Tryg har for 2023 sponset 300.000,- til Ungdomsløftet.

Dextra Musica/Sparebankstiftelsen DNB

NMF har en avtale som strekker seg fra 2021 til og med 2023. Den årlige støtten ligger på 2,3 millioner kroner per år. Støtten fra Dextra Musica/Sparebankstiftelsen er den samme gjennom alle år, men økonomien i prosjektene er noe svakere etter bortfallet av regjeringens gaveforsterkningsordning. I 2022 klarte man ikke å gjennomføre alle aktiviteter som planlagt grunnet pandemien.

Ubrukte midler vil bli overført til aktivitet i 2023.

NMF har et tett og godt samarbeid med Dextra Musica. Bevilgningen fra Dextra har fokus på 4 satsingsområder; Dirigentutvikling, Regionkorps, Nasjonal Blåssymfoni og utvikling av nytt repertoar gjennom Nye stemmer. NMF er en sentral bidragsyter i Dirigentløftets breddesatsing

SAMARBEIDENDE ORGANISASJONER OG BEDRIFTSPARTNERE

NMF er medlem av en rekke organisasjoner, som er viktige for oss på ulike felt, fra generelle rammevilkår til mer spesifikke områder.

Frivillighet Norge

Frivillighet Norge er et samarbeidsorgan for frivillig sektor. Frivillighet Norge har blant annet vært viktig rundt arbeidsgiverrollen til frivillige valgte styremedlemmer og vedtak om full momskompensasjon for frivilligheten.

I 2022 ble også Frivillighetsåret markert, en viktig markering Frivillighet Norge sto bak. NMF deltar jevnlig i en rekke høringsprosesser. NMF er representert i Frivillighet Norges styre ved vår president.

Landsrådet for Norges barne- og ungdomsorganisasjoner (LNU)

LNU er et samarbeidsorgan for barne- og ungdomsorganisasjoner i Norge, med 102 medlemsorganisasjoner.

Som en av de største barne- og ungdomsorganisasjonene i landet er det både viktig og nyttig for NMF å være aktiv i LNU. Medlemsorganisasjonene i LNU skal være demokratisk oppbygd, og de representerer et stort mangfold av aktiviteter og verdier.

På Barne- og ungdomstinget 2021 ble Inger-Andrea Østby valgt som medlem av styret for NMF, og sitter ut perioden til Barne- og ungdomstinget våren 2023.

Studieforbundet Livslang læring

NMF er medlem av Studieforbundet Livslang Læring, som er et av Norges største studieforbund. Det er gjennom dette medlemskapet korpene får tilskudd til undervisning og aktivitet for voksne.

NMF er representert i styret i Livslang Læring med daglig leder i NMF Innlandet som styremedlem og daglig leder i NMF Rogaland som varamedlem.

Virke Kultur

Arbeidsgiverorganisasjonen Virke, hvor NMF har sitt medlemskap, organiserer og representerer over 24 000 virksomheter. Kulturvirksomhetene i Virke er representert i Virke Kultur.

Virke Kultur sin hovedoppgave er å gi råd i interessepolitiske og strategiske valg for Virke.

Styret i Virke Kultur er offensiv overfor offentlige myndigheter. Dette gjelder ikke minst i forbindelse med statsbudsjettprosessen, og i de to siste årene i særdeleshet i forbindelse med kompensasjonsordninger for kulturlivet.

NMFs generalsekretær sitter i samarbeidsforum kultur i Virke Kultur.

Norsk musikkråd (NMR)

Medlemskapet i NMR, og gjennom dette et styrket samarbeid med andre musikkorganisasjoner, har utvilsomt vært svært positivt. NMR fronter også våre felles behov i viktige høringsprosesser, spesielt viktig har dette vært rundt nytt lovforslag for arbeidstakerbegrepet, strategi for kulturfrivillighet og kulturarenaproblematikk.

Korps, kor og orkester (KKO)

KKO er et uformelt utvalg/nettverk satt sammen av NMF, Korpsnett Norge, De Unges Orkesterforbund og flere av landets kororganisasjoner.

Felles for disse er at organisasjonene har barn og unge som medlemmer. Utvalget arbeider fritt med rene musikkpolitiske interessespørsmål, ikke minst i forbindelse med kulturpolitiske prosesser. Nettverket er også svært viktig for å etablere grunnlag for representasjon i, og formidling av viktige saker til, ulike paraplyorganisasjoner, ikke minst LNU.



Norsk kulturskoleråd (NKR)

Norsk kulturskoleråd og Norges Musikkorps Forbund reviderte og signerte ny samarbeidsavtale 17. november 2022, med intensjon om å styrke og utvikle samarbeidet.

Avtalen skal sikre gode samarbeidsrelasjoner mellom partene, i tråd med partenes visjoner og formål. Sentrale samarbeidsområder i avtalen er: Interessepolitisk og strategisk arbeid, faglig samarbeid, forskning og utvikling, opplæring og utdanning og praksisfelt.

Innenfor disse samarbeidsområdene vil konkrete områder og prosjekter få spesielt fokus i arbeidet. Dette revideres og justeres årlig.

I 2022 ble det blant annet delt ut midler fra NMF og NKR til FeriePULSE-samarbeid mellom korps og kulturskoler. Tildelingen er basert på midler fra Bufdir, Kulturtanken og Norsk musikkråd. Det er jevnlig møter og dialog mellom organisasjonene.

Kulturalliansen

Kulturalliansen er en sammenslutning av ulike organisasjoner i det frivillige kulturliv. NMF er medlem. Kulturalliansen er aktiv innenfor kartlegging av lokaler i kommunene, og fremmer høringsinnspill for feltet i politiske prosesser. Generalsekretær i NMF er i styret, som jobber aktivt og godt for å fronte viktige kultur- og musikkpolitiske spørsmål og tema. Det blir blant annet gjort betydelig arbeid i forbindelse med arbeidet med strategien for kulturfrivillighet som kommer våren 2023.





Forsvarets musikk

NMF har et godt samarbeid med Forsvarets musikk og har jevnlig dialog. I 2022 var samarbeidet om Norsk blåsesymfoni, samt gjennomføring av konsertpakke som etter hvert skal tilgjengeliggjøres for alle korps. Avtalen med Forsvarets musikk har også blitt jevnlig evaluert gjennom året.

Toneheim folkehøgskole

I 2022 fylte Toneheim folkehøgskole 50 år.

Det var stor feiring. NMF var til stede med president og generalsekretær. NMF er en av eierne av folkehøgskolen.

President i NMF, Rita Hirsum Lystad er styreleder i styret.



Norsk senter for utviklingssamarbeid (NOREC)

Norec er et kompetansesenter for internasjonale samarbeid. Gjennom utveksling av personell bidrar Norec til å styrke globale partnerskap og gi unge mennesker internasjonal arbeidserfaring.

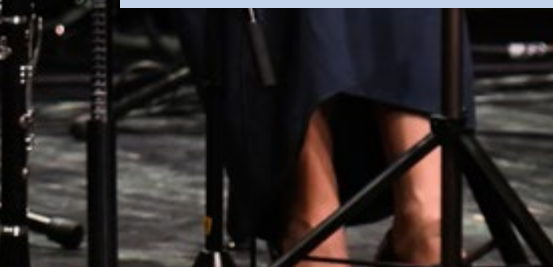
I 2022 ble den tredje treårsavtalen om utvekslingsprosjektet PULSE avsluttet og ny femåring rammeavtale signert. Avtalens ramme på ca. 8,5 millioner dekker utveksling av totalt tolv unge, profesjonelle deltakere, samt et tilhørende aktivitetsbudsjett som bidrar til å nå målene satt for prosjektet. Oppstarten var 15. august 2022.

I forbindelse med det årlige partnernøtet besøkte representanter fra forbundet og Field Band Foundation Norec i deres lokaler i Førde. Her ble det gjennomført en presentasjon av samarbeidets resultater per mai 2022.

Styreportalen A/S

NMF eier 51 % av aksjene i Styreportalen, et firma som leverer digitale løsninger for drift av korps og medlemssystem for NMF. Løsningen har erstattet systemet «Korpsdrift» som ble driftet av Mysoft as.

Firmaet tilbyr også tilleggsmoduler som korpssene kan abonnere på for enklere drift av korps, som f.eks Notearkiv. NMF er representert i styret i Styreportalen med tre representanter.



STATISTIKK

Det er gledelig å se at medlemsmassen vi mistet i koronaperioden nå i stor grad er tilbake. Det er økning i alle tall.

NMF har fått 12 flere korps, 1.775 flere spillende og 111 flere drillende samt 57 flere andre medlemmer (styremedlemmer o.l.) Totalt har medlemsmassen økt med **1.943** medlemmer, til **58.328 medlemmer**.

Størst økning ser vi nå i voksenkorpene, der øker spillende/drillende med 1.186, og den samme gruppen i skolekorpene øker med 700.

Størst vekst prosentvis i forhold til total medlemsmasse i regionen ser vi i Hordaland (+5,3%), Nord-Norge (+5,1%) og Nordvest (+4,4%)

Rekrutteringen har vært god, vi ser at aldersgruppen under 10 år øker med 964 personer, og at **andelen medlemmer under 26 år øker fra 53,7 % til 54,6 %**.

50 030

UTØVENDE MEDLEMMER

39 939

MUSIKANTER

7 428

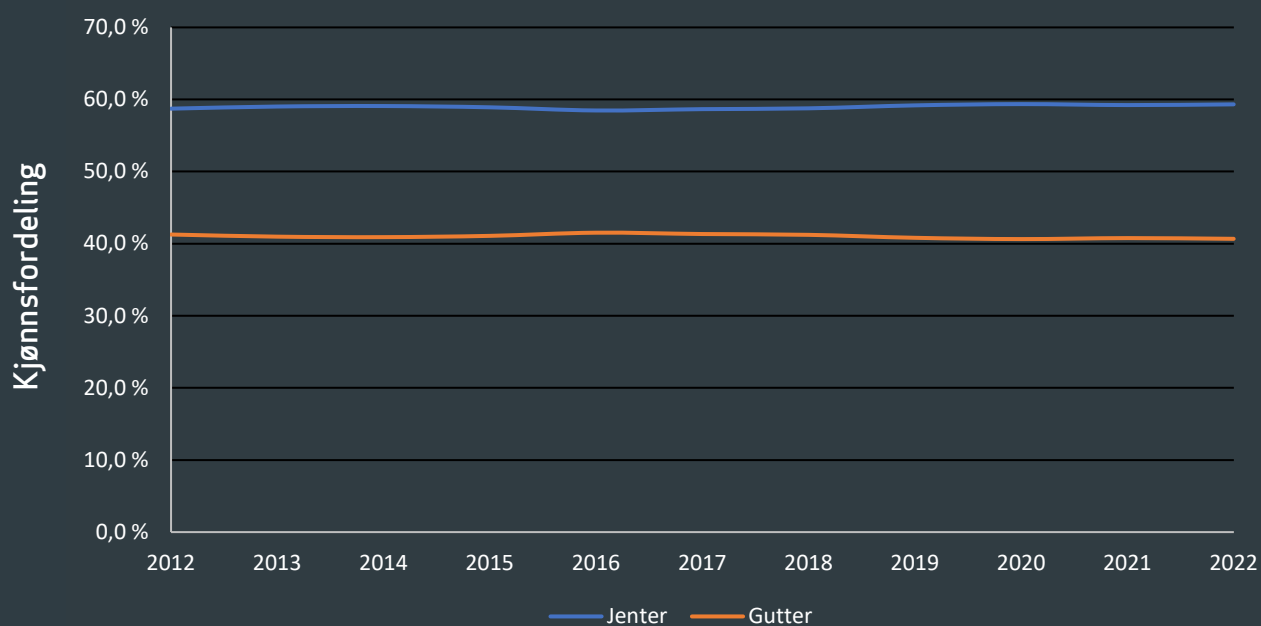
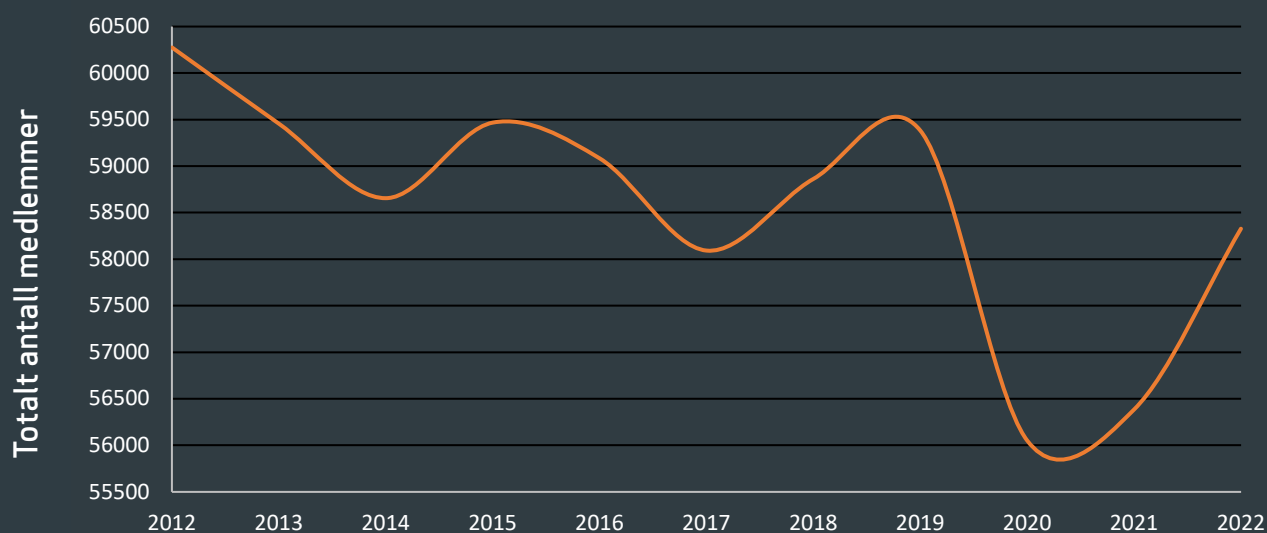
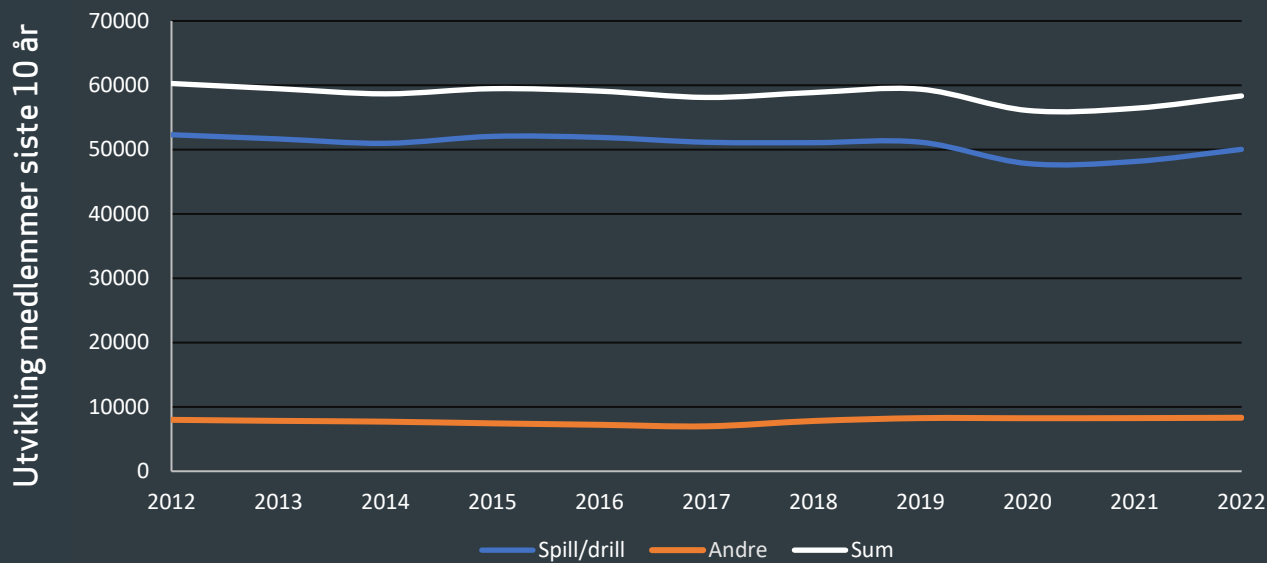
ASPIRANTER

1 947

DRILLERE

716

DRILLASPIRANTER



STATISTIKK GRUNNLAG

År	2021		2022	
	Antall	Prosent	Antall	Prosent
under 10	9382	16,64%	10346	17,74 %
10 - 14	13 093	23,22%	13276	22,76 %
15 - 19	5692	10,09%	5954	10,21 %
20 - 25	2132	3,78%	2280	3,91 %
over 26	25908	45,95%	26033	44,63 %
Totalt m alder	56207	99,68%	57889	99,25 %
Ukjent alder	178	0,32%	439	0,75 %
Totalt	56385	-	58328	
Andel under 26 år		53,7%	31856	54,6 %

År	Prosent	
	Jenter	Gutter
2012	58,7 %	41,3 %
2013	59,0 %	41,0 %
2014	59,1 %	40,9 %
2015	58,9 %	41,1 %
2016	58,5 %	41,5 %
2017	58,7 %	41,3 %
2018	58,8 %	41,2 %
2019	59,2 %	40,8 %
2020	59,4 %	40,6 %
2021	59,2 %	40,8 %
2022	59,3 %	40,7 %

Fylkesvis medlemsstatistikk pr 31.12.22

Skole-/generasjonskorps						
Navn	Korps	Spill	Drill	Spill/Drill	Andre	Medl.
VIKEN	165	5028	380	5408	1318	6726
OSLO	71	3619	202	3821	750	4571
INNLANDET	79	1740	184	1924	603	2527
VESTFOLD OG TELEMARK	66	1891	168	2059	547	2606
AGDER	42	1197	114	1311	353	1664
ROGALAND	101	2670	377	3047	711	3758
VESTLAND	165	4263	167	4430	1181	5611
MØRE OG ROMSDAL	90	2056	265	2321	544	2865
TRØNDELAG	103	2831	325	3156	795	3951
NORDLAND	76	1365	258	1623	341	1964
TROMS OG FINNMARK	43	825	172	997	212	1209
SUM	1001	27485	2612	30097	7355	37452
Voksenkorps						
Navn	Korps	Spill	Drill	Spill/Drill	Andre	Medl.
VIKEN	97	3633	4	3637	172	3809
OSLO	43	1792	18	1810	63	1873
INNLANDET	86	2444	0	2444	129	2573
VESTFOLD OG TELEMARK	37	1233	1	1234	47	1281
AGDER	20	598	0	598	23	621
ROGALAND	43	1397	0	1397	95	1492
VESTLAND	95	3255	1	3256	133	3389
MØRE OG ROMSDAL	44	1347	1	1348	61	1409
TRØNDELAG	73	2384	2	2386	110	2496
NORDLAND	41	1202	24	1226	67	1293
TROMS OG FINNMARK	22	597	0	597	43	640
SUM	601	19882	51	19933	943	20876
Totalt antall						
Navn	Korps	Spill	Drill	Spill/Drill	Andre	Medl.
VIKEN	262	8661	384	9045	1490	10535
OSLO	114	5411	220	5631	813	6444
INNLANDET	165	4184	184	4368	732	5100
VESTFOLD OG TELEMARK	103	3124	169	3293	594	3887
AGDER	62	1795	114	1909	376	2285
ROGALAND	144	4067	377	4444	806	5250
VESTLAND	260	7518	168	7686	1314	9000
MØRE OG ROMSDAL	134	3403	266	3669	605	4274
TRØNDELAG	176	5215	327	5542	905	6447
NORDLAND	117	2567	282	2849	408	3257
TROMS OG FINNMARK	65	1422	172	1594	255	1849
SUM	1602	47367	2663	50030	8298	58328

Regional medlemsstatistikk pr 31.12.2

Skole-/generasjonskorps						
Region	Korps	Spill	Drill	Spill/Drill	Andre	Medl.
NMF Øst	234	8620	582	9202	2061	11263
NMF Innlandet	80	1751	184	1935	607	2542
NMF Sør	109	3104	282	3386	903	4289
NMF Rogaland	101	2670	377	3047	711	3758
NMF Hordaland	110	3154	113	3267	889	4156
NMF Nordvest	146	3167	319	3486	839	4325
NMF Trøndelag	102	2829	325	3154	792	3946
NMF NordNorge	119	2190	430	2620	553	3173
SUM	1001	27485	2612	30097	7355	37452
Voksenkorps						
Region	Korps	Spill	Drill	Spill/Drill	Andre	Medl.
NMF Øst	139	5384	22	5406	234	5640
NMF Innlandet	86	2444	0	2444	129	2573
NMF Sør	57	1855	1	1856	68	1924
NMF Rogaland	44	1414	0	1414	98	1512
NMF Hordaland	72	2562	1	2563	104	2667
NMF Nordvest	67	2040	1	2041	90	2131
NMF Trøndelag	73	2384	2	2386	110	2496
NMF NordNorge	63	1799	24	1823	110	1933
Sum	601	19882	51	19933	943	20876
Totalt antall						
Region	Korps	Spill	Drill	Spill/Drill	Andre	Medl.
NMF Øst	373	14004	604	14608	2295	16903
NMF Innlandet	166	4195	184	4379	736	5115
NMF Sør	166	4959	283	5242	971	6213
NMF Rogaland	145	4084	377	4461	809	5270
NMF Hordaland	182	5716	114	5830	993	6823
NMF Nordvest	213	5207	320	5527	929	6456
NMF Trøndelag	175	5213	327	5540	902	6442
NMF NordNorge	182	3989	454	4443	663	5106
SUM	1602	47367	2663	50030	8298	58328

Endringer regionalt

Skole-/generasjonskorps						
Region	Korps	Spill	Drill	Spill/Drill	Andre	Medl.
NMF Øst	3	298	5	303	174	477
NMF Innlandet	0	-26	20	-6	33	27
NMF Sør	1	15	12	27	33	60
NMF Rogaland	0	-54	18	-36	26	-10
NMF Hordaland	-1	96	-8	88	73	161
NMF Nordvest	1	130	33	163	-18	145
NMF Trøndelag	3	-14	-9	-23	62	39
NMF NordNorge	0	141	43	184	11	195
SUM	7	586	114	700	394	1094
Voksenkorps						
Region	Korps	Spill	Drill	Spill/Drill	Andre	Medl.
NMF Øst	1	276	-10	266	-75	191
NMF Innlandet	3	115	-1	114	-47	67
NMF Sør	0	121	-1	120	-52	68
NMF Rogaland	0	14	0	14	-9	5
NMF Hordaland	1	242	0	242	-40	202
NMF Nordvest	0	178	0	178	-40	138
NMF Trøndelag	-1	134	-2	132	-18	114
NMF NordNorge	1	109	11	120	-56	64
Sum	5	1189	-3	1186	-337	849
Totalt antall						
Region	Korps	Spill	Drill	Spill/Drill	Andre	Medl.
NMF Øst	4	574	-5	569	99	668
NMF Innlandet	3	89	19	108	-14	94
NMF Sør	1	136	11	147	-19	128
NMF Rogaland	0	-40	18	-22	17	-5
NMF Hordaland	0	338	-8	330	33	363
NMF Nordvest	1	308	33	341	-58	283
NMF Trøndelag	2	120	-11	109	44	153
NMF NordNorge	1	250	54	304	-45	259
SUM	12	1775	111	1886	57	1943

ÅRSREGNSKAP 2022

Org. nr.: 971 160 047

Resultatregnskap

Driftsinntekter og driftskostnader	Note	2022	2021
Kontingenter	1	7 850 750	8 138 571
Salgsinntekter		10 274 633	9 324 970
Driftstilskudd og prosjektstøtte	2, 3, 4	28 501 365	24 080 316
Sponsorreklame og gaver	2	1 105 000	986 000
Andre Driftsinntekter		<u>7 934 682</u>	<u>6 301 102</u>
Sum driftsinntekter		55 666 429	48 830 959
Varekostnad		7 653 907	7 063 897
Refunderte kostnader		-774 772	-303 992
Lønnskostnad	5	20 362 092	18 465 010
Avskrivning på driftsmidler	6	315 890	365 785
Annen driftskostnad	7	<u>28 569 195</u>	<u>20 922 632</u>
Sum driftskostnader		56 126 311	46 513 332
Driftsresultat		-459 882	2 317 627
Finansinntekter og finanskostnader			
Annen renteinntekt		343 671	110 530
Verdireduksjon markedsbaserte omløpsmidler	8	414 772	0
Annen rentekostnad		<u>19 620</u>	<u>120</u>
Resultat av finansposter		-90 721	110 410
Årsresultat		-550 603	2 428 037
Overføringer			
Overført til / fra egenkapital		<u>-550 603</u>	<u>2 428 037</u>
Sum overføringer		-550 603	2 428 037

Balanse

Eiendeler	Note	2022	2021
Anleggsmidler			
Varige driftsmidler			
Driftsløsøre, inventar o.a. utstyr	6	<u>436 177</u>	<u>483 369</u>
Sum varige driftsmidler	6	436 177	483 369
Finansielle anleggsmidler			
Investeringer i datterselskap	9	500 000	500 000
Lån til foretak i samme konsern	9	3 000 000	2 000 000
Andre langsiktige fordringer		<u>49 500</u>	<u>0</u>
Sum finansielle anleggsmidler		3 549 500	2 500 000
Sum anleggsmidler		3 985 677	2 983 369
Omløpsmidler			
Lager av varer og annen beholdning		628 268	577 283
Fordringer			
Kundefordringer	10	7 461 580	6 145 409
Andre kortsiktige fordringer	2	3 873 328	2 601 951
Fordring på regioner	11	<u>0</u>	<u>391 677</u>
Sum fordringer		11 334 908	9 139 037
Investeringer			
Markedsbaserte aksjer	8	<u>14 585 228</u>	<u>0</u>
Sum investeringer		14 585 228	0
Bankinnskudd, kontanter o.l.	12	34 652 177	46 168 262
Sum omløpsmidler		61 200 581	55 884 582
Sum eiendeler		65 186 258	58 867 951

Egenkapital og gjeld	Note	2022	2021
Egenkapital			
Egenkapital		24 583 649	25 134 252
Sum egenkapital	13	24 583 649	25 134 252
Gjeld			
Kortsiktig gjeld			
Leverandørgjeld		1 188 541	825 180
Skyldig offentlige avgifter		2 836 170	2 493 889
Kortsiktig gjeld til regioner	11	1 631 894	236 070
Annen kortsiktig gjeld	14	<u>34 946 004</u>	<u>30 178 561</u>
Sum kortsiktig gjeld		40 602 609	33 733 699
Sum gjeld		40 602 609	33 733 699
Sum egenkapital og gjeld		65 186 258	58 867 951

Bergen, den,
Styret i Norges Musikkorps Forbund

Rita Hirsum Lystad
President

Rebecca Selnæs
styremedlem

Tron Ole Bamrud
nestleder

Christin Nyland
styremedlem

Sindre Sættem
styremedlem

Ole Irgens
styremedlem

Per Bertil Qvarnstrøm
styremedlem

Per Einar Fon
styremedlem

Kjersti Tubaas
daglig leder

Noter til regnskap

Årsregnskapet er satt opp i samsvar med regnskapsloven av 1998 og god regnskapsskikk for små foretak. Regnskapsprinsippene beskrives nedenfor.

Hovedregel for vurdering og klassifisering av eiendeler og gjeld

Eiendeler bestemt til varig eie eller bruk er klassifisert som anleggsmidler. Andre eiendeler er klassifisert som omløpsmidler. Fordringer som skal tilbakebetales innen ett år er klassifisert som omløpsmidler. Ved klassifisering av kortsiktig og langsiktig gjeld er tilsvarende kriterier lagt til grunn.

