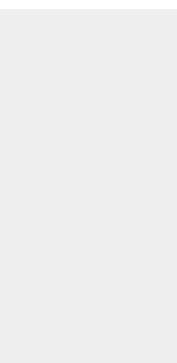
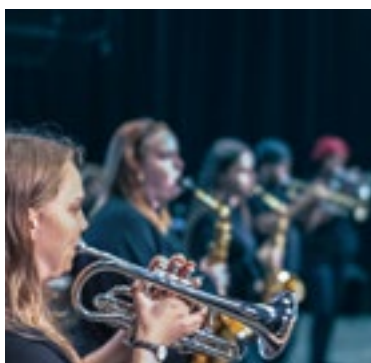


**LANDSMØTET | 2024**

**VEDLEGG TIL LANDSMØTESAK 03.2024**  
**Årsrapport og regnskap 2023**

# Årsrapport og regnskap 2023



NORGES  
MUSIKKORPS  
FORBUND



# INNHold

VEKST FOR TREDJE ÅR PÅ RAD	4
Bygger for fremtiden	6
Ungdomsløftet pilotert og klar for oppstart 2024	7
Mensa-prisen 2023	7
Fire gullmedaljer i EM	8
Behov for flere drill-tropper i konkurranser	8
Politiske høringer og innlegg	8
Frelsesarmeen (FA) er blitt medlem	9
Rekrutteringskampanje for korpse	9
OM ORGANISASJONEN	10
Forbundsstyrets arbeid	12
Ledermøter	13
Arbeidsmiljø	14
Likestilling	14
KOMMUNIKASJON, SYNLIGHET OG MEDLEMSSERVICE	16
Ny nettportal med korpsguide og nettside	16
Aspirantsekken og drillposen	17
Synlighet – redaksjonelle og sosiale medier	17
ARRANGEMENTER OG PROSJEKTER	20
Nasjonale konkurranser	24
Internasjonale konkurranser	26
Ungdomsløftet – pilot	28
ARBEID MED RAMMEVILKÅR FOR MEDLEMSKORPS	31
Kulturarenaer – et sted å øve, trene og fremføre	31
Statlige støtteordninger	31
KOMMERSIELLE PARTNERE OG STØTTE FRA STIFTELSE	33
SAMARBEIDENDE ORGANISASJONER	35
INTERNASJONALE SAMARBEIDSPARTNERE	38
NMF PÅ EIERSIDEN	40
Toneheim folkehøgskole	40
Styreportalen A/S	40
STATISTIKK	42
ÅRSREGNSKAP 2023	51
Noter til regnskap	55
Beretning for året 2023 fra nasjonal kontrollkomité	63
Uavhengig revisors beretning	66

## VEKST FOR TREDJE ÅR PÅ RAD

Tallene for 2023 viser nok et år med medlemsvekst. Økningen er ikke så sterk som i 2022, men tre år på rad med medlemsvekst må vi langt tilbake i tid for å finne.

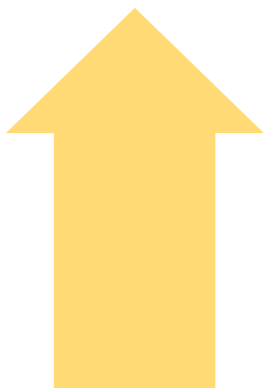
Totalt sett er det 1280 flere medlemmer pr 31.12.2023 enn året før, eller en økning på 2,2 %. Det er flere interessante tall som er verdt å kommentere. En jevn økning i den viktige aldersgruppen 10-14 år tyder på at barn og unge i større grad enn før blir værende lenger i korps. Det er også en interessant vekst i antall korps med over 100 medlemmer, en dobling over to år, fra 8 til 17 korps nå i 2023. Solide og robuste korps er et signal om at det jobbes godt på alle plan i korpsene. Ca 15 % av korpsene i Norge er over 100 år.

Pr 31.12.2023 er det 59 608 medlemmer og akkurat 1600 korps. Det er en økning i alle aldersgrupper bortsett fra de aller yngste. Vi beholder de unge, og ser til og med en økning aldergruppen 10 – 14 år. Alle regionene bortsett fra NMF innlandet har økning i medlemsmassen. 52.8 % av medlemsmassen er under 26 år. I styrene er det en markant overvekt av kvinner (65.8 %) mens det totalt ligger kvinneandelen på 59.4 %.



Vi er i en god flyt, og det er gledelig å se at vi utvikler oss.

- Rita Hirsum Lystad, president i Norges Musikkorps Forbund



Vekst i utøvende medlemmer  
i voksenkorps

**14%**  
på 10 år

Økning  
av medlemmer

**2,2%**  
siden 2022



Økning i alle  
alderskategorier



Andel medlemmer  
under 26 år i 2023

52,8%

Andel medlemmer  
under 26 år i 2022

54,6%



1600

korps

17

korps med over  
100 medlemmer

15%

korps som er  
over 100 år

65,8%

av korpsstyrene  
består av kvinner

## Bygger for fremtiden

2023 har vært et år preget av en organisasjon som ruster seg for fremtiden.

To store prosjekter har vært jobbet grundig og systematisk med. Ny nettportal og Ungdomsløftet har begge krevd mye menneskelige – og finansielle ressurser. Samtidig har vi vært synlige og til stede på ulike politiske arenaer, blant annet ved Kulturytring i Drammen og i forbindelse med høring etter fremlegget av statsbudsjettet i oktober. Vi har også levert flere høringsuttalelser, der den viktigste kom på slutten av året, da vi leverte innspillet vårt til regjeringens handlingsplan for økt deltakelse innen idrett, kultur og friluftsliv.

I september var vi på audiens på slottet, for første gang siden 2019. Kronprinsen er vår høye beskytter og vi ble invitert til å stille med inntil tre personer. I tillegg til president Rita Hirsum Lystad og generalsekretær Kjersti Tubaas deltok Tobias Magnussen (18) fra Narvik, som representant for våre unge medlemmer.



## Ungdomsløftet pilotert og klar for oppstart 2024

Ungdomsløftet er organisasjonens felles store ti års satsning for å sikre vekst med økt bredde, utvikling og medvirkning i aldersgruppen 10 – 19 år. Satsningen er vårt bidrag til å realisere Fritidserklæringen, som handler om å få alle barn og unge inn i en fast organisert fritidsaktivitet.

### Hvilke tiltak skal vi sette i gang ute i korps fra 2024?

Syv tiltak i Ungdomsløftet ble pilotert i 53 korps, litt flere korpsbesøk enn målet. I tillegg ble tre tiltak pilotert i Hordaland med deltakere fra flere ulike korps. Tiltakene ble grundig evaluert med deltakerkorpene, ungdom fra deltakerkorpene og ansatte i Norges Musikkorps Forbund. Tiltakene ble spisset og justert samtidig som et tiltak ble fjernet.

### Innsikt fra Norges Handelshøgskole

Studenter ved studiet Design Thinking ved Norges Handelshøgskole tok eksamen med case fra korps, bestilt av Ungdomsløftet. I oppgaven fremkommer det at studentene i stor grad identifiserer tiltakene Ungdomsløftet har landet på som gode. Det studentene fremhever som en stor barriere når det gjelder deltakelse i korps er stigma. Det er ikke populært å delta i korps, og det er viktig at vi som organisasjon forholder oss til dette.

Året har også gitt oss flere utmerkelser, både nasjonalt og internasjonalt.

## Mensa-prisen 2023

Den mest overraskende utmerkelsen kom på slutten av året, nemlig tildelingen av Mensa Norges prisen for 2023. Prisen ble gitt fordi vårt arbeid med «musikalsk utvikling bidrar til å fremme intelligens gjennom å lære og spille instrumenter».

Prisen oppleves som en enorm anerkjennelse for hele organisasjonen. Nyheten ble svært godt mottatt av medlemmene våre og nyheten fikk også god medieomtale. Tildelingen fant sted under festkonsert og premieutdeling i Bergen under NM brass 2024.





## Fire gullmedaljer i EM

Norges beste korps og drillere hevder seg godt internasjonalt. I løpet av mai måned fikk vi to EM-titler. Først ut var Smørås Skolemusikk, som gikk til topp i den yngste klassen for skolekorps under EM brass i Malmö. Et par uker seinere fikk Musikkforeningen Nidarholm endelig delta i EM janitsjar. Korpsset fra Trondheim gikk helt til topps, noe som gjør at Norge stiller med to deltakende korps i mesterskapet i Oslo i 2024. Som om ikke det var nok, så vant Sveio Drilltropp to EM-gull i Bulgaria i oktober, under EM Majorettes.

## Behov for flere drill-tropper i konkurranser

For å få opp deltakelsen i konkurranser, er regelverk noen av virkemidlene vi kan bruke. På For å få opp deltakelsen i konkurranser, er regelverk noen av virkemidlene vi kan bruke. På drillfeltet vedtok Forbundsstyret i juni en endring av regelen rundt samarbeidstropper i 1. divisjon i enkelte kategorier.

Begrunnelsen er å få vekst i antallet tropper, styrke arbeidet med å utvikle de i eget korps og sørge for mer rettferdige konkurranser. Det ble mye engasjement rundt vedtaket, både positivt og negativt. Påmeldingstall for NM korpsdrill 2024 vviser en solid økning, i troppsklassene er økningen nøyaktig 50 %.

## Politiske høringer og innlegg

I løpet av året har vi vært aktive i flere politiske prosesser. Arbeidet med å følge opp regjeringens strategi for kulturfrivilligheten, som ble lansert i mai. Har stått sentralt. Det samme har innspillet til regjeringens handlingsplan for økt deltakelse innen idrett, kultur og frivillighet vært. Sistnevnte innspill ble levert like før jul, og bygger på våre innspill til frivillighetsstrategien. I tillegg sitter vi i styringsgruppen i NDFU (nasjonal dugnad mot fattigdom og utenforskap) og som en av organisasjonene som har signert Fritidserklæringen, følger vi også opp arbeidet rundt å få etablert slike erklæringer i hver kommune.

Vi har også markert oss med å informere om Ungdomsløftet da regjeringen v/kulturminister inviterte mange nasjonale organisasjonene innenfor idrett, kultur og fritidssegmentet til Sarpsborg i desember for å gjennomføre innspillsmøte til regjeringens handlingsplan for økt deltakelser. Denne planen blir ferdig våren 2024.

Til slutt er det verdt å nevne at vi har vært en del av styringsgruppen i Nasjonal dugnad mot fattigdom og utenforskap (NDFU) siden etableringen i 2013. Målet er å jobbe sammen på tvers av organisasjoner i frivilligheten med et felles mål om å bidra til å sikre inkludering og deltakelse i fritidsaktivitet for barn og unge, uavhengig av sosioøkonomisk status. NDFUs arbeid har resultert i informasjons- og handlingsverktøyet ALLEMED. Gruppen jobber også for å realisere fritidserklæringen og har utarbeidet et digitalt norgeskart for å kartlegge kommuner og lokale fritidserklæringer.

## Frelsesarmeen (FA) er blitt medlem

Etter en god og grundig forberedelsesfase, ble det signert en avtale med Frelsesarmeen 1. mars. Avtalen innebærer at korpset i FA også kan være medlemmer i NMF. Ved utgangen av året er det innmeldt seks korps fra FA, totalt 114 medlemmer.

## Rekrutteringskampanje for korpset

Gjennom sommermånedene ble det gjennomført en digital rekrutteringskampanje. Målet for kampanjen var å vise korpsets verdier for foreldre til potensielle aspiranter og sørge for at de lett kunne finne sitt lokale korps.

Schibsted sine kanaler ble brukt. Det visuelle konseptet var knyttet til verdien Fellesskap. Vi lagde en ti sekunders video, linket til oversikt over alle korpset i Norge slik at folk kan finne sitt lokale korps. Kampanjen fikk mange klikk, og skal gjentas i 2024.



# OM ORGANISASJONEN

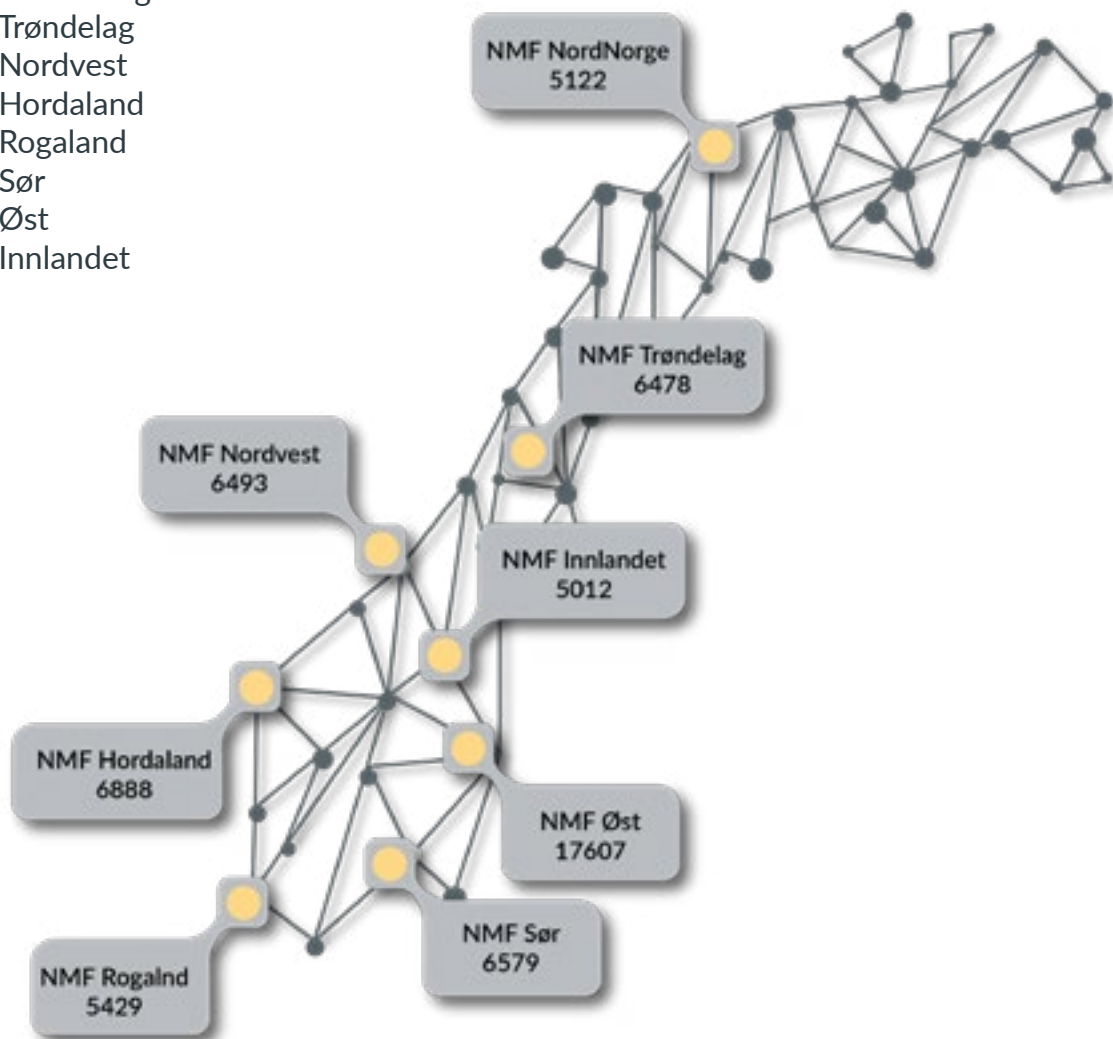
Norges Musikkorps Forbund er musikk- og drillkorpssenes interesseorganisasjon.

Organisasjonens hovedkontor ligger i Bergen.

Vår jobb er å gjøre korps til en attraktiv og tilgjengelig fritidsaktivitet. Vi prioriterer oppgaver innenfor kompetanseutvikling, medlemservice, synlighet og rammevilkår, med Ungdomsløftet som et av hovedtiltakene fra 2023 og ti år fremover.

