

Vedtekter i Norges Musikkorps Forbund



Innholdsfortegnelse

§1 ORGANISASJON	3
1.1 Organisering av regionene.....	3
1.2 Organisering av korpene	3
§2 FORMÅL	3
§3 MEDLEMSKAP	3
3.1 Opptak av medlemmer.....	3
3.2 Forutsetninger for medlemskap	3
3.3 Rapporteringsplikt og kontingent.....	4
3.4 Utmelding	4
3.5 Disiplinære tiltak.....	4
§4 LANDSMØTET	5
4.1 Status	5
4.2 Innkalling og saker	5
4.3 Representasjon, rettigheter og voteringer	5
4.4 Dagsorden.....	5
§ 5 FORBUNDSSTYRET	6
5.1 Sammensetning og konstituering.....	6
5.2 Fullmakter.....	6
5.3 Innkalling til styremøter – beslutninger	7
5.4 Årsavslutning	7
5.5 Personalansvar.....	7
§ 6 REGIONTINGET	7
6.1 Status	7
6.2 Innkalling og saker	7
6.3 Representasjon, rettigheter og voteringer	7
6.4 Dagsorden.....	8
§ 7 REGIONSTYRET.....	8
7.1 Sammensetning og konstituering.....	8
7.2 Fullmakter.....	9
7.3 Innkalling til styremøter – beslutninger	9
7.4 Årsavslutning	9
§ 8 LEDERMØTET	9
§ 9 KOMITEER	10
9.1 Nasjonal og regional kontrollkomité.....	10
9.2 Nasjonal og regional valgkomité.....	10
§ 10 ØKONOMI	10
§ 11 UENIGHETER OG TVISTER	10
§ 12 OPPLØSNING.....	10
§13 VEDTEKSENDRINGER	10

§1 ORGANISASJON

Norges Musikkorps Forbund (NMF) stiftet 1918, er en landsomfattende, demokratisk musikkorganisasjon for musikanter, musikere, drillere og andre medlemmer av musikk- og drillkorps, heretter kalt korps.

1.1 Organisering av regionene

- a. NMF består av flere rettssubjekter; NMF nasjonalt og regioner.
- b. Regioninndelingen følger de grenser landsmøtet bestemmer.
- c. Forbundsstyret kan bestemme annen regiontilhørighet for korps som søker om dette.

1.2 Organisering av korpene

- a. Korpene er det grunnleggende organisatoriske ledd i NMF.
- b. Korpene bestemmer selv organisering og overgangsordninger mellom korps for ulike aldersgrupper. Ved konkurranser gjelder NMFs aldersbestemmelser fastsatt i konkurransereglementene.
- c. Dersom korpene ikke blir enige om lokal organisering skal skolekorps og voksenkorps deles inn etter følgende regler:
 - En kan være medlem i skolekorps til 31. juli det året en fyller 19 år.
 - Medlem i skolekorps kan bli aspirant i voksenkorps fra 1. august det året en fyller 15 år. Aspiranten skal prioritere og oppfylle sine forpliktelser i skolekorpset.
 - Medlemmer til voksenkorps tas opp fra 1. august det året de fyller 16 år.
- d. Med drillkorps, som nevnt i §1, menes en gruppe drillere som ikke er tilknyttet et musikkorps, men som har tilhørighet i NMF. Disse utøver korpdrill.
- e. Tvister i forbindelse med ovenstående punkter skal avgjøres av regionstyret.

§2 FORMÅL

Norges Musikkorps Forbund skal gjøre korps til en attraktiv og tilgjengelig fritidsinteresse for barn, unge og voksne, og Norges Musikkorps Forbund skal være en mangfoldig og inkluderende organisasjon som bidrar til et sosialt bærekraftig samfunn og fremmer folkehelse.

§3 MEDLEMSKAP

3.1 Opptak av medlemmer

Korps i Norge kan melde seg inn i NMF. Korps melder seg inn i NMF gjennom NMF sin til enhver tid gjeldende innmeldingspraksis. Musikere, drillere og andre medlemmer blir tatt opp som medlemmer ved innmelding i korpene. Forbundsstyret kan i særskilte tilfeller innvilge medlemskap som faller utenfor disse kriterier.