Anleggsmidler vurderes til anskaffelseskost, korrigert for nedskrivninger og avskrivninger. Nedskrivning foretas når forskjellen mellom virkelig verdi og bokført verdi er vesentlig, og verdiforringelsen antas ikke å være av forbigående karakter. Anleggsmidler med begrenset økonomisk levetid avskrives planmessig. Omløpsmidler vurderes til laveste av anskaffelseskost og virkelig verdi. Kortsiktig gjeld balanseføres til nominelt mottatt beløp på etableringstidspunktet.

Inntekter

Inntekt regnskapsføres når den er opptjent. Dette vil normalt være når varen er levert til kunden. Tjenester inntektsføres etter hvert som de leveres. Inntektene regnskapsføres med verdien av vederlaget på transaksjonstidspunktet.

Kontingenter

Medlemskontingenter inntektsføres ved betaling. Inntektsføring omfatter bare kontingent som er betalt.

Tilskudd / Støtte

Mottatte driftstilskudd og støtte bokføres brutto og periodiseres sammen med de kostnader tilskuddet er ment å dekke. Investeringsstilskudd er ført brutto i balansen og periodiseres over investerings økonomiske levetid som driftsinntekt.

Salg av medlemsforsikringer – regnskapsprinsipp

Norges Musikkorps Forbund viderefremidler medlemsforsikringer fra forsikringsselskapet Tryg. Kostnaden til dette er ført som varekostnad og ikke til fradrag på inntektene slik god regnskapsskikk tilsier. Bakgrunnen for dette er Lotteritilsynets fortolkning av regelverket for kompensasjon for merverdiavgift.

Kostnader

Kostnader regnskapsføres som hovedregel i samme periode som tilhørende inntekt. I de tilfeller det ikke er en klar sammenheng mellom utgifter og inntekter fastsettes fordelingen etter skjønnsmessige kriterier. Øvrige unntak fra sammenstillingsprinsippet er angitt der det er aktuelt.

Pensjon

Innskuddsbaserte pensjonsordninger

Innskuddsbaserte pensjonsordninger periodiseres i henhold til sammenstillingsprinsippet ved at pensjonspremien kostnadsføres når den påløper.

Avtalefestet pensjon

Forbundet deltar i LO/NHO-ordningen som innebærer at alle ansatte kan velge å gå av med førtidspensjon fra og med 62 år. Denne ordningen ble vedtatt avviklet i februar 2010.

Som erstatning for den gamle AFP-ordningen er det etablert en ny AFP-ordning. Den nye AFP-ordningen er, i motsetning til den gamle, ikke en førtidspensjonsordning, men en ordning som gir et livslangt tillegg på den ordinære pensjonen. Den nye AFP-ordningen er en ytelsesbasert flerforetakspensjonsordning, og finansieres gjennom premier som fastsettes som en prosent av lønn. Regnskapsmessig behandles pensjonsordningen som en tilskuddsplan i henhold til god regnskapsskikk for små foretak.

Varelager

Varelageret er vurdert til laveste av anskaffelseskost og antatt salgsverdi.

Fordringer

Kundefordringer og andre fordringer er oppført til pålydende etter fradrag for avsetning til forventet tap. Avsetning til tap gjøres på grunnlag av en individuell vurdering av de enkelte fordringer.

Bankinnskudd, kontanter og lignende

Bankinnskudd, kontanter ol. inkluderer kontanter, bankinnskudd og andre betalingsmidler med forfallsdato som er kortere enn tre måneder fra anskaffelse.

Note 1 Kontingentinntekter

	2022	2021
Årets kontingent , betalt	16 346 440	16 213 800
- Andel ovf regioner	8 500 149	8 165 332
+ NMF andel betalt kontingent tidligere år	4 459	90 103
Inntektsført NMF	7 850 750	8 138 571

Note 2 Tilskudd og prosjektstøtte - fordeling

	VO-midler	Mva-komp	Frifond	Instrumentfond	Totalt
Tildelt	21 034 311	44 352 151	19 582 739	27 000 000	111 969 201
NMF adminstrasjon	-1 641 171	-443 522	-979 137	-700 000	-3 763 830
Til fordeling	19 393 140	43 908 629	18 603 602	26 300 000	108 205 371

Driftstilskudd og prosjektstøtte

	2022	2021
Administrasjonstilskudd	3 763 830	2 843 408
Driftstilskudd FUV / Bufdir	7 488 802	7 034 654
Driftstilskudd NMR / KUD	2 891 375	2 845 842
Mottatt Prosjektstøtte		
Gaveforsterkning, KUD	0	1 187 500
Norsk Musikkråd	370 000	655 000
KUD / Loffstift - koronastøtte		376 436
KUD / Instrumentfondet	2 000 000	0
Kulturdepartementet	1 500 000	0
Kulturtanken	400 000	0
LNU Prosjektstøtte	290 000	0
Barne- Ungdoms og Familiedirektoratet	800 000	800 000
Sparebankstiftelsen DnB	2 300 000	2 300 000
Frivillighet Norge	250 000	0
Bergesenstiftelsen	100 000	0
Color Line	143 887	53 375
Prosjektstøtte Norec	6 891 796	4 499 866
Voksenopplæring egne tiltak	141 567	0
Mottatt tilskudd, avsatt til bruk senere periode	-6 583 647	- 4 067 944
bruk av avsatte midler mottatt tidligere / tilsagn mottatt neste år	2 072 330	2 678 391
Sum	24 819 940	21 206 528
Mva-kompensasjon	3 681 425	2 873 788
Sum	28 501 365	24 080 316

Driftstilskudd og prosjektstøtte regnskapsføres brutto og periodiseres sammen med kostnader tilskuddet er ment å dekke.

Estimert inntekt mva-kompensasjon for inneværende år er kr3 302 500,-, mottas neste regnskapsår.
Inntektsført mva-kompensasjon for foregående år var kr 2 184 100,-, mottatt ble kr 2 563 025,-.

Sponsor reklame og gaver

Rema 1000	600 000	550 000
Noteservice	135 000	130 000
Yamaha Norge	130 000	130 000
Tryg Aspirantsekk	220 000	176 000
Nordic Choice	20 000	0
Sum	1 105 000	986 000

Beløpene omfatter både sponsorstøtte gjennom annonsering og gaver.

Note 3 Voksenopplæringsmidler

	2022	2023	Totalt
Opplæringstilskudd	14 847 933	5 222 088	20 070 021
Grunntilskudd	995 973	331 992	1 327 965
Tilretteleggingstilskudd	-	81 979	81 979
Sum mottatt fra Studieforbundet	15 843 906	5 636 059	21 479 965

Videreførdes	20 151 999
Andel administrasjon	1 327 966

Note 4 Prosjektregnskap: Frivillighet Norge - Frivillighetens år

	Budsjett	Regnskap
Tilskudd Frivillighet Norge	250 000	250 000
Andre inntekter	325 000	364 000
Sum inntekter	575 000	614 000
Innkjøp av tjenester	350 000	539 433
Materiell	175 000	80 273
Digitalt materiell	400 000	223 900
Reisekostnader	75 000	89 223
Kostnader til arrangement	550 000	407 766
Sum kostnader	1 550 000	1 340 595
Prosjektresultat	- 975 000	- 726 595

Note 5 Ansatte og Lønnskostnader

Lønnskostnader	2022	2021
Lønninger	15 618 665	14 458 770
Arbeidsgiveravgift	2 434 715	2 258 218
Pensjonskostnader	1 060 769	931 839
Andre ytelser	1 247 943	816 182
Sum	20 362 092	18 465 010
Antall årsverk ekskl. ansatte v/ regionskontorene	23,96	24,53
Antall årsverk ved regionskontorene	22,20	21,30
Sum	46,16	45,83
Lønn ansatte ved regionskontorene / refundert	15 186 467	13 984 883

Pensjonsforpliktelser

Selskapet er pliktig til å ha tjenstepensjonsordning etter lov om obligatorisk tjenstepensjon.

Selskapets pensjonsordninger tilfredsstiller kravene i denne lov. Antall personer som er omfattet av ordningen var ved utgangen av året 53.

I tillegg har forbundet usikrede pensjonsforpliktelser knyttet til avtalefestet pensjon (AFP) som belastes direkte over driften. Antall personer som er med i ordningen ved utgangen av året er 46.

Årets innbetalinger til pensjonsordninger utgjør:	Sentralt	Regionene	Sum
Pensjonsavtaler	838 738	725 278	1 564 016
Avtalefestet pensjon	222 031	259 400	481 431
Sum	1 060 769	984 678	2 045 447

Note 6 Anleggsmidler

	Inventar	Edb-utstyr	Programvare
Anskaffelseskost pr. 01.01.22	579 628	2 233 771	340 469
+ Tilgang kjøpte driftsmidler	37 500	231 198	
= Anskaffelseskost 31.12.22	617 128	2 464 969	340 469
Akkumulerte avskrivninger 31.12.22	579 628	2 084 228	338 903
- Bokført verdi 31.12.22	37 500	380 741	1 566
Årets ordinære avskrivninger	1 441	279 306	18 772
Økonomisk levetid	5 år	3 år	3 år
		Webside og logo	Sum
Anskaffelseskost pr. 01.01.22		127 979	3 281 847
+ Tilgang kjøpte driftsmidler			268 698
= Anskaffelseskost 31.12.22		127 979	3 550 544
Akkumulerte avskrivninger 31.12.22		111 609	3 114 367
- Bokført verdi 31.12.22		16 370	436 177
Årets ordinære avskrivninger		16 370	315 890
Økonomisk levetid		4 år	

Note 7 Andre driftskostnader

Fordeling av posten andre driftskostnader etter formål:	2022	2021
Interne prosjekter	1 421 973	1 469 474
Lokal - og kontorkostnader	9 055 804	7 993 704
Honorar	3 987 128	3 013 150
Utgifter arrangement/medlemsstøtte	8 729 638	6 887 528
Reisekostnader	4 824 275	1 195 725
Andre kostnader	507 262	650 167
Tap på fordringer	43 116	-287 115
Sum	28 569 195	20 922 632

Årlig leie av lokaler er kr1 711 669,-.

Note 8 Markedsbaserte verdipapirer

	Anskaffelses- kost	Markeds- verdi	Balansført verdi	Resultatført verdiendring
Verdipapirer Aksjer / renter	15 000 000	14 585 228	14 585 228	-414 772

Markedsbaserte verdipapirer er verdsatt til virkelig verdi. Virkelig verdi er fastsatt i henhold til verdien som er observerbar i markedet på balansedagen.

Note 9 Datterselskap, TS og FKV

	Kontor- kommune	Eier- andel	Anskaffelses kost	Egenkapital	Resultat
DS/FKV/TS					
Styreportalen AS	BERGEN	50,8%	500 000	-246 399	-254 814
Sum			500 000	-246 399	-254 814

Aksjene er bokført til kostpris i regnskapet.

Regnskapstall gjelder 100 % av selskapet og er foreløpige tall for 2022.

NMF har avtale om å yte lån til Styreportalen AS med en ramme på kr 3 000 000. Det er ikke beregnet renter. Lånet har avdragsfrihet til 1.8.2024 og deretter 3 års nedbetaling

Note 10 Kundefordringer

	2022	2021
Kundefordringer til pålydende	7 521 696	6 162 409
- Avsetning til tap	60 116	17 000
Balansført verdi av kundefordringer 31.12	7 461 580	6 145 409
Endring i avsetning til tap kundefordringer	43 116	0
Realiserte tap kundefordringer	0	4 570
Avsatt tap Andre fordringer	0	-291 685
Sum resultatførte tap på krav	43 116	-287 115

Kostnadsført tap er klassifisert som annen driftskostnad i regnskapet.

Note 11 Interne poster mot andre enheter i NMF

Kortsiktige Fordringer / Kundefordringer	2022	2021
Trøndelag	0	219 455
Nord-Vest	0	12 842
Rogaland	0	46 862
Sør	0	37 342
Hordaland	0	75 176
Sum	0	391 677

Kortsiktig Gjeld / Leverandørgjeld		
Nord-Norge	22 503	136 141
Trøndelag	149 433	0
Innlandet	86 614	40 616
Nord-Vest	404 663	0
Rogaland	595 812	0
Sør	129 713	0
Hordaland	130 201	0
Øst	112 954	59 313
Sum	1 631 894	236 070

Note 12 Bankinnskudd

Innestående midler på skattetrekkkonto (bundne midler) er på kr. 1 381 730 og dekker skyldig skattetrekk pr 31.12

Note 13

Egenkapital	Egenkapital
Pr. 01.01.2022	25 134 252
Årets resultat	-550 603
Pr. 31.12.2022	24 583 649

Note 14 Annenkortsiktig gjeld

	2022	2021
Vo- midler (til utdeling)	15 301 505	15 511 044
Instrumentfond (til utdeling)	331 695	574 591
Frifond (til utdeling)	79 944	331 818
Tryg-midler (til utdeling)	1 589 154	1 303 076
Avsatt til Prosjekter	13 354 980	8 641 279
Lønn og Feriepenger	3 220 794	2 871 544
Annen kortsiktig gjeld / påløpte kostnader	1 067 932	945 209
SUM	34 946 004	30 178 561



BERETNING FOR ÅRET 2022 FRA NASJONAL KONTROLLKOMITÉ

BERETNING FOR ÅRET 2022

Kontrollkomitéens mandat er nedfelt i Norges Musikkorps Forbunds (NMFs) vedtekter § 9.1.

I samsvar med vedtektene og vanlig praksis har kontrollkomiteen gjennomført sine oppgaver gjennom beretningsåret 2022, som avsluttes med denne rapport.

Komiteen har fortløpende hatt tilgang til alle relevante dokumenter og protokoller relatert til NMFs beslutningsprosesser og drift, og det er gjennomført møter med president og visepresident, generalsekretær og økonomisjef.

Revisorens rapport for årsoppgjøret er lagt til grunn for vår vurdering av den økonomiske situasjonen i organisasjonen, og revisor har svar på de spørsmål kontrollkomiteen har stilt. Ellers er sakspapirer, protokoller og samtaler med sentrale personer grunnlag for kontrollkomiteens vurderinger og konklusjoner.

Kontrollkomiteens beretning er ferdigstilt etter forbundsstyrets sluttbehandling av regnskap og årsberetning for 2022. Styret behandlet regnskap og årsberetning i sitt møte den 20. april 2023.

Med dette som bakgrunn vil kontrollkomiteen gi følgende uttalelse:

1. RISIKOFAKTORER

Kontrollkomiteen legger til grunn at forbundsstyret og NMFs administrasjon må ha mye fokus på de utfordringer som høy prisvekst og inflasjon medfører og som vil påvirke organisasjonens økonomi framover.

Kontrollkomiteen registrerer at administrasjonen og forbundsstyret har en aktiv tilnærming til de forhold som har en iboende risiko, spesielt med hensyn til økonomiske forhold.

Videre ser ikke kontrollkomiteen noen grunn til å gi noen bemerkninger til de risikofaktorer som er nevnt i tidligere rapporter.

2. OPPFØLGING AV VEDTAK PÅ TIDLIGERE LANDSMØTER

Forbundsstyret har gjennomført eller startet saksprosesser knyttet til de vedtak som er gjennomført på tidligere landsmøter. Etterfølgende ledermøter er blitt gjennomført i henhold til landsmøtets og vedtektenes intensjoner.

3. SAKSUTREDNING OG PROTOKOLLER

Sakspapirer og protokoller er fortløpende gjort tilgjengelige for kontrollkomiteen, og komiteen kan følge prosessen i alle saker forbundsstyret behandler.

4. FORBUNDSSTYRETS BERETNING FOR 2022

Beretningen som forbundsstyret har avgitt, gir etter kontrollkomiteens oppfatning korrekt beskrivelse av utvikling og drift av NMF for beretningsåret 2022.

5. REGNSKAP OG ØKONOMI

Forbundsstyret legger fram et årsregnskap for 2022 som viser et årsresultat med underskudd kr 550 603. Dette reduserer NMFs egenkapital tilsvarende.

6. EGENKAPITAL

Kontrollkomiteen anser NMFs egenkapital som tilfredsstillende.
Pr. 31.12.2022 utgjør egenkapitalen i NMF kr. 24 583 649,-

7. SAKER SOM ER BEHANDLET I KONTROLLKOMITEEN

Kontrollkomiteen har gjennom 2022 mottatt saker og spørsmål fra NMFs administrasjon, valgkomiteen, regioner og medlemmer i NMF. Dette gjelder saker hvor kontrollkomiteen er bedt om å gi uttalelse eller råd sett i forhold til av vedtekter, instruksjer og allmenn praksis.

8. LANDSMØTET 2022

Landsmøtet ble gjennomført i henhold til vedtektene. Kontrollkomiteen var til stede og virksom under hele landsmøtet.

9. INNSTILLING TIL LANDSMØTET

Kontrollkomiteen vil innstille på at Landsmøtet godkjenner styrets beretning og regnskap for 2022.

Mo i Rana 08. mai 2023
Norges Musikkorps Forbund
Nasjonal kontrollkomite

Frank Mathisen
-leder-

Jørgen Foss
-medlem-

Bjørge Odland
-medlem-

Oddgeir Øren
-varamedlem-



UAVHENGIG REVISORS BERETNING

Uttalelse om revisjonen av årsregnskapet 2022

Konklusjon

Vi har revidert årsregnskapet for **Norges Musikkorps Forbund** som viser et underskudd på kr 550 603. Årsregnskapet består av balanse per 31. desember 2022, resultatregnskap for regnskapsåret avsluttet per denne datoen og noter til årsregnskapet, herunder et sammendrag av viktige regnskapsprinsipper.

Etter vår mening

- oppfyller årsregnskapet gjeldende lovkrav, og
- gir årsregnskapet et rettviseende bilde av foreningens finansielle stilling per 31. desember 2022 og av dets resultat for regnskapsåret avsluttet per denne datoen i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapskikk i Norge.

Grunnlag for konklusjonen

Vi har gjennomført revisjonen i samsvar med International Standards on Auditing (ISA-ene). Våre oppgaver og plikter i henhold til disse standardene er beskrevet nedenfor under "Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet". Vi er uavhengige av foreningen i samsvar med kravene i relevante lover og forskrifter i Norge og International Code of Ethics for Professional Accountants (inkludert internasjonale uavhengighetsstandarder) utstedt av International Ethics Standards Board for Accountants (IESBA-reglene), og vi har overholdt våre øvrige etiske forpliktelser i samsvar med disse kravene. Innhentet revisjonsbevis er etter vår vurdering tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

Øvrig informasjon

Styret og daglig leder (ledelsen) er ansvarlige for øvrig informasjon som er publisert sammen med årsregnskapet. Øvrig informasjon består av årsberetningen. Vår konklusjon om årsregnskapet ovenfor dekker ikke øvrig informasjon.

I forbindelse med revisjonen av årsregnskapet er det vår oppgave å lese øvrig informasjon. Formålet er å vurdere hvorvidt det foreligger vesentlig inkonsistens mellom den øvrige informasjonen og årsregnskapet og den kunnskap vi har opparbeidet oss under revisjonen av årsregnskapet, eller hvorvidt øvrig informasjon fremstår som vesentlig feil. Vi har plikt til å rapportere dersom øvrig informasjon fremstår som vesentlig feil. Vi har ingenting å rapportere i så henseende.



Revisorgruppen
Hordaland AS
Nøstegaten 56,
N-5011 Bergen
Tlf.: +47 55 21 07 80

Avdeling Kvam:
Sandvenvegen 40,
N-5600 Norheimsund
Tlf.: +47 56 55 00 70

E-post:
hordaland@rg.no

Foretaksregisteret
NO 987 547 502 MVA
Bank 8580.14.20880

www.rg.no

Ledelsens ansvar for årsregnskapet

Styret og daglig leder (ledelsen) er ansvarlig for å utarbeide årsregnskapet og for at det gir et rettviseende bilde i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge. Ledelsen er også ansvarlig for slik intern kontroll som den finner nødvendig for å kunne utarbeide et årsregnskap som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil.

Ved utarbeidelsen av årsregnskapet må ledelsen ta standpunkt til foreningens evne til fortsatt drift og opplyse om forhold av betydning for fortsatt drift. Forutsetningen om fortsatt drift skal legges til grunn for årsregnskapet så lenge det ikke er sannsynlig at virksomheten vil bli avviklet.

Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet

Vårt mål er å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet som helhet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil, og å avgi en revisjonsberetning som inneholder vår konklusjon. Betryggende sikkerhet er en høy grad av sikkerhet, men ingen garanti for at en revisjon utført i samsvar med ISA-ene, alltid vil avdekke vesentlig feilinformasjon. Feilinformasjon kan oppstå som følge av misligheter eller utilsiktede feil. Feilinformasjon er å anse som vesentlig dersom den enkeltvis eller samlet med rimelighet kan forventes å påvirke de økonomiske beslutningene som brukerne foretar på grunnlag av årsregnskapet.

For videre beskrivelse av revisors oppgaver og plikter vises det til:
<https://revisorforeningen.no/revisjonsberetninger>

Bergen, den 20. april 2023

Revisorgruppen Hordaland AS



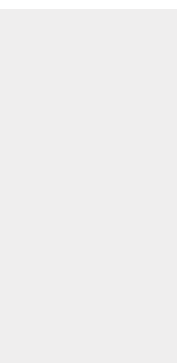
Roger Sleire

Statsautorisert revisor



VEDLEGG TIL LANDSMØTESAK 03.2024
Årsrapport og regnskap 2023

Årsrapport og regnskap 2023



NORGES
MUSIKKORPS
FORBUND



INNHold

VEKST FOR TREDJE ÅR PÅ RAD	4
Bygger for fremtiden	6
Ungdomsløftet pilotert og klar for oppstart 2024	7
Mensa-prisen 2023	7
Fire gullmedaljer i EM	8
Behov for flere drill-tropper i konkurranser	8
Politiske høringer og innlegg	8
Frelsesarmeen (FA) er blitt medlem	9
Rekrutteringskampanje for korpse	9
OM ORGANISASJONEN	10
Forbundsstyrets arbeid	12
Ledermøter	13
Arbeidsmiljø	14
Likestilling	14
KOMMUNIKASJON, SYNLIGHET OG MEDLEMSSERVICE	16
Ny nettportal med korpsguide og nettside	16
Aspirantsekken og drillposen	17
Synlighet – redaksjonelle og sosiale medier	17
ARRANGEMENTER OG PROSJEKTER	20
Nasjonale konkurranser	24
Internasjonale konkurranser	26
Ungdomsløftet – pilot	28
ARBEID MED RAMMEVILKÅR FOR MEDLEMSKORPS	31
Kulturarenaer – et sted å øve, trene og fremføre	31
Statlige støtteordninger	31
KOMMERSIELLE PARTNERE OG STØTTE FRA STIFTELSE	33
SAMARBEIDENDE ORGANISASJONER	35
INTERNASJONALE SAMARBEIDSPARTNERE	38
NMF PÅ EIERSIDEN	40
Toneheim folkehøgskole	40
Styreportalen A/S	40
STATISTIKK	42
ÅRSREGNSKAP 2023	51
Noter til regnskap	55
Beretning for året 2023 fra nasjonal kontrollkomité	63
Uavhengig revisors beretning	66

VEKST FOR TREDJE ÅR PÅ RAD

Tallene for 2023 viser nok et år med medlemsvekst. Økningen er ikke så sterk som i 2022, men tre år på rad med medlemsvekst må vi langt tilbake i tid for å finne.

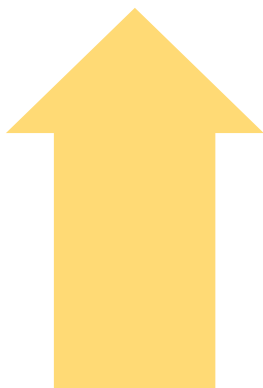
Totalt sett er det 1280 flere medlemmer pr 31.12.2023 enn året før, eller en økning på 2,2 %. Det er flere interessante tall som er verdt å kommentere. En jevn økning i den viktige aldersgruppen 10-14 år tyder på at barn og unge i større grad enn før blir værende lenger i korps. Det er også en interessant vekst i antall korps med over 100 medlemmer, en dobling over to år, fra 8 til 17 korps nå i 2023. Solide og robuste korps er et signal om at det jobbes godt på alle plan i korpsene. Ca 15 % av korpsene i Norge er over 100 år.

Pr 31.12.2023 er det 59 608 medlemmer og akkurat 1600 korps. Det er en økning i alle aldersgrupper bortsett fra de aller yngste. Vi beholder de unge, og ser til og med en økning aldergruppen 10 – 14 år. Alle regionene bortsett fra NMF innlandet har økning i medlemsmassen. 52.8 % av medlemsmassen er under 26 år. I styrene er det en markant overvekt av kvinner (65.8 %) mens det totalt ligger kvinneandelen på 59.4 %.



Vi er i en god flyt, og det er gledelig å se at vi utvikler oss.

- Rita Hirsum Lystad, president i Norges Musikkorps Forbund



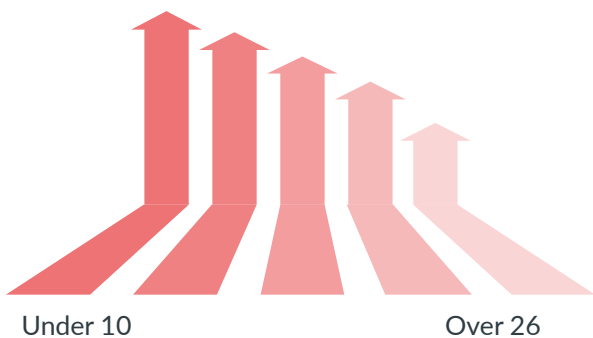
Vekst i utøvende medlemmer
i voksenkorps

14%
på 10 år

Økning
av medlemmer

2,2%
siden 2022

Økning i alle
alderskategorier



Andel medlemmer
under 26 år i 2023

52,8%

Andel medlemmer
under 26 år i 2022

54,6%



1600

korps

17

korps med over
100 medlemmer

15%

korps som er
over 100 år

65,8%

av korpsstyrene
består av kvinner

Bygger for fremtiden

2023 har vært et år preget av en organisasjon som ruster seg for fremtiden.

To store prosjekter har vært jobbet grundig og systematisk med. Ny nettportal og Ungdomsløftet har begge krevd mye menneskelige – og finansielle ressurser. Samtidig har vi vært synlige og til stede på ulike politiske arenaer, blant annet ved Kulturytring i Drammen og i forbindelse med høring etter fremlegget av statsbudsjettet i oktober. Vi har også levert flere høringsuttalelser, der den viktigste kom på slutten av året, da vi leverte innspillet vårt til regjeringens handlingsplan for økt deltakelse innen idrett, kultur og friluftsliv.

I september var vi på audiens på slottet, for første gang siden 2019. Kronprinsen er vår høye beskytter og vi ble invitert til å stille med inntil tre personer. I tillegg til president Rita Hirsum Lystad og generalsekretær Kjersti Tubaas deltok Tobias Magnussen (18) fra Narvik, som representant for våre unge medlemmer.



Ungdomsløftet pilotert og klar for oppstart 2024

Ungdomsløftet er organisasjonens felles store ti års satsning for å sikre vekst med økt bredde, utvikling og medvirkning i aldersgruppen 10 – 19 år. Satsningen er vårt bidrag til å realisere Fritidserklæringen, som handler om å få alle barn og unge inn i en fast organisert fritidsaktivitet.

Hvilke tiltak skal vi sette i gang ute i korps fra 2024?

Syv tiltak i Ungdomsløftet ble pilotert i 53 korps, litt flere korpsbesøk enn målet. I tillegg ble tre tiltak pilotert i Hordaland med deltakere fra flere ulike korps. Tiltakene ble grundig evaluert med deltakerkorpssene, ungdom fra deltakerkorpssene og ansatte i Norges Musikkorps Forbund. Tiltakene ble spisset og justert samtidig som et tiltak ble fjernet.