## NMF har åtte regioner:

- NMF Nord-Norge
- NMF Trøndelag
- NMF Nordvest
- NMF Hordaland
- NMF Rogaland
- NMF Sør
- NMF Øst
- NMF Innlandet



### **Ansatte**

NMF har totalt 48,78 årsverk

Disse er fordelt som følger:

Nasjonale oppgaver: 27,18

Regionale oppgaver: 21,6

Gjennom året har det vært 9 antall PULSE-deltakerne i samarbeidsprosjektet med Norec.

Telling av årsverk er gjort som et snitt av ansatte 1. januar og 31. desember.

### **Kontrollkomiteen**

Leder: Frank Mathisen

Medlemmer: Bjørg Odland og Jørgen Foss

Varamedlem: Oddgeir Øren

Kontrollkomiteen har hatt fem møter i løpet av året.

### **Valgkomiteen**

Leder: Bjørn Frode Hansen

Medlemmer: Siri Kvaleid, Stig Ryland,

Bård Granerud, Vigdis Villanger

### **Økonomi**

Årsresultat for 2023 var positivt med kr. 4.136.316.

Beløpet overføres til NMFs ordinære egenkapital, som pr. 31.12.2023 er pålydende kr.28.719.965. Likviditetssituasjonen er god.





## Forbundsstyrets arbeid

Forbundsstyrets arbeid reguleres av organisasjonens vedtekter, landsmøtevedtak og strategiplan. Hovedoppgavene har vært å implementere felles nasjonal handlingsplan og fortsette prioriteringene etter landsmøtevedtaket for ny strategi i perioden 2022 – 2026, hvor hovedmålet om å styrke det enkelte medlemskorps skal prioriteres. Det har vært arbeidet med implementering av Ungdomsløftet, politisk påvirkning av rammevilkår og arbeid regjeringen gjør innenfor frivillighetsfeltet

Forbundsstyret har også arbeidet med økonomiske rammevilkår, med blant annet fornyet samarbeidsavtale med TRYG i fem år. Det er utviklet en organisasjonsplan tilpasset ny strategi, og gjort oppdatering av konkurransereglement innenfor korps og drill. I tillegg er det gjennomført forarbeid knyttet til nye internasjonale kvalifiseringsregler for drillkonkurranser.

Det er avholdt sju forbundsstyremøter i perioden. 61 saker er behandlet, mot 102\* i 2022.

*\*antall saker er vesentlig lavere i 2023 grunnet referatsaker som er registrert samlet pr møte.*

### Forbundsstyrets sammensetning:

President: Rita Hirsum Lystad

Visepresident: Tron Bamrud

Styremedlemmer: Anett Nedregard, Sindre Sættem, Christin Nyland, Rebecca Selnæs, Ole Irgens og Per Qvarnstrøm

Varamedlemmer:

1. Ellen Neverdal
2. Nicolai Bratsberg

Ansattes valgte styremedlem: Per Einar Fon

Ny vara ansattrepresentant kom inn mot slutten av året; Andreas Øvringmo



## Ledermøter

To ganger i året inviterer forbundsstyret, i samsvar med vedtektene, to representanter (fortrinnsvis leder og nestleder) fra regionstyrene til ledermøte. Ledermøtet skal være et aktivt rådsorgan for forbundsstyret i saker der dette er naturlig. I 2023 ble ledermøtene avholdt 21-22. januar på Scandic Hell, Stjørdal og 23. – 24. september i Bergen. Deltakere på samlingene var forbundsstyret, representanter fra hver region, kontrollkomiteen, valgkomiteen, samt generalsekretær, tillitsvalgte, fagsjefer og daglige ledere.

### Tema på møtet i januar:

- NMFs innspill til regjeringens "Strategi for kulturfrivillighet"
- Felles nasjonal handlingsplan
- Handlingsplaner nasjonalt og regionalt
- Ungdomsløftet
- Organisasjonskultur og organisasjonsplan

### Tema på møtet september:

- Politisk arbeid – planverk og høringer, påvirkning
- Modeller for kontrollkomiteer
- Budsjett 2024 – nasjonalt
- Status statistikk i forhold til måltall strategi
- Landsmøtet – forberedelser
- Kommunikasjon, synlighet og kjennskap
- Sommerkurs-tilbud
- Ungdomsløftet – felles organisasjons- og ressursplan

## Arbeidsmiljø

### Arbeidsmiljøutvalget (AMU)

Pr. 31.12.23 består AMU av:

Fra arbeidstakersiden: Christine Lillebø (verneombud) og Jeanett Eide (leder for AMU).

Fra arbeidsgiversiden Kjersti Tubaas (fast medlem) og Sarah Osvik (sekretær).

Desember 2023 ble det enighet i AMU om å redusere antallet AMU-medlemmer til fire, to fra hver side. Det er avholdt seks AMU-møter i løpet av året. Arbeidstakersiden har ledet AMU siden september, mens arbeidsgiversiden har ivaretatt rollen som sekretær.

Dialogmøter mellom arbeidsgiver og tillitsvalgte:

Arbeidstakersiden: Geir Ulseth (hovedtillitsvalgt Lederne) og Torhild Hafskjold (hovedtillitsvalgt Creo).

Arbeidsgiver: Kjersti Tubaas (generalsekretær) og Sarah Osvik (HR-ansvarlig)

Det er avholdt ni møter i 2023.

Arbeidsulykker, skader, sykefravær og ytre miljø:

Det er ingen registrerte arbeidsulykker eller skader i løpet av driftsåret.

Sykefravær: Totalt 2,1 %. Av dette utgjør korttidsfravær 48 %, langtidsfravær 52 %. Vi legger til grunn at langtidsfravær er fravær over 16 dager.

Det er ikke avdekket noen negativ påvirkning på det ytre miljøet.

## Likestilling

Pr. 31.12.23 \* er det:

38 % menn og 62 % kvinner ansatt i NMF.

*\*PULSE-deltakerne er holdt utenfor beregningen.*

Likestilling blir ivaretatt i organisasjonen gjennom NMFs etiske retningslinjer samt arbeidsgiver- og lønnspolitiske retningslinjer.

NMFs arbeidsgiverpolitikk er fundamentert på tre grunnpilarer: kompetanseutvikling, helse, miljø og sikkerhet (HMS) og lønn.

De lønnspolitiske retningslinjene er nedfelt som en del av arbeidsgiverpolitikken. Målet med lønnspolitikken er å bidra både på kort og lang sikt til at NMF når sine mål.

Den skal oppfattes som rettferdig, motiverende og stimulerende for arbeidsmiljøet. Samtidig skal den sikre en sammenheng mellom lønn, kompetanse, stillingsinnhold, innsats og måloppnåelse.

Lønnspolitikken skal også bidra til å rekruttere og beholde kvalifiserte medarbeidere og ledere.



## Hederstegn

Det er delt ut mange hederstegn i løpet av året.

### Års-medaljer

20-års medaljen	42
30-års medaljen	45
40-års medaljen	63
50-års medaljen	58
60-års medaljen	19
70-års medaljen	9

Det er til sammen delt ut 236 års-medaljer

### Hedersdiplomer

Hedersdiplom 50 års medlemskap	59
Hedersdiplom 55 års medlemskap	3
Hedersdiplom 60 års medlemskap	20
Hedersdiplom 65 års medlemskap	1
Hedersdiplom 70 års medlemskap	9
Hedersdiplom 75 års medlemskap	2

Det er til sammen delt ut 94 hedersdiplomer for medlemskap i korps

### Fortjenestemedaljer

Det er delt ut åtte fortjenestemedaljer

### Hederstegn for dirigenter

Det er delt ut sju hederstegn for dirigenter



# KOMMUNIKASJON, SYNLIGHET OG MEDLEMSSERVICE

## Ny nettportal med korpsguide og nettside

Arbeidet med ny nettportal ble satt i gang fra februar, og er et felles prosjekt i hele NMF. Som leverandør for prosjektet falt valget på det bergensbaserte design- og digitalbyrået Cure.

I 2023 har utvikling av Korpsguiden hatt et stort fokus. Korpsguiden kan best beskrives som en håndbok for styremedlemmer for å starte, drifte eller utvikle sitt korps. Korpsguiden vil bli en stor og viktig del av nettportalen for den viktigste målgruppen, styreledere og andre styremedlemmer.

I utgangspunktet var Korpsguiden et prosjekt for 2023, og skulle ferdigstilles i desember. Imidlertid ble veivalget justert til ikke å la korpsguiden og musikkorps.no være to ulike nettsider, men én felles nettside. Dermed er lansering utsatt.

Ny nettportal har vært en pådriver til revitalisering av ny visuell profil.



## Aspirantsekken og drillposen

Aspirantsekken og drillposen er svært populær gave for de som begynner i korps. Konseptet er under utvikling.

Vi fortsetter utviklingsarbeidet i 2024 for å gjøre dette produktet enda mer attraktivt for våre nye medlemmer.

Ny design og mindre plast i sekken er de første synlige tegn på revitalisering.



## Synlighet – redaksjonelle og sosiale medier

NMF hadde et godt år for synlighet i 2023. Vi fikk god mediedekning ved flere anledninger, og det handlet om alt fra lokalaviser til riksdekkende medier.

### Noen høydepunkter:

- Vi gikk ut med medlemstall for 2022 i januar. Tallene viste kraftig økning, og media viste stor interesse for dette. Vi fikk blant annet innslag på NRK Dagsrevyen og fikk omtale i flere større medier som VG og TV2.
- Norgesmesterskapene er alltid et høydepunkt for synlighet i NMF. Under NM brass og NM janitsjar fikk vi god dekning i ulike medier, både lokalt og nasjonalt.
- Korps fra NMF deltok i europamesterskap i både brass og janitsjar, og Norge ble europamestre i begge mesterskap. Med godt samarbeid og dialog med media fikk vi to separate innslag på nyhetene, i tillegg til en rekke artikler.
- Mot slutten av året ble det kjent at NMF vant Mensa Norges Pris 2023. Dette skapte skyhøyt engasjement både i sosiale medier og tradisjonelle medier. Nyheten gikk viralt på blant annet Facebook, og flere medier omtalte nyheten.

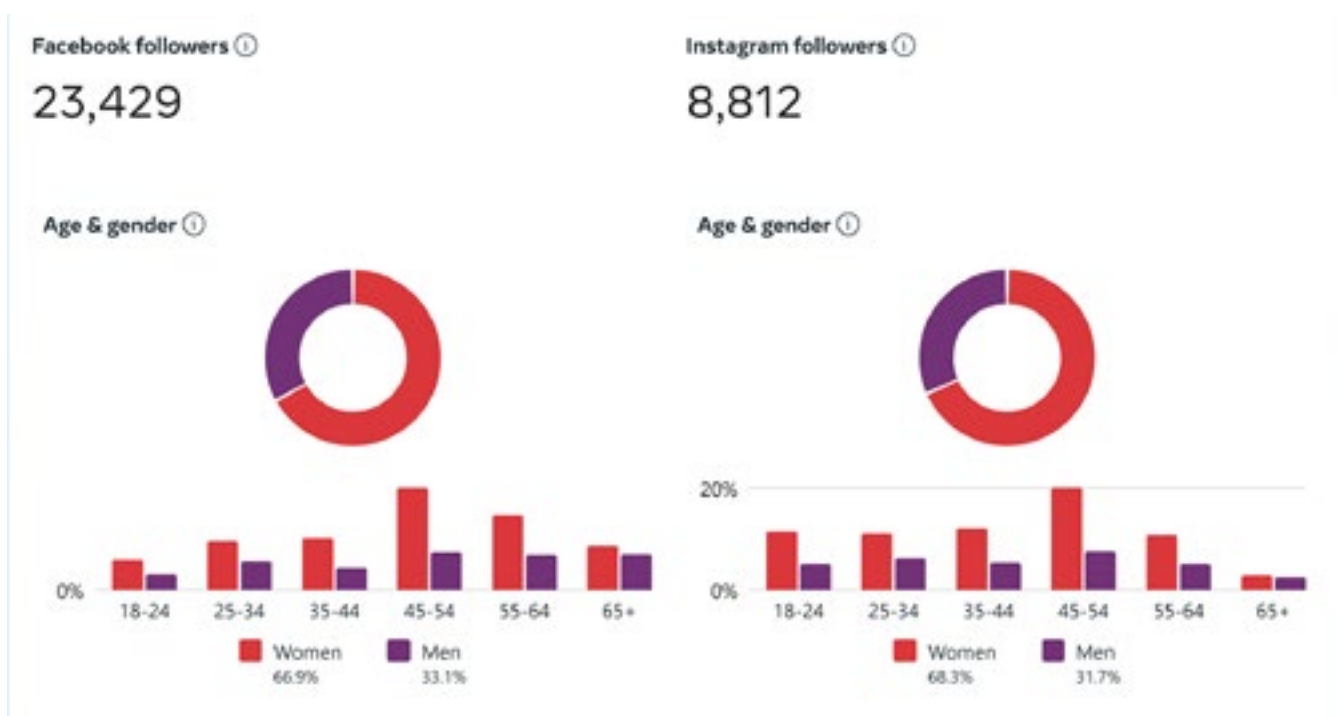
## Facebook, Tik Tok, Instagram og LinkedIn

Norges Musikkorps Forbund gjør til enhver tid vurderinger av kanalers egnethet for god og forsvarlig informasjon og kommunikasjonsarbeid.

I 2023 har NMF fokusert mer på variert innhold på tvers av de ulike kanalene. Fokus på det visuelle har vært høyt prioritert, i tillegg til at innholdet skal være enkelt å konsumere. Vi har blitt mer aktive på TikTok for å treffe flere ungdommer, og har ansatt et eget team til dette. Det har så langt vært en suksess, og innholdet oppnår gode resultater.

Vi merket også en generell økning i likerklikk og delinger per innlegg i 2023. Dette skyldes at vi har jobbet med å lage innhold som treffer både på det personlige og det profesjonelle plan, i tillegg til at vi har vært strategiske med hva vi legger ut basert på det vi antar at følgerne vil dele videre. To av høydepunktene relatert til dette var medlemstall 2022 og Mensa Norges Pris.

Som i 2022 ser vi ikke på antall følgere som det viktigste i vårt kommunikasjonsarbeid på sosiale medier, men fokuserer heller på kvaliteten og «rekkevidde på hver post. Likevel ser vi en god økning i antall følgere.



Fjorårets tall på disse plattformene var 22,5K på Facebook og 8,3K på Instagram. Ifølge rapporten fra Meta Business Suite ser vi at vi treffer omtrent det samme publikumet både på kjønn og alder. Vi ser en liten økning i aldersgruppen 18-24 på Instagram, noe som er et steg i riktig retning.

LinkedIn-kontoen har fått et nytt liv, og vi blir mer og mer aktiv på plattformen. Her fokuseres det på rekruttering av nye ansatte og synliggjøring av NMF som en viktig samfunnsaktør.

## **Revitalisering av visuell profil for å nå målene våre**

En visuell profil skal skape en klar og gjenkjennelig merkevare, som blant annet kan være med på å styrke vårt omdømme, samt bygge tillit til våre medlemmer og samarbeidspartnere.

I forbindelse med NMFs strategiplan for 2022–2026, spesielt innenfor kjerneområdene synlighet og omdømme, ble det startet arbeid med å samordne NMFs visuelle profil med de nye verdiene og visjonen. I tillegg klarte ikke den eksisterende profilen å tilfredsstille kravene til utviklingen av det nye nettportalprosjektet, noe som dannet grunnlag for en revitalisering av profilen.

Løsningsforslaget ble forankret høsten 2023 og omfattet justering av logoen, forenkling av fargepaletten, ny typografi for design og nettbruk, samt en tydelig strategi/retningslinjer for fotobruk.

## **Bedre service – lettere for alle**

Vi har være mye mer i forkant med informasjon til korpene dette året. Først og fremst pga mer aktiv bruk av digitale kanaler. Ved å informere om søknadsfrister og arrangement tidlig, ser vi en økning i antall korps som levere til den fastsatte tidsfristen.