3.2 Forutsetninger for medlemskap

- a. Alle medlemmene plikter å følge NMFs vedtekter og vedtak gjort av NMFs besluttede organer.
- b. Korpens vedtekter skal følge mal for vedtekter for musikkorps og drillkorps i NMF.

3.3 Rapporteringsplikt og kontingent

- a. Korpsene skal hvert år sende årsrapport og medlemsopplysninger til NMF. Rapporten skal sendes i henhold til de frister og rutiner som er fastsatt av NMF. Det gis ikke anledning til reservasjon mot registrering.
- b. Korpsene skal betale kontingent til NMF innen 15. februar. Kontingenten regnes etter korpsenes medlemstall per 31. desember året før. Medlemskapet følger kalenderåret.

3.4 Utmelding

- a. Korps som ønsker å melde seg ut må sende skriftlig melding om dette til NMF senest 15. november for at utmeldingen skal være gyldig fra 1. januar neste år.
- b. Medlemmer blir utmeldt av NMF ved utmelding fra korps.

3.5 Disiplinære tiltak

- a. NMFs vedtatte vedtekter, retningslinjer, regler og vedtak, samt norsk lov, legger premiss for disiplinære tiltak.

- b. Vedtaksinstans

Forbundsstyret og det aktuelle regionstyret kan iverksette disiplinære tiltak overfor medlemmer og korps som ikke retter seg etter de til enhver tid gjeldende vedtekter, retningslinjer, regler og vedtak.

Til gyldig vedtak om eksklusjon kreves 3/4 flertall i forbundsstyret/regionstyret.

Vedtak om andre disiplinære tiltak krever alminnelig flertall.

Korpsene kan iverksette disiplinære tiltak overfor egne medlemmer.

- c. Type disiplinære tiltak

Avhengig av alvorlighetsgrad, gjentakelse av atferd og andre relevante forhold for saken, kan det bli iverksatt følgende disiplinære tiltak:

- Muntlig eller skriftlig advarsel
- Midlertidig utestengelse fra aktiviteter og arrangementer eller midlertidig tap av verv eller oppgaver
- Eksklusjon fra organisasjonen, tap av medlemskap

- d. Midlertidig utestengelse mens en sak undersøkes

I saker der et medlem er anklaget for alvorlige brudd på organisasjonens retningslinjer og regler, kan medlemmet bli midlertidig utestengt fra verv og oppgaver inntil saken er avklart i NMFs styrende organer.

Det er forbundsstyret eller det aktuelle regionstyret i NMF som fatter vedtak om midlertidig utestengelse. Varigheten av midlertidig utestengelse skal være en del av vedtaket som fattes.

I tilfeller hvor saken innebærer behandling av politi eller rettsinstans, vil et medlem som hovedregel bli midlertidig utestengt fra verv og oppgaver inntil saken er ferdig behandlet og avklart av offentlige myndigheter

- e. Klageadgang - to ulike nivåer:

- 1) Vedtak om disiplinære tiltak gjort i et korps kan ankes til regionstyret innen fire uker. Regionstyret fatter endelig vedtak.

- 2) Vedtak om disiplinære tiltak gjort i regionstyret kan ankes til forbundsstyret innen fire uker. (Dette gjelder ikke endelige vedtak i ankesaker, jfr. pkt.1).

Forbundsstyret fatter endelig vedtak.

Etter skriftlig søknad kan personer som har vært ekskludert, igjen bli medlem dersom forbundsstyret eller regionstyret med 3/4 flertall vedtar det.

- f. Korps som skylder ett års kontingent til NMF kan bli midlertidig utestengt etter nærmere varsel. En eventuell midlertidig utestengelse fritar ikke for betaling av forfalte krav på medlemskontingent og forsikring. Medlemskap kan bli gjenopptatt når kontingenten er betalt.

§4 LANDSMØTET

4.1 Status

Landsmøtet er NMFs øverste myndighet. Alle organisasjonsledd skal følge vedtakene som blir fattet av landsmøtet.