Innsikt fra Norges Handelshøgskole

Studenter ved studiet Design Thinking ved Norges Handelshøgskole tok eksamen med case fra korps, bestilt av Ungdomsløftet. I oppgaven fremkommer det at studentene i stor grad identifiserer tiltakene Ungdomsløftet har landet på som gode. Det studentene fremhever som en stor barriere når det gjelder deltakelse i korps er stigma. Det er ikke populært å delta i korps, og det er viktig at vi som organisasjon forholder oss til dette.

Året har også gitt oss flere utmerkelse, både nasjonalt og internasjonalt.

Mensa-prisen 2023

Den mest overraskende utmerkelsen kom på slutten av året, nemlig tildelingen av Mensa Norges prisen for 2023. Prisen ble gitt fordi vårt arbeid med «musikalsk utvikling bidrar til å fremme intelligens gjennom å lære og spille instrumenter».

Prisen oppleves som en enorm anerkjennelse for hele organisasjonen. Nyheten ble svært godt mottatt av medlemmene våre og nyheten fikk også god medieomtale. Tildelingen fant sted under festkonsert og premieutdeling i Bergen under NM brass 2024.



Fire gullmedaljer i EM

Norges beste korps og drillere hevder seg godt internasjonalt. I løpet av mai måned fikk vi to EM-titler. Først ut var Smørås Skolemusikk, som gikk til topp i den yngste klassen for skolekorps under EM brass i Malmö. Et par uker seinere fikk Musikkforeningen Nidarholm endelig delta i EM janitsjar. Korpset fra Trondheim gikk helt til topps, noe som gjør at Norge stiller med to deltakende korps i mesterskapet i Oslo i 2024. Som om ikke det var nok, så vant Sveio Drilltropp to EM-gull i Bulgaria i oktober, under EM Majorettes.

Behov for flere drill-tropper i konkurranser

For å få opp deltakelsen i konkurranser, er regelverk noen av virkemidlene vi kan bruke. På drillfeltet vedtok Forbundsstyret i juni en endring av regelen rundt samarbeidstropper i 1. divisjon i enkelte kategorier.

Begrunnelsen er å få vekst i antallet tropper, styrke arbeidet med å utvikle de i eget korps og sørge for mer rettferdige konkurranser. Det ble mye engasjement rundt vedtaket, både positivt og negativt. Påmeldingstall for NM korpsdrill 2024 viser en solid økning, i troppsklassene er økningen nøyaktig 50 %.

Politiske høringer og innlegg

I løpet av året har vi vært aktive i flere politiske prosesser. Arbeidet med å følge opp regjeringens strategi for kulturfrivilligheten, som ble lansert i mai. Har stått sentralt. Det samme har innspillet til regjeringens handlingsplan for økt deltakelse innen idrett, kultur og frivillighet vært. Sistnevnte innspill ble levert like før jul, og bygger på våre innspill til frivillighetsstrategien. I tillegg sitter vi i styringsgruppen i NDFU (nasjonal dugnad mot fattigdom og utenforskap) og som en av organisasjonene som har signert Fritidserklæringen, følger vi også opp arbeidet rundt å få etablert slike erklæringer i hver kommune.

Vi har også markert oss med å informere om Ungdomsløftet da regjeringen v/kulturminister inviterte mange nasjonale organisasjonene innenfor idrett, kultur og fritidssegmentet til Sarpsborg i desember for å gjennomføre innspillsmøte til regjeringens handlingsplan for økt deltakelser. Denne planen blir ferdig våren 2024.

Til slutt er det verdt å nevne at vi har vært en del av styringsgruppen i Nasjonal dugnad mot fattigdom og utenforskap (NDFU) siden etableringen i 2013. Målet er å jobbe sammen på tvers av organisasjoner i frivilligheten med et felles mål om å bidra til å sikre inkludering og deltakelse i fritidsaktivitet for barn og unge, uavhengig av sosioøkonomisk status. NDFUs arbeid har resultert i informasjons- og handlingsverktøyet ALLEMED. Gruppen jobber også for å realisere fritidserklæringen og har utarbeidet et digitalt norgeskart for å kartlegge kommuner og lokale fritidserklæringer.

Frelsesarmeen (FA) er blitt medlem

Etter en god og grundig forberedelsesfase, ble det signert en avtale med Frelsesarmeen 1. mars. Avtalen innebærer at korpset i FA også kan være medlemmer i NMF. Ved utgangen av året er det innmeldt seks korps fra FA, totalt 114 medlemmer.

Rekrutteringskampanje for korpset

Gjennom sommermånedene ble det gjennomført en digital rekrutteringskampanje. Målet for kampanjen var å vise korpsets verdier for foreldre til potensielle aspiranter og sørge for at de lett kunne finne sitt lokale korps.

Schibsted sine kanaler ble brukt. Det visuelle konseptet var knyttet til verdien Fellesskap. Vi lagde en ti sekunders video, linket til oversikt over alle korpset i Norge slik at folk kan finne sitt lokale korps. Kampanjen fikk mange klikk, og skal gjentas i 2024.



OM ORGANISASJONEN

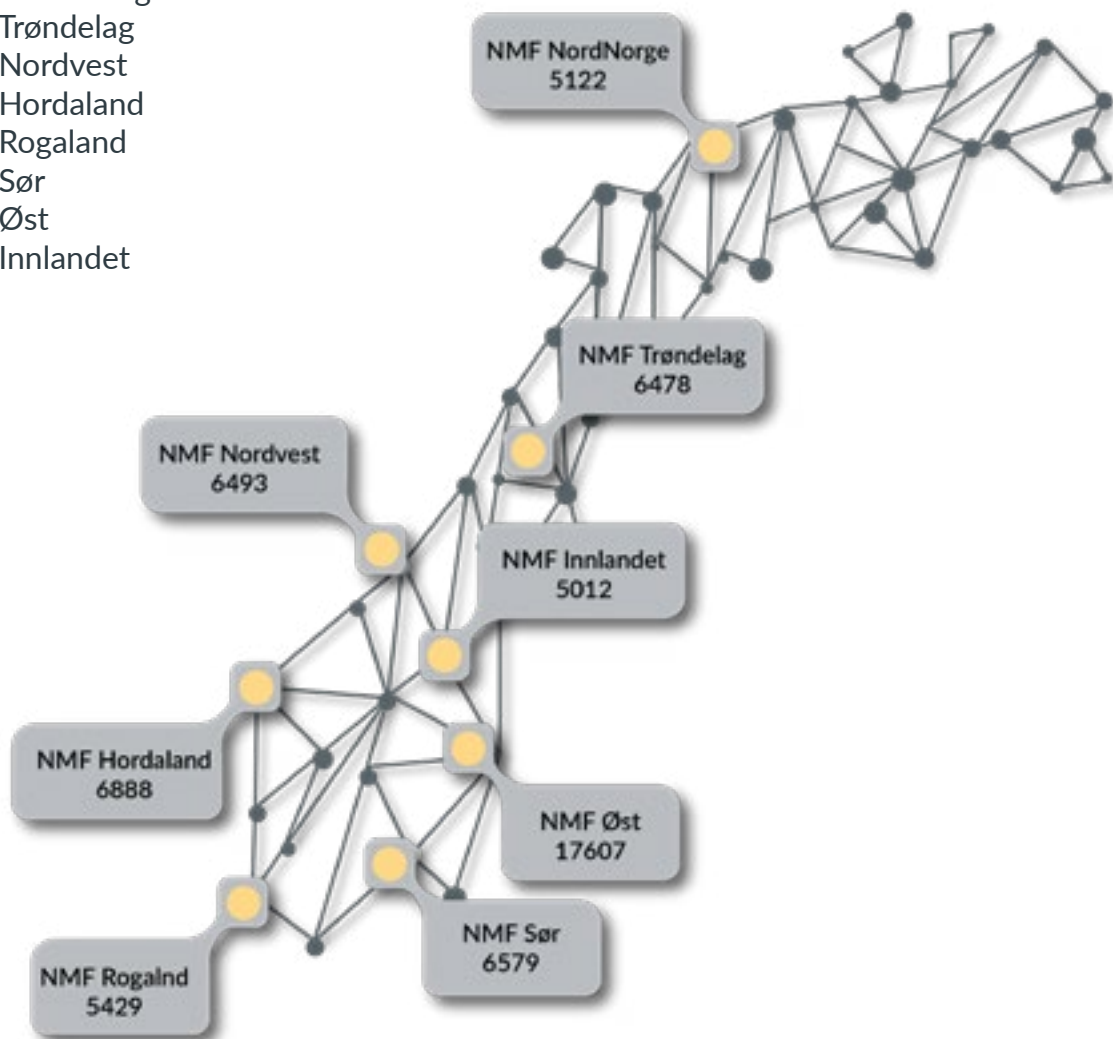
Norges Musikkorps Forbund er musikk- og drillkorpssenes interesseorganisasjon.

Organisasjonens hovedkontor ligger i Bergen.

Vår jobb er å gjøre korps til en attraktiv og tilgjengelig fritidsaktivitet. Vi prioriterer oppgaver innenfor kompetanseutvikling, medlemservice, synlighet og rammevilkår, med Ungdomsløftet som et av hovedtiltakene fra 2023 og ti år fremover.

NMF har åtte regioner:

- NMF Nord-Norge
- NMF Trøndelag
- NMF Nordvest
- NMF Hordaland
- NMF Rogaland
- NMF Sør
- NMF Øst
- NMF Innlandet



Ansatte

NMF har totalt 48,78 årsverk

Disse er fordelt som følger:

Nasjonale oppgaver: 27,18

Regionale oppgaver: 21,6

Gjennom året har det vært 9 antall PULSE-deltakerne i samarbeidsprosjektet med Norec.

Telling av årsverk er gjort som et snitt av ansatte 1. januar og 31. desember.

Kontrollkomiteen

Leder: Frank Mathisen

Medlemmer: Bjørg Odland og Jørgen Foss

Varamedlem: Oddgeir Øren

Kontrollkomiteen har hatt fem møter i løpet av året.

Valgkomiteen

Leder: Bjørn Frode Hansen

Medlemmer: Siri Kvaleid, Stig Ryland,

Bård Granerud, Vigdis Villanger

Økonomi

Årsresultat for 2023 var positivt med kr. 4.136.316.

Beløpet overføres til NMFs ordinære egenkapital, som pr. 31.12.2023 er pålydende kr.28.719.965. Likviditetssituasjonen er god.



Forbundsstyrets arbeid

Forbundsstyrets arbeid reguleres av organisasjonens vedtekter, landsmøtevedtak og strategiplan. Hovedoppgavene har vært å implementere felles nasjonal handlingsplan og fortsette prioriteringene etter landsmøtevedtaket for ny strategi i perioden 2022 – 2026, hvor hovedmålet om å styrke det enkelte medlemskorps skal prioriteres. Det har vært arbeidet med implementering av Ungdomsløftet, politisk påvirkning av rammevilkår og arbeid regjeringen gjør innenfor frivillighetsfeltet

Forbundsstyret har også arbeidet med økonomiske rammevilkår, med blant annet fornyet samarbeidsavtale med TRYG i fem år. Det er utviklet en organisasjonsplan tilpasset ny strategi, og gjort oppdatering av konkurransereglement innenfor korps og drill. I tillegg er det gjennomført forarbeid knyttet til nye internasjonale kvalifiseringsregler for drillkonkurranser.

Det er avholdt sju forbundsstyremøter i perioden. 61 saker er behandlet, mot 102* i 2022.

**antall saker er vesentlig lavere i 2023 grunnet referatsaker som er registrert samlet pr møte.*

Forbundsstyrets sammensetning:

President: Rita Hirsum Lystad

Visepresident: Tron Bamrud

Styremedlemmer: Anett Nedregard, Sindre Sættem, Christin Nyland, Rebecca Selnæs, Ole Irgens og Per Qvarnstrøm

Varamedlemmer:

1. Ellen Neverdal
2. Nicolai Bratsberg

Ansattes valgte styremedlem: Per Einar Fon

Ny vara ansattrepresentant kom inn mot slutten av året; Andreas Øvringmo



Ledermøter

To ganger i året inviterer forbundsstyret, i samsvar med vedtektene, to representanter (fortrinnsvis leder og nestleder) fra regionstyrene til ledermøte. Ledermøtet skal være et aktivt rådsorgan for forbundsstyret i saker der dette er naturlig. I 2023 ble ledermøtene avholdt 21-22. januar på Scandic Hell, Stjørdal og 23. – 24. september i Bergen. Deltakere på samlingene var forbundsstyret, representanter fra hver region, kontrollkomiteen, valgkomiteen, samt generalsekretær, tillitsvalgte, fagsjefer og daglige ledere.

Tema på møtet i januar:

- NMFs innspill til regjeringens "Strategi for kulturfrivillighet"
- Felles nasjonal handlingsplan
- Handlingsplaner nasjonalt og regionalt
- Ungdomsløftet
- Organisasjonskultur og organisasjonsplan

Tema på møtet september:

- Politisk arbeid – planverk og høringer, påvirkning
- Modeller for kontrollkomiteer
- Budsjett 2024 – nasjonalt
- Status statistikk i forhold til måltall strategi
- Landsmøtet – forberedelser
- Kommunikasjon, synlighet og kjennskap
- Sommerkurs-tilbud
- Ungdomsløftet – felles organisasjons- og ressursplan

Arbeidsmiljø

Arbeidsmiljøutvalget (AMU)

Pr. 31.12.23 består AMU av:

Fra arbeidstakersiden: Christine Lillebø (verneombud) og Jeanett Eide (leder for AMU).

Fra arbeidsgiversiden Kjersti Tubaas (fast medlem) og Sarah Osvik (sekretær).

Desember 2023 ble det enighet i AMU om å redusere antallet AMU-medlemmer til fire, to fra hver side. Det er avholdt seks AMU-møter i løpet av året. Arbeidstakersiden har ledet AMU siden september, mens arbeidsgiversiden har ivaretatt rollen som sekretær.

Dialogmøter mellom arbeidsgiver og tillitsvalgte:

Arbeidstakersiden: Geir Ulseth (hovedtillitsvalgt Lederne) og Torhild Hafskjold (hovedtillitsvalgt Creo).

Arbeidsgiver: Kjersti Tubaas (generalsekretær) og Sarah Osvik (HR-ansvarlig)

Det er avholdt ni møter i 2023.

Arbeidsulykker, skader, sykefravær og ytre miljø:

Det er ingen registrerte arbeidsulykker eller skader i løpet av driftsåret.

Sykefravær: Totalt 2,1 %. Av dette utgjør korttidsfravær 48 %, langtidsfravær 52 %. Vi legger til grunn at langtidsfravær er fravær over 16 dager.

Det er ikke avdekket noen negativ påvirkning på det ytre miljøet.

Likestilling

Pr. 31.12.23 * er det:

38 % menn og 62 % kvinner ansatt i NMF.

**PULSE-deltakerne er holdt utenfor beregningen.*

Likestilling blir ivaretatt i organisasjonen gjennom NMFs etiske retningslinjer samt arbeidsgiver- og lønnspolitiske retningslinjer.

NMFs arbeidsgiverpolitikk er fundamentert på tre grunnpilarer: kompetanseutvikling, helse, miljø og sikkerhet (HMS) og lønn.

De lønnspolitiske retningslinjene er nedfelt som en del av arbeidsgiverpolitikken. Målet med lønnspolitikken er å bidra både på kort og lang sikt til at NMF når sine mål.

Den skal oppfattes som rettferdig, motiverende og stimulerende for arbeidsmiljøet. Samtidig skal den sikre en sammenheng mellom lønn, kompetanse, stillingsinnhold, innsats og måloppnåelse.

Lønnspolitikken skal også bidra til å rekruttere og beholde kvalifiserte medarbeidere og ledere.



Hederstegn

Det er delt ut mange hederstegn i løpet av året.

Års-medaljer

20-års medaljen	42
30-års medaljen	45
40-års medaljen	63
50-års medaljen	58
60-års medaljen	19
70-års medaljen	9

Det er til sammen delt ut 236 års-medaljer

Hedersdiplomer

Hedersdiplom 50 års medlemskap	59
Hedersdiplom 55 års medlemskap	3
Hedersdiplom 60 års medlemskap	20
Hedersdiplom 65 års medlemskap	1
Hedersdiplom 70 års medlemskap	9
Hedersdiplom 75 års medlemskap	2

Det er til sammen delt ut 94 hedersdiplomer for medlemskap i korps

Fortjenestemedaljer

Det er delt ut åtte fortjenestemedaljer

Hederstegn for dirigenter

Det er delt ut sju hederstegn for dirigenter

KOMMUNIKASJON, SYNLIGHET OG MEDLEMSSERVICE

Ny nettportal med korpsguide og nettside

Arbeidet med ny nettportal ble satt i gang fra februar, og er et felles prosjekt i hele NMF. Som leverandør for prosjektet falt valget på det bergensbaserte design- og digitalbyrået Cure.

I 2023 har utvikling av Korpsguiden hatt et stort fokus. Korpsguiden kan best beskrives som en håndbok for styremedlemmer for å starte, drifte eller utvikle sitt korps. Korpsguiden vil bli en stor og viktig del av nettportalen for den viktigste målgruppen, styreledere og andre styremedlemmer.

I utgangspunktet var Korpsguiden et prosjekt for 2023, og skulle ferdigstilles i desember. Imidlertid ble veivalget justert til ikke å la korpsguiden og musikkorps.no være to ulike nettsider, men én felles nettside. Dermed er lansering utsatt.

Ny nettportal har vært en pådriver til revitalisering av ny visuell profil.



Aspirantsekken og drillposen

Aspirantsekken og drillposen er svært populær gave for de som begynner i korps. Konseptet er under utvikling.

Vi fortsetter utviklingsarbeidet i 2024 for å gjøre dette produktet enda mer attraktivt for våre nye medlemmer.

Ny design og mindre plast i sekken er de første synlige tegn på revitalisering.



Synlighet – redaksjonelle og sosiale medier

NMF hadde et godt år for synlighet i 2023. Vi fikk god mediedekning ved flere anledninger, og det handlet om alt fra lokalaviser til riksdekkende medier.

Noen høydepunkter:

- Vi gikk ut med medlemstall for 2022 i januar. Tallene viste kraftig økning, og media viste stor interesse for dette. Vi fikk blant annet innslag på NRK Dagsrevyen og fikk omtale i flere større medier som VG og TV2.
- Norgesmesterskapene er alltid et høydepunkt for synlighet i NMF. Under NM brass og NM janitsjar fikk vi god dekning i ulike medier, både lokalt og nasjonalt.
- Korps fra NMF deltok i europamesterskap i både brass og janitsjar, og Norge ble europamestre i begge mesterskap. Med godt samarbeid og dialog med media fikk vi to separate innslag på nyhetene, i tillegg til en rekke artikler.
- Mot slutten av året ble det kjent at NMF vant Mensa Norges Pris 2023. Dette skapte skyhøyt engasjement både i sosiale medier og tradisjonelle medier. Nyheten gikk viralt på blant annet Facebook, og flere medier omtalte nyheten.

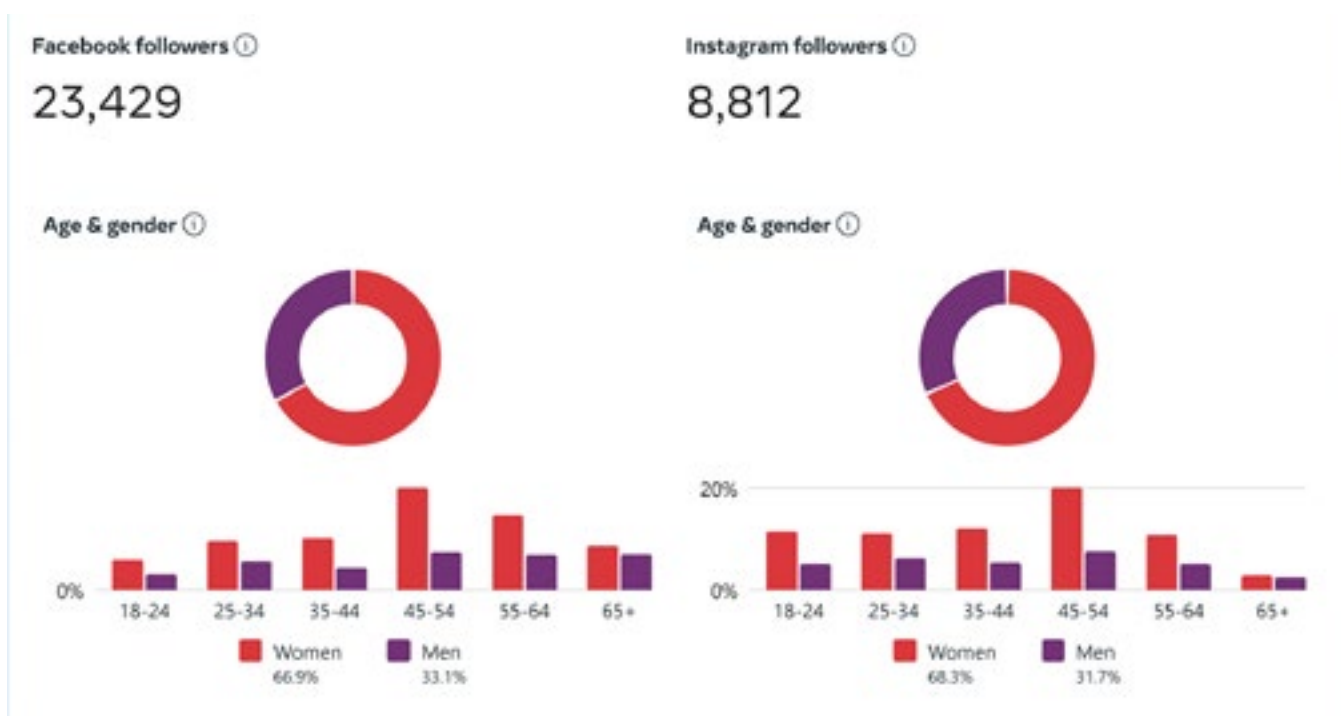
Facebook, Tik Tok, Instagram og LinkedIn

Norges Musikkorps Forbund gjør til enhver tid vurderinger av kanalers egnethet for god og forsvarlig informasjon og kommunikasjonsarbeid.

I 2023 har NMF fokusert mer på variert innhold på tvers av de ulike kanalene. Fokus på det visuelle har vært høyt prioritert, i tillegg til at innholdet skal være enkelt å konsumere. Vi har blitt mer aktive på TikTok for å treffe flere ungdommer, og har ansatt et eget team til dette. Det har så langt vært en suksess, og innholdet oppnår gode resultater.

Vi merket også en generell økning i likerklikk og delinger per innlegg i 2023. Dette skyldes at vi har jobbet med å lage innhold som treffer både på det personlige og det profesjonelle plan, i tillegg til at vi har vært strategiske med hva vi legger ut basert på det vi antar at følgerne vil dele videre. To av høydepunktene relatert til dette var medlemstall 2022 og Mensa Norges Pris.

Som i 2022 ser vi ikke på antall følgere som det viktigste i vårt kommunikasjonsarbeid på sosiale medier, men fokuserer heller på kvaliteten og «rekkevidde på hver post. Likevel ser vi en god økning i antall følgere.



Fjorårets tall på disse plattformene var 22,5K på Facebook og 8,3K på Instagram. Ifølge rapporten fra Meta Business Suite ser vi at vi treffer omtrent det samme publikumet både på kjønn og alder. Vi ser en liten økning i aldersgruppen 18-24 på Instagram, noe som er et steg i riktig retning.

LinkedIn-kontoen har fått et nytt liv, og vi blir mer og mer aktiv på plattformen. Her fokuseres det på rekruttering av nye ansatte og synliggjøring av NMF som en viktig samfunnsaktør.

Revitalisering av visuell profil for å nå målene våre

En visuell profil skal skape en klar og gjenkjennelig merkevare, som blant annet kan være med på å styrke vårt omdømme, samt bygge tillit til våre medlemmer og samarbeidspartnere.

I forbindelse med NMFs strategiplan for 2022–2026, spesielt innenfor kjerneområdene synlighet og omdømme, ble det startet arbeid med å samordne NMFs visuelle profil med de nye verdiene og visjonen. I tillegg klarte ikke den eksisterende profilen å tilfredsstille kravene til utviklingen av det nye nettportalprosjektet, noe som dannet grunnlag for en revitalisering av profilen.

Løsningsforslaget ble forankret høsten 2023 og omfattet justering av logoen, forenkling av fargepaletten, ny typografi for design og nettbruk, samt en tydelig strategi/retningslinjer for fotobruk.

Bedre service – lettere for alle

Vi har være mye mer i forkant med informasjon til korpene dette året. Først og fremst pga mer aktiv bruk av digitale kanaler. Ved å informere om søknadsfrister og arrangement tidlig, ser vi en økning i antall korps som levere til den fastsatte tidsfristen.

Gjøre den digitale hverdagen for korpene og NMF enklere

Medlemssystemet Tutti forbedres kontinuerlig for å gi korpene en bedre løsning for å drifte korpset og forenkle administrering og saksbehandling fra NMFs side. Det holdes ukentlig møter mellom leverandøren Styreportalen A/S og NMF slik at utviklingen kan følges tett.

App-løsningen er også forbedret gjennom året, slik at det blir enda enklere for korpset å kommunisere med sine medlemmer, samt at medlemmene selv har bedre oversikt over øvinger og aktiviteter i korpset sitt.

Vi har sett en god økning i korps som også tar i bruk ulike tilleggsmoduler i løsningen, og at korps generelt sett bruker medlemssystemet jevnere i løpet av året slik at medlemsregisteret er oppdatert.

ARRANGEMENTER OG PROSJEKTER

Flere av våre prosjekter har vært finansiert av Sparebankstiftelsen. I tillegg til midler til regionkorps og gjennomføringen av Norsk blåsesymfoni, har det også vært en videreføring og fokus på dirigenter og fagpersonene i korpsene gjennom Ung dirigent, dirigentnettverk og Maestro-programmet. I tillegg har musikkavdelingen bidratt til dirigentstudier flere steder og dirigentkonferanser, blant annet Conducting change med fokus på inkluderende metoder. Norges største dirigentkurs, Dirigentuka, ble gjennomført i august med god deltakelse. Dirigentuka har etablert seg som en viktig møteplass for dirigenter fra hele landet.

På drillfeltet ble det første felles VM for sportsdrill og korpsdrill arrangert i Liverpool i august. I tillegg var NMF representert på EM Twirling i påsken og EM Majorettes i oktober. På NM korpsdrill opplevde vi en nedgang i antall tropper som deltok.



Dirigentuka

Dirigentuka ble gjennomført for tolvte gang 7.-11. august med forkurs 5.-6. august. Totalt 104 deltakere deltok.

- Lærere var Atso Almila, Bjarte Engeset, Maria Badstue, Morten Wensberg, Peter Szilvay, Bjørn Breistein, Birgitte Grong, Trond Husebø, Bjørn Sagstad, Ingunn Korsgård Hagen og Guro Haugli.
- Fellesforedragsholdere: Øyvind Grong, Atso Almila og Mari Hult.
- Praksisensembler: Stavanger symfoniorkester, Stavanger Brass Band, Sola Brass Band, Musikkorpset Gjallarhorn, Stavanger Musikkorps av 1919 og Madlamark skolekorps.
- PULSE bidro med faglig innhold på workshop sammen med nasjonal musikkonsulent. Prosjektet er støttet av Sparebankstiftelsen DnB.



Norsk blåsesymfoni

Norsk blåsesymfoni ble gjennomført 4.-8. september i samarbeid med Forsvarets musikk. Årets forvarskorps var Kongelige norske marines musikkorps med dirigent Leif Arne Pedersen. 23 unge musikere deltok og uken ble avsluttet med konsert i Hjertnes kulturhus. Nytt av året var workshop for ungdommene ledet av Norges Musikkorps Forbund, med Forsvarets musikk og Dirigentløftet, Sparebankstiftelsen DNB som bidragsytere.