## **Gjøre den digitale hverdagen for korpene og NMF enklere**

Medlemssystemet Tutti forbedres kontinuerlig for å gi korpene en bedre løsning for å drifte korpset og forenkle administrering og saksbehandling fra NMFs side. Det holdes ukentlig møter mellom leverandøren Styreportalen A/S og NMF slik at utviklingen kan følges tett.

App-løsningen er også forbedret gjennom året, slik at det blir enda enklere for korpset å kommunisere med sine medlemmer, samt at medlemmene selv har bedre oversikt over øvinger og aktiviteter i korpset sitt.

Vi har sett en god økning i korps som også tar i bruk ulike tilleggsmoduler i løsningen, og at korps generelt sett bruker medlemssystemet jevnere i løpet av året slik at medlemsregisteret er oppdatert.



# ARRANGEMENTER OG PROSJEKTER

Flere av våre prosjekter har vært finansiert av Sparebankstiftelsen. I tillegg til midler til regionkorps og gjennomføringen av Norsk blåsesymfoni, har det også vært en videreføring og fokus på dirigenter og fagpersonene i korpsene gjennom Ung dirigent, dirigentnettverk og Maestro-programmet. I tillegg har musikkavdelingen bidratt til dirigentstudier flere steder og dirigentkonferanser, blant annet Conducting change med fokus på inkluderende metoder. Norges største dirigentkurs, Dirigentuka, ble gjennomført i august med god deltakelse. Dirigentuka har etablert seg som en viktig møteplass for dirigenter fra hele landet.

På drillfeltet ble det første felles VM for sportsdrill og korpsdrill arrangert i Liverpool i august. I tillegg var NMF representert på EM Twirling i påsken og EM Majorettes i oktober. På NM korpsdrill opplevde vi en nedgang i antall tropper som deltok.



## Dirigentuka

Dirigentuka ble gjennomført for tolvte gang 7.-11. august med forkurs 5.-6. august. Totalt 104 deltakere deltok.

- Lærere var Atso Almila, Bjarte Engeset, Maria Badstue, Morten Wensberg, Peter Szilvay, Bjørn Breistein, Birgitte Grong, Trond Husebø, Bjørn Sagstad, Ingunn Korsgård Hagen og Guro Haugli.
- Fellesforedragsholdere: Øyvind Grong, Atso Almila og Mari Hult.
- Praksisensembler: Stavanger symfoniorkester, Stavanger Brass Band, Sola Brass Band, Musikkorpset Gjallarhorn, Stavanger Musikkorps av 1919 og Madlamark skolekorps.
- PULSE bidro med faglig innhold på workshop sammen med nasjonal musikkonsulent. Prosjektet er støttet av Sparebankstiftelsen DnB.



## Norsk blåsesymfoni

Norsk blåsesymfoni ble gjennomført 4.-8. september i samarbeid med Forsvarets musikk. Årets forvarskorps var Kongelige norske marines musikkorps med dirigent Leif Arne Pedersen. 23 unge musikere deltok og uken ble avsluttet med konsert i Hjertnes kulturhus. Nytt av året var workshop for ungdommene ledet av Norges Musikkorps Forbund, med Forsvarets musikk og Dirigentløftet, Sparebankstiftelsen DNB som bidragsytere.

## PULSE – ferietilbud og korpsutvikling med musikerutveksling

PULSE er navnet på utvekslingssamarbeidet vi har med sørafrikanske Field Band Foundation. Et samarbeid som gjennom 22 år er støttet av Norec. NOREC feiret i november 60 år. PULSE-teamet og musiksjeff deltok i markeringen i Førde.

Driftsåret starter 15. august årlig, og prosjektet har to faste opptak: 15. august og 15. februar. Prosjektet er i gang med år to av en femårig avtale som utløper august 2027. I året som gikk nedbemannet vi staben fra tolv til seks deltakere. De tre sørafrikanske deltakerne er bosatt i Oslo.

PULSE-teamet er en sentral aktør i Ungdomsløftet. Siste året har teamet hatt fokus på å utvikle, teste og evaluere aktiviteter som Øvekollektivet, Spillkveld, Fast Track, SoundLab (FeriePULSE-Ung), Den gode øvelsen og Band visit. Videre har PULSE-teamet bidratt i FeriePULSE og bistått organisasjonen med profileringsarbeid eksternt.



Det er gjennomført tolv FeriePULSE-prosjekter, der ett var FamiliePULSE og to FeriePULSE for ungdom (Soundlab). Totalt har 465 deltakere, 51 ungdomsledere og 99 lokale ledere i ti ulike lokalmiljø deltatt. 52 % av deltakerne var fra målgruppen Barn og Unge som på ulike måter erfarer utenforskap. For andre gang fikk vi gjennomført en FeriePULSE ledersamling, dette har vist seg å være et nyttig verktøy for å sikre lokale gjennomføringer innenfor rammene for prosjektet.

FeriePULSE ble finansiert med midler fra Barne-, ungdoms- og familiedirektoratet (900.000,-), Norsk Musikkråd (1.000.000,-) og restfinansiering fra Kavlifondet (155.000,-).

## Maestro

Inneværende toårige periode med Edvin Simenstad, Kjetil Djønnne og Karen Fritjofsen som deltakere og Bjørn Sagstad som mentor, ble avsluttet med prøver og konsert 12. mars. Praksiskorps var Eikanger-Bjørsvik Musikklag. Høsten ble det gjennomført en grundig evaluering, og prosjektet er tydeliggjort og justert. Med bekreftet støtte fra Sparebankstiftelsen DNB er prosjektet igjen lyst ut og vil fortsette i 2024. Fremover tilbys to dirigenter plass og i innholdet vil det legges stor vekt på prøveledelse.



## **Dirigentløftet**

NMF er en sterk bidragsyter i breddesatsingens arbeidsgruppe. I 2023 har vi blant annet tatt på oss hovedansvar for å forberede og gjennomføre konferansen Conducting Change sammen med Sparebankstiftelsen DNB. Konferansen ble gjennomført på Sentralen 20.-22. oktober med foredrag og workshops i tilknytning til tematikken inkluderende metoder. Utover dette har NMF deltatt og bidratt med opplegg i møter i arbeidsgruppen, ved fagtreff for dirigentlærere, Dirigentløftets dirigentkonferanse og under festivalen Nordic Wind.



## Nasjonale konkurranser

Alle de nasjonale konkurransene ble gjennomført som planlagt, med god deltakelse alle steder.

### NM brass

NM brass ble arrangert i Bergen 10.-11. februar for første gang på tre år. 76 korps deltok i til sammen seks divisjoner, og NMF Hordaland var teknisk arrangør. Eikanger-Bjørsvik Musikklag ble norgesmester for 20. gang og mottok kongepokalen og invitasjon til å delta i EM brass som skal avholdes i Palanga, Litauen 3.-4. mai 2024.

### NM janitsjar

NM janitsjar ble arrangert i Trondheim 24.-25. mars. 109 korps deltok i til sammen åtte divisjoner, og NMF Trøndelag var teknisk arrangør. Strusshamn Musikkforening ble årets norgesmester og fikk invitasjon til å delta på EM janitsjar som skal avholdes i Oslo konserthus 25. mai 2024.

### NM korpsdrill

NM korpsdrill ble arrangert i Håkons hall på Lillehammer 24. - 25. juni. Totalt antall startnummer i solo- og duettklassene var 332, og antall tropper var 35. Antall deltakende korps var 34. På NM korpsdrill ble det gjort uttak til både EM Majorettes og EM Twirling.

### NM skolekorps (brass og janitsjar)

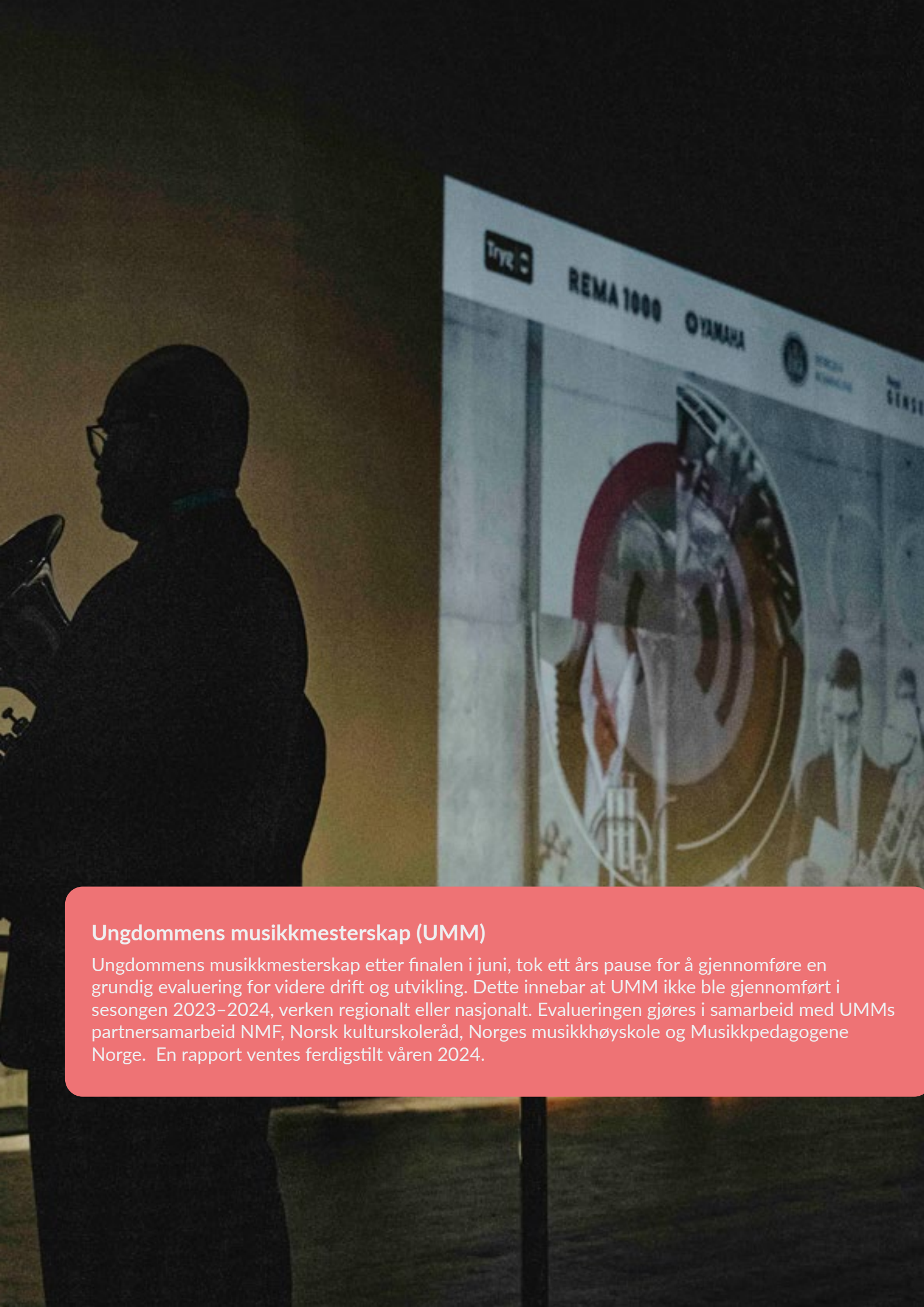
NM skolekorps brass ble gjennomført 24. juni i Stavanger konserthus og Kuppelhallen. NMF Rogaland var teknisk arrangør, og det deltok til sammen 35 korps fordelt på tre divisjoner.

Smørås Skolemusikk fra Bergen ble norgesmester. I og med at Smørås Skolemusikk er regjerende europamester i Youth Development-divisjonen, vil

Ytrebygda skolekorps fra Bergen som ble nummer 2 også bli invitert til EM brass i Palanga i mai 2024.

NM skolekorps janitsjar ble gjennomført 24. juni i Larvik. NMF Sør var teknisk arrangør, og totalt deltok det 25 korps fordelt på tre divisjoner. Nylund Skolekorps fra Stavanger ble årets norgesmester.





## Ungdommens musikkmeesterskap (UMM)

Ungdommens musikkmeesterskap etter finalen i juni, tok ett års pause for å gjennomføre en grundig evaluering for videre drift og utvikling. Dette innebar at UMM ikke ble gjennomført i sesongen 2023–2024, verken regionalt eller nasjonalt. Evalueringen gjøres i samarbeid med UMMs partnersamarbeid NMF, Norsk kulturskoleråd, Norges musikkhøyskole og Musikkpedagogene Norge. En rapport ventes ferdigstilt våren 2024.

## Internasjonale konkurranser

Korpsene våre er aktive og godt synlige på den internasjonale arenaen. Årets EM og VM innbrakte flere gull og gode resultater. NMF skal arrangere EM janitsjar 2024 i Oslo og EM brass 2025 i Stavanger.

### EM brass (musikkorps)

EM brass ble avholdt i Malmö, Sverige 5.-7. mai. NMF var representert med to korps; Eikanger-Bjørsvik Musikklag med dirigent Florent Didier i Championship Section og Smørås Skolemusikk med dirigent Magnus Brandseth i Youth Development Section.

Eikanger-Bjørsvik kom på 3. plass og Smørås vant. Samuel Winter i Smørås vant også solistprisen for sin solo på marimba. Smørås Skolemusikk er dermed automatisk kvalifisert til EM brass i Palanga. Norge var representert med to musikere i det europeiske ungdomsbrassbandet (EYBB).

### EM janitsjar (musikkorps)

EM janitsjar ble arrangert i Mégacité Amiens i Frankrike 6.-7. mai. Her representerte Musikkforeningen Nidarholm Norges Musikkorps Forbund. Korpset gikk helt til topps under ledelse av dirigent Bjørn Sagstad. Nidarholm får dermed muligheten til å delta i EM i Oslo 25. mai 2024 som regjerende mester.

### EM Twirling (drill)

EM twirling ble gjennomført 6. - 9. april i Montichiari, Italia.

Totalt deltok 71 norske drillere fra 14 korps. Norge og NMF leverte solide resultater med blant annet fem gull.

- I Solo 1 Baton ble Sofie Kjær Christensen (Evolution drillklubb) europamester i youth og Thea Hanssen (Romerike drillklubb) i adult.
- Eline Svabø Rørvik (Spjelkavik drillklubb) tok gullet i Solo X Strut junior.
- Samarbeidstroppen fra Evolution drillklubb, Horten Drill, Romerike drillklubb og Oslo Drill europamestere i Twirl team senior
- Spjelkavik drillklubb tok europamestertittelen i Dance team junior.

NMF var representert med delegat fra Forbundsstyret.



### **EM Majorettes (drill)**

EM Majorettes ble arrangert i Plovdiv, Bulgaria 5. - 8. oktober. 38 utøvere fra fem korps representerte Norge og NMF. Sveio drill ble europamestre i Exhibition Corps junior, og sammen med Haugesund Drillkorps ble de europamestre i Showtwirl corps junior. I tillegg sikret Krystallen Drill og Elverum drilltropp sølv i Batonflag team senior, mens Sveio drill fikk bronse i Batonflag team junior.

### **VM Twirling og Nations cup (drill)**

Det første felles VM for korpsdrill og sportsdrill ble arrangert i Liverpool i august. Dagene før VM ble det arrangert Nations Cup for level A og B.

President i NBTA Norway fra Forbundsstyret og musikk sjef var til stede, sammen med totalt 136 deltakere i VM og Nations Cup. Flere utøvere gikk til finalen, og det ble også norske verdensmestrene fra Sveio drilltropp i Majorettes. NMF deltok i markering etter at verdensmestrene kom hjem til Sveio.



## Ungdomsløftet – pilot

Ungdomsløftet ble vedtatt i felles nasjonal handlingsplan og er dermed godt forankret i hele organisasjonen. Fra 1. september ble det nedsatt ny driftsorganisasjon hvor det ble bestemt representasjon fra den landsdekkende organisasjonen fra 01.01.2024. Ny styringsgruppe ble satt og evaluerings- og utviklingsteam ble nedsatt. Ungdomsløftet har gjennom året vært tema på begge ledermøtene og flere forbundsstyremøter som orienterings-, drøftings- og vedtakssaker.