4.2 Innkalling og saker

- a. Det skal holdes ordinært landsmøte innen utgangen av april annet hvert år.
- b. Det skal kalles inn til ekstraordinært landsmøte dersom forbundsstyret eller regioner tilsvarende 2/3 av NMFs medlemsmasse, eller 2/3 av regionene krever det.
- c. Innkallingen skal sendes senest tre måneder før ordinært og én måned før ekstraordinært landsmøte.
- d. Den nasjonale valgkomiteens innstilling skal gjøres kjent minimum fire uker før landsmøtet. Styrets årsmelding, revidert regnskap og saker til behandling på landsmøtet skal sendes til regionene senest fire uker før landsmøtet.
- e. Medlemmer må fremme saker til behandling på landsmøtet gjennom sitt eget korps, som fremmer sakene videre til regionen, innen 1. desember. Regionene må fremme landsmøtesaker før 1. januar det året landsmøtet skal holdes. Alle saker som er mottatt innen denne fristen skal legges fram for landsmøtet.
- f. Dersom det oppstår en force majeure-situasjon og landsmøtet ikke kan avholdes i tråd med vedtektene, skal forbundsstyret kalle inn regionens ledere og legge frem forslag til:
 - a) Digitalt landsmøte til oppsatt tid.
 - b) Utsettelse av landsmøtet.Forbundsstyret gjør sin vurdering og fatter vedtak på grunnlag av drøfting med regionlederne.

4.3 Representasjon, rettigheter og voteringer

- a. På landsmøtet deltar forbundsstyret og delegater fra regionene. I tillegg deltar den nasjonale kontrollkomiteen, lederen i den nasjonale valgkomiteen og gjester inviterte av forbundsstyret.
- b. Regionene velger delegater etter antall medlemmer som NMF har mottatt kontingent for per 15.03. det året det er landsmøte. Regionene har rett på representasjon ut fra følgende modell:
 - En delegat pr. påbegynte 1000 medlemmer
- c. Følgende har tale-/forslags-/ og stemmerett:
 - Godkjente delegater fra regionene
 - Forbundsstyrets medlemmer i alle saker, men ikke stemmerett under behandling av årsmelding og regnskap.
- d. Følgende har tale- og forslagsrett:
 - Den nasjonale kontrollkomiteens leder
 - Den nasjonale valgkomiteens leder under valg.
- e. Følgende har talerett:
 - Generalsekretær, unntatt i forbindelse med valg.
 - Landsmøtet kan gi talerett til hvem det måtte ønske.
- f. Gyldig vedtak krever mer enn halvparten av de avgitte stemmene.

4.4 Dagsorden

Landsmøtet skal behandle følgende saker:

- a. Konstituering
 1. Åpning
 2. Navneopprop
 3. Godkjenning av innkalling

4. Godkjenning av dagsorden /sakslisten
 5. Valg av møteledelse
 6. Valg av referenter
 7. Valg av fullmaktskomité
 8. Valg av redaksjonskomité
 9. Valg av to protokollunderskrivere
 - b. Generell debatt.
 - c. Godkjenning av årsmelding med revidert regnskap for hvert av årene i landsmøteperioden.
 - d. Saker fremmet av forbundsstyret og regionene.
 - e. Plan, honorar for forbundsstyrets- og den nasjonale kontrollkomiteens og den nasjonale valgkomiteens medlemmer og varamedlemmer, og kontingent.
 - f. Valg av:
 1. President.
 2. Visepresident.
 3. Seks styremedlemmer og to varamedlemmer.
 4. Tre medlemmer og ett varamedlem i den nasjonale kontrollkomiteen. Leder velges særskilt.
 5. Fem medlemmer i den nasjonale valgkomiteen. Leder velges særskilt. Alle velges for to år. De som velges må ha gyldig medlemskap og ha sagt seg villig til å påta seg verv. Fast ansatte i NMF er ikke valgbare til verv i pkt. 1-5.
 6. Revisor.
- Valg skal foregå skriftlig dersom noen krever det.

§ 5 FORBUNDSSTYRET

5.1 Sammensetning og konstituering

Forbundsstyret består av president, visepresident, seks styremedlemmer og representant valgt av de ansatte, i alt ni medlemmer.

Dersom a. president, b. visepresident eller c. styremedlem av tungtveiende grunner må fratre i landsmøteperioden gjelder følgende:

- a. Visepresident rykker opp som president. Styret velger ny visepresident blant styremedlemmene, og første varamedlem rykker opp som fullverdig medlem i styret.
- b. Styret velger ny visepresident blant resterende styremedlemmer, og første varamedlem rykker opp som fullverdig medlem av styret.
- c. Første varamedlem rykker automatisk opp som fullverdig medlem i styret.