PULSE – ferietilbud og korpsutvikling med musikerutveksling

PULSE er navnet på utvekslingssamarbeidet vi har med sørafrikanske Field Band Foundation. Et samarbeid som gjennom 22 år er støttet av Norec. NOREC feiret i november 60 år. PULSE-teamet og musiksjeff deltok i markeringen i Førde.

Driftsåret starter 15. august årlig, og prosjektet har to faste opptak: 15. august og 15. februar. Prosjektet er i gang med år to av en femårig avtale som utløper august 2027. I året som gikk nedbemannet vi staben fra tolv til seks deltakere. De tre sørafrikanske deltakerne er bosatt i Oslo.

PULSE-teamet er en sentral aktør i Ungdomsløftet. Siste året har teamet hatt fokus på å utvikle, teste og evaluere aktiviteter som Øvekollektivet, Spillkveld, Fast Track, SoundLab (FeriePULSE-Ung), Den gode øvelsen og Band visit. Videre har PULSE-teamet bidratt i FeriePULSE og bistått organisasjonen med profileringsarbeid eksternt.



Det er gjennomført tolv FeriePULSE-prosjekter, der ett var FamiliePULSE og to FeriePULSE for ungdom (Soundlab). Totalt har 465 deltakere, 51 ungdomsledere og 99 lokale ledere i ti ulike lokalmiljø deltatt. 52 % av deltakerne var fra målgruppen Barn og Unge som på ulike måter erfarer utenforskap. For andre gang fikk vi gjennomført en FeriePULSE ledersamling, dette har vist seg å være et nyttig verktøy for å sikre lokale gjennomføringer innenfor rammene for prosjektet.

FeriePULSE ble finansiert med midler fra Barne-, ungdoms- og familiedirektoratet (900.000,-), Norsk Musikkråd (1.000.000,-) og restfinansiering fra Kavlifondet (155.000,-).

Maestro

Inneværende toårige periode med Edvin Simenstad, Kjetil Djønnne og Karen Fritjofsen som deltakere og Bjørn Sagstad som mentor, ble avsluttet med prøver og konsert 12. mars. Praksiskorps var Eikanger-Bjørsvik Musikklag. Høsten ble det gjennomført en grundig evaluering, og prosjektet er tydeliggjort og justert. Med bekreftet støtte fra Sparebankstiftelsen DNB er prosjektet igjen lyst ut og vil fortsette i 2024. Fremover tilbys to dirigenter plass og i innholdet vil det legges stor vekt på prøveledelse.



Dirigentløftet

NMF er en sterk bidragsyter i breddesatsingens arbeidsgruppe. I 2023 har vi blant annet tatt på oss hovedansvar for å forberede og gjennomføre konferansen Conducting Change sammen med Sparebankstiftelsen DNB. Konferansen ble gjennomført på Sentralen 20.-22. oktober med foredrag og workshops i tilknytning til tematikken inkluderende metoder. Utover dette har NMF deltatt og bidratt med opplegg i møter i arbeidsgruppen, ved fagtreff for dirigentlærere, Dirigentløftets dirigentkonferanse og under festivalen Nordic Wind.

Nasjonale konkurranser

Alle de nasjonale konkurransene ble gjennomført som planlagt, med god deltagelse alle steder.

NM brass

NM brass ble arrangert i Bergen 10.-11. februar for første gang på tre år. 76 korps deltok i til sammen seks divisjoner, og NMF Hordaland var teknisk arrangør. Eikanger-Bjørsvik Musikklag ble norgesmester for 20. gang og mottok kongepokalen og invitasjon til å delta i EM brass som skal avholdes i Palanga, Litauen 3.-4. mai 2024.

NM janitsjar

NM janitsjar ble arrangert i Trondheim 24.-25. mars. 109 korps deltok i til sammen åtte divisjoner, og NMF Trøndelag var teknisk arrangør. Strusshamn Musikkforening ble årets norgesmester og fikk invitasjon til å delta på EM janitsjar som skal avholdes i Oslo konserthus 25. mai 2024.

NM korpsdrill

NM korpsdrill ble arrangert i Håkons hall på Lillehammer 24. - 25. juni. Totalt antall startnummer i solo- og duettklassene var 332, og antall tropper var 35. Antall deltakende korps var 34. På NM korpsdrill ble det gjort uttak til både EM Majorettes og EM Twirling.

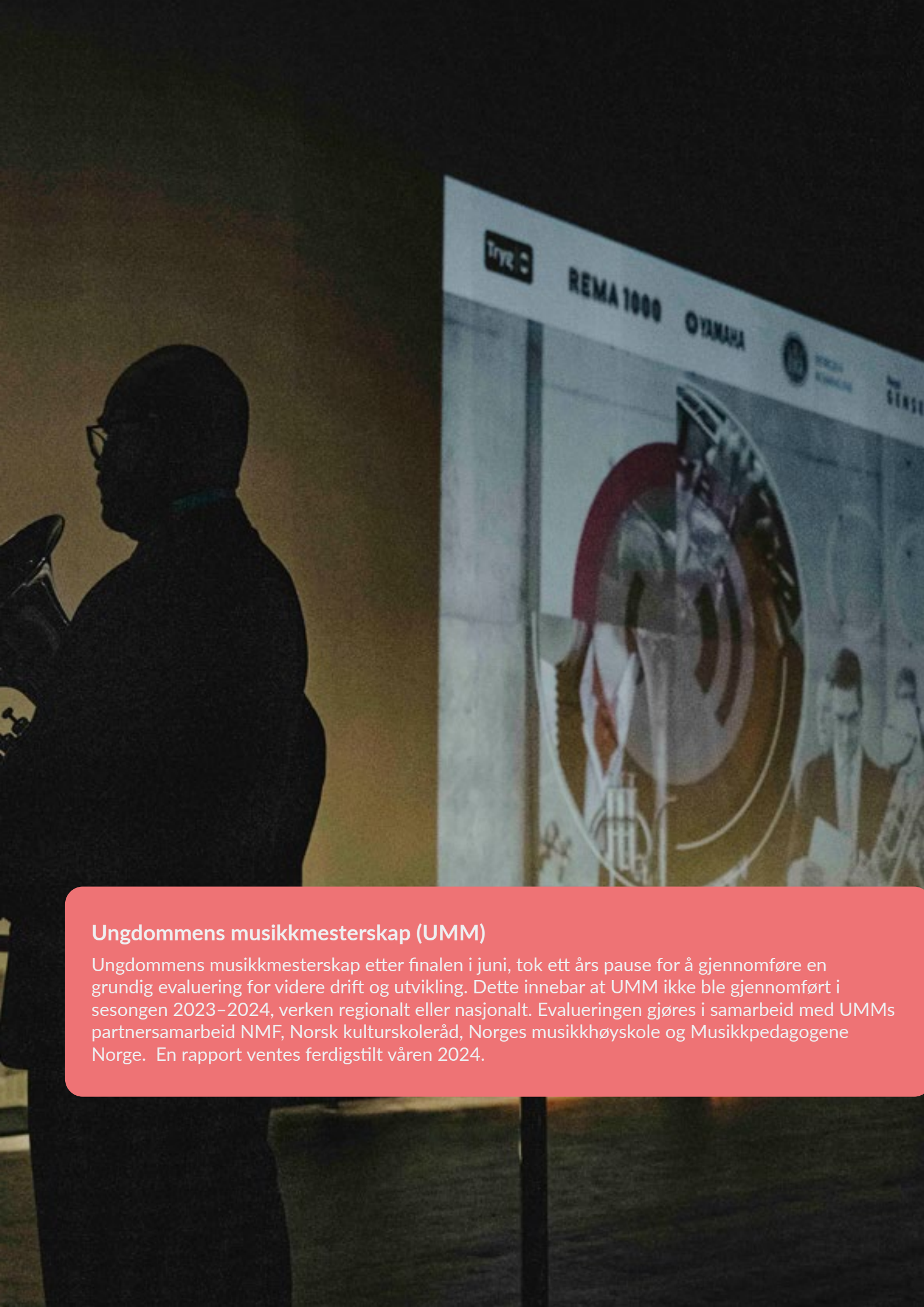
NM skolekorps (brass og janitsjar)

NM skolekorps brass ble gjennomført 24. juni i Stavanger konserthus og Kuppelhallen. NMF Rogaland var teknisk arrangør, og det deltok til sammen 35 korps fordelt på tre divisjoner.

Smørås Skolemusikk fra Bergen ble norgesmester. I og med at Smørås Skolemusikk er regjerende europamester i Youth Development-divisjonen, vil

Ytrebygda skolekorps fra Bergen som ble nummer 2 også bli invitert til EM brass i Palanga i mai 2024.

NM skolekorps janitsjar ble gjennomført 24. juni i Larvik. NMF Sør var teknisk arrangør, og totalt deltok det 25 korps fordelt på tre divisjoner. Nylund Skolekorps fra Stavanger ble årets norgesmester.



Ungdommens musikkmeesterskap (UMM)

Ungdommens musikkmeesterskap etter finalen i juni, tok ett års pause for å gjennomføre en grundig evaluering for videre drift og utvikling. Dette innebar at UMM ikke ble gjennomført i sesongen 2023–2024, verken regionalt eller nasjonalt. Evalueringen gjøres i samarbeid med UMMs partnersamarbeid NMF, Norsk kulturskoleråd, Norges musikkhøyskole og Musikkpedagogene Norge. En rapport ventes ferdigstilt våren 2024.

Internasjonale konkurranser

Korpsene våre er aktive og godt synlige på den internasjonale arenaen. Årets EM og VM innbrakte flere gull og gode resultater. NMF skal arrangere EM janitsjar 2024 i Oslo og EM brass 2025 i Stavanger.

EM brass (musikkorps)

EM brass ble avholdt i Malmö, Sverige 5.-7. mai. NMF var representert med to korps; Eikanger-Bjørsvik Musikklag med dirigent Florent Didier i Championship Section og Smørås Skolemusikk med dirigent Magnus Brandseth i Youth Development Section.

Eikanger-Bjørsvik kom på 3. plass og Smørås vant. Samuel Winter i Smørås vant også solistprisen for sin solo på marimba. Smørås Skolemusikk er dermed automatisk kvalifisert til EM brass i Palanga. Norge var representert med to musikere i det europeiske ungdomsbrassbandet (EYBB).

EM janitsjar (musikkorps)

EM janitsjar ble arrangert i Mégacité Amiens i Frankrike 6.-7. mai. Her representerte Musikkforeningen Nidarholm Norges Musikkorps Forbund. Korpset gikk helt til topps under ledelse av dirigent Bjørn Sagstad. Nidarholm får dermed muligheten til å delta i EM i Oslo 25. mai 2024 som regjerende mester.

EM Twirling (drill)

EM twirling ble gjennomført 6. - 9. april i Montichiari, Italia.

Totalt deltok 71 norske drillere fra 14 korps. Norge og NMF leverte solide resultater med blant annet fem gull.

- I Solo 1 Baton ble Sofie Kjær Christensen (Evolution drillklubb) europamester i youth og Thea Hanssen (Romerike drillklubb) i adult.
- Eline Svabø Rørvik (Spjelkavik drillklubb) tok gullet i Solo X Strut junior.
- Samarbeidstroppen fra Evolution drillklubb, Horten Drill, Romerike drillklubb og Oslo Drill europamestere i Twirl team senior
- Spjelkavik drillklubb tok europamestertittelen i Dance team junior.

NMF var representert med delegat fra Forbundsstyret.



EM Majorettes (drill)

EM Majorettes ble arrangert i Plovdiv, Bulgaria 5. - 8. oktober. 38 utøvere fra fem korps representerte Norge og NMF. Sveio drill ble europamestre i Exhibition Corps junior, og sammen med Haugesund Drillkorps ble de europamestre i Showtwirl corps junior. I tillegg sikret Krystallen Drill og Elverum drilltropp sølv i Batonflag team senior, mens Sveio drill fikk bronse i Batonflag team junior.

VM Twirling og Nations cup (drill)

Det første felles VM for korpsdrill og sportsdrill ble arrangert i Liverpool i august. Dagene før VM ble det arrangert Nations Cup for level A og B.

President i NBTA Norway fra Forbundsstyret og musikksjef var til stede, sammen med totalt 136 deltakere i VM og Nations Cup. Flere utøvere gikk til finalen, og det ble også norske verdensmestrene fra Sveio drilltropp i Majorettes. NMF deltok i markering etter at verdensmestrene kom hjem til Sveio.

Ungdomsløftet – pilot

Ungdomsløftet ble vedtatt i felles nasjonal handlingsplan og er dermed godt forankret i hele organisasjonen. Fra 1. september ble det nedsatt ny driftsorganisasjon hvor det ble bestemt representasjon fra den landsdekkende organisasjonen fra 01.01.2024. Ny styringsgruppe ble satt og evaluerings- og utviklingsteam ble nedsatt. Ungdomsløftet har gjennom året vært tema på begge ledermøtene og flere forbundsstyremøter som orienterings-, drøftings- og vedtakssaker.

Ungdomsløftet samarbeider med flere aktører som Norges Idrettsforbund ved erfaringsutveksling rundt utviklingsarbeid i lokale organisasjoner. Telemarkforskning er en samarbeidsaktør ved utformingen av musikantundersøkelsen, drillundersøkelsen, korpsundersøkelsen og piloten på ressurspersonundersøkelsen. I år ble det bestilt en oppsummerende rapport fra Ungdomsløftet fra Telemarkforskning, hvor alle undersøkelser NMF har gjort oppsummeres sammen med annen relevant forskning.

Målsettingene er fremdeles de som ble fastsatt ved oppstart av Ungdomsløftet:

- 10 000 nybegynnere hvert år med økt bredde
- 40 % flere 10-åringere
- Doble antall 13-19-åringere

Ungdomsløftet er korps som **mål** i forhold til de kvantitative målsettingene som også innebærer kvalitetsheving på aktiviteten i korpsene. Korps som **middel** er samfunnseffektene vi mener korps har på omverdenen, som å skape robuste ungdommer og bidra til økt innenforskap i samfunnet. Ungdomsløftet har gode dialoger med NAV og SSB om betydningen av deltakelse i varig organisert aktivitet. Pr. dato har verken NAV eller SSB tall eller oversikt over hvor mange av de som er i ungt voksent utenforskap (mellom 18 og 30 år) knyttet til om de har deltatt i varig organisert aktivitet i barne- eller ungdomsalder. Å få kunnskap rundt dette temaet vil kunne spare samfunnet for store beløp.

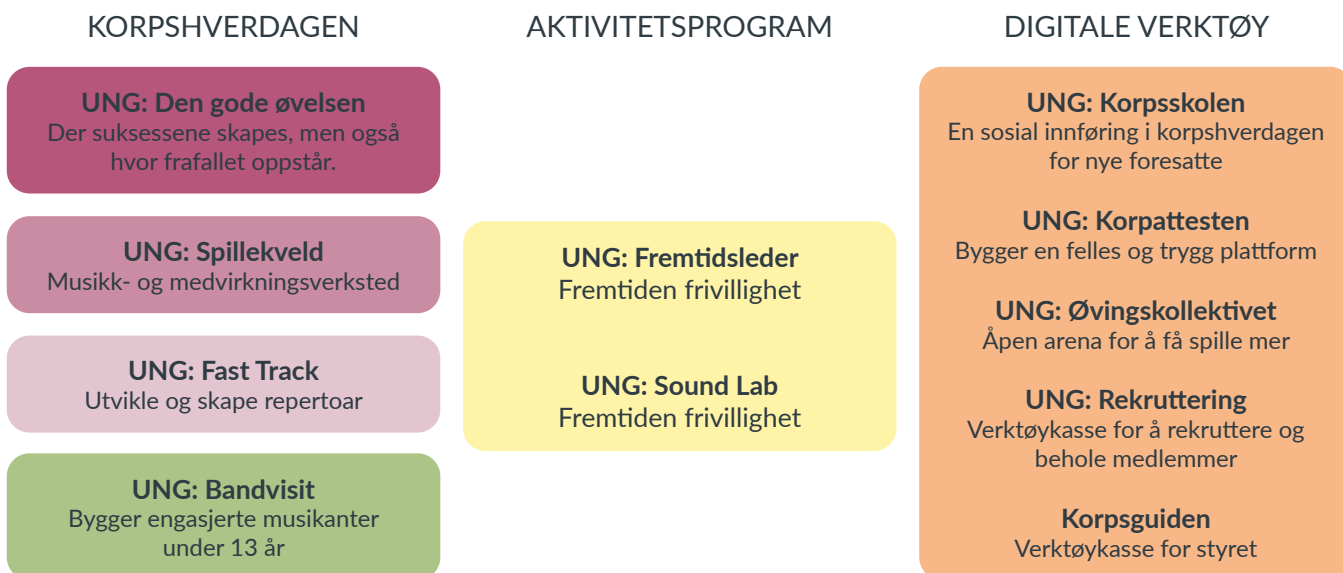
Ungdomsløftet har igangsatt en Theory of change-visualisering av hva korps kan gi av styrker i lokalsamfunn.

I tiltaksarbeidene i Ungdomsløftet benyttes metodene/begrepene musicking, Positive youth development, the five c's og Critical respons.

PULSE er en essensiell bidragsyter til Ungdomsløftet og det aller meste av PULSE sin aktivitet foregår i Ungdomsløftet. PULSE sine målsettinger er i stor grad sammenfallende med målsettingene i Ungdomsløftet. Erfaringene til deltakerne i PULSE fra sitt arbeid før de kom til Norge er viktig kunnskap som Ungdomsløftet bruker aktivt knyttet til sosial bærekraft.



Figure viser Aktiviteter og tiltak i Ungdomsløftet



Undersøkelser

Musikantundersøkelsen ble sendt til alle som spiller i aldergruppen fra og med 13 år til og med 19 år. 1147 responderte på undersøkelsen (31 %).

Oppsummering:

- Det er ingen signifikante ulikheter mellom bosted, kjønn og opplæringsformer
- Musikantene har det bedre i korpset enn i livet utenfor korpset
- Det øves lite, 53 % øver selv mellom 0 og 1 time pr uke
- Kun 37 % bruker stemmeretten på årsmøtet
- De fleste har ingen formening om hvordan omdømmet er hos andre ungdommer som ikke spiller i korps selv (33 %)
- De fleste opplever å få medvirke på en eller annen måte i korpset (72 %)
- Det viktigste i korpset er venner, utvikle seg på instrumentet og like musikken som spilles

Drillundersøkelsen ble sendt til alle drillere fra og med 13 år til og med 19 år. 214 responderte på undersøkelsen (47 %).

Drillundersøkelsen har like resultater som musikantundersøkelsen, med unntak av punktet det viktigste i korpset. Her oppgir drillerne drill og dansebevegelser, utvikle seg som driller og konkurranser. Det kan se ut som venner betyr mindre for drillerne. 39 % av drillerne i aldersgruppen 13 til 16 år driller aldri til levende korpsmusikk. For aldersgruppen 17 til 19 år utgjør dette 49 %.



ARBEID MED RAMMEVILKÅR FOR MEDLEMSKORPS

Kulturarenaer – et sted å øve, trene og fremføre

Tilgjengelige og funksjonelle øvingsarenaer for korpsene er viktig for NMF å jobbe for.

Dette er gjort:

- Det er lansert kulturlokaler.no i samarbeid med Norsk musikkråd og Kulturrom.
- Behovet er også påpekt under innspillet til regjeringens strategi for kulturfrivillighet sendt januar 2023 og innspillet til Handlingsplan for økt deltakelse i kultur, idrett- og fritidsaktivitet
- Musikkorps.no har også fått en oppdatering med veiledningsinfo til medlemmer.

Statlige støtteordninger

Vi mottar årlig betydelige midler gjennom en rekke ulike statlige tilskuddsordninger. Vi har listet opp følgende ordninger:

Momskompensasjon

Momskompensasjonsordningen styrker både den lokale, regionale og nasjonale økonomien. Fullt momsfritak for korpsene har vært et prioritert mål gjennom mange år og er fortsatt en viktig sak for NMF.

Ordningen var i 2023 fullfinansiert for tredje år på rad. Ordningen er imidlertid fortsatt avhengig av bevilgninger over statsbudsjettet, noe som gjør at vi ikke er sikret fullfinansiering i fremtiden. Det vil derfor fortsatt være på prioriteringslisten at ordningen blir rettighetsbasert og ikke avhengig av årlige tildelinger.

NMF søkte om 63,4 millioner kroner i momskompensasjon, og fikk tildelt hele beløpet. Midlene fordeler seg med 59,6 millioner til 1.339 lokale korps, 4 millioner til regionalledd og og 3,8 millioner til NMF nasjonalt.

Instrumentfondet

Fondet var på kr. 20 millioner. Av dette delte NMF ut kr. 19 187 000,- til korpsene. De Unges Orkesterforbund (UNOF) fikk 2 millioner. Grunnen til at vi kunne dele ut mer enn fondets størrelse skyldes at flere korps måtte tilbakebetale tildelinger fra 2022.

Totalt søkte medlemskorps på instrumentfondet for kr. 54 169 251,-. 79 % av de som søkte

fikk tildelt støtte. De fleste korps som søker har mellom 26 og 60 medlemmer

(57 %). Seks korps fra Korpsnett søkte, hvorav fire fikk tildeling. Det er en nedgang 60 korps i søknadsmassen fra 2022. Totalt søkte 443 korps på ordningen.

Frifond A og B

Frifond B fikk totalt 104 søknader. Av disse ble 29 søknader innvilget. Total tildeling på Frifond B var på ca. 1,5 millioner kroner. Det ble gjort en gjennomgang av kriteriene, som ble oppdatert våren 2023 sett opp mot gjeldende strategiplan for NMF.

Totalt 871 korps kvalifiserte til Frifond A og alle fikk tildelt kr. 21.500.

Voksenopplæringsmidler

Korpsene kan rapportere vo-midler i Styreportalen på to forskjellige måter, enten manuelt eller forenklet via kalenderfunksjonen. Det har gjennom året vært avholdt flere webinarer for opplæring i rapportering av vo-midler og vi ser en positiv utvikling i antall korps som nå tar i bruk kalenderfunksjonen. Dette forenkler rapporteringen for korpsene og saksbehandling for oss.

Det er også gjort en betydelig oppdatering av studieplanene og nye studieplaner var gjeldende fra starten av året.

Tallene for 2023 viser at det ble godkjent totalt 3117 kurs med totalt 125 734 timer. Dette er en økning fra 2022 hvor tallene var 3013 kurs med totalt 115 174 studietimer.

Kopinor

Kopivederlaget for 2023 var på 1 286 961 millioner. Dette reguleres årlig ut fra Statistisk sentralbyrås konsumprisindeks, antall korps og medlemmer.

Tilskuddsordning for korps og orkester

I forbindelse med regjeringens strategi for kulturfrivillighet, "Rom for kultur", var ett av tiltakene at det skulle opprettes en ny tilskuddsordning eksklusivt for korps og orkester på 6.5 millioner. NMR ba på vegne av KKO-organisasjonene om en mest mulig ubyråkratisk fordeling av midlene, i tråd med regjeringens strategi.

Men det ble stikk motsatt, og de 6.5 millionene ble fordelt på det enkelte fylke ut fra antall innbyggere i hvert fylke mellom 6-19 år. De regionale musikkrådetene fikk i oppdrag å fordele midlene i sine respektive fylker. Søknadsfrist og tildeling er ikke klar før på nyåret i 2024.

TONO-rammeavtale

I årsrapporten for 2022 er forhandlingene med TONO fremstilt som krevende. I 2023 var forhandlingene så krevende at det endte med brudd. Kravet fra TONO innebar en økning på 40 %, noe et samlet frivillig musikkliv syntes ble for drøyt. Dette innebærer at for 2024 er det ingen rammeavtale, og korpsene må søke om å spille konsert, rapportere og betale til TONO, før de får beløpet refundert fra NMF. Norsk musikkråd har forhandlet på vegne av oss.

KOMMERSIELLE PARTNERE OG STØTTE FRA STIFTELSE

Tryg-avtalen ble fornyet i fem nye år på slutten av 2023. I tillegg fikk vi over 8 millioner fra Sparebank Stiftelsen for prosjekter i 2024 – 2026.

Tryg forsikring

Tryg er den samarbeidspartneren som gir de største inntektene for NMF, og gir inntekter direkte til korpene. I 2023 gav provisjonsavtalen korpene 3 % og 1 % til NMF.

Det ble i 2023 signert en ny femårs-avtale, med varighet til 31.12.28.

Kampanjer på ulike tidspunkt og økt fokus på avtalen, har resultert i at vi nærmer oss målet i avtalen om at det innen utgangen av 2025 skal tilføres 6 millioner kroner årlig til NMF.

I 2023 mottok korpene 17 720 890 kroner. Nå musikklag fikk den størst summen på 214 956 kroner.



Sparebankstiftelsen DNB

Årlig støtte i perioden 2021-2023 har vært på 2,3 millioner til satsingsområdene dirigentutvikling, regionkorps, Nasjonal blåsesymfoni og utvikling av nytt repertoar. I år har ikke repertoarprosjektet "Unge stemmer" blitt gjennomført som skissert i søknad. NMF søkte om omfordeling av midlene for å støtte #Lydenavunge i forbindelse med Brasswind-festivalen, samt et samarbeid med Ung i kor for å utvikle repertoar til samspill mellom skolekorps og skolekor. I løpet av året ble søknad sendt og innvilget for følgende prosjekter i perioden 2024-2026:

- Dirigentutvikling – kurs og aktiviteter 4 665 000 kr
- Kvalitetsheving og møteplasser for unge utøvere 3 915 000 kr

REMA1000

REMA 1000 er inne med en ettårsavtale hvor Rema 1000 bidrar med kr. 650.000,-.

Det er intensjon om fornyet avtale for 2024. REMA 1000 finansierte en TV-kampanje som ble sendt i mai.

Yamaha

NMF har hatt en toårsavtale med Yamaha som strakk seg til 30.04.23. Det er signert ny avtale frem til 30.04.25.

Norsk noteservice nå Musikkforlagene i Norge

Også her er NMF inne med en toårsavtale. Inneværende avtale gikk ut 31.12.23. Det forhandles ved årsskifte om ny avtale.

K Aspelund

Det ble solgt 39 089 av musikkorpssenes julekalender. Provisjonsinntekt til korpssene ble 1 114 081 kroner mot 1 170 025 kroner i 2022. NMFs provisjonsandel av salget ble 282 929 kroner mot 288 479 kroner i 2022.

Strawberry

Vi er inne i en treårsavtale med Strawberry, tidligere Choice. Avtalen inkluderer også en kickbackavtale som gav 40 000,- i 2023. Avtale gir medlemmene opptil 20 % rabatt på hotell. Avtalen løper til 31.12.2025.

Ensol AS

Det er signert avtale gjeldende fra 01.01.2024 om medlemsrabatt om solcellepanel og el-ladere med kickback til korps og markedsstøtte til NMF på 300 000,- per år. I tillegg til 10 % av all omsetning over 3 millioner kroner.

Korpsgenser AS

Det ble det signert avtale med Korpsgenser AS som innebærer rabatter til våre medlemskorps på profilkjør mm, og kickback til NMF på 10 %.

Samarbeidende organisasjoner

NMF er medlem av og i samarbeid med, en rekke organisasjoner, som er viktige for oss på ulike felt, fra generelle rammevilkår til mer spesifikke områder.

Frivillighet Norge

Frivillighet Norge er et samarbeidsorgan for frivillig sektor. Frivillighet Norge har blant annet vært viktig for politisk synlighet, vedtak om full momskompensasjon for frivilligheten og tilgang på fakta om frivillig sektors utvikling.

NMF er representert i Frivillighet Norges styre ved vår president.

Landsrådet for Norges barne- og ungdomsorganisasjoner (LNU)

LNU er et samarbeidsorgan for barne- og ungdomsorganisasjoner i Norge, med 102 medlemsorganisasjoner.