Ungdomsløftet samarbeider med flere aktører som Norges Idrettsforbund ved erfaringsutveksling rundt utviklingsarbeid i lokale organisasjoner. Telemarkforskning er en samarbeidsaktør ved utformingen av musikantundersøkelsen, drillundersøkelsen, korpsundersøkelsen og piloten på ressurspersonundersøkelsen. I år ble det bestilt en oppsummerende rapport fra Ungdomsløftet fra Telemarkforskning, hvor alle undersøkelser NMF har gjort oppsummeres sammen med annen relevant forskning.

Målsettingene er fremdeles de som ble fastsatt ved oppstart av Ungdomsløftet:

- 10 000 nybegynnere hvert år med økt bredde
- 40 % flere 10-åringere
- Doble antall 13-19-åringere

Ungdomsløftet er korps som **mål** i forhold til de kvantitative målsettingene som også innebærer kvalitetsheving på aktiviteten i korpsene. Korps som **middel** er samfunnseffektene vi mener korps har på omverdenen, som å skape robuste ungdommer og bidra til økt innenforskap i samfunnet. Ungdomsløftet har gode dialoger med NAV og SSB om betydningen av deltakelse i varig organisert aktivitet. Pr. dato har verken NAV eller SSB tall eller oversikt over hvor mange av de som er i ungt voksent utenforskap (mellom 18 og 30 år) knyttet til om de har deltatt i varig organisert aktivitet i barne- eller ungdomsalder. Å få kunnskap rundt dette temaet vil kunne spare samfunnet for store beløp.

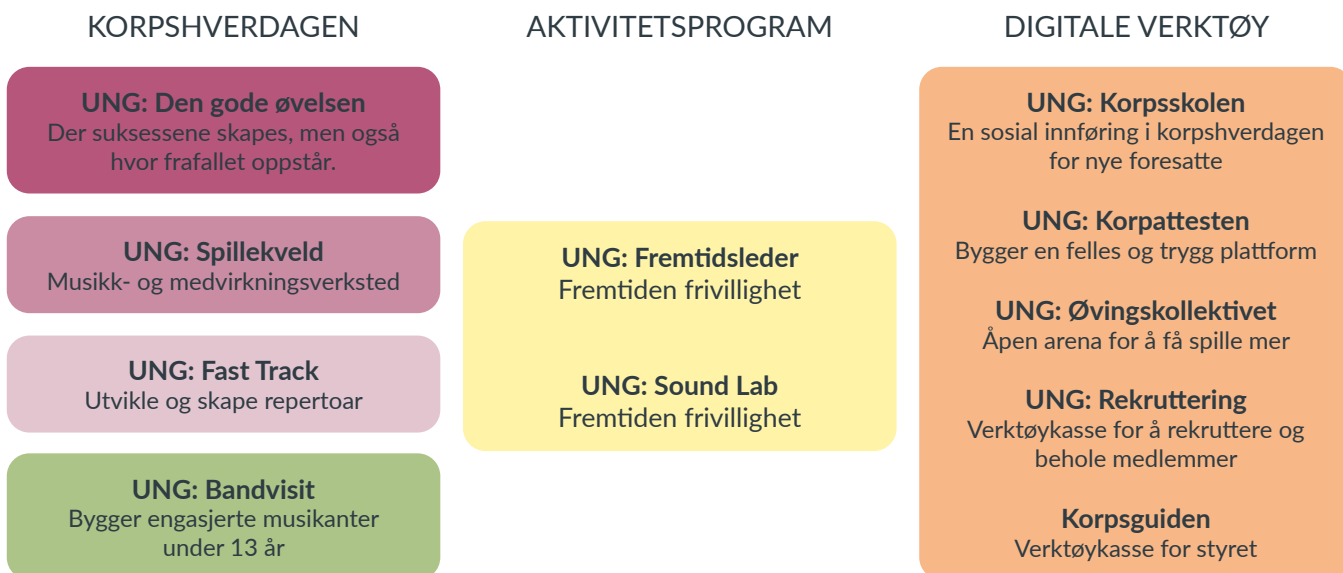
Ungdomsløftet har igangsatt en Theory of change-visualisering av hva korps kan gi av styrker i lokalsamfunn.

I tiltaksarbeidene i Ungdomsløftet benyttes metodene/begrepene musicking, Positive youth development, the five c's og Critical respons.

PULSE er en essensiell bidragsyter til Ungdomsløftet og det aller meste av PULSE sin aktivitet foregår i Ungdomsløftet. PULSE sine målsettinger er i stor grad sammenfallende med målsettingene i Ungdomsløftet. Erfaringene til deltakerne i PULSE fra sitt arbeid før de kom til Norge er viktig kunnskap som Ungdomsløftet bruker aktivt knyttet til sosial bærekraft.



Figure viser Aktiviteter og tiltak i Ungdomsløftet



## Undersøkelser

Musikantundersøkelsen ble sendt til alle som spiller i aldergruppen fra og med 13 år til og med 19 år. 1147 responderte på undersøkelsen (31 %).

### Oppsummering:

- Det er ingen signifikante ulikheter mellom bosted, kjønn og opplæringsformer
- Musikantene har det bedre i korpset enn i livet utenfor korpset
- Det øves lite, 53 % øver selv mellom 0 og 1 time pr uke
- Kun 37 % bruker stemmeretten på årsmøtet
- De fleste har ingen formening om hvordan omdømmet er hos andre ungdommer som ikke spiller i korpset selv (33 %)
- De fleste opplever å få medvirke på en eller annen måte i korpset (72 %)
- Det viktigste i korpset er venner, utvikle seg på instrumentet og like musikken som spilles

Drillundersøkelsen ble sendt til alle drillere fra og med 13 år til og med 19 år. 214 responderte på undersøkelsen (47 %).

Drillundersøkelsen har like resultater som musikantundersøkelsen, med unntak av punktet det viktigste i korpset. Her oppgir drillerne drill og dansebevegelser, utvikle seg som driller og konkurranser. Det kan se ut som venner betyr mindre for drillerne. 39 % av drillerne i aldersgruppen 13 til 16 år driller aldri til levende korpsmusikk. For aldersgruppen 17 til 19 år utgjør dette 49 %.





# ARBEID MED RAMMEVILKÅR FOR MEDLEMSKORPS

## Kulturarenaer – et sted å øve, trene og fremføre

Tilgjengelige og funksjonelle øvingsarenaer for korpsene er viktig for NMF å jobbe for.

Dette er gjort:

- Det er lansert kulturlokaler.no i samarbeid med Norsk musikkråd og Kulturrom.
- Behovet er også påpekt under innspillet til regjeringens strategi for kulturfrivillighet sendt januar 2023 og innspillet til Handlingsplan for økt deltakelse i kultur, idrett- og fritidsaktivitet
- Musikkorps.no har også fått en oppdatering med veiledningsinfo til medlemmer.

## Statlige støtteordninger

Vi mottar årlig betydelige midler gjennom en rekke ulike statlige tilskuddsordninger. Vi har listet opp følgende ordninger:

### Momskompensasjon

Momskompensasjonsordningen styrker både den lokale, regionale og nasjonale økonomien. Fullt momsfritak for korpsene har vært et prioritert mål gjennom mange år og er fortsatt en viktig sak for NMF.

Ordningen var i 2023 fullfinansiert for tredje år på rad. Ordningen er imidlertid fortsatt avhengig av bevilgninger over statsbudsjettet, noe som gjør at vi ikke er sikret fullfinansiering i fremtiden. Det vil derfor fortsatt være på prioriteringslisten at ordningen blir rettighetsbasert og ikke avhengig av årlige tildelinger.

NMF søkte om 63,4 millioner kroner i momskompensasjon, og fikk tildelt hele beløpet. Midlene fordeler seg med 59,6 millioner til 1.339 lokale korps, 4 millioner til regionalledd og og 3,8 millioner til NMF nasjonalt.

### Instrumentfondet

Fondet var på kr. 20 millioner. Av dette delte NMF ut kr. 19 187 000,- til korpsene. De Unges Orkesterforbund (UNOF) fikk 2 millioner. Grunnen til at vi kunne dele ut mer enn fondets størrelse skyldes at flere korps måtte tilbakebetale tildelinger fra 2022.

Totalt søkte medlemskorps på instrumentfondet for kr. 54 169 251,-. 79 % av de som søkte

fikk tildelt støtte. De fleste korps som søker har mellom 26 og 60 medlemmer

(57 %). Seks korps fra Korpsnett søkte, hvorav fire fikk tildeling. Det er en nedgang 60 korps i søknadsmassen fra 2022. Totalt søkte 443 korps på ordningen.

## Frifond A og B

Frifond B fikk totalt 104 søknader. Av disse ble 29 søknader innvilget. Total tildeling på Frifond B var på ca. 1,5 millioner kroner. Det ble gjort en gjennomgang av kriteriene, som ble oppdatert våren 2023 sett opp mot gjeldende strategiplan for NMF.

Totalt 871 korps kvalifiserte til Frifond A og alle fikk tildelt kr. 21.500.

## Voksenopplæringsmidler

Korpsene kan rapportere vo-midler i Styreportalen på to forskjellige måter, enten manuelt eller forenklet via kalenderfunksjonen. Det har gjennom året vært avholdt flere webinarer for opplæring i rapportering av vo-midler og vi ser en positiv utvikling i antall korps som nå tar i bruk kalenderfunksjonen. Dette forenkler rapporteringen for korpsene og saksbehandling for oss.

Det er også gjort en betydelig oppdatering av studieplanene og nye studieplaner var gjeldende fra starten av året.

Tallene for 2023 viser at det ble godkjent totalt 3117 kurs med totalt 125 734 timer. Dette er en økning fra 2022 hvor tallene var 3013 kurs med totalt 115 174 studietimer.

## Kopinor

Kopivederlaget for 2023 var på 1 286 961 millioner. Dette reguleres årlig ut fra Statistisk sentralbyrås konsumprisindeks, antall korps og medlemmer.

## Tilskuddsordning for korps og orkester

I forbindelse med regjeringens strategi for kulturfrivillighet, "Rom for kultur", var ett av tiltakene at det skulle opprettes en ny tilskuddsordning eksklusivt for korps og orkester på 6.5 millioner. NMR ba på vegne av KKO-organisasjonene om en mest mulig ubyråkratisk fordeling av midlene, i tråd med regjeringens strategi.

Men det ble stikk motsatt, og de 6.5 millionene ble fordelt på det enkelte fylke ut fra antall innbyggere i hvert fylke mellom 6-19 år. De regionale musikkrådetene fikk i oppdrag å fordele midlene i sine respektive fylker. Søknadsfrist og tildeling er ikke klar før på nyåret i 2024.

## TONO-rammeavtale

I årsrapporten for 2022 er forhandlingene med TONO fremstilt som krevende. I 2023 var forhandlingene så krevende at det endte med brudd. Kravet fra TONO innebar en økning på 40 %, noe et samlet frivillig musikkliv syntes ble for drøyt. Dette innebærer at for 2024 er det ingen rammeavtale, og korpsene må søke om å spille konsert, rapportere og betale til TONO, før de får beløpet refundert fra NMF. Norsk musikkråd har forhandlet på vegne av oss.

# KOMMERSIELLE PARTNERE OG STØTTE FRA STIFTELSE

Tryg-avtalen ble fornyet i fem nye år på slutten av 2023. I tillegg fikk vi over 8 millioner fra Sparebank Stiftelsen for prosjekter i 2024 – 2026.

## Tryg forsikring

Tryg er den samarbeidspartneren som gir de største inntektene for NMF, og gir inntekter direkte til korpene. I 2023 gav provisjonsavtalen korpene 3 % og 1 % til NMF.

Det ble i 2023 signert en ny femårs-avtale, med varighet til 31.12.28.

Kampanjer på ulike tidspunkt og økt fokus på avtalen, har resultert i at vi nærmer oss målet i avtalen om at det innen utgangen av 2025 skal tilføres 6 millioner kroner årlig til NMF.

I 2023 mottok korpene 17 720 890 kroner. Nå musikklag fikk den størst summen på 214 956 kroner.



## Sparebankstiftelsen DNB

Årlig støtte i perioden 2021-2023 har vært på 2,3 millioner til satsingsområdene dirigentutvikling, regionkorps, Nasjonal blåsesymfoni og utvikling av nytt repertoar. I år har ikke repertoarprosjektet "Unge stemmer" blitt gjennomført som skissert i søknad. NMF søkte om omfordeling av midlene for å støtte #Lydenavunge i forbindelse med Brasswind-festivalen, samt et samarbeid med Ung i kor for å utvikle repertoar til samspill mellom skolekorps og skolekor. I løpet av året ble søknad sendt og innvilget for følgende prosjekter i perioden 2024-2026:

- Dirigentutvikling – kurs og aktiviteter 4 665 000 kr
- Kvalitetsheving og møteplasser for unge utøvere 3 915 000 kr

## REMA1000

REMA 1000 er inne med en ettårsavtale hvor Rema 1000 bidrar med kr. 650.000,-.

Det er intensjon om fornyet avtale for 2024. REMA 1000 finansierte en TV-kampanje som ble sendt i mai.

## **Yamaha**

NMF har hatt en toårsavtale med Yamaha som strakk seg til 30.04.23. Det er signert ny avtale frem til 30.04.25.

## **Norsk noteservice nå Musikkforlagene i Norge**

Også her er NMF inne med en toårsavtale. Inneværende avtale gikk ut 31.12.23. Det forhandles ved årsskifte om ny avtale.

## **K Aspelund**

Det ble solgt 39 089 av musikkorpssenes julekalender. Provisjonsinntekt til korpssene ble 1 1146 081 kroner mot 1 170 025 kroner i 2022. NMFs provisjonsandel av salget ble 282 929 kroner mot 288 479 kroner i 2022.

## **Strawberry**

Vi er inne i en treårsavtale med Strawberry, tidligere Choice. Avtalen inkluderer også en kickbackavtale som gav 40 000,- i 2023. Avtale gir medlemmene opptil 20 % rabatt på hotell. Avtalen løper til 31.12.2025.

## **Enosol AS**

Det er signert avtale gjeldende fra 01.01.2024 om medlemsrabatt om solcellepanel og el-ladere med kickback til korps og markedsstøtte til NMF på 300 000,- per år. I tillegg til 10 % av all omsetning over 3 millioner kroner.

## **Korpsgenser AS**

Det ble det signert avtale med Korpsgenser AS som innebærer rabatter til våre medlemskorps på profilkjør mm, og kickback til NMF på 10 %.



# Samarbeidende organisasjoner

NMF er medlem av og i samarbeid med, en rekke organisasjoner, som er viktige for oss på ulike felt, fra generelle rammevilkår til mer spesifikke områder.

## Frivillighet Norge

Frivillighet Norge er et samarbeidsorgan for frivillig sektor. Frivillighet Norge har blant annet vært viktig for politisk synlighet, vedtak om full momskompensasjon for frivilligheten og tilgang på fakta om frivillig sektors utvikling.

NMF er representert i Frivillighet Norges styre ved vår president.

## Landsrådet for Norges barne- og ungdomsorganisasjoner (LNU)

LNU er et samarbeidsorgan for barne- og ungdomsorganisasjoner i Norge, med 102 medlemsorganisasjoner.

Som en av de største barne- og ungdomsorganisasjonene i landet er det både viktig og nyttig for NMF å være aktiv i LNU. NMF hadde en representant i styret, Inger Andrea Østby, frem til Barne- og ungdomstinget våren 2023.

## Kulturalliansen

Kulturalliansen er en sammenslutning av ulike organisasjoner i det frivillige kulturliv. NMF er medlem. Kulturalliansen er aktiv innenfor kartlegging av lokaler i kommunene, og fremmer høringsinnspill for feltet i politiske prosesser. I tillegg er de høringsinstans for Kulturdepartementet. Generalsekretær i NMF sitter i styret, som jobber for å fronte viktige kultur- og musikkpolitiske spørsmål og tema. Det ble blant annet gjort et betydelig arbeid i forbindelse med regjeringens handlingsplan for økt deltakelse og pilotering av regionale kulturkretser.