5.2 Fullmakter

- a. Forbundsstyret skal lede NMF etter NMFs vedtekter, fullmaktsmatriser og landsmøtevedtak.
- b. Forbundsstyret kan delegere oppgaver og ansvar til administrasjonen, samt utnevne de råd og utvalg som er nødvendig for å nå de mål som landsmøtet har vedtatt.
- c. Forbundsstyret kan vedta regler, instruksjoner og mønstervedtekter for musikkorps og drillkorps i NMF for å presisere og regulere NMFs ansvar og aktiviteter.
- d. Generalsekretæren er administrativ leder og leder NMFs daglige virksomhet i samsvar med vedtekter, vedtak, retningslinjer og gjeldende instruksjoner. Generalsekretæren har møteplikt i forbundsstyret, og skal se til at det foreligger saksutredning og forslag til vedtak i alle saker forbundsstyret skal behandle.
- e. Generalsekretær sammen med president tegner forbundet. Styret kan meddele prokura.

5.3 Innkalling til styremøter - beslutninger

- a. Forbundsstyret innkalles når president eller tre av forbundsstyrets medlemmer finner det nødvendig.
- b. Forbundsstyret er beslutningsdyktig når flertallet av styremedlemmer er til stede. Møteleder avgjør ved stemmelikhet i styret.
- c. Styrevedtak skal protokollføres og protokollene skal sendes forbundsstyrets medlemmer og varamedlemmer, regionstyreledere, regionenes administrasjoner og den nasjonale kontrollkomiteens medlemmer. Konfidensielle saker føres i egen protokoll. Denne sendes til forbundsstyrets medlemmer og den nasjonale kontrollkomité.

5.4 Årsavslutning

Forbundsstyret skal utarbeide årsmelding og avslutte regnskap hvert år. Regnskapet skal revideres av statsautorisert revisor valgt av landsmøtet. Det året det ikke er landsmøte, skal årsmelding og revidert regnskap sammen med kontrollkomiteens beretning fremlegges på høstens ledermøte til orientering.

5.5 Personalansvar

- a. Forbundsstyret har det overordnede juridiske arbeidsgiveransvaret for samtlige ansatte i forbundet, dvs. ansatte ved nasjonalt kontor og for ansatte ved NMFs regionkontorer.
- b. På vegne av forbundsstyret utøves de alminnelige arbeidsgiverfunksjonene av NMFs generalsekretær.
- c. Regionens daglige ledere utøver også, gjennom delegasjon via generalsekretær, arbeidsgiverfunksjoner på vegne av forbundsstyret i regionen.
- d. Representant for de ansatte med vara til forbundsstyret velges av og blant de ansatte.

§ 6 REGIONTINGET

6.1 Status

Regiontinget er regionens øverste myndighet.

6.2 Innkalling og saker

- a. Ordinært regionting blir holdt annet hvert år, men aldri samme år som det blir arrangert landsmøte. Regionting blir arrangert innen utgangen av april måned.
 - b. Det innkalles til ekstraordinært regionting dersom regionstyret eller 1/3 av regionens korps krever det.
 - c. Innkalling sendes ut minimum ti uker før ordinært og tre uker før ekstraordinært regionting.
 - d. Styrets årsmeldinger, reviderte regnskap og saker til behandling på regiontinget, skal sendes korpene senest tre uker før regiontinget.
 - e. Medlemmer må fremme saker til behandling på regiontinget gjennom korpene. Saker som ønskes behandlet på ordinært regionting, må være mottatt av regionen seks uker før regiontinget.
- Alle saker som er mottatt innen denne fristen skal legges fram for regiontinget.

6.3 Representasjon, rettigheter og voteringer

- a. På regiontinget deltar delegater fra korps, regionstyret, medlemmer i den regionale kontrollkomité, lederen i den regionale valgkomité, observatører fra korpene, og gjester invitert av regionstyret. En delegat kan kun representere ett korps.