Som en av de største barne- og ungdomsorganisasjonene i landet er det både viktig og nyttig for NMF å være aktiv i LNU. NMF hadde en representant i styret, Inger Andrea Østby, frem til Barne- og ungdomstinget våren 2023.

Kulturalliansen

Kulturalliansen er en sammenslutning av ulike organisasjoner i det frivillige kulturliv. NMF er medlem. Kulturalliansen er aktiv innenfor kartlegging av lokaler i kommunene, og fremmer høringsinnspill for feltet i politiske prosesser. I tillegg er de høringsinstans for Kulturdepartementet. Generalsekretær i NMF sitter i styret, som jobber for å fronte viktige kultur- og musikkpolitiske spørsmål og tema. Det ble blant annet gjort et betydelig arbeid i forbindelse med regjeringens handlingsplan for økt deltakelse og pilotering av regionale kulturkretser.

Norsk musikkråd (NMR)

Medlemskapet i NMR, og gjennom dette et styrket samarbeid med andre musikkorganisasjoner, er utvilsomt svært positivt. NMR fronter våre felles behov i viktige høringsprosesser, spesielt viktig har dette vært rundt nytt lovforslag for arbeidstakerbegrepet, strategi for kulturfrivillighet og kulturarenaproblematikk. Det har også vært tett dialog med NMR på diverse tilskuddsordninger. I tillegg var de i 2023 vår felles forhandlerpart mot TONO, og ledet en forhandling basert på et omforent musikklivs syn på innhold i en forsvarlig avtale. Dessverre kom vi ikke i havn, men vi håper NMR kan komme tilbake til forhandlingsbordet med TONO i 2024.

Det er også verdt å nevne at vi mottok 1 million fra NMR til gjennomføring av FeriePULSE og ledersamling for FeriePULSE.

Norsk Kulturskoleråd

Dette har vært det første året i ny samarbeidsavtale med Norsk kulturskoleråd, som i år feiret 50 års jubileum med storslått konsert og fest der NMF var gjester. Vi samarbeider tett gjennom hele året for kunnskaps- og erfaringsdeling for felles forståelse, begrepsbruk og innsats. I år har vi gjennomført to stormøter for ansatte i region/fylkesleddene i våre organisasjoner. Vi har hatt spesielt fokus på helhetlig læring innenfor områdene:

- Mangfold, inkludering og innenforskap
- Fordypningsstrategi
- Samarbeid mellom korps og kulturskole
- Barn og unges medvirkning
- Dirigentutvikling

Studieforbundet Livslang læring

NMF er medlem av Studieforbundet Livslang Læring, som er et av landets største studieforbund. Det er gjennom dette medlemskapet korpsene får tilskudd til undervisning og aktivitet for voksne. NMF er representert i styret i Livslang læring med daglig leder i NMF Innlandet, som styremedlem og daglig leder i NMF Sør som varamedlem.

Forsvarets musikk

NMF har et godt samarbeid med Forsvarets musikk og har jevnlig dialog. I 2023 var samarbeidet om Norsk blåsesymfoni og festkonsertene på NM-arrangement sentralt. Avtalen med Forsvarets musikk har også blitt jevnlig evaluert gjennom året.

Norsk senter for utvikling (Norec)

Norec er Norges kompetansesenter for internasjonale utvekslingsamarbeid. Med støtte fra Norec får organisasjoner mulighet til å dele og motta kunnskap og kompetanse på områder de selv opplever å ha behov for. På denne måten realiseres målet om å styrke globale partnerskap og tilby internasjonal arbeidserfaring til unge voksne.

Totalt har 12.000 unge voksne vært på utveksling i regi an Norec, 148 av disse som del av partnerskap med Field Band Foundation. Rammen for inneværende rundeavtale av utvekslingsprosjektet PULSE er på 4,8 millioner. Dette dekker utveksling av totalt seks unge profesjonelle med kunnskap relatert til musikk, drift, utdanning og ungdomsutvikling.

Virke Kultur

Arbeidsgiverorganisasjonen Virke, hvor NMF har sitt medlemskap, organiserer og representerer over 24 000 virksomheter.

Vårt medlemskap dekker også rådgivning og oppfølging knyttet til arbeidsgiverrollen. Virke Kultur sin hovedoppgave er å gi råd i interessepolitiske og strategiske valg for Virke. Styret i Virke Kultur er offensiv overfor offentlige myndigheter. Dette gjelder ikke minst i forbindelse med statsbudsjettprosessene, og i de to siste årene i særdeleshet i forbindelse med kompensasjonsordninger for kulturlivet.

NMFs generalsekretær sitter i samarbeidsforum kultur i Virke Kultur.

Norges idrettsforbund

Musikkavdelingen har regelmessige møter med utviklingsavdelingen i Norges idrettsforbund.

Tre møter ble avholdt med temaene:

- Utvikling av lokallag
- Erfaringsutveksling av og rundt ulike verktøy til bruk for å skape utvikling lokalt
- Hvilke planer som finnes rundt utvikling i begge organisasjoner

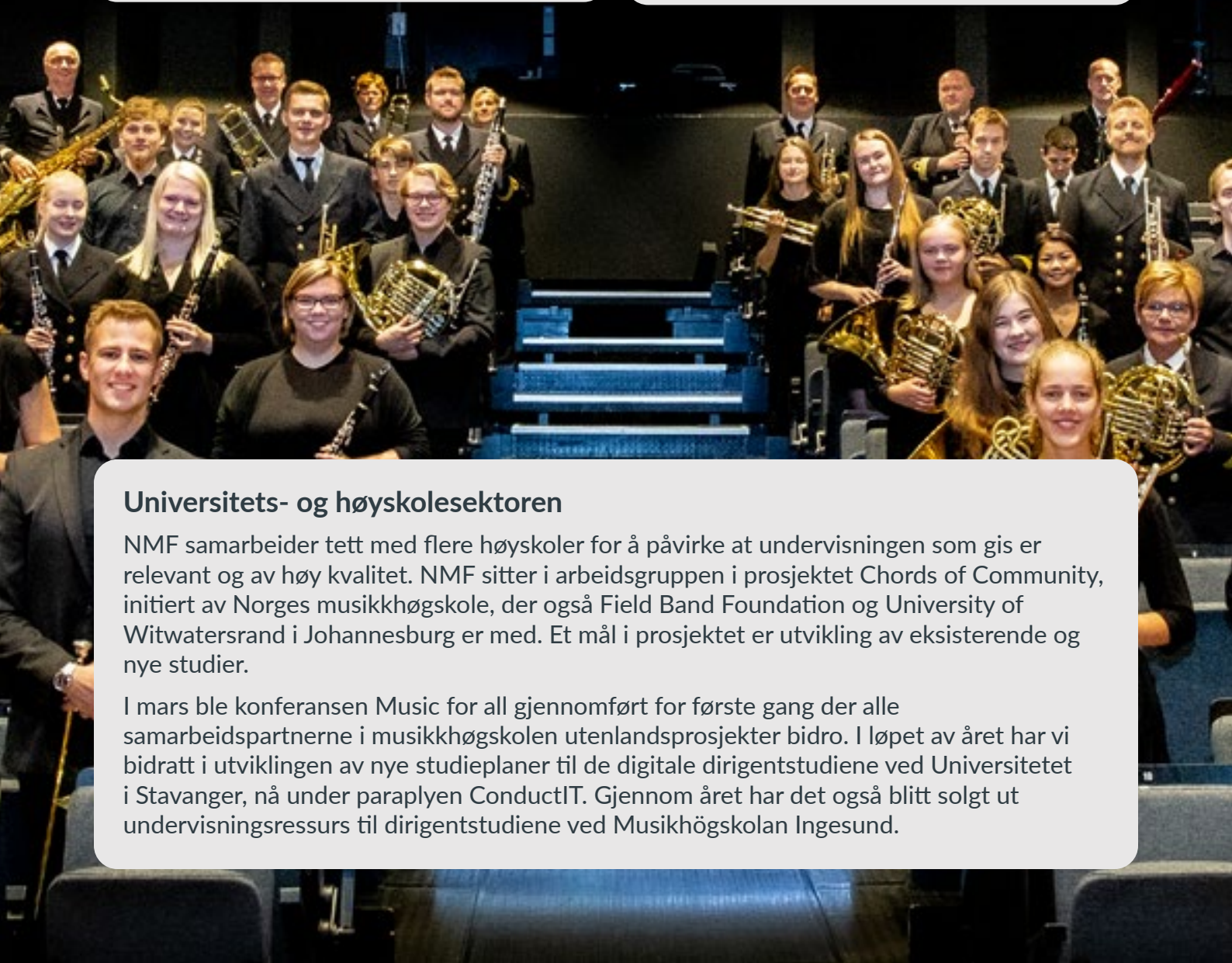
Nettverket kor, korps og orkester (KKO)

KKO er et uformelt utvalg/nettverk satt sammen av NMF, Korpsnett Norge, De Unges Orkesterforbund og flere av landets kororganisasjoner. Felles for disse er at organisasjonene har barn og unge som medlemmer. Utvalget arbeider med musikkpolitiske interesser, ikke minst i forbindelse med kulturpolitiske prosesser. Nettverket er også svært viktig for å etablere grunnlag for representasjon og formidling av viktige saker til LNU og NMR.

Universitets- og høyskolesektoren

NMF samarbeider tett med flere høyskoler for å påvirke at undervisningen som gis er relevant og av høy kvalitet. NMF sitter i arbeidsgruppen i prosjektet Chords of Community, initiert av Norges musikkhøgskole, der også Field Band Foundation og University of Witwatersrand i Johannesburg er med. Et mål i prosjektet er utvikling av eksisterende og nye studier.

I mars ble konferansen Music for all gjennomført for første gang der alle samarbeidspartnerne i musikkhøgskolen utenlandsprosjekter bidro. I løpet av året har vi bidratt i utviklingen av nye studieplaner til de digitale dirigentstudiene ved Universitetet i Stavanger, nå under paraplyen ConductIT. Gjennom året har det også blitt solgt ut undervisningsressurs til dirigentstudiene ved Musikhøgskolan Ingesund.



INTERNASJONALE SAMARBEIDSPARTNERE

Field Band Foundation (FBF)

Det var med stor glede og nysgjerrighet vi ønsket FBFs nye administrerende direktør, Wilna de Beer, velkommen i september. De Beer har en bachelor innen sosialt arbeid blant barn og unge, samt en mastergrad i teologi. Det er gledelig å konstatere at fem nyansettelser ved FBFs hovedkontor er tidligere deltakere i PULSE.

Vårt langvarige og nære samarbeid med Field Band Foundation har siden 2001 hovedsakelig vært relatert til utveksling av personell, men er nå utvidet med en felles innsats i utviklingsprosjektet Chords of Community. FBF var representert med fem deltakere på konferansen Music for All

European Brass Band Association (EBBA)

NMF er representert i EBBA ved musikk sjef. Delegatmøte og årsmøte ble gjennomført i forbindelse med EM brass i Malmö i mai. Endelig avtale rundt EM brass i Stavanger ble signert i august. Det er inngått avtale med fire norske komponister om bestillingsverk til konkurransen i Stavanger.

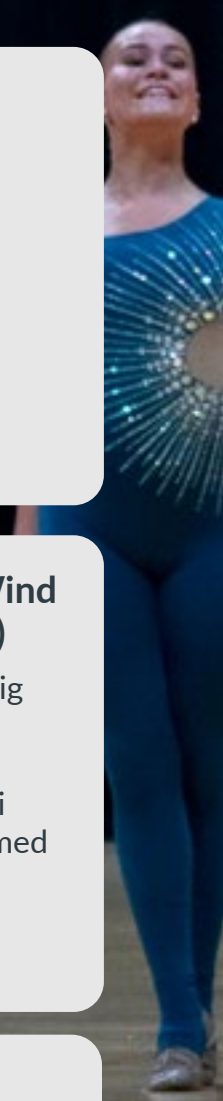
European Championships for Wind Orchestras Association (ECWO)

NMF er representert i styret ved daglig leder i NMF Øst, Thor Olav Fjellhøi, som ble valgt inn i styret i mai under årsmøte i Amiens, Frankrike. NMF er i tett dialog med ECWO i forbindelse med mesterskapet i Oslo 2024.

Nordisk Orkester Musik Union/Musik i Norden

President sitter i styret i Musik i Norden, og musikk sjef er visepresident i Nordisk Orkester Musik Union.

NOMU har gjennom året gjennomført årsmøte i Åbo (Finland). Musikk sjef holdt innlegg om dirigentsatsinger og piloter i Ungdomsløftet. Høstmøtet i Lindköping (Sverige) i september ble arrangert i forbindelse med Svensk Blåsmusik-festival. Der ble det også arrangert nordisk komponistforum med fokus på finsk musikk for korps. NOMU har gjennom året jobbet med prosjekter og søknader på ny støtteordning mot det nordiske kulturfeltet. Styret samles en gang i måneden til digitale møter.





National Baton Twirling Association – Europe

Det er gjennomført flere digitale møter i løpet av det siste året. NMF er representert ved president i NBTA Norway; Anett Nedregaard. Agenda på møtene har vært sammenslåingen av sportsdrill og korpsdrill på internasjonalt nivå.

World Federation of National Baton Twirling Associations (WFNBTA)

WFNBTA er nå i prosess med å slå seg sammen med sportsdrill til en felles organisasjon; International Baton Twirling Federation (IBTF). WFNBTA og WBTF blir etter all sannsynlighet oppløst i oktober 2024, og erstattet med ny samarbeidsorganisasjon.

International Baton Twirling Federation (IBTF)

International Baton Twirling Federation (IBTF) gjennomførte sitt første VM og Nations cup i Liverpool i august. President i NBTA Norway, Anett Nedregaard, og musikkjef var til stede og gjennomførte flere møter med IBTF og andre medlemsland. Agenda for disse møtene var å få innspill til organiseringen og strukturen i Norge for å sikre at alle drillere i NMF også kan delta internasjonalt under IBTF paraplyen.

IBTF har som mål å få “sports recognition”, og gjennom det bli en fremtidig OL-gren. Nye krav til organisering av uttak gjennom idrettsforbund er kommet og vil tre i kraft fra 2025. IBTF ønsker at Norge finner en organisert samarbeidsmodell mellom sport- og korpsdrill.

Arbeidet og dialogen fortsatte gjennom året med både Norges Idrettsforbund og Norges Danseforbund for å sørge for at drillere fra NMF i fremtiden skal kunne delta i internasjonale konkurranser.

NMF PÅ EIERSIDEN

Toneheim folkehøgskole

NMF er en av eierne av folkehøgskolen. NMF er representert i styret v/president Rita Hirsum Lystad, som er styreleder.

Styreportalen A/S

NMF eier 51 % av aksjene i Styreportalen A/S, et firma som leverer ulike digitale løsninger for drift av korps og andre lag og organisasjoner, blant annet medlemssystemet TUTTI som NMF bruker for håndtering og oversikt av medlemsregistre. Firmaet tilbyr også tilleggsmoduler som notearkiv, program.no, digital dugnad etc. NMF er representert i styret i Styreportalen med to styremedlemmer og styrets sekretær.





STATISTIKK

Innledning og endringer

Også i år ser vi en god økning, det er **1.280** flere medlemmer, en vekst på **2,2 %** fra i fjor.

Det er pr 31.12.2023 totalt **59.608 aktive medlemmer** i NMF.

Det betyr at vi er kommet opp igjen etter «koronaknekken» og har nå det høyeste medlemstallet på ti år.

59 608

MEDLEMMER

2 872

DRILLENDE MEDLEMMER

48 346

SPILENDE MEDLEMMER

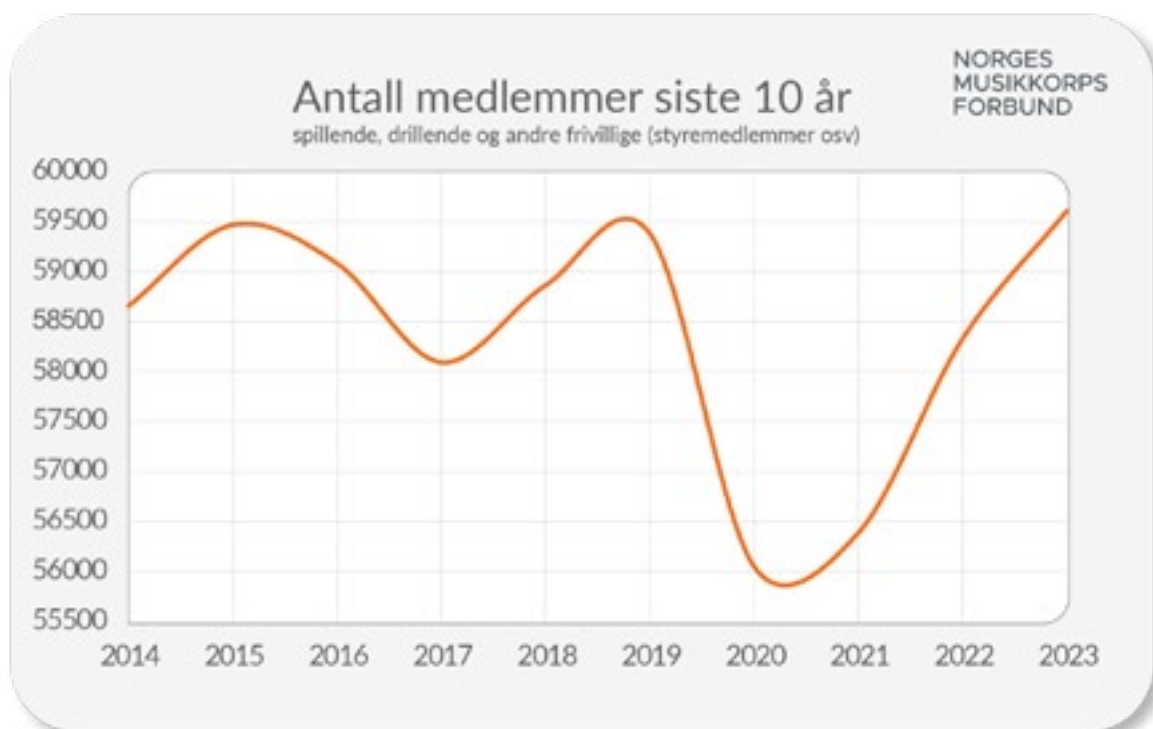
8 390

FRIVILLIGE/STYREMEDLEMMER/
DIRIGENTER/INSTRUKTØRER

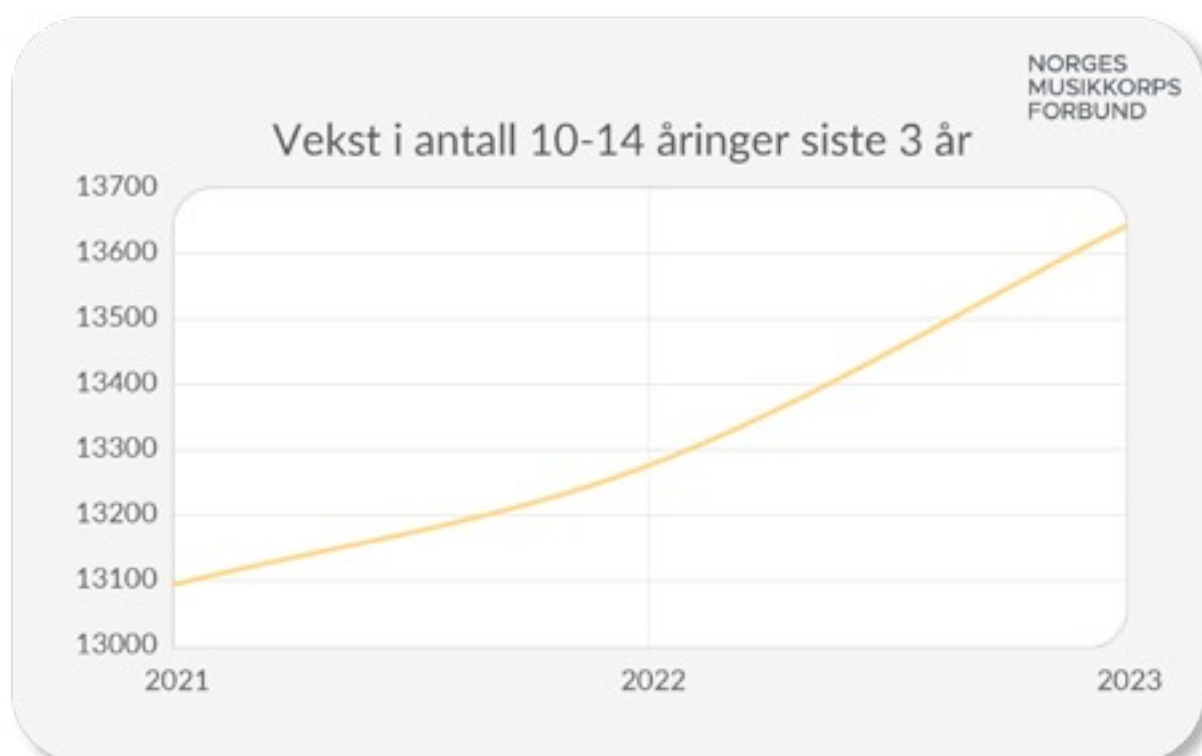
Det er **254 korps** som er stiftet for over 100 år siden.

NMFs 1.600 medlemskorps er fordelt på:

- 839 skolekorps
- 610 ungdoms- og voksenkorps
- 126 generasjonskorps
- 22 drillkorps
- 3 ensembler



Gjennom Ungdomsløftet jobbes det aktivt med å beholde flere skolekorpsmedlemmer, det er da gledelig å se at antallet medlemmer i den viktige alderen 10-14, vokser.



Aldersfordeling

Vi ser en liten økning i antallet medlemmer i skolekorpsmusikantaler, men en nedgang i de aller yngste. Samtidig er det en økning i antallet som er registrert med manglende eller åpenbar feil fødselsdato, som gjør tallene noe usikre.

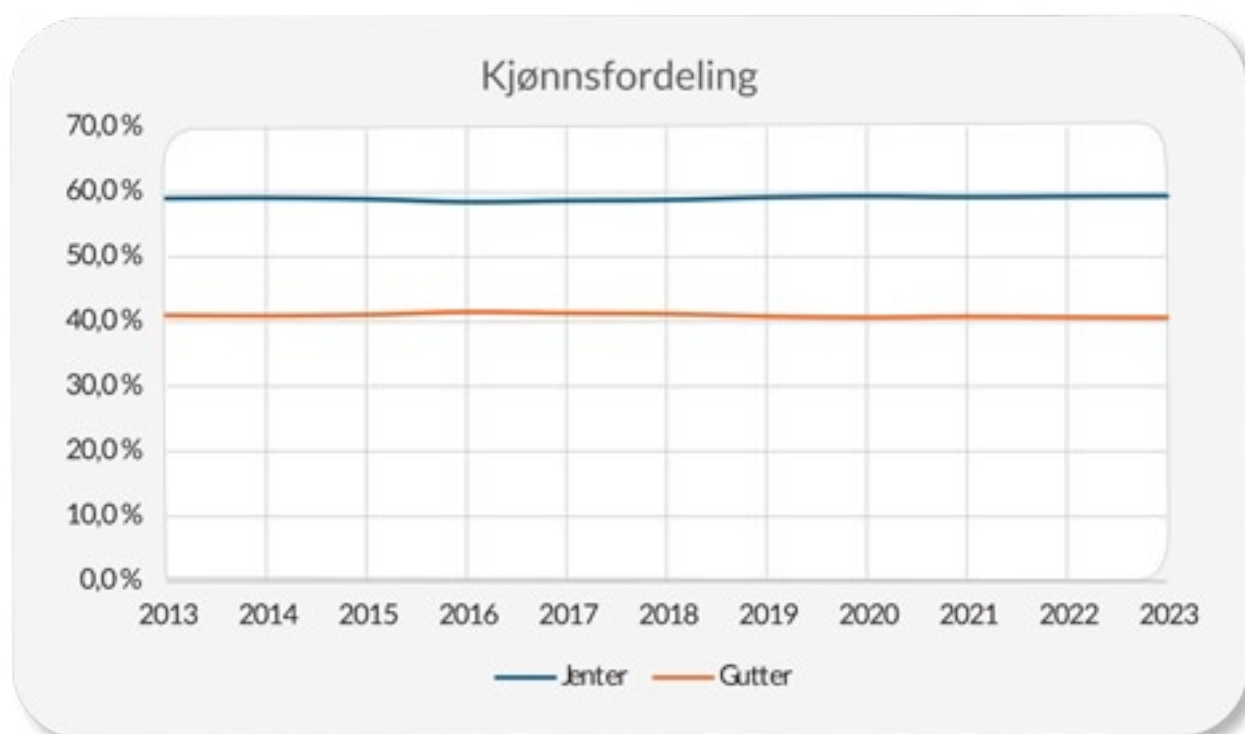
	31.12.2022		31.12.2023	
Alder	Antall	Prosent	Antall	Prosent
under 10 år	10346	17,7 %	9431	15,8 %
10 – 14	13276	22,8 %	13641	22,9 %
15 – 19	5954	10,2 %	6089	10,2 %
20 – 25	2280	3,9 %	2330	3,9 %
26+	26033	44,6 %	26304	44,1 %
Totalt m alder	57889	99,2 %	57795	97,0 %
Ukjent alder	439	0,8 %	1813	3,0 %
Totalt	58328	100,0 %	59608	100,0 %
Andel u/26 år		54,6 %		52,8 %



Kjønnfordeling

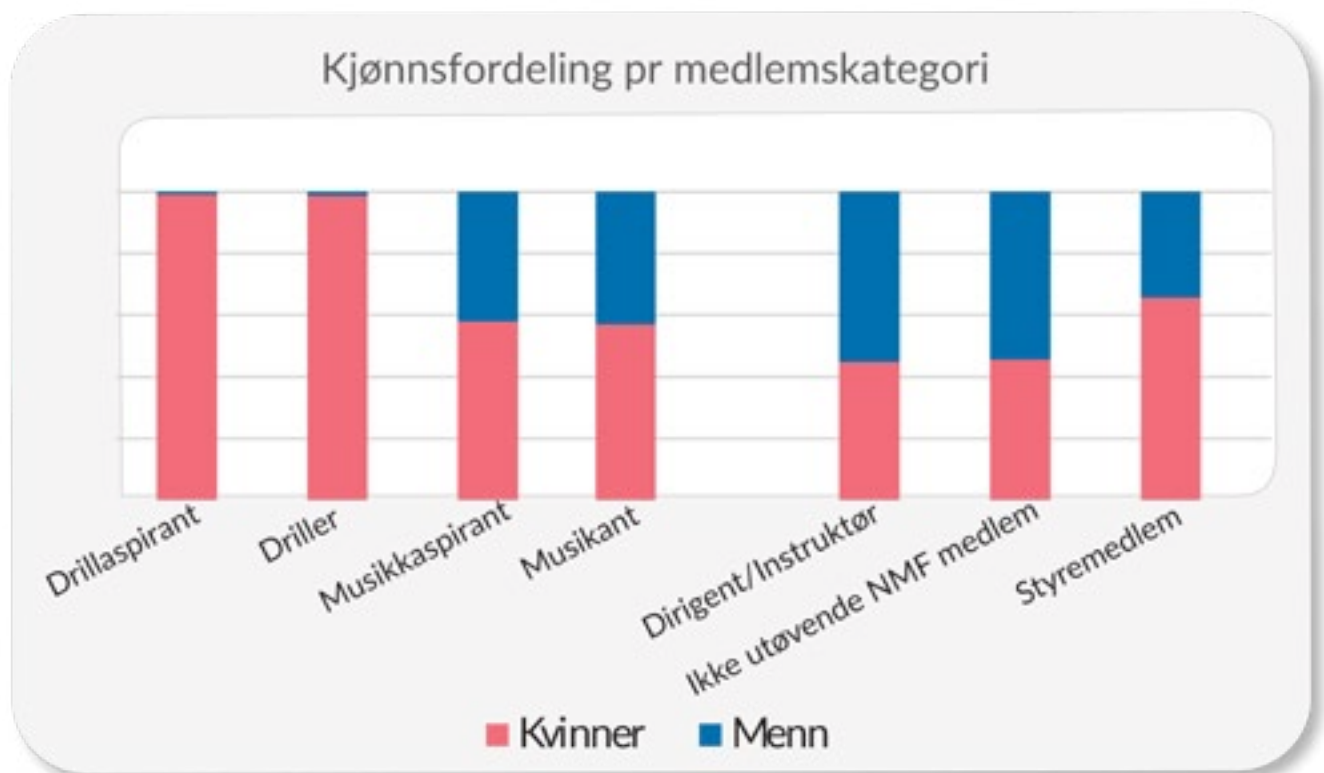
Kjønnfordelingen har lange ligget rundt 60/40, ingen store endringer her.

År	Prosent	
	Jenter	Gutter
2013	59,0 %	41,0 %
2014	59,1 %	40,9 %
2015	58,9 %	41,1 %
2016	58,5 %	41,5 %
2017	58,7 %	41,3 %
2018	58,8 %	41,2 %
2019	59,2 %	40,8 %
2020	59,4 %	40,6 %
2021	59,2 %	40,8 %
2022	59,3 %	40,7 %
2023	59,4 %	40,6 %



Ser vi på kjønnsfordeling pr medlemskategori ser vi at styrene er ca 2/3 kvinner, men at det er en liten overvekt av menn som er dirigenter/instruktører.

Medlemskategori	Kvinner	Menn
Drillaspirant	99,1 %	0,9 %
Driller	98,8 %	1,2 %
Musikkaspirant	58,0 %	42,0 %
Musikant	57,0 %	43,0 %
Dirigent/Instruktør	44,8 %	55,2 %
Ikke utøvende NMF medlem	45,5 %	54,5 %
Styremedlem	65,8 %	34,2 %



Musikkorps og medlemmer pr 31.12.2023

Antallet korps og medlemmer pr fylke (etter 2024-struktur) viser:

Skolekorps/generasjonskorps/drilltropp:						
Fylke	Korps	Spill	Drill	Spill/Drill	Andre	Medl.
ØSTFOLD	44	837	143	980	266	1246
AKERSHUS	90	3480	177	3657	825	4482
BUSKERUD	31	986	62	1048	240	1288
OSLO	71	3651	228	3879	781	4660
INNLANDET	79	1734	183	1917	611	2528
VESTFOLD	33	1176	89	1265	325	1590
TELEMARK	33	815	80	895	266	1161
AGDER	41	1274	140	1414	368	1782
ROGALAND	100	2612	496	3108	722	3830
VESTLAND	162	4150	177	4327	1208	5535
MØRE OG ROMSDAL	88	1964	320	2284	540	2824
TRØNDELAG	102	2713	328	3041	772	3813
NORDLAND	74	1376	246	1622	369	1991
TROMS	29	621	127	748	132	880
FINNMARK	13	162	33	195	81	276
SUM	990	27551	2829	30380	7506	37886
Voksenkorps						
Fylke	Korps	Spill	Drill	Spill/Drill	Andre	Medl.
ØSTFOLD	29	1048	3	1051	46	1097
AKERSHUS	46	1932	0	1932	99	2031
BUSKERUD	24	828	0	828	31	859
OSLO	43	1868	9	1877	67	1944
INNLANDET	81	2388	0	2388	96	2484
VESTFOLD	19	727	1	728	19	747
TELEMARK	19	618	0	618	29	647
AGDER	22	629	0	629	23	652
ROGALAND	45	1498	0	1498	101	1599
VESTLAND	98	3421	1	3422	132	3554
MØRE OG ROMSDAL	44	1409	1	1410	58	1468
TRØNDELAG	74	2574	2	2576	89	2665
NORDLAND	42	1216	24	1240	56	1296
TROMS	12	326	2	328	26	354
FINNMARK	12	313	0	313	12	325
SUM	610	20795	43	20838	884	21722

Musikkorps og medlemmer pr 31.12.2023 (forts)

Antallet korps og medlemmer pr fylke (etter 2024-struktur) viser:

Totalt						
Fylke	Korps	Spill	Drill	Spill/Drill	Andre	Medl.
ØSTFOLD	73	1885	146	2031	312	2343
AKERSHUS	136	5412	177	5589	924	6513
BUSKERUD	55	1814	62	1876	271	2147
OSLO	114	5519	237	5756	848	6604
INNLANDET	160	4122	183	4305	707	5012
VESTFOLD	52	1903	90	1993	344	2337
TELEMARK	52	1433	80	1513	295	1808
AGDER	63	1903	140	2043	391	2434
ROGALAND	145	4110	496	4606	823	5429
VESTLAND	260	7571	178	7749	1340	9089
MØRE OG ROMSDAL	132	3373	321	3694	598	4292
TRØNDELAG	176	5287	330	5617	861	6478
NORDLAND	116	2592	270	2862	425	3287
TROMS	41	947	129	1076	158	1234
FINNMARK	25	475	33	508	93	601
SUM	1600	48346	2872	51218	8390	59608

Antallet korps og medlemmer pr region viser:

Skolekorps/generasjonskorps/drilltropp:						
Region	Korps	Spill	Drill	Spill/Drill	Andre	Medl.
NMF Øst	236	8954	610	9564	2112	11676
NMF Innlandet	79	1734	183	1917	611	2528
NMF Sør	107	3265	309	3574	959	4533
NMF Rogaland	100	2612	496	3108	722	3830
NMF Hordaland	107	3026	129	3155	921	4076
NMF Nordvest	144	3088	368	3456	827	4283
NMF Trøndelag	101	2713	328	3041	772	3813
NMF NordNorge	116	2159	406	2565	582	3147
SUM	990	27551	2829	30380	7506	37886
Voksenkorps						
Region	Korps	Spill	Drill	Spill/Drill	Andre	Medl.
NMF Øst	142	5676	12	5688	243	5931
NMF Innlandet	81	2388	0	2388	96	2484
NMF Sør	59	1974	1	1975	71	2046
NMF Rogaland	46	1498	0	1498	101	1599
NMF Hordaland	75	2705	1	2706	106	2812
NMF Nordvest	67	2125	1	2126	84	2210
NMF Trøndelag	74	2574	2	2576	89	2665
NMF NordNorge	66	1855	26	1881	94	1975
SUM	610	20795	43	20838	884	21722
Totalt antall						
Region	Korps	Spill	Drill	Spill/Drill	Andre	Medl.
NMF Øst	378	14630	622	15252	2355	17607
NMF Innlandet	160	4122	183	4305	707	5012
NMF Sør	166	5239	310	5549	1030	6579
NMF Rogaland	146	4110	496	4606	823	5429
NMF Hordaland	182	5731	130	5861	1027	6888
NMF Nordvest	211	5213	369	5582	911	6493
NMF Trøndelag	175	5287	330	5617	861	6478
NMF NordNorge	182	4014	432	4446	676	5122
SUM	1600	48346	2872	51218	8390	59608

Antallet korps og medlemmer pr region viser (forts):

Endringen i antall pr region fra 31.12.2022 til 31.12.2023 viser:						
Region	Korps	Spill	Drill	Spill/Drill	Andre	Medl.
NMF Øst	5	626	18	644	60	704
NMF Innlandet	-6	-73	-1	-74	-29	-103
NMF Sør	0	280	27	307	59	366
NMF Rogaland	1	26	119	145	14	159
NMF Hordaland	0	15	16	31	34	65
NMF Nordvest	-2	6	49	55	-18	37
NMF Trøndelag	0	74	3	77	-41	36
NMF NordNorge	0	25	-22	3	13	16
SUM	-2	979	209	1188	92	1280

ÅRSREGNSKAP 2023

Org. nr.: 971 160 047

Utkast per 17.04.2023

Resultatregnskap

Driftsinntekter og driftskostnader	Note	2023	2022
Kontingenter	1	7 907 942	7 850 750
Salgsinntekter		10 851 772	10 274 633
Driftstilskudd og prosjektstøtte	2, 3	35 060 495	28 501 365
Sponsorreklame og gaver	3	1 425 000	1 105 000
Andre Driftsinntekter		9 915 126	7 934 682
Sum driftsinntekter		65 160 335	55 666 429
Varekostnad		8 033 883	7 653 907
Refunderte kostnader		-309 697	-774 772
Lønnskostnad	4	21 559 716	20 362 092
Avskrivning på driftsmidler	5	317 608	315 890
Annen driftskostnad	6	34 127 847	28 569 195
Sum driftskostnader		63 729 356	56 126 311
Driftsresultat		1 430 979	-459 882
Finansinntekter og finanskostnader			
Annen renteinntekt		872 159	343 671
Verdiøkning markedsbaserte omløpsmidler	7	1 885 439	0
Verdireduksjon markedsbaserte omløpsmidler	7	0	414 772
Annen rentekostnad		52 261	19 620
Resultat av finansposter		2 705 337	-90 721
Årsresultat		4 136 316	-550 603
Overføringer			
Overført til / fra egenkapital		4 136 316	-550 603
Sum overføringer		4 136 316	-550 603

Balanse

Eiendeler	Note	2023	2022
Anleggsmidler			
Varige driftsmidler			
Driftsløsøre, inventar o.a. utstyr	5	434 301	436 177
Sum varige driftsmidler	5	434 301	436 177
Finansielle anleggsmidler			
Investeringer i datterselskap	8	500 000	500 000
Lån til foretak i samme konsern	8	2 500 000	3 000 000
Andre langsiktige fordringer		0	49 500
Sum finansielle anleggsmidler		3 000 000	3 549 500
Sum anleggsmidler		3 434 301	3 985 677
Omløpsmidler			
Lager av varer og annen beholdning		550 332	628 268
Fordringer			
Kundefordringer	9	7 223 359	7 461 580
Andre kortsiktige fordringer	3	5 387 091	3 873 328
Fordring på regioner	10	205 936	0
Sum fordringer		12 816 386	11 334 908
Investeringer			
Markedsbaserte aksjer	7	16 470 667	14 585 228
Sum investeringer		16 470 667	14 585 228
Bankinnskudd, kontanter o.l.	11	30 720 030	34 652 177
Sum omløpsmidler		60 557 415	61 200 581
Sum eiendeler		63 991 716	65 186 258

Balanse forts.

Egenkapital og gjeld	Note	2023	2022
Egenkapital			
Egenkapital		28 719 965	24 583 649
Sum egenkapital	12	28 719 965	24 583 649
Gjeld			
Kortsiktig gjeld			
Leverandørgjeld		1 564 643	1 188 541
Skyldig offentlige avgifter		2 644 390	2 836 170
Kortsiktig gjeld til regioner	10	1 473 604	1 631 894
Annen kortsiktig gjeld	13	29 589 114	34 946 004
Sum kortsiktig gjeld		35 271 751	40 602 609
Sum gjeld		35 271 751	40 602 609
Sum egenkapital og gjeld		63 991 716	65 186 258

Bergen, den, 21.03.2024
Styret i Norges Musikkorps Forbund

Rita Hirsum Lystad
President

Rebecca Selnæs
styremedlem

Tron Ole Bamrud
Visepresident

Christin Nyland
styremedlem

Sindre Sættem
styremedlem

Ole Irgens
styremedlem

Per Bertil Qvarnstrøm
styremedlem

Per Einar Fon
styremedlem

Kjersti Tubaas
Generalsekretær

Noter til regnskap

Årsregnskapet er satt opp i samsvar med regnskapsloven av 1998 og god regnskapsskikk for små foretak. Regnskapsprinsippene beskrives nedenfor.

Hovedregel for vurdering og klassifisering av eiendeler og gjeld

Eiendeler bestemt til varig eie eller bruk er klassifisert som anleggsmidler. Andre eiendeler er klassifisert som omløpsmidler. Fordringer som skal tilbakebetales innen ett år er klassifisert som omløpsmidler. Ved klassifisering av kortsiktig og langsiktig gjeld er tilsvarende kriterier lagt til grunn.

Anleggsmidler vurderes til anskaffelseskost, korrigert for nedskrivninger og avskrivninger. Nedskrivning foretas når forskjellen mellom virkelig verdi og bokført verdi er vesentlig, og verdiforringelsen antas ikke å være av forbigående karakter. Anleggsmidler med begrenset økonomisk levetid avskrives planmessig. Omløpsmidler vurderes til laveste av anskaffelseskost og virkelig verdi. Kortsiktig gjeld balanseføres til nominelt mottatt beløp på etableringstidspunktet.

Inntekter

Inntekt regnskapsføres når den er opptjent. Dette vil normalt være når varen er levert til kunden. Tjenester inntektsføres etter hvert som de leveres. Inntektene regnskapsføres med verdien av vederlaget på transaksjonstidspunktet.

Kontingenter

Medlemskontingenter inntektsføres ved betaling. Inntektsføring omfatter bare kontingent som er betalt.

Tilskudd / Støtte

Mottatte driftstilskudd og støtte bokføres brutto og periodiseres sammen med de kostnader tilskuddet er ment å dekke. Investeringsstilskudd er ført brutto i balansen og periodiseres over investeringens økonomiske levetid som driftsinntekt.

Salg av medlemsforsikringer – regnskapsprinsipp

Norges Musikkorps Forbund videreformidler medlemsforsikringer fra forsikringsselskapet Tryg. Kostnaden til dette er ført som varekostnad.

Kostnader

Kostnader regnskapsføres som hovedregel i samme periode som tilhørende inntekt. I de tilfeller det ikke er en klar sammenheng mellom utgifter og inntekter fastsettes fordelingen etter skjønnsmessige kriterier. Øvrige unntak fra sammenstillingsprinsippet er angitt der det er aktuelt.

Pensjon

Innskuddsbaserte pensjonsordninger

Innskuddsbaserte pensjonsordninger periodiseres i henhold til sammenstillingsprinsippet ved at pensjonspremien kostnadsføres når den påløper.

Avtalefestet pensjon

Forbundet deltar i AFP, en ordning som gir et livslangt tillegg på den ordinære pensjonen. AFP-ordningen er en ytelsesbasert flerforetakspensjonsordning, og finansieres gjennom premier som fastsettes som en prosent av lønn. Regnskapsmessig behandles pensjonsordningen som en tilskuddsplan i henhold til god regnskapsskikk for små foretak.

Varelager

Varelageret er vurdert til laveste av anskaffelseskost og antatt salgsverdi.

Fordringer

Kundefordringer og andre fordringer er oppført til pålydende etter fradrag for avsetning til forventet tap. Avsetning til tap gjøres på grunnlag av en individuell vurdering av de enkelte fordringer.

Note 1 Kontingentinntekter

	2023	2022
Årets kontingent , betalt	17 161 905	16 346 440
- Andel ovf regioner	9 267 430	8 500 149
+ NMF andel betalt kontingent tidligere år	13 467	4 459
Inntektsført NMF	7 907 942	7 850 750

Note 2 Voksenopplæringsmidler

	2023	2024	Totalt
Opplæringstilskudd	15 883 690	4 352 761	20 236 451
Grunntilskudd	822 420	274 139	1 096 559
Tilretteleggingstilskudd	-	716 136	716 136
Sum mottatt fra Studieforbundet	16 706 110	5 343 036	22 049 146
Viderefordes			20 952 587
Andel administrasjon			1 096 559

Note 3 Tilskudd og prosjektstøtte - fordeling

	VO-midler	Mva-komp	Frifond	Instrumentfond	Totalt
Tildelt	22 342 169	60 041 970	21 210 314	20 000 000	123 594 453
NMF administrasjon	-1 154 412	-601 624	-1 060 516	-800 000	-3 616 552
Til fordeling	21 187 757	59 440 346	20 149 798	19 200 000	119 977 901

Driftstilskudd og prosjektstøtte	2023	2022
Administrasjonstilskudd	3 616 552	3 763 830
Driftstilskudd FUV / Bufdir	7 677 219	7 488 802
Driftstilskudd NMR / KUD	3 970 136	2 891 375
Mottatt Prosjektstøtte		
Norsk Musikkråd	1 290 000	370 000
KUD / Instrumentfondet	0	2 000 000
Kulturdepartementet	0	1 500 000
Kulturtanken	0	400 000
LNU Prosjektstøtte	0	290 000
Barne- Ungdoms og Familiedirektoratet	900 000	800 000
Sparebankstiftelsen DnB	2 300 000	2 300 000
Frivillighet Norge	0	250 000
Bergesenstiftelsen	0	100 000
Color Line	160 566	143 887
Tryg	60 000	0
Prosjektstøtte Norec	4 723 341	6 891 796
Voksenopplæring egne tiltak	60 000	141 567
Mottatt tilskudd, avsatt til bruk senere periode	-488 120	-6 583 647
bruk av avsatte midler mottatt tidligere / tilsagn mottatt neste år	7 091 179	2 072 330
Sum	31 360 873	24 819 940
Mva-kompensasjon	3 699 622	3 681 425
Sum	35 060 495	28 501 365

Norges Musikkorps Forbund**971 160 047**

Driftstilskudd og prosjektstøtte regnskapsføres brutto og periodiseres sammen med kostnader tilskuddet er ment å dekke.

Estimert inntekt mva-kompensasjon for inneværende år er kr3 620 350,-, mottas neste regnskapsår.

Inntektsført mva-kompensasjon for foregående år var kr 3 302 500,-, mottatt ble kr 3 381 772,-.

Sponsor reklame og gaver

Rema 1000	600 000	600 000
Noteservice	135 000	135 000
Yamaha Norge	170 000	130 000
Tryg (Aspirantsekk/ Ungdomssløftet)	520 000	220 000
Nordic Choice	0	20 000
Sum	1 425 000	1 105 000

Beløpene omfatter både sponsorstøtte gjennom annonsering og gaver.

Note 4 Ansatte og Lønnskostnader

Lønnskostnader	2023	2022
Lønninger	16 413 560	15 618 665
Arbeidsgiveravgift	2 640 817	2 434 715
Pensjonskostnader	1 137 431	1 060 769
Andre ytelser	1 367 908	1 247 943
Sum	21 559 716	20 362 092
Antall årsverk eksl. ansatte v/ regionskontorene	27,18	23,96
Antall årsverk ved regionskontorene	21,60	22,20
Sum	48,78	46,16
Lønn ansatte ved regionskontorene / refundert	16 331 502	15 186 467

Pensjonsforpliktelser

Selskapet er pliktig til å ha tjenstepensjonsordning etter lov om obligatorisk tjenstepensjon.

Selskapets pensjonsordninger tilfredsstiller kravene i denne lov. Antall personer som er omfattet av ordningen var ved utgangen av året 56.

I tillegg har forbundet usikrede pensjonsforpliktelser knyttet til avtalefestet pensjon (AFP) som belastes direkte over driften. Antall personer som er med i ordningen ved utgangen av året er 55.

Årets innbetalinger til pensjonsordninger utgjør:	Sentralt	Regionene	Sum
Pensjonsavtaler	874 606	781 659	1 656 265
Avtalefestet pensjon	262 825	278 345	541 170
Sum	1 137 431	1 060 004	2 197 435

Note 5 Anleggsmidler

	Inventar	Edb-utstyr	Programvare
Anskaffelseskost pr. 01.01.23	617 128	2 464 969	340 469
+ Tilgang kjøpte driftsmidler	92 350	223 382	
- Avgang i året		771 730	
= Anskaffelseskost 31.12.23	709 478	1 916 621	340 469
Akkumulerte avskrivninger 31.12.23	604 058	1 587 739	340 469
= Bokført verdi 31.12.23	105 420	328 881	0
Årets ordinære avskrivninger	24 430	275 242	1 566
Økonomisk levetid	5 år	3 år	3 år
		Webside og logo	Sum
Anskaffelseskost pr. 01.01.23		127 979	3 550 544
+ Tilgang kjøpte driftsmidler			315 732
- Avgang i året			771 730
= Anskaffelseskost 31.12.23		127 979	3 094 546
Akkumulerte avskrivninger 31.12.23		127 979	2 660 245
= Bokført verdi 31.12.23		0	434 301
Årets ordinære avskrivninger		16 370	317 608
Økonomisk levetid		4 år	

Note 6 Andre driftskostnader

Fordeling av posten andre driftskostnader etter formål:	2023	2022
Interne prosjekter	2 169 693	1 421 973
Lokal - og kontorkostnader	7 804 779	9 055 804
Honorar	6 777 996	3 987 128
Utgifter arrangement/medlemsstøtte	9 429 118	8 729 638
Reisekostnader	6 633 630	4 824 275
Andre kostnader	748 142	507 262
Tap på fordringer	564 489	43 116
Sum	34 127 847	28 569 195

Årlig leie av lokaler er kr1 826 169,-.

Note 7 Markedsbaserte verdipapirer

	Anskaffelses- kost	Markeds- verdi	Balanseført verdi	Resultatført verdiendring
Verdipapirer Aksjer / renter	15 000 000	16 470 667	16 470 667	1 885 439

Markedsbaserte verdipapirer er verdsatt til virkelig verdi. Virkelig verdi er fastsatt i henhold til verdien som er observerbar i markedet på balansedagen.

Note 8 Datterselskap, TS og FKV

	Kontor- kommune	Eier- andel	Anskaffelses kost	Egenkapital	Resultat
DS/FKV/TS					
Styreportalen AS	BERGEN	50,8%	500 000	-205 917	40 482
Sum			500 000	-205 917	40 482

Aksjene er bokført til kostpris i regnskapet. Regnskapstall viser 100 % av selskapet

NMF har ytt lån til Styreportalen AS.

Det er ikke beregnet renter. Lånet har avdragsfrihet til 1.1.2026 og deretter 4 års nedbetaling

Note 9 Kundefordringer

	2023	2022
Kundefordringer til pålydende	7 347 964	7 521 696
- Avsetning til tap	124 605	60 116
Balansført verdi av kundefordringer 31.12	7 223 359	7 461 580
Endring i avsetning til tap kundefordringer	64 489	43 116
Sum resultatførte tap på krav	64 489	43 116

Kostnadsført tap er klassifisert som annen driftskostnad i regnskapet.

Note 10 Interne poster mot andre enheter i NMF

Kortsiktige Fordringer / Kundefordringer	2023	2022
Hordaland	205 936	0
Sum	205 936	0
Kortsiktig Gjeld / Leverandørgjeld		
Nord-Norge	7 066	22 503
Trøndelag	482 968	149 433
Innlandet	111 914	86 614
Nord-Vest	383 250	404 663
Rogaland	191 775	595 812
Sør	146 433	129 713
Hordaland	0	130 201
Øst	150 197	112 954
Sum	1 473 604	1 631 893

Note 11 Bankinnskudd

Innestående midler på skattetrekkskonto (bundne midler) er på kr. 1 241 534 og dekker skyldig skattetrekk pr 31.12

Note 12 Egenkapital

	Egenkapital
Pr. 01.01.2023	24 583 649
Årets resultat	4 136 316
Pr. 31.12.2023	28 719 965

Note 13 Annen kortsiktig gjeld

	2023	2022
Vo- midler (til utdeling)	16 415 449	15 301 505
Instrumentfond (til utdeling)	54 252	331 695
Frifond (til utdeling)	359 325	79 944
Tryg-midler (til utdeling)	2 151 821	1 589 154
Avsatt til Prosjekter	5 861 766	13 354 980
Lønn og Feriepenger	3 199 708	3 220 794
Annen kortsiktig gjeld / påløpte kostnader	1 546 793	1 067 932
SUM	29 589 114	34 946 004



BERETNING FOR ÅRET 2023

FRA NASJONAL KONTROLLKOMITÉ

BERETNING FOR ÅRET 2023

Kontrollkomitéens mandat er nedfelt i Norges Musikkorps Forbunds (NMFs) vedtekter under § 9.1.

I samsvar med vedtektene og vanlig praksis har kontrollkomiteen gjennomført sine oppgaver gjennom beretningsåret 2023, som avsluttes med denne rapport.

Komiteen har fortløpende hatt tilgang til alle relevante dokumenter og protokoller relatert til NMFs beslutningsprosesser og drift, og det er gjennomført møter med president og visepresident, generalsekretær og økonomisjef.

Revisorens rapport for årsoppgjøret er lagt til grunn for vår vurdering av den økonomiske situasjonen i organisasjonen, og revisor har svar på de spørsmål kontrollkomiteen har stilt. Ellers er sakspapirer, protokoller, egne undersøkelser og samtaler med sentrale personer grunnlag for kontrollkomiteens vurderinger og konklusjoner.

Kontrollkomiteens beretning er ferdigstilt etter forbundsstyrets sluttbehandling av regnskap og årsberetning for 2023. Styret behandlet regnskap og årsberetning i sitt møte den 21. mars 2024.

Med dette som bakgrunn vil kontrollkomiteen gi følgende uttalelse:

1. RISIKOFAKTORER

Kontrollkomiteen legger også denne gang til grunn at forbundsstyret og NMFs administrasjon må ha mye fokus på de utfordringer som høy prisvekst og inflasjon medfører og som vil påvirke organisasjonens økonomi framover i alle ledd.

Kontrollkomiteen registrerer at administrasjonen og forbundsstyret har en aktiv tilnærming til de forhold som har en iboende risiko, spesielt med hensyn til økonomiske forhold.

Utover dette ser ikke kontrollkomiteen noen grunn til å gi noen bemerkninger til de risikofaktorer som er nevnt i tidligere rapporter.

2. OPPFØLGING AV VEDTAK PÅ TIDLIGERE LANDSMØTER

Forbundsstyret har gjennomført eller startet saksprosesser knyttet til de vedtak som er gjennomført på tidligere landsmøter. Etterfølgende ledermøter er blitt gjennomført i henhold til landsmøtets og vedtektenes intensjoner.

3. SAKSUTREDNING OG PROTOKOLLER

Sakspapirer og protokoller er fortløpende gjort tilgjengelige for kontrollkomiteen, og komiteen har kunnet følge prosessen i alle saker forbundsstyret behandler.

4. FORBUNDSSTYRETS BERETNING FOR 2023

Beretningen som forbundsstyret har avgitt, gir etter kontrollkomiteens oppfatning korrekt beskrivelse av utvikling og drift av NMF for beretningsåret 2023.

5. REGNSKAP OG ØKONOMI

Forbundsstyret legger fram et årsregnskap for 2023 som viser et årsresultat med overskudd kr 4 136 316,- Dette øker NMFs egenkapital tilsvarende.

6. EGENKAPITAL

Kontrollkomiteen anser NMFs egenkapital som tilfredsstillende for å ivareta organisasjonens forpliktelser og grunnlag for drift og utvikling.

Pr. 31.12.2023 utgjør egenkapitalen i NMF kr. 28 719 965,-

7. SAKER SOM ER BEHANDLET I KONTROLLKOMITEEN

Kontrollkomiteen har gjennom 2023 mottatt saker og spørsmål fra NMFs administrasjon, valgkomiteen, regioner og medlemmer i NMF. Dette gjelder saker hvor kontrollkomiteen er bedt om å gi uttalelse eller råd sett i forhold til NMFs vedtekter, instruksjoner og allmenn praksis.

8. ANNET

Forbundsstyret besluttet høsten 2023 å gjennomføre en prosess for å avklare framtidig struktur for kontrollkomiteer og hvilken instruks disse skal ha. Et eget utvalg ble nedsatt for dette arbeidet, og dette skal sluttbehandles på landsmøtet 2024.

Kontrollkomiteens leder har deltatt i utvalgets arbeid.

9. INNSTILLING TIL LANDSMØTET

Kontrollkomiteen vil innstille på at Landsmøtet godkjenner styrets beretning og regnskap for 2023.