## Norsk musikkråd (NMR)

Medlemskapet i NMR, og gjennom dette et styrket samarbeid med andre musikkorganisasjoner, er utvilsomt svært positivt. NMR fronter våre felles behov i viktige høringsprosesser, spesielt viktig har dette vært rundt nytt lovforslag for arbeidstakerbegrepet, strategi for kulturfrivillighet og kulturarenaproblematikk. Det har også vært tett dialog med NMR på diverse tilskuddsordninger. I tillegg var de i 2023 vår felles forhandlerpart mot TONO, og ledet en forhandling basert på et omforent musikklivs syn på innhold i en forsvarlig avtale. Dessverre kom vi ikke i havn, men vi håper NMR kan komme tilbake til forhandlingsbordet med TONO i 2024.

Det er også verdt å nevne at vi mottok 1 million fra NMR til gjennomføring av FeriePULSE og ledersamling for FeriePULSE.

## Norsk Kulturskoleråd

Dette har vært det første året i ny samarbeidsavtale med Norsk kulturskoleråd, som i år feiret 50 års jubileum med storslått konsert og fest der NMF var gjester. Vi samarbeider tett gjennom hele året for kunnskaps- og erfaringsdeling for felles forståelse, begrepsbruk og innsats. I år har vi gjennomført to stormøter for ansatte i region/fylkesleddene i våre organisasjoner. Vi har hatt spesielt fokus på helhetlig læring innenfor områdene:

- Mangfold, inkludering og innenforskap
- Fordypningsstrategi
- Samarbeid mellom korps og kulturskole
- Barn og unges medvirkning
- Dirigentutvikling

## Studieforbundet Livslang læring

NMF er medlem av Studieforbundet Livslang Læring, som er et av landets største studieforbund. Det er gjennom dette medlemskapet korpsene får tilskudd til undervisning og aktivitet for voksne. NMF er representert i styret i Livslang læring med daglig leder i NMF Innlandet, som styremedlem og daglig leder i NMF Sør som varamedlem.

## Forsvarets musikk

NMF har et godt samarbeid med Forsvarets musikk og har jevnlig dialog. I 2023 var samarbeidet om Norsk blåsesymfoni og festkonsertene på NM-arrangement sentralt. Avtalen med Forsvarets musikk har også blitt jevnlig evaluert gjennom året.

## Norsk senter for utvikling (Norec)

Norec er Norges kompetansesenter for internasjonale utvekslingsamarbeid. Med støtte fra Norec får organisasjoner mulighet til å dele og motta kunnskap og kompetanse på områder de selv opplever å ha behov for. På denne måten realiseres målet om å styrke globale partnerskap og tilby internasjonal arbeidserfaring til unge voksne.

Totalt har 12.000 unge voksne vært på utveksling i regi an Norec, 148 av disse som del av partnerskap med Field Band Foundation. Rammen for inneværende rundeavtale av utvekslingsprosjektet PULSE er på 4,8 millioner. Dette dekker utveksling av totalt seks unge profesjonelle med kunnskap relatert til musikk, drift, utdanning og ungdomsutvikling.

## Virke Kultur

Arbeidsgiverorganisasjonen Virke, hvor NMF har sitt medlemskap, organiserer og representerer over 24 000 virksomheter.

Vårt medlemskap dekker også rådgivning og oppfølging knyttet til arbeidsgiverrollen. Virke Kultur sin hovedoppgave er å gi råd i interessepolitiske og strategiske valg for Virke. Styret i Virke Kultur er offensiv overfor offentlige myndigheter. Dette gjelder ikke minst i forbindelse med statsbudsjettprosessene, og i de to siste årene i særdeleshet i forbindelse med kompensasjonsordninger for kulturlivet.

NMFs generalsekretær sitter i samarbeidsforum kultur i Virke Kultur.

## Norges idrettsforbund

Musikkavdelingen har regelmessige møter med utviklingsavdelingen i Norges idrettsforbund.

Tre møter ble avholdt med temaene:

- Utvikling av lokallag
- Erfaringsutveksling av og rundt ulike verktøy til bruk for å skape utvikling lokalt
- Hvilke planer som finnes rundt utvikling i begge organisasjoner

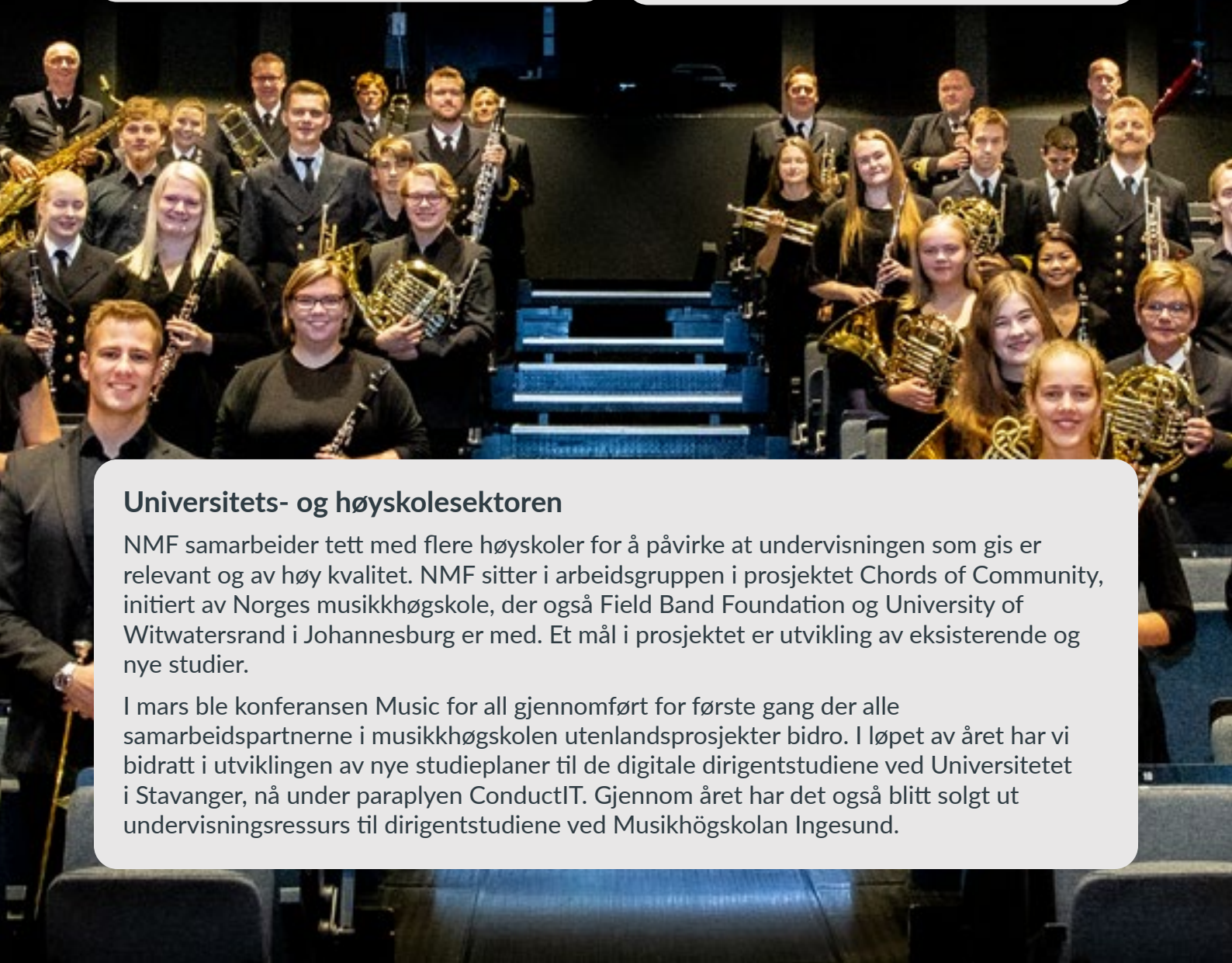
## Nettverket kor, korps og orkester (KKO)

KKO er et uformelt utvalg/nettverk satt sammen av NMF, Korpsnett Norge, De Unges Orkesterforbund og flere av landets kororganisasjoner. Felles for disse er at organisasjonene har barn og unge som medlemmer. Utvalget arbeider med musikkpolitiske interesser, ikke minst i forbindelse med kulturpolitiske prosesser. Nettverket er også svært viktig for å etablere grunnlag for representasjon og formidling av viktige saker til LNU og NMR.

## Universitets- og høyskolesektoren

NMF samarbeider tett med flere høyskoler for å påvirke at undervisningen som gis er relevant og av høy kvalitet. NMF sitter i arbeidsgruppen i prosjektet Chords of Community, initiert av Norges musikkhøgskole, der også Field Band Foundation og University of Witwatersrand i Johannesburg er med. Et mål i prosjektet er utvikling av eksisterende og nye studier.

I mars ble konferansen Music for all gjennomført for første gang der alle samarbeidspartnerne i musikkhøgskolen utenlandsprosjekter bidro. I løpet av året har vi bidratt i utviklingen av nye studieplaner til de digitale dirigentstudiene ved Universitetet i Stavanger, nå under paraplyen ConductIT. Gjennom året har det også blitt solgt ut undervisningsressurs til dirigentstudiene ved Musikhøgskolan Ingesund.



# INTERNASJONALE SAMARBEIDSPARTNERE

## Field Band Foundation (FBF)

Det var med stor glede og nysgjerrighet vi ønsket FBFs nye administrerende direktør, Wilna de Beer, velkommen i september. De Beer har en bachelor innen sosialt arbeid blant barn og unge, samt en mastergrad i teologi. Det er gledelig å konstatere at fem nyansettelser ved FBFs hovedkontor er tidligere deltakere i PULSE.

Vårt langvarige og nære samarbeid med Field Band Foundation har siden 2001 hovedsakelig vært relatert til utveksling av personell, men er nå utvidet med en felles innsats i utviklingsprosjektet Chords of Community. FBF var representert med fem deltakere på konferansen Music for All

## European Brass Band Association (EBBA)

NMF er representert i EBBA ved musikk sjef. Delegatmøte og årsmøte ble gjennomført i forbindelse med EM brass i Malmö i mai. Endelig avtale rundt EM brass i Stavanger ble signert i august. Det er inngått avtale med fire norske komponister om bestillingsverk til konkurransen i Stavanger.

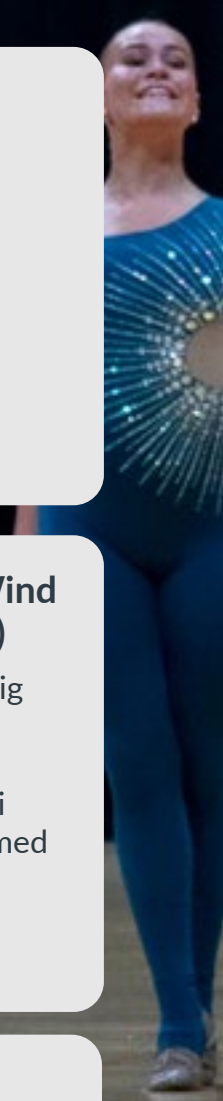
## European Championships for Wind Orchestras Association (ECWO)

NMF er representert i styret ved daglig leder i NMF Øst, Thor Olav Fjellhøi, som ble valgt inn i styret i mai under årsmøte i Amiens, Frankrike. NMF er i tett dialog med ECWO i forbindelse med mesterskapet i Oslo 2024.

## Nordisk Orkester Musik Union/Musik i Norden

President sitter i styret i Musik i Norden, og musikk sjef er visepresident i Nordisk Orkester Musik Union.

NOMU har gjennom året gjennomført årsmøte i Åbo (Finland). Musikk sjef holdt innlegg om dirigentsatsinger og piloter i Ungdomsløftet. Høstmøtet i Lindköping (Sverige) i september ble arrangert i forbindelse med Svensk Blåmusik-festival. Der ble det også arrangert nordisk komponistforum med fokus på finsk musikk for korps. NOMU har gjennom året jobbet med prosjekter og søknader på ny støtteordning mot det nordiske kulturfeltet. Styret samles en gang i måneden til digitale møter.







### National Baton Twirling Association – Europe

Det er gjennomført flere digitale møter i løpet av det siste året. NMF er representert ved president i NBTA Norway; Anett Nedregaard. Agenda på møtene har vært sammenslåingen av sportsdrill og korpsdrill på internasjonalt nivå.

### World Federation of National Baton Twirling Associations (WFNBTA)

WFNBTA er nå i prosess med å slå seg sammen med sportsdrill til en felles organisasjon; International Baton Twirling Federation (IBTF). WFNBTA og WBTF blir etter all sannsynlighet oppløst i oktober 2024, og erstattet med ny samarbeidsorganisasjon.

### International Baton Twirling Federation (IBTF)

International Baton Twirling Federation (IBTF) gjennomførte sitt første VM og Nations cup i Liverpool i august. President i NBTA Norway, Anett Nedregaard, og musikkjef var til stede og gjennomførte flere møter med IBTF og andre medlemsland. Agenda for disse møtene var å få innspill til organiseringen og strukturen i Norge for å sikre at alle drillere i NMF også kan delta internasjonalt under IBTF paraplyen.

IBTF har som mål å få “sports recognition”, og gjennom det bli en fremtidig OL-gren. Nye krav til organisering av uttak gjennom idrettsforbund er kommet og vil tre i kraft fra 2025. IBTF ønsker at Norge finner en organisert samarbeidsmodell mellom sport- og korpsdrill.

Arbeidet og dialogen fortsatte gjennom året med både Norges Idrettsforbund og Norges Danseforbund for å sørge for at drillere fra NMF i fremtiden skal kunne delta i internasjonale konkurranser.



# NMF PÅ EIERSIDEN

---

## Toneheim folkehøgskole

NMF er en av eierne av folkehøgskolen. NMF er representert i styret v/president Rita Hirsum Lystad, som er styreleder.

## Styreportalen A/S

NMF eier 51 % av aksjene i Styreportalen A/S, et firma som leverer ulike digitale løsninger for drift av korps og andre lag og organisasjoner, blant annet medlemssystemet TUTTI som NMF bruker for håndtering og oversikt av medlemsregistre. Firmaet tilbyr også tilleggsmoduler som notearkiv, program.no, digital dugnad etc. NMF er representert i styret i Styreportalen med to styremedlemmer og styrets sekretær.





# STATISTIKK

## Innledning og endringer

Også i år ser vi en god økning, det er **1.280** flere medlemmer, en vekst på **2,2 %** fra i fjor.

Det er pr 31.12.2023 totalt **59.608 aktive medlemmer** i NMF.

Det betyr at vi er kommet opp igjen etter «koronaknekken» og har nå det høyeste medlemstallet på ti år.

**59 608**

MEDLEMMER

**2 872**

DRILLENDE MEDLEMMER

**48 346**

SPILENDE MEDLEMMER

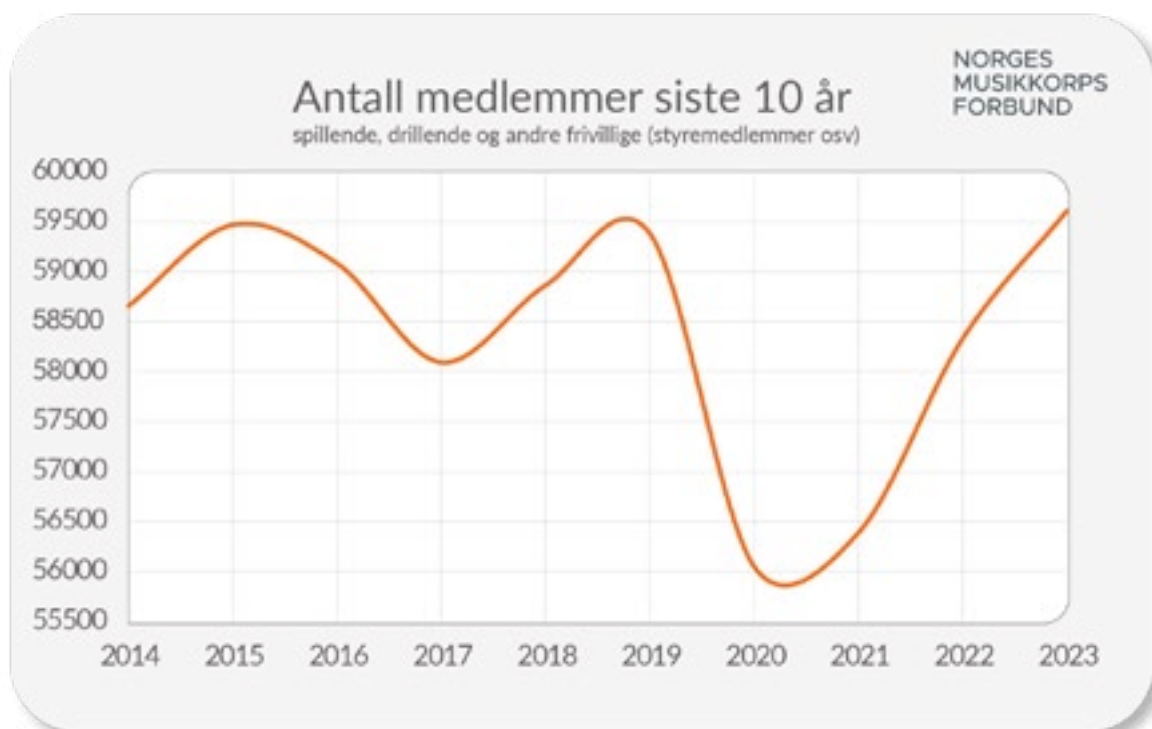
**8 390**

FRIVILLIGE/STYREMEDLEMMER/  
DIRIGENTER/INSTRUKTØRER

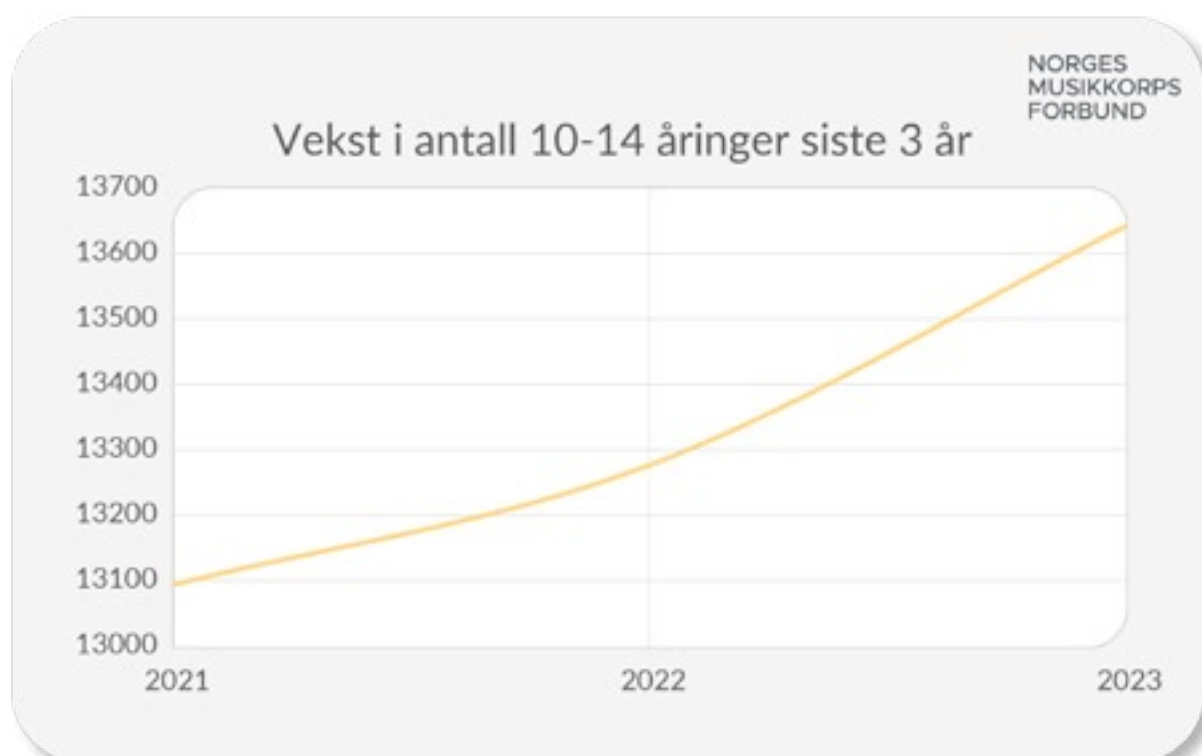
Det er **254 korps** som er stiftet for over 100 år siden.

## NMFs 1.600 medlemskorps er fordelt på:

- 839 skolekorps
- 610 ungdoms- og voksenkorps
- 126 generasjonskorps
- 22 drillkorps
- 3 ensembler



Gjennom Ungdomsløftet jobbes det aktivt med å beholde flere skolekorpsmedlemmer, det er da gledelig å se at antallet medlemmer i den viktige alderen 10-14, vokser.





## Aldersfordeling

Vi ser en liten økning i antallet medlemmer i skolekorpsmusikantaler, men en nedgang i de aller yngste. Samtidig er det en økning i antallet som er registrert med manglende eller åpenbar feil fødselsdato, som gjør tallene noe usikre.

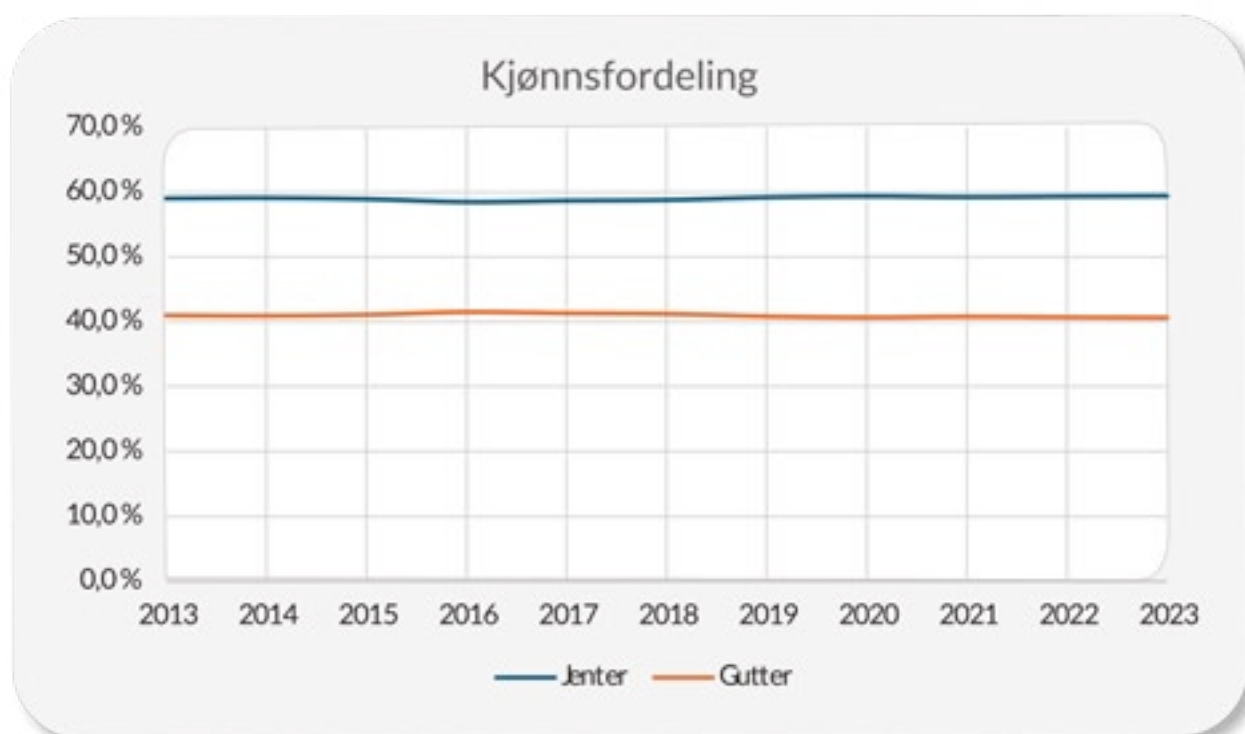
	31.12.2022		31.12.2023	
Alder	Antall	Prosent	Antall	Prosent
under 10 år	10346	17,7 %	9431	15,8 %
10 – 14	13276	22,8 %	13641	22,9 %
15 – 19	5954	10,2 %	6089	10,2 %
20 – 25	2280	3,9 %	2330	3,9 %
26+	26033	44,6 %	26304	44,1 %
Totalt m alder	57889	99,2 %	57795	97,0 %
Ukjent alder	439	0,8 %	1813	3,0 %
<b>Totalt</b>	<b>58328</b>	<b>100,0 %</b>	<b>59608</b>	<b>100,0 %</b>
<b>Andel u/26 år</b>		<b>54,6 %</b>		<b>52,8 %</b>



## Kjønnfordeling

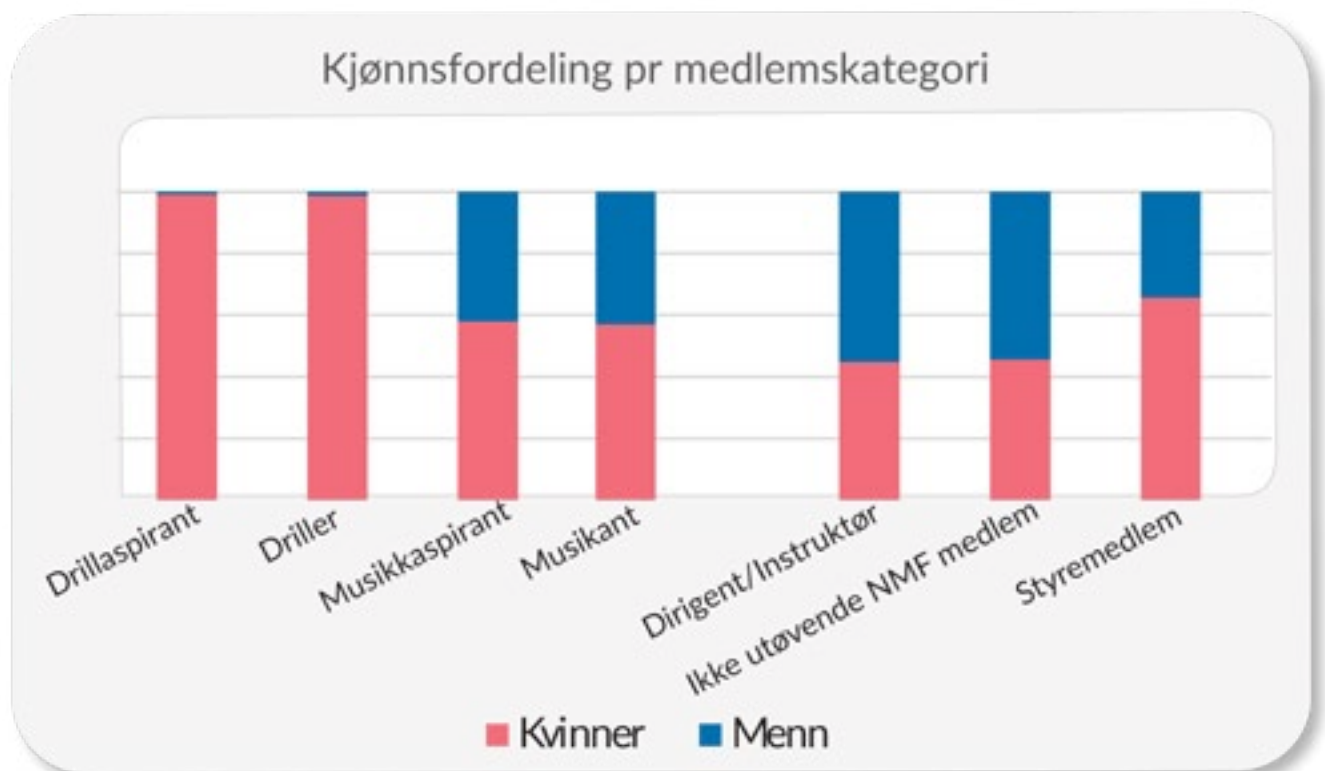
Kjønnfordelingen har lange ligget rundt 60/40, ingen store endringer her.

År	Prosent	
	Jenter	Gutter
2013	59,0 %	41,0 %
2014	59,1 %	40,9 %
2015	58,9 %	41,1 %
2016	58,5 %	41,5 %
2017	58,7 %	41,3 %
2018	58,8 %	41,2 %
2019	59,2 %	40,8 %
2020	59,4 %	40,6 %
2021	59,2 %	40,8 %
2022	59,3 %	40,7 %
2023	59,4 %	40,6 %



Ser vi på kjønnsfordeling pr medlemskategori ser vi at styrene er ca 2/3 kvinner, men at det er en liten overvekt av menn som er dirigenter/instruktører.

Medlemskategori	Kvinner	Menn
Drillaspirant	99,1 %	0,9 %
Driller	98,8 %	1,2 %
Musikkaspirant	58,0 %	42,0 %
Musikant	57,0 %	43,0 %
Dirigent/Instruktør	44,8 %	55,2 %
Ikke utøvende NMF medlem	45,5 %	54,5 %
Styremedlem	65,8 %	34,2 %



## Musikkorps og medlemmer pr 31.12.2023

Antallet korps og medlemmer pr fylke (etter 2024-struktur) viser:

<b>Skolekorps/generasjonskorps/drilltropp:</b>						
Fylke	Korps	Spill	Drill	Spill/Drill	Andre	Medl.
ØSTFOLD	44	837	143	980	266	1246
AKERSHUS	90	3480	177	3657	825	4482
BUSKERUD	31	986	62	1048	240	1288
OSLO	71	3651	228	3879	781	4660
INNLANDET	79	1734	183	1917	611	2528
VESTFOLD	33	1176	89	1265	325	1590
TELEMARK	33	815	80	895	266	1161
AGDER	41	1274	140	1414	368	1782
ROGALAND	100	2612	496	3108	722	3830
VESTLAND	162	4150	177	4327	1208	5535
MØRE OG ROMSDAL	88	1964	320	2284	540	2824
TRØNDELAG	102	2713	328	3041	772	3813
NORDLAND	74	1376	246	1622	369	1991
TROMS	29	621	127	748	132	880
FINNMARK	13	162	33	195	81	276
<b>SUM</b>	<b>990</b>	<b>27551</b>	<b>2829</b>	<b>30380</b>	<b>7506</b>	<b>37886</b>
<b>Voksenkorps</b>						
Fylke	Korps	Spill	Drill	Spill/Drill	Andre	Medl.
ØSTFOLD	29	1048	3	1051	46	1097
AKERSHUS	46	1932	0	1932	99	2031
BUSKERUD	24	828	0	828	31	859
OSLO	43	1868	9	1877	67	1944
INNLANDET	81	2388	0	2388	96	2484
VESTFOLD	19	727	1	728	19	747
TELEMARK	19	618	0	618	29	647
AGDER	22	629	0	629	23	652
ROGALAND	45	1498	0	1498	101	1599
VESTLAND	98	3421	1	3422	132	3554
MØRE OG ROMSDAL	44	1409	1	1410	58	1468
TRØNDELAG	74	2574	2	2576	89	2665
NORDLAND	42	1216	24	1240	56	1296
TROMS	12	326	2	328	26	354
FINNMARK	12	313	0	313	12	325
<b>SUM</b>	<b>610</b>	<b>20795</b>	<b>43</b>	<b>20838</b>	<b>884</b>	<b>21722</b>



## Musikkorps og medlemmer pr 31.12.2023 (forts)

Antallet korps og medlemmer pr fylke (etter 2024-struktur) viser:

<b>Totalt</b>						
<b>Fylke</b>	<b>Korps</b>	<b>Spill</b>	<b>Drill</b>	<b>Spill/Drill</b>	<b>Andre</b>	<b>Medl.</b>
ØSTFOLD	73	1885	146	2031	312	2343
AKERSHUS	136	5412	177	5589	924	6513
BUSKERUD	55	1814	62	1876	271	2147
OSLO	114	5519	237	5756	848	6604
INNLANDET	160	4122	183	4305	707	5012
VESTFOLD	52	1903	90	1993	344	2337
TELEMARK	52	1433	80	1513	295	1808
AGDER	63	1903	140	2043	391	2434
ROGALAND	145	4110	496	4606	823	5429
VESTLAND	260	7571	178	7749	1340	9089
MØRE OG ROMSDAL	132	3373	321	3694	598	4292
TRØNDELAG	176	5287	330	5617	861	6478
NORDLAND	116	2592	270	2862	425	3287
TROMS	41	947	129	1076	158	1234
FINNMARK	25	475	33	508	93	601
<b>SUM</b>	<b>1600</b>	<b>48346</b>	<b>2872</b>	<b>51218</b>	<b>8390</b>	<b>59608</b>

## Antallet korps og medlemmer pr region viser:

<b>Skolekorps/generasjonskorps/drilltropp:</b>						
Region	Korps	Spill	Drill	Spill/Drill	Andre	Medl.
NMF Øst	236	8954	610	9564	2112	11676
NMF Innlandet	79	1734	183	1917	611	2528
NMF Sør	107	3265	309	3574	959	4533
NMF Rogaland	100	2612	496	3108	722	3830
NMF Hordaland	107	3026	129	3155	921	4076
NMF Nordvest	144	3088	368	3456	827	4283
NMF Trøndelag	101	2713	328	3041	772	3813
NMF NordNorge	116	2159	406	2565	582	3147
<b>SUM</b>	<b>990</b>	<b>27551</b>	<b>2829</b>	<b>30380</b>	<b>7506</b>	<b>37886</b>
<b>Voksenkorps</b>						
Region	Korps	Spill	Drill	Spill/Drill	Andre	Medl.
NMF Øst	142	5676	12	5688	243	5931
NMF Innlandet	81	2388	0	2388	96	2484
NMF Sør	59	1974	1	1975	71	2046
NMF Rogaland	46	1498	0	1498	101	1599
NMF Hordaland	75	2705	1	2706	106	2812
NMF Nordvest	67	2125	1	2126	84	2210
NMF Trøndelag	74	2574	2	2576	89	2665
NMF NordNorge	66	1855	26	1881	94	1975
<b>SUM</b>	<b>610</b>	<b>20795</b>	<b>43</b>	<b>20838</b>	<b>884</b>	<b>21722</b>
<b>Totalt antall</b>						
Region	Korps	Spill	Drill	Spill/Drill	Andre	Medl.
NMF Øst	378	14630	622	15252	2355	17607
NMF Innlandet	160	4122	183	4305	707	5012
NMF Sør	166	5239	310	5549	1030	6579
NMF Rogaland	146	4110	496	4606	823	5429
NMF Hordaland	182	5731	130	5861	1027	6888
NMF Nordvest	211	5213	369	5582	911	6493
NMF Trøndelag	175	5287	330	5617	861	6478
NMF NordNorge	182	4014	432	4446	676	5122
<b>SUM</b>	<b>1600</b>	<b>48346</b>	<b>2872</b>	<b>51218</b>	<b>8390</b>	<b>59608</b>

**Antallet korps og medlemmer pr region viser (forts):**

Endringen i antall pr region fra 31.12.2022 til 31.12.2023 viser:						
Region	Korps	Spill	Drill	Spill/Drill	Andre	Medl.
NMF Øst	5	626	18	644	60	704
NMF Innlandet	-6	-73	-1	-74	-29	-103
NMF Sør	0	280	27	307	59	366
NMF Rogaland	1	26	119	145	14	159
NMF Hordaland	0	15	16	31	34	65
NMF Nordvest	-2	6	49	55	-18	37
NMF Trøndelag	0	74	3	77	-41	36
NMF NordNorge	0	25	-22	3	13	16
<b>SUM</b>	<b>-2</b>	<b>979</b>	<b>209</b>	<b>1188</b>	<b>92</b>	<b>1280</b>

# ÅRSREGNSKAP 2023

---

Org. nr.: 971 160 047

Utkast per 17.04.2023



## Resultatregnskap

<b>Driftsinntekter og driftskostnader</b>	<b>Note</b>	<b>2023</b>	<b>2022</b>
Kontingenter	1	7 907 942	7 850 750
Salgsinntekter		10 851 772	10 274 633
Driftstilskudd og prosjektstøtte	2, 3	35 060 495	28 501 365
Sponsorreklame og gaver	3	1 425 000	1 105 000
Andre Driftsinntekter		9 915 126	7 934 682
<b>Sum driftsinntekter</b>		<b>65 160 335</b>	<b>55 666 429</b>
Varekostnad		8 033 883	7 653 907
Refunderte kostnader		-309 697	-774 772
Lønnskostnad	4	21 559 716	20 362 092
Avskrivning på driftsmidler	5	317 608	315 890
Annen driftskostnad	6	34 127 847	28 569 195
<b>Sum driftskostnader</b>		<b>63 729 356</b>	<b>56 126 311</b>
<b>Driftsresultat</b>		<b>1 430 979</b>	<b>-459 882</b>
<b>Finansinntekter og finanskostnader</b>			
Annen renteinntekt		872 159	343 671
Verdiøkning markedsbaserte omløpsmidler	7	1 885 439	0
Verdireduksjon markedsbaserte omløpsmidler	7	0	414 772
Annen rentekostnad		52 261	19 620
<b>Resultat av finansposter</b>		<b>2 705 337</b>	<b>-90 721</b>
<b>Årsresultat</b>		<b>4 136 316</b>	<b>-550 603</b>
<b>Overføringer</b>			
Overført til / fra egenkapital		4 136 316	-550 603
<b>Sum overføringer</b>		<b>4 136 316</b>	<b>-550 603</b>

## Balanse

Eiendeler	Note	2023	2022
<b>Anleggsmidler</b>			
<b>Varige driftsmidler</b>			
Driftsløsøre, inventar o.a. utstyr	5	434 301	436 177
<b>Sum varige driftsmidler</b>	<b>5</b>	<b>434 301</b>	<b>436 177</b>
<b>Finansielle anleggsmidler</b>			
Investeringer i datterselskap	8	500 000	500 000
Lån til foretak i samme konsern	8	2 500 000	3 000 000
Andre langsiktige fordringer		0	49 500
<b>Sum finansielle anleggsmidler</b>		<b>3 000 000</b>	<b>3 549 500</b>
<b>Sum anleggsmidler</b>		<b>3 434 301</b>	<b>3 985 677</b>
<b>Omløpsmidler</b>			
Lager av varer og annen beholdning		550 332	628 268
<b>Fordringer</b>			
Kundefordringer	9	7 223 359	7 461 580
Andre kortsiktige fordringer	3	5 387 091	3 873 328
Fordring på regioner	10	205 936	0
<b>Sum fordringer</b>		<b>12 816 386</b>	<b>11 334 908</b>
<b>Investeringer</b>			
Markedsbaserte aksjer	7	16 470 667	14 585 228
<b>Sum investeringer</b>		<b>16 470 667</b>	<b>14 585 228</b>
Bankinnskudd, kontanter o.l.	11	30 720 030	34 652 177
<b>Sum omløpsmidler</b>		<b>60 557 415</b>	<b>61 200 581</b>
<b>Sum eiendeler</b>		<b>63 991 716</b>	<b>65 186 258</b>

## Balanse forts.

<b>Egenkapital og gjeld</b>	<b>Note</b>	<b>2023</b>	<b>2022</b>
<b>Egenkapital</b>			
Egenkapital		28 719 965	24 583 649
<b>Sum egenkapital</b>	<b>12</b>	<b>28 719 965</b>	<b>24 583 649</b>
<b>Gjeld</b>			
<b>Kortsiktig gjeld</b>			
Leverandørgjeld		1 564 643	1 188 541
Skyldig offentlige avgifter		2 644 390	2 836 170
Kortsiktig gjeld til regioner	10	1 473 604	1 631 894
Annen kortsiktig gjeld	13	29 589 114	34 946 004
<b>Sum kortsiktig gjeld</b>		<b>35 271 751</b>	<b>40 602 609</b>
<b>Sum gjeld</b>		<b>35 271 751</b>	<b>40 602 609</b>
<b>Sum egenkapital og gjeld</b>		<b>63 991 716</b>	<b>65 186 258</b>

Bergen, den, 21.03.2024  
Styret i Norges Musikkorps Forbund

\_\_\_\_\_  
Rita Hirsum Lystad  
President

\_\_\_\_\_  
Rebecca Selnæs  
styremedlem

\_\_\_\_\_  
Tron Ole Bamrud  
Visepresident

\_\_\_\_\_  
Christin Nyland  
styremedlem

\_\_\_\_\_  
Sindre Sættem  
styremedlem

\_\_\_\_\_  
Ole Irgens  
styremedlem

\_\_\_\_\_  
Per Bertil Qvarnstrøm  
styremedlem

\_\_\_\_\_  
Per Einar Fon  
styremedlem

\_\_\_\_\_  
Kjersti Tubaas  
Generalsekretær

## Noter til regnskap



Årsregnskapet er satt opp i samsvar med regnskapsloven av 1998 og god regnskapsskikk for små foretak. Regnskapsprinsippene beskrives nedenfor.

### **Hovedregel for vurdering og klassifisering av eiendeler og gjeld**

Eiendeler bestemt til varig eie eller bruk er klassifisert som anleggsmidler. Andre eiendeler er klassifisert som omløpsmidler. Fordringer som skal tilbakebetales innen ett år er klassifisert som omløpsmidler. Ved klassifisering av kortsiktig og langsiktig gjeld er tilsvarende kriterier lagt til grunn.

Anleggsmidler vurderes til anskaffelseskost, korrigert for nedskrivninger og avskrivninger. Nedskrivning foretas når forskjellen mellom virkelig verdi og bokført verdi er vesentlig, og verdiforringelsen antas ikke å være av forbigående karakter. Anleggsmidler med begrenset økonomisk levetid avskrives planmessig. Omløpsmidler vurderes til laveste av anskaffelseskost og virkelig verdi. Kortsiktig gjeld balanseføres til nominelt mottatt beløp på etableringstidspunktet.

### **Inntekter**

Inntekt regnskapsføres når den er opptjent. Dette vil normalt være når varen er levert til kunden. Tjenester inntektsføres etter hvert som de leveres. Inntektene regnskapsføres med verdien av vederlaget på transaksjonstidspunktet.

#### Kontingenter

Medlemskontingenter inntektsføres ved betaling. Inntektsføring omfatter bare kontingent som er betalt.

#### Tilskudd / Støtte

Mottatte driftstilskudd og støtte bokføres brutto og periodiseres sammen med de kostnader tilskuddet er ment å dekke. Investeringsstilskudd er ført brutto i balansen og periodiseres over investeringens økonomiske levetid som driftsinntekt.

#### Salg av medlemsforsikringer – regnskapsprinsipp

Norges Musikkorps Forbund videreformidler medlemsforsikringer fra forsikringsselskapet Tryg. Kostnaden til dette er ført som varekostnad.

### **Kostnader**

Kostnader regnskapsføres som hovedregel i samme periode som tilhørende inntekt. I de tilfeller det ikke er en klar sammenheng mellom utgifter og inntekter fastsettes fordelingen etter skjønnsmessige kriterier. Øvrige unntak fra sammenstillingsprinsippet er angitt der det er aktuelt.

### **Pensjon**

#### Innskuddsbaserte pensjonsordninger

Innskuddsbaserte pensjonsordninger periodiseres i henhold til sammenstillingsprinsippet ved at pensjonspremien kostnadsføres når den påløper.

#### Avtalefestet pensjon

Forbundet deltar i AFP, en ordning som gir et livslangt tillegg på den ordinære pensjonen. AFP-ordningen er en ytelsesbasert flerforetakspensjonsordning, og finansieres gjennom premier som fastsettes som en prosent av lønn. Regnskapsmessig behandles pensjonsordningen som en tilskuddsplan i henhold til god regnskapsskikk for små foretak.

### **Varelager**

Varelageret er vurdert til laveste av anskaffelseskost og antatt salgsverdi.

### **Fordringer**

Kundefordringer og andre fordringer er oppført til pålydende etter fradrag for avsetning til forventet tap. Avsetning til tap gjøres på grunnlag av en individuell vurdering av de enkelte fordringer.

**Note 1 Kontingentinntekter**

	<b>2023</b>	<b>2022</b>
Årets kontingent , betalt	17 161 905	16 346 440
- Andel ovf regioner	9 267 430	8 500 149
+ NMF andel betalt kontingent tidligere år	13 467	4 459
Inntektsført NMF	7 907 942	7 850 750

**Note 2 Voksenopplæringsmidler**

	<b>2023</b>	<b>2024</b>	<b>Totalt</b>
Opplæringstilskudd	15 883 690	4 352 761	20 236 451
Grunntilskudd	822 420	274 139	1 096 559
Tilretteleggingstilskudd	-	716 136	716 136
<b>Sum mottatt fra Studieforbundet</b>	<b>16 706 110</b>	<b>5 343 036</b>	<b>22 049 146</b>
Viderefordes			20 952 587
Andel administrasjon			1 096 559

**Note 3 Tilskudd og prosjektstøtte - fordeling**

	<b>VO-midler</b>	<b>Mva-komp</b>	<b>Frifond</b>	<b>Instrumentfond</b>	<b>Totalt</b>
<b>Tildelt</b>	22 342 169	60 041 970	21 210 314	20 000 000	123 594 453
NMF administrasjon	-1 154 412	-601 624	-1 060 516	-800 000	-3 616 552
<b>Til fordeling</b>	<b>21 187 757</b>	<b>59 440 346</b>	<b>20 149 798</b>	<b>19 200 000</b>	<b>119 977 901</b>

	<b>2023</b>	<b>2022</b>
<b>Driftstilskudd og prosjektstøtte</b>		
Administrasjonstilskudd	3 616 552	3 763 830
Driftstilskudd FUV / Bufdir	7 677 219	7 488 802
Driftstilskudd NMR / KUD	3 970 136	2 891 375
<b>Mottatt Prosjektstøtte</b>		
Norsk Musikkråd	1 290 000	370 000
KUD / Instrumentfondet	0	2 000 000
Kulturdepartementet	0	1 500 000
Kulturtanken	0	400 000
LNU Prosjektstøtte	0	290 000
Barne- Ungdoms og Familiedirektoratet	900 000	800 000
Sparebankstiftelsen DnB	2 300 000	2 300 000
Frivillighet Norge	0	250 000
Bergesenstiftelsen	0	100 000
Color Line	160 566	143 887
Tryg	60 000	0
Prosjektstøtte Norec	4 723 341	6 891 796
Voksenopplæring egne tiltak	60 000	141 567
Mottatt tilskudd, avsatt til bruk senere periode	-488 120	-6 583 647
bruk av avsatte midler mottatt tidligere / tilsagn mottatt neste år	7 091 179	2 072 330
<b>Sum</b>	<b>31 360 873</b>	<b>24 819 940</b>
Mva-kompensasjon	3 699 622	3 681 425
<b>Sum</b>	<b>35 060 495</b>	<b>28 501 365</b>

**Norges Musikkorps Forbund****971 160 047**

Driftstilskudd og prosjektstøtte regnskapsføres brutto og periodiseres sammen med kostnader tilskuddet er ment å dekke.

Estimert inntekt mva-kompensasjon for inneværende år er kr3 620 350,-, mottas neste regnskapsår.

Inntektsført mva-kompensasjon for foregående år var kr 3 302 500,-, mottatt ble kr 3 381 772,-.

**Sponsor reklame og gaver**

Rema 1000	600 000	600 000
Noteservice	135 000	135 000
Yamaha Norge	170 000	130 000
Tryg (Aspirantsekk/ Ungdomssløftet)	520 000	220 000
Nordic Choice	0	20 000
<b>Sum</b>	<b>1 425 000</b>	<b>1 105 000</b>

Beløpene omfatter både sponsorstøtte gjennom annonsering og gaver.

**Note 4 Ansatte og Lønnskostnader**

<b>Lønnskostnader</b>	<b>2023</b>	<b>2022</b>
Lønninger	16 413 560	15 618 665
Arbeidsgiveravgift	2 640 817	2 434 715
Pensjonskostnader	1 137 431	1 060 769
Andre ytelser	1 367 908	1 247 943
<b>Sum</b>	<b>21 559 716</b>	<b>20 362 092</b>
Antall årsverk ekskl. ansatte v/ regionskontorene	27,18	23,96
Antall årsverk ved regionskontorene	21,60	22,20
<b>Sum</b>	<b>48,78</b>	<b>46,16</b>
Lønn ansatte ved regionskontorene / refundert	16 331 502	15 186 467

**Pensjonsforpliktelser**

Selskapet er pliktig til å ha tjenstepensjonsordning etter lov om obligatorisk tjenstepensjon.

Selskapets pensjonsordninger tilfredsstillter kravene i denne lov. Antall personer som er omfattet av ordningen var ved utgangen av året 56.

I tillegg har forbundet usikrede pensjonsforpliktelser knyttet til avtalefestet pensjon (AFP) som belastes direkte over driften. Antall personer som er med i ordningen ved utgangen av året er 55.

Årets innbetalinger til pensjonsordninger utgjør:	<b>Sentralt</b>	<b>Regionene</b>	<b>Sum</b>
Pensjonsavtaler	874 606	781 659	1 656 265
Avtalefestet pensjon	262 825	278 345	541 170
<b>Sum</b>	<b>1 137 431</b>	<b>1 060 004</b>	<b>2 197 435</b>

**Note 5 Anleggsmidler**

	<b>Inventar</b>	<b>Edb-utstyr</b>	<b>Programvare</b>
Anskaffelseskost pr. 01.01.23	617 128	2 464 969	340 469
+ Tilgang kjøpte driftsmidler	92 350	223 382	
- Avgang i året		771 730	
<b>= Anskaffelseskost 31.12.23</b>	<b>709 478</b>	<b>1 916 621</b>	<b>340 469</b>
Akkumulerte avskrivninger 31.12.23	604 058	1 587 739	340 469
<b>= Bokført verdi 31.12.23</b>	<b>105 420</b>	<b>328 881</b>	<b>0</b>
Årets ordinære avskrivninger	24 430	275 242	1 566
Økonomisk levetid	5 år	3 år	3 år
		<b>Webside og logo</b>	<b>Sum</b>
Anskaffelseskost pr. 01.01.23		127 979	3 550 544
+ Tilgang kjøpte driftsmidler			315 732
- Avgang i året			771 730
<b>= Anskaffelseskost 31.12.23</b>		<b>127 979</b>	<b>3 094 546</b>
Akkumulerte avskrivninger 31.12.23		127 979	2 660 245
<b>= Bokført verdi 31.12.23</b>		<b>0</b>	<b>434 301</b>
Årets ordinære avskrivninger		16 370	317 608
Økonomisk levetid		4 år	

**Note 6 Andre driftskostnader**

Fordeling av posten andre driftskostnader etter formål:	<b>2023</b>	<b>2022</b>
Interne prosjekter	2 169 693	1 421 973
Lokal - og kontorkostnader	7 804 779	9 055 804
Honorar	6 777 996	3 987 128
Utgifter arrangement/medlemsstøtte	9 429 118	8 729 638
Reisekostnader	6 633 630	4 824 275
Andre kostnader	748 142	507 262
Tap på fordringer	564 489	43 116
<b>Sum</b>	<b>34 127 847</b>	<b>28 569 195</b>

Årlig leie av lokaler er kr1 826 169,-.

**Note 7 Markedsbaserte verdipapirer**

	<b>Anskaffelses- kost</b>	<b>Markeds- verdi</b>	<b>Balanseført verdi</b>	<b>Resultatført verdiendring</b>
Verdipapirer Aksjer / renter	15 000 000	16 470 667	16 470 667	1 885 439

Markedsbaserte verdipapirer er verdsatt til virkelig verdi. Virkelig verdi er fastsatt i henhold til verdien som er observerbar i markedet på balansedagen.

**Note 8 Datterselskap, TS og FKV**

	Kontor- kommune	Eier- andel	Anskaffelses kost	Egenkapital	Resultat
<b>DS/FKV/TS</b>					
Styreportalen AS	BERGEN	50,8%	500 000	-205 917	40 482
<b>Sum</b>			<b>500 000</b>	<b>-205 917</b>	<b>40 482</b>

Aksjene er bokført til kostpris i regnskapet. Regnskapstall viser 100 % av selskapet

NMF har ytt lån til Styreportalen AS.

Det er ikke beregnet renter. Lånet har avdragsfrihet til 1.1.2026 og deretter 4 års nedbetaling

**Note 9 Kundefordringer**

	2023	2022
Kundefordringer til pålydende	7 347 964	7 521 696
- Avsetning til tap	124 605	60 116
<b>Balansført verdi av kundefordringer 31.12</b>	<b>7 223 359</b>	<b>7 461 580</b>
Endring i avsetning til tap kundefordringer	64 489	43 116
<b>Sum resultatførte tap på krav</b>	<b>64 489</b>	<b>43 116</b>

Kostnadsført tap er klassifisert som annen driftskostnad i regnskapet.

**Note 10 Interne poster mot andre enheter i NMF**

Kortsiktige Fordringer / Kundefordringer	2023	2022
Hordaland	205 936	0
<b>Sum</b>	<b>205 936</b>	<b>0</b>
<b>Kortsiktig Gjeld / Leverandørgjeld</b>		
Nord-Norge	7 066	22 503
Trøndelag	482 968	149 433
Innlandet	111 914	86 614
Nord-Vest	383 250	404 663
Rogaland	191 775	595 812
Sør	146 433	129 713
Hordaland	0	130 201
Øst	150 197	112 954
<b>Sum</b>	<b>1 473 604</b>	<b>1 631 893</b>



**Note 11 Bankinnskudd**

Innestående midler på skattetrekkkonto (bundne midler) er på kr. 1 241 534 og dekker skyldig skattetrekk pr 31.12

**Note 12 Egenkapital**

	<b>Egenkapital</b>
<b>Pr. 01.01.2023</b>	<b>24 583 649</b>
Årets resultat	4 136 316
<b>Pr. 31.12.2023</b>	<b>28 719 965</b>

**Note 13 Annen kortsiktig gjeld**

	<b>2023</b>	<b>2022</b>
Vo- midler (til utdeling)	16 415 449	15 301 505
Instrumentfond (til utdeling)	54 252	331 695
Frifond (til utdeling)	359 325	79 944
Tryg-midler (til utdeling)	2 151 821	1 589 154
Avsatt til Prosjekter	5 861 766	13 354 980
Lønn og Feriepenger	3 199 708	3 220 794
Annen kortsiktig gjeld / påløpte kostnader	1 546 793	1 067 932
<b>SUM</b>	<b>29 589 114</b>	<b>34 946 004</b>



# BERETNING FOR ÅRET 2023

---

# FRA NASJONAL KONTROLLKOMITÉ

---

## BERETNING FOR ÅRET 2023

Kontrollkomitéens mandat er nedfelt i Norges Musikkorps Forbunds (NMFs) vedtekter under § 9.1.

I samsvar med vedtektene og vanlig praksis har kontrollkomiteen gjennomført sine oppgaver gjennom beretningsåret 2023, som avsluttes med denne rapport.

Komiteen har fortløpende hatt tilgang til alle relevante dokumenter og protokoller relatert til NMFs beslutningsprosesser og drift, og det er gjennomført møter med president og visepresident, generalsekretær og økonomisjef.

Revisorens rapport for årsoppgjøret er lagt til grunn for vår vurdering av den økonomiske situasjonen i organisasjonen, og revisor har svar på de spørsmål kontrollkomiteen har stilt. Ellers er sakspapirer, protokoller, egne undersøkelser og samtaler med sentrale personer grunnlag for kontrollkomiteens vurderinger og konklusjoner.

Kontrollkomiteens beretning er ferdigstilt etter forbundsstyrets sluttbehandling av regnskap og årsberetning for 2023. Styret behandlet regnskap og årsberetning i sitt møte den 21. mars 2024.

Med dette som bakgrunn vil kontrollkomiteen gi følgende uttalelse:

### 1. RISIKOFAKTORER

Kontrollkomiteen legger også denne gang til grunn at forbundsstyret og NMFs administrasjon må ha mye fokus på de utfordringer som høy prisvekst og inflasjon medfører og som vil påvirke organisasjonens økonomi framover i alle ledd.

Kontrollkomiteen registrerer at administrasjonen og forbundsstyret har en aktiv tilnærming til de forhold som har en iboende risiko, spesielt med hensyn til økonomiske forhold.

Utover dette ser ikke kontrollkomiteen noen grunn til å gi noen bemerkninger til de risikofaktorer som er nevnt i tidligere rapporter.

### 2. OPPFØLGING AV VEDTAK PÅ TIDLIGERE LANDSMØTER

Forbundsstyret har gjennomført eller startet saksprosesser knyttet til de vedtak som er gjennomført på tidligere landsmøter. Etterfølgende ledermøter er blitt gjennomført i henhold til landsmøtets og vedtektenes intensjoner.

### 3. SAKSUTREDNING OG PROTOKOLLER

Sakspapirer og protokoller er fortløpende gjort tilgjengelige for kontrollkomiteen, og komiteen har kunnet følge prosessen i alle saker forbundsstyret behandler.

#### **4. FORBUNDSSTYRETS BERETNING FOR 2023**

Beretningen som forbundsstyret har avgitt, gir etter kontrollkomiteens oppfatning korrekt beskrivelse av utvikling og drift av NMF for beretningsåret 2023.

#### **5. REGNSKAP OG ØKONOMI**

Forbundsstyret legger fram et årsregnskap for 2023 som viser et årsresultat med overskudd kr 4 136 316,- Dette øker NMFs egenkapital tilsvarende.

#### **6. EGENKAPITAL**

Kontrollkomiteen anser NMFs egenkapital som tilfredsstillende for å ivareta organisasjonens forpliktelser og grunnlag for drift og utvikling.

Pr. 31.12.2023 utgjør egenkapitalen i NMF kr. 28 719 965,-

#### **7. SAKER SOM ER BEHANDLET I KONTROLLKOMITEEN**

Kontrollkomiteen har gjennom 2023 mottatt saker og spørsmål fra NMFs administrasjon, valgkomiteen, regioner og medlemmer i NMF. Dette gjelder saker hvor kontrollkomiteen er bedt om å gi uttalelse eller råd sett i forhold til NMFs vedtekter, instruksjoner og allmenn praksis.

#### **8. ANNET**

Forbundsstyret besluttet høsten 2023 å gjennomføre en prosess for å avklare framtidig struktur for kontrollkomiteer og hvilken instruks disse skal ha. Et eget utvalg ble nedsatt for dette arbeidet, og dette skal sluttbehandles på landsmøtet 2024.

Kontrollkomiteens leder har deltatt i utvalgets arbeid.

#### **9. INNSTILLING TIL LANDSMØTET**

Kontrollkomiteen vil innstille på at Landsmøtet godkjenner styrets beretning og regnskap for 2023.

**Mo i Rana 04. april 2024**  
**Norges Musikkorps Forbund**  
Nasjonal kontrollkomite

Frank Mathisen  
-leder-

Jørgen Foss  
-medlem-

Bjørge Odland  
-medlem-

Oddgeir Øren  
-varamedlem-





# UAVHENGIG REVISORS BERETNING

## UAVHENGIG REVISORS BERETNING

### Uttalelse om revisjonen av årsregnskapet 2023

#### Konklusjon

Vi har revidert årsregnskapet for **Norges Musikkorps Forbund** som viser et overskudd på kr 4 136 316. Årsregnskapet består av balanse per 31. desember 2023, resultatregnskap for regnskapsåret avsluttet per denne datoen og noter til årsregnskapet, herunder et sammendrag av viktige regnskapsprinsipper.

#### Etter vår mening

- oppfyller årsregnskapet gjeldende lovkrav, og
- gir årsregnskapet et rettviseende bilde av foreningens finansielle stilling per 31. desember 2023 og av dets resultat for regnskapsåret avsluttet per denne datoen i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapskikk i Norge.

#### Grunnlag for konklusjonen

Vi har gjennomført revisjonen i samsvar med International Standards on Auditing (ISA-ene). Våre oppgaver og plikter i henhold til disse standardene er beskrevet nedenfor under "Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet". Vi er uavhengige av foreningen i samsvar med kravene i relevante lover og forskrifter i Norge og International Code of Ethics for Professional Accountants (inkludert internasjonale uavhengighetsstandarder) utstedt av International Ethics Standards Board for Accountants (IESBA-reglene), og vi har overholdt våre øvrige etiske forpliktelser i samsvar med disse kravene. Innhentet revisjonsbevis er etter vår vurdering tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

#### Øvrig informasjon

Styret og daglig leder (ledelsen) er ansvarlige for øvrig informasjon som er publisert sammen med årsregnskapet. Øvrig informasjon består av årsberetning. Vår konklusjon om årsregnskapet ovenfor dekker ikke øvrig informasjon.

I forbindelse med revisjonen av årsregnskapet er det vår oppgave å lese øvrig informasjon. Formålet er å vurdere hvorvidt det foreligger vesentlig inkonsistens mellom den øvrige informasjonen og årsregnskapet og den kunnskap vi har opparbeidet oss under revisjonen av årsregnskapet, eller hvorvidt øvrig informasjon fremstår som vesentlig feil. Vi har plikt til å rapportere dersom øvrig informasjon fremstår som vesentlig feil. Vi har ingenting å rapportere i så henseende.



Revisorgruppen  
Hordaland AS  
Nøstegaten 56,  
N-5011 Bergen  
Tlf.: +47 55 21 07 80

Avdeling Kvam:  
Sandvenvegen 40,  
N-5600 Norheimsund  
Tlf.: +47 56 55 00 70

E-post:  
hordaland@rg.no

Foretaksregisteret  
NO 987 547 502 MVA  
Bank 8580.14.20880

www.rg.no

### Ledelsens ansvar for årsregnskapet

Styret og daglig leder (ledelsen) er ansvarlig for å utarbeide årsregnskapet og for at det gir et rettviseende bilde i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge. Ledelsen er også ansvarlig for slik intern kontroll som den finner nødvendig for å kunne utarbeide et årsregnskap som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil.

Ved utarbeidelsen av årsregnskapet må ledelsen ta standpunkt til foreningens evne til fortsatt drift og opplyse om forhold av betydning for fortsatt drift. Forutsetningen om fortsatt drift skal legges til grunn for årsregnskapet så lenge det ikke er sannsynlig at virksomheten vil bli avvirket.

### Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet

Vårt mål er å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet som helhet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil, og å avgi en revisjonsberetning som inneholder vår konklusjon. Betryggende sikkerhet er en høy grad av sikkerhet, men ingen garanti for at en revisjon utført i samsvar med ISA-ene, alltid vil avdekke vesentlig feilinformasjon. Feilinformasjon kan oppstå som følge av misligheter eller utilsiktede feil. Feilinformasjon er å anse som vesentlig dersom den enkeltvis eller samlet med rimelighet kan forventes å påvirke de økonomiske beslutningene som brukerne foretar på grunnlag av årsregnskapet.

For videre beskrivelse av revisors oppgaver og plikter vises det til:  
<https://revisorforeningen.no/revisjonsberetninger>

Bergen, den 22. mars 2024

**Revisorgruppen Hordaland AS**

Roger Sleire

Statsautorisert revisor