- b. Korpseene møter med inntil to ordinære regiontingsdelegater med skriftlig fullmakt undertegnet av korpsets leder.
- c. Følgende har tale-, forslags- og stemmerett:
 - Godkjente delegater fra korpseene.
 - Regionstyrets medlemmer i alle saker, men ikke stemmerett under behandling av årsmelding og regnskap.
- d. Følgende har tale- og forslagsrett:
 - Den regionale kontrollkomiteens medlemmer, den regionale valgkomiteens leder under valg.
- e. Følgende har talerett:
 - Representanter fra forbundsstyret og administrasjonen i NMF.
 - Regiontinget kan utover dette gi talerett til hvem det måtte ønske.
- f. Gyldig vedtak krever mer enn halvparten av de avgitte stemmer.

6.4 Dagsorden

Regiontinget skal behandle følgende saker:

- a. Konstituering
 - 1. Åpning
 - 2. Navneopprop
 - 3. Godkjenning av innkalling
 - 4. Godkjenning av dagsorden/sakslisten
 - 5. Valg av møteledelse
 - 6. Valg av referenter
 - 7. Valg av fullmaktskomité
 - 8. Valg av redaksjonskomité
 - 9. Valg av to protokollunderskrivere.
- b. Godkjenning av årsmelding og revidert regnskap for hvert av årene i regiontingsperioden.
- c. Saker fremmet av regionstyret og korpseene.
- d. Plan og for neste regiontingsperiode
- e. Valg av:
 - 1. Styreleder
 - 2. Nestleder
 - 3. Fire til åtte styremedlemmer
 - 4. Inntil fire varamedlemmer.
 - 5. 5. Ett medlem og ett varamedlem til felles regional kontrollkomité
 - 6. Tre medlemmer og ett varamedlem til den regionale valgkomiteen. Leder velges særskilt. Alle velges for to år. De som skal velges må ha gyldig medlemskap og ha sagt seg villig til å påta seg verv. Fast ansatte i NMF er ikke valgbar til verv i regionen. Valg skal foregå skriftlig dersom noen krever det.

§ 7 REGIONSTYRET

7.1 Sammensetning og konstituering

Regionstyret består av styreleder, nestleder og fire til åtte styremedlemmer. Dersom a. leder, b. nestleder eller c. styremedlem må fratre i tingperioden gjelder følgende:

- a. Nestleder rykker opp som leder. Styret velger ny nestleder blant styremedlemmene, og første varamedlem rykker opp som fullverdig medlem i styret.
- b. Styret velger ny nestleder blant resterende styremedlemmer, og første varamedlem rykker opp som fullverdig medlem av styret.
- c. Første varamedlem rykker automatisk opp som fullverdig medlem i styret

7.2 Fullmakter

- a. Regionstyret skal lede regionen etter NMFs vedtekter, fullmaktsmatriser og de vedtak regiontinget har fattet.
- b. Regionstyret kan delegere oppgaver og ansvar til regionens administrasjon, samt utnevne de råd og utvalg som er nødvendig for å nå de mål som regiontinget har bestemt.
- c. Regionstyret regulerer regionens ansvar og aktiviteter.
- d. Generalsekretær har ansvar for at regionene til enhver tid har en administrativ leder. På fullmakt fra forbundsstyret ansetter generalsekretær daglig leder i regionen. Ansettelse skjer etter innstilling fra tilsetningsutvalget bestående av styreleder og ett styremedlem for regionen, generalsekretær, HR-ansvarlig og ansattes tillitsvalgt. Ved uenighet mellom regionstyrets medlemmer og generalsekretær treffer forbundsstyret endelig avgjørelse.
- e. Regionens daglige leder er administrativ leder og leder regionens daglige virksomhet i samsvar med vedtekter, vedtak, retningslinjer og gjeldende instruksjoner. Daglig leder har møteplikt i styret, og skal se til at det foreligger saksutredning og forslag til vedtak i alle saker regionstyret skal behandle.
- f. Daglig leder sammen med styreleder tegner regionen. Regionstyret kan meddele prokura.