Mo i Rana 04. april 2024
Norges Musikkorps Forbund
Nasjonal kontrollkomite

Frank Mathisen
-leder-

Jørgen Foss
-medlem-

Bjørge Odland
-medlem-

Oddgeir Øren
-varamedlem-



UAVHENGIG REVISORS BERETNING

UAVHENGIG REVISORS BERETNING

Uttalelse om revisjonen av årsregnskapet 2023

Konklusjon

Vi har revidert årsregnskapet for **Norges Musikkorps Forbund** som viser et overskudd på kr 4 136 316. Årsregnskapet består av balanse per 31. desember 2023, resultatregnskap for regnskapsåret avsluttet per denne datoen og noter til årsregnskapet, herunder et sammendrag av viktige regnskapsprinsipper.

Etter vår mening

- oppfyller årsregnskapet gjeldende lovkrav, og
- gir årsregnskapet et rettviseende bilde av foreningens finansielle stilling per 31. desember 2023 og av dets resultat for regnskapsåret avsluttet per denne datoen i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapskikk i Norge.

Grunnlag for konklusjonen

Vi har gjennomført revisjonen i samsvar med International Standards on Auditing (ISA-ene). Våre oppgaver og plikter i henhold til disse standardene er beskrevet nedenfor under "Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet". Vi er uavhengige av foreningen i samsvar med kravene i relevante lover og forskrifter i Norge og International Code of Ethics for Professional Accountants (inkludert internasjonale uavhengighetsstandarder) utstedt av International Ethics Standards Board for Accountants (IESBA-reglene), og vi har overholdt våre øvrige etiske forpliktelser i samsvar med disse kravene. Innhentet revisjonsbevis er etter vår vurdering tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

Øvrig informasjon

Styret og daglig leder (ledelsen) er ansvarlige for øvrig informasjon som er publisert sammen med årsregnskapet. Øvrig informasjon består av årsberetning. Vår konklusjon om årsregnskapet ovenfor dekker ikke øvrig informasjon.

I forbindelse med revisjonen av årsregnskapet er det vår oppgave å lese øvrig informasjon. Formålet er å vurdere hvorvidt det foreligger vesentlig inkonsistens mellom den øvrige informasjonen og årsregnskapet og den kunnskap vi har opparbeidet oss under revisjonen av årsregnskapet, eller hvorvidt øvrig informasjon fremstår som vesentlig feil. Vi har plikt til å rapportere dersom øvrig informasjon fremstår som vesentlig feil. Vi har ingenting å rapportere i så henseende.



Revisorgruppen
Hordaland AS
Nøstegaten 56,
N-5011 Bergen
Tlf.: +47 55 21 07 80

Avdeling Kvam:
Sandvenvegen 40,
N-5600 Norheimsund
Tlf.: +47 56 55 00 70

E-post:
hordaland@rg.no

Foretaksregisteret
NO 987 547 502 MVA
Bank 8580.14.20880

www.rg.no

Ledelsens ansvar for årsregnskapet

Styret og daglig leder (ledelsen) er ansvarlig for å utarbeide årsregnskapet og for at det gir et rettviseende bilde i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge. Ledelsen er også ansvarlig for slik intern kontroll som den finner nødvendig for å kunne utarbeide et årsregnskap som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil.

Ved utarbeidelsen av årsregnskapet må ledelsen ta standpunkt til foreningens evne til fortsatt drift og opplyse om forhold av betydning for fortsatt drift. Forutsetningen om fortsatt drift skal legges til grunn for årsregnskapet så lenge det ikke er sannsynlig at virksomheten vil bli avvirket.

Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet

Vårt mål er å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet som helhet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil, og å avgi en revisjonsberetning som inneholder vår konklusjon. Betryggende sikkerhet er en høy grad av sikkerhet, men ingen garanti for at en revisjon utført i samsvar med ISA-ene, alltid vil avdekke vesentlig feilinformasjon. Feilinformasjon kan oppstå som følge av misligheter eller utilsiktede feil. Feilinformasjon er å anse som vesentlig dersom den enkeltvis eller samlet med rimelighet kan forventes å påvirke de økonomiske beslutningene som brukerne foretar på grunnlag av årsregnskapet.

For videre beskrivelse av revisors oppgaver og plikter vises det til:
<https://revisorforeningen.no/revisjonsberetninger>

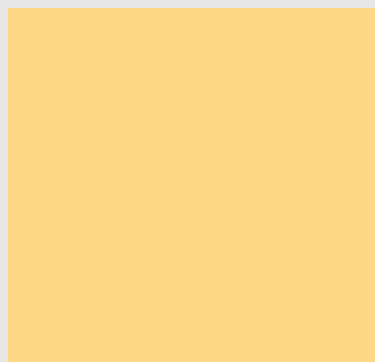
Bergen, den 22. mars 2024

Revisorgruppen Hordaland AS



Roger Sleire

Statsautorisert revisor



VEDLEGG TIL LANDSMØTESAK 04.2024
Ny instruks og modell for kontrollkomiteer

VEDLEGG TIL LANDSMØTESAK 04.2024
Ny instruks for kontrollkomiteer

INSTRUKS FOR KONTROLLKOMITEER

Norges Musikkorps Forbund

1. Kontrollkomiteens mandat

Kontrollkomiteens oppgaver følger av Norges Musikkorps Forbunds (NMFs) vedtekter § 9.1:

De nasjonale og regionale kontrollkomiteene skal arbeide objektivt og uavhengig, og forholde seg nøytrale i saker som skal behandles av organene de kontrollerer. Medlemmer og komiteen selv skal alltid vurdere sin habilitet i behandling av saker.

Kontrollkomiteene skal, henholdsvis på vegne av landsmøtet og regiontinget:

- Kontrollere at landsmøtet og regiontinget blir gjennomført etter vedtekter og reglement, og at lovlige vedtak fattes.
- Kontrollere at forbundsstyrets og regionstyrenes vedtak og disposisjoner ikke er i strid med vedtekter og landsmøtevedtak.
- Gjennomgå styreprotokoller og regnskap hvert år og legge frem beretning for landsmøtet og regiontinget.

Kontrollkomiteen må selv vurdere hvilke områder det særlig skal ha fokus på, og utarbeide en sjekklister og plan for arbeidet med sine kontrollhandlinger.

Retningsgivende dokumenter vil være NMFs vedtekter, vedtatt budsjett og øvrige landsmøte- og regiontingvedtak.

Forhold knyttet til øvrige organer og organisasjonsledd i NMF skal kun vurderes der forholdet vedrører de oppgaver styret er tillagt etter NMFs vedtekter.

Kontrollkomiteen er ikke et ankeutvalg/klageorgan, varslingsmottak eller et rådgivende organ for styret, men kan veilede styret i prinsipielle saker som grunnlag for styrets vedtak. Dersom komiteen mottar henvendelser knyttet til enkeltsaker utenfor kontrollkomiteens ansvarsområde, skal kontrollkomiteen henvise vedkommende til andre organisasjonsledd i NMF.

2. Møter i utvalget

Møter i kontrollkomiteen avholdes med den frekvens, og på den måten, utvalget selv anser hensiktsmessig i forhold til de oppgaver utvalget skal utføre.

Kontrollkomiteen skal ved oppstarten av sitt arbeid avtale en møteplan for møter med styret. Styreleder eller annet styremedlem møter på vegne av styret.

Dersom kontrollkomiteen i sin funksjonsperiode anser at styret ikke utfører de oppgaver det er tillagt etter vedtektene på en forsvarlig måte, eller det avdekkes andre mangler ved styrets virksomhet, skal utvalget gjøre oppmerksom på dette i møter med styret. Kontrollutvalget skal vurdere om eventuelle endringer styret beslutter som følge av tilbakemeldingene fra kontrollkomiteen, er tilstrekkelige.

LANDSMØTET | 2024

Varamedlemmer har møterett på alle møter og stemmerett ved forfall fra faste medlemmer. NMF stiller administrasjon til rådighet for utvalget.

3. Dokumentasjon og kommunikasjon med styret og andre

Kontrollkomiteen skal ha tilgang til alle opplysninger, redegjørelser og dokumenter som komiteen anser nødvendig for å utføre sine oppgaver.

Kontrollkomiteen skal forelegges alle forslag til vedtak som skal behandles på landsmøtet og regionting, og kan gi en uttalelse til disse dersom utvalget finner det nødvendig.

Kontrollkomiteen kan be styret tilrettelegge for at utvalget, ved behov, kan møte administrasjonen for å få nødvendig informasjon.

4. Protokoll og dokumentasjon

Kontrollkomiteen skal føre protokoller over sine handlinger og sikre skriftlighet rundt kommunikasjon som utvalget har med styret og andre. I protokollen skal det komme frem at komiteen har vurdert medlemmenes habilitet.

5. Konfidensialitet

Kontrollkomiteens medlemmer skal bevare taushet om fortrolige forhold de gjøres kjent med i forbindelse med sitt verv.

Opplysninger komiteen mottar skal kun benyttes for utføring av komiteens oppgaver, og skal ikke gis til utenforstående. Komiteen skal behandle opplysningene forsvarlig og i samsvar med personvernreglene.

Kontrollkomiteens interne diskusjoner bør anses konfidensielle med mindre utvalget bestemmer noe annet i den enkelte sak.

Kontrollkomiteen beslutter selv i det enkelte møte hva som skal offentliggjøres.

6. Kontrollutvalgets beretninger

Nasjonal kontrollkomité skal gi beretning til landsmøtet. Regional kontrollkomité skal gi sin beretning til regiontinget. Beretningen skal være oversendt styret iht. de frister som er fastsatt for utsending av saksdokumenter til hhv. vedtekter.

Beretningene skal inneholde en beskrivelse av kontrollkomiteens arbeid i den aktuelle perioden, hva kontrollkomiteen har hatt særlig fokus på å kontrollere, samt komiteens konklusjon om styret har utført de oppgaver det er tillagt etter NMFs vedtekter.

7. Deltakelse på landsmøtet og regionting

Kontrollkomiteens medlemmer kan møte på landsmøtet og regionting. Komiteens leder, eller det medlem lederen utpeker, kan redegjøre for beretningen, og hvordan utvalget har arbeidet i perioden.

8. Forslag til sjekklister for kontrollkomite:

- Definere komiteens arbeidsområde og avgrensning
- Fullmaktsrutine og at disse følges
- Rutine for forvaltning av midlene
- Protokoller
- Strategiplan, handlingsplaner og andre relevante dokumenter
- Budsjett, regnskap og resultatrapportering
- Medlemsutvikling og rapportering
- Økonomirutiner
- Resultatregnskap, balanse og noter

VEDLEGG TIL LANDSMØTESAK 06.2024
Vedtekter - revidering

Matrise med endringsforslag for revidering av vedtektene til Norges Musikkorps Forbund

Gjeldende vedtekter

Nåværende	Endringsforslag	Begrunnelse
§1 ORGANISASJON		
Norges Musikkorps Forbund (NMF) stiftet 1918, er en landsomfattende, demokratisk musikkorganisasjon for musikanter, drillere og andre interesserte, tatt opp som medlemmer gjennom musikk- og drillkorps, heretter kalt korps.	Norges Musikkorps Forbund (NMF) stiftet 1918, er en landsomfattende, demokratisk musikkorganisasjon for musikere, drillere og andre medlemmer av musikk- og drillkorps, heretter kalt korps.	<i>Fjernet "andre interessenter". Alle medlemmer i korps vil være medlemmer av NMF, uavhengig av hvilken kategori de har som medlem. Endret "musikanter" til "musikere".</i>
1.1 Organisering av regionene		
a. NMF består av flere rettssubjekter; NMF nasjonalt og regioner.		
b. Regioninndelingen følger de grenser landsmøtet bestemmer.		
c. Forbundsstyret kan bestemme annen regiontilhørighet for korps som søker om dette.		
1.2 Organisering av korpene		
a. Korpene er det grunnleggende organisatoriske ledd i NMF.		
b. Korpene bestemmer selv organisering og overgangsordninger mellom korps for ulike aldersgrupper som f. eks skolekorps, voksenkorps og generasjonskorps. Ved konkurranser gjelder NMFs aldersbestemmelser fastsatt i konkurransereglementene.	b. Korpene bestemmer selv organisering og overgangsordninger mellom korps for ulike aldersgrupper. Ved konkurranser gjelder NMFs aldersbestemmelser fastsatt i konkurransereglementene.	<i>Fjernet oppramsing av korpstyper. Endringer i sammensetning av medlemmer i korpene gjør at oppramsing kan bidra til ekskludering av framtidige former for samspill</i>

		<i>i korps og kreativ utvikling av korpsformer.</i>
c. Dersom korpsene ikke blir enige om lokal organisering skal skolekorps og voksenkorps deles inn etter følgende regler:		
- En kan være medlem i skolekorps til 31. juli det året en fyller 19 år.		
- Medlem i skolekorps kan bli aspirant i voksenkorps fra 1. august det året en fyller 15 år. Aspiranten skal prioritere og oppfylle sine forpliktelser i skolekorpset.		
- Medlemmer til voksenkorps tas opp fra 1. august det året de fyller 16 år.		
d. Med drillkorps, som nevnt i §1, menes en gruppe drillere som ikke er tilknyttet et musikkorps, men som har tilhørighet i NMF. Disse utøver korpsdrill.		
e. Tvister i forbindelse med ovenstående punkter skal avgjøres av regionstyret.		
Nåværende	Endringsforslag	Begrunnelse
§2 FORMÅL		
Norges Musikkorps Forbund skal gjøre korpsene til en attraktiv og tilgjengelig fritidsinteresse for barn, unge og voksne.	Norges Musikkorps Forbund skal gjøre korps til en attraktiv og tilgjengelig fritidsinteresse for barn, unge og voksne. Vi skal være en inkluderende og mangfoldig organisasjon som fremmer god folkehelse, økt livstilfredshet og bidrar til et sosialt bærekraftig samfunn.	<i>Endring blir gjort for å tydeliggjøre at deltakelse i korps også er et middel for å nå noe annet. Tillegget bygger på diskusjon og erfaringer i arbeidet et med strategien som ble vedtatt i landsmøtet 2022.</i>

Nåværende	Endringsforslag	Begrunnelse
§3 MEDLEMSKAP		
3.1 Opptak av medlemmer		
Korps i Norge kan melde seg inn i NMF. Korps melder seg inn i NMF gjennom NMFs til enhver tids gjeldende innmeldingspraksis. Musikanter, drillere og andre interesserte blir tatt opp som medlemmer ved innmelding i korpsene. Forbundsstyret kan i særskilte tilfeller innvilge medlemskap som faller utenfor disse kriterier.	Korps i Norge kan melde seg inn i NMF. Korps melder seg inn i NMF gjennom NMF sin til enhver tid gjeldende innmeldingspraksis. Musikere, drillere og andre medlemmer blir tatt opp som medlemmer ved innmelding i korpsene. Forbundsstyret kan i særskilte tilfeller innvilge medlemskap som faller utenfor disse kriterier.	<i>Språklig endringer jf. §1 - andre interesserte er endret til andre medlemmer.</i> <i>Mindre språklige endringer for bedre flyt.</i>
3.2 Forutsetninger for medlemskap		
a. Alle medlemmene plikter å følge NMFs vedtekter og vedtak gjort av NMFs besluttede organer.		
b. Korpsenes vedtekter skal følge mal for vedtekter for musikkorps og drillkorps i NMF.		
3.3 Rapporteringsplikt og kontingent		
a. Korpsene skal hvert år sende årsrapport og medlemsopplysninger til NMF. Rapporten skal sendes i henhold til de frister og rutiner som er fastsatt av NMF. Det gis ikke anledning til reservasjon mot registrering.		
b. Korpsene skal betale kontingent til NMF innen 1. februar. Kontingenten regnes etter korpsenes medlemstall per 31. desember året før. Medlemskapet følger kalenderåret.	b. Korpsene skal betale kontingent til NMF innen 15. februar. Kontingenten regnes etter korpsenes medlemstall per 31. desember året før. Medlemskapet følger kalenderåret.	<i>Endret dato pga andre rammebetingelser og rapporteringsfrister.</i>

	c. Forbundsstyret justerer kontingenten årlig etter normal prisstigning (KPI). Justeringer utover dette krever vedtak på landsmøtet.	<i>Nytt punkt, endringen blir gjennomført i hht. landsmøtesak om kontingent.</i>
3.4 Utmelding		
a. Korps som ønsker å melde seg ut må sende skriftlig melding om dette til NMF senest 15. november for at utmeldingen skal være gyldig fra 1. januar neste år.		
b. Medlemmer blir utmeldt av NMF ved utmelding fra korps.		
3.5 Disiplinære tiltak		
a. NMFs vedtatte vedtekter, retningslinjer, regler og vedtak, samt norsk lov, legger premiss for disiplinære tiltak.		
b. Vedtaksinstans		
Forbundsstyret og regionstyret kan iverksette disiplinære tiltak overfor medlemmer og korps som ikke retter seg etter de til enhver tid gjeldende vedtekter, retningslinjer, regler og vedtak.	Forbundsstyret og det aktuelle regionstyret kan iverksette disiplinære tiltak overfor medlemmer og korps som ikke retter seg etter de til enhver tid gjeldende vedtekter, retningslinjer, regler og vedtak.	<i>Synliggjøre at det er flere aktuelle regionstyrer og kun ett forbundsstyre.</i>
Til gyldig vedtak om eksklusjon kreves 3/4 flertall i forbundsstyret/regionstyret. Vedtak om andre disiplinære tiltak krever alminnelig flertall.		
Korpsene kan iverksette disiplinære tiltak overfor egne medlemmer.		
c. Type disiplinære tiltak		

Avhengig av alvorlighetsgrad, gjentakelse av atferd og andre relevante forhold for saken, kan det bli iverksatt følgende disiplinære tiltak:		
- Muntlig eller skriftlig advarsel		
- Midlertidig utestengelse fra aktiviteter og arrangementer eller midlertidig tap av verv eller oppgaver		
- Eksklusjon fra organisasjonen, tap av medlemskap		
d. Midlertidig utestengelse mens en sak undersøkes		
I saker der et medlem er anklaget for alvorlige brudd på organisasjonens retningslinjer og regler, kan medlemmet bli midlertidig utestengt fra verv og oppgaver inntil saken er avklart i NMFs styrende organer.		
Det er forbundsstyret eller regionstyret i NMF som fatter vedtak om midlertidig utestengelse. Varigheten av midlertidig utestengelse skal være en del av vedtaket som fattes.	Det er forbundsstyret eller det aktuelle regionstyret i NMF som fatter vedtak om midlertidig utestengelse. Varigheten av midlertidig utestengelse skal være en del av vedtaket som fattes.	<i>Synliggjøre at det er flere aktuelle regionstyrer og kun ett forbundsstyre.</i>
I tilfeller hvor saken innebærer behandling av politi eller rettsinstans, vil et medlem som hovedregel bli midlertidig utestengt fra verv og oppgaver inntil saken er ferdig behandlet og avklart av offentlige myndigheter		
e. Klageadgang - 2 ulike nivåer:		
1) Vedtak om disiplinære tiltak gjort i et korps kan ankes til regionstyret innen 4 uker. Regionstyret fatter endelig vedtak.		
2) Vedtak om disiplinære tiltak gjort i regionstyret kan ankes til forbundsstyret innen 4 uker. (Dette gjelder ikke endelige vedtak i ankesaker, jfr. pkt.1). Forbundsstyret fatter endelig vedtak.		
Etter skriftlig søknad kan personer som har vært ekskludert, igjen bli medlem dersom forbundsstyret eller regionstyret med 3/4 flertall vedtar det.		

f. Korps som skylder ett års kontingent til NMF kan bli midlertidig utestengt etter nærmere varsel. En eventuell midlertidig utestengelse fritar ikke for betaling av forfalte krav på medlemskontingent og forsikring. Medlemskap kan bli gjenopptatt når kontingenten er betalt.		
Nåværende	Endringsforslag	Begrunnelse
§4 LANDSMØTE		
4.1 Status		
Landsmøtet er NMFs øverste myndighet. Alle organisasjonsledd skal følge de vedtak som fattes av landsmøtet.	Landsmøtet er NMFs øverste myndighet. Alle organisasjonsledd skal følge vedtakene som blir fattet av landsmøtet.	<i>Aktivt språk</i>
4.2 Innkalling og saker		
a. Det skal holdes ordinært landsmøte innen utgangen av april annet hvert år.		
b. Det skal kalles inn til ekstraordinært landsmøte dersom forbundsstyret eller regioner tilsvarende 2/3 av NMFs medlemsmasse, eller 2/3 av regionene krever det.		
c. Innkallingen skal sendes senest 3 måneder før ordinært og 1 måned før ekstraordinært landsmøte.		
d. Den nasjonale valgkomiteens innstilling skal gjøres kjent minimum 4 uker før landsmøtet. Styrets årsmelding, revidert regnskap og saker til behandling på landsmøtet skal sendes til regionene senest 4 uker før landsmøtet.		
e. Medlemmer og korps må fremme landsmøtesaker gjennom regionen innen 1. desember. Regionene må fremme landsmøtesaker før 1. januar det året landsmøtet skal holdes. Alle saker som er mottatt innen denne fristen skal legges fram for landsmøtet.	e: Medlemmer må fremme saker til behandling på landsmøtet gjennom sitt eget korps, som fremmer sakene videre til regionen, innen 1. desember.	<i>Endringer blir gjort for å sikre bredere forankring og at både styret i korpset og regiontinget</i>

	Regionene må fremme landsmøtesaker før 1. januar det året landsmøtet skal holdes. Alle saker som er mottatt innen denne fristen skal legges fram for landsmøtet.	<i>kan forbedre sakens innhold/beskrivelse.</i>
f. Dersom det oppstår en force majeure-situasjon og landsmøtet ikke kan avholdes i tråd med vedtektene, skal forbundsstyret kalle inn regionens ledere og legge frem forslag til:		
a) Digitalt landsmøte til oppsatt tid.		
b) Utsettelse av landsmøtet.		
Forbundsstyret gjør sin vurdering og fatter vedtak på grunnlag av drøfting med regionlederne.		
4.3 Representasjon, rettigheter og voteringer		
a. På landsmøtet deltar forbundsstyret og delegater fra regionene. I tillegg deltar den nasjonale kontrollkomiteen, lederen i den nasjonale valgkomiteen og gjester inviterte av forbundsstyret.		
b. Regionene velger delegater etter antall medlemmer som NMF har mottatt kontingent for per 28.02 det året det er landsmøte.	b. Regionene velger delegater etter antall medlemmer som NMF har mottatt kontingent for per 15.03 det året det er landsmøte.	<i>Grunnet endringen i §3.3b</i>
Regionene har rett på representasjon ut fra følgende modell:		
- 1 delegat pr. påbegynte 1000 medlemmer		
c. Følgende har tale-/forslags- og stemmerett:		
- Godkjente delegater fra regionene		

- Forbundsstyrets medlemmer i alle saker, men ikke stemmerett under behandling av årsmelding og regnskap.		
d. Følgende har tale- og forslagsrett:		
- Den nasjonale kontrollkomiteens medlemmer	- Den nasjonale kontrollkomiteens leder	<i>Endringen blir gjort for å skape likeverd i ulike komiteer. Landsmøtet kan gi hvem som helst i møtet talerett ved behov.</i>
- Den nasjonale valgkomiteens leder under valg.		
e. Følgende har talerett:		
- Generalsekretær, unntatt i forbindelse med valg.		
- Landsmøtet kan gi talerett til hvem det måtte ønske.		
f. Gyldig vedtak krever mer enn halvparten av de avgitte stemmene.		
4.4 Dagsorden		
Landsmøtet skal behandle følgende saker:		
a. Konstituering		
1. Åpning		
2. Navneoppprop		
3. Godkjenning av innkalling		
4. Godkjenning av dagsorden /sakslisten		
5. Valg av møteledelse		
6. Valg av referenter		
7. Valg av fullmaktskomité		

8. Valg av redaksjonskomité		
9. Valg av 2 protokollunderskrivere		
b. Generell debatt:		
Landsmøtet skal gjennomføre en generell debatt etter innsendt tema.	Landsmøtet skal gjennomføre en generell debatt etter innsendte tema. Regionstyrene kan spille inn temaer til landsmøtet senest 8 uker før landsmøtet. Forbundsstyret innstiller temaer for generell debatt ut fra innsendte forslag	<i>Debatt på Landsmøtet ble gjennomført første gang i 2022. Vedtektene endres for å sikre en åpen og god debatt, og tydelig prosess for hvilke tema som skal debatteres på Landsmøtet.</i> <i>Formalisering av gjeldende praksis.</i>
c. Godkjenning av årsmelding med revidert regnskap for hvert av årene i landsmøteperioden.		
d. Saker fremmet av forbundsstyret og regionene.		
e. Plan, honorar for forbundsstyrets- og den nasjonale kontrollkomiteens medlemmer og varamedlemmer og kontingent.	e. Plan, honorar for forbundsstyrets- og den nasjonale kontrollkomiteens medlemmer og varamedlemmer.	<i>Viser til vedtak om kontingent.</i>
f. Valg av:		
1. President.		
2. Visepresident.		
3. 6 styremedlemmer og 2 varamedlemmer.		
4. 3 medlemmer og 1 varamedlem i den nasjonale kontrollkomiteen. Leder velges særskilt.		<i>Ved endret kontrollkomitémodell, vil det være behov for å endre denne.</i>
5. 5 medlemmer i den nasjonale valgkomiteen. Leder velges særskilt. Alle velges for 2 år. De som velges må ha gyldig		

medlemskap og ha sagt seg villig til å påta seg verv. Fast ansatte i NMF er ikke valgbare til verv i pkt. 1-5.		
6. Revisor.		
Valg skal foregå skriftlig dersom noen krever det.		
Nåværende	Endringsforslag	Begrunnelse
§ 5 FORBUNDSSTYRET		
5.1 Sammensetning og konstituering		
Forbundsstyret består av president, visepresident, 6 styremedlemmer og representant valgt av de ansatte, i alt 9 medlemmer.		
Dersom a. president, b. visepresident eller c. styremedlem av tungtveiende grunner må fratre i landsmøteperioden gjelder følgende:		
a. Visepresident rykker opp som president. Styret velger ny visepresident blant styremedlemmene, og første varamedlem rykker opp som fullverdig medlem i styret.		
b. Styret velger ny visepresident blant resterende styremedlemmer, og 1. varamedlem rykker opp som fullverdig medlem av styret.		
c. 1. varamedlem rykker automatisk opp som fullverdig medlem i styret.		
5.2 Fullmakter		
a. Forbundsstyret skal lede NMF etter NMFs vedtekter, fullmaktsmatriser og landsmøtevedtak.		
b. Forbundsstyret kan delegere oppgaver og ansvar til administrasjonen, samt utnevne de råd og utvalg som er nødvendig for å nå de mål som landsmøtet har vedtatt.		

c. Forbundsstyret kan vedta regler, instruksjoner og mønstervedtekter for musikkorps og drillkorps i NMF for å presisere og regulere NMFs ansvar og aktiviteter.		
d. Generalsekretæren er administrativ leder og leder NMFs daglige virksomhet i samsvar med vedtekter, vedtak, retningslinjer og gjeldende instruksjoner. Generalsekretæren har møteplikt i forbundsstyret, og skal se til at det foreligger saksutredning og forslag til vedtak i alle saker forbundsstyret skal behandle.		
e. Generalsekretær sammen med president tegner forbundet. Styret kan meddele prokura.		
5.3 Innkalling til styremøter -beslutninger		
a. Forbundsstyret innkalles når president eller 3 av forbundsstyrets medlemmer finner det nødvendig.		
b. Forbundsstyret er beslutningsdyktig når flertallet av styremedlemmer er til stede. Møteleder avgjør ved stemmelikhet i styret.		
c. Styrevedtak skal protokollføres og protokollene skal sendes forbundsstyrets medlemmer og varamedlemmer, regionstyreledere, regionenes administrasjoner og den nasjonale kontrollkomiteens medlemmer. Konfidensielle saker føres i egen protokoll. Denne sendes til forbundsstyrets medlemmer og den nasjonale kontrollkomité.		
5.4 Årsavslutning		
Forbundsstyret skal utarbeide årsmelding og avslutte regnskap hvert år. Regnskapet skal revideres av statsautorisert revisor valgt av landsmøtet. Det året det ikke er landsmøte, skal årsmelding og revidert regnskap sammen med kontrollkomiteens beretning fremlegges på høstens ledermøte til orientering.		

5.5 Personalansvar		
a. Forbundsstyret har det overordnede juridiske arbeidsgiveransvaret for samtlige ansatte i forbundet, dvs. ansatte ved nasjonalt kontor og for ansatte ved NMFs regionkontorer.		
b. På vegne av forbundsstyret utøves de alminnelige arbeidsgiverfunksjonene av NMFs generalsekretær.		
c. Regionens daglige ledere utøver også, gjennom delegasjon via generalsekretær, arbeidsgiverfunksjoner på vegne av forbundsstyret i regionen.		
d. 1 representant for de ansatte med vara til forbundsstyret velges av og blant de ansatte.		
Nåværende	Endringsforslag	Begrunnelse
§ 6 REGIONTING		
6.1 Status		
Regiontinget er regionens øverste myndighet.		
6.2 Innkalling og saker		
a. Ordinært regionting holdes annet hvert år, det året landsmøtet ikke avholdes, innen utgangen av april måned.	a. Ordinært regionting blir holdt annet hvert år, men aldri samme år som det blir arrangert landsmøte. Regionting blir arrangert innen utgangen av april måned.	<i>Språklig justering</i>
b. Det innkalles til ekstraordinært regionting dersom regionstyret eller 1/3 av regionens korps krever det.		
c. Innkalling sendes ut minimum 10 uker før ordinært og 3 uker før ekstraordinært regionting.		

d. Styrets årsmeldinger, reviderte regnskap og saker til behandling på regiontinget, skal sendes korpse senest 3 uker før regiontinget.		
e. Medlemmer må fremme saker til behandling på regiontinget gjennom korpse. Saker som ønskes behandlet på ordinært regionting, må være mottatt av regionen 6 uker før regiontinget.		
Alle saker som er mottatt innen denne fristen skal legges fram for regiontinget.		
6.3 Representasjon, rettigheter og voteringer		
a. På regiontinget deltar delegater fra korps, regionstyret, medlemmer i den regionale kontrollkomité, lederen i den regionale valgkomité, observatører fra korpse, og gjester invitert av regionstyret. En delegat kan kun representere ett korps.		
b. Korpse møter med inntil 2 ordinære regiontingsdelegater med skriftlig fullmakt undertegnet av korpsets leder.		
c. Følgende har tale-, forslags- og stemmerett:		
- Godkjente delegater fra korpse.		
- Regionstyrets medlemmer i alle saker, men ikke stemmerett under behandling av årsmelding og regnskap.		
d. Følgende har tale- og forslagsrett:		
- Den regionale kontrollkomiteens medlemmer, den regionale valgkomiteens leder under valg.	Den regionale kontrollkomiteens leder, den regionale valgkomiteens leder under valg	<i>Endringen blir gjort for å skape likeverd i ulike komiteer. Regiontinget kan gi hvem som helst i møtet talerett ved behov.</i>
e. Følgende har talerett:		

- Representanter fra NMFs forbundsstyre og administrasjon	- Representanter fra forbundsstyret og administrasjonen i NMF.	<i>Språklig justert, mer konsekvent med titler.</i>
- Regiontinget kan utover dette gi talerett til hvem det måtte ønske.		
f. Gyldig vedtak krever mer enn halvparten av de avgitte stemmer.		
6.4 Dagsorden		
Regiontinget skal behandle følgende saker:		
a. Konstituering		
1. Åpning		
2. Navneoppprop		
3. Godkjenning av innkalling		
4. Godkjenning av dagsorden/sakslisten		
5. Valg av møteledelse		
6. Valg av referenter		
7. Valg av fullmaktskomité		
8. Valg av redaksjonskomité		
9. Valg av 2 protokollunderskrivere.		
b. Godkjenning av årsmelding og revidert regnskap for hvert av årene i regiontingsperioden.		
c. Saker fremmet av regionstyret og korpse.		
d. Plan og for neste regiontingsperiode		
e. Valg av:		
1. Styreleder		
2. Nestleder		

3. 4 til 8 styremedlemmer		
4. Inntil 4 varamedlemmer.		
5. 3 medlemmer og 1 varamedlem til den regionale kontrollkomiteen. Leder velges særskilt.	5. 1 medlem og 1 varamedlem til felles regional kontrollkomité	<i>Ved endret kontrollkomitémodell, vil det være behov for å endre denne. Her bør det eventuelt også sies noe om at komiteen konstituerer seg selv i etterkant.</i>
6. 3 medlemmer og 1 varamedlem til den regionale valgkomiteen. Leder velges særskilt. Alle velges for 2 år. De som skal velges må ha gyldig medlemskap og ha sagt seg villig til å påta seg verv. Fast ansatte i NMF er ikke valgbar til verv i regionen. Valg skal foregå skriftlig dersom noen krever det.		
Nåværende	Endringsforslag	Begrunnelse
§ 7 REGIONSTYRET		
7.1 Sammensetning og konstituering		
Regionstyret består av styreleder, nestleder og 4 til 8 styremedlemmer. Dersom a. leder, b. nestleder eller c. styremedlem må fratre i tingperioden gjelder følgende:		
a. Nestleder rykker opp som leder. Styret velger ny nestleder blant styremedlemmene, og første varamedlem rykker opp som fullverdig medlem i styret.		
b. Styret velger ny nestleder blant resterende styremedlemmer, og 1. varamedlem rykker opp som fullverdig medlem av styret.		
c. 1. varamedlem rykker automatisk opp som fullverdig medlem i styret		

7.2 Fullmakter		
a. Regionstyret skal lede regionen etter NMFs vedtekter, fullmaktsmatriser og de vedtak regiontinget har fattet.		
b. Regionstyret kan delegere oppgaver og ansvar til regionens administrasjon, samt utnevne de råd og utvalg som er nødvendig for å nå de mål som regiontinget har bestemt.		
c. Regionstyret regulerer regionens ansvar og aktiviteter.		
d. Generalsekretær har ansvar for at regionene til enhver tid har en administrativ leder. På fullmakt fra forbundsstyret ansetter generalsekretær daglig leder i regionen. Ansettelse skjer etter innstilling fra tilsetningsutvalget bestående av styreleder og 1 styremedlem for regionen, generalsekretær, HR-ansvarlig og ansattes tillitsvalgt. Ved uenighet mellom regionstyrets medlemmer og generalsekretær treffer forbundsstyret endelig avgjørelse.		
e. Regionens daglige leder er administrativ leder og leder regionens daglige virksomhet i samsvar med vedtekter, vedtak, retningslinjer og gjeldende instruksjer. Daglig leder har møteplikt i styret, og skal se til at det foreligger saksutredning og forslag til vedtak i alle saker regionstyret skal behandle.		
f. Daglig leder sammen med styreleder tegner regionen. Regionstyret kan meddele prokura.		
7.3 Innkalling til styremøter -beslutninger		
a. Regionstyret innkalles når lederen eller et flertall av styrets medlemmer finner det nødvendig.		
b. Regionstyret er beslutningsdyktig når flertallet i styret er til stede.		
c. Styrevedtak skal protokollføres. Protokollen skal sendes til regionstyrets medlemmer og varamedlemmer, den regionale kontrollkomiteens medlemmer og NMFs sentraladministrasjon.		

d. Korpene skal motta informasjon om de vedtak som er gjort. Konfidensielle saker føres i egen protokoll. Denne sendes til regionstyrets medlemmer og regional kontrollkomité.	d. Informasjon om vedtak gjort i forbundsstyret og regiontingene skal være tilgjengelig for korpene. Konfidensielle saker føres i egen protokoll. Denne sendes til regionstyrets medlemmer og regional kontrollkomité.	<i>Ref. landsmøtesak. Oppdatert formulering.</i>
7.4 Årsavslutning		
Regionstyret skal utarbeide årsmelding og avslutte regnskap hvert år. Årsmelding, revidert regnskap og budsjett med kontrollkomiteens beretning skal legges frem for regiontinget til godkjenning. Det året det ikke er regionting, skal årsmelding og revidert regnskap sendes korpene til orientering innen 15. mai.		
Nåværende	Endringsforslag	Begrunnelse
§ 8 LEDERMØTE		
a. Ledermøtet skal være et aktivt høringsorgan for forbundsstyret i de saker dette er naturlig. Ledermøtet skal også være et forum hvor de ulike organisasjonsleddene utveksler erfaringer og deler gode tiltak med hverandre. Regionene, forbundsstyret og de ansattes representanter har likeverdig rett og plikt til å spille inn temaer og saker i forkant.		
b. Ledermøtet samles 2 ganger i året og består av forbundsstyret og 2 representanter, fortrinnsvis leder og nestleder, for hver av de 8 regionene. I tillegg har generalsekretær møteplikt og regionenes daglig ledere møterett. De ansatte skal i tillegg møte med inntil 2 tillitsvalgte til ledermøtet. Andre medlemmer i regionstyret eller ledere/ansatte i NMF kan delta på sak etter spesiell innkalling.		

Nåværende	Endringsforslag	Begrunnelse
§ 9 KOMITEER		
9.1 Nasjonal og regional kontrollkomité		
<p>Den nasjonale og de regionale kontrollkomiteene skal arbeide objektivt og uavhengig, og forholde seg nøytrale i saker som skal behandles av organene de kontrollerer. Medlemmer og komiteen selv skal alltid vurdere sin habilitet i behandling av saker.</p> <p>Kontrollkomiteene skal, henholdsvis på vegne av landsmøtet og regiontinget:</p>	<p>Den nasjonale og den felles regionale kontrollkomiteen skal arbeide objektivt og uavhengig, og forholde seg nøytrale i saker som skal behandles av organene de kontrollerer. Medlemmer og komiteen selv skal alltid vurdere sin habilitet i behandling av saker.</p> <p>Komiteene skal følge instruks for kontrollkomiteer, vedtatt av landsmøtet.</p> <p>Kontrollkomiteene skal, henholdsvis på vegne av landsmøtet og regiontinget:</p>	<p><i>Ny instruks for kontrollkomiteer</i></p> <p><i>Ved endret kontrollkomitémodell, vil det være behov for å endre denne.</i></p>
- Kontrollere at landsmøtet og regiontinget blir gjennomført etter vedtekter og reglement, og at lovlige vedtak fattes.		
- Kontrollere at forbundsstyrets og regionstyrenes vedtak og disposisjoner ikke er i strid med vedtekter og landsmøtevedtak.		
- Gjennomgå styreprotokoller og regnskap hvert år og legge frem beretning for landsmøtet og regiontinget.		
9.2 Nasjonal og regional valgkomité		
Den nasjonale og regionale valgkomiteen skal innstille valgbare kandidater til tillitsverv etter henholdsvis § 4 og § 6.		
Forbundsstyret og regionstyrene innstiller valgbare kandidater til henholdsvis den nasjonale valgkomiteen og de regionale valgkomiteene. Komiteenes oppgave er å finne personer som kan		

ivareta og utvikle forbundet/regionen/korpsene i tråd med NMFs formål og vedtatt strategi/handlingsplaner.		
Komiteene skal følge vedtatt arbeidsmetodikk.		
§ 10 ØKONOMI		
NMFs formue kan ikke brukes til annet enn å fremme NMFs formål. NMFs formue hefter bare for forbundets forpliktelser.		
§ 11 UENIGHETER OG TVISTER		
Uenighet og tvister om vedtektenes forståelse på:		
a. Korpsnivå forelegges regionstyret med forbundsstyret som ankeinstans.		
b. Regionnivå forelegges forbundsstyret med landsmøtet som ankeinstans.		
§ 12 OPPLØSNING		
a. Vedtak om oppløsning av forbundet må foretas på 2 påfølgende ordinære landsmøter. Vedtakene må ha minst 2/3 flertall		
b. I tilfelle oppløsning skal NMFs midler plasseres i bank på sperret, rentebærende konto. I perioden fram til et nytt landsomfattende forbund med samme formål er opprettet, skal denne konto disponeres av et offentlig organ.		
§13 VEDTEKTSENDRINGER		
Landsmøtet kan endre disse vedtektene med 2/3 flertall.		
IKRAFTTREDELSE: Disse vedtektene trer i kraft fra og med 23.04.22.	Vedtektene blir gjeldende i det øyeblikk landsmøtet heves.	

VEDLEGG TIL LANDSMØTESAK 08.2024
Innkomne saker

Forslag til NMFs landsmøte 2024

Forslagsstiller: Oslo Postorkester

Forslag:

Gjennomgang av alle sider ved NM i janitsjar i Trondheim

Bakgrunnen for forslaget:

Oslo Postorkester mener at dagens organisering og gjennomføring av Norgesmesterskapet for Janitsjarkorps, som arrangeres i Trondheim, er moden for en bred gjennomgang.

Vår mening:

- Prisen for hotell er altfor høy
 - Bestillingsløsningen for 2024 er krevende for korpsene, og anses som ansvarsfraskrivelse av arrangør/bookingarrangør
 - Pris for mat og drikke i Trondheim by er under denne helgen kunstig høy
 - Festen etter NM på Royal Garden er dyr, med for mye folk, og for dårlig organisering
 - Salene på Royal Garden og Nidelven er lite egnet for korps
 - Antallet korps er for høyt. Siste korps under NM 2023 gikk på scenen kl. 20.28 på fredag. Første korps gikk på kl. 09.30 på lørdag. I disse tidene er det vanskelig å trekke publikum.
- Momentene over er også diskutert og kommentert av flere korpsdeltakere på bl.a. Facebook

Forslag til vedtak:

Landsmøtet ber landsstyret om å sette ned en bredt sammensatt komite med mandat til å evaluere alle sider ved arrangementet NM janitsjar, inkludert antall korps og divisjoner som bør delta.

Mål for vedtaket:

Sikre at arrangementet fortsatt blir et mål å jobbe mot for korpsene, samt at det skal være økonomisk mulig for alle medlemmene i de deltakende korpsene å bli med.

Forslag til Landsmøtet i NMF

NM Janitsjar har de siste årene vært gjenstand for mye kritikk fra medlemskorps og enkeltmedlemmer. Janitsjarkorpene i og rundt Bergen har snakket sammen om noen av problemene vi ser med arrangementet.

NM Janitsjar er et ekstremt dyrt arrangement og for medlemmene i Hordalandskorpene koster det mellom 8.000 - 10.000kr pr medlem som de må betale selv. I tillegg kommer kostnadene som korpene som organisasjon tar på seg som selvfølgelig varierer veldig fra korps til korps. På grunn av kostnadene ser vi at arrangementet er på vei til å utspille sin rolle som et attraktivt arrangement for oss å delta i. Og dessverre er det korps som vurderer å droppe NM og gå over til å bli konsertkorps. Det er det selvfølgelig ikke noe gale med, men når korpset egentlig vil reise til NM, er det veldig dumt at det blir slik.

Hvert år får vi et evalueringsskjema der vi kommenterer forholdene rundt arrangementet og hvert år koker det i sosiale medier over endringer som blir kommentert hvert år, men som ikke gjøres noe med. Det er selvfølgelig mulig forslagene har vært diskutert og nedstemt. Men da burde NMF Trøndelag, eller musikkjefen, informert om dette i det første skrivet som sendes korpene angående NM Janitsjar med en begrunnelse.

NMF Trøndelag og musikkjefen må ha fått med seg alle diskusjonene som er kommet i sosiale medier, som i motsetning til ofte ellers, har vært seriøs og løsningsorientert, så vi håper og tror at endringer i arrangementet vil og må komme om ikke i 2024, så i 2025.

Våre forslag til selve arrangementet og til forholdene rundt

Endringer til NM Janitsjar, selve arrangementet:

- 1) Begynne alle divisjoner klokken 09:00 fredag morgen.
Begrunnelse: På den måten vil flere korps få mulighet til å spille i Olavshallen og Royal Garden, samt at man kanskje ikke trenger å bruke Scandic Nidelven. Å redusere spillestedene til kun Olavshallen og Royal Garden vil også kunne gjøre det enklere for syns- og bevegelseshemmede å forflytte seg mellom de forskjellige scenene.
- 2) Gå tilbake til at to medlemmer fra hvert korps får billett til festkonserten.
Begrunnelse: Det er kjedelig å gå alene på noe slikt en helg hvor man ellers er sammen med resten av korpset.

Forholdene rundt arrangementet:

- 1) Korpseene booker hotellrom selv direkte med hotellene. Altså gå bort fra løsningen med G-travel.

Begrunnelse: Det er en dårlig og tungvint løsning som i år har ført til ekstremt mye frustrasjon og ekstraarbeid for korpsstyrene. Det må huskes at korpsstyrene tross alt jobber frivillig. Slik situasjonen har vært i år har det medført så mye ekstraarbeid at NM er blitt mer en belastning enn noe en skal se frem til.

- 2) Endre fristene for avbestilling/endring av hotellrom.

Begrunnelse: De er alt for nærme datoen for når resultatet fra en eventuell kvalifisering er klart og endelig divisjonsinndeling kommer. NM er ikke før i mars/april påfølgende år, så det bør holde med endelig booking på nyåret samme år som NM arrangeres og dessuten skal ikke endelig deltagerliste være inne før 2. februar.

- 3) NMF Trøndelag sender ut en liste over øvingsrom som kan leies i forbindelse med NM-helgen.

Begrunnelse: Det er vanskelig for korpseene som kommer fra andre steder enn Trøndelag å finne øvingslokale med så mange deltagerkorps. Det bør også inkluderes kontaktinformasjon, og annen nyttig informasjon på en slik liste.

Vi håper NMF Hordaland vil ta dette med videre til Landsmøtet i NMF på våre vegne.

Med vennlig hilsen

Lungegaardens Musikkorps, Sandvikens Ungdomskorps, Arne Musikforening og Åsane Musikklag

Hei

Haugesund Janitsjarorkester ønsker å melde inn en sak til NMFs landsmøte i 2024.

Haugesund Janitsjarorkester har hatt veldig mange fine opplevelser med NM i Trondheim. Trondheim er en hyggelig by som gir arrangementet en intim atmosfære. Likevel ønsker vi at NMF må ta en vurdering på hvorvidt NM i janitsjar skal flyttes til en annen by med følgende begrunnelse:

Konkurranselokalene som tilbys er ikke gode saler med tanke på korpsforestillinger - med unntak av Olavskvartalets Store sal. Lille sal er også en liten scene der større korps knapt får plass. Hvert år er det klager, bl.a. i ulike fora på facebook, angående lokalitetene for konkurransen.

Trondheim har utfordringer med hotellkapasitet til et så stort arrangement som NM har blitt, og booking av hotell har nå blitt et stort problem. Tidligere ble korps plassert relativt tilfeldig på hoteller i Trondheim etter innmelding av behov for hotell. Det medførte en del uheldige effekter som at korpset ikke hadde noen innvirkning på pris eller plassering av hotell. Samtidig var det aldri noe problem å faktisk få overnatting. I år er systemet nytt, og enda mer problematisk. Nå er det korpset selv som booker hotell på en nettside, med det resultat at flere korps ikke fikk tak i hotellrom i første omgang. Vi måtte stå på venteliste for hotell og det var flere omrokninger før vi fikk plassert alle medlemmene på samme hotell. Overnattingsmuligheter bør ikke være det som bestemmer om et korps skal kunne delta i NM eller ikke, spesielt ikke med tanke på NM-reglementet som sier at man mister sin plass i divisjonen hvis man ikke deltar ett år.

Det bør også gjøres en vurdering på gjennomføringsmodellen (NM-reglement). Bør det settes et tak på antall korps som kan delta eller skal det fortsatt være åpent for påmelding? Kan det være en løsning å åpne for deltakelse hvert annet år – i hvert fall i de lavere divisjonene? På den måten vil trolig antall deltakende korps gå noe ned for å lette trykket på overnatting, samtidig kan det gjøre deltagelse mer aktuelt for flere mtp det økonomiske løftet det er å ta et helt korps til NM.

for Haugesund Janitsjarorkester

Hilde-Marie Queseth (styreleder)



Til: Regionsstyret NMF Øst

Åpne opp NMF for medlemmene

Forslag til «Sak til Landsmøtet 2024» fra **Oslo Drill**

Forslag: Åpne opp NMF for medlemmene – økt involvering og dialog

«Organisasjonskulturen skal preges av åpenhet og redelighet» står det i de etiske retningslinjer for NMF, men NMF sentralt oppleves i dag som en lukket organisasjon. For medlemmer og korps er det umulig å følge med hvilke saker forbundsstyret, ledermøtet eller regionstyrene behandler.

1. Det er en sjeldenhet at møteplanen til forbundsstyret er offentlig
2. Det er en sjeldenhet at møteplanen til regionstyrene er offentlig
3. Det er en sjeldenhet at møteplanen til ledermøtet er offentlig
4. Agenda og sakspapirer er ikke tilgjengelig for korps og medlemmer
5. Diskusjoner i forbundsstyret blir ikke referert
6. Protokollen er mangelfull
 - a. Status på økonomi rapporteringen blir ikke protokollført
 - b. Administrativ oppdatering er ikke offentlig
 - c. Vedtak blir sjelden protokollført med innhold
 - d. Bestillinger fra forbundsstyret til administrasjonen er ikke offentlige

Agenda og sakspapirer er i dag forbeholdt fåtallet. Det er i dag umulig å se om saker kommer fra administrasjonen eller er bestilling fra styrene til administrasjonen eller er innspill fra medlemmer og/eller korps.

Vi foreslår og ønsker at NMF blir en åpen og mer transparent organisasjon. For å få til det må følgende gjøres:

1. NMF organisasjonskart med innplassering ansvar og oppgaver skal ligge tilgjengelig på nettsidene.
2. Forbundsstyrets møteplan skal ligge tilgjengelig på nettsidene.
3. Regionstyrenes møteplaner skal ligge tilgjengelig på nettsidene.
4. Møteplaner for ledermøte skal ligge tilgjengelig på nettsidene.
5. For hvert møte skal det legges ut:
 - a. Agenda
 - b. Sakspapirer
 - c. Kort referat fra økonomi rapportering

- d. Kort referat fra administrativ oppdatering
 - e. Kort referat fra diskusjonen for hver sak
(ikke hvem som sa hva, men innhold, hva som ble sagt eller argumentert for og imot)
 - f. Vedtak med full tekst
6. Det skal vedlikeholdes en liste over saker forbundsstyret har bestilt fra administrasjonen, med beskrivelse, status og forventet ferdigstilling. Sakene skal ikke slettes fra listen før de er blitt behandlet av forbundsstyret.

Agenda og sakspapirer skal legges ut samtidig med at de sendes ut til forbundsstyret, regionstyret eller ledermøtet. Referater og protokoll bør legges ut seinest 10 arbeidsdager etter styremøtet.

Alle innspill til vedtakssaker fra medlemmer og korps skal i utgangspunktet gjøres kjent, med innhold og med hvem som står som avsender. Det skal gjøres på et tidspunkt slik at andre som har meninger om temaet kan sende inn sine innspill på en god måte.

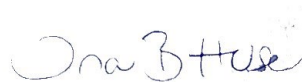
Når det jobbes med regelendringer som vil påvirke medlemskorpene, skal disse sendes til høring og innspill fra medlemskorpene skal kunne dokumenteres.

Oslo, 30.11.2023

Med vennlig hilsen,
Styret i Oslo Drill



Tina Eines



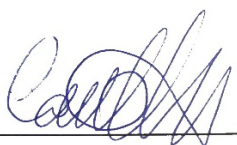
Ina B Huse



Anja Salut



Kjersti Brotke



Camilla Ude

NMF Nord -NORGE

Arctic Baton Company

Forfatter Sigvald Refsum

Åpne opp NMF for medlemmene

Alle korps og alle medlemmer kan fremme saker til Landsmøtet. Alle saker må fremmes via den regionen man tilhører, men regionstyrene har ingen mulighet til å ikke fremme saker som er sendt inn til regionstyrene innen 1. desember året før landsmøtet.

«NMFs vedtekter 4.2.e) Medlemmer og korps må fremme landsmøtesaker gjennom regionen innen 1. desember. Regionene må fremme landsmøtesaker før 1. januar det året landsmøtet skal holdes. Alle saker som er mottatt innen denne fristen skal legges fram for landsmøtet.»

Forslag til «Sak til Landsmøtet 2024» fra **<medlem/korps>**

Forslag: Åpne opp NMF for medlemmene

«Organisasjonskulturen skal preges av åpenhet og redelighet» står det i de etiske retningslinjer for NMF, men NMF sentralt er en fullstendig lukket organisasjon. For medlemmer og korps er det helt umulig å følge med hvilke saker forbundsstyret, ledermøtet eller regionstyrene behandler.

1. Det er en sjeldenhet at møteplanen til forbundsstyret er offentlig
2. Det er en sjeldenhet at møteplanen til regionstyrene er offentlig
3. Det er en sjeldenhet at møteplanen til ledermøtet er offentlig
4. Agenda og sakspapirer er ikke tilgjengelig for korps og medlemmer
5. Diskusjoner i forbundsstyret blir ikke referert
6. Protokollen er svært mangelfull
 - a. Status på økonomi rapporteringen blir ikke protokollført
 - b. Administrativ oppdatering er ikke offentlig
 - c. Vedtak blir svært sjelden protokollført med innhold
 - d. Bestillinger fra forbundsstyret til administrasjonen er ikke offentlige
7. Oppfølging av bestillinger fra forbundsstyret ser ut til å være tilfeldig.

Agenda og sakspapirer er i dag forbeholdt de svært få. Det er i dag helt umulig å se om saker kommer fra administrasjonen eller er bestilling fra styrene til administrasjonen eller er innspill fra medlemmer og/eller korps.

Vi foreslår at NMF skal bli en åpen og transparent organisasjon. For å få til det skal følgende gjøres:

1. NMF organisasjonskart med innplassering ansvar og oppgaver skal ligge tilgjengelig på nettsidene
2. Forbundsstyrets møteplan skal ligge tilgjengelig på nettsidene
3. Regionstyrenes møteplaner skal ligge tilgjengelig på nettsidene
4. Møteplaner for ledermøte skal ligge tilgjengelig på nettsidene
5. For hvert møte skal det legges ut:
 - a. Agenda
 - b. Sakspapirer
 - c. Kort referat fra økonomi rapportering
 - d. Kort referat fra administrativ oppdatering

- e. Kort referat fra diskusjonen for hver sak
(ikke hvem som sa hva, men innhold, hva som ble sagt eller argumentert for og imot)
 - f. Vedtak med full tekst
6. Det skal vedlikeholdes en liste over saker forbundsstyret har bestilt fra administrasjonen, med beskrivelse, status og forventet ferdigstilling. Sakene skal ikke slettes fra listen før de er blitt behandlet av forbundsstyret.

Agenda og sakspapirer skal legges ut samtidig med at de sendes ut til forbundsstyret, regionstyret eller ledermøtet. Referater og protokoll skal legges ut seinest 10 arbeidsdager etter styremøtet.

Alle innspill til saker fra medlemmer og korps skal i utgangspunktet gjøres kjent med innhold og med hvem som står som avsender. Det skal gjøres på et tidspunkt slik at andre som har meninger om temaet kan sende inn sine innspill på en god måte.

Personell-saker, B-saker og saker av særlig følsom karakter skal fortsatt ikke være benevnt med saksnavn i agendaen eller refereres offentlig. Det skal derimot i slutten av hvert år legges ut en statistikk over slike saker som har blitt behandlet i forbundsstyret, ledermøtet og/eller i regionstyrene.

Den samme oversikten skal også inneholde hvor mange varslinger som er mottatt og hvor mange varslinger som er ferdig behandlet.

<https://musikkorps.no/wp-content/uploads/2023/01/Vedteker-etter-Landsmotet-2022.pdf>

https://musikkorps.no/wp-content/uploads/2020/12/Etiske-retningslinjer-NMF_2022_2.pdf