7.3 Innkalling til styremøter - beslutninger

- a. Regionstyret innkalles når lederen eller et flertall av styrets medlemmer finner det nødvendig.
- b. Regionstyret er beslutningsdyktig når flertallet i styret er til stede.
- c. Styrevedtak skal protokollføres. Protokollen skal sendes til regionstyrets medlemmer og varamedlemmer, den regionale kontrollkomiteens medlemmer og NMFs sentraladministrasjon.
- d. Informasjon om vedtak gjort i forbundsstyret og regiontingene skal være tilgjengelig for korpene. Konfidensielle saker føres i egen protokoll. Denne sendes til regionstyrets medlemmer og regional kontrollkomité.

7.4 Årsavslutning

Regionstyret skal utarbeide årsmelding og avslutte regnskap hvert år. Årsmelding, revidert regnskap og budsjett med kontrollkomiteens beretning skal legges frem for regiontinget til godkjenning. Det året det ikke er regionting, skal årsmelding og revidert regnskap sendes korpene til orientering innen 15. mai.

§ 8 LEDERMØTET

- a. Ledermøtet skal være et aktivt høringsorgan for forbundsstyret i de saker dette er naturlig. Ledermøtet skal også være et forum hvor de ulike organisasjonsleddene utveksler erfaringer og deler gode tiltak med hverandre. Regionene, forbundsstyret og de ansattes representanter har likeverdig rett og plikt til å spille inn temaer og saker i forkant.
- b. Ledermøtet samles to ganger i året og består av forbundsstyret og to representanter, fortrinnsvis leder og nestleder, for hver av de åtte regionene. I tillegg har generalsekretær møteplikt og regionenes daglig ledere møterett. De ansatte skal i tillegg møte med inntil to tillitsvalgte til ledermøtet. Andre medlemmer i regionstyret eller ledere/ansatte i NMF kan delta på sak etter spesiell innkalling.

§ 9 KOMITEER

9.1 Nasjonal og regional kontrollkomité

Den nasjonale og den felles regionale kontrollkomiteen skal arbeide objektivt og uavhengig, og forholde seg nøytrale i saker som skal behandles av organene de kontrollerer. Medlemmer og komiteen selv skal alltid vurdere sin habilitet i behandling av saker.

Komiteene skal følge instruks for kontrollkomiteer, vedtatt av landsmøtet.

Kontrollkomiteene skal, henholdsvis på vegne av landsmøtet og regiontinget:

- Kontrollere at landsmøtet og regiontinget blir gjennomført etter vedtekter og reglement, og at lovlige vedtak fattes.
- Kontrollere at forbundsstyrets og regionstyrenes vedtak og disposisjoner ikke er i strid med vedtekter og landsmøtevedtak.
- Gjennomgå styreprotokoller og regnskap hvert år og legge frem beretning for landsmøtet og regiontinget.

9.2 Nasjonal og regional valgkomité

Den nasjonale og regionale valgkomiteen skal innstille valgbare kandidater til tillitsverv etter henholdsvis § 4 og § 6.

Forbundsstyret og regionstyrene innstiller valgbare kandidater til henholdsvis den nasjonale valgkomiteen og de regionale valgkomiteene. Komiteenes oppgave er å finne personer som kan ivareta og utvikle forbundet/regionen/korpene i tråd med NMFs formål og vedtatt strategi/handlingsplaner.

Komiteene skal følge vedtatt arbeidsmetodikk.

§ 10 ØKONOMI

NMFs formue kan ikke brukes til annet enn å fremme NMFs formål. NMFs formue hefter bare for forbundets forpliktelser.

§ 11 UENIGHETER OG TVISTER

Uenighet og tvister om vedtektenes forståelse på:

- a. Korpsnivå forelegges regionstyret med forbundsstyret som ankeinstans.
- b. Regionnivå forelegges forbundsstyret med landsmøtet som ankeinstans.

§ 12 OPPLØSNING

a. Vedtak om oppløsning av forbundet må foretas på to påfølgende ordinære landsmøter. Vedtakene må ha minst 2/3 flertall

b. I tilfelle oppløsning skal NMFs midler plasseres i bank på sperret, rentebærende konto. I perioden fram til et nytt landsomfattende forbund med samme formål er opprettet, skal denne konto disponeres av et offentlig organ.

§13 VEDTEKTSENDRINGER

Landsmøtet kan endre disse vedtektene med 2/3 flertall.

Vedtektene blir gjeldende i det øyeblikk landsmøtet heves